



**TMH**  
T E L E C O M

**ANNUAL  
REPORT**  
2025





# Annual Report 2025





# TMH

T E L E C O M



# About this Report

This annual report covers TMH's activities for the financial year FY24/25, which ended on 31 March 2025.

This report aims to provide the information expected by our shareholders and stakeholders. It is also a means for TMH to comply with the rules and notifications issued by DICA, the Securities Exchange Commission of Myanmar, and the Yangon Stock Exchange.

This report combines financial and non-financial data. Our financial data were audited by ICOP Sein Win & Associates Ltd according to the MFRS standards. Non-financial data were collected and prepared by TMH.

ဤနှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာသည် ၂၀၂၅ ခုနှစ် မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့တွင် ကုန်ဆုံးသည့် ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် TMH ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များ အားလုံးကို ထည့်သွင်းဖော်ပြထားခြင်းဖြစ်သည်။

အစီရင်ခံစာ၏ရည်ရွယ်ချက်မှာ ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအားလုံးက မျှော်လင့်သော အချက်အလက်များကို ရရှိစေရန်ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီ၏ နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာသည် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန (DICA)၊ မြန်မာနိုင်ငံ ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ်လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင် (SECM) နှင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (Yangon Stock Exchange) တို့မှ ထုတ်ပြန်သောစည်းမျဉ်းများ၊ ထုတ်ပြန်ကြေညာချက်များနှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်ထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

ဤအစီရင်ခံစာတွင် ဘဏ္ဍာရေးနှင့်သက်ဆိုင်သော အချက်အလက်များနှင့် ဘဏ္ဍာရေးနှင့် မသက်ဆိုင်သောအချက်အလက်များကို ပူးပေါင်းတင်ပြထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာအချက်အလက်များကို ICOP Sein Win and Associates Ltd မှ မြန်မာနိုင်ငံ စာရင်းကိုင်စံနှုန်းများနှင့်အညီ စာရင်းစစ်ထားပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် မသက်ဆိုင်သော အချက်အလက်များကို ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီမှ စုစည်းတင်ပြထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။



# Table of Contents

## ■ ABOUT THIS REPORT

■ STRATEGIC REPORT .....	6
TMH'S PROFILE & BUSINESS MODEL .....	8
YEAR REVIEW .....	12
CHAIRMAN & MANAGING DIRECTOR'S STATEMENT .....	15

■ CORPORATE GOVERNANCE .....	22
STATEMENT FROM OUR INDEPENDENT DIRECTORS.....	24
BOARD'S REPORT .....	26
CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE.....	29
RISK MANAGEMENT .....	41
BUSINESS ETHICS .....	48

■ PERFORMANCE REVIEW .....	50
PEOPLE.....	52
SOCIETY .....	58
OPERATIONS.....	63
NON-FINANCIAL REPORTING .....	74

■ FINANCIAL REPORT .....	80
--------------------------	----







# STRATEGIC REPORT





# STRATEGIC REPORT







## TMH's Profile & Business model

TMH အနေဖြင့် မြန်မာပြည်တွင် နေထိုင်သူများအား ကမ္ဘာနှင့် အဆက်အသွယ်ပြုလုပ်ပေးနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိသည်။ TMH အနေဖြင့် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ အဆောက်အအုံများ တည်ဆောက်ရေးနှင့် ထိန်းသိမ်းရေးအတွက် နည်းပညာဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် အဖြေများပေးနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိသည်။

ရလဒ်အနေဖြင့် မြန်မာ့စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများသည် ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းများအား ဆက်လက်လည်ပတ်နိုင်စေသကဲ့သို့ မြန်မာပြည်တွင် နေထိုင်သူများ အနေဖြင့်လည်း နေ့စဉ်ဘဝတွင် အွန်လိုင်းဆိုင်ရာ ဒီဂျစ်တယ်အကြောင်းအရာများကို အပြည့်အဝ အသုံးပြုနိုင်ပါသည်။

We connect Myanmar to the World. TMH offers the technological solutions and expertise to build, maintain and operate better communications infrastructures.

As a result, Myanmar businesses can continue their operations, while Myanmar people can enjoy digital contents and live their lives fully.



## TMH ၏ ရည်ရွယ်ချက် (Our purpose)



### မျှော်မှန်းချက် Vision

- အကောင်းမွန်ဆုံးသော ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများပေးရန်နှင့် ပြည်သူလူထု၏ နေ့စဉ်ဘဝများအတွက် အဆင်ပြေချောမွေ့သော လူနေထိုင်မှုဘဝကိုရရှိစေရန် မျှော်မှန်းသည်။

To provide the best telecommunication service and bring convenience to the lives of Myanmar people.



### ရည်မှန်းချက် Mission

- အရည်အသွေးမြင့်မားသော ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးခြင်းဖြင့် ဝယ်ယူသူများနှင့် အောင်မြင်သော ဆက်ဆံရေး ဖြစ်ထွန်းစေရန်  
To provide a high-quality service while establishing successful relationship with our customers.
- စီးပွားဖက်များနှင့် ရေရှည်လက်တွဲနိုင်ရေးအတွက် ယုံကြည်မှုနှင့်သစ္စာရှိမှုကို တည်ဆောက်နိုင်ရန်  
To build trust and loyalty with our partners.

## TMH ၏ လူသားအရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ (Our human & social capital)



အရည်အချင်းပြည့်ဝသည့် ဝန်ထမ်းစုစုပေါင်း ၂၂၉ ဦးဖြင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်လျက်ရှိသည်။  
229 competent and qualified staffs.



နိုင်ငံတစ်ဝှမ်း ဖုန်းငွေဖြည့်ကဒ် ရောင်းချနေသည့် ဖြန့်ချိသူ ၂၆၀၀ ကျော်ရှိသည်။  
2600+ distributors reselling our top-up cards across the country.



TMH အတွက် လိုအပ်သည့် နည်းပညာကျွမ်းကျင်မှုများကို ပံ့ပိုးပေးနေသည့် ပါတနာ ၁၀ ဦးကျော်နှင့် လက်တွဲလုပ်ဆောင်လျက်ရှိသည်။  
10+ business partners that help us source the best technology.



အစုရှယ်ယာရှင် ၁၁၀၀ ကျော်သည် ကုမ္ပဏီ၏ရည်မှန်းချက်ကို အပြည့်အဝယုံကြည်မှုရှိသည်။  
1100+ shareholders trust our company's mission.



## TMH ၏ နည်းပညာဆိုင်ရာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ (Our technological capital)



ကရင်၊ မွန်နှင့် တနင်္သာရီတိုင်းတို့တွင် တာဝါတိုင်ပေါင်း ၉၀၀ ကျော်ရှိသည်။  
900+ towers located in Kayin, Mon and Tanintharyi.



၄၀၅၀ ကီလိုမီတာ ရှိသည့် လှိုင်းအကျယ်ပမာဏ (Bandwidth) တစ်စက္ကန့်လျှင်  
၇၂ မီဂါဘိုက်ရှိသည့် ဖိုက်ဘာ စနစ်ကို တပ်ဆင် ထိန်းသိမ်းထားသည်။  
4050 kms of optical fiber installed and maintained for our affiliate with  
a bandwidth of 72 gbps.



နှစ်စဉ် ငွေဖြည့်ကဒ် ပေါင်း သန်းချီ ထုတ်လုပ်နိုင်သည့် စက်ရုံ ၁ရုံ ရှိသည်။  
One factory that can produce millions of top-up cards yearly.



မြန်မာနိုင်ငံအတွက် အရေးပါသည့် အခြေခံအဆောက်အအုံများ တိုးချဲ့နိုင်ရန်အတွက်  
အမျိုးမျိုးသော စီမံကိန်းလုပ်ငန်းများကို လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည်။  
Multiple projects designed to enhanced Myanmar's critical infrastructures.

## တန်ဖိုးများ ဖန်တီးခြင်း (Creating and sharing Value)



၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် TMH၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများမှ  
ဝင်ငွေစုစုပေါင်း ကျပ်သန်းပေါင်း ၅,၈၈၈ ရရှိခဲ့သည်။

For FY 24/2025, our business generated MMK 5,888 million of  
revenue.

## TMH ၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုများ (Our impact)



လူပေါင်း ၄၇၀,၀၀၀ ကျော်တို့သည် မိုဘိုင်းကွန်ယက် ကို အသုံးပြုလျက်ရှိပြီး  
မြန်နှုန်းမြင့် အင်တာနက် ကွန်ယက် (high speed) အသုံးပြုသူ ၁၃၅,၀၀၀ ကျော်ရှိသည်။  
470,000+ people connected to mobile network & 135,000+ People  
connected to high speed mobile network.



မြန်နှုန်းမြင့် အင်တာနက် အသုံးပြုသူပေါင်း ၃၆,၀၀၀ ကျော်အနက်မှ ၂၈,၀၀၀ ကျော်သည်  
အိမ်ထောင်စုများဖြစ်ပြီး ၇,၀၀၀ ကျော်သည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများဖြစ်သည်။  
36,000 broadband clients connected: 28,000 + households and 7,000+ business.



သန်းပေါင်းများစွာသော လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် ဆက်သွယ်မှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များအတွက်  
ပံ့ပိုးပေးလျက်ရှိသည်။  
Millions of transactions and communications enabled



လစာ  
ကျပ်သန်းပေါင်း  
၆၁၇ သန်း

**Remunerations**

MMK 617



ကုန်ပစ္စည်း  
ဝယ်ယူမှု  
ကျပ် ၂၇၅ သန်း

**Procurement**

MMK 275

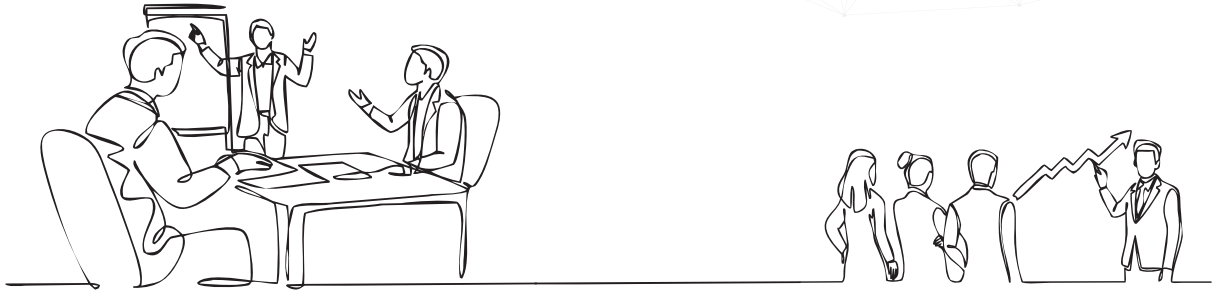


အခွန်  
ကျပ်သန်းပေါင်း  
၃၁၅ သန်း

**Tax**

MMK 315





## Year Review

1

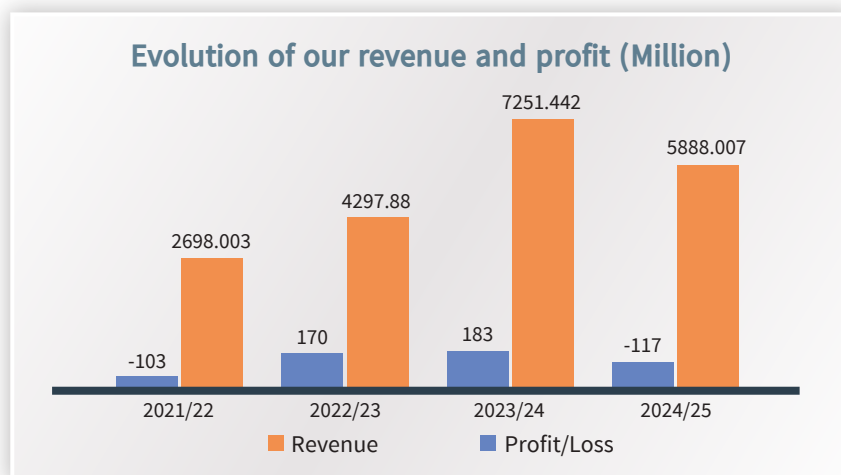
၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် မြန်မာ့စီးပွားရပ်ဝန်းတွင် ကြီးမားသောစိန်ခေါ်မှုများဖြစ်ပေါ်ခဲ့ရာ ကုမ္ပဏီမှ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အနည်းဆုံးဖြစ်အောင် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။

In the fiscal year 2024–2025, significant challenges emerged within Myanmar’s economic landscape, but the Company endeavoured to minimize potential risk through proactive measures.

2

TMH အနေဖြင့် ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် မြန်မာကျပ်ငွေ သန်းပေါင်း ၅၈၈၈ သန်းရရှိခဲ့ပြီး၊ ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ရရှိခဲ့သော ၇၂၅၁ သန်းနှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက ၁၉ ရာခိုင်နှုန်း ကျဆင်းခဲ့သည်။

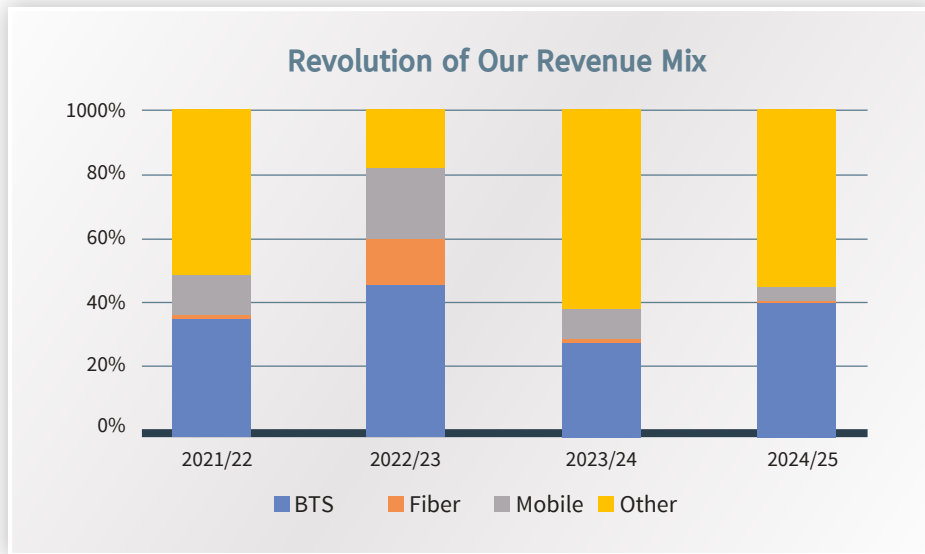
Compared to the MMK 7,251 million generated by TMH in FY23/24, our business generated MMK 5,888 million in FY24/25, a 19% decrease.



3

မိုဘိုင်းနှင့်ပတ်သက်သော နည်းပညာဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများမှ ဝင်ငွေ ကျပ်သန်းပေါင်း ၂,၃၀၀ ကျော်၊ ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ် ထုတ်လုပ်ဖြန့်ဖြူးခြင်းမှ ငွေကျပ်သန်းပေါင်း ၃၀၀ ကျော်နှင့် အခြားသော စီမံကိန်းလုပ်ငန်းသစ်များဖော်ဆောင်ခြင်းမှ ငွေကျပ်သန်းပေါင်း ၃,၂၀၀ ကျော် ကို ရရှိခဲ့သည်။

Revenue of over MMK 2,300 million was generated from mobile technology-related services, more than MMK 300 million from the production and distribution of mobile top-up cards, and over MMK 3,200 million from the implementation of other new projects.



လုပ်ငန်းများ စဉ်ဆက်မပြတ် လည်ပတ်နိုင်စေရေးအတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံမှုကို အမြဲတမ်းဦးစားပေးလျက် ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ငန်းဆောင်တာများကိုချောမွေ့စေပြီး အကောင်းဆုံးဖြစ်အောင်လုပ်ဆောင်နေပါသည်။

To secure our ability to operate, we are streamlining and optimising our operations, while always prioritising the safety of our people.



ကျွန်ုပ်တို့သည် လိုအပ်သည့် ပစ္စည်းကိရိယာများကို အချိန်မီ ဝယ်ယူရရှိနိုင်ရန် အနီးကပ်စောင့်ကြည့်စီမံလျက်ရှိပြီး နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်းဆိုင်ရာ နစ်နာမှုအန္တရာယ်ကို အထူးသတိထား ကိုင်တွယ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

We are very closely monitoring our ability to procure the equipment we need on time, and are managing our exposure to exchange rate risk very carefully.



ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်း စံနှုန်းများကိုလည်း ပိုမိုတိုးတက်ခိုင်မာလာစေရန် ဆောင်ရွက်ထားရှိမှုကြောင့် (၂၀၂၄-၂၀၂၅) ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် လိမ်လည်မှုတစ်ခုတရားမရှိခဲ့ပါ။

As we enhance and reinforce our standard operating procedures in the previous fiscal year, there is no fraud case occurred in FY 24/25.



ကျွန်ုပ်တို့၏ ပြတ်သားသော မူဝါဒမှာ ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးသည် အရေးကြီးဆုံးဖြစ်ပြီး လုံခြုံရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းမှုမရှိပါက ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားရာဒေသများတွင် လုပ်ဆောင်စေမည်မဟုတ်ပါ။

Our policy is clear: we will never risk the safety and security of our people when they must operate in conflict-affected areas.





ကျွန်ုပ်တို့၏ဖောက်သည်များ မျှော်လင့်ထားသည့် တန်ဖိုးမြှင့်ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးဆောင်နိုင်စေရေး အတွက် လိုအပ်သောအသိပညာနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများရှိစေရန် ဝန်ထမ်းများအား လေ့ကျင့်သင်ကြား ပေးခြင်းများ စဉ်ဆက်မပြတ်လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသည်။

We resumed our efforts to train our staff to ensure that they have the necessary knowledge and expertise to deliver the added value expected by our clients.



၂၈.၃.၂၀၂၅ ရက်နေ့တွင် ပြင်းထန်သော သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ငလျင်ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ထမ်းများ တစ်စုံတစ်ဦးမျှထိခိုက်မှု မရှိခဲ့ပါ။ ကုမ္ပဏီသည် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ခိုင်မာလာစေရန် ဆက်လက်မွမ်းမံခဲ့သည်။

Although a severe natural disaster earthquake occurred on March 28, 2025, none of our employees were harmed. The company continued to enhance our safety procedures to strengthen the safety protocols.



စိန်ခေါ်မှုများစွာရှိခဲ့သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့သည် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ စံတန်ဖိုးများနှင့်ရည်ရွယ်ချက်များကို ပေါင်းစပ်ထားသော အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအဖြစ် ရှေ့တိုးဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။

Despite all the challenges, we move forward and act as one team, united by our corporate values and ambition.





## Chairman and MD's Statement

### လေးစားရပါသော အစုရှယ်ယာရှင် လူကြီးမင်းများခင်ဗျား

ယခု ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် တီအမ်အိတ်ချ်တယ်လီ ကွန်းအများနှင့် သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီ၏ စွမ်းဆောင်ရည်နှင့်ပတ်သက်၍ အကဲဖြတ် လေ့လာချက်များပါဝင်သည့် ယခုအစီရင်ခံစာကို မျှဝေခွင့်ရ သည့်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အထူးပင်ဝမ်းမြောက်မိပါသည်။ ဤ အစီရင်ခံစာတွင် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အချက် အလက်များနှင့် ဘဏ္ဍာရေးနှင့် မသက်ဆိုင်သော စွမ်းဆောင်မှုဆိုင်ရာ တိကျသော အချက်အလက်များကိုပေးဝေရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

### TMH ၏ အခန်းကဏ္ဍ

TMH ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာပြည်သူလူထုအတွက် အရေးပါ သည့် အခန်းကဏ္ဍမှ ရပ်တည်လျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ဆောင်မှုရယူသူ ကုမ္ပဏီများအတွက် အရေးပါသည့် အခြေခံ အဆောက်အအုံများကို ထိန်းသိမ်းပေးလျက်ရှိပြီး ပဋိပက္ခသက်ရောက် မှုရှိသည့်ဒေသများတွင်ရှိ လူဦးရေ ၄၇၀,၀၀၀ ကျော်ကိုဝန်ဆောင်မှုများ ပေးလျက်ရှိပါသည်။

### Dear Shareholders,

We are delighted to share this report and our analysis regarding TMH's performance in FY 24/25. The purpose of this report is to present the company's financial information together with its non-financial performance.

### The Role of TMH

TMH holds a vital position for Myanmar People. Our company maintains essential infrastructure for the clients and currently provides services 470,000+ people in conflict-affected areas.



## ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်များ

ကုမ္ပဏီသည် (၂၀၂၄-၂၀၂၅) ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် စုစုပေါင်းဝင်ငွေ ကျပ်သန်းပေါင်း ၅,၈၈၈ ရရှိခဲ့ပြီး မိုဘိုင်း နည်းပညာဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများမှ ငွေကျပ် သန်း ပေါင်း ၂,၃၃၉ မိုဘိုင်းငွေဖြည့်ကတ်လုပ်ငန်းများမှ ငွေကျပ် သန်းပေါင်း ၃၁၀၊ အခြားစီမံကိန်းလုပ်ငန်းများမှ ငွေကျပ် သန်းပေါင်း ၃၂၃၉ ရရှိခဲ့ပါသည်။ (၂၀၂၄-၂၀၂၅) ဘဏ္ဍာနှစ် ၏ ဝင်ငွေသည် (၂၀၂၃-၂၀၂၄) ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက ၁၉ ရာခိုင်နှုန်းကျဆင်းသွားရပါသည်။

## Financial Information

In the fiscal year 2024–2025, the Company generated a total revenue of MMK 5,888 million. Of this, MMK 2,339 million was derived from Mobile technical support services, MMK 310 million from mobile top-up card operations, and MMK 3,239 million from other project-related businesses. Compared to the fiscal year 2023–2024, revenue decreased by 19 percent.

TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးသည် ကုမ္ပဏီ၏ ပထမဦးစားပေးအနေဖြင့် သတ်မှတ်ထားပါသည်။ (၂၀.၃.၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည့် ငလျင်ဘေးအန္တရာယ်ကြောင့် ကုမ္ပဏီမှဝန်ထမ်းများသည် တစ်စုံတရာထိခိုက်မှုမရှိခဲ့သည်ကို ဝမ်းမြောက်စွာတင်ပြလိုပါသည်။

## ပဋိပက္ခများနှင့် သဘာဝဘေးအန္တရာယ်၏ အကျိုးသက်ရောက်မှု

လတ်တလော ဖြစ်ပွားခဲ့သည့် ပဋိပက္ခများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီအပေါ်တွင်လည်း အကျိုးသက်ရောက်မှု များစွာဖြစ်ပေါ်ခဲ့ပါသည်။ ဥပမာအားဖြင့်ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုစပ် ကုမ္ပဏီဖြစ်သော Myanmar GT Broadband Company Limited သည် ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်း လားရှိုးမြို့ရှိ ဖိုင်ဘာ အင်တာနက်ဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်းလုပ်ငန်းကို ရပ်ဆိုင်းခဲ့ရပါ သည်။ ထိုနည်းတူစွာ ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ် ဖြန့်ဖြူးရောင်းချ ခြင်း လုပ်ငန်းသည်လည်း အဆိုပါဒေသများတွင် ရပ်ဆိုင်းခဲ့ရ ပါသည်။ ထို့အပြင် (၂၀.၃.၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့ သော စစ်ကိုင်းငလျင်ကြောင့် နေပြည်တော် ဂိုဒေါင်ရှိ လုပ်ငန်းသုံးပစ္စည်းအချို့ ဆုံးရှုံးခဲ့ရပြီး စာရင်းမှပယ်ဖျက်ခဲ့ရ ပါသည်။

## Impacts of Recent Conflicts and Natural Disasters

The recent conflicts have also had a significant impact on our Company. For example, our associate company, Myanmar GT Broadband Company Limited, was compelled to suspend its fiber internet services in Lashio, Northern Shan State. Similarly, the distribution and sale of mobile top-up cards were also suspended in the affected regions. In addition, due to the earthquake that occurred on 28 March 2025, certain operational assets stored in our Nay Pyi Taw warehouse were lost and subsequently written off from the accounts.

## ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် ထောက်ပံ့မှုဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များ

ယခု (၂၀၂၄ - ၂၀၂၅) ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် တာဝါတိုင်များ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းလုပ်ငန်းများမှ ၅ ရာခိုင်နှုန်းခန့်ရှိ မိုဘိုင်းစခန်းများသည် ပဋိပက္ခအခြေအနေကြောင့် အသုံးပြုနိုင်ခြင်းမရှိပါ။ TMH အနေဖြင့်လည်း ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးသည် ကုမ္ပဏီ၏ ပထမဦးစားပေးအနေဖြင့် သတ်မှတ်ထားပါသည်။ သို့ဖြစ်ရာ ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားရာဒေသများတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသော ဝန်ထမ်းများအတွက် ကျရောက်လာနိုင်သော အန္တရာယ်ကို အစဉ်စောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် ၎င်းတို့၏ ဘေးကင်းရေးနှင့် လုံခြုံရေးကို ဦးစားပေးဆောင်ရွက်နိုင်စေခြင်းအတွက် တာဝါတိုင် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသော ဒေသများတွင် သက်ဆိုင်ရာဒေသခံများ၊ သက်ဆိုင်ရာဌာနများမှ တာဝန်ရှိသူများ၊ Operatorများနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ (၂၀.၃.၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည့် ငလျင်ဘေးအန္တရာယ်ကြောင့် ကုမ္ပဏီမှ ဝန်ထမ်းများသည် တစ်စုံတရာ ထိခိုက်မှုမရှိခဲ့သည်ကို ဝမ်းမြောက်စွာတင်ပြလိုပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် (၂၀၂၄-၂၀၂၅)ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဝန်ထမ်းအသုံးစရိတ်အတွက် ကျပ်သန်းပေါင်း ၆၁၇ သန်းကို အသုံးပြုခဲ့ပြီး ဝန်ထမ်းများကို ဆန်၊ ဆီနှင့် ကြက်ဥ အစရှိသော အခြေခံစားသောက်ကုန်များကို မျှဝေပေးခြင်း၊ ဝန်ထမ်းစုစုပေါင်း၏ ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းကို နာရီပေါင်း ၁၉၂ နာရီကြာ လေ့ကျင့်ရေးသင်တန်းများပို့ချခြင်းတို့ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

## လူမှုပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာအကျိုးပြုဆောင်ရွက်ချက်များ

TMH ကုမ္ပဏီသည် လူမှုအသိုက်အဝန်းအား ပိုမိုကောင်းမွန်စေရန် ရည်ရွယ်လျက် လူမှုပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အကျိုးပြုလုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဝန်ထမ်းများစုပေါင်း၍ ရန်ကုန်ကလေးဆေးရုံတွင် သွေးလှူဒါန်းခြင်း၊ (၂၀.၃.၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော ငလျင်ဒဏ်ခံရသူများအတွက် အလှူငွေများ ပေးအပ်လှူဒါန်းခြင်း၊ အင်းလေးဒေသရှိ ပြည်သူများအတွက် မေတ္တာ

## Employee Safety and Support

In the fiscal year 2024–2025, 5% of our maintenance operations became inaccessible due to conflict-affected circumstances. At TMH, employee safety is our foremost priority. Accordingly, we continuously monitor potential risks to staff operating in conflict-affected areas and take proactive measures to safeguard their security and well-being. To this end, TMH maintains ongoing communication with local communities, relevant authorities, and operators for ensuring the highest possible level of employee protection. Furthermore, we are pleased to report that none of our employees were harmed during the earthquake of 28 March 2025.

In the fiscal year 2024–2025, the Company incurred MMK 617 million in remuneration expenses. As part of employee welfare initiatives, the Company distributed essential food items, including rice, cooking oil, and eggs. Furthermore, training programs totally 192 hours were delivered to 10 percent of the workforce.

## Social and Environmental Responsibility Initiatives

TMH Company actively participates in social and environmental responsibility programs aimed at contributing to the sustainable development and well-being of the community. In FY 2024-2025, our employees collectively participated in a blood donation program at Yangon Children's Hospital, participated in the Metta Home Project for the communities in the Inle Lake region, and financial contributions to



အိမ်စီမံချက်တွင် ပါဝင်ခြင်း၊ မိုခါမုန်တိုင်း အန္တရာယ် ကြုံတွေ့ရသည့် ပြည်သူများအတွက် အလှူငွေများပေးအပ်လှူဒါန်းခြင်း အစရှိသည့် လူမှုပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာအကျိုးပြုလုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် (၂၀၂၄-၂၀၂၅) ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် လူမှုပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အကျိုးပြုဆောင်ရွက်မှုများအတွက် ငွေကျပ် ၂၇ သန်းကို အသုံးပြုခဲ့ပါသည်။

### အကျိုးသက်ရောက်မှုများနှင့် မဟာဗျူဟာဆိုင်ရာ ချမှတ်ဆောင်ရွက်ချက်များ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုမ္ပဏီ၏ မျှော်မှန်းချက်၊ ရည်မှန်းချက်အညီ မဟာဗျူဟာချမှတ်၍ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဖောက်သည်များနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများသည် ရှင်းလင်းပြတ်သားသောရည်ရွယ်ချက်နှင့်အညီ ဆောင်ရွက်သည့် ကုမ္ပဏီကိုရွေးချယ်ကြသည်ကို ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် နားလည်သဘောပေါက်ပါသည်။

ပြီးခဲ့သည့် (၂၀၂၄ - ၂၀၂၅) ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာကျပ်ငွေတန်ဖိုး ကျဆင်းမှု၊ နိုင်ငံခြားငွေကြေးလဲလှယ်နှုန်း မတည်ငြိမ်မှုများနှင့် ပြည်တွင်းရှိ ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားရာဒေသများနှင့် ဆက်သွယ်သော အကျိုးဆက်များကို ရင်ဆိုင်ခဲ့ရပါသည်။

ထိုသို့ အခက်အခဲများနှင့် ရင်ဆိုင်နိုင်ရန်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ၆ ကြိမ်တိုင်တိုင် တွေ့ဆုံဆွေးနွေးခဲ့ပြီး ကုမ္ပဏီလုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုနှင့် ပတ်သက်၍ အောက်ပါ အခြေအနေတို့ကို ကြပ်မတ်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါ သည်။

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏ အသုံးစရိတ်များကို စိစစ်သတ်မှတ်ခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များ စေ့စပ်ဆွေးနွေးခြင်းနှင့် ရသုံးမှန်းခြေလျာထားချက်များကို ဆွေးနွေးသတ်မှတ်ခဲ့ကြသည်။
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့မှ ကုမ္ပဏီ၏ အသုံးစရိတ်ကို တင်းကြပ်စွာ စီမံခန့်ခွဲမှုအပေါ် ပံ့ပိုးပေးခဲ့သည်။
- ကုမ္ပဏီသည် ယခုနှစ်အတွင်း (၂၈.၃.၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ကြောင့် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော ပျက်စီးဆုံးရှုံးမှုအချို့ကိုစာရင်းမှပယ်ဖျက်ခဲ့သည်။

assist communities impacted by Cyclone Mocha. In FY 2024-2025, TMH allocated MMK 27 million towards social and environmental responsibility initiatives.

### Impacts and Strategies

We are implementing strategies in alignment with the Company's vision and mission. We understand that our customers and stakeholders place their trust in a company that operates with a clear and transparent purpose.

During the fiscal year 2024-2025, the Company encountered significant challenges, including the depreciation of the Myanmar Kyat, instability in foreign exchange rates, and the impacts from conflict-affected areas across the country.

To overcome these challenges, the Board of Directors met six times during the year to deliberate on the Company's operations and implemented the following measures:

- Reviewed and approved company expenditures, deliberated on financial matters, and set revenue forecasts and projections.
- Supported the management team in exercising strict control and disciplined management of company expenses.
- Recorded and wrote off certain asset losses resulting from the natural disaster that occurred on 28 March 2025.
- Discussed opportunities for market expansion and the development of new business ventures.

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဈေးကွက်သစ် ချဲ့ထွင်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းသစ်များတိုးချဲ့ရန် ဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။
- စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့သည်လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို (၃) လတစ်ကြိမ် ဝန်ထမ်းများနှင့် တွေ့ဆုံဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။
- စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့သည် သက်ဆိုင်ရာဌာနများ၏ အရောင်းပန်းတိုင်များကို သတ်မှတ်ခြင်းနှင့် သတ်မှတ်ထားသော ရလဒ်များကို စဉ်ဆက်မပြတ် စိစစ်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

### လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာများ၏ အခန်းကဏ္ဍ

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၊ အထူးသဖြင့် လွတ်လပ်သော အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် (၃) ဦးတို့၏အချိန်ပေး၍ကူညီမှုအပေါ် အထူးပင် ကျေးဇူးတင်အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လမ်းညွှန်မှုသည် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီအား ပိုမိုခိုင်မာလာစေရန် ကူညီပေးပါသည်။

- Ensured that the management team held quarterly meetings with employees to address operational matters and strengthen communication.
- Directed management to set departmental sales targets and to continuously monitor performance against established goals.

### Role of Independent Board Members

We appreciate to all Board members, in particular the three Independent Non-Executive Directors, for their time, guidance, and invaluable contributions. Their independent perspectives strengthen governance practices and ensure accountability to our stakeholders.

ဘဏ္ဍာနှစ် (၂၀၂၃-၂၀၂၄) တွင် ပွင့်သစ်စ အစီရင်ခံစာတွင် ဖော်ပြချက်အရ TMH ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာကုမ္ပဏီများတွင် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု အဆင့် ၄ တွင်ရှိခဲ့ပြီး စတော့အိတ်ချိန်းစာရင်းဝင် ကုမ္ပဏီများတွင် အဆင့်သတ်မှတ်မှု ဒုတိယနေရာတွင်ရှိပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာမူဘောင်နှင့် သတင်းအချက်အလက်များကို ထုတ်ဖော်တင်ပြမှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို အရည်အသွေးပိုမို ကောင်းမွန်လာစေရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

### ပွင့်လင်းမြင်သာမှု

သတင်းကောင်းတစ်ရပ်အနေဖြင့် တင်ပြလိုသည်မှာ ပြီးခဲ့သည့်ဘဏ္ဍာနှစ် (၂၀၂၃-၂၀၂၄) အတွက် ပွင့်သစ်စ အစီရင်ခံစာတွင် ဖော်ပြချက်အရ TMH ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာကုမ္ပဏီများတွင် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု အဆင့် ၄ တွင်ရှိခဲ့ပြီး စတော့အိတ်ချိန်း စာရင်းဝင်ကုမ္ပဏီများတွင် အဆင့်သတ်မှတ်မှု ဒုတိယနေရာတွင် ရှိပါသည်။

### Transparency

We are pleased to report that TMH Company was rank 4 in transparency among Myanmar companies in the Pwint Thit Sa Report 2023–2024, and ranking second among listed companies on Yangon Stock Exchange.

In conclusion, TMH remains firmly committed to its vision and mission. Looking ahead, the Company will pursue new strategies, drive expansion into emerging projects and business opportunities, and further enhance



နိဂုံးချုပ်အနေဖြင့်ပြောကြားလိုသည်မှာ ကျွန်တို့ အနေဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ရည်မှန်းချက်၊ မျှော်မှန်းချက်များကို သွေဖီခြင်းမရှိစေပဲ မဟာဗျူဟာသစ်များကို ချမှတ်ခြင်း၊ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းသစ်များ တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ စီမံအုပ်ချုပ်မှုကို ပိုမိုကောင်းမွန်စေခြင်းတို့ကို ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီသည် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအားလုံးနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များ အတွက်အကျိုးကို အစဉ်အမြဲထည့်သွင်း စဉ်းစားလျက် အခက်အခဲ အကြပ်အတည်းများကြားမှ ပိုမိုကောင်းမွန် လာသော အနာဂတ်ဖြစ်လာနိုင်စေရန် ကြိုးပမ်းဆောင် ရွက်လျက်ရှိကြောင်း တင်ပြအပ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အနေဖြင့် အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ အကျိုး သက်ဆိုင်သူများအားလုံး၏ ယုံကြည်မှု၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့၏ စေတနာထားမှုနှင့် အနစ်နာခံမှုများ ကို အထူးပင်ကျေးဇူးတင်ကြောင်း ပြောကြား လိုပါသည်။

ပိုမိုခိုင်မာသော ကုမ္ပဏီအဖြစ် ရပ်တည်နိုင်ရန် အတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ၊ အစု ရှယ်ယာရှင်များကို အားပြုနေရသည့်အားလျော်စွာ ကျွန်ုပ် တို့၏ အစီရင်ခံစာနှင့်ပတ်သက်၍ မှတ်ချက် သို့မဟုတ် မေးခွန်းများ မေးမြန်းရန်ရှိပါက ကုမ္ပဏီ၏

corporate governance, thereby creating sustain-  
able value for all stakeholders. Amidst ongoing  
challenges, the Company continues to prioritize  
the interests of all stakeholders and sharehold-  
ers, with a steadfast commitment to shaping a  
stronger and more sustainable future. As TMH's  
Borads, we would like to express our sincere  
appreciation for the trust of our  
shareholders and stakeholders,  
as well as for the dedication  
and commitment of our em-  
ployees and management  
team.



info@tmhtelecom.com မှတစ်ဆင့် အီးမေးလ်ပေးပို့၍  
ဆက်သွယ်မေးမြန်းနိုင်ပါသည်။

လေးစားစွာဖြင့်

မြင့်လွင် (ဥက္ကဋ္ဌ)

TMH Telecom Public Co., Ltd.

To build a stronger TMH, we rely on your trust. Therefore, we welcome your comments or questions about our report : please get in touch with our company secretary, who is also in charge of our compliance and sustainability efforts, by email at info@tmhtelecom.com.

လေးစားစွာဖြင့်

သီဟလွင် (အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ)

TMH Telecom Public Co., Ltd.





# CORPORATE GOVERNANCE



# CORPORATE GOVERNANCE







## Statement From Our Independent Directors

လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ တာဝန်မှာ TMH ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် အကျိုး သက်ဆိုင်သူများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ အစဉ်အမြဲ ထည့်သွင်းစဉ်းစားစေရန် ဖြစ်ပါသည်။ ပြီးခဲ့သည့် ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဒေသတွင်း မတည်ငြိမ်မှုကြောင့် ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားရာဒေသများတွင် လုပ်ငန်းများဆိုင်းငံ့ထားခဲ့ရသော်လည်း TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဘုတ် အဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏ဂုဏ်သိက္ခာ၊ အရင်းအနှီး ပိုင်ဆိုင်မှုများ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် တန်ဖိုးများကိုစောင့်ရှောက်ရန် အားစိုက်လုပ်ဆောင် ခဲ့ပါသည်။

ကုမ္ပဏီ၏ဆုံးရှုံးနိုင်ချေရှိသော အန္တရာယ်များကိုစီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ မဟာဗျူဟာနှင့် ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံစာဆိုင်ရာ အစည်းအဝေးများကို ပုံမှန်လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ ဈေးကွက် အခြေ

As independent board members, our role is to ensure that TMH's Board always considers and priorities the interests of our shareholders, including those with a minority interest, and of all our stakeholders. . we are confident that TMH's Board safeguards the Company's integrity, assets, personnel, and values.

The board holds regular meetings to review its risk Management, strategy and financial performance.

အနေအရ စိန်ခေါ်မှုများရှိနေသော်လည်း ကုမ္ပဏီသည် စီမံခန့်ခွဲမှု အရည်အချင်းကို အသုံးပြုလျက် မဟာဗျူဟာများကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ သို့ဖြစ်ပါ၍ ကုမ္ပဏီ၏ မျှော်မှန်းချက်၊ ရည်မှန်းချက်နှင့် မဟာဗျူဟာ ချမှတ်ဆောင်ရွက်မှု များသည် ထိုက်သင့်လျော်ကန်သည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ယုံကြည်ပါသည်။

ဈေးကွက်အခြေအနေအရ စိန်ခေါ်မှုများရှိနေသော်လည်း ကုမ္ပဏီသည် စီမံခန့်ခွဲမှု အရည်အချင်းကို အသုံးပြု၍ မဟာဗျူဟာ များကို ဆက်လက်အကောင်အထည် ဖော်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ မျှော်မှန်းချက်၊ ရည်မှန်းချက်နှင့် မဟာဗျူဟာ များသည် ထိုက်သင့်လျော်ကန်သည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ ယုံကြည်ပါသည်။

ပြီးခဲ့သည့်ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ချိုးဖောက်မှုတစ်ခုတရားမရှိခဲ့ပါ။ သို့ဖြစ်ပါ၍ TMH ကုမ္ပဏီသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အကြံပြုချက်အတိုင်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်ကို သေချာစေပါသည်။

TMH ကုမ္ပဏီမှ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အဓိကဦးစားပေးမှာ ကုမ္ပဏီရှိ ဝန်ထမ်းများ၏လုံခြုံရေးနှင့် ဘေးကင်းရေးကို သေချာစေရန်ဖြစ်ပြီး အခြားတဖက်တွင်လည်း အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိန်းသိမ်းရန် ဖြစ်ပါသည်။ ဒေသတွင်း ပဋိပက္ခများနှင့် (၂၈.၃.၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော ငလျင်ဘေးအန္တရာယ်ကြောင့် ကုမ္ပဏီ၏ဝန်ထမ်းများ အပေါ် ထိခိုက်မှုတစ်ခုတရား မရှိခဲ့ပါ။ သို့ဖြစ်ပါ၍ ကုမ္ပဏီသည် တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှုနှင့် တည်ကြည်ဖြောင့်မတ်စွာ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

နိဂုံးချုပ်အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအားလုံးကို TMH ကုမ္ပဏီနှင့် ပူးပေါင်းပါဝင်ရန် နှိုးဆော် တိုက်တွန်းလိုပါသည်။ အစုရှယ်ယာရှင်များအနေဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတွင် ပါဝင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုရှယ်ယာရှင်အားလုံးကို လာမည့်နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအစည်းအဝေးကို တက်ရောက်ရန် တိုက်တွန်းလိုပါသည်။

Despite challenging market conditions, the company continues to implement its strategies by leveraging its management capabilities. We are also convinced that the Company's vision, mission and strategy are relevant and appropriate.

There is no fraud case occurred in previous (2024 – 2025) fiscal year. Therefore, we are assured that the Company has implemented some of our recommendations.

The primary focus of TMH's board was to ensure the safety and security of the Company's personnel while preserving the shareholders values. There were no impact on the Company's employee due to local conflicts and the earthquake disaster that occurred on (28.3.2025). Therefore, we believe that the company is acting responsibly, accountable, and with integrity.

In conclusion, we would like to encourage all stakeholders to join TMH Company. As shareholders, we would like to encourage all our shareholders to attend the upcoming Annual General Meeting to participate in the development of the company.



# Board report

## Highlight

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ၂၀၂၄ ခုနှစ် ဧပြီလမှ ၂၀၂၅ ခုနှစ် မတ်လအတွင်း ၆ ကြိမ် စည်းဝေးတွေ့ဆုံခဲ့ပြီး အစည်းအဝေး တက်ရောက်မှုမှာ ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်းရှိခဲ့သည်။ ယင်းအခြေအနေသည် ကုမ္ပဏီ၏ရည်မှန်းချက်၊ မျှော်မှန်းချက်နှင့် တန်ဖိုးများသည် ထိုက်သင့်လျော်ကန်နေကြောင်း သေချာစေသည်။

The Board met 6 times between April 2024 and March 2025, and the meeting attendance rate reached 100%. This ensures that the Company's mission, vision and values are still relevant.

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် TMH ၏ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းသစ်များ ဖော်ဆောင်နိုင်ရေး၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များနှင့် ရသုံးမှန်းခြေ လျာထားချက်များကို ဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။

The Board mainly discussed TMH's financial situation, budget plan and implementing new project development.

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့မှ ကုမ္ပဏီ၏အသုံးစရိတ်ကို တင်းကြပ်စွာစီမံခန့်ခွဲမှုအပေါ် ပံ့ပိုးပေးခဲ့သည်။ ကုမ္ပဏီသည် ယခုနှစ်အတွင်း (၂၈.၃.၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ကြောင့်ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော ပျက်စီးဆုံးရှုံးမှုအချို့ကို စာရင်းမှ ပယ်ဖျက်ခဲ့သည်။

The Board also supported the Management's approach to strictly managing the Company's expenses. The Board decided to write off some assets from Naypyidaw warehouse that destroyed by the earthquake caused on 28.3.2025.





- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဈေးကွက်သစ် ချဲ့ထွင်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းသစ်များတိုးချဲ့ရန် ဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။  
The board of directors discussed expanding into new markets and developing new business ventures.
- TMH ၏ နောက်ဆုံးအကြိမ် နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေ အစည်းအဝေးကို ၂၀၂၄ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလ (၁၅) ရက်နေ့တွင် အွန်လိုင်းမှ ကျင်းပခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များသည် ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံစာ၊ ဒါရိုက်တာများ၏ အစီရင်ခံစာ၊ BOD အဖွဲ့ဝင်သုံးဦး ပြန်လည်ရွေးချယ်ခြင်းနှင့် ICOP Sein Win and Associates Company Limited ကို သီးခြားစာရင်းစစ် အဖြစ် ပြန်လည်ခန့်အပ်ခြင်းကို အတည်ပြုခဲ့ပါသည်။

TMH's latest AGM was held online on 15 September 2024. Our shareholders approved the financial report, the directors' report, the re-election of three BOD members, and the reappointment of ICOP Sein Win and Associates Company Limited as independent auditor.

- နောက်ဆုံးဖော်ပြသည့် Pwint Thit Sa အစီရင်ခံစာ တွင် TMH ကုမ္ပဏီသည် အဆင့် (၄) ရရှိခဲ့သည်။ TMH သည် ၎င်း၏ သတင်းအချက်အလက် ထုတ်ဖော် ကြေညာမှုနှင့် မူဝါဒများ၏ အရည်အသွေးကို မြှင့်တင် ရန် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်သွားမည် ဖြစ်သည်။  
Our rank in the last Pwint Thit Sa report was 4 TMH will continue to work to improve the quality of its disclosure and policies.





ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင်  
အစည်းအဝေး ၆ ကြိမ် ကျင်းပခဲ့သည်။

The Board held 6 meetings in FY24/25

အစည်းအဝေး ပျမ်းမျှ တက်ရောက်နှုန်းမှာ ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်းရှိခဲ့သည်။  
The average attendance rate at Board meetings was 100%



အစုရှယ်ယာရှင် ဦးရေ ၁၁၀၀ ကျော်သည် ကုမ္ပဏီ၏  
အနည်းဆုံး ရှယ်ယာ ၁ ခုကို ပိုင်ဆိုင်ပါသည်။

1100+ shareholders own at least 1 share in our Company

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဆက်နွယ်သည့်ပုဂ္ဂိုလ်  
အဖွဲ့အစည်းများ အကြား ရောင်းဝယ်လွှဲပြောင်းခြင်းများကို  
ပြန်လည်သုံးသပ်ရန် သို့မဟုတ် အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ  
ပဋိပက္ခများကို စီမံခန့်ခွဲရန်မလိုအပ်ပါ။

The Board did not have to review any related party  
transactions or manage any conflicts of interest



ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ထက်ဝက်သည် အမျိုးသမီးများဖြစ်ပြီး  
အဖွဲ့ဝင်၏ ၃၀ ရာခိုင်နှုန်းသည် လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာများဖြစ်သည်။  
Half of our BOD members are women, and 30% of the members  
are independent directors

TMH သည် Pwint Thit Sa ၏  
နောက်ဆုံးအစီရင်ခံစာတွင် အဆင့် ၄ ရရှိခဲ့သည်။  
TMH ranked 4 in Pwint Thit Sa's latest report



# Corporate governance structure

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှုစံအား ရှင်းလင်းစွာ ဖော်ပြထားပါသည်။ အစုရှယ်ယာရှင် ၁,၁၀၀ ကျော်က TMH ကုမ္ပဏီ အားပိုင်ဆိုင်ပြီး ကုမ္ပဏီ၏အနာဂတ် ကိစ္စရပ်များကို အထွေထွေ အစည်းအဝေးများတွင် ဆုံးဖြတ် အတည်ပြုကြသည်။ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များသည် မဟာဗျူဟာများကို အတည်ပြုပြီး အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်းအား ကြီးကြပ်လျက်ရှိသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် ကော်မတီ (၃) ခု ဖွဲ့စည်းထားပါသည်-

- ၁။ စိစစ်ရေး၊ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေး နှင့် စီမံအုပ်ချုပ်ရေး ကော်မတီ
- ၂။ အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေး ကော်မတီ
- ၃။ အခကြေးငွေပေးချေရေး ကော်မတီ

ကျွန်ုပ်တို့၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာမှဦးဆောင်၍ ကုမ္ပဏီ၏ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့သည် မဟာဗျူဟာမြောက် အစီအစဉ်အား ကွပ်ကဲခြင်း၊ ရလဒ်များအားဖြစ်ပေါ်စေခြင်းနှင့် ဘုတ်အဖွဲ့သို့တင်ပြခြင်းတို့အတွက် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ အောက်ဖော်ပြပါ ဇယားကွက်တွင် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုစီ၏ တာဝန်များကို အနှစ်ချုပ်ဖော်ပြထားပါသည်။

Our corporate governance structure is clear: our 1,100+ shareholders own TMH and decide its future during General Meetings. Our Board of Directors (BOD) validates the strategy and oversees its implementation.

The Board has established three committees, which are all chaired by Independent Directors :

1. The Audit, Compliance and Corporate Governance (ACCG) Committee,
2. The Nominating Committee,
3. The Remuneration Committee.

Led by our Managing Director, TMH's Management team is then responsible for executing our strategic plan, delivering results, and reporting its performance to the Board. The tables below summarise the responsibilities of each body.



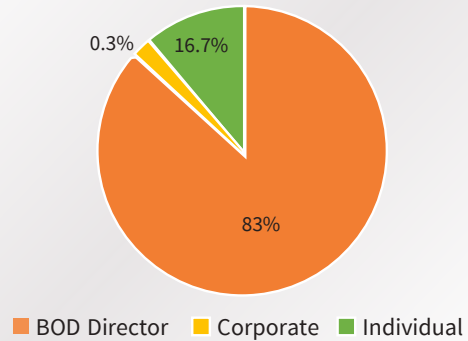


## Shareholders

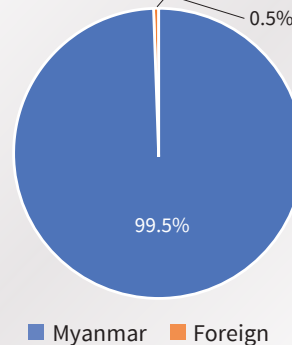
ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုရှယ်ယာရှင်ကြီး ၁၀ ဦးသည် မဲပေးပိုင်ခွင့်၏ ၉၃ ရာခိုင်နှုန်းကို ထိန်းချုပ်ထားသည်။ မဲပေးပိုင်ခွင့်၏ ၈၉ ရာခိုင်နှုန်းကို ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည်အကျိုးစီးပွားနှင့်သက်ဆိုင်သော အစုရှယ်ယာရှင်များဖြစ်သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် TMH တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် ဆုံးဖြတ်ထားသော ကုမ္ပဏီအများအပြားက ချုပ်ကိုင်ထားသည်။ မည်သို့ပင်ဆိုစေကာမူ TMH သည် အစုရှယ်ယာအနည်းငယ်ကို ကိုင်ဆောင်ထားသူများအပါအဝင် ကုမ္ပဏီ၏ရှယ်ယာရှင်အားလုံး၏ အကျိုးစီးပွားကိုကာကွယ်ရန် အရေးကြီးပါသည်။ ၎င်းတို့သည် TMH ၏ ရေရှည်အကျိုး စီးပွားတည်ဆောက်နိုင်စွမ်းကို ယုံကြည်ပါက နောင်တွင် ပိုမိုရင်းနှီးမြှုပ်နှံလာမည် ဖြစ်သည်။

Our ten most significant shareholders control 93% of the voting rights. 89% of our voting rights are held by shareholders who have a long-term interest in our Company, namely our BOD members and several companies that have decided to invest in TMH. Nevertheless, it is important for TMH to protect the interests of all its shareholders, especially those holding a small number of shares. Should they trust TMH's ability to create long-term value, they may be able to provide us with more capital later.

**Breakdown of our shareholding as of 31 March 2025**



**Breakdown of our shareholding by nationality (as of 31 March 2025)**



## General Meetings

ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုရှယ်ယာရှင် ၁,၁၀၀ ကျော်ကို အထွေထွေ အစည်းအဝေးများသို့ အောက်ပါအကြောင်းအရာများကို တွေ့ဆုံဆွေးနွေးကြရန် ဖိတ်ကြားပါသည်။

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များရွေးချယ်ခြင်း - ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် ကုမ္ပဏီ၏တန်ဖိုးနှင့် အရင်းအနှီးများကို အစုရှယ်ယာရှင်များကိုယ်စား ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပြီး တိုးတက်စေရန် လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်သည်။
- ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ၊ စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာနှင့် ဒါရိုက်တာအစီရင်ခံစာများကို ဆွေးနွေးအတည်ပြုခြင်း

Our 1,100+ shareholders are invited to our General Meetings to:

- Elect the Directors of the Board. The BOD Members will then act on their behalf to protect and develop the Company's value and assets.
- Approve financial statements, the auditors' report and the directors' report.

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ ရေးဆွဲထားသည့် မဟာဗျူဟာ မြောက်လမ်းစဉ်နှင့် ကုမ္ပဏီ၏ အရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ ခွဲဝေ အသုံးချမှု (အထူးသဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏အရင်းအမြစ်များပိုမိုဖွံ့ဖြိုး လာစေရန် ခွဲဝေသုံးစွဲမည့်ပမာဏ) တို့အား ဆွေးနွေးအတည် ပြုခြင်း
- Approve the strategic roadmap prepared by the BOD Members and the allocation of TMH's resources, especially the amounts to be set aside to invest in further develop- ing TMH's assets.

## Our 7<sup>th</sup> AGM

TMH သည် သတ္တမကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေ အစည်းအဝေးကို ၂၀၂၄ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလ ၁၅ ရက်နေ့တွင် အွန်လိုင်းမှ ကျင်းပခဲ့သည်။ ရှယ်ယာရှင် ၂၆ ဦး တက်ရောက်ခဲ့ပြီး မဲပေးခွင့် ၈၉ ရာခိုင်နှုန်းကို ကိုယ်စားပြုသည်။ တင်ပြသည့် ဆုံး ဖြတ်ချက်အားလုံးကို အစုရှယ်ယာရှင်များက အတည်ပြုခဲ့သည်။ ရလဒ်များကို ကျွန်ုပ်တို့၏ဝဘ်ဆိုဒ်တွင် ထုတ်ပြန်ခဲ့သည်။<sup>1</sup>

TMH held its 7<sup>th</sup> Annual General Meeting on 15<sup>th</sup> September 2024 online. 26 share- holders participated, representing 89% of the voting rights. The shareholders approved all the resolutions submitted. The results were published on our website.<sup>1</sup>



<sup>1</sup> See: <https://www.tmhtelecom.com/general-meetings/>



## Board of Directors

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှု မူဘောင်ကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘုတ်အဖွဲ့မှဝါဒတွင် အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြထားသည်။ အဆိုပါမူဝါဒကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် အတည်ပြုခဲ့ပြီး

- ဘုတ်အဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းမှု၊
- ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ၏ အခန်းကဏ္ဍနှင့် တာဝန်များ၊
- ဘုတ်အဖွဲ့၏ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ နှင့်
- အခြားသော မူဝါဒများဖြစ်သည့် ဆက်နွယ်သည့် ပုဂ္ဂိုလ် အဖွဲ့အစည်းများအကြား ရောင်းဝယ်လွှဲပြောင်းခြင်းများ၊ အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခဆိုင်ရာ ဆက်နွယ်မှုများ စသည့် အကြောင်းအရာများ ပါဝင်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘုတ်အဖွဲ့မှဝါဒကို ကျွန်ုပ်တို့၏ဝတ်ဆိုဒ်တွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။ ဤမူဝါဒကို အကောင်အထည်ဖော်ရန်နှင့် လိုက်နာမှု ရှိ/မရှိ စောင့်ကြည့်ကွပ်ကဲရန် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ကော်ပိုရိတ် အတွင်းရေးမှူးအား တာဝန်ပေးအပ်ထားသည်။

Our corporate governance framework is summarised in our Board Policy. Approved by our Board in 2020, it covers a wide range of topics, such as:

- our Board composition,
- the role and responsibilities of our Board members,
- Board working procedures, and
- other policies such as related-party transactions, conflict of interest, etc.

Our Board Policy is available on our website. Our corporate secretary is tasked by the Board with ensuring that we enact and comply with this Policy.





Theme	Responsibilities	တာဝန်ဝတ္တရားများ
Governance	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ensure TMH's compliance with all legal and regulatory requirements issued by relevant authorities, especially SECM and YSX.</li> <li>Validate and oversee the implementation of TMH's corporate policies.</li> <li>Review the relevance of the Company's mission and vision.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>SECM နှင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (YSX) တို့ကဲ့သို့သော သက်ဆိုင်ရာအာဏာပိုင် အဖွဲ့အစည်းများမှ ထုတ်ပြန်ထားသော ဥပဒေဆိုင်ရာ အချက်အလက်များနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို လိုက်နာမှုရှိစေရန် စစ်ဆေးခြင်းကို သေချာစေခြင်း</li> <li>TMH ကုမ္ပဏီ၏ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ မူဝါဒများအား အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်းအား ကြီးကြပ် ကွပ်ကဲခြင်း</li> <li>ကုမ္ပဏီ၏ ရည်မှန်းချက်၊ မျှော်မှန်းချက်များနှင့် ဆီလျော်မှုရှိစေရန် သုံးသပ်ခြင်း</li> </ul>
Strategy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Approve and monitor the implementation of TMH's strategy.</li> <li>Decide on crucial business matters.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>TMH ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာအား အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း၊ အတည်ပြုခြင်း</li> <li>အရေးပါသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းကိစ္စရပ်များကို ဆုံးဖြတ်ပေးခြင်း</li> </ul>
Risk & Controls	<ul style="list-style-type: none"> <li>Review the risk management framework.</li> <li>Establish a sound control environment.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်များ စီမံခန့်ခွဲရေး မူဘောင်ကို သုံးသပ်စစ်ဆေးခြင်း</li> <li>ခိုင်မာသော ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲရေးဆိုင်ရာ ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ရပ်ကို တည်ဆောက်ခြင်း</li> </ul>
Reporting	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ensure the integrity of the financial statements and corporate disclosure.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>နှစ်ပတ်လည် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ရှင်းတမ်းများ၊ ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ ထုတ်ပြန်ကြေငြာချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ မှန်ကန်မှုကို သေချာစေခြင်း</li> </ul>
People	<ul style="list-style-type: none"> <li>Secure the BOD's succession by identifying suitable candidates to assume roles and responsibilities on the Board.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ သက်ဆိုင်ရာ ကဏ္ဍနှင့် တာဝန်ဝတ္တရားများအရ သင့်တော်သော အဖွဲ့ဝင်များကို ခန့်အပ်ခြင်းအားဖြင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ ရာထူးဆက်ခံမှုကို သေချာစေခြင်း</li> </ul>

## Audit, Compliance and Corporate Governance Committee

Theme	Responsibilities	တာဝန်ဝတ္တရားများ
Compliance	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ensure TMH's compliance with laws, regulations and internal codes and policies.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများ၊ ရုံးတွင်း ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာမူဝါဒများ လိုက်နာမှုရှိစေရန် စစ်ဆေးခြင်း</li> </ul>
Risk & Controls	<ul style="list-style-type: none"> <li>Review and discuss with external and internal auditors any suspected fraud or irregularity.</li> <li>Consider the appointment and re-appointment of the external auditors.</li> <li>Review and approve related-party transactions.</li> <li>Review any potential conflicts of interest.</li> <li>Review the audit plans of the external and internal auditors.</li> <li>Oversee the evaluation of internal controls.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>လိမ်လည်ထားကြောင်း မသင်္ကာဖွယ် အမှု၊ နည်းလမ်းမကျမှု၊ သို့မဟုတ် ဖောက်ဖျက်မှုတစ်စုံတစ်ရာ မရှိစေရေးအတွက် ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များ၊ ပြင်ပ စာရင်းစစ်များနှင့် စိစစ်သုံးသပ် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ခြင်း</li> <li>ပြင်ပစာရင်းစစ်များ ခန့်ထားမှု၊ ပြန်လည်ခန့်ထားမှုတို့အား သုံးသပ်ခြင်း</li> <li>အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာပတ်သက်ဆက်နွယ်မှုရှိသော ကုမ္ပဏီများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို စိစစ်သုံးသပ်၍ အတည်ပြုခြင်း</li> <li>အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခဆိုင်ရာ ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ချက်များကို စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း</li> <li>ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များနှင့် ပြင်ပစာရင်းစစ်တို့၏ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ ချမှတ်ဆောင်ရွက်မှုကို စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း</li> <li>ကုမ္ပဏီအတွင်း ထိန်းချုပ်ရေးဆိုင်ရာ အကဲဖြတ်မှုကို ကွပ်ကဲခြင်း</li> </ul>
Reporting	<ul style="list-style-type: none"> <li>Review the financial statements and the external auditors' report before their submission to our Board and shareholders for approval.</li> <li>Safeguard the procedures by which our employees and stakeholders may, in confidence, report their concerns to the Chairperson of the Committee.</li> <li>Ensure that there are arrangements in place for an independent investigation and follow-up actions.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>နှစ်ပတ်လည် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများနှင့် ပြင်ပစာရင်းစစ်တို့၏ စာရင်းစစ် အစီရင်ခံစာအား ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ရှယ်ယာရှင်များထံ အတည်ပြုချက်ရယူခြင်းမပြုမီ ဆွေးနွေးသုံးသပ်ခြင်း</li> <li>ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များမှ ကြောင့်ကြမှုတစ်စုံတရာ ဖြစ်ပေါ်ပါက ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌသို့ ယုံကြည်စိတ်ချစွာ တင်ပြနိုင်စေရန် လုပ်ဆောင်ရမည့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို သေချာစေခြင်း</li> <li>လွတ်လပ်သော စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ ပြုလုပ်နိုင်ရန်နှင့် နောက်ဆက်တွဲလုပ်ငန်းများ လုပ်ဆောင်နိုင်ရန်အတွက် အစီအစဉ်တကျ ရှိစေခြင်း</li> </ul>



## Remuneration Committee

Theme	Responsibilities	တာဝန်ဝတ္တရားများ
People	<ul style="list-style-type: none"> <li>Advise the Board on the remuneration of the BOD members.</li> <li>Review and recommend to the Board a general framework of remuneration for the Board and key management personnel.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ အခကြေးငွေ ခံစားခွင့်နှင့် ပတ်သက်၍ ဘုတ်အဖွဲ့အား အကြံပေးခြင်း</li> <li>ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ ပုဂ္ဂိုလ်များအတွက် အခကြေးငွေဆိုင်ရာ မူဘောင်ချမှတ်ရာတွင် ဘုတ်အဖွဲ့အား အကြံပြု တင်ပြခြင်း</li> </ul>

## Nominating Committee

Theme	Responsibilities	တာဝန်ဝတ္တရားများ
Governance	<ul style="list-style-type: none"> <li>Review the effectiveness of the Board.</li> <li>Review the independence of Directors annually.</li> <li>Review the contribution and performance of each BOD Member.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ တစ်ခုလုံး၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အကျိုးသက်ရောက်မှုအား သုံးသပ်စစ်ဆေးခြင်း</li> <li>ဒါရိုက်တာများ၏ လွတ်လပ်မှုအား နှစ်စဉ် ပြန်လည်ဆန်းစစ်ခြင်း</li> <li>ဒါရိုက်တာ တစ်ဦးချင်းစီ၏ စွမ်းဆောင်ရည်အားနှင့် ပံ့ပိုးနိုင်မှုကို သုံးသပ်ခြင်း</li> </ul>
People	<ul style="list-style-type: none"> <li>Advise the Board on the nomination of BOD members before their approval by the shareholders.</li> <li>Check the suitability of the various candidates seeking (re-)election to the Board.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များအား အစုရှယ်ယာရှင်များမှ ဆုံးဖြတ် အတည်ပြုခြင်းမလုပ်မီ အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ရွေးချယ်ရာတွင် အကြံဉာဏ်ပေးခြင်း</li> <li>ဘုတ်အဖွဲ့တွင် ပြန်လည် အရွေးခံလိုသည့် ကိုယ်စားလှယ်လောင်း အသီးသီးအား သင့်တော်မှု ရှိ မရှိ စစ်ဆေးခြင်း</li> </ul>

## BOD Composition



ဦးမြင့်လွင်  
U Myint Lwin  
Chairman of the Board



ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်  
Daw Khin Hnin Lwin  
ACCG Member



ဦးသီဟလွင်  
U Thiha Lwin  
Managing Director



ဦးကျော်စွာလွင်  
U Kyaw Swar Lwin  
RC - Member



ဒေါ်ဥမ္မာလွင်  
Daw Ohnmar Lwin  
RC - Member



ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုး  
Dr. Nang Lai Yi Soe  
NC - Member



ဒေါ်သူဇာ  
Daw Thu Zar



ဦးအောင်သန်း  
U Aung Than  
RC - Chair



ဦးသိန်းဇော်  
U Thein Zaw  
ACCG - Chair\*  
NC - Member



ဒေါ်တင်မေဦး  
Daw Tin May Oo  
NC - Chair\*  
ACCG - Member

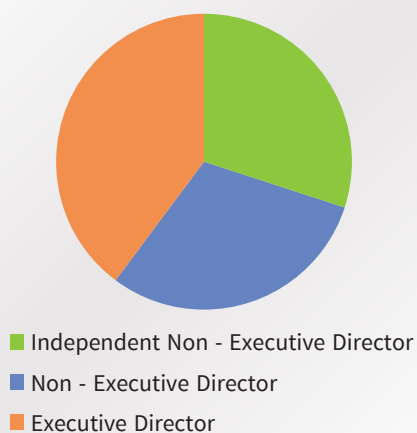
ဒါရိုက်တာတစ်ဦးစီ၏ ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များကို ကျွန်ုပ်တို့၏ဝဘ်ဆိုက်တွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

More biographical details are available for each Director on our website.



Directorships		Committees	
	Executive	ACCG	Audit, Compliance and Corporate Governance Committee
	Non-Executive	NC	Nominating Committee
	Independent, Non-Executive	RC	Remuneration Committee

Breakdown of the directorships' type



ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများဖြစ်ပြီး အဖွဲ့ဝင်နေရာများ၏ ၃၀ ရာခိုင်နှုန်းကို လွှတ်လပ်သော၊ အမှုဆောင်မဟုတ်သော အဖွဲ့ဝင်များကို ခန့်အပ်ထားပါသည်။

A majority of our Board members are non-executive directors, with 30% of the seats held by independent, non-executive Board members.

Diversity of TMH's Board of Directors



ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကျား-မ အရေအတွက် ညီမျှမှုရှိပါသည်။

Our Board is gender-balanced.

## Meeting attendance

ဒါရိုက်တာတစ်ဦးချင်းစီ၏ အစည်းအဝေးတက်ရောက်မှုကို အောက်ပါဇယားကွက်တွင် အနှစ်ချုပ်ဖော်ပြထားသည်။

The attendance of each Director is summarised in the table below:

Name	Date of first appointment	Date of last re-election	Board meetings	ACCG	NC	RC
U Myint Lwin*	10/09/2007	19/03/2022	6/6			
Daw Khin Hnin Lwin*	10/09/2007	19/03/2022	6/6	4/4		
U Kyaw Swar Lwin*	03/09/2011	19/03/2022	6/6			1/1
U Thiha Lwin*	10/09/2007	18/06/2023	6/6			
Daw Ohnmar Lwin*	11/08/2016	15/9/2024	6/6			1/1
Dr Nang Lai Yi Soe*	11/08/2016	18/06/2023	6/6		1/1	
Daw Thu Zar*	11/08/2016	18/06/2023	6/6			
U Aung Than	25/06/2017	15/9/2024	6/6			1/1
U Thein Zaw	25/06/2017	15/9/2024	6/6	4/4	1/1	0
Daw Tin May Oo	1/3/2023	Nil	6/6	4/4	1/1	

\* သည် TMH ၏ အစုရှယ်ယာစုစုပေါင်း၏ ၈ ရာခိုင်နှုန်းနှင့်အထက် ပိုင်ဆိုင်သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များကိုဖော်ပြသည်။

\* Indicates the BOD members who individually own more than 8% of TMH's shares.





## Remuneration of the Board of Directors and Executive Officers

Overall remuneration	FY 2024-2025	FY 2023-2024	FY 2022-2023	FY 2021-2022	FY 2020-2021
Board of Directors	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK
ဒါရိုက်တာအဖွဲ့	67,200,000	57,120,000	53,760,000	26,880,000	61,600,000
Executive Officers	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK
အမှုဆောင်အရာရှိများ	49,200,000	52,320,000	44,160,000	22,080,000	50,600,000

## BOD Activities in FY 24/25

ဘဏ္ဍာနှစ် (၂၀၂၄-၂၀၂၅)တွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် အစည်းအဝေး (၆)ကြိမ် ကျင်းပခဲ့ပြီး ဘဏ္ဍာရေးနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို အောက်ပါ အတိုင်း ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။

- **TMH ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များကို လေ့လာစောင့်ကြည့်ခြင်း။** ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့မှတင်ပြလာသော ကုမ္ပဏီ၏ အသုံးစရိတ်များကို စိစစ်သတ်မှတ်ခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များစေ့စပ်ဆွေးနွေးခြင်းနှင့် ရသုံးမှန်းခြေလျာထားချက်များကို ဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။
- **ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ထိန်းချုပ်ခြင်း။** ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို ချဉ်းကပ်ခြင်းနှင့် လျှော့ချနိုင်ရေးကိုအတည်ပြုခဲ့သည်။
- **အစီရင်ခံတင်ပြခြင်း။** ကုမ္ပဏီသည် ယခုနှစ်အတွင်း (၂၈.၃.၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ကြောင့် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော ပျက်စီးဆုံးရှုံးမှု အချို့ကို စာရင်းမှပယ်ဖျက်ခဲ့သည်။
- **စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဖြောင့်မတ်တည်ကြည်မှု။** ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများ အကောင်အထည်ဖော် လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုရှိစေရန်ကုမ္ပဏီ၏ လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ အရာရှိကိုစောင့်ကြည့်ရန် တာဝန်ကိုပေးအပ်ထားသည်။

In FY 2024-2025, the Board met six times. The discussions were focused on TMH's financial and operational sustainability with a focus on the following topics:

- **Monitoring of TMH's performance.** The Board of Directors reviewed and approved the Company's expenditures as presented by the Management team, discussed financial matters in detail, and deliberated on budget forecasts.
- **Risks and controls.** The Board approved TMH's risk management approach and mitigation measures
- **Reporting.** The Board decided to write off certain assets losses resulting from the natural disaster that occurred on 28 March 2025.
- **Business Integrity.** The board has assigned the company's compliance officer the responsibility of overseeing employees' adherence to and implementation of the code of conduct.

- **မဟာဗျူဟာဆိုင်ရာ ချမှတ်ဆောင်ရွက်မှု။** ဈေးကွက် သစ်ချဲ့ထွင်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းသစ်များတိုးချဲ့ရန် ဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။

အောက်ဖော်ပြပါ ဇယားကွက်တွင် ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့၏ အစည်းအဝေး တက်ရောက်မှုဆိုင်ရာ အနှစ်ချုပ်ကို ဖော်ပြထား သည်။

- **Business Strategy.** The board discussed opportunities for market expansion and the development of new business ventures.

The table below provides a summary of the topics discussed during each meeting.

Date	Meeting attendance	Business review	Compliance & Reporting	Corporate Governance	People	Risks & Controls	Strategy
4/4/2024	100%	✓	✓			✓	✓
27/6/2024	100%	✓		✓			
4/9/2024	100%	✓					
17/12/2024	100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3/2/2025	100%	✓					
30/3/2025	100%	✓	✓				✓





# Risk management

## Control environment

ACCG ကော်မတီ၏ အဓိကတာဝန်များမှာ TMH ကုမ္ပဏီသည် သက်ဆိုင်ရာ မြန်မာ့ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများ နှင့်အညီ လိုက်နာခြင်း ရှိ/မရှိ ကြီးကြပ်ရန်နှင့် လုပ်ငန်းများ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုအပေါ် သက်ရောက်စေမည့် အဓိက ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲရန်ဖြစ်ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအနေဖြင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ရာ တွင် လုံလောက်သော သတင်းအချက်အလက်များ ရရှိနိုင်စေ ရန် ACCG ကော်မတီသည် ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့ကို ကုမ္ပဏီရှိ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအခြေအနေအားစုံစမ်းစစ်ဆေး ရန် တာဝန်ပေးအပ်ထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များ သည် ACCG ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များသို့ တိုက်ရိုက်အစီရင်ခံ တင်ပြနိုင်ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ထိန်းချုပ်မှုပုံစံအား အောက် တွင် အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြထားပါသည်။

ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် အစီရင်ခံစာနှင့် တွေ့ရှိချက်များကို ACCG ကော်မတီနှင့် လစဉ်မျှဝေသည်။ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် ဘုတ်အဖွဲ့အားတင်ပြ ထား သော အထူးသဖြင့် TMH ၏ စွမ်းဆောင်ရည်နှင့် သက်ဆိုင် သော သတင်းအချက်အလက်များအားလုံးကို စိစစ်အကဲဖြတ် မှုများ ပြုလုပ်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။

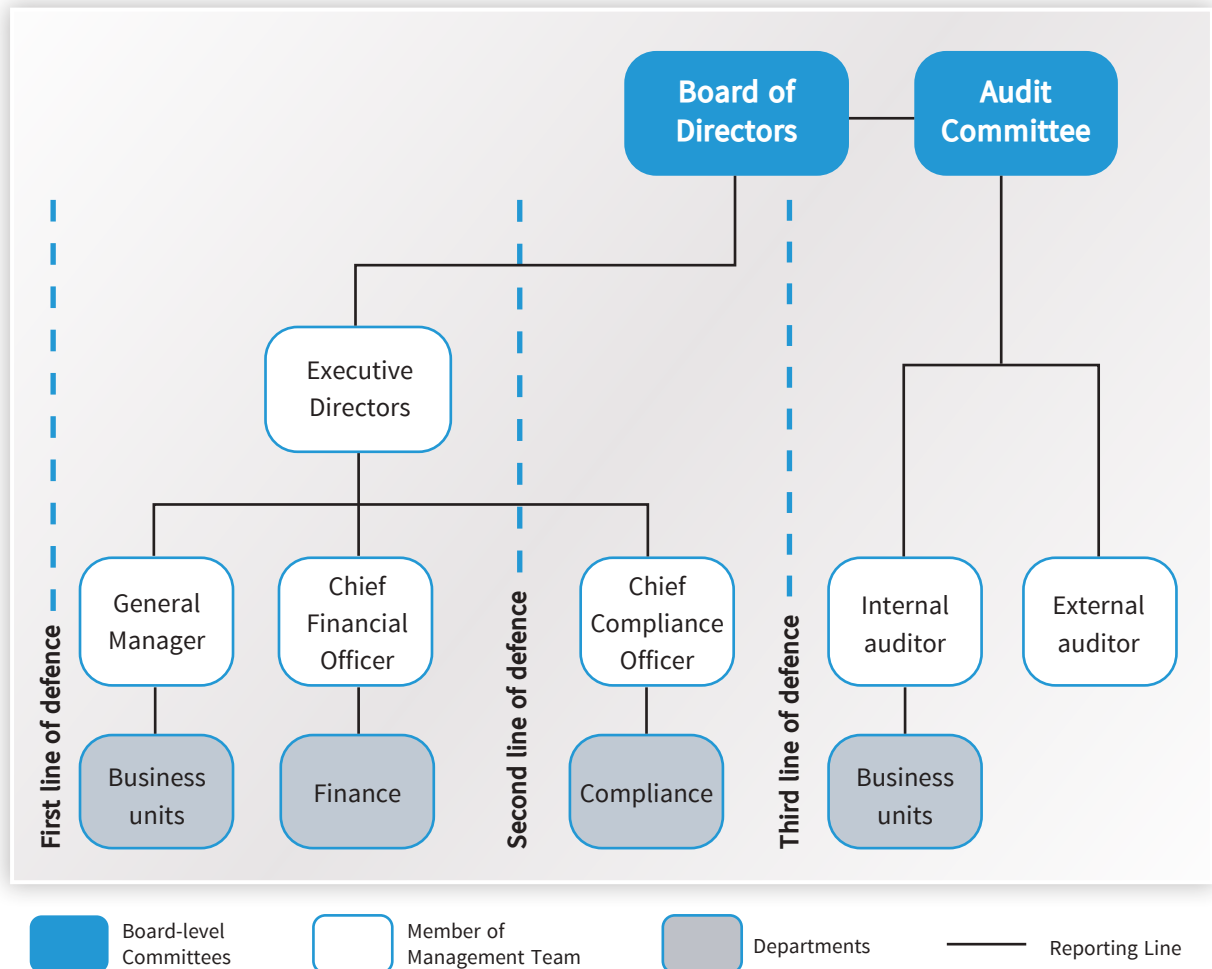
Our Audit, Compliance and Corporate Governance (ACCG) Committee is ultimately responsible for overseeing how TMH complies with all the relevant Myanmar laws and regulations and managing the key risks that might impact its operations' sustainability. To ensure that TMH's BOD always has the necessary information when making a decision, its ACCG Committee can task the internal audit team to investigate across the Company. Internal auditors will then report back directly to the ACCG Committee Members. TMH's control environment is summarised below.

The internal audit team will share its report and findings with the ACCG Committee every month. The internal audit team assesses, reviews, and challenges all the data shared with the Board, especially those related to TMH's performance.



ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် ဌာနအသီးသီးမှ ကုမ္ပဏီတွင်း စည်းမျဉ်းများနှင့် မူဝါဒများကို လိုက်နာမှု ရှိမရှိ စောင့်ကြည့်ရမည် ဖြစ်သည်။ ပြီးခဲ့သည့်နှစ်က ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ သည် ချိုးဖောက်မှု တစ်စုံတစ်ရာမရှိခဲ့ပါ။ (Yearly Review)

Our internal audit also monitors how the various departments comply with our policies. Last year, there is no breach occurred in the company.



ပထမခံစစ်စည်း First Line of Defence ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း Risk Management	ဒုတိယခံစစ်စည်း Second Line of Defence လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်း Compliance	တတိယခံစစ်စည်း Third Line of Defence လွတ်လပ်စွာအကဲဖြတ်သေချာစေခြင်း Independent assurance
<ul style="list-style-type: none"> <li>ဆုံးရှုံးနိုင်သော အခြေအနေများ တွေ့ကြုံရသည့်အခါ ဘုတ်အဖွဲ့မှ သတ်မှတ်ထားသည့် ကန့်သတ်ချက်၊ လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့် အန္တရာယ်ရှိနိုင်မှုတို့အပေါ်မူတည်၍ စီမံခန့်ခွဲခြင်း</li> <li>Take and amanges risk exposure in accordance with the risk appetite, mandate and limits set by the Board</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ဥပဒေစည်းမျဉ်းများ၊ TMH ၏ ပေါ်လစီများတွင်သတ်မှတ်ထားသော လိုအပ်ချက်များနှင့် အခြားသော စည်းမျဉ်းများနှင့် ကိုက်ညီမှု အတိုင်းအတာကို စစ်ဆေးခြင်း</li> <li>Confirms the leve of compliance with regulations, and other limits and requirements as defined in TMH's policies</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ဘုတ်အဖွဲ့သို့ ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသော အန္တရာယ်များကို စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ကုမ္ပဏီအတွင်း ကြီးကြပ်ထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာဆောင်ရွက်မှုများ၏ ထိရောက်မှုတို့နှင့်ပတ်သက်၍ လွတ်လပ်သော အမြင်နှင့် အကဲဖြတ်မှုကို ပံ့ပိုးခြင်း</li> <li>Provides the Board with an independent opinion about the effectiveness of Risk Management and Internal Controls.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>သိသာထင်ရှားစွာ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ ကိစ္စရပ်များကို တိုးမြှင့်၍ ရှာဖွေဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ခြင်း</li> <li>Identifies and escalates significant emerging issues related to risk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ပထမခံစစ်စည်း၏ မူဘောင်များအတိုင်း ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကိုစီမံခန့်ခွဲနိုင်မှုအပေါ် လေ့လာဆန်းစစ်၍ အကဲဖြတ်ခြင်း</li> <li>Reviews and accesses how the first-line of defence enforces the Risk Management framework</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>သိသာ ထင်ရှားသည့် ချို့ယွင်းချက်များ သို့မဟုတ် အရေးပါသော အားနည်းချက်များကို သတ်မှတ်ခြင်းနှင့် ပြဿနာရပ်များကို အဆုံးသတ်ဖြေရှင်းနိုင်သော ပြောင်းလဲမှု နည်းလမ်းကို စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း</li> <li>Identifies significant deficiencies or material weaknesses and monitors changes needed to mitigate the issues.</li> </ul>



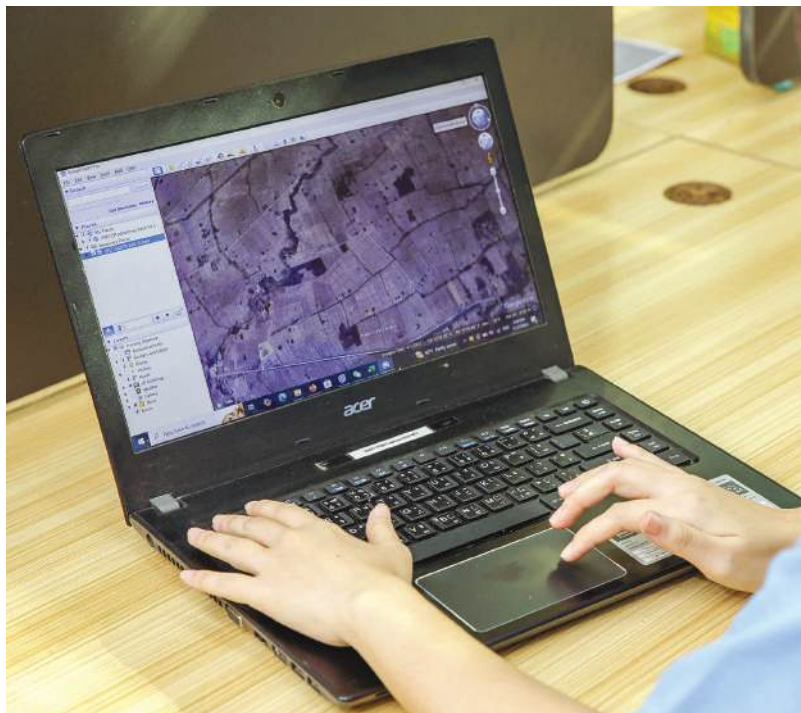
## Managing our risks

Area	ဥပဒေဆိုင်ရာလိုက်နာမှု Legal & compliance	
Risk factors	<ul style="list-style-type: none"> <li>• မြန်မာ့ဥပဒေများနှင့် နည်းဥပဒေများအား အဓိပ္ပာယ် ဖွင့်ဆိုခြင်းနှင့် ကျင့်သုံးရာတွင် မသေချာမှုများ ရှိနေ နိုင်သည်။</li> <li>• လက်ရှိ ဖြစ်ပေါ်နေသော နိုင်ငံရေးနှင့် စီးပွားရေး ဆိုင်ရာ အကျပ်အတည်းများသည် ပိုမိုရှုပ်ထွေးမှုများ ဖြစ်စေနိုင်ပြီး ကျင့်ဝတ်နှင့် မညီသော စီးပွားရေး ဆောင်ရွက်မှုများကို တွန်းအားပေး လျက်ရှိသည်။</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The interpretation and enforcement of Myanmar laws and regulations can involve uncertainty.</li> <li>• The ongoing political and economic crisis cause more complexity and might encourage unethical business conduct.</li> </ul>
Approach	<p>အဆိုပါဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအား လျှော့ချရန်အတွက် TMH သည် ကြိုတင်ကာကွယ်သော နည်းလမ်းဖြင့် ဆောင် ရွက်လေ့ရှိသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းများ၏ အကျိုးဆက်များကို အကဲဖြတ်ရန် due diligence လုပ်ငန်းစဉ်ကို တိုး မြှင့်ခဲ့သည်။</li> <li>• ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် စီမံကိန်းအသစ်များနှင့် လက်ရှိ လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသော စီမံကိန်းများကို စစ်ဆေး ကြည့်ရှုသည်။</li> </ul> <p>TMH ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု အခြေအနေ များနှင့် လုပ်ဆောင်ချက်များအပေါ် အကျိုးသက်ရောက် မှုရှိစေနိုင်သည့် ဥပဒေဆိုင်ရာ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရ မည့်မူဘောင်တွင် အပြောင်းအလဲများကို စောင့်ကြည့် ရန် နယ်ပယ်အသီးသီးရှိ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်သူများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါ သည်။</p> <p>TMH တွင် ကုမ္ပဏီ၏ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းကို အကောင်အထည်ဖော် ချမှတ်ရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများ၊ စံချိန်စံညွှန်းများနှင့်အညီ လိုက်နာခြင်း ရှိ မရှိ စောင့်ကြည့်ကြပ်မတ်ရန်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးဆိုင်ရာ အရာရှိအား တာဝန်ပေး ထားသည်။</p>	<p>To mitigate this increasing risk fac- tor, TMH embraces a precautionary ap- proach:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The company has reinforced its due diligence process to assess the po- tential consequences of its opera- tions.</li> <li>• The Board reviews new and ongoing projects.</li> </ul> <p>Furthermore, TMH works with various service providers to monitor any change in the regulatory framework that may impact its operations and activities.</p> <p>TMH has a compliance officer who was tasked by the Board with implementing its Code of Conduct and ensuring the Company's compliance with relevant laws and standards.</p>



Area	<b>လုံခြုံရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး</b> <b>Health, Safety &amp; Security</b>	
Risk factors	<ul style="list-style-type: none"> <li>ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်တာများမှ ဆက်သွယ်ရေး တာဝါတိုင်များကို ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်း လုပ်ဆောင်ရမည့် နေရာဒေသများတွင် ဆူပူမှုများနှင့် ပဋိပက္ခဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များ မကြာခဏ ဖြစ်ပွားခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့အတွက် အလွန်ပင် စိုးရိမ်ရသော ကိစ္စရပ်ပင် ဖြစ်ပါသည်။</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Violent and more frequent conflicts are a serious concern, especially in the areas where our employees and contractors may have to work to maintain telecom towers.</li> </ul>
Approach	<p>ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် လုံခြုံရေးသည် အရေးအကြီးဆုံးဖြစ်ပြီး ညှိနှိုင်း၍ မရနိုင်သည့် ကိစ္စဖြစ်သည်။</p> <p>လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နိုင်မှု အခြေအနေကို အကဲဖြတ်ရန် သက်ဆိုင်ရာဌာနများနှင့် ဝယ်ယူသူများ ပါဝင်သော တွေ့ဆုံညှိနှိုင်းမှုများပြုလုပ်သည်။ အကယ်၍လုပ်ငန်းခွင် အခြေအနေသည် လုံခြုံမှုမရှိပါက TMH သည် ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်တာများ၏လုံခြုံရေးအတွက်လုပ်ငန်းများကိုရပ်ဆိုင်းရန် ဆုံးဖြတ်နိုင်သည်။</p> <p>TMH အနေဖြင့် ဝန်ထမ်းများနှင့် စီးပွားရေး မိတ်ဖက်များအား နိုင်ငံအတွင်း ခရီးသွားလာရာတွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းကြောင်း သေချာစေရန် ဝန်ဆောင်မှုသုံးစွဲသူများနှင့် ပုံမှန်ဆက်သွယ်ဆွေးနွေးမှုများရှိသည်။</p> <p>ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ လုပ်ငန်းတာဝန်များ ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်သော အခြေအနေတွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းမှု သေချာစေရန်အတွက် လိုအပ်သော စာရွက်စာတမ်းများကိုလည်း ပံ့ပိုးပေးပါသည်။</p> <p>ကျွန်ုပ်တို့၏ ရှင်းလင်းသော မူဝါဒသည် ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်တာများ၏ အသက်အန္တရာယ်စွန့်စားခြင်း ကိစ္စရပ်များကို ခွင့်ပြုမည်မဟုတ်ပါ။</p>	<p>The safety and security of our employees are paramount and non-negotiable.</p> <p>Meetings involving various departments and TMH's clients are organised to assess the situation. When working conditions are not safe, TMH can decide to stop its operations to guarantee the security of our employees and contractors.</p> <p>Our teams regularly engage with our clients to ensure that it is safe for our people and partners to travel across the country to perform their duties.</p> <p>We also provide the necessary documents to safeguard our employees when they are on duty.</p> <p>Our policy is clear: we will never risk the lives of our staff and contractors.</p>

Area	ဘဏ္ဍာရေး Finances	
Risk factors	<ul style="list-style-type: none"> <li>ငွေကြေးဆိုင်ရာအကဲဖြတ်မှုသည် မြန်မာနိုင်ငံရှိ အဖွဲ့အစည်းအားလုံးအတွက် ပိုမိုခက်ခဲရှုပ်ထွေးလျက်ရှိသည်။</li> <li>ငွေကြေးလဲလှယ်နှုန်းများမြင့်တက်လာခြင်းသည်လည်း ငွေကြေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကိုကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန် ခက်ခဲသည့် အခြေအနေတရပ်ပင် ဖြစ်ပါသည်။</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Access to cash is more complicated for all organisations operating in Myanmar.</li> <li>The extreme volatility of the exchange rate is difficult to handle.</li> </ul>
Approach	<p>ကုမ္ပဏီသည် အောက်ပါဆုံးဖြတ်ချက်များကို ချမှတ်ခဲ့သည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>အဓိက ရောင်းသူများနှင့် စည်းကမ်းချက်များကို ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခြင်း</li> <li>ဝင်ငွေ ထွက်ငွေ စီးဆင်းမှုများကို တင်းကြပ်စွာ ထိန်းချုပ်ထားပြီး နိုင်ငံခြားငွေသုံးစွဲမှုကို ကန့်သတ်ထားခြင်း</li> <li>မြန်မာပြည်တွင်းရှိ ရောင်းချသူများနှင့်ပိုမိုဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ပြီး မြန်မာကျပ်ငွေကို ပိုမိုအသုံးပြုခြင်း</li> </ul>	<p>The Company has decided to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Engage with its key suppliers to negotiate terms and conditions</li> <li>Control its cash flows strictly to limit outflows relative to inflows, and limit its exposure to foreign currencies to the bare minimum.</li> <li>Work as much as possible with Myanmar suppliers and transact with them in Myanmar kyat.</li> </ul>





Area

ပစ္စည်းထောက်ပံ့ ပို့ဆောင်ရေး  
Supply chain

Risk factors

- လက်ရှိ ဖြစ်ပေါ်နေသော အကျပ်အတည်းကြောင့် ကုန်စည်စီးဆင်းမှုနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ သွားလာမှုများ ကြန့်ကြာနိုင်သဖြင့် အချိန်မီ ရောက်ရှိစေရန် သင့်တင့်သော ကုန်စည်နှင့် ဝန်ဆောင်မှု အရင်းအမြစ်များကို ဝယ်ယူအသုံးပြုခြင်း။
- Sourcing the right goods and services and ensuring their delivery on time, as the flow of goods and people has been disrupted by the ongoing crisis.

Approach

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူရေးနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု အဖွဲ့တို့သည် ကုန်လက်ကျန်များကို တိုးမြှင့်ထားပြီး အစားထိုးကုန်စည်ကို အသုံးပြုနိုင်ရန်အတွက် ရောင်းချသူများ ရှာဖွေနိုင်ရာတွင် နီးကပ်စွာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

အနှောင့်အယှက် ဖြစ်နိုင်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို လျှော့ချနိုင်ရန်နှင့် ငွေကြေးလဲလှယ်နှုန်းဆိုင်ရာ အပြောင်းအလဲများကို ရှောင်ရှားရန်အတွက် မြန်မာနိုင်ငံရှိ ရောင်းချသူများထံမှ ဦးစားပေးဝယ်ယူခဲ့သည်။

Our procurement and operations team work closely together to optimise our inventory and diversify our portfolio of suppliers to find alternatives wherever possible.

We prioritise our sourcing from Myanmar suppliers to reduce disruption risks and avoid any exposure to exchange rate fluctuation.





# Business ethics

## Principles

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ မူဘောင်များသတ်မှတ်ရာတွင် ကော်ပိုရိတ်ယဉ်ကျေးမှု၏ အခြေခံဖြစ်သော စံတန်ဖိုးများပေါ်တွင် မူတည်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် The Universal Declaration of Human Rights နှင့် အခြေခံ ILO Conventions ပါ အချက် (၈) ချက်တို့ကို ကျင့်သုံးလျက်ရှိသည်။ ထို့အပြင်ကျွန်ုပ်တို့သည် အဂတိလိုက်စားခြင်း၊ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း၊ ကလေးလုပ်သားနှင့် အဓမ္မခိုင်းစေမှုနှင့်ပတ်သက်သော ကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သက်၍ လုံးဝသည်းခံမည် မဟုတ်ပါ။

## Policies

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် အတည်ပြုခဲ့သော ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာစည်းမျဉ်းသည် Business Integrity Myanmar (BIM) မှ အကြံပြုချက်များနှင့် ကိုက်ညီပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းတွင် လက်ဆောင်ပေးခြင်း၊ လှူဒါန်းမှုများ၊ အစိုးရဝန်ထမ်းများနှင့် ပတ်သက်နေခြင်း၊ အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ ပဋိပက္ခများ၊ အစရှိသည့် အကြောင်းအရာများနှင့် ပတ်သက်၍ မည်ကဲ့သို့ စီမံခန့်ခွဲသင့်ကြောင်း ရှင်းလင်းသော လမ်းညွှန်မှုများ ဖော်ပြထားသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝဘ်ဆိုက်ပေါ်တွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

TMH ကုမ္ပဏီအနေနှင့် အဂတိလိုက်စားမှုနှင့် ပတ်သက်၍ လုံးဝလက်မခံသောမူကို ကျင့်သုံးပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ထမ်းများ၊ ကန်ထရိုက်တာများနှင့် ကုမ္ပဏီနှင့် ပတ်သက်ဆက်နွှယ်နေသူများကိုလည်း မသင်္ကာဖွယ် အပြုအမူများကို တွေ့ရှိပါက တိုင်ကြားရန် အားပေးထားသည်။ TMH သည် ကုမ္ပဏီ၏ကောင်းကျိုးကို မျှော်ကိုးသော တိုင်ကြားချက်များနှင့် တိုင်ကြားသူများအား လက်တုံ့ပြန်မှုများမှ အမြဲတစေ ကာကွယ်ပေးသွားမည်ဖြစ်သည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှလည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးဆိုင်ရာ အရာရှိအား ကုမ္ပဏီအတွင်း ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းအား အကောင်အထည်ဖော်ချမှတ်မှုကို သေချာစွာစောင့်ကြည့်ကြပ်မတ်စေသည်။

Our ethics framework relies on our values, which are the cornerstone of our corporate culture. We also embrace the Universal Declaration of Human Rights and the eight fundamental ILO Conventions; we have a zero-tolerance approach to corruption, discrimination, and child and forced labour.

Approved by the Board in 2020, our Code of Conduct is aligned with the recommendations made by Business Integrity Myanmar (BIM). It provides clear guidance on how to deal with sensitive topics such as gifts, donations, relationships with public officials, conflicts of interest, etc. Our Code of Conduct is available on our website.

TMH has a zero-tolerance approach to corruption. We encourage all our staff, contractors, and stakeholders to report any suspected misconduct. TMH will always protect reporters from retaliation when reports are made in good faith. The Board has also tasked our compliance officer with monitoring its implementation.

ကျွန်ုပ်တို့၏ စံတန်ဖိုးများ  
Our values



လေးစားမှု  
Respect



ရိုးသားမှု  
Honesty



ယုံကြည်မှု  
Trust

## Results

ပြီးခဲ့သောနှစ်က လိမ်လည်မှု တစ်စုံတရာ မရှိခဲ့ပါ။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုန်လက်ကျန်စာရင်းများကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးရန်နှင့် ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းချိုးဖောက်မှုများကို ကာကွယ်ရန် ကုမ္ပဏီအတွင်း ကြီးကြပ်ထိန်းသိမ်းမှုကို ပိုမိုအားပြည့်ထားသည်။

There is no fraud occurred last year. We have reinforced our internal controls to monitor our inventory and prevent breaches of our Code of Conduct.



စဉ်ဆက်မပြတ်လေ့လာသင်ယူမှု  
Continuous learning



တာဝန်ယူမှုနှင့် ယုံကြည်စိတ်ချရမှု  
Accountability & reliability



ပွင့်လင်းမြင်သာမှု  
Transparency







# PERFORMANCE REVIEW

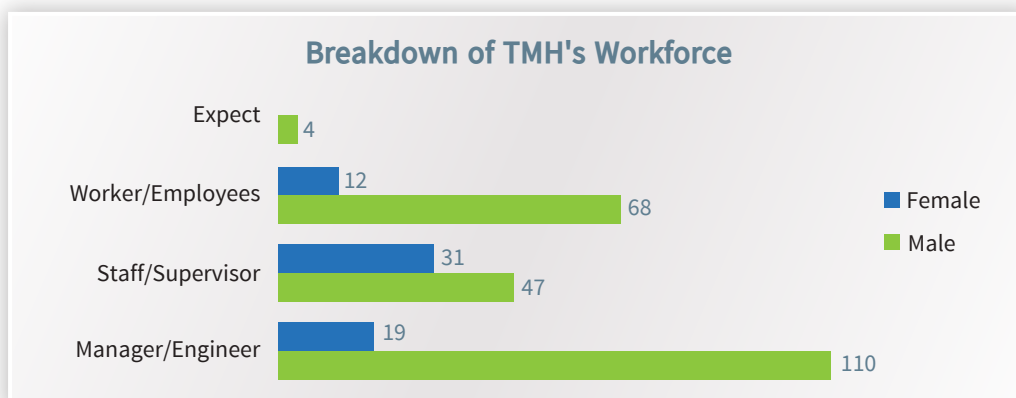


# People

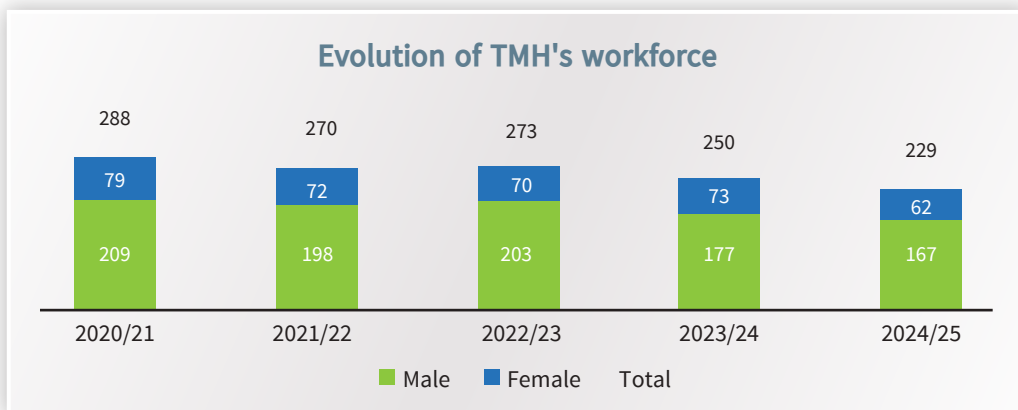
## Highlights

- ၂၀၂၄ ခုနှစ် မတ်လ၌ ကျွန်ုပ်တို့ TMH ကုမ္ပဏီတွင် ဝန်ထမ်း ဦးရေ ၂၅၀ ဦးရှိခဲ့ပြီး ၂၀၂၅ ခုနှစ် မတ်လကုန်တွင် ဝန်ထမ်း ဦးရေ ၂၂၉ ဦးနှင့် ခိုင်မာစွာ ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။
- TMH အနေဖြင့် ဝန်ထမ်းလျော့ချခြင်း မရှိခဲ့သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ လူငယ်ဝန်ထမ်း ၈၀ ဦးတို့သည် ပုဂ္ဂိုလ်ရေး ဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များအတွက် ကုမ္ပဏီမှနုတ်ထွက်ခဲ့ကြသည်။
- ဝန်ထမ်းများ၏ ၄၈ ရာခိုင်နှုန်းမှာ အင်ဂျင်နီယာများဖြစ် ကြပြီး ၎င်းတို့၏ကျွမ်းကျင်မှုကို အရင်းတည်၍ ကျွန်ုပ်တို့ ၏ ဖောက်သည်များအတွက် တန်ဖိုးရှိသော ဝန်ဆောင်မှု များ ဖန်တီးပေးဆောင်ပေးလျက်ရှိပါသည်။
- လက်ရှိဘဏ္ဍာရေးနှစ်အကုန်တွင် ဝန်ထမ်းများ၏ ၂၉ ရာခိုင်နှုန်းသည် အမျိုးသမီးများဖြစ်ကြပြီး ယခင်နှစ်၏ ၂၇ ရာခိုင်နှုန်းနှင့်နှိုင်းယှဉ်ပါက အနည်းငယ် တိုးတက်လာ ပါသည်။
- ဝန်ထမ်းများ၏ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်း လုံခြုံရေးတို့ မှာ ကျွန်ုပ်တို့၏ ပထမ ဦးစားပေးပင် ဖြစ်သည်။ ပဋိပက္ခ ဖြစ်ပွားနေသော ဒေသများတွင် လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက် ရန် လိုအပ်သောအခြေအနေများ၌ ကျွန်ုပ်တို့သည် အကျိုး အမြတ်ထက် ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကိုသာ အမြဲ ဦးစားပေးပါသည်။
- (၂၈.၅.၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော ငလျင်ကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ တစုံတရာ ထိခိုက်မှုမရှိခဲ့ပါ။
- At the end of March 2025, we had a strong team of 229 staff, compared to 250 staff in March 2024.
- TMH did not terminate any staff, but 80 employees, mostly our youngest, decided to leave us the company for their personal reasons on February,2025.
- 48% of our staff are engineers, and we can rely on their expertise to deliver value for our clients.
- At the end of the last financial year,29% of our staff were women, a slight increase from the previous year, when we had 27% women in our headcount.
- Our staff's health, safety and security are our top priority. When our employees operate in conflict-affected areas, we always prioritise their well-being over profits.
- Our employees were not affected by the earthquake that occurred on 28.5.2025.

## လုပ်သားအင်အား သုံးသပ်ချက် (Overview Our Workforce)







## ဖွဲ့စည်းပုံနှင့် မူဝါဒများ (Organisations and policies)

ကျွန်ုပ်တို့၏ HR ဌာနသည် လုပ်သားအင်အားကို ထိရောက်စွာ စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရေးအတွက် စည်းမျဉ်းများသတ်မှတ်ပြဌာန်းရန် တာဝန်ရှိပါသည်။

HR ဌာနသည် TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဝန်ထမ်းနှင့် ပတ်သက်သည့် ဥပဒေများအားလုံးကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ရာတွင် သေချာစေရန် လုပ်ဆောင်ပေးပါသည်။ ဥပမာအားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းအားလုံးသည် အလုပ်သမားရေးရာဌာနတွင် မှတ်ပုံတင်

Our HR department is responsible for defining and enforcing the rules for managing our workforce effectively.

They also ensure that TMH complies with all relevant labour laws. For instance, all our employees are registered with the Labour Office and have their SSB cards. To do



ထားပြီး၊ SSB ကဒ်များ ရှိကြသည်။ စည်းမျဉ်းများနှင့် ကိုက်ညီမှု အား သေချာစေရန် HR ဌာနသည် နှစ်စဉ် ဝန်ထမ်း စည်းမျဉ်း လက်စွဲစာအုပ်ကို ပြန်လည် စိစစ်လေ့ရှိသည်။ လက်စွဲစာအုပ်ကို ဝန်ထမ်းများအားလုံးသို့ ဖြန့်ဝေပေးထားပြီး ၎င်းတို့၏ရပိုင်ခွင့်များ နှင့် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ရှင်းလင်းစွာ လမ်းညွှန်ထားသည်။ တစ်စုံတစ်ရာ သိလိုသည်များရှိပါက HR ဌာနသို့ ဆက်သွယ်ရန် လည်း အားပေး တိုက်တွန်းထားပါသည်။

TMH အနေဖြင့် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းမူဝါဒတွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း မည်သည့်ခွဲခြားဆက်ဆံမှုကိုမှ ခွင့်ပြု မည်မဟုတ်ပဲ ဝန်ထမ်း၏ စွမ်းဆောင်ရည်ပေါ်တွင်သာ အကဲ ဖြတ်၍ အသိအမှတ်ပြုသော မျှတသည့်၊ တာဝန်ယူမှုရှိသည့် လုပ်ငန်းရှင်ဖြစ်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

so, the department revises our Employee Handbook every year. This document is shared and distributed to our employees, giving them clear guidance about their rights and duties. They are all encouraged to contact the HR department with any questions.

TMH aims to act as a responsible employer where performance is rewarded. As detailed in our Code of Conduct, we do not tolerate any form of discrimination.

## ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ နည်းစနစ်များကို ထပ်ဆင့်ခိုင်မာစေခြင်း (Reinforcing our HSE approach)

ဝန်ထမ်း၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အရေးအကြီးဆုံး ဦးစားပေးမှုဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ပဋိပက္ခ ဖြစ်ပွားလျက်ရှိသော နေရာဒေသများ၌ လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ရခြင်း လည်း ရှိနိုင်သောကြောင့် TMH ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် အကြီးတန်း စီမံရေးရာပုဂ္ဂိုလ်များသည် ဝန်ထမ်း၏ ဘေးကင်း လုံခြုံရေးနှင့် ပတ်သက်သော ကိစ္စရပ်များကို စဉ်ဆက်မပြတ် လေ့ လာဆွေးနွေးတိုင်ပင်ကြပါသည်။

Ensuring the security and safety of our staff is our utmost priority. TMH's Board and top management regularly discuss our approach and efforts on this topic, as we can operate in areas impacted by multiple conflicts.

ဤသို့သော အခြေအနေမျိုးတွင် TMH သည် အကျိုး သက်ဆိုင်သူအားလုံးနှင့် ချိတ်ဆက်ပြီး လိုအပ်သည့်သတင်း အချက် အလက်များ စုစည်းခြင်း၊ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သော ဘေးအန္တရာယ်များ ကို အကဲဖြတ်ခြင်း၊ အန္တရာယ်များကိုလျှော့ချနိုင်ရန် နည်းလမ်းများ ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များကို အခြေအနေပေါ် မူတည်၍ ရေးဆွဲခြင်း အစရှိသည်တို့ကို လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ထိရ လွယ်သောဒေသတစ်ခုခုတွင် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရန်လိုအပ်လာတိုင်း ကျွန်ုပ်တို့သည် သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်း လူပုဂ္ဂိုလ်များကို ကြိုတင် အသိပေးဆက်သွယ်၍ ဝန်ထမ်းများအား လိုအပ်သည့် စာရွက် စာတမ်းများနှင့် ခွင့်ပြုချက်များအားလုံးကိုလည်း ထောက်ပံ့ပေးပါ သည်။ ဝန်ထမ်း၏ လုံခြုံရေးအတွက်လုပ်ငန်းနှင့် ပတ်သက် သော စာရွက်စာတမ်းများ၊ မှတ်ပုံတင်နှင့် မိုဘိုင်းလ်ဖုန်းများကို လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချိန်အတွင်း သတိပြုသယ်ဆောင်ရန် အသိပေး

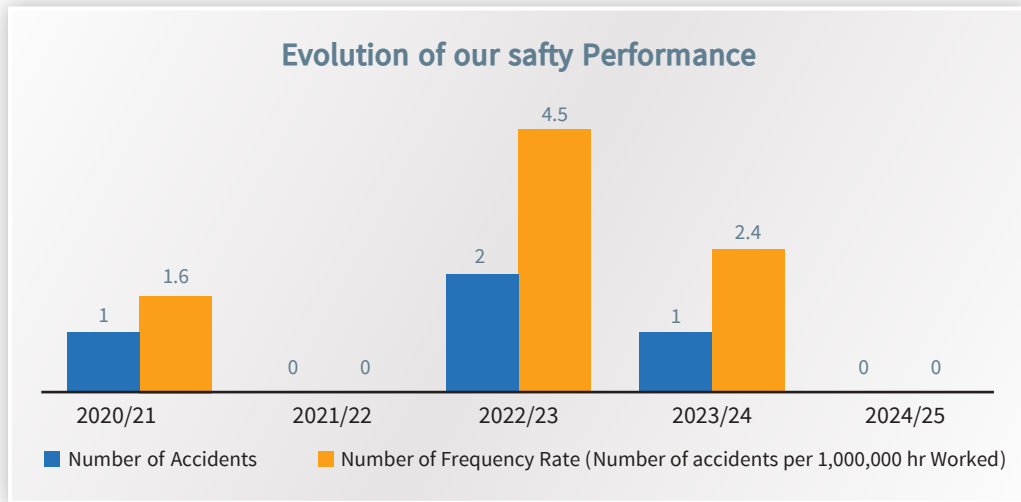
When this is the case, TMH engages with all necessary stakeholders to collect information, assess potential risks, discuss mitigation measures, and plan our operations accordingly. Before performing any business activity in a sensitive area, we inform all parties concerned and provide them with all necessary documents and authorisations. We will also remind our staff to be careful with their ID documents and mobile phones or to ensure they carry documents detailing the nature of their work to ensure their safety. As a rule, we will never ask people to perform any work

နှိုးဆော်ထားသည်။ စည်းကမ်းတရပ်အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် မည်သူတို့ဦးတယောက်ကိုမျှ ၎င်းတို့အနေဖြင့် လုံခြုံမှုမရှိဟု ခံစားရသော အခြေအနေတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ရန် အတင်းအကြပ် တောင်းဆိုမည်မဟုတ်ပဲ ၎င်းတို့၏ သဘောတူညီချက်ကို အစဉ်အမြဲ ဦးစွာရယူပြီးမှသာ လုပ်ဆောင်စေပါသည်။

ယခု (၂၀၂၄-၂၀၂၅) ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် မတော်တဆဖြစ်မှု မရှိခဲ့ပါ။ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ နည်းစနစ်များကို စဉ်ဆက်မပြတ် အဆင့်မြှင့်တင်နိုင်ရန် ကုမ္ပဏီသည် HSE မန်နေဂျာ တဦးကို ခန့်ထားလျက်ရှိသည်။ မူဝါဒ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းနှင့် လေ့ကျင့်မှု နှင့် သင်တန်းများကိုလည်း ပုံမှန်မြှင့်တင်လျက်ရှိသည်။

if they do not feel safe, and we always seek their consent first.

There is no accident in FY 24/25. To enhance its approach to safety, TMH appointed a manager in charge of health and safety, who will review and update regularly our policy, procedures, and training



## လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများ တိုးတက်စေခြင်း (Improving our working conditions)

TMH သည် ရှုပ်ထွေးသောစီမံကိန်းများ အချိန်မှီပြီးစီးနိုင်ရန်အတွက် ဝန်ထမ်းများ၏ ကျွမ်းကျင်မှုကို အားပြုရသည့် အားလျော်စွာ ဝန်ထမ်းများအား ရေရှည်ထိန်းထားနိုင်ရေးသည် ကုမ္ပဏီအတွက် အရေးပါသောကိစ္စရပ်တစ်ခုဖြစ်သည်။ တနည်းအားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွမ်းကျင်၍၊ အရည်အချင်းရှိပြီး စိတ်အားထက်သန်သောဝန်ထမ်းများကို အဆုံးရှုံးမခံနိုင်ပေ။ အလုပ်ထွက်နှုန်းသည် ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၃၀ ရာခိုင်နှုန်း ရှိခဲ့ရာမှ ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၃၂ ရာခိုင်နှုန်းသို့ ရောက်ရှိခဲ့သည်။

ဝန်ထမ်းများကို ဆက်လက်ထိန်းထားနိုင်ရန် အတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် ၎င်းတို့အား ကောင်းမွန်သောလုပ်ငန်းခွင် အနေ

Staff retention is becoming critical. TMH relies on our employees' expertise to deliver complex projects on time. In other words, we cannot afford to lose qualified, competent, and motivated people. The turnover rate reached 32% in FY24/25 compared to 30% in FY23/24.

To retain our staff, we must ensure that we offer them good working conditions and rewarding compensation. To this end, during the last financial year, TMH revised some of the benefits it provides to its staff:



အထားနှင့် ကျေနပ်ဖွယ်အကျိုးရလဒ်ကိုပေးနိုင်ရန်လိုအပ်သည်။ ဤလိုအပ်ချက်များကိုပြည့်မီစေရန် ပြီးခဲ့သည့်ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း TMH သည် ဝန်ထမ်းများ၏ ရပိုင်ခွင့်များကို ပြန်လည်စိစစ်၍ အောက်ပါတို့ကို ပြင်ဆင်ခဲ့သည် -

- ဝန်ထမ်းများ ခရီးသွားလာရေးအတွက် စားစရိတ်နှင့် တည်းခိုစရိတ်အား ထပ်မံတိုးမြှင့်ပေးခဲ့သည်။
- ရုံးတက်မှန်သော ဝန်ထမ်းများအတွက် ရက်မှန်ကြေး ထပ်တိုးပေးခဲ့သည်။
- ဖုန်းဘေလ် ခံစားခွင့်နှင့်ပတ်သက်၍ ရာထူးအဆင့်အလိုက် တိုးမြှင့်ပေးခဲ့သည်။
- ၂ ရာခိုင်နှုန်းသော ဝန်ထမ်းများကို လစာငွေ ၂.၅ ရာခိုင်နှုန်း တိုးမြှင့်ပေးခဲ့သည်။
- ဝန်ထမ်းသက်သာချောင်ချိရေးအတွက် ငွေကျပ် ၂၀.၇ သန်း ကျော်တန်ဖိုးရှိသည့် ဆန်ဆီနှင့် ကြက်ဥတို့ကို မျှဝေခဲ့သည်။

၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် TMH သည် စုစုပေါင်း မြန်မာငွေကျပ် ၆၁၇ သန်းကို လူသားအရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များအတွက် သုံးစွဲခဲ့သည်။

TMH တွင် ဝန်ထမ်းများကို ၎င်းတို့၏စွမ်းဆောင်ရည် အပေါ်သာမူတည်၍ ဆုချီးမြှင့်ခြင်းနှင့် ရာထူးပေးအပ်ခြင်းတို့ ကို ပြုလုပ်သည်။ ယမန်နှစ်အတွင်း ဝန်ထမ်း ၆ ဦးကို ရာထူးတိုး မြှင့်ပေးခဲ့ပြီး ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းမှာ အမျိုးသမီးများဖြစ်သည်။ အကြီး တန်း စီမံရေးရာအဖွဲ့သည် တစ်နှစ်စာအတွက် ဝင်ငွေမျှော်မှန်း ချက်သတ်မှတ်ခဲ့ပြီး၊ မျှော်မှန်းချက်ကိုပြည့်မီပါက ဝန်ထမ်းများ အားလုံး လာမည့်နှစ်တွင် အပိုဆုကြေးရရှိကြမည် ဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် HR ဌာနသည် နှစ်စဉ် လစာနှုန်းထားများကို ပြန်လည် စိစစ်၍ TMH မှ ပေးအပ်သော အကျိုးခံစားခွင့်များမှာ အခြား လုပ်ငန်းများနှင့် ယှဉ်ပြိုင်နိုင်ခြင်းရှိကြောင်း သေချာစေသည်။ လစာတိုးမြှင့်ခြင်းကို ဧပြီလတွင် ကြေညာသည်။

ဝန်ထမ်းများအတွက် အိမ်ပြန်ချိန် နောက်ကျခြင်း ကြောင့် စိတ်ပူပန်မှုများမရှိစေရန် ကျွန်ုပ်တို့သည် ရုံးဆင်းချိန် ကို ညနေ ၄ နာရီကို သတ်မှတ်ပေးထားသည်။ ဤသို့ ညှိနှိုင်း ပေးခြင်းကို ကုမ္ပဏီ၏ ဝန်ထမ်းများအပေါ် အသိအမှတ်ပြုပံ့ပိုး ပေးခြင်းအဖြစ် ဝန်ထမ်းများမှ အထူးကြိုဆိုခဲ့ကြသည်။

We double increased the amount of our travel allowance and covered accommodation costs for all staff who have to travel out of town to perform their duties.

- Daily allowances were increased for employees who report to the office on a regular basis.
- We increase phone bill according to their position level.
- 2 percent of employees received a 2.5 percent salary increase.
- We allocated MMK 20.7 million to distribute rice, cooking oil and eggs to our staff.
- We also arranged lunches and dinners to celebrate special occasions.

TMH spent a total of MMK 617 million on its HR costs in FY24/25.

At TMH, we reward and promote people based on their performance. Last year, we promoted 6 employees, 50% of whom were women. The top management has decided to set new income targets, and if they are met, all staff will be entitled to receive a bonus next year. Furthermore, the HR team annually revises salaries, if needed, to ensure that TMH's compensation remains competitive. Salary increments are announced in April.

To avoid the any concerned about to getting late home, we set our operating hours: employees are free to leave their office at 4:00 p.m. This was very much welcomed by our employees, who felt acknowledged and supported by the Company.

## အကြံပြုချက်များကို ကြိုဆိုခြင်းနှင့် လူမှုရေးရာပြောဆိုမှု အမှုအကျင့်များ ပျိုးထောင်ခြင်း (Welcoming feedback and fostering social dialogue)

TMH ကုမ္ပဏီတွင် ဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့၏ စိုးရိမ်ပူပန်မှုများကို လွတ်လပ်စွာပြောဆိုနိုင်သည်။ ဝန်ထမ်းများသည် ဝန်ထမ်းကိုယ်စားလှယ်မှတစ်ဆင့် HR ဌာနနှင့် ဖြစ်စေ၊ လိုအပ်ပါက ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့်ဖြစ်စေ ဆက်သွယ်ပြောဆိုနိုင်သည်။

At TMH, employees can freely share their concerns. The Company has an employee representative who can, if and when appropriate, engage with the HR team and even with the Board to speak up on behalf of employees.

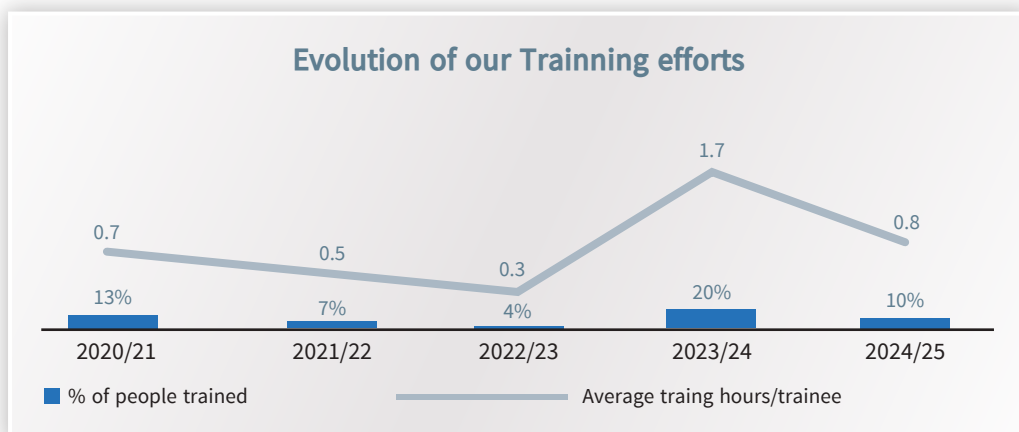
## ဝန်ထမ်းများ၏ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်များတည်ဆောက်ခြင်း (Building the skills and competencies of our team)

ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်တာများသည် ရှုပ်ထွေးသောနည်းပညာနှင့် အဆင့်မြင့် ကျွမ်းကျင်မှုများ လိုအပ်ပါသည်။ နည်းပညာသည်လည်း လျင်မြန်စွာတိုးတက် ပြောင်းလဲနေသဖြင့် ဝန်ထမ်းများ အမြဲတစေ အရည်အချင်းပြည့်မီနေစေရန် လေ့ကျင့်သင်ကြားမှုများကို အစဉ်ပြုလုပ်နေရန် လိုအပ်သည်။

Our operations are technically complex and involve a high degree of expertise. Furthermore, technology evolves quickly, requiring us to train our staff regularly to ensure they are fully qualified and competent.

ကျွန်ုပ်တို့သည် ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဝန်ထမ်းစုစုပေါင်း၏ ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းကို လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးနိုင်ခဲ့ပြီး လေ့ကျင့်မှု နာရီ ၁၉၂ နာရီ ရှိပါသည်။

We trained 10% of our total staff in 2024-2025 fiscal year, with 192 hours of training.



# Society

TMH ကုမ္ပဏီသည် တာဝန်ယူမှုရှိသော ကော်ပိုရိတ်အဖွဲ့ ဝင်တစ်ခုဖြစ်ရန် ရည်ရွယ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ပြည်သူလူထု အတွက် တာဝန်ယူမှု တာဝန်ခံမှုရှိခြင်းဆိုသည်မှာ မြန်မာ့စီးပွားရေး ကို ကူညီထောက်ပံ့ပေးပြီး ပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် လုပ်ငန်းများ၏ သက်ရောက်မှုကိုလည်း တတ်နိုင်သမျှလျှော့ချနိုင်ခြင်းကို ရည်ရွယ်ပါသည်။

TMH aims to be a responsible corporate citizen. We acknowledge our responsibility to society: we are doing our best to minimise the impacts of our activities on the environment while supporting Myanmar's economy.

## ထောက်ပံ့ရေးဆိုင်ရာများကို သေချာခိုင်မာစေခြင်း Securing our supply chain

TMH ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းအပ်နှံသူများ၏ စီမံကိန်းများ အကောင်အထည်ဖော်ရန်အတွက် အမျိုးမျိုးသော ကုန်ပစ္စည်းတင် သွင်းသူများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးအပ်သူများပေါ်တွင်အားပြုရသည်။

TMH relies on various suppliers and service providers to deliver projects to our clients.

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူရေးအဖွဲ့သည် မှန်ကန်သည့် ကုန် ပစ္စည်းအမျိုးအစားကို လိုအပ်သည့် အချိန်၊ ပမာဏနှင့် သတ်မှတ် ထားသည့် ရသုံးမှန်းခြေစာရင်းအတွင်း ဝယ်ယူရရှိနိုင်ရန် သက် ဆိုင်သော ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများကို ရွေးချယ်ချိတ်ဆက်ထား ရန် တာဝန်ရှိသည်။ ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများ၏ အရည်အသွေး သေချာစေရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူရေးအဖွဲ့သည် ကုန်ပစ္စည်းပေး သွင်းနိုင်မှု ကြာချိန်၊ ရရှိနိုင်သော အရေအတွက်နှင့် အရည်အသွေး ရှုထောင့်မျိုးစုံပါဝင်သည့် အမှတ်ပေးစနစ်တစ်ခုကို သတ်မှတ်ထား သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများ၏ ဝန်ဆောင်မှု အရည်အသွေးကိုလည်း အကဲဖြတ်၍ အနည်းဆုံး တစ်နှစ်လျှင် နှစ် ကြိမ် ၎င်းတို့၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကို စောင့်ကြည့်စိစစ်သည်။ ပိုမို ကောင်းမွန်အောင် ဆောင်ရွက်နိုင်သော ကိစ္စရပ်များ တွေ့ရှိပါက ပြန်လည်အစီရင်ခံခြင်းကို ဆောင်ရွက်စေပါသည်။

Our procurement team is responsible for selecting relevant suppliers to ensure we can source all the right components on time and within budget. To ensure the quality of these suppliers' work, our pro curement team has defined a scorecard covering various dimensions, such as their ability to deliver on time, quantity, and quality. We also assess their quality of ser vice. We monitor their overall performance at least twice per year. If areas of improve ment are identified, we brief them.

ကျွန်ုပ်တို့သည် အထူးကိစ္စရပ်များကို လုပ်ဆောင်ရန်လို အပ်ပါက ပြည်ပကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများနှင့် ချိတ်ဆက် ဆောင် ရွက်ရန် လိုအပ်ပါသည်။ ပြည်ပတင်သွင်းရန် ကိစ္စရပ်များအတွက် TMH အနေဖြင့် လိုအပ်သော သွင်းကုန်လိုင်စင်ကိုရရှိရန် ၁၂ လ ခန့် ကြာမြင့်တတ်ခြင်းနှင့် နိုင်ငံခြားဝင်ငွေရရှိနိုင်မှု အကန့်အသတ် ရှိခြင်း စသည့် စိန်ခေါ်မှုနှစ်ခုကို ရင်ဆိုင်ကြုံတွေ့ရတတ်သည်။ ဤသို့ကြုံတွေ့ရပါက ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံကိန်းများ အချိန်မှီပြီးစီးမှုကို

To perform specific operations, we may need to engage with foreign suppli ers. TMH is impacted on two fronts: first, we need up to 12 months to get all the necessary import licenses, and second, our ability to access foreign currency is mini mal. This hinders our ability to deliver our projects on time, and we expect further



နှောင့်နှေးစေတတ်ပြီး လာမည့်လများအတွက် ယင်းစိန်ခေါ်မှုများကို ပိုမိုကြုံတွေ့လာနိုင်ချေ ရှိသည်ဟု ခန့်မှန်းထားသည်။

ထိုသို့သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကို လျော့ချနိုင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝယ်ယူရန် လိုအပ်ချက်များကို တတ်နိုင်သမျှ ကြိုတင်တွက်ဆ၍ ရနိုင်သမျှ မြန်မာပြည်တွင်း လုပ်ငန်းများမှသာ ကုန်စည်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုကို ဝယ်ယူပါသည်။ ၂၀၂၄- ၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ် အတွင်း ကျွန်ုပ်တို့၏ ၄၆ ရာခိုင်နှုန်းသော အသုံးစရိတ်သည် ပြည်ပ ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများ ဖြစ်ပြီး တရုတ်နိုင်ငံမှ အဓိက ဝယ်ယူတင်သွင်းခဲ့ပါသည်။

deteriorations in the coming months.

To minimize these risks, we anticipate our procurement as much as possible and source and procure goods and services from Myanmar companies. In FY 24/25, 46% of our expenditure was on foreign suppliers, mainly from China.

## ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ တာဝန်များကို လိုက်နာခြင်း Complying with our fiscal obligations

TMH ကုမ္ပဏီသည် ၂၀၂၄- ၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အခွန် မြန်မာကျပ်ငွေ ၃၁၅ သန်း ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး အခွန်များ၏ ၉၃ ရာခိုင်နှုန်းသည် သုံးစွဲသူများမှ ပေးဆောင်သော ကုန်သွယ်ခွန်ဖြစ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့မှတစ်ဆင့် အခွန်ကြီးကြပ်ရေးဌာနသို့ ပေးဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် လူမှုအခွင့်အရေးများ မဆုံးရှုံးစေရေးအတွက် ဝန်ထမ်းများမှလည်း ဝင်ငွေခွန် ပေးဆောင်လျက် ရှိသည်။

The tax paid by TMH reached MMK 315 million in FY24/25, of which 93% was the result of the commercial tax paid by our clients, which our Company has to pay to the tax department. We also pay Personal Income Tax for our staff to secure their safety and ensure that they can access their social rights.

## သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ သက်ရောက်မှုများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း Monitoring our environmental impact

ဆက်သွယ်ရေးကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တိုက်ရိုက်သက်ရောက်မှုသည် များစွာမရှိလှပါ။

စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများနှင့် ပတ်သက်၍ ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် စွန့်ပစ်ပစ္စည်း ၇၁.၆၈ ကီလိုဂရမ်ထွက်ရှိခဲ့ပြီး ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာနှစ်၏ ၁၁၉ ကီလိုဂရမ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက ၄၀ ရာခိုင်နှုန်းလျော့ချနိုင်ခဲ့သည်။ ထို့အပြင် ကျွန်ုပ်တို့သည် ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုနှင့် ပူးပေါင်း၍ ကျွန်ုပ်တို့ စွန့်ပစ်ပစ္စည်းကို ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်း ပြန်လည်အသုံးပြုရန် ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သည်။

၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် စွမ်းအင်စုစုပေါင်း ၃၉,၆၇၁ မီဂါဝပ်နာရီ အသုံးပြုခဲ့ပြီး ယမန်နှစ် ၃၀၀၂၁ မီဂါဝပ်နာရီနှင့်နှိုင်းယှဉ်လျှင် အနည်းငယ်သာ မြင့်တက်လာသည်ကို တွေ့ရ

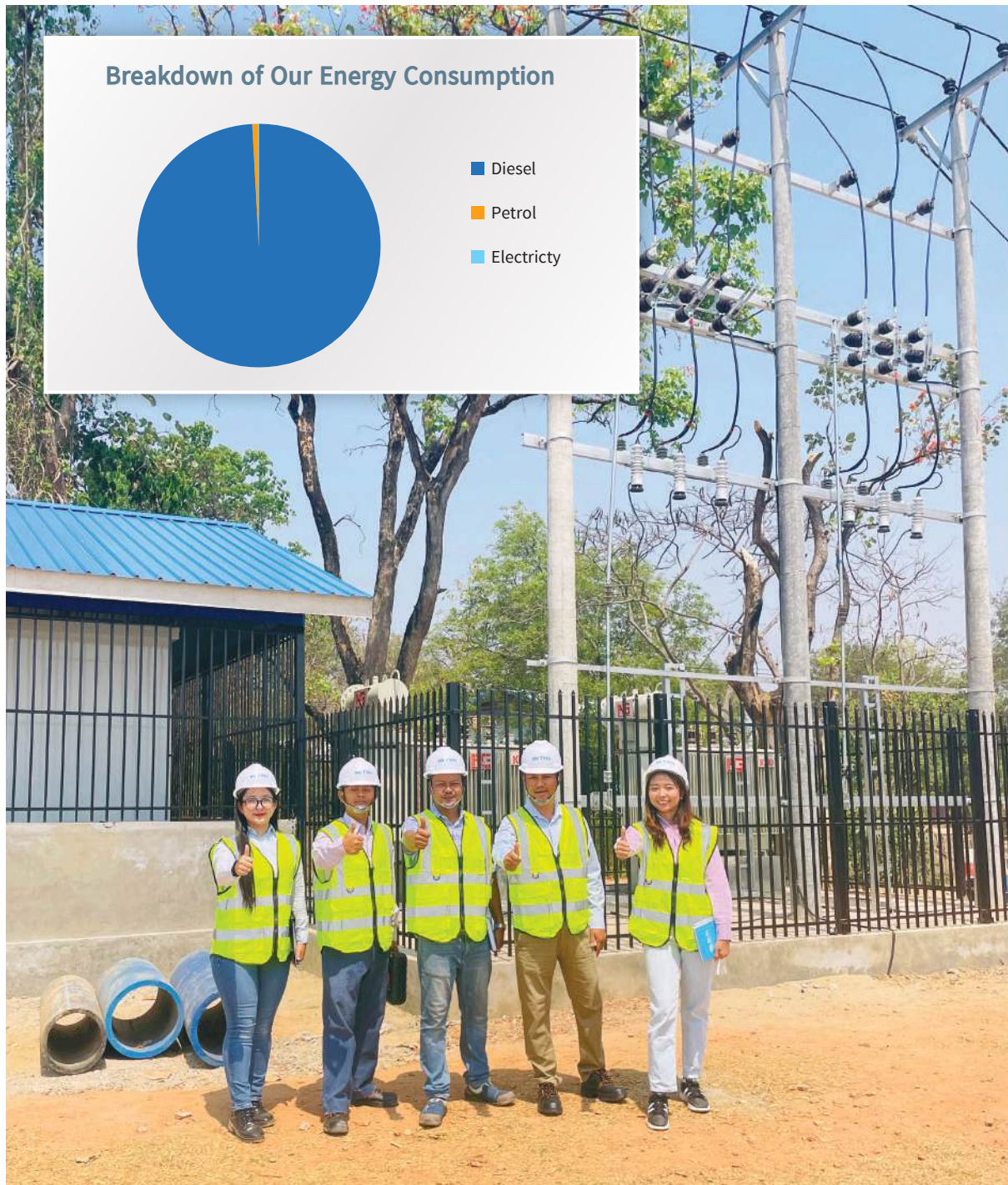
As a telecom company, our direct environmental impacts are limited.

Regarding waste, our activities generated 40% less waste in FY24/25, with 71.68 kg of waste compared to 119 kg in FY23/24. We recycle 100% of our waste with a third party.

Our total energy consumption increased slightly to 39,671 MWh from 30,021 MWh in FY23/24, of which 98% is used when we refill the power genera-

သည်။ စွမ်းအင်အသုံးပြုမှု၏ ၉၈ ရာခိုင်နှုန်းကို ဆက်သွယ်ရေးတာဝါတိုင်များ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရာတွင် မီးစက်မောင်းနှင့်ရန်အတွက် အသုံးပြုခဲ့ခြင်းဖြစ်သည်။ ကာဗွန်ဒိုင်အောက်ဆိုဒ်ထုတ်လွှတ်မှုများ၏ ၉၈ ရာခိုင်နှုန်းသော ထုတ်လွှတ်မှုများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ဖောက်သည်များပိုင်ဆိုင်သော ဆက်သွယ်ရေးတာဝါတိုင်များကို ထိန်းသိမ်းရာတွင် အသုံးပြုရသော မီးစက်များမောင်းနှင်ရာမှ ဒီဇယ်လိုအပ်ချက်ကြောင့် ဖြစ်သည်။

tors while maintaining the telecom towers. 98% of our emissions are the consequences of diesel refills of the generators owned by our clients for the telecom towers we maintain.





## လူမှုဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အကျိုးပြုဆောင်ရွက်ချက်များ Social and Environmental Responsibility Initiatives

TMH ကုမ္ပဏီသည် လူမှုအသိုက်အဝန်းအား ပိုမိုကောင်းမွန်စေရန် ရည်ရွယ်၍ လူမှုဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အကျိုးပြုလုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာ့လူမှုပတ်ဝန်းကျင်အတွက် ရေရှည်တည်တံ့နိုင်သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုနှင့် ကောင်းမွန်သော နေထိုင်မှုအတွက် လိုအပ်သည့်အခန်းကဏ္ဍတွင် ပါဝင်ရန် တာဝန်ရှိကြောင်း နားလည်သဘောပေါက်ပါသည်။ လူမှုပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အကျိုးပြုဆောင်ရွက်မှုများအတွက် ငွေကျပ် ၂၇ သန်းကို အသုံးပြုခဲ့ပါသည်။

### ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်၏ လူမှုပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ချက်များ

#### ကျန်းမာရေးကဏ္ဍ

- TMH ကုမ္ပဏီမှ ဝန်ထမ်းများစုဖွဲ့၍ ရန်ကုန် ကလေးဆေးရုံတွင် သွေးလှူဒါန်းသည့် အစီအစဉ်တွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ လူမှုတာဝန်ကျေပွန်မှုကဏ္ဍတွင်ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။

TMH is committed to creating positive impacts on society and the environment. We recognize our responsibility to contribute to sustainable development and the well-being of communities across Myanmar. We spent MMK 27 million on social and environmental benefit activities.

### Key Initiatives in FY2024-2025

#### Healthcare Support

- Employees collectively participated in a blood donation program at Yangon Children's Hospital, demonstrating TMH's commitment to community health and social responsibility.





### ဒေသဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး

- TMH ကုမ္ပဏီ သည် ငလျင်ဒဏ်ခံစားရသော အင်းလေး ဒေသရှိ ပြည်သူများအတွက် မေတ္တာအိမ် စီမံချက်တွင် နေအိမ်များ ပါဝင်ဆောက်လုပ် လှူဒါန်းခဲ့ပါသည်။

### သဘာဝ ဘေးအန္တရာယ်ကယ်ဆယ်ရေး

- TMH ကုမ္ပဏီသည် မိုခါမုန်တိုင်းကြောင့် ထိခိုက်ခဲ့သော ရခိုင်ဒေသရှိ ပြည်သူများကိုကူညီရန် အလှူငွေများပေးအပ် လှူဒါန်းခဲ့ပါသည်။

### အကျိုးသက်ရောက်မှု

ဤသို့ ကျန်းမာရေး၊ လူမှုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကယ်ဆယ်ရေးဆိုင်ရာ အခန်းကဏ္ဍများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းသည် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ တာဝန်ယူမှုရှိ သည့် ခိုင်မာသည့်အဖွဲ့အစည်းဖြစ်သည်ကို ဖော်ပြလျက်ရှိပြီး၊ ကျွန်ုပ်တို့၏ တာဝန်ယူမှုနှင့် ရေရှည်တည်တံ့နိုင်မှုဆိုင်ရာ လုပ် ဆောင်ချက်များသည် ကုမ္ပဏီ၏စီးပွားရေးတိုးတက်မှုနှင့် လူမှု ထောက်ပံ့ပေးမှုအပေါ် ရေရှည် အကျိုးသက်ရောက်မှုအဖြစ် အပြုသဘောဆောင်စေနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။

### Community Development

- TMH contributed to “Metta Eain Project” to support the well-being of communities in the Inle Lake region.

### Disaster Relief

- TMH extended financial contributions to assist communities affected by Cyclone Mocha, providing relief to those most impacted by the disaster.

### Impact

Through these initiatives, TMH continues to strengthen its role as a responsible corporate citizen, focusing on health, community development, and disaster relief efforts. Our commitment to sustainability ensures that both our business growth and community contributions move hand-in-hand toward long-term positive impact.



# Operations

## Mobile Technical Support Service

### Highlights

- ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့သည် ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဆက်သွယ်ရေး တာဝါတိုင် ၉၀၀ ကျော်ကို ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခဲ့သည်။ လတ်တလော တွင် အဆိုပါတာဝါတိုင်များမှ ၅ ရာခိုင်နှုန်းသော တာဝါတိုင် များမှာ ပဋိပက္ခအခြေအနေများကြောင့် အသုံးပြုနိုင်ခြင်း မရှိ ပေ။
- ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုသည် ကရင်ပြည်နယ်၊ မွန်ပြည်နယ်နှင့် တနင်္သာရီတိုင်းရှိ လူဦးရေ ၄၇၀,၀၀၀ ကျော် အတွက် ဆက်သွယ်ရေးရရှိနိုင်ရန် မရှိမဖြစ်လိုအပ်ပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းလျက်ရှိသည့် အခြေခံအဆောက် အအုံများသည် ၉၉ ရာခိုင်နှုန်းကျော် အချိန်ပြည့် လည်ပတ် လျက်ရှိသည်။ ထိုသို့ လည်ပတ်နိုင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့သည် အင်မတန်ခက်ခဲ၍ စိန်ခေါ်မှုများပြားလှသော အခြေ အနေများကြားတွင် အထူးဂရုပြု၍ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ခဲ့ရပါ သည်။
- မိုဘိုင်းနည်းပညာဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများမှ ဝင်ငွေ မြန်မာကျပ်ငွေ သန်း ၂,၀၀၀ ကျော်ရရှိခဲ့ပြီး ၎င်းမှာ ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ရရှိခဲ့သည့် လုပ်ငန်းရလဒ်ထက် ပိုမိုရရှိပါ သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ဆောင်မှုကို အချိန်မှန်၊ အရည်အသွေးမှန် လုပ် ဆောင်နိုင်ရန်နှင့် အထူးသဖြင့် ဝန်ထမ်းများအားလုံး နေအိမ်သို့ အန္တရာယ်ကင်းစွာ ပြန်ရောက်နိုင်သည်ကို သေချာစေရန်အတွက် အသင်းအဖွဲ့ဖြင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုသည် မရှိမဖြစ် လိုအပ် ပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့နှင့် ရေရှည်လက်တွဲရှိသည့် ဖောက်သည်များကို ဆက်လက် ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက် ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်တာများ၏ ဘေးအန္တရာယ် ကင်း ရှင်းလုံခြုံမှုရှိသည်ကို သေချာစေရန်အတွက် လက်ရှိအခြေ အနေများကို စဉ်ဆက်မပြတ်အကဲဖြတ်နိုင်ရန် ပိုမို၍နီးကပ်စွာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းကြောင့် စုပေါင်းညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်မှု ၏ အကျိုးရလဒ်ကို ရရှိခဲ့ပါသည်။
- Our team maintained 900+ telecom towers in FY24/25. 5% of these towers are not accessible at the moment due to the conflict.
- Their contribution is essential to connecting 470,000+ people in Kayin, Mon and Tanintharyi.
- The infrastructure we maintain is highly available: more than 99% of the time. This is a remarkable level of performance; our team had to operate carefully under extraordinarily challenging conditions.
- The revenue from our mobile technical support service operations reached above MMK 2,000 million, higher to what we generated in FY23/24.
- Teamwork is essential to delivering our services on time, guaranteeing quality, and – most importantly – ensuring that everyone can get back home safely.
- We continue to serve our long-term client. Our collaboration is synergetic, as we work very closely to assess continuously the situation to ensure the safety and security of our staff and contractors.

## ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံမှုကို သေချာခိုင်မာစေခြင်း Ensuring the security of our staff

TMH ကုမ္ပဏီသည် ပဋိပက္ခများ ဖြစ်ပွားနေသည့် ဒေသ သုံးခုဖြစ်သည့် တနင်္သာရီတိုင်းဒေသကြီး၊ မွန်ပြည်နယ်နှင့် ကရင် ပြည်နယ်ရှိ သုံးစွဲသူများကို ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက်ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းလျက်ရှိသော တာဝါတိုင်များ၏ ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းမှာ ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားလျက်ရှိသည့် နေရာဒေသများတွင် တည်ရှိနေပြီး၊ ၅ ရာခိုင်နှုန်းသော ဆိုဒ်များတွင် ဘေးကင်းလုံခြုံစွာ လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်၍ မရနိုင်ကြောင်းတွေ့ရှိရပါသည်။

ထို့ကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ငန်းများကို လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် အမျိုးမျိုးသော အကျိုးသက်ဆိုင်သူတို့နှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်၍ ကျွန်ုပ်တို့ ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများ အဆင်ပြေ ချောမွေ့စေရန်နှင့် ၎င်းတို့၏လုံခြုံရေးကို ကာကွယ်ရန် လုပ်ဆောင် ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများနှင့် အောက် ဖော်ပြပါအတိုင်း ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ပါသည်။

- **ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူများ** - ၎င်းတို့သည် မတူညီသည့် အဖွဲ့အစည်းပုဂ္ဂိုလ်များထံမှ သတင်းအချက်အလက်များ စုစည်း ပေးသည်။ ထိုမှတစ်ဆင့် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်များကို ၎င်းတို့နှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ကာ အန္တရာယ်ကို ရှောင်ရှားနိုင်မည့် နည်းလမ်းများအပေါ် သဘော တူညီချက်ရယူ၍ ဆုံးဖြတ်သည်။
- **ဒေသခံအဖွဲ့အစည်းများ** - ကျွန်ုပ်တို့သည် ဒေသခံအဖွဲ့အစည်း များနှင့် နီးကပ်သည့်ဆက်ဆံရေးများ ထားရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ ၏ လုပ်ငန်းခွင်စောင့်ကြပ်ရေး ဝန်ထမ်းအများစုသည် ဒေသခံ

TMH serves one client in three regions very much impacted by the ongoing conflict: Kayin, Mon and Tanintharyi.

We estimate that 10% of the towers we maintain are located in conflict-affected areas, and that we cannot safely perform our work at 5% of the sites.

Therefore, to conduct our operations, we must always engage with various stakeholders to secure the safety and working conditions of our team. We engage with various stakeholders as follows:

- **Our clients.** They gather information and data from different sources. We then discuss the risks with them and agree on mitigation measures.
- **Local Communities.** We have close relationships with local communities: most of our site guards are locally employed, and they can pro-

### Key data

40%

40% of our income were generated by our mobile technical support service operations in FY24/25

၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝင်ငွေစုစုပေါင်း၏ ၄၀ ရာခိုင်နှုန်းကို မိုဘိုင်းနည်းပညာဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများမှ ရရှိခဲ့သည်။



900+ towers maintained.  
ဆက်သွယ်ရေး တာဝါတိုင် ၉၀၀ ကျော်ကို ပြုပြင် ထိန်းသိမ်းလျက် ရှိသည်။



များဖြစ်ကြပြီး ၎င်းတို့သည် လက်ရှိ မြေပြင်အခြေအနေနှင့် ပတ်သက်၍ သက်ဆိုင်သောသတင်းများကို အချိန်နှင့် တပြေးညီ ကျွန်ုပ်တို့ကို ပေးပို့နိုင်ပါသည်။

၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ကျွန်ုပ်တို့သည် ၅ ရာခိုင်နှုန်းသော တာဝါတိုင်များကို လုံခြုံရေးစိန်ခေါ်မှုအရ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းမှု မပြုလုပ်နိုင်ခဲ့ပါ။ ဤအခြေအနေကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူများကလည်း နားလည်သဘောပေါက် လက်ခံပြီးဖြစ်သည်။

vide us with relevant and up-to-date information.

In FY24/25, we could not perform any maintenance activities at 5% of the sites for security reasons, a situation acknowledged and understood by our client.

## ဒေသခံအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆက်ဆံရေး Engaging local communities

TMH သည် လုပ်ငန်းအပ်နှံသူများကိုယ်စား ဒေသခံအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ချိတ်ဆက်ဆက်သွယ်ရန်အတွက် တာဝန် ရှိသည်။ မြေပိုင်ရှင်တို့နှင့် စာချုပ်ချုပ်ဆိုခြင်းကို TMH မှ ပြုလုပ်၍ လုပ်ငန်းအပ်နှံသူများမှ ပြန်လည်ပေးချေသည်။ ဒေသခံအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆက်ဆံရာတွင် TMH သည် လုပ်ငန်းအပ်နှံသူ၏ လိုလားချက်အတိုင်း ဆောင်ရွက်ရသည်။

ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် တိုင်ကြားချက်များကိုဖြေရှင်းရန် ရပ်ရွာ အစည်းအဝေးများကို ပုံမှန်ပြုလုပ်ကြရသည်။ မီးစက်၏ အသံဆူညံမှုကြောင့် တိုင်ကြားမှုမှာ အများဆုံးဖြစ်တတ်ပြီး အသံဆူညံမှုကိုလျော့ချရန် မဖြစ်နိုင်သောအခြေအနေတွင် TMH အတွက် လျှပ်စစ်မီးပြတ်တောက်မှုအပေါ် အကျိုးရလဒ် ပြန်လည်ဖြည့်ဆည်းပေးခြင်း မရှိသော်လည်း လုပ်ငန်းအပ်နှံသူနှင့် ညှိနှိုင်း၍ ညပိုင်းအတွက် မီးစက်မောင်းနှင်မှုကို ရပ်နားရတတ်သည်။

TMH is responsible for engaging with local stakeholders. TMH contracts with landowners and can then claim rent from its clients. With local communities, TMH must comply with its clients' requirements.

Regular community meetings are organised to discuss potential complaints. One recurring topic pertains to the noise created by the generators. When it is not feasible for TMH to optimise and reduce the noise, TMH can, after discussing the issue with its client, stop generators at night even if the electricity is cut without penalties for TMH.

Our teams include 100+ staff, based in different cities and regions.

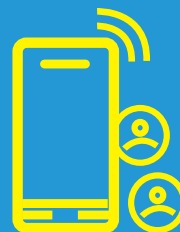


မိုတိုင်းတာဝါအဖွဲ့၏ ဝန်ထမ်း ၁၀၀ ကျော်သည် မြို့ရွာဒေသ အမျိုးမျိုးတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက် ရှိသည်။

We operate in Kayin, Mon and Tanintharyi.



ကျွန်ုပ်တို့သည် ကရင်ပြည်နယ်၊ မွန်ပြည်နယ်နှင့် တနင်္သာရီတိုင်းတို့တွင် လုပ်ငန်းလည်ပတ် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။



470,000+ people connected.

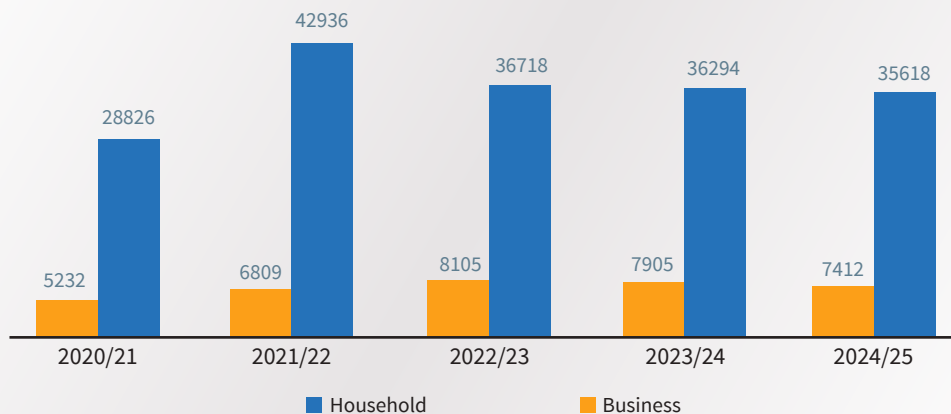
ကျွန်ုပ်တို့သည် လူဦးရေ ၄၇၀,၀၀၀ ကျော်ကို ဆက်သွယ် ချိတ်ဆက်ပေးလျက် ရှိသည်။

## Fibre

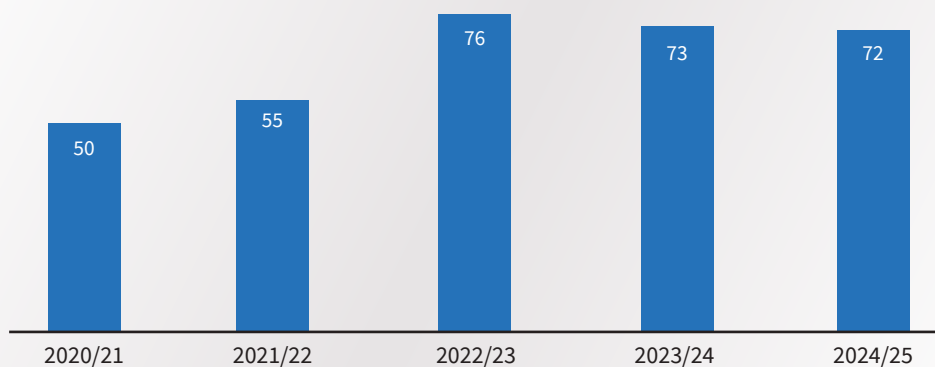
### Highlights

- ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုစပ်ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည့် Myanmar GT Broadband အတွက် ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့သည် မြန်မာနိုင်ငံအနှံ့ရှိ မြို့အသီးသီးတွင် ဖိုက်ဘာကြိုး ၄,၀၅၀ ကီလိုမီတာကျော်ကို ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းလျက်ရှိသည်။
- ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် မြန်နှုန်းမြင့် အင်တာနက် ဝန်ဆောင်မှုကို သုံးစွဲသူပေါင်း ၃၆,၀၀၀ ကျော်အား ဝန်ဆောင်မှုပေးခဲ့ရာ ယခင်နှစ်ထက် ၂၈ ရာခိုင်နှုန်း ကျဆင်းသွားခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူသုံးစွဲသူများသည် ရန်ကုန်မြို့မှဖြစ်ပြီး အခြားသော သုံးစွဲသူများမှာ မုံရွာ၊ လားရှိုး၊ တောင်ကြီးနှင့် မော်လမြိုင်မြို့များမှ ဖြစ်သည်။
- We maintain 4,050+ km of optical fibre in various cities across Myanmar for our affiliate Myanmar GT Broadband.
- We served broadband internet service for 36,000+ clients in FY24/25, a 28% decrease compared to FY23/24. Our clients are mostly located in Yangon, followed by Monywa, Lashio, Taunggyi and Mawlamyine.

Evolution of our clients base (fiber)



Evolution of our Bandwidth (Gbps)



- ကျွန်ုပ်တို့၏ Upstream (ထုတ်လွှင့်မှု) ဝန်ဆောင်မှု ရောင်းချသူနှင့် သဘောတူညီထားသော လှိုင်းအကျယ် ပမာဏမှာ ၇၀ ဂီဂါဘိုက် ဖြစ်သည်။
- ယမန်နှစ်ကနှင့် ယှဉ်လျှင် ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် နေအိမ်သုံးအင်တာနက် ချိတ်ဆက်မှုသည် ၃၂ ရာခိုင်နှုန်း ကျဆင်းခဲ့ပြီး ပဋိပက္ခများကြောင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းသုံး ချိတ်ဆက်မှုတွင် ၆ ရာခိုင်နှုန်း လျော့ကျခဲ့ကြောင်း တွေ့ရှိရသည်။
- Our agreement with our upstream service provider guarantees us a bandwidth capacity of 70+ Gbps.
- We recorded a 32% decrease in households and 6% decrease in the number of business that are using our services in FY24/25 compared to the previous year.

## နိုင်ငံအဝှမ်း ဖြစ်ပွားဆဲ ပဋိပက္ခများ၏ အကျိုးဆက်ကို လျော့ချခြင်း Mitigating the consequences of the ongoing conflicts across the country

ယနေ့ခေတ်တွင် ယုံကြည်စိတ်ချရသော သတင်းအချက်အလက်များရရှိရန်၊ မိသားစု မိတ်ဆွေတို့နှင့်ဆက်သွယ်ရန်၊ စီးပွားရေး လုပ်ဆောင်ရန်တို့အတွက် အင်တာနက် ရရှိရန် အရေးကြီးသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဖိုက်ဘာကွန်ယက်သည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းနှင့် ပြည်သူလူထုကို အင်တာနက်နှင့် ချိတ်ဆက်ပေးလျက် ရှိသည်။ ဒီဂျစ်တယ်လုပ်ငန်းများ ကြီးထွားဖွံ့ဖြိုးနိုင်စွမ်းသည် အခြေခံအဆောက်အအုံ၏ အရည်အသွေးပေါ်တွင် များစွာ မူတည်ပါသည်။

စိတ်မကောင်းဖွယ်ရာမှာ လက်ရှိကာလတွင် အထူးသဖြင့် ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်း၌ ဖြစ်ပွားနေသော ပဋိပက္ခတို့သည် IT အခြေခံ အဆောက်အအုံ၏စွမ်းရည်ကို လျော့ကျစေသည်။ ထို့အပြင် လျှပ်စစ်မီးပြတ်တောက်မှုကလည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်တာများ လုပ်ကိုင်နိုင်မှုအပေါ် ဆိုးရွားစွာ ထိခိုက်စေသည်။ လားရှိုးဖြစ်စဉ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နိုင်မှုကို အလွန်ထိခိုက်ခဲ့ပြီး အဆိုပါ ဒေသမှ ဖောက်သည် ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်း ဆုံးရှုံးခဲ့ရသည်။ ဝန်ထမ်းများ၏ လုံခြုံရေးအတွက် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများရပ်တန့်ခဲ့ရသည်။ အလားတူပင် အရေးကြီးပစ္စည်းများ ပြည်ပမှ ဝယ်ယူရရှိနိုင်မှု၊ မြန်မာကျပ်ငွေတန်ဖိုး လျော့ကျမှု၊ လိုအပ်သောသွင်းကုန်လိုင်စင် အချိန်မှီရရှိရန် ခက်ခဲမှု၊ ပြည်ပငွေကြေး လွှဲပြောင်းရန် ခက်ခဲမှုတို့ကလည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နိုင်မှုအပေါ် ထိခိုက်စေသည်။

Our fibre network enables people and businesses to be connected. Access to the internet is crucial nowadays for getting reliable information, connecting with family and friends, sharing information, and doing business. The quality of the infrastructure is, therefore, essential to enabling the growth of the digital space.

Unfortunately, multiple conflicts have impacted the IT infrastructure in Myanmar, especially in northern Shan State. Furthermore, access to electricity has been severely disrupted, further hindering our ability to operate. Our operations in Lashio were significantly impacted, and we estimate that we lost all of our customers in this area. Our staff had to stop their work; for security reasons. Likewise, our ability to procure critical components from abroad, the depreciation of the Myanmar kyat, difficulties in getting the necessary import licences on time, and transacting in foreign currencies all affect our operations.



## ဖိုက်ဘာကွန်ယက် - ချိတ်ဆက်မှုအဆောက်အအုံကို စောင့်ရှောက်ထိန်းသိမ်းခြင်း

### Maintaining an enabling infrastructure: our fibre network

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဖောက်သည်များအတွက် အင်တာနက်ချိတ်ဆက်မှုပေးနိုင်ရန် အချိတ်အဆက်အမျိုးမျိုးအပေါ်တွင် မူတည်ထားသည် -

- မြန်မာ့ကွန်ယက်အား ကမ္ဘာနှင့် ချိတ်ဆက်ရန် နိုင်ငံတကာ အင်တာနက်ဂိတ်ဝေးများနှင့် ချိတ်ဆက်ထားခြင်း။
- ဒေတာများကိုသိမ်းဆည်းရန် ဒေတာစင်တာများတည်ဆောက်ထားခြင်း။ ကျွန်ုပ်တို့သည် Myanmar GT Broadband ကုမ္ပဏီအတွက် ဒေတာစင်တာ ၂၅ ခုနှင့် လည်ပတ်ဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါသည်။
- နိုင်ငံတဝှမ်း ဖြန့်ကျက်ထားသော ဖိုက်ဘာလိုင်း ကီလိုမီတာပေါင်း ၄,၀၅၀ ကျော်ကိုအရင်းပြု၍ ဒေတာစင်တာနှင့်အင်တာနက် သုံးစွဲသူများကြားချိတ်ဆက်ရန် ဖိုက်ဘာဒေတာ ဖြန့်ဝေမှုဘောက်စ်များ တပ်ဆင်ထားရှိခြင်း။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဖိုက်ဘာဒေတာဖြန့်ဝေမှု ဘောက်စ်နှင့် ဖောက်သည်များကြား အမှားအယွင်း ဖြစ်ပွားမှု၏ ၉၀ ရာခိုင်နှုန်းကို ဖြေရှင်းနိုင်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

To connect our clients to the internet, we rely on multiple elements:

- International gateways to connect the Myanmar network to the world.
- Data centres to store data. We operate 25 access rooms across the country for Myanmar GT Broadband.
- Optical distribution boxes (ODBs) are used to connect our clients with our data centres thanks to the 4,050 km of optical fibre that we installed for our affiliate across the country.

We aim to resolve 90% of incidents occurring between ODBs and our clients.

## Mobile

### Highlights

- TMH သည် ဖုန်းငွေဖြည့်ကဒ်များ ထုတ်လုပ်ရန် စက်ရုံတစ်ရုံဖြင့် လည်ပတ်လျက်ရှိပြီး ကျွန်ုပ်တို့ထံမှဝန်ဆောင်မှု ရယူသူများအတွက် ငွေဖြည့်ကဒ်မျိုးစုံကို ထုတ်လုပ်ပေးလျက်ရှိပါသည်။ ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများသည် သုံးစွဲသူများအတွက် ကဒ်ပေါင်း ၇.၇ သန်းကို ထုတ်လုပ်ခဲ့ပြီး ယမန်နှစ်အတွင်း ၂.၃ သန်းထုတ်လုပ်ခဲ့သည်။
- ကဒ်ထုတ်လုပ်မှုသည် ၆၉ ရာခိုင်နှုန်းလျော့ကျခဲ့ပြီး ဤကဏ္ဍမှ ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် မြန်မာကျပ်ငွေ ၃၀၀ သန်းကျော်ရရှိခဲ့ပြီး၊ ယမန်နှစ်ကထက် ၅၆ ရာခိုင်နှုန်း လျော့ကျခဲ့သည်။
- ရန်ကုန်အရှေ့ပိုင်းနှင့် ပဋိပက္ခ သက်ရောက်မှုရှိသည့် ရှမ်းပြည်နယ် မြောက်ပိုင်းဒေသများအပါအဝင် ရုံးခွဲပေါင်း ၁၂ ခုမှတစ်ဆင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကိုယ်စားလှယ်များ၊ တဆင့်
- TMH operates 1 site manufacturing prepaid top-up cards. We produce various types of cards for our client. Last year, our staff produced 2.3 million cards compared to 7.7 million in FY23/24.
- The volume of cards manufactured decreased by 69% compared to last year, our income from our production lines reached above MMK 300 million in FY24/25, a 56% contraction.
- We rely on our network of 12 branches to distribute and supply top-up cards

ပြန်လည်ရောင်းချသူ စုစုပေါင်း ၂,၆၀၀ ကျော်ဖြင့် ငွေဖြည့်ကဒ်များကို ဖြန့်ဖြူးရောင်းချလျက်ရှိပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏အရောင်းအဖွဲ့သည် မြို့နယ်ပေါင်း ၁၆ ခုကို လွှမ်းခြုံထားလျက်ရှိသည်။

- ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် တဆင့်ပြန်လည် ရောင်းချသူများသည် ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ဝန်ဆောင်မှု ရယူသူ၏ လိုအပ်ချက်များ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်သည်ကို သေချာစေပြီး ဝန်ဆောင်မှုရယူသူဘက်မှလည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုအရည်အသွေးကို ပုံမှန်စစ်ဆေးခြင်းများ ပြုလုပ်လျက် ရှိပါသည်။

to 2,600+ resellers in two areas: in Yangon and northern Shan State, which are currently impacted by the ongoing conflict. Our sales force covers 16 townships.

- We ensure that our team and resellers comply with our client's requirements and guidelines. Our client regularly audits the quality of our services.

## Key data



We manufactured and distributed 2.3 million cards ကျွန်ုပ်တို့သည် ဖုန်းငွေဖြည့်ကဒ်ပေါင်း ၂.၃ သန်း ထုတ်လုပ် ဖြန့်ချိခဲ့သည်။

-56%

Our income related to top up card sales contracted by 56% compared to FY 23/24. ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ်မှ ရရှိသည့် ဝင်ငွေသည် ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက ၅၆ ရာခိုင်နှုန်း ကျဆင်းခဲ့သည်။

5%

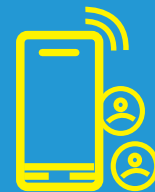
5% of our income was generated by the sales of top-up cards in FY24/25 ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့ ဝင်ငွေ၏ ၅ ရာခိုင်နှုန်းကို ဖုန်းငွေဖြည့်ကဒ်များ ရောင်းချခြင်းမှ ရရှိခဲ့သည်။



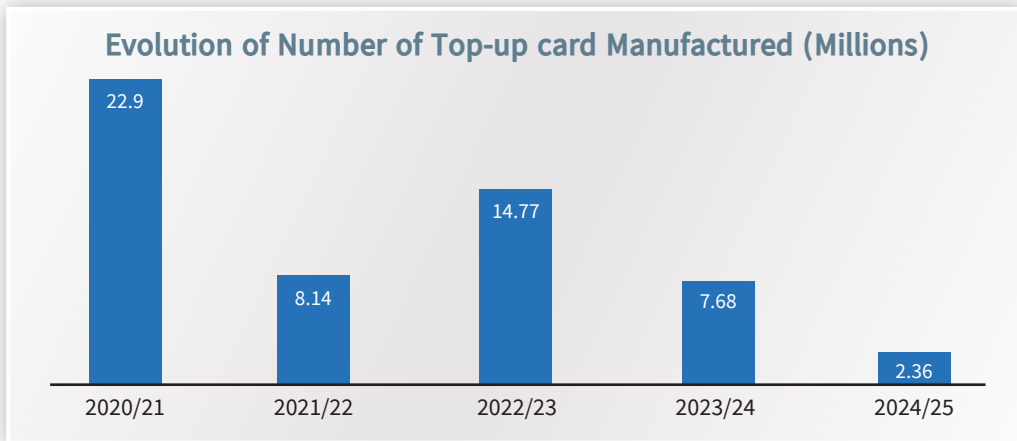
Our teams include 50+ staff, based in our industrial site ကျွန်ုပ်တို့၏ စက်ရုံတွင် ဝန်ထမ်း ၅၀ ယောက် ကျော် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက် ရှိသည်။



Factory located in Yadanapon Cyber City ရတနာပုံ ဆိုက်ဘာစီးတီးတွင် ဖုန်းငွေဖြည့်ကဒ် စက်ရုံ တည်ရှိသည်။



We work with 2,600+ agents in Yangon and Shan State ကျွန်ုပ်တို့သည် ရန်ကုန်နှင့် ရှမ်းပြည်နယ်တွင် အရောင်းကိုယ်စားလှယ် ၂,၆၀၀ ကျော်နှင့် ချိတ်ဆက်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည်။



## ဖြန့်ဖြူးရောင်းချမှုကွန်ယက်ကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း Managing our distribution network

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူ တစ်ဦးနှင့် နီးကပ်စွာ တွဲဖက် လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ရန်ကုန်မြို့နှင့် ရှမ်းပြည်နယ်တို့ရှိ ကိုယ်စားလှယ်များ၊ တဆင့်ပြန်လည်ရောင်းချသူများ စုစုပေါင်း ၂,၆၀၀ ကျော်နှင့် ချိတ်ဆက်ထားသည့် ကွန်ရက်ဖြင့် ငွေဖြည့် ကတ်များကို ထုတ်လုပ်ဖြန့်ဖြူး ရောင်းချလျက်ရှိသည်။ ၎င်းတို့သည် ငွေဖြည့်ကတ်များအား သုံးစွဲသူများထံသို့ ပြန်လည်ဖြန့်ဖြူး ရောင်းချပေးပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် တစ်ဆင့်ပြန်လည်ရောင်းချသူများကို ယခုလက်ရှိ ဖြစ်ပေါ်လျက်ရှိနေသော ပဋိပက္ခများကြားတွင် တတ်နိုင်သမျှ ကူညီထောက်ပံ့ရန်အတွက် အကောင်းဆုံးကြိုးစားလျက် ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့နှင့် တစ်ဆင့်ပြန်လည်ရောင်းချသူများအကြားရှိ ဆက်ဆံရေး အရည်အသွေးကောင်းမွန်မှုသည် TMH ကုမ္ပဏီ၏ အောင်မြင်မှုအတွက် အထူးအရေးပါလှသည်။

ကိုယ်စားလှယ်များ၊ တဆင့်ပြန်လည် ရောင်းချသူများမှ သုံးစွဲသူများထံ ပေးအပ်သော ဝန်ဆောင်မှုအရည်အသွေးသည် ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူ၏ လိုအပ်ချက်၊ မျှော်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီစေရန်လည်း TMH မှ စာရင်းကောက်ယူမှုများ ပုံမှန်လုပ်ဆောင်လျက် ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် ဝန်ဆောင်မှုရယူသူမှ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအား ကုန်ပစ္စည်းများကို ဈေးကွက်သို့ တင်ပို့ခြင်းနှင့် ရောင်းချခြင်းတို့နှင့် သက်ဆိုင်သည့် သင်တန်းများ ပေးအပ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ စွမ်းဆောင်မှုအပါအဝင် အချက်အလက်များကို ၎င်းနှင့်မျှဝေပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိပြီး ကြိုတင်လက်ဦးယူဆောင်ရွက်ခြင်းရှိသည့် လုပ်ဆောင်မှုတို့က ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူကို စိတ်ကျေနပ်မှု ရရှိစေပါသည်။

We work closely with our client: we produce, distribute and supply a network of 2,600+ agents and resellers in Yangon and Shan State. They are then responsible for selling top-up cards to their clients. Despite the on-going crisis, our team does its best to support our resellers as much as possible. The quality of our relationship is crucial to TMH's success.

We conduct regular surveys to ensure that the quality of service provided by our agents and resellers meets our client's expectations and requirements. Furthermore, our client trains our team regularly. We share our performance and multiple data points with them: our transparent and proactive approach satisfies our client.

Last year, we had to pause our work in northern Shan State, as the safety and security of our sales people could no longer be guaranteed. Due to



ယမန်နှစ်အတွင်း ရှမ်းပြည်နယ် မြောက်ပိုင်းတွင် ပဋိပက္ခကြီးမားနေချိန်သဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ချိတ်ဆက် ဆက်သွယ်နိုင်စွမ်းကို ထိခိုက်စေခဲ့ပါသည်။ ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံမှုကို အာမခံနိုင်မှု မရှိသောကြောင့် လုပ်ငန်းများ ရပ်နားထားခဲ့သည်။ ကံကောင်းစွာဖြင့် ပဋိပက္ခကြီးမားနေချိန်တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအားလုံး ဘေးကင်းခဲ့ကြသည်။

the conflict, our ability to engage and communicate with our staff has been seriously impacted. Fortunately, all our employees were safe when the conflict peaked.

## ထုတ်လုပ်မှုကုန်ကျစရိတ်လျော့ချခြင်း Optimising our production costs

ယမန်နှစ်တွင် ငွေဖြည့်ကဒ်များ ထုတ်လုပ်ရန် ကုန်ကြမ်းများ ဝယ်ယူခဲ့ရခြင်းကြောင့် ကုန်ကျစရိတ်များ တိုးမြင့်ခဲ့သည်။ သို့ရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းအပ်နှံသူများမှ အမှာများ လျော့ကျလာခြင်းနှင့်အတူ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရန် လိုငွေလည်း လျော့ကျလာခဲ့သည်။ ထို့အပြင်ကျွန်ုပ်တို့၏ ထုတ်လုပ်မှုဧရိယာသည် လျှပ်စစ်မီးရရှိမှု အတန်အသင့် တည်ငြိမ်သည့် နေရာတွင် တည်ရှိသည်။

To manufacture top-up cards, we buy raw materials, and costs increased last year. However, as the order from our client declined significantly, our operational costs decreased proportionally. Furthermore, our production sites are located in areas where electricity remains relatively stable.

## Other Business

### Highlights

- TMH သည် ၂၀၂၁ခုနှစ်မှ စတင်၍ နေပြည်တော်ရှိ စွမ်းအင်နှင့် ဆောက်လုပ်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်း အခွင့်အလမ်းများကို ရှာဖွေနိုင်ရန်ရည်ရွယ်၍ သီးခြားအဖွဲ့တစ်ခုကို ထပ်မံ ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ခဲ့သည်။
- ဤအဖွဲ့၏ စွမ်းဆောင်မှုဖြင့် TMH သည် ကုန်ကျစရိတ်သင့်တင့်စွာဖြင့် စီမံကိန်းလုပ်ငန်းများကို အချိန်မှီ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပြီး ယုံကြည်အားကိုးရသော ဝန်ဆောင်မှု လုပ်ငန်းတစ်ခုအဖြစ် နာမည်ကောင်းရရှိရန် တည်ဆောက်နိုင်ခဲ့သည်။ ယခုအခါ ကျွန်ုပ်တို့သည် စီမံကိန်းလုပ်ငန်း အသစ်များရရှိခဲ့ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ ခြေလှမ်းများကို အောင်မြင်စွာ ချဲ့ထွင်နိုင်ခဲ့သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းများ ပိုမိုရရှိစေရန် တရုတ်ပြည်တွင်းရှိ နိုင်ငံပိုင်ကုမ္ပဏီများနှင့် လုပ်ငန်းပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများ ပြုလုပ်ခဲ့သည်။
- Since 2021, TMH established a dedicated team to pursue new business opportunities related to energy and construction in Nay Pyi Taw.
- The team has managed to build TMH's reputation as a reliable service provider that can deliver projects on schedule and budget: we have won new projects and are expanding our footprint.
- We partner with Chinese state-owned companies to identify and pursue business opportunities
- TMH strictly assess the risks associated with any new business opportunity to

- TMH သည် လုပ်ငန်းအသစ်များကိုချဲ့ထွင်ရာတွင် လုံလောက်သော အကျိုးအမြတ်ရရှိနိုင်ကြောင်း သေချာစေရန် ဖြစ်နိုင်ချေရှိသော ဆုံးရှုံးမှုမှန်သမျှကို တင်းကြပ်စွာစိစစ်ပြီး ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဝန်ထုတ်ဝန်ပိုးဖြစ်နိုင်သော လုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်မှု မရှိစေရန် သတိပြုရှောင်ရှားသည်။
- ယနေ့ TMH ဝင်ငွေ၏ ၅၅ ရာခိုင်နှုန်းကို ဤအဖွဲ့မှ ရရှိနေခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းသည့်နည်းလမ်း၏ အောင်မြင်မှု သက်သေပင်ဖြစ်သည်။

ensure that its profit margin will be sufficient, and to avoid committing to projects that could become a financial burden.

- Our approach has proved to be successful: today, 55% of TMH's income comes from this team's efforts.

## Key data

**55%**

55% of our income was generated by our New Business team in FY24/25

၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝင်ငွေစုစုပေါင်း၏ ၅၅ ရာခိုင်နှုန်းကို လုပ်ငန်းသစ်ရှာဖွေခြင်းအဖွဲ့မှ ရှာဖွေပေးခဲ့သည်။

**8**

Our team comprises 8 people based in Nay Pyi Taw.

ဝန်ထမ်း ၈ ဦး ပါဝင်သောအဖွဲ့သည် နေပြည်တော်တွင် အခြေစိုက်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

**11**

The team secured 11 new projects in FY24/25.

၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အဖွဲ့သည် စီမံကိန်းလုပ်ငန်းအသစ် ၁၁ ခုကိုရရှိအောင်မြင်ခဲ့သည်။





**ကိုသဲမောင်**  
Marketing Director

“TMH ကုမ္ပဏီသည် သက်တမ်းအားဖြင့် (၁၈) နှစ် ကျော်ပြီဖြစ်သလို ကျွန်တော့်အနေဖြင့် ယခုကုမ္ပဏီတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင် နေသည်မှာလည်း (၁၆) နှစ်ကျော်ပြီ ဖြစ်သည်။ ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှုသည် ကုမ္ပဏီ၏ အကျိုးစီးပွားဖြစ်ထွန်းမှုသာမက အများပြည်သူအတွက် ဆက်သွယ်ရေးကဏ္ဍ အပြင် အခြားသော ကျန်းမာရေး၊ ပညာရေးနှင့် ဖျော်ဖြေရေးကဏ္ဍများအတွက် လည်း မရှိမဖြစ် လိုအပ်သောကဏ္ဍဖြစ်ပါသည်။ ယခုကာလများတွင် လုပ်ငန်း ဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းများရှိသကဲ့သို့ စိန်ခေါ်မှုနှင့် အခက်အခဲများလည်း ရှိသည့် အတွက် ထိုစိန်ခေါ်မှုနှင့် အခက်အခဲများကို ဖြေရှင်းရာတွင် မှန်ကန်သော ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ချမှတ်နိုင်ရန် လိုအပ်ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် ထိုကဲ့သို့ ဆုံးဖြတ်ချက်များ မှန်ကန်စွာချမှတ် ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့မှုများကြောင့် ဖောက်သည် များအကြား ကောင်းမွန်သောဆက်ဆံရေးကို ယခုအချိန်အထိ ထိန်းသိမ်းထား နိုင်ခဲ့ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဆက်သွယ်ရေးကဏ္ဍသည် အခြားနိုင်ငံများနှင့် နှိုင်းယှဉ် ပါက တိုးတက်ပြောင်းလဲမှုများ ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်ချက်များစွာ ကျန်ရှိနေပါ သည်။ ကျွန်တော်တို့အနေဖြင့် တိုးတက်ပြောင်းလဲမှုများ ဆောင်ရွက်ရာတွင် ကုမ္ပဏီနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ၊ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် အများပြည်သူတို့၏ အကျိုးကို ရှေးရှုလျက်အစဉ်တစိုက် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။”

TMH company has been established for over 18 years, as for me, I have been serving for this organization for 16 years. Telecommu- nications sector is not only essential for the company's profitability but also play as a vital role in other key areas such as healthcare, education, and entertainment. Although there are business opportu- nities in current situation, there are also challenges and difficulties. To overcome those challenges effectively, it is important to make the right decisions. Due to the ability to make and implement the right decisions, TMH company has been able to maintain good relation- ships with its customers.

Compared to other countries, Myanmar's telecommunications sector still has many areas need to improvement and transformation.

As we move forward with efforts toward development and transformation, we remain committed to consistently working with consideration for the best interests of the company, its stakeholders, shareholders, and the general public."

**Ko Thae Maung,**  
Marketing Director



# Non-financial Reporting

## Enhancing our corporate disclosure

YSX တွင် စာရင်းဝင်ထားသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှုနှင့် သက်ဆိုင်သော စည်းမျဉ်းအမျိုးမျိုးကိုလည်း လိုက်နာရန်လိုအပ်ပါသည်။ ဥပမာအားဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ်လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင်မှ ထုတ်ပြန်ထားသည့် စဉ်ဆက်မပြတ် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှုနှင့် သက်ဆိုင်သောအမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၁/၂၀၁၆) အား လိုက်နာသည့်အနေဖြင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (YSX) နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝက်ဘ်ဆိုဒ်များမှတစ်ဆင့် အချိန်နှင့်တပြေးညီ သတင်းအချက်အလက်များ ထုတ်ဖော်ကြေညာနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

၂၀၁၉ ခုနှစ်မှစတင်၍ သက်ဆိုင်ရာ စာရွက်စာတမ်းများနှင့် သတင်းအချက်အလက်များကို လွယ်ကူစွာရရှိစေနိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝက်ဘ်ဆိုဒ်အား ပြန်လည်မွမ်းမံခဲ့ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် စိန်ခေါ်မှုများရှိနေသော်လည်း ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာသတင်းအချက်အလက် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှုကို အဆင့်မြှင့်တင်နိုင်ရန်အတွက် ဆက်လက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပါသည်။ ရလဒ်အနေဖြင့် ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လတွင် IFC ၏ အကူအညီရယူ၍ မြန်မာနိုင်ငံငွေချေး သက်သေခံလက်မှတ်လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင် (SECM)၊ မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများ ညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန (DICA) နှင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (YSX) တို့မှ ပြုစုထားသော Myanmar Corporate Governance Scorecard နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ သတင်းအချက်အလက် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှု အလေ့အထများကို နှိုင်းယှဉ်တင်ပြထားမှုအား ထုတ်ပြန်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ဤအကြောင်းအရာများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ အင်တာနက်စာမျက်နှာတွင် လေ့လာဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အတွင်းရေးမှူးသည် ဘဏ္ဍာရေးနှင့် မသက်ဆိုင်သော သတင်းအချက်အလက်များကို စုစည်းရန်နှင့် ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည်တည်တံ့ ခိုင်မြဲမှုကိုကာကွယ်ရန် အားထုတ်မှုများကို ညှိနှိုင်းရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ ဝက်ဘ်ဆိုဒ်တွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း ကျွန်ုပ်တို့သည် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ၏ မျှော်မှန်းချက်များကို နားလည်သိရှိသည့် အားလျော်စွာ TMH အတွက် အရေးကြီးသည့် အကြောင်းအရာများမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည်။ -

As a listed company, we must comply with various regulations related to corporate disclosure. For example, we strive to disclose all material information in a timely manner, through YSX's website and our own to comply with Notification 1/2016 on Continuous Disclosure issued by SECM.

Since 2019, our website is regularly updated to facilitate access to relevant documents and data. TMH has also decided to keep investing in enhancing its corporate disclosure. We have updated our mapping with the ASEAN Corporate Governance Scorecard. This document is available on our website.<sup>2</sup>

Our corporate secretary is responsible for collecting all the necessary non-financial data and is also coordinating all our efforts on sustainability. We understand the main expectations of our stakeholders, as disclosed on our website. Therefore, the most material topics for TMH are as follows:

2 [https://www.tmhtelecom.com/wp-content/uploads/2020/08/MCGS\\_TMh\\_Gap-Analysis\\_VF.pdf](https://www.tmhtelecom.com/wp-content/uploads/2020/08/MCGS_TMh_Gap-Analysis_VF.pdf)

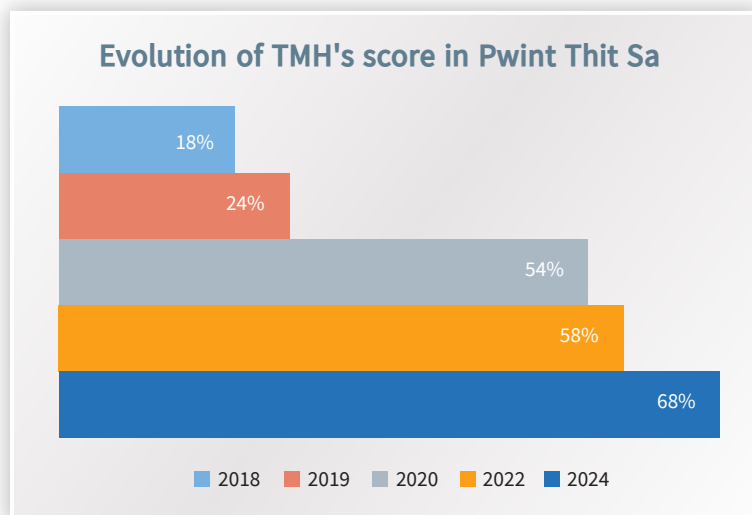
- **ဝန်ထမ်းများအတွက်** - ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေး၊ လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေကောင်းမွန်ရေး၊ အကျိုးစီးပွား၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားမှုနှင့် လူမှုဆက်ဆံရေး ကောင်းမွန်ရန်
- **ဒေသခံများအတွက်** - ကုစား အဖြေရှာနိုင်ရန်
- **မြန်မာပြည်သူတို့ အတွက်** - အင်တာနက် ရရှိရန်

- **For our staff** : the safety and security of our staff, working conditions and compensation, training, and social dialogue.
- **For local communities** : access to remedy.
- **For Myanmar people** : access to the internet.

## ပွင့်သစ်စ ကိန်းညွှန်းတွင် တိုးတက်မှု Our progress in Pwint Thit Sa

ပွင့်သစ်စ အစီရင်ခံစာအား မြန်မာကုမ္ပဏီများ၏ သတင်းအချက်အလက်များ ထုတ်ဖော်ကြေညာမှုကို အကဲဖြတ်စစ်ဆေးရန် MCRB နှင့် Yever တို့မှ ပုံမှန် ထုတ်ပြန်လျက်ရှိသည်။ နောက်ဆုံးထုတ်ဝေမှုအရ TMH ၏ ရမှတ်သည် ၂၀၂၂ ခုနှစ်တွင် ၅၈ ရာခိုင်နှုန်းရှိခဲ့ရာမှ ယခုအခါတွင် ၆၈ ရာခိုင်နှုန်းသို့ တိုးတက်လာသည်ကိုတွေ့ရသည်။ ထိုရမှတ်ဖြင့် TMH ကုမ္ပဏီသည် အဆင့် ၄ ရရှိခဲ့ပြီး စတော့အိပ်ချ်ချိန်းစာရင်းဝင် ကုမ္ပဏီများအနက် ဒုတိယနေရာ ရရှိခဲ့ပါသည်။

Conducted regularly by the Myanmar Centre for Responsible Business and Yever, Pwint Thit Sa assesses the disclosure of Myanmar companies. According to the latest edition's results, TMH improved its score from 58% in 2022 to 68%. With this score, TMH ranked 4th, and 2nd among listed companies.



ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် မသက်ဆိုင်သော အစီရင်ခံစာပြုမှုများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အကျိုးစီးပွားစပ်ဆိုင်သူတို့အတွက် အောက်ပါကိစ္စရပ်များအပေါ် သတင်းအချက်အလက်များ ပံ့ပိုးပေးသည်။ နှိုင်းယှဉ်လေ့လာမှုပြုရာတွင် လွယ်ကူစေရန် ကျွန်ုပ်တို့သည် Sustainable Development Goals နှင့် GRI စံနှုန်းများကို အသုံးပြုထားသည်။

Our current non-financial reporting provides our stakeholders with specific data points on these topics. To foster comparability, we use the following reporting standards: the Sustainable Development Goals (SDGs) and the GRI Standards as detailed below.

**SDG**



## DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

**Explanation**

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ အတွက် ကောင်းမွန်သောအလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများအား ဖန်တီးပေးနိုင်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာ့စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတွင် အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍတွင် ပါဝင်နေသည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

We aim to create good careers opportunities for our people. We also believe TMH can play a critical role in developing the Myanmar economy.

**Results**

- ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီတွင် ဝန်ထမ်းပေါင်း ၂၂၉ ဦး ရှိပါသည်။ ဝန်ထမ်းအသစ် ၆၂ ဦးအားခန့်အပ်ခဲ့ပြီး ၆ ဦးအား ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးခဲ့သည်။
- ဝန်ထမ်းအချို့မှာ နိုင်ငံရပ်ခြားတွင် အခွင့်အလမ်းအသစ်များ ရှာဖွေရန်အတွက် နှုတ်ထွက်မှုများရှိခဲ့ရာ ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဝန်ထမ်းအဝင်အထွက် နှုန်းသည် ၃၀ ရာခိုင်နှုန်း ရှိခဲ့ရာမှ လွန်ခဲ့သောနှစ်အတွင်း ၃၂ ရာခိုင်နှုန်းအထိ တိုးလာခဲ့သည်။

- 229 people are employed in our Company; we hired 62 people and 6 colleagues were promoted.
  - Staff turnover increased from 30% in FY23/24 to 32% last year as some of our staff decided to resign to explore opportunities abroad.
- There is no work related

**SDG**



## PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

**Explanation**

ခိုင်မာ၍အဂတိလိုက်စားမှုကင်းစင်သော လူမှုအဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ် တည်ဆောက်ရေးသည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် အဓိကကျပါသည်။

Building a sound and corruption-free society is key to fuelling Myanmar's development.

**Results**

- အဂတိလိုက်စားမှုအား လုံးဝလက်ခံခြင်း မပြုပါ။
- ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျင့်ဝတ်ချိုးဖောက်မှု ကိစ္စရပ် တစ်စုံတရာ မရှိခဲ့ပါ။

- A zero-tolerance approach to corruption.
- There is no fraud case in FY 24-25.



SDG



## INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

Explanation

နိုင်ငံအတွင်း နေထိုင်သူများ၏ လုပ်ငန်းများကို လွယ်ကူချောမွေ့စေမည့် အခြေခံ အဆောက်အအုံများ တည်ဆောက်ခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဓိက စီးပွားရေး ဖြစ်ပါသည်။ အချုပ်အားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာနိုင်ငံအား ကမ္ဘာနှင့် ဆက်သွယ်နိုင်ရန်သာမက စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို ဒီဂျစ်တယ်စနစ်သို့ ကူးပြောင်းနိုင်ရေးအတွက် လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

Building infrastructures that will fuel and facilitate the operations of our tenants is our core business. In short, we contribute to connecting Myanmar to the world and digitalising our economy.

Results

- ကျွန်ုပ်တို့သည် သုံးစွဲသူပေါင်း ၄ သိန်း ၇သောင်း ကျော်က တပြိုင်နက်တည်း ချိတ်ဆက်အသုံးပြုနိုင်စေရန် ဆက်သွယ်ရေး တာဝါတိုင်ပေါင်း ၉၀၀ ကျော်ကို ထိန်းသိမ်းပြုပြင်လျက်ရှိပါသည်။
- ၂၀၁၇ ခုနှစ်မှစ၍ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဖိုက်ဘာလိုင်းပေါင်း ၄,၀၅၀ ကီလိုမီတာကျော်ကို တပ်ဆင်ပေးခဲ့ပြီး အဆိုပါကွန်ရက်အား ချိတ်ဆက်သုံးစွဲနေသူပေါင်း ၃၆,၀၀၀ ကျော် ရှိပါသည်။

- We maintained 900+ telecom towers that provide network connectivity to 470,000+ people.
- We have installed 4,050+ km of optical fibre since 2017 and have more than 36,000+ clients connected to our network.



# Non-financial data

## Business

KPIs	Unit	FY 24/25	FY 23/24	SDG	UNGC	GRI
<b>BTS</b>						
Number of clients	Number	1	1	8	-	102-6
Number of BTS maintained by TMH	Number	903	949	8	-	102-6
Number of people connected to the mobile network	Number	476,784	501,072	8	-	102-6
Number of people connected to high-speed mobile network	Number	135,450	142,350	8	-	102-6
Number of performance issues/service disruptions	%	< 1%	< 1%	8	-	102-6
Customer satisfaction rate	%	> 99%	> 99%	8	-	102-44
Number of awards	Number	3	3	8	-	
<b>Fibre</b>						
Number of clients	Number	36,238	50,841	8	-	102-6
Optical fibre installed	km	-	-	8	-	102-6
Data capacity	Gbps	72	73	8	-	102-6
Customer satisfaction rate	%	>93%	>93%	8	-	102-44
<b>Mobile</b>						
Cards produced	Number	2,364,500	7,682,600	8	-	102-6

## Governance

KPIs	Unit	FY 24/25	FY 23/24	SDG	UNGC	GRI
<b>Compliance</b>						
Total number of ethics-related complaints/breaches	Number	0	1	16	6, 10	205-3
<b>Transparency</b>						
Ranking in Pwint Thit Sa	Number	4	11	16	10	-
<b>Board</b>						
Number of Directors certified by the MIOD	Number	3	4	16	10	-
Number of BOD Members trained	Number	0	0	4, 8	6	404-2

## People

KPIs	Unit	FY 24/25	FY 23/24	SDG	UNGC	GRI
<b>Headcount</b>						
Total number of people	Number	229	250	8	6	102-7
Number of female employees	Number	62	73	5, 8	6	405-1
Number of engineers/managers	Number	110	120	5, 8	6	102-8
- Number of females	Number	19	20	5, 8	6	102-8
- Number of males	Number	91	100	5, 8	6	102-8
Number of staff/supervisors	Number	47	46	5, 8	6	102-8
- Number of females	Number	31	32	5, 8	6	102-8
- Number of males	Number	16	14	5, 8	6	102-8
Number of workers/employees	Number	68	80	5, 8	6	102-8

KPIs	Unit	FY 24/25	FY 23/24	SDG	UNGC	GRI
- Number of females	Number	12	21	5, 8	6	102-8
- Number of males	Number	56	59	5, 8	6	102-8
<b>Employee Engagement</b>						
Absenteeism rate	%	1%	1%	8	6	
Turnover rate	%	32%	30%	5, 8	6	401-1
Average length of service	Years	9.6	8.3	8	6	401-1
<b>Health and Safety</b>						
Number of accidents	Number	0	1	8	6	403-9
Frequency rate	Accident / million of working hours	0	2.42	8	6	403-9
Number of fatal accidents	Number	0	0	8	6	403-9
Fatality rate	Fatality / million of working hours	0	0	8	6	403-9
<b>Training</b>						
Total number of training hours	Hours	192	450	4, 8	6	404-1
Total number of people who received at least one training session	Number	24	51	4, 8	6	404-2
% of people trained	%	10.4%	20%	4, 8	6	404-3
Average hours of training per trainee	Hours	0.8	2	4, 8	6	404-1
<b>Career Development</b>						
Total number of people hired	Number	62	73	5, 8	6	401-1
- Number of females	Number	20	24	5, 8	6	401-1
- Number of males	Number	42	49	5, 8	6	401-1
Total number of people promoted	Number	6	15	5, 8	6	404-3

## Environment

KPIs	Unit	FY 24/25	FY 23/24	SDG	UNGC	GRI
<b>Energy</b>						
Total electricity consumption	kWh	39,671,849	30,021,197	12, 13	7, 8	302-1
<b>Carbon</b>						
Carbon emission	tonne CO2 eq.	-	8,546,624	13	7, 8	305-2
<b>Water</b>						
Water consumed	m3	59	74.2	6	7, 8	303-1
<b>Waste</b>						
Waste produced	kg	584	119	13	7, 8	306-2

## Society

KPIs	Unit	FY 24/25	FY 23/24	SDG	UNGC	GRI
<b>Tax</b>						
Total amount of tax contributed	million MMK	315	399	16		207-4
<b>Career Development</b>						
Philanthropic Activities	million MMK	27	1	9		203-1





# FINANCIAL REPORT



**TMH TELECOM PUBLIC COMPANY LIMITED**  
**AUDITED FINANCIAL STATEMENT FOR THE YEAR**  
**ENDED 31 March 2025**

Statement by the Directors  
Independent Auditor's Report  
Statement of Financial Position  
Statement of Comprehensive Income  
Statement of Changes in Equity  
Statement of Cash Flows  
Notes to the Financial Statements

ICOP SEIN WIN & ASSOCIATES COMPANY LIMITED





TMH Telecom Public Co., Ltd.

YSX Code: 00005



### STATEMENT OF THE DIRECTORS

We have general responsibilities to prepare the financial statements in accordance with the Myanmar Financial Reporting Standards. Being Director of the "TMH Telecom Public Co., Ltd" do hereby state that, in the opinion of the Directors, the accompanying Accounts made up to 31<sup>st</sup> March 2025 Schedules and Notes to the Accounts are drawn up so as to give a true and fair view of the state of affairs of the Company, and of the results of the Company for the period ended on the date of this statement according to the Section 258 of the 264 of the Myanmar Companies Law. In addition, we complied with the requirements of section 146, 261 and 264 of the Myanmar Companies Law 2017.

**Nang Lai Yi Soe**  
Executive Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.

**Thiha Lwin**  
Managing Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.



## SEIN WIN & ASSOCIATES COMPANY LIMITED

Building (6), Room (323), Kyaikkasan Housing, Marlarnwe Street, Tamwe Gyi (B) Ward, Tamwe Township, Yangon, Myanmar. Tel : 01-8400164, 01-8603760, 09-780981220, 09-770867554 Email : topswconltd@gmail.com

### INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE MEMBERS OF

TMH Telecom Public Company Limited

#### Opinion

We have audited the financial statements of **TMH Telecom Public Co., Ltd**, which comprise the statement of financial position as at March 31, 2025 and the statement of comprehensive income, statement of changes in equity and statement of cash flows for the year then ended and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of **TMH Telecom Public Co., Ltd** as at March 31, 2025 and of its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with Myanmar Financial Reporting Standards.

#### Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with Myanmar Standards on Auditing (MSAs). Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements section of our report. We are independent of the Organization in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Myanmar, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

#### Responsibilities of Management of the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with Myanmar Financial Reporting Standard (MFRSs) and for such control as management determines necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the organization's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going

concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Organization or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the organization's financial reporting process.

### Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with MSAs, we exercise professional judgement and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Organization's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the organizations' ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the organization to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.
- Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the organization to express an opinion on the financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the organization audit. We remain solely responsible for our audit opinion.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.



We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.



Kay Khine Khine Linn

Certified Public Accountant

Date : 19 . 6 . 2025

**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

**TMH Telecom Public Co., Ltd**  
**Statement of Financial Position As at 31 March, 2025**

		FY (2024-25)	FY (2023-24)
		April '2024 to March'2025	April '2023 to March'2024
	Note	MMK	MMK
<b>Assets</b>			
Non-Current Assets			
Property, Plant & Equipment	Sche-1	1,017,991,258	589,793,572
Other Investments	3	184,315,000	201,640,000
Investment in Associates		1,640,250,726	1,718,646,568
Investment in Project		60,500,000	60,500,000
		<u>2,903,056,984</u>	<u>2,570,580,140</u>
<b>Current Assets</b>			
Inventory - Prepaid Card	4	1,371,802,280	1,746,005,710
Inventory - Project		-	1,007,873,716
Work-in-Process (Project)	5	424,535,099	636,017,387
Prepaid Expense	6	1,003,468,401	413,492,283
Tender & Bank Guarantee Deposit		344,596,206	825,311,130
Prepaid - Income and Commercial Tax		339,130,862	329,378,160
Trade & Receivable	7	4,374,600,828	3,469,033,022
Cash_and_Cash_Equivalents	8	2,987,252,701	4,383,834,684
		<u>10,845,386,377</u>	<u>12,810,946,092</u>
<b>Total Assets</b>		<u>13,748,443,361</u>	<u>15,381,526,232</u>
<b>Equity &amp; Liabilities</b>			
Paid Up Capital		14,559,798,000	14,559,798,000
Other Reserve		134,928,812	152,253,812
Retained Earnings		(590,277,258)	(788,403,254)
Retained Earnings-Adj		(87,935,799)	14,594,833
Net Profit for The Year		(1,167,066,319)	183,531,164
		<u>12,849,447,436</u>	<u>14,121,774,555</u>
<b>Current Liabilities</b>			
Trade & Other Payable	9	604,595,550	875,944,879
Provision - Income tax		-	21,857,515
Provision - Commercial Tax		294,400,375	361,949,283
		<u>898,995,925</u>	<u>1,259,751,677</u>
<b>Total Equity &amp; Liabilities</b>		<u>13,748,443,361</u>	<u>15,381,526,232</u>

The notes on Page - are an integral part of the Financial Statements Authenticated by Directors

  
**Nang Lai Yi Soe**  
Executive Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.

  
**Thiha Lwin**  
Managing Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.

**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

**TMH Telecom Public Co., Ltd**  
**Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income**  
**for the financial year ended March 31 2025**

		FY (2024-25)	FY (2023-24)
		April '2024 to March'2025	April '2023 to March'2024
	Note	MMK	MMK
Revenue	10	5,888,007,532	7,251,441,913
Cost of Goods Sold	11	(4,802,710,794)	(5,137,399,311)
<b>Gross Profit</b>		<b>1,085,296,738</b>	<b>2,114,042,602</b>
Other Income		541,675,812	320,726,770
<b>Expenses</b>		-	-
Selling & Distribution Expense		(7,204,329)	(68,932,925)
Administration Expense	12	(2,796,374,496)	(2,237,262,829)
Share of profit of Associates and JVs		9,539,956	76,815,061
<b>Profit before Tax</b>		<b>(1,167,066,319)</b>	<b>205,388,679</b>
Tax Expense		-	(21,857,515)
<b>Net Profit after Tax</b>		<b>(1,167,066,319)</b>	<b>183,531,164</b>
Other Comprehensive Income for the Year			
Fair value adjustment of Investments		(17,325,000)	9,240,000
<b>Total Comprehensive Income for the Year</b>		<b>(1,184,391,319)</b>	<b>192,771,164</b>
<b>Earning Per Share</b>			
Basic EPS (MMK)		(91.01)	14

The notes on Page - are an integral part of the Financial Statements Authenticated by Directors

  
**Nang Lai Yi Soe**  
Executive Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.

  
**Thiha Lwin**  
Managing Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.



**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

**TMH Telecom Public Co.,Ltd**  
**Statement of Changes in Equity for the financial year ended March 31,2025**

	Share Capital		Reserves	Retained Earnings	Total
	No of Ordinary shares	MMK	MMK	MMK	MMK
Balance as at April 1, 2024	12,823,224	14,559,798,000	152,253,812	(590,277,257)	14,121,774,555
Prior year adjustment				(87,935,799)	(87,935,799)
Restated profit	12,823,224	14,559,798,000	152,253,812	(678,213,056)	14,033,838,756
Net Profit / (Loss) for the year				(1,167,066,319)	(1,167,066,319)
Other Comprehensive Income			(17,325,000)		(17,325,000)
Balance as at March 31,2025	12,823,224	14,559,798,000	134,928,812	(1,845,279,376)	12,849,447,436

  
**Nang Lai Yi Soe**  
Executive Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.

  
**Thiha Lwin**  
Managing Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.

**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

TMH Telecom Public Co., Ltd		
Statement of Cash Flows for the financial year ended 31 <sup>st</sup> March 2025		
	FY (2024-25)	FY (2023-24)
	April '2024 to March'2025	April '2023 to March'2024
	MMK	MMK
<b>Cash Flow from Operating activities</b>		
Profit / (Loss) before Tax	(1,167,066,319)	205,388,679
<b>Adjustments for non-cash items</b>		
Prior year adjustment	-	1,490,473
Depreciation for the year	163,347,947	99,516,673
Casualty Loss	472,980,316	-
Disposal Loss	46,125,667	660,600
Interest income	(221,326,373)	(187,097,411)
Investment Income	(9,539,956)	(76,815,061)
<b>Operating profit before working capital changes</b>	<b>(715,478,719)</b>	<b>43,143,953</b>
<b>Changes in Working Capital</b>		
Inventories	374,203,430	1,022,599,026
Receivable From Project & Customer	(905,567,806)	536,502,787
Prepaid expenses	(378,493,830)	1,512,528,351
Bank Guarantee Deposit	480,714,924	(32,602,610)
Trade & other payable	(271,349,329)	(1,961,419,030)
<b>Cash Flow from Operating activities</b>	<b>(1,415,971,330)</b>	<b>1,120,752,476</b>
Prepaid Income & Commercial Tax	(9,752,702)	(109,969,868)
Provision - Income & Commercial Tax	(89,406,424)	147,055,295
<b>Net cash provided by / (used in) Operating activities</b>	<b>(1,515,130,456)</b>	<b>1,157,837,903</b>
<b>Cash Flow from Investing activities</b>		
Purchase of Property, plant & equipment	(102,877,900)	(164,021,500)
Sale proceeds From Property, plant & equipment	100,000	45,000,000
Interest Income	221,326,373	187,097,411
<b>Net cash provided by / (used in) Investing activities</b>	<b>118,548,473</b>	<b>68,075,911</b>
<b>Cash Flow from Financing activities</b>		
<b>Net cash provided by / (used in) Financing activities</b>		
Net Increase / (decrease) in cash & cash equivalents	(1,396,581,983)	1,225,913,814
Cash & Cash equivalents at the beginning of the year	4,383,834,684	3,157,920,870
<b>Cash &amp; Cash equivalents at the end of the year</b>	<b>2,987,252,701</b>	<b>4,383,834,684</b>

  
Nang Lai Yi Soe  
Executive Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.

  
Thiha Lwin  
Managing Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.

**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

**TMH Telecom Public Company Limited**  
**Notes to the Financial Statements**

**Currency – Myanmar Kyat**

**1. General Information**

TMH Telecom Company Limited was incorporated as a private company in the Union of Myanmar under the Myanmar Companies law on August 21, 2007.

The registered office of the company is No. (18-A), Koh Min Koh Chin Road, Bahan Township, Yangon, Myanmar 11071.

The Financial Statements are expressed in Myanmar Kyat and relate to the year from 1, April 2024 to 31, March 2025.

The name of Company was changed from Tah Moe Hnye Chan Thar Tun Wai Thar Company Limited to TMH Telecom Company Limited, dated on 12.1.2016.

The TMH Telecom Company Limited has been transformed from private company limited to public company limited, dated on 25.5.2016.

**The principal business activities of the company are**

- Production of Top Up Cards
- Distribution of mobile Sim cards and prepaid Top Up cards
- Auto Telecom Exchange Installation & Maintenance Services
- BTS Tower Construction & Maintenance Services
- Site Acquisition & Technical Installation Services
- Fiber Cable Construction & Maintenance Services
- Power System Installation & Maintenance Services
- Telecom Equipment Installation & Maintenance Services
- Wiring & Cabling Services
- ICT Services

**2. Preparation of Accounting Policies**

**A. Basis of Preparation**

The financial statements have been prepared in accordance with Myanmar Financial Reporting Standard (MFRS) under the historical cost convention.

**B. Foreign Currency Translation**

**(1) Functional and presentation currency**

Items included in the financial statements of the Company are measured using the currency of primary economic environment in which the entity operates (the 'functional currency'). The financial statements are presented in Myanmar Kyat, which is the functional and presentation currency of the Company.



**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

**(2) Transactions and balance**

Foreign currency transactions are translated into the functional currency at the exchange rate prevailing on the dates of the transactions. Foreign exchange gains and losses resulting from the settlement of such transaction and from the translation at year- end exchange rates of monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are recognized in the income statement.

**C. Use of estimates and judgments**

The preparation of the financial statements in uniformity with MFRS requirements management to make judgments, estimates and assumption that affect the application of accounting policies and the reported amounts of assets, liabilities, income and expense. Actual result may differ from these estimates. Estimate and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognized in the period in which the estimates are revised and in any future periods affected.

**D. Revenue Recognition**

- The company was received prepaid card profit at 5% of MPT prepaid cards sold.
- Printing incomes are recognized when the printing income is certain to be received.
- Project incomes are recognized when the company satisfies the performance obligation
- by transferring control of a promised goods or services to the customers.

**E. Property, Plant & Equipment**

Property, plant & equipment are recognized at cost less accumulated depreciation. Subsequent expenditure is not capitalized unless it increases the expected future economic benefits of the asset.

Depreciation is calculated using the straight- l i n e method over the estimated useful lives of these assets. The depreciation rates of these assets are as follows,

Factory building	10%
Machinery & Accessories	10%
Tools & Project Accessories	10%
Motor Vehicles	10%
Office equipment	10%
Furniture & Fixture	10%
Computer & Printer	20%
Electrical Equipment	20%

**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

#### **F. Fair Value Measurements**

The Company defines fair value as the price that would be received from selling an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date. When determining the fair value measurements for assets and liabilities that are required to be recorded at fair value, the Company considers the principal or most advantageous market in which the Company would transact and the market-based risk measurements or assumptions that market participants would use to price the asset or liability, such as risks inherent in valuation techniques, transfer restrictions and credit risk. Fair value is estimated by applying the following hierarchy, which prioritizes the inputs used to measure fair value into three levels and bases the categorization within the hierarchy upon the lowest level of input that is available and significant to the fair value measurement.

#### **G. Other Investment**

These Financial instruments are measured at fair value through other comprehensive income and are valued at fair value including directly attributable transaction costs. Changes in fair value are recognized in equity and dividends receivable from equity assets are recognized in the income statement.

#### **H. Cash and cash equivalents**

Cash and cash equivalents comprise cash in hand and deposits in various local banks. The Company believes its existing balances of cash, cash equivalents will be sufficient to satisfy its working capital needs, capital asset purchases, outstanding commitments and other liquidity requirements associated with its existing operations over the next 12 months.

#### **I. Inventories**

Inventories are stated at the lower of cost, computed using the first-in, first-out method, and net realizable value. Any adjustments to reduce the cost of inventories to their net realizable value are recognized in earnings in the current period.

#### **J. Prepaid Expense**

Prepaid expenses are initially recorded as assets that have future economic benefits, and are expensed at the time when the benefits are realized.

#### **K. Ordinary Shares**

Only Ordinary Shares are classified as equity. Costs directly attributable to the issuance of new ordinary shares are recognized in profit or loss in the year of issuance of new ordinary shares.

#### **L. Provisions**

Provisions are recognized when the company has a present legal or contractive obligation as result of past events, the outflow of resources is probable and a reliable estimate can be made of the amount of the obligation. Provisions are not recognized for the future operating loss.

**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

---

**M. Trade and other payables**

Trade and other payables represent liabilities for goods and services provided to the company to the end of financial year which are unpaid. They are classified as current liabilities if payment is due within one year or less. Otherwise, they are presented as non-current liabilities.

**N. Income Tax**

All tax expenses are current taxes and recognized in the income statement. Current tax is the expected tax payable on the taxable income for the year, using the tax rate enacted or substantively enacted at the reporting date.

**O. Earnings Per Share**

Basic earnings per share is computed by dividing income available to common shareholders by the weighted average number of shares of common stock outstanding during the period.



**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

**3.Other Investments**

	March 31,2025	March 31,2024
	MMK	MMK
FMI Share	84,315,000	101,640,000
Mineral Development Bank	100,000,000	100,000,000
	<b>184,315,000</b>	<b>201,640,000</b>

**4.Inventory - Prepaid Card**

Item Name	March 31,2025	March 31,2024
	MMK	MMK
Prepaid	1,237,531,200	1,540,710,720
Hanset	27,000	27,000
E-Top Up	94,161,948	147,219,834
Sim Card	14,631,000	13,125,000
Production - Raw Materials	25,451,132	44,923,156
	<b>1,371,802,280</b>	<b>1,746,005,710</b>

**5. Work-in-Process (Project)**

	March 31,2025	March 31,2024
	MMK	MMK
_IFM Project	36,088,574	31,186,794
_Fiber Project	943,400	544,799,635
_Other Project	387,503,125	60,030,959
	<b>424,535,099</b>	<b>636,017,387</b>

**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

**6. Prepaid Expense**

	March 31,2025	March 31,2024
	MMK	MMK
Deposit to MPT- Security Deposit (MPT)	10,000,298	10,000,298
Advance for Office Use	872,949,960	320,264,000
Prepaid Expenses - Office Rental	108,222,334	71,202,666
Prepaid Expenses - Other	12,295,809	12,025,319
	<b>1,003,468,401</b>	<b>413,492,283</b>

**7. Trade & Receivable**

	March 31,2025	March 31,2024
	MMK	MMK
Receivable From Project		
- IFM Project	693,433,482	490,350,753
- Mobile Project	428,695,040	473,823,214
- Other Project	1,351,349,800	1,034,042,417
Receivable From MPT	2,396,706,155	1,749,616,922
Receivable From Others	-	6,650,000
Allowance for Doubtful debts	(495,583,649)	(285,450,284)
	<b>4,374,600,828</b>	<b>3,469,033,022</b>

**8. Cash and Cash Equivalents**

	March 31,2025 (MMK)	March 31,2024 (MMK)
	Ex Rate - 1 USD = 2100 Ks	Ex Rate - 1 USD = 2100 Ks
Cash In Hand - Ks	127,835,030	46,739,050
Cash In bank - Ks	2,857,124,261	4,334,802,224
Cash In bank - \$	2,293,410	2,293,410
	<b>2,987,252,701</b>	<b>4,383,834,684</b>

**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

**9.Trade & Other payable**

	March 31,2025	March 31,2024
	MMK	MMK
Accrued Expenses	11,270,483	12,256,962
Deferred Project Income	3,171,562	554,739,508
Payable to Sub-Contractor	275,379,105	111,559,461
Payable to Others	235,887,385	81,933,453
Payable to MD	-	50,000,000
Payable for Staff Salary, Salary Income Tax	78,887,015	65,455,495
	<b>604,595,550</b>	<b>875,944,879</b>

**10.Revenue**

	For the year ended	For the year ended
	March 31,2025	March 31,2024
	MMK	MMK
- IFM Project	2,338,675,563	1,983,290,233
- Fiber Project	-	55,745,974
- Mobile Project	310,238,452	700,598,137
- Other Project	3,239,093,516	4,511,807,569
	<b>5,888,007,532</b>	<b>7,251,441,913</b>



**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

**11. Cost of Goods Sold**

	For the year ended	For the year ended
	March 31, 2025	March 31, 2024
	MMK	MMK
Project - Expense	4,774,657,057	5,065,040,054
Production Cost	28,053,737	72,359,257
	<b>4,802,710,794</b>	<b>5,137,399,311</b>

**12. Administration Expense**

	For the year ended	For the year ended
	March 31, 2025	March 31, 2024
	MMK	MMK
Travelling and related costs	45,766,979	58,810,380
Marketing Expenses	91,930,026	109,074,135
Employee Benefit Expenses	617,371,013	601,173,812
Utilities	496,998,968	404,935,588
Vehicle Rental & Convenience Expense	243,593,903	228,615,653
Professional fees	39,600,000	88,100,000
Donation Charges	16,582,875	3,574,000
Depreciation of property, plant and equipment	138,003,814	99,516,673
Other Expense	843,101,839	412,725,054
Office Rental	156,125,332	145,592,334
Renovation and maintenance expenses	107,299,747	85,145,200
	<b>2,796,374,496</b>	<b>2,237,262,829</b>

**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

**TMH Telecom Public Co.,Ltd**

**Property, Plant & Equipment As at 31.03.2025**

	Land	Factory Building	Machinery & Accessories	Vehicle	Office Equipment	Computer & Printer	Furniture & Fixture	Electrical Equipment	Tools & Project Accessories	Total
	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK
<b>Cost</b>										
At April 1, 2024	63,000,000	18,000,000	540,655,750	591,374,980	8,440,150	92,414,503	48,320,700	35,678,025	46,397,562	1,444,281,670
Addition	-	-	-	68,719,500	3,317,400	3,454,000	-	3,030,000	533,717,000	612,237,900
Disposal	-	-	-	(63,500,000)	-	-	-	-	-	(63,500,000)
<b>At March 31,2025</b>	<b>63,000,000</b>	<b>18,000,000</b>	<b>540,655,750</b>	<b>596,594,480</b>	<b>11,757,550</b>	<b>95,868,503</b>	<b>48,320,700</b>	<b>38,708,025</b>	<b>580,114,562</b>	<b>1,993,019,570</b>
<b>Accumulated Depreciation</b>										
At April 1, 2024	-	18,000,000	363,555,749	304,401,615	5,230,792	82,016,206	36,301,190	28,210,464	16,772,082	854,488,098
Addition	-	-	37,950,000	57,162,661	854,099	3,142,597	4,855,193	2,378,564	31,660,700	138,003,814
Disposal	-	-	-	(17,463,600)	-	-	-	-	-	(17,463,600)
<b>At March 31,2025</b>	<b>-</b>	<b>18,000,000</b>	<b>401,505,749</b>	<b>344,100,676</b>	<b>6,084,891</b>	<b>85,158,803</b>	<b>41,156,383</b>	<b>30,589,028</b>	<b>48,432,782</b>	<b>975,028,312</b>
<b>Net Book Value At March 31 2025</b>	<b>63,000,000</b>	<b>-</b>	<b>139,150,001</b>	<b>252,493,804</b>	<b>5,672,659</b>	<b>10,709,700</b>	<b>7,164,317</b>	<b>8,118,997</b>	<b>531,681,780</b>	<b>1,017,991,258</b>









## **CONTACT**

Department of Securities Affairs

TMH Telecom Public Company Limited

No.18/A, Koh Min Koh Chin Road, Bahan Township, Yangon

**Hot Line** : +951 9552100,+951 9552101,+951 9552112

**Viber** : +959457688887

**Email** : info.tmhsa@gmail.com, info@tmhtelecom.com

**Website** : www.tmhtelecom.com