



**TMH**  
TELECOM

# ANNUAL REPORT

2025



# Annual Report 2025





# About this Report

This annual report covers TMH's activities for the financial year FY24/25, which ended on 31 March 2025.

This report aims to provide the information expected by our shareholders and stakeholders. It is also a means for TMH to comply with the rules and notifications issued by DICA, the Securities Exchange Commission of Myanmar, and the Yangon Stock Exchange.

This report combines financial and non-financial data. Our financial data were audited by ICOP Sein Win & Associates Ltd according to the MFRS standards. Non-financial data were collected and prepared by TMH.

ဤနှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာသည် ၂၀၂၅ ခုနှစ် မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့တွင် ကုန်ဆုံးသည့် ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် TMH ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ဆောင်ချက် များ အားလုံးကို ထည့်သွင်းဖော်ပြထားခြင်းဖြစ်သည်။

အစီရင်ခံစာ၏ရည်ရွယ်ချက်မှာ ကုမ္ပဏီ၏ အစရှယ်ယာရင်များနှင့် အကျိုး သက်ဆိုင်သူများအားလုံးက မျှော်လင့်သော အချက်အလက်များကို ရရှိစေရန်ဖြစ်ပါ သည်။ ထိုအပြင် ကုမ္ပဏီ၏ နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာသည် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ အောက်မှုံးခိုးဌာန (DICA)၊ မြန်မာနိုင်ငံ ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ်လုပ်ငန်း ကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင် (SECM) နှင့် ရန်ကုန်စတော့အိပ်ချိန်း (Yangon Stock Exchange) တို့မှ ထုတ်ပြန်သောစည်းမျဉ်းများ၊ ထုတ်ပြန်ကြညာချက်များနှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်ထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

ဤအစီရင်ခံစာတွင် ဘဏ္ဍာရေးနှင့်သက်ဆိုင်သော အချက်အလက်များနှင့် ဘဏ္ဍာရေးနှင့် မသက်ဆိုင်သောအချက်အလက်များကို ပူးပေါင်းတင်ပြထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာအချက်အလက်များကို ICOP Sein Win and Associates Ltd မှ မြန်မာနိုင်ငံ စာရင်းကိုင်စံနှင့်များနှင့်အညီ စာရင်းစစ်ထားပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် မသက်ဆိုင်သော အချက်အလက်များကို ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီမှ စုစည်း တင်ပြထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

# Table of Contents

## ■ ABOUT THIS REPORT

■ STRATEGIC REPORT .....	6
TMH'S PROFILE & BUSINESS MODEL .....	8
YEAR REVIEW .....	12
CHAIRMAN & MANAGING DIRECTOR'S STATEMENT .....	15

## ■ CORPORATE GOVERNANCE .....

STATEMENT FROM OUR INDEPENDENT DIRECTORS .....	24
BOARD'S REPORT .....	26
CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE .....	29
RISK MANAGEMENT .....	41
BUSINESS ETHICS .....	48

## ■ PERFORMANCE REVIEW .....

PEOPLE .....	52
SOCIETY .....	58
OPERATIONS .....	63
NON-FINANCIAL REPORTING .....	74

## ■ FINANCIAL REPORT .....

80



# TMH TELECOM PRIVATE LIMITED



# STRATEGIC REPORT





## TMH's Profile & Business model

TMH အနေဖြင့် မြန်မာပြည်တွင် နေထိုင်သူများအား ကဲ့သို့ နှင့် အဆက်အသွယ်ပြုလုပ်ပေးနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိသည်။ TMH အနေဖြင့် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ အဆောက်အအုံ များ တည်ဆောက်ရေးနှင့် ထိန်းသိမ်းရေးအတွက် နည်းပညာဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် အဖြေများပေးနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိသည်။

ရလဒ်အနေဖြင့် မြန်မာစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများသည် ငှုံးတို့၏ လုပ်ငန်းများအား ဆက်လက်လည်ပတ်နိုင်သောကူးသို့ မြန်မာပြည်တွင် နေထိုင်သူများ အနေဖြင့်လည်း နေစဉ်ဘဝတွင် အွန်လိုင်းဆိုင်ရာ ဒီဂျစ်တယ်အကြောင်းအရာများကို အပြည့်အဝ အသုံးပြနိုင်ပါသည်။

We connect Myanmar to the World. TMH offers the technological solutions and expertise to build, maintain and operate better communications infrastructures.

As a result, Myanmar businesses can continue their operations, while Myanmar people can enjoy digital contents and live their lives fully.



## TMH ၏ ရည်ရွယ်ချက် (Our purpose)



### မျှော်မှန်းချက် Vision

- အကောင်းမှန်ဆုံးသော ဆက်သွယ်ရေး ဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများပေးရန်နှင့် ပြည်သူလူထု၏ နေစဉ်ဘဝများအတွက် အဆင်ပြေချောမွှေ့သော လူနေထိုင်မှု ဘဝကိုရရှိစေရန် မျှော်မှန်းသည်။

To provide the best telecommunication service and bring convenience to the lives of Myanmar people.



### ရည်မှန်းချက် Mission

- အရည်အသွေးမြင့်မားသော ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးခြင်းဖြင့် ဝယ်ယူသူများနှင့် အောင်မြင်သော ဆက်ဆံရေး ဖြစ်ထွန်းစေရန် To provide a high-quality service while establishing successful relationship with our customers.
- စီးပွားဖက်မှုများနှင့် ရေရှည်လက်တွဲနိုင်ရေးအတွက် ယဉ်ကြည်မှုနှင့်သစ္ာရှိမှုကို တည်ဆောက်နိုင်ရန် To build trust and loyalty with our partners.

## TMH ၏ လူသားအရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ (Our human & social capital)



အရည်အချင်းပြည့်ဝသည့် ဝန်ထမ်းစုံပေါင်း ၂၂၉ ဦးဖြင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်လျက်ရှိသည်။  
229 competent and qualified staffs.



နိုင်ငံတစ်ရှစ်ဦး ဖုန်းငွေဖြည့်ကွဲ ရောင်းချနေသည့် ဖြန့်ချီသူ ၂၆၀၀ ကျော်ရှိသည်။  
2600+ distributors reselling our top-up cards across the country.



TMH အတွက် လိုအပ်သည့် နည်းပညာကျွမ်းကျင်မှုများကို ပုံပိုးပေးနေသည့် ပါတနာ ၁၀ ဦးကျော်နှင့် လက်တွဲလုပ်ဆောင်လျက်ရှိသည်။  
10+ business partners that help us source the best technology.



အစုရုယ်ယာရှင် ၁၁၀၀ ကျော်သည် ကုမ္ပဏီ၏ရည်မှန်းချက်ကို အပြည့်အဝယဉ်ကြည်မှုရှိသည်။  
1100+ shareholders trust our company's mission.

## TMH ၏ နည်းပညာဆိုင်ရာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံများ (Our technological capital)



ကရင် မှန်နှင့် တန်သာရီတိုင်းတို့တွင် တာဝါတိုင်ပေါင်း ၉၀၀ ကျော်ရှိသည်။

900+ towers located in Kayin, Mon and Tanintharyi.



ငွေ့ဂေါ် ကိုလိမ့်တာ ရှိသည့် လှိုင်းအကျယ်ပမာဏ (Bandwidth) တစ်စတ္တနှုန်းလျှင် ၇၂ မီလီဘို့ကိုရှိသည့် ဖိုက်ဘာ စနစ်ကို တပ်ဆင် ထိန်းသိမ်းထားသည်။

4050 kms of optical fiber installed and maintained for our affiliate with a bandwidth of 72 gbps.



နှစ်စဉ် ငွေဖြေည့်ကို ပေါင်း သန်းချီ ထုတ်လုပ်နိုင်သည့် စက်ရုံ ၁ရုံ ရှိသည်။

One factory that can produce millions of top-up cards yearly.



မြန်မာနိုင်ငံအတွက် အရေးပါသည့် အခြေခံအဆောက်အအုံများ တိုးချွှန်ရန်အတွက် အမျိုးမျိုးသော စီမံကိန်းလုပ်ငန်းများကို လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည်။

Multiple projects designed to enhanced Myanmar's critical infrastructures.

## တန်ဖိုးများ ဖန်တီးခြင်း (Creating and sharing Value)



၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာန်အတွက် TMH၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများမှ ဝင်ငွေစုစုပေါင်း ကျပ်သန်းပေါင်း ၅,၈၈၈ ရှိခိုးသည်။

For FY 24/2025, our business generated MMK 5,888 million of revenue.

## TMH ၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုများ (Our impact)



လူပေါင်း ၄၇၀,၀၀၀ ကျော်တို့သည် မိဘိုင်းကွန်ယက် ကို အသုံးပြုလျက်ရှိပြီး  
မြန်နှုန်းမြှင့် အင်တာနက် ကွန်ယက် (high speed) အသုံးပြုသူ ၁၃၅,၀၀၀ ကျော်ရှိသည်။  
470,000+ people connected to mobile network & 135,000+ People connected to high speed mobile network.



မြန်နှုန်းမြှင့် အင်တာနက် အသုံးပြုသူပေါင်း ၃၆,၀၀၀ ကျော်အနက်မှ ၂၈,၀၀၀ ကျော်သည်  
အိမ်ထောင်စုများဖြစ်ပြီး ၇,၀၀၀ ကျော်သည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများဖြစ်သည်။  
36,000 broadband clients connected: 28,000 + households and 7,000+ business.



သန်းပေါင်းများစွာသော လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် ဆက်သွယ်မှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များအတွက်  
ပုံစံးပေးလျက်ရှိသည်။  
Millions of transactions and communications enabled



လစာ  
ကျပ်သန်းပေါင်း  
၆၁၇ သန်း

Remunerations  
MMK 617



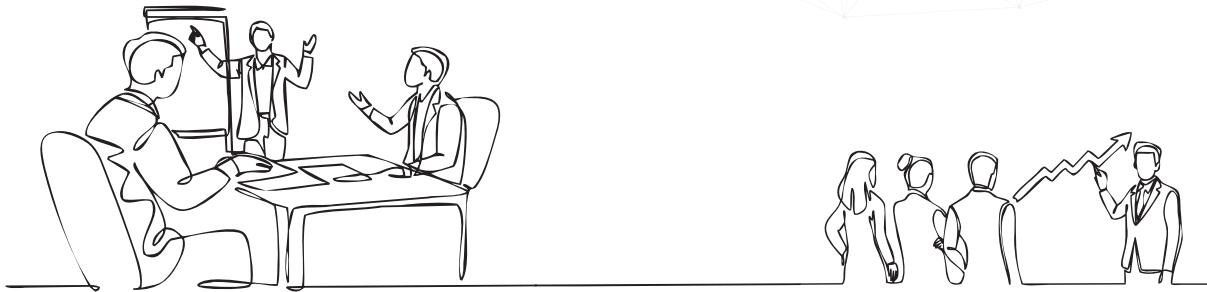
ကုန်ပစ္စည်း  
ဝယ်ယူမှု  
ကျပ် ၂၇၅ သန်း

Procurement  
MMK 275



အခွန်  
ကျပ်သန်းပေါင်း  
၃၁၅ သန်း

Tax  
MMK 315



## Year Review

### 1

၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာန်စွဲတွင် မြန်မာစီးပွားရပ်ဝန်းတွင် ကြီးမားသောစိန်ခေါ်မှုများဖြစ်ပေါ်ခဲ့ရာ ကုမ္ပဏီမှ ဆုံးရုံးနိုင်ခြေ အနည်းဆုံးဖြစ်အောင် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။

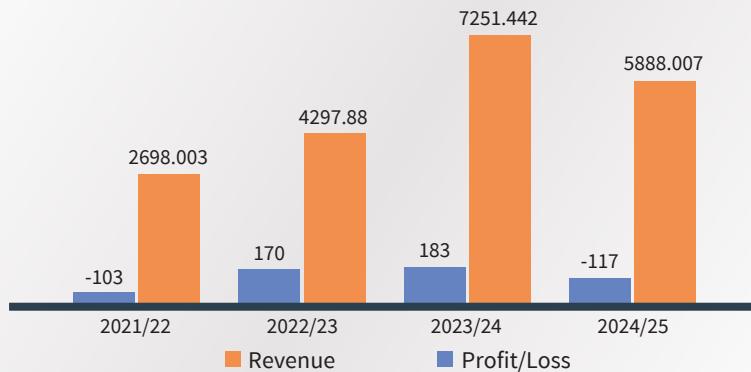
In the fiscal year 2024–2025, significant challenges emerged within Myanmar's economic landscape, but the Company endeavoured to minimize potential risk through proactive measures.

### 2

TMH အနေဖြင့် ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာန်စွဲတွင် မြန်မာကျပ်ငွေ သန်းပေါင်း ၅၈၈၈ ရရှိခဲ့ပြီး၊ ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာန်စွဲတွင် ရရှိခဲ့သော ၇၂၅၁ သန်းနှင့် နှီးယူပြုက ၁၉ ရာခိုင်နှုန်း ကျဆင်းခဲ့သည်။

Compared to the MMK 7,251 million generated by TMH in FY23/24, our business generated MMK 5,888 million in FY24/25, a 19% decrease.

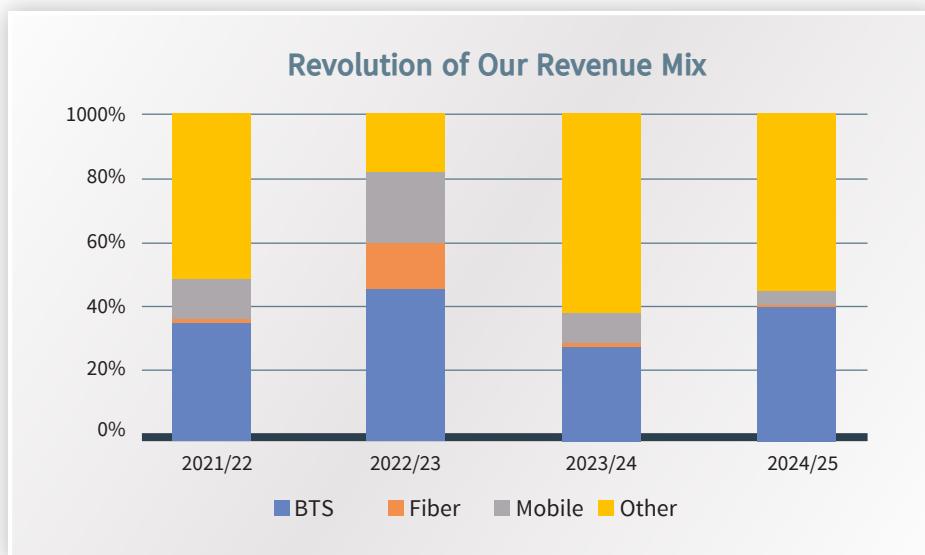
**Evolution of our revenue and profit (Million)**



### 3

မိဘိုင်းနှင့်ပတ်သက်သော နည်းပညာဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများမှ ဝင်ငွေ ကျပ်သန်းပေါင်း ၂,၃၀၀ ကျော် ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ် ထုတ်လုပ်ဖြန့်ဖြူးမြင်းမှ ငွေကျပ်သန်းပေါင်း ၃၀၀ ကျော်နှင့် အခြားသော စီမံကိန်းလုပ်ငန်းသစ်များဖော်ဆောင်ခြင်းမှ ငွေကျပ်သန်းပေါင်း ၃,၂၀၀ ကျော် ကို ရရှိခဲ့သည်။

Revenue of over MMK 2,300 million was generated from mobile technology-related services, more than MMK 300 million from the production and distribution of mobile top-up cards, and over MMK 3,200 million from the implementation of other new projects.



လုပ်ငန်းများ စဉ်ဆက်မပြတ် လည်ပတ်နိုင်စေရေးအတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံမှုကို အမြဲတမ်းဦးစားပေးလျက် ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ငန်းဆောင်တာများကိုချောမွှေ့စေပြီး အကောင်းဆုံးဖြစ်အောင်လုပ်ဆောင်နေပါသည်။

To secure our ability to operate, we are streamlining and optimising our operations, while always prioritising the safety of our people.



ကျွန်ုပ်တို့သည် လိုအပ်သည့် ပစ္စည်းကိရိယာများကို အချိန်မီ ဝယ်ယူရရှိနိုင်ရန် အနီးကပ်စောင့်ကြည့် စီမံလျှက်ရှုပြီး နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်းဆိုင်ရာ နစ်နာမူအန္တရာယ်ကို အထူးသတိထား ကိုင်တွယ်ဆောင် ရွက်လျက်ရှုသည်။

We are very closely monitoring our ability to procure the equipment we need on time, and are managing our exposure to exchange rate risk very carefully.



ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်း စံနှုန်းများကိုလည်း ပိုမိုတိုးတက်ခိုင်မှာ လာစေရန် ဆောင်ရွက်ထားရှိမှုကြောင့် (၂၀၂၄-၂၀၂၅) ဘဏ္ဍာန်စံတွင် လိမ့်လည်မှုတစုံတရာမရှိခဲ့ပါ။ As we enhance and reinforce our standard operating procedures in the previous fiscal year, there is no fraud case occurred in FY 24/25.



ကျွန်ုပ်တို့၏ ပြတ်သားသော မူဝါဒမှာ ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးသည် အရေးကြီးဆုံးဖြစ်ပြီး လုံခြုံရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းမှုမရှိပါက ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားရာအော်များတွင် လုပ်ဆောင်စေမည် မဟုတ်ပါ။

Our policy is clear: we will never risk the safety and security of our people when they must operate in conflict-affected areas.



ကျွန်ုပ်တို့၏ဖောက်သည်များ မျှော်လင့်ထားသည့် တန်ဖိုးမြှင့်ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးဆောင်နိုင်စေရေး အတွက် လိုအပ်သောအသိပညာနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများရှိစေရန် ဝန်ထမ်းများအား လေ့ကျင့်သင်ကြား ပေးခြင်းများ စုစုပေါင်းလုပ်ဆောင်လျက်ရှိသည်။

We resumed our efforts to train our staff to ensure that they have the necessary knowledge and expertise to deliver the added value expected by our clients.



၂၃.၂၂၂၅ ရက်နေ့တွင် ပြင်းထန်သော သဘာဝဘေးအန္တရာယ်လျင်ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော်လည်း ကျွန်ုပ် တို့၏ဝန်ထမ်းများ တစ်ဗုံတွေးမျှထိခိုက်မှု မရှိခဲ့ပါ။ ကုမ္ပဏီသည် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို နိုင်မှုလာစေရန် ဆက်လက်မွမ်းမံခဲ့သည်။

Although a severe natural disaster earthquake occurred on March 28, 2025, none of our employees were harmed. The company continued to enhance our safety procedures to strengthen the safety protocols.



စိန်ခေါ်မှုများစွာရှိခဲ့သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့သည် ကော်ပို့ပို့တံ့ခိုင်ရာ စံတန်ဖိုးများနှင့်ရည်ရွယ်ချက်များကို ပေါင်းစပ်ထားသော အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအဖြစ် ရွှေ့တိုးဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။

Despite all the challenges, we move forward and act as one team, united by our corporate values and ambition.





## Chairman and MD's Statement

### လေးစားရပါသော အစုရှယ်ယာရှင် လူကြီးမင်းများခင်ဗျား

ယခု ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် တိအမဲဒီတိချုပ်တယ်လီ ကွန်းအများနှင့် သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီ၏ စွမ်းဆောင်ရည်နှင့်ပတ်သက်၍ အကဲဖြတ် လေ့လာချက်များပါဝင်သည့် ယခုအစိရင်ခံစာကို မျှဝေခွင့်ရ သည့်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အထူးပင်ဝမ်းမြောက်မိပါသည်။ ဤ အစိရင်ခံစာတွင် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အချက် အလက်များနှင့် ဘဏ္ဍာရေးနှင့် မသက်ဆိုင်သော စွမ်းဆောင်မှုဆိုင်ရာ တိကျသော အချက်အလက်များကိုပေးပောင်းပေါ်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

### TMH ၏ အခန်းကဏ္ဍ

TMH ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာပြည်သူလူထူးအတွက် အရေးပါသည့် အခန်းကဏ္ဍမှ ရပ်တည်လျက်ရှိပါသည်။ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ဆောင်မှုရယူသူ ကုမ္ပဏီများအတွက် အရေးပါသည့် အခြေခံ အဆောက်အအုံများကို ထိန်းသိမ်းပေးလျက်ရှိပြီး ပဋိပက္ခသက်ရောက် မှုရှိသည့်အောင် များတွင်ရှိ လူဦးရေ ၄၇၀,၀၀၀ ကျော်ကိုဝန်ဆောင်မှုများ ပေးလျက်ရှိပါသည်။

### Dear Shareholders,

We are delighted to share this report and our analysis regarding TMH's performance in FY 24/25. The purpose of this report is to present the company's financial information together with its non-financial performance.

### The Role of TMH

TMH holds a vital position for Myanmar People. Our company maintains essential infrastructure for the clients and currently provides services to 470,000+ people in conflict-affected areas.

## ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်များ

ကုမ္ပဏီသည် (၂၀၂၄-၂၀၂၅) ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် စုစုပေါင်းဝင်ငွေ ကျပ်သန်းပေါင်း ၅,၈၈၈ ရွှေ့ခွဲပြီး မိုဘိုင်းနည်းပညာဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ မှငွေကျပ် သန်းပေါင်း ၂,၃၃၉ မှိုဘိုင်းငွေဖြည့်ကတ်လုပ်ငန်းများမှ ငွေကျပ် သန်းပေါင်း ၃၁၀ ရှိခဲ့ပါသည်။ (၂၀၂၄-၂၀၂၅) ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့် နှိုင်းယူဉ်ပါက ၁၉ ရာခိုင်နှုန်းကျဆင်းသွားရပါသည်။

## Financial Information

In the fiscal year 2024–2025, the Company generated a total revenue of MMK 5,888 million. Of this, MMK 2,339 million was derived from Mobile technical support services, MMK 310 million from mobile top-up card operations, and MMK 3,239 million from other project-related businesses. Compared to the fiscal year 2023–2024, revenue decreased by 19 percent.

**TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုပ်ခြုံရေးသည်**  
**ကုမ္ပဏီ၏ ပထမဗြို့စားပေးအနေဖြင့် သတ်မှတ်ထားပါသည်။**  
**(၂၈.၃.၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည့် လျှင်ဘေးအန္တရာယ်ကြောင့်**  
**ကုမ္ပဏီမှုဝန်ထမ်းများသည် တစ်တရာထိခိုက်မှုမရှိခဲ့သည်ကို**  
**ဝမ်းမြောက်စွာတင်ပြလိုပါသည်။**

## ပဋိပက္ခများနှင့် သဘာဝဘေးအန္တရာယ်၏ အကျိုးသက်ရောက်မှု

လတ်တလော ဖြစ်ပွားခဲ့သည့် ပဋိပက္ခများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီအပေါ်တွင်လည်း အကျိုးသက်ရောက်မှု များစွာဖြစ်ပေါ်ပါသည်။ ဥပမာအားဖြင့်ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုစပ် ကုမ္ပဏီဖြစ်သော Myanmar GT Broadband Company Limited သည် ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်း လားရှုံးမြို့ရှိ ဖိုင်ဘာ အင်တာနက်ဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်းလုပ်ငန်းကို ရပ်ဆိုင်းခဲ့ရပါ သည်။ ထိုနည်းတူစွာ ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ် ဖြန့်ဖြူးရောင်းချ ခြင်း လုပ်ငန်းသည်လည်း အဆိုပါအောများတွင် ရပ်ဆိုင်းခဲ့ရပါ သည်။ ထိုအပြင် (၂၈.၃.၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော စစ်ကိုင်းလျှင်ကြောင့် နေပြည်တော် ဂိုဏ်ရှိ လုပ်ငန်းသုံးပစ္စည်းအချို့ ဆုံးရှုံးခဲ့ရပြီး စာရင်းမှပယ်ဖျက်ခဲ့ရပါသည်။

## Impacts of Recent Conflicts and Natural Disasters

The recent conflicts have also had a significant impact on our Company. For example, our associate company, Myanmar GT Broadband Company Limited, was compelled to suspend its fiber internet services in Lashio, Northern Shan State. Similarly, the distribution and sale of mobile top-up cards were also suspended in the affected regions. In addition, due to the earthquake that occurred on 28 March 2025, certain operational assets stored in our Nay Pyi Taw warehouse were lost and subsequently written off from the accounts.

## ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် ထောက်ပံ့မှုခိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များ

ယခု (၂၀၂၄ - ၂၀၂၅) ဘဏ္ဍာန်စွဲတွင် တာဝါတိုင် များ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းလုပ်ငန်းများမှ ၅ ရာခိုင်နှုန်းခန့်ရှိ မို့ဘိုင်းစခန်းများသည် ပဋိပက္ခအခြေအနေကြောင့် အသုံးပြု နိုင်ခြင်းမရှုပါ။ TMH အနေဖြင့်လည်း ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးသည် ကုမ္ပဏီ၏ ပထမဗျားစားပေးအနေဖြင့် သတ်မှတ်ထားပါသည်။ သို့ဖြစ်ရာ ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားရာအောင် များတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသော ဝန်ထမ်းများ အတွက် ကျေရောက်လာနိုင်သော အန္တရာယ်ကို အစဉ်စောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် ငှုံးတို့၏ ဘေးကင်းရေးနှင့် လုံခြုံရေးကို ဦးစားပေးဆောင်ရွက်နိုင်စေခြင်းအတွက် တာဝါတိုင် ပြုပြင် ထိန်းသိမ်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသော အေသာများတွင် သက်ဆိုင်ရာအေသာများ၊ သက်ဆိုင်ရာငြာနများမှ တာဝန်ရှိသူများ၊ Operatorများနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ (၂၈.၃.၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည့် လျှင်ဘေးအန္တရာယ်ကြောင့် ကုမ္ပဏီမှ ဝန်ထမ်းများသည် တစ်တော့ရာ ထိခိုက်မှုမရှိခဲ့သည်ကို စံးမြောက်စွာတင်ပြလိုပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် (၂၀၂၄-၂၀၂၅) ဘဏ္ဍာန်စွဲတွင် ဝန်ထမ်းအသုံးစရိတ်အတွက် ကျပ်သန်းပေါင်း ၆၁၇ သန်းကို အသုံးပြုခဲ့ပြီး ဝန်ထမ်းများကို ဆန်၊ ဆီနှင့် ကြက်ဗြ အစုံသူ အခြေခံစားသောက်ကုန်များကို မျှဝေပေးခြင်း၊ ဝန်ထမ်းစုစုပေါင်း၏ ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းကို နာရီပေါင်း ၁၉၂ နာရီကြာ လေ့ကျင့်ရေးသင်တန်းများပို့ချခြင်းတို့ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

### လူမှုပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာအကျိုးပြုဆောင်ရွက်ချက်များ

TMH ကုမ္ပဏီသည် လူမှုအသိက်အဝန်းအား ပိုမို ကောင်းမွန်စေရန် ရည်ရွယ်လျက် လူမှုပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အကျိုးပြုလုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာန်စွဲတွင် ဝန်ထမ်းများစုပေါင်း၍ ရန်ကုန်ကလေးဆေးရုံတွင် သွေးလှူဒါန်းခြင်း၊ (၂၈.၃.၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော လျှင်ဒဏ်ခံရသူများအတွက် အလှူဒွေများ ပေးအပ်လှူဒါန်းခြင်း၊ အင်းလေးအေသာရှိ ပြည်သူများအတွက် မေတ္တာ

## Employee Safety and Support

In the fiscal year 2024–2025, 5% of our maintenance operations became inaccessible due to conflict-affected circumstances. At TMH, employee safety is our foremost priority. Accordingly, we continuously monitor potential risks to staff operating in conflict-affected areas and take proactive measures to safeguard their security and well-being. To this end, TMH maintains ongoing communication with local communities, relevant authorities, and operators for ensuring the highest possible level of employee protection. Furthermore, we are pleased to report that none of our employees were harmed during the earthquake of 28 March 2025.

In the fiscal year 2024–2025, the Company incurred MMK 617 million in remuneration expenses. As part of employee welfare initiatives, the Company distributed essential food items, including rice, cooking oil, and eggs. Furthermore, training programs totally 192 hours were delivered to 10 percent of the workforce.

## Social and Environmental Responsibility Initiatives

TMH Company actively participates in social and environmental responsibility programs aimed at contributing to the sustainable development and well-being of the community. In FY 2024-2025, our employees collectively participated in a blood donation program at Yangon Children's Hospital, participated in the Metta Home Project for the communities in the Inle Lake region, and financial contributions to

အိမ်စီမံချက်တွင် ပါဝင်ခြင်း၊ မိခါမှန်တိုင်း အန္တရာယ် ကြံ့တွေ ရသည့် ပြည်သူများအတွက် အလျှင့်များပေးအပ်လျှော့ခါန်းခြင်း၊ အစရိသည့် လူမှုပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာအကျိုးပြုလုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် (၂၀၂၄-၂၀၂၅) ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် လူမှုပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အကျိုးပြုဆောင် ရွက်မှုများအတွက် ငွေကျပ် ၂၇ သန်းကို အသုံးပြုခဲ့ပါသည်။

### အကျိုးသက်ရောက်မှုများနှင့် မဟာဗျာဗာဆိုင်ရာ ချမှတ်ဆောင်ရွက်ချက်များ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုမ္ပဏီ၏ မျှော်မှန်းချက်၊ ရည်မှန်းချက်အညီ မဟာဗျာဗာချမှတ်၍ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဖောက်သည်များနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများသည် ရှင်းလင်းပြတ်သားသောရည်ချက်နှင့်အညီ ဆောင် ရွက်သည့် ကုမ္ပဏီကိုရွေးချယ်ကြသည်ကို ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် နားလည်သဘောပေါက်ပါသည်။

ပြီးခဲ့သည့် (၂၀၂၄ - ၂၀၂၅) ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာကျပ်ငွေတန်ဖိုး ကျဆင်းမှု၊ နိုင်ငံခြားငွေကြေးလဲလှယ်နှင့် မတည်ပြီမှုများနှင့် ပြည်တွင်းရှိ ပဋိပွဲဖြစ်ပွားရာအေသများနှင့် ဆက်နှယ်သော အကျိုးဆက်များကို ရင်ဆိုင်ခဲ့ရပါသည်။

ထိုသို့ အခက်အခဲများနှင့် ရင်ဆိုင်နိုင်ရန်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ၆ ကြိမ်တိုင်တိုင် တွေ့ဆုံးနေးနေးခြားပြီး ကုမ္ပဏီလုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုနှင့် ပတ်သက်၍ အောက်ပါ အခြေအနေတို့ကို ကြပ်မတ်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါ သည်။

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏ အသုံးစရိတ်များကို စိစစ်သတ်မှတ်ခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များ စွဲပေါ်ဆွေးနွေးခြင်းနှင့် ရသုံးမှန်းခြေလျာထားချက်များ ကို ဆွေးနွေးသတ်မှတ်ခဲ့ကြသည်။
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့မှ ကုမ္ပဏီ၏ အသုံးစရိတ်ကို တင်းကြပ်စွာ စီမံခန့်ခွဲမှုအပေါ် ပုံပိုးပေးခဲ့သည်။
- ကုမ္ပဏီသည် ယခုနှစ်အတွင်း (၂၃၃၂-၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ဖြစ်ပေါ့ခဲ့သော သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ကြောင့် ဖြစ်ပေါ့ခဲ့သော ပျက်စီးဆုံးမှုအချို့ကိစ္စရာရင်းမှုပယ်ဖျက်ခဲ့သည်။

assist communities impacted by Cyclone Mocha. In FY 2024-2025, TMH allocated MMK 27 million towards social and environmental responsibility initiatives.

### Impacts and Strategies

We are implementing strategies in alignment with the Company's vision and mission. We understand that our customers and stakeholders place their trust in a company that operates with a clear and transparent purpose.

During the fiscal year 2024-2025, the Company encountered significant challenges, including the depreciation of the Myanmar Kyat, instability in foreign exchange rates, and the impacts from conflict-affected areas across the country.

To overcome these challenges, the Board of Directors met six times during the year to deliberate on the Company's operations and implemented the following measures:

- Reviewed and approved company expenditures, deliberated on financial matters, and set revenue forecasts and projections.
- Supported the management team in exercising strict control and disciplined management of company expenses.
- Recorded and wrote off certain asset losses resulting from the natural disaster that occurred on 28 March 2025.
- Discussed opportunities for market expansion and the development of new business ventures.

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဈေးကွက်သစ် ချွဲထွင်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းသစ်များတိုးချွဲရန် ဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။
- စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့သည်လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ ကိစ္စ ရုပ်များကို (၃) လတစ်ကြိမ် ဝန်ထမ်းများနှင့် တွေ့ဆုံးဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။
- စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့သည် သက်ဆိုင်ရာဌာနများ၏ အရောင်းပန်းတိုင်များကို သတ်မှတ်ခြင်းနှင့် သတ်မှတ်ထားသော ရုလှစ်များကို စဉ်ဆက်မပြတ် စီစစ်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

### လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာများ၏ အခန်းကဏ္ဍ

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၊ အထူးသဖြင့် လွတ်လပ်သော အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် (၃) ဦးတို့၏အချိန်ပေး၍ကူညီမှုအပေါ် အထူးပင် ကျေးဇူးတင် အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လမ်းညွှန်မှုသည် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီအား ပိုမိုရိုင်မှုလာစေရန် ကူညီပေးပါသည်။

- Ensured that the management team held quarterly meetings with employees to address operational matters and strengthen communication.
- Directed management to set departmental sales targets and to continuously monitor performance against established goals.

### Role of Independent Board Members

We appreciate to all Board members, in particular the three Independent Non-Executive Directors, for their time, guidance, and invaluable contributions. Their independent perspectives strengthen governance practices and ensure accountability to our stakeholders.

**ဘဏ္ဍာန်စံ (၂၀၂၃-၂၀၂၄) တွင် ပွင့်သစ်စ အစီရင်ခံစာတွင်  
ဖော်ပြချက်အရ TMH ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာကုမ္ပဏီများတွင်  
ပွင့်လင်းမြင်သာမှ အဆင့် ၄ တွင်ရှိခဲ့ပြီး စတော့အိတ်ချိန်းစာရင်းဝင်  
ကုမ္ပဏီများတွင် အဆင့်သတ်မှတ်မှု ဒုတိယနေရာတွင်ရှိပါသည်။**

ကုမ္ပဏီသည် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာမှုသောင်နှင့် သတင်းအချက် အလက်များကို ထုတ်ဖော်တင်ပြမှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရုပ်များကို အရည်အသွေးပိုမို ကောင်းမွန်လာစေရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါသည်။

### ပွင့်လင်းမြင်သာမှု

သတင်းကောင်းတစ်ရပ်အနေဖြင့် တင်ပြလိုသည် မှာ ပြီးခဲ့သည့်ဘဏ္ဍာန်စံ (၂၀၂၃-၂၀၂၄) အတွက် ပွင့်သစ်စ အစီရင်ခံစာတွင် ဖော်ပြချက်အရ TMH ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာ ကုမ္ပဏီများတွင် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု အဆင့် ၄ တွင်ရှိခဲ့ပြီး စတော့အိတ်ချိန်းစာရင်းဝင် ကုမ္ပဏီများတွင် အဆင့်သတ်မှတ် မှု ဒုတိယနေရာတွင် ရှိပါသည်။

### Transparency

We are pleased to report that TMH Company was rank 4 in transparency among Myanmar companies in the *Pwint Thit Sa Report 2023-2024*, and ranking second among listed companies on Yangon Stock Exchange.

In conclusion, TMH remains firmly committed to its vision and mission. Looking ahead, the Company will pursue new strategies, drive expansion into emerging projects and business opportunities, and further enhance

နိဂုံးချုပ်အနေဖြင့်ပြောကြားလိုသည်မှာ ကျွန်ုတ္ထာ အနေဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ရည်မှန်းချက်၊ မျှော်မှန်းချက်များကို သွေဖိခြင်းမရှိစေပဲ မဟာဗုဒ္ဓဘာသာစံများကို ချမှတ်ခြင်း၊ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းသစ်များ တိုးချွေဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ကော်ပို ရိတ်ဆိုင်ရာ စီမံအုပ်ချုပ်မှုကို ပိုမိုကောင်းမွန်စေခြင်းတို့ကို ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီသည် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအားလုံးနှင့် အစရှယ်ယာရှင်များ အတွက်အကျိုးကို အစဉ်အမြဲထည့်သွင်း စဉ်းစားလျက် အခက်အခဲ အကြပ်အတည်းများကြားမှ ပိုမိုကောင်းမွန် လာသော အနာဂတ်ဖြစ်လာနိုင်စေရန် ကြိုးပမ်းဆောင် ရွက်လျက်ရှိပြောင်း တင်ပြအပ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ခါရိုက်တာအဖွဲ့အနေဖြင့် အစရှယ်ယာရှင်များ၊ အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအားလုံး၏ ယုံကြည်မှု၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့၏ စေတနာထားမှုနှင့် အနစ်နာခံမှုများ ကို အထူးပင်ကျေးဇူးတင်ပြောင်း ပြောကြား လိုပါသည်။

ပိုမိုခိုင်မာသော ကုမ္ပဏီအဖြစ် ရပ်တည်နိုင်ရန် အတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ၊ အစရှယ်ယာရှင်များကို အားပြုနေရသည့်အားလော်စွာ ကျွန်ုပ်တို့၏ အစီရင်ခံစာနှင့်ပတ်သက်၍ မှတ်ချက် သို့မဟုတ် မေးခွန်းများ မေးမြန်းရန်ရှိပါက ကုမ္ပဏီ၏

corporate governance, thereby creating sustainable value for all stakeholders. Amidst ongoing challenges, the Company continues to prioritize the interests of all stakeholders and shareholders, with a steadfast commitment to shaping a stronger and more sustainable future. As TMH's Board, we would like to express our sincere appreciation for the trust of our shareholders and stakeholders, as well as for the dedication and commitment of our employees and management team.



info@tmhtelecom.com မှတဆင့် အီးမေးလ်ပေးပို့၏  
ဆက်သွယ်မေးမြန်းနိုင်ပါသည်။

လေးစားစွာဖြင့်

**မြန်လွင် (ဥက္ကဋ္ဌ)**

TMH Telecom Public Co., Ltd.

To build a stronger TMH, we rely on your trust. Therefore, we welcome your comments or questions about our report : please get in touch with our company secretary, who is also in charge of our compliance and sustainability efforts, by email at info@tmhtelecom.com.

လေးစားစွာဖြင့်

**သီဟလွင် (အုပ်ချုပ်မှုဒါရိက်တာ)**

TMH Telecom Public Co., Ltd.



# CORPORATE GOVERNANCE



# CORPORATE GOVERNANCE





## Statement From Our Independent Directors

လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏  
တာဝန်မှာ TMH ကုမ္ပဏီ၏ အစုရယ်ယာရှင်များနှင့် အကျိုး  
သက်ဆိုင်သူများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ အစဉ်အမြဲ  
ထည့်သွင်းစဉ်းစားစေရန် ဖြစ်ပါသည်။ ပြီးခဲ့သည့် ဘဏ္ဍာနှစ်တွင်  
အောက်တွင်း မတည်ပြစ်မှုပြကြောင့် ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားရာအောက်များတွင်  
လုပ်ငန်းများဆိုင်းနဲ့ထားခဲ့ရသော်လည်း TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဘုတ်  
အဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏ဂုဏ်သိက္ခာ အရင်းအနှစ်း ပိုင်ဆိုင်မှုများ၊  
ဝန်ထမ်းများနှင့် တန်ဖိုးများကိုစောင့်ရောက်ရန် အားစိုက်လုပ်ဆောင်  
ခဲ့ပါသည်။

ကုမ္ပဏီ၏ဆုံးရှုံးနိုင်ချေရှုသော အန္တရာယ်များကိုစီမံခန့်ခွဲ  
ခြင်း၊ မဟာဗုဒ္ဓဘာနှင့် ဘဏ္ဍာရေးအိုရင်ခြင်းဆိုင်ရာ အစဉ်း  
အဝေးများကို ပုံမှန်လုပ်ဆောင်လျက်ရှုပါသည်။ ဈေးကွက် အခြေ

As independent board members,  
our role is to ensure that TMH's Board  
always considers and prioritizes the inter-  
ests of our shareholders, including those  
with a minority interest, and of all our  
stakeholders. . we are confident that  
TMH's Board safeguards the Company's  
integrity, assets, personnel, and values.

The board holds regular meetings  
to review its risk Management, strategy  
and financial performance.

အနေအရ စိန်ခေါ်မှုများရှိနေသော်လည်း ကုမ္ပဏီသည် စီမံခန့်ခွဲမှု အရည်အချင်းကို အသုံးပြုလျက် မဟာဗျာဗျာဗျားကို အကောင် အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ သို့ဖြစ်ပါ၍ ကုမ္ပဏီ၏ မျှော်မှန်းချက်၊ ရည်မှန်းချက်နှင့် မဟာဗျာဗျာဗျား ချမှတ်ဆောင်ရွက်မှု များသည် ထိုက်သင့်လျှော်ကန်သည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ကြည်ပါသည်။

ဈေးကွက်အခြေအနေအရ စိန်ခေါ်မှုများရှိနေသော်လည်း ကုမ္ပဏီသည် စီမံခန့်ခွဲမှု အရည်အချင်းကို အသုံးပြု၍ မဟာဗျာဗျာဗျားကို ဆက်လက်အကောင်အထည် ဖော်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ မျှော်မှန်းချက်၊ ရည်မှန်းချက်နှင့် မဟာဗျာဗျာဗျား များသည် ထိုက်သင့်လျှော်ကန်သည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ ယုံကြည်ပါသည်။

ပြီးခဲ့သည့်ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ချိုးဖောက်မှုတုစ္တရာမရှိခဲ့ပါ။ သို့ဖြစ်ပါ၍ TMH ကုမ္ပဏီသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အကြံပြုချက်အတိုင်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်ကို သေချာစေပါသည်။

TMH ကုမ္ပဏီမှ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အမိက္ခားစားပေးမှာ ကုမ္ပဏီရှိ ဝန်ထမ်းများ၏လုပ်ခြေားနှင့် ဘေးကင်းရေးကို သေချာ စေရန်ဖြစ်ပြီး အခြားတောက်တွင်လည်း အစရှုယ်ယာရှင်များနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိန်းသိမ်းရန် ဖြစ်ပါသည်။ ဒေသတွင်း ပဋိပက္ခများနှင့် (၂၃.၃.၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော လျှင်ဘေးအန္တရာယ်ကြောင့် ကုမ္ပဏီ၏ဝန်ထမ်းများ အပေါ် ထိခိုက်မှုတုစ္တရာ မရှိခဲ့ပါ။ သို့ဖြစ်ပါ၍ ကုမ္ပဏီသည် တာဝန်ယူမှု တာဝန်ခံမှုနှင့် တည်ကြည်ဖြောင့်မတဲ့စွာ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

နိဂုံးချုပ်အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအားလုံးကို TMH ကုမ္ပဏီနှင့် ပူးပေါင်းပါဝင်ရန် နှီးဆော် တို့က တွန်းလိုပါသည်။ အစရှုယ်ယာရှင်များအနေဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတွင် ပါဝင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ အစရှုယ်ယာရှင်အားလုံးကို လာမည့်နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအစည်းအဝေးကို တက်ရောက်ရန် တို့က်တွန်းလိုပါသည်။

Despite challenging market conditions, the company continues to implement its strategies by leveraging its management capabilities. We are also convinced that the Company's vision, mission and strategy are relevant and appropriate.

There is no fraud case occurred in previous (2024 – 2025) fiscal year. Therefore, we are assured that the Company has implemented some of our recommendations.

The primary focus of TMH's board was to ensure the safety and security of the Company's personnel while preserving the shareholders values. There were no impact on the Company's employee due to local conflicts and the earthquake disaster that occurred on (28.3.2025). Therefore, we believe that the company is acting responsibly, accountable, and with integrity.

In conclusion, we would like to encourage all stakeholders to join TMH Company. As shareholders, we would like to encourage all our shareholders to attend the upcoming Annual General Meeting to participate in the development of the company.

# Board report

## Highlight

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ၂၀၂၄ ခုနှစ် ဧပြီလမှ ၂၀၂၅ ခုနှစ် မတ်လအတွင်း ၆ ကြိမ် စည်းဝေးတွေခံခဲ့ပြီ အစည်းအဝေး တက်ရောက်မှုမှာ ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်းရှိခဲ့သည်။ ယင်းအခြေအနေသည် ကုမ္ပဏီ၏ရည်မှန်းချက်၊ မျှော်မှန်းချက်နှင့် တန်ဖိုးများသည် ထိုက်သင့်လျော်ကန် နေကြောင်း သေချာစေသည်။
- The Board met 6 times between April 2024 and March 2025, and the meeting attendance rate reached 100%. This ensures that the Company's mission, vision and values are still relevant.
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် TMH ၏ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းသစ် များ ဖော်ဆောင်နိုင်ရေး၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ် များနှင့် ရုံးမှန်းခြေ လျှောထားချက်များကို ဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။

The Board mainly discussed TMH's financial situation, budget plan and implementing new project development.

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် စီမံအပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့မှ ကုမ္ပဏီ၏အသုံးစရိတ်ကို တင်းကြပ်စွာစီမံခန့်ခွဲမှုအပေါ် ပုံစုံပေးခဲ့သည်။ ကုမ္ပဏီသည် ယခုနှစ်အတွင်း (၂၃.၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ပြစ်ပေါ်ခဲ့သော သဘာဝဘေးအန္တရာယ် ကြောင့်ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော ပျက်စီးဆုံးရှုံးမှုအချို့ကို စာရင်းမှ ပယ်ဖျက်ခဲ့သည်။

The Board also supported the Management's approach to strictly managing the Company's expenses. The Board decided to write off some assets from Naypyidaw warehouse that destroyed by the earthquake caused on 28.3.2025.



- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဈေးကွက်သစ် ချွဲထွင်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းသစ်များတိုးချွဲရန် ဈေးနေးခွဲကြသည်။ The board of directors discussed expanding into new markets and developing new business ventures.
- TMH ၏ နောက်ဆုံးအကြိမ် နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေ အစည်းအဝေးကို ၂၀၂၄ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလ (၁၅) ရက်နေ့တွင် အွန်လိုင်းမှ ကျင်းပခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ ၏ အစုရယ်ယာရင်များသည် ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံစာ၊ ဒါရိုက်တာများ၏ အစီရင်ခံစာ၊ BOD အဖွဲ့ဝင်သုံးဦး ပြန်လည်ရွေးချယ်ခြင်းနှင့် ICOP Sein Win and Associates Company Limited ကို သီးခြားစာရင်းစစ် အဖြစ် ပြန်လည်ခန်းအပ်ခြင်းကို အတည်ပြုခဲ့ပါသည်။

TMH's latest AGM was held online on 15 September 2024. Our shareholders approved the financial report, the directors' report, the re-election of three BOD members, and the reappointment of ICOP Sein Win and Associates Company Limited as independent auditor.

- နောက်ဆုံးဖော်ပြသည့် Pwint Thit Sa အစီရင်ခံစာ တွင် TMH ကုမ္ပဏီသည် အဆင့် (၄) ရရှိခဲ့သည်။ TMH သည် ငါး၏ သတင်းအချက်အလက် ထုတ်ဖော် ကြညာမှုနှင့် မူဝါဒများ၏ အရည်အသွေးကို မြှင့်တင် ရန် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်သွားမည် ဖြစ်သည်။ Our rank in the last Pwint Thit Sa report was 4 TMH will continue to work to improve the quality of its disclosure and policies.





ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာန်တွင်  
အစည်းအဝေး ၆ ကြိမ် ကျင်းမာခဲ့သည်။

The Board held 6 meetings in FY24/25



အစည်းအဝေး ပျမ်းမျှ တက်ရောက်နှင့်မှာ ၁၀၀ ရာခိုင်နှင့်ရှိခဲ့သည်။  
The average attendance rate at Board meetings was 100%



အစရုယ်ယာရှင် ၆၆၇ ၁၀၀ ကျော်သည် ကုမ္ပဏီ၏  
အနည်းဆုံး ရှယ်ယာ ၁ ခုကို ပိုင်ဆိုင်ပါသည်။  
1100+ shareholders own at least 1 share in our Company



ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဆက်နှယ်သည့်ပုဂ္ဂိုလ်  
အဖွဲ့အစည်းများ အကြား ရောင်းဝယ်လွှာပြောင်းခြင်းများကို  
ပြန်လည်သုံးသပ်ရန် သိမဟုတ် အကျိုးစီးပွားရှင်ရာ  
ပဋိပက္ခများကို စီမံခန့်ခွဲရန်မလိုအပ်ပါ။

The Board did not have to review any related party  
transactions or manage any conflicts of interest



ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ထက်ဝက်သည် အမျိုးသမီးများဖြစ်ပြီး  
အဖွဲ့ဝင်၏ ၃၀ ရာခိုင်နှင့်သည် လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများဖြစ်သည်။  
Half of our BOD members are women, and 30% of the members  
are independent directors

TMH သည် Pwint Thit Sa ၏  
နောက်ဆုံးအစီရင်ခံစာတွင် အဆင့် ၄ ရရှိခဲ့သည်။  
TMH ranked 4 in Pwint Thit Sa's latest report



# Corporate governance structure

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှုပုံစံအား ရှင်းလင်းစွာ ဖော်ပြထားပါသည်။ အစရှယ်ယာရင် ၁,၁၀၀ ကျော်က TMH ကုမ္ပဏီ အားပိုင်ဆိုင်ပြီး ကုမ္ပဏီအနာဂတ် ကိစ္စရပ်များကို အထွေထွေ အစည်းအဝေးများတွင် ဆုံးဖြတ် အတည်ပြုကြသည်။ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များသည် မဟာဗျာဗျာများကို အတည်ပြုပြီး အကောင် အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်းအား ကြိုးကြပ်လျက်ရှိသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် ကော်မတီ (၃) ခု ဖွဲ့စည်းထားပါသည်-

- ၁။ စိစစ်ရေး လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေး နှင့် စီမံအုပ်ချုပ်ရေး ကော်မတီ
- ၂။ အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေး ကော်မတီ
- ၃။ အခကြေးငွေပေးချေရေး ကော်မတီ

ကျွန်ုပ်တို့၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာမျိုးဆောင်၍ ကုမ္ပဏီ၏ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့သည် မဟာဗျာဗျာမြောက် အစီအစဉ်အား ကွပ်ကြခြင်း၊ ရလဒ်များအားဖြစ်ပေါ်စေခြင်းနှင့် ဘုတ်အဖွဲ့သို့တင်ပြခြင်းတို့ အတွက် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ အောက်ဖော်ပြပါ ပေါ်ယော်တွင် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုစီ၏ တာဝန်များကို အနှစ်ချုပ် ဖော်ပြထားသည်။

Our corporate governance structure is clear: our 1,100+ shareholders own TMH and decide its future during General Meetings. Our Board of Directors (BOD) validates the strategy and oversees its implementation.

The Board has established three committees, which are all chaired by Independent Directors :

1. The Audit, Compliance and Corporate Governance (ACCG) Committee,
2. The Nominating Committee,
3. The Remuneration Committee.

Led by our Managing Director, TMH's Management team is then responsible for executing our strategic plan, delivering results, and reporting its performance to the Board. The tables below summarise the responsibilities of each body.

အစရှယ်ယာရင်များ  
Shareholders

အထွေထွေ အစည်းအဝေး  
General Meetings

ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့  
Board of Directors

ရွေးချယ်တင်မြောက်ရေးကော်မတီ  
Nominating Committee

အခကြေးငွေပေးချေရေး ကော်မတီ  
Remuneration Committee

စိစစ်ရေး လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးနှင့်  
စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကော်မတီ  
Audit, Compliance and Corporate  
Governance Committee

စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့  
Management Team

အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ  
Managing Director

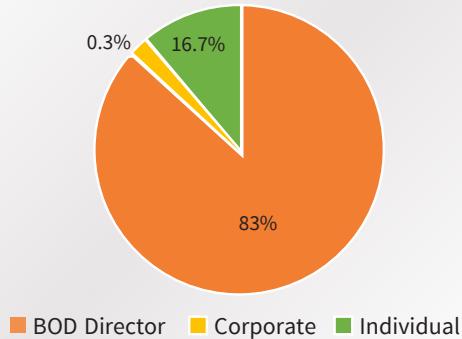
စီမံအုပ်ချုပ်ရေး (Admin)  
စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး  
(Business Development)  
လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေး  
(Compliance)  
ဘဏ္ဍာရေး (Finances)  
ဝန်ထမ်းရေးရာ (HR)  
လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရေး  
(Operations)  
ဝယ်ယူရေး (Procurement)

## Shareholders

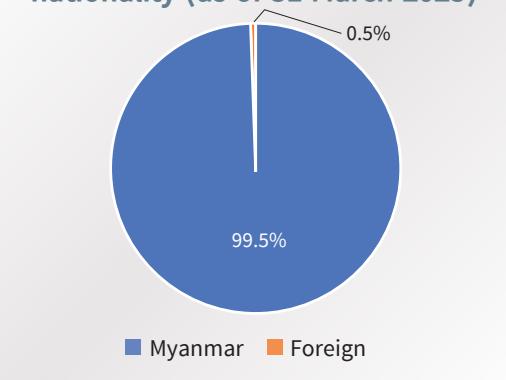
ကျွန်ုပ်တို့၏ အစရှယ်ယာရှင်ကြီး ၁၀ ဦးသည် မဲပေး  
ပိုင်ခွင့်၏ ၉၃ ရာခိုင်နှုန်းကို ထိန်းချုပ်ထားသည်။ မဲပေးပိုင်ခွင့်  
၏ ၈၉ ရာခိုင်နှုန်းကို ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည်အကျိုးစီးပွားနှင့်သက်  
ဆိုင်သော အစရှယ်ယာရှင်များဖြစ်သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်  
များနှင့် TMH တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နည်းရန် ဆုံးဖြတ်ထားသော ကုမ္ပဏီ  
အများအပြားက ချုပ်ကိုင်ထားသည်။ မည်သို့ပင်ဆိုစေကာမူ  
TMH သည် အစရှယ်ယာအနည်းငယ်ကို ကိုင်ဆောင်ထားသူ  
များအပါအဝင် ကုမ္ပဏီ၏ရှယ်ယာရှင်အားလုံး၏ အကျိုးစီးပွား  
ကိုကာကွယ်ရန် အရေးကြီးပါသည်။ ငင်းတို့သည် TMH ၏  
ရေရှည်အကျိုး စီးပွားတည်ဆောက်နိုင်စွမ်းကို ယုံကြည်ပါက  
နောင်တွင် ပိုမိုရင်းနှီးမြှုပ်နှံလာမည် ဖြစ်သည်။

Our ten most significant shareholders control 93% of the voting rights. 89% of our voting rights are held by shareholders who have a long-term interest in our Company, namely our BOD members and several companies that have decided to invest in TMH. Nevertheless, it is important for TMH to protect the interests of all its shareholders, especially those holding a small number of shares. Should they trust TMH's ability to create long-term value, they may be able to provide us with more capital later.

**Breakdown of our shareholding  
as of 31 March 2025**



**Breakdown of our shareholding  
by nationality (as of 31 March 2025)**



## General Meetings

ကျွန်ုပ်တို့၏ အစရှယ်ယာရှင် ၁,၁၀၀ ကျော်ကို အထွေ  
ထွေ အစည်းအဝေးများသို့ အောက်ပါအကြောင်းအရာများကို  
တွေ့ဆုံးနေးကြရန် ဖိတ်ကြားပါသည်။

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များရေးချယ်ခြင်း - ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ  
သည် ကုမ္ပဏီ၏တန်ဖိုးနှင့် အရင်းအနှီးများကို အစရှယ်ယာ  
ရှင်များကိုယ်စား ကာကွယ်စေနိုင်ရောက်ပြီး တိုးတက်စေရန်  
လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်သည်။
- ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ၊ စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာနှင့် ဒါရိုက်တာ  
အစီရင်ခံစာများကို ဆေးနေးစွားအတည်ပြုခြင်း

Our 1,100+ shareholders are invited  
to our General Meetings to:

- Elect the Directors of the Board. The BOD Members will then act on their behalf to protect and develop the Company's value and assets.
- Approve financial statements, the auditors' report and the directors' report.

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ ရေးဆွဲထားသည့် မဟာဗုဒ္ဓဘာ ပြောက်လမ်းစဉ်နှင့် ကုမ္ပဏီ၏ အရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ ခွဲဝေ အသုံးချမှ (အထူးသဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏အရင်းအမြစ်များပိုမိုဖွံ့ဖြိုး လာစေရန် ခွဲဝေသုံးစွဲမည့်ပမာဏ) တို့အား ဆွေးနွေးအတည် ပြုခြင်း

- Approve the strategic roadmap prepared by the BOD Members and the allocation of TMH's resources, especially the amounts to be set aside to invest in further developing TMH's assets.

## Our 7<sup>th</sup> AGM

TMH သည် သတ္တမကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေ အစည်းအဝေးကို ၂၀၂၄ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလ ၁၅ ရက်နေ့တွင် အွန်လိုင်းမှ ကျင်းပခဲ့သည်။ ရုပ်ယာရှင် ၂၆ ဦး တက်ရောက်ခဲ့ပြီး မဲပေးခွင့် ၈၉ ရာခိုင်နှုန်းကို ကိုယ်စားပြုသည်။ တင်ပြသည့် ဆုံး ဖြတ်ချက်အားလုံးကို အစရှုယ်ယာရှင်များက အတည်ပြုခဲ့သည်။ ရလဒ်များကို ကျွန်ုပ်တို့၏ဝဘ်ဆိုဒ်တွင် ထုတ်ပြန်ခဲ့သည်။<sup>1</sup>

TMH held its 7<sup>th</sup> Annual General Meeting on 15<sup>th</sup> September 2024 online. 26 shareholders participated, representing 89% of the voting rights. The shareholders approved all the resolutions submitted. The results were published on our website.<sup>1</sup>



<sup>1</sup> See: <https://www.tmhtelecom.com/general-meetings/>

## Board of Directors

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှူး မူဘာင်ကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘုတ်အဖွဲ့မှုဝါဒတွင် အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြထားသည်။ အဆိုပါမှုဝါဒကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် အတည်ပြုခဲ့ပြီ။

- ဘုတ်အဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းမှု
- ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ၏ အခန်းကဏ္ဍနှင့် တာဝန်များ၊
- ဘုတ်အဖွဲ့၏ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ နှင့်
- အခြားသော မူဝါဒများဖြစ်သည့် ဆက်နွယ်သည့် ပုဂ္ဂိုလ် အဖွဲ့အစည်းများအကြေား ရောင်းဝယ်လွှဲပြောင်းခြင်းများ၊ အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခဆိုင်ရာ ဆက်နွယ်မှုများ စသည် အကြောင်းအရာများ ပါဝင်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘုတ်အဖွဲ့မှုဝါဒကို ကျွန်ုပ်တို့၏ဝဘ်ဆိုင်တွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။ ဤမှုဝါဒကို အကောင်အထည်ဖော်ရန်နှင့် လိုက်နာမှု ရှိ/မရှိ စောင့်ကြည့်ကွပ်ကဲရန် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ကော်ပိုရိတ် အတွင်းရေးမှူးအား တာဝန်ပေးအပ်ထားသည်။

Our corporate governance framework is summarised in our Board Policy. Approved by our Board in 2020, it covers a wide range of topics, such as:

- our Board composition,
- the role and responsibilities of our Board members,
- Board working procedures, and
- other policies such as related-party transactions, conflict of interest, etc.

Our Board Policy is available on our website. Our corporate secretary is tasked by the Board with ensuring that we enact and comply with this Policy.



Theme	Responsibilities	တာဝန်ဝါယာများ
Governance	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ensure TMH's compliance with all legal and regulatory requirements issued by relevant authorities, especially SECM and YSX.</li> <li>Validate and oversee the implementation of TMH's corporate policies.</li> <li>Review the relevance of the Company's mission and vision.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>SECM နှင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (YSX) တို့ ကဲသို့သော သက်ဆိုင်ရာအာဏာပိုင် အဖွဲ့အစည်း များမှ ထုတ်ပြန်ထားသော ဥပဒေဆိုင်ရာ အချက် အလက်များနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို လိုက် နာမူရှိစေရန် စစ်ဆေးခြင်းကို သေချာစေခြင်း</li> <li>TMH ကုမ္ပဏီ၏ကော်ပိုဂိုတ်ဆိုင်ရာ မူဝါဒများအား အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်းအား ကြီးကြပ် ကွပ်ကဲခြင်း</li> <li>ကုမ္ပဏီ၏ ရည်မှန်းချက်၊ မျှော်မှန်းချက်များနှင့် ဆီလျှော်မှုရှိစေရန် သုံးသပ်ခြင်း</li> </ul>
Strategy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Approve and monitor the implementation of TMH's strategy.</li> <li>Decide on crucial business matters.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>TMH ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗုံးပာအား အကောင် အထည်ဖော်ရာတွင် စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း၊ အတည်ပြုခြင်း</li> <li>အရေးပါသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းကိစ္စရပ်များကို ဆုံးဖြတ်ပေးခြင်း</li> </ul>
Risk & Controls	<ul style="list-style-type: none"> <li>Review the risk management framework.</li> <li>Establish a sound control environment.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်များ စီမံခန့်ခွဲရေး မူဘောင်ကို သုံးသပ်စစ်ဆေးခြင်း</li> <li>ခိုင်မာသော ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲရေးဆိုင်ရာ ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ရပ်ကို တည်ဆောက်ခြင်း</li> </ul>
Reporting	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ensure the integrity of the financial statements and corporate disclosure.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>နှစ်ပတ်လည် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ရှင်းတမ်းများ၊ ကော်ပိုဂိုတ်ဆိုင်ရာ ထုတ်ပြန်ကြော်ခြေချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ မှန်ကန်မှုကို သေချာစေခြင်း</li> </ul>
People	<ul style="list-style-type: none"> <li>Secure the BOD's succession by identifying suitable candidates to assume roles and responsibilities on the Board.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ သက်ဆိုင်ရာ ကဏ္ဍနှင့် တာဝန်ဝါယာများအရ သင့်တော်သော အဖွဲ့ဝင် များကို ခန့်အပ်ခြင်းအားဖြင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် များ၏ ရာထူးဆက်ခံမှုကို သေချာစေခြင်း</li> </ul>

## Audit, Compliance and Corporate Governance Committee

Theme	Responsibilities	တာဝန်ဝါဒရားများ
Compliance	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ensure TMH's compliance with laws, regulations and internal codes and policies.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဥပဒေများ၊ စည်းမှတ်းများ၊ ရုံးတွင် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာမှုဝါဒများ လိုက်နာမှုရှိစေရန် စစ်ဆေးခြင်း</li> </ul>
Risk & Controls	<ul style="list-style-type: none"> <li>Review and discuss with external and internal auditors any suspected fraud or irregularity.</li> <li>Consider the appointment and re-appointment of the external auditors.</li> <li>Review and approve related-party transactions.</li> <li>Review any potential conflicts of interest.</li> <li>Review the audit plans of the external and internal auditors.</li> <li>Oversee the evaluation of internal controls.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>လိမ်လည်ထားကြောင်း မသက်ဗွယ် အမှာ နည်းလမ်းမကျမှု သိမဟုတ် ဖောက်ဖျက်မှုတစ်စုံတစ်စုံ မရှိစေရေးအတွက် ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များ ပြင်ပ စာရင်းစစ်များနှင့် စိစစ်သုံးသပ် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ခြင်း</li> <li>ပြင်ပစာရင်းစစ်များ ခန့်ထားမှာ ပြန်လည်ခန့်ထားမှုတို့အား သုံးသပ်ခြင်း</li> <li>အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာပတ်သက်ဆက်နှယ်မှုရှိသော ကုမ္ပဏီများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို စိစစ်သုံးသပ်၍ အတည်ပြုခြင်း</li> <li>အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခဆိုင်ရာ ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ချက်များကို စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း</li> <li>ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များနှင့် ပြင်ပစာရင်းစစ်တို့၏ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ ချမှတ်ဆောင်ရွက်မှု ကို စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း</li> <li>ကုမ္ပဏီအတွက် ထိန်းချုပ်ရေးဆိုင်ရာ အကဲဖြတ်မှု ကို ကွပ်ကဲခြင်း</li> </ul>
Reporting	<ul style="list-style-type: none"> <li>Review the financial statements and the external auditors' report before their submission to our Board and shareholders for approval.</li> <li>Safeguard the procedures by which our employees and stakeholders may, in confidence, report their concerns to the Chairperson of the Committee.</li> <li>Ensure that there are arrangements in place for an independent investigation and follow-up actions.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>နှစ်ပတ်လည် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများနှင့် ပြင်ပစာရင်းစစ်တို့၏ စာရင်းစစ် အစီရင်ခံစာအား ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ရှယ်ယာရှင်များထံ အတည်ပြုချက်ရယူခြင်းမပြုခဲ့ဆွေးနွေးသုံးသပ်ခြင်း</li> <li>ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များမှ ကြောင့်ကြေးမှုတစ်စုံတရာ့ ဖြစ်ပေါ်ပါက ကော်မတီး ဥက္ကဋ္ဌသို့ ယုံကြည်စိတ်ချွော တင်ပြနိုင်စေရန် လုပ်ဆောင်ရမည့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို သေချာစေခြင်း</li> <li>လွှတ်လပ်သော စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ ပြုလုပ်နိုင်ရန်နှင့် နောက်ဆက်တဲ့လုပ်ငန်းများ လုပ်ဆောင်နိုင်ရန်အတွက် အစီအစဉ်တကျ ရှိစေခြင်း</li> </ul>

## Remuneration Committee

Theme	Responsibilities	တာဝန်ထူးများ
People	<ul style="list-style-type: none"> <li>Advise the Board on the remuneration of the BOD members.</li> <li>Review and recommend to the Board a general framework of remuneration for the Board and key management personnel.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ အခကြေးငွေ ခံစားခွင့်နှင့် ပတ်သက်၍ ဘုတ်အဖွဲ့အား အကြံပေးခြင်း</li> <li>ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ ပုဂ္ဂိုလ်များအတွက် အခကြေးငွေဆိုင်ရာ မူဘောင်ချမှတ်ရာတွင် ဘုတ်အဖွဲ့အား အကြံပြု တင်ပြခြင်း</li> </ul>

## Nominating Committee

Theme	Responsibilities	တာဝန်ထူးများ
Governance	<ul style="list-style-type: none"> <li>Review the effectiveness of the Board.</li> <li>Review the independence of Directors annually.</li> <li>Review the contribution and performance of each BOD Member.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ တစ်ခုလုံး၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အကျိုးသက်ရောက်မှုအား သုံးသပ်စစ်ဆေးခြင်း</li> <li>ဒါရိုက်တာများ၏ လွှတ်လပ်မှုအား နှစ်စဉ် ပြန်လည်ဆန်းစစ်ခြင်း</li> <li>ဒါရိုက်တာ တစ်ဦးချင်းစီ၏ စွမ်းဆောင်ရည်အားနှင့် ပုံပိုးနိုင်မှုကို သုံးသပ်ခြင်း</li> </ul>
People	<ul style="list-style-type: none"> <li>Advise the Board on the nomination of BOD members before their approval by the shareholders.</li> <li>Check the suitability of the various candidates seeking (re-)election to the Board.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များအား အစုရုပ်ယာရှင်များမှ ဆုံးဖြတ် အတည်ပြုခြင်းမလုပ်စီ အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ရွေးချယ်ရာတွင် အကြံဥာဏ်ပေးခြင်း</li> <li>ဘုတ်အဖွဲ့တွင် ပြန်လည် အရွေးခံလိုသည့်ကိုယ်စားလှယ်လောင်း အသီးသီးအား သင့်တော်မှ ရှိ မရှိ စစ်ဆေးခြင်း</li> </ul>

## BOD Composition



ဦးမြင့်လျှင်  
U Myint Lwin  
Chairman of the Board



ဒေါ်ခင်နှင့်လျှင်  
Daw Khin Hnin Lwin  
ACCG Member



ဦးသီဟလျှင်  
U Thiha Lwin  
Managing Director



ဦးကျော်စွာလျှင်  
U Kyaw Swar Lwin  
RC - Member



ဒေါ်ခုမှာလျှင်  
Daw Ohnmar Lwin  
RC - Member



ဒေါက်တာနှစ်းလွှဲရည်စိုး  
Dr. Nang Lai Yi Soe  
NC - Member



ဒေါ်သုဇ္ဇာ  
Daw Thu Zar



ဦးအောင်သန်း  
U Aung Than  
RC - Chair



ဦးသိန်းဇော်  
U Thein Zaw  
ACCG - Chair\*  
NC - Member



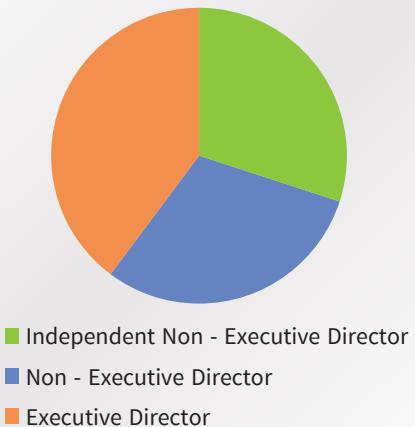
ဒေါ်တင်မော်း  
Daw Tin May Oo  
NC - Chair\*  
ACCG - Member

ဒါရိုက်တာတစ်ဦးစီ၏ ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များကို ကျွန်ုပ်တို့၏ဘုရားရှင်ပါသည်။

More biographical details are available for each Director on our website.

Directorships		Committees	
	Executive	ACCG	Audit, Compliance and Corporate Governance Committee
	Non-Executive	NC	Nominating Committee
	Independent, Non-Executive	RC	Remuneration Committee

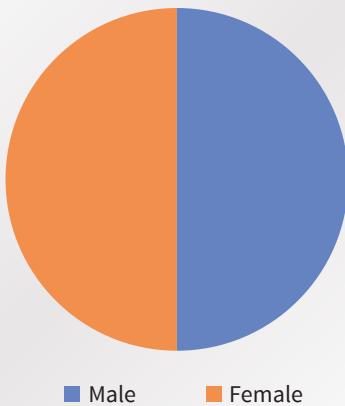
### Breakdown of the directorships' type



ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်အများစုသည် အမှုဆောင် မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများဖြစ်ပြီး အဖွဲ့ဝင်နေရာများ၏ ၃၀ ရာခိုင် နှုန်းကို လွှတ်လပ်သော အမှုဆောင်မဟုတ် သော အဖွဲ့ဝင်များကို ခန့်အပ်ထားပါသည်။

A majority of our Board members are non-executive directors, with 30% of the seats held by independent, non-executive Board members.

### Diversity of TMH's Board of Directors



ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကျား-မ အရေအတွက် ညီမျှမှုပိုပါသည်။

Our Board is gender-balanced.

## Meeting attendance

ဒါရိုက်တာတစ်ဦးချင်းစီ၏ အစည်းအဝေးတက်ရောက်မှုကို အောက်ပါပေါ်လော်ကွက်တွင် အနှစ်ချုပ်ဖော်ပြထားသည်။

The attendance of each Director is summarised in the table below:

Name	Date of first appointment	Date of last re-election	Board meetings	ACCG	NC	RC
U Myint Lwin*	10/09/2007	19/03/2022	6/6			
Daw Khin Hnin Lwin*	10/09/2007	19/03/2022	6/6	4/4		
U Kyaw Swar Lwin*	03/09/2011	19/03/2022	6/6		1/1	
U Thiha Lwin*	10/09/2007	18/06/2023	6/6			
Daw Ohnmar Lwin*	11/08/2016	15/9/2024	6/6		1/1	
Dr Nang Lai Yi Soe*	11/08/2016	18/06/2023	6/6		1/1	
Daw Thu Zar*	11/08/2016	18/06/2023	6/6			
U Aung Than	25/06/2017	15/9/2024	6/6		1/1	
U Thein Zaw	25/06/2017	15/9/2024	6/6	4/4	1/1	0
Daw Tin May Oo	1/3/2023	Nil	6/6	4/4	1/1	

\* သည် TMH ၏ အစုရယ်ယာစုစုပေါင်း၏ ၈ ရာခိုင်နှုန်းနှင့်အထက် ပိုင်ဆိုင်သည့် ဒါရိုက်တာအန္တဝင်များကိုဖော်ပြသည်။

\* Indicates the BOD members who individually own more than 8% of TMH's shares.



## Remuneration of the Board of Directors and Executive Officers

Overall remuneration	FY 2024-2025	FY 2023-2024	FY 2022-2023	FY 2021-2022	FY 2020-2021
Board of Directors	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK
ဒါရိုက်တာအဖွဲ့	67,200,000	57,120,000	53,760,000	26,880,000	61,600,000
Executive Officers	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK
အမှုဆောင်အရာရှိများ	49,200,000	52,320,000	44,160,000	22,080,000	50,600,000

## BOD Activities in FY 24/25

ဘဏ္ဍာန် (၂၀၂၄-၂၀၂၅)တွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ သည် အစည်းအဝေး (၆)ကြိမ် ကျင်းပခဲ့ပြီး ဘဏ္ဍာရေးနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို အောက်ပါ အတိုင်း ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။

- TMH ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များကို လေ့လာ စောင့်ကြည့်ခြင်း။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် စီမံအုပ်ချုပ် ရေးအဖွဲ့မှတ်ပြုလာသော ကုမ္ပဏီ၏ အသုံးစရိတ်များ ကို စိစစ်သတ်မှတ်ခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များ စွဲစပ်ဆွေးနွေးခြင်းနှင့် ရသုံးမှုနှင့်ခြေလျာထားချက် များကို ဆွေးနွေးကြသည်။
- ဆုံးရုံးနိုင်ခြေများကို ထိန်းချုပ်ခြင်း။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဆုံးရုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို ချဉ်းကပ်ခြင်းနှင့် လျော့ချိုင်ရေးကိုအတည်ပြုခဲ့သည်။
- အစီရင်ခံတင်ပြခြင်း။ ကုမ္ပဏီသည် ယနုနစ်အတွင်း (၂၈.၃.၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော သဘာဝ ဘေးအန္တရာယ်ကြောင့် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော ပျက်စီးဆုံးရုံး မှု အချို့ကို စာရင်းမှပယ်ဖျက်ခဲ့သည်။
- စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဖြောင့်မတ်တည်ကြည်မှု။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများ အကောင်အထည်ဖော် လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ အရာရှိ ကိုစောင့်ကြည့်ရန် တာဝန်ကိုပေးအပ်ထားသည်။

In FY 2024-2025, the Board met six times. The discussions were focused on TMH's financial and operational sustainability with a focus on the following topics:

- Monitoring of TMH's performance.** The Board of Directors reviewed and approved the Company's expenditures as presented by the Management team, discussed financial matters in detail, and deliberated on budget forecasts.
- Risks and controls.** The Board approved TMH's risk management approach and mitigation measures
- Reporting.** The Board decided to write off certain assets losses resulting from the natural disaster that occurred on 28 March 2025.
- Business Integrity.** The board has assigned the company's compliance officer the responsibility of overseeing employees' adherence to and implementation of the code of conduct.

- မဟာဗုဒ္ဓဘာဆိုင်ရာ ချမှတ်ဆောင်ရွက်မှု၊ ရွေးကွက် သစ်ချွဲထွင်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းသစ်များတိုးချွဲရန် ရွေးနေးခွဲကြသည်။

အောက်ဖော်ပြပါ ပေါ်ယော်ကွက်တွင် ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့၏ အစည်းအဝေး တက်ရောက်မှုဆိုင်ရာ အနှစ်ချုပ်ကို ဖော်ပြထား သည်။

- Business Strategy.** The board discussed opportunities for market expansion and the development of new business ventures.

The table below provides a summary of the topics discussed during each meeting.

Date	Meeting attendance	Business review	Compliance & Reporting	Corporate Governance	People	Risks & Controls	Strategy
4/4/2024	100%	✓	✓			✓	✓
27/6/2024	100%	✓		✓			
4/9/2024	100%	✓					
17/12/2024	100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3/2/2025	100%	✓					
30/3/2025	100%	✓	✓				✓





## Risk management

### Control environment

ACCG ကော်မတီ၏ အဓိကတာဝန်များမှာ TMH ကုမ္ပဏီသည် သက်ဆိုင်ရာ မြန်မာ့ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများ နှင့်အညီ လိုက်နာခြင်း ရှိ/မရှိ ကြီးကြပ်ရန်နှင့် လုပ်ငန်းများ ရေရှည်တည်တဲ့ခိုင်မြှုမှုအပေါ် သက်ရောက်စေမည့် အဓိက ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲရန်ဖြစ်ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအနေဖြင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ရာ တွင် လုပောက်သော သတင်းအချက်အလက်များ ရရှိနိုင်စေ ရန် ACCG ကော်မတီသည် ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့ကို ကုမ္ပဏီရှိ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအခြေအနေအားစုံစမ်းစစ်ဆေးရန် တာဝန်ပေးအပ်ထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များ သည် ACCG ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များသို့ တိုက်ရှိရှိအစီရင်ခံ တင်ပြနိုင်သည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ တိန်းချုပ်မှုပုံစံအား အောက် တွင် အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြထားသည်။

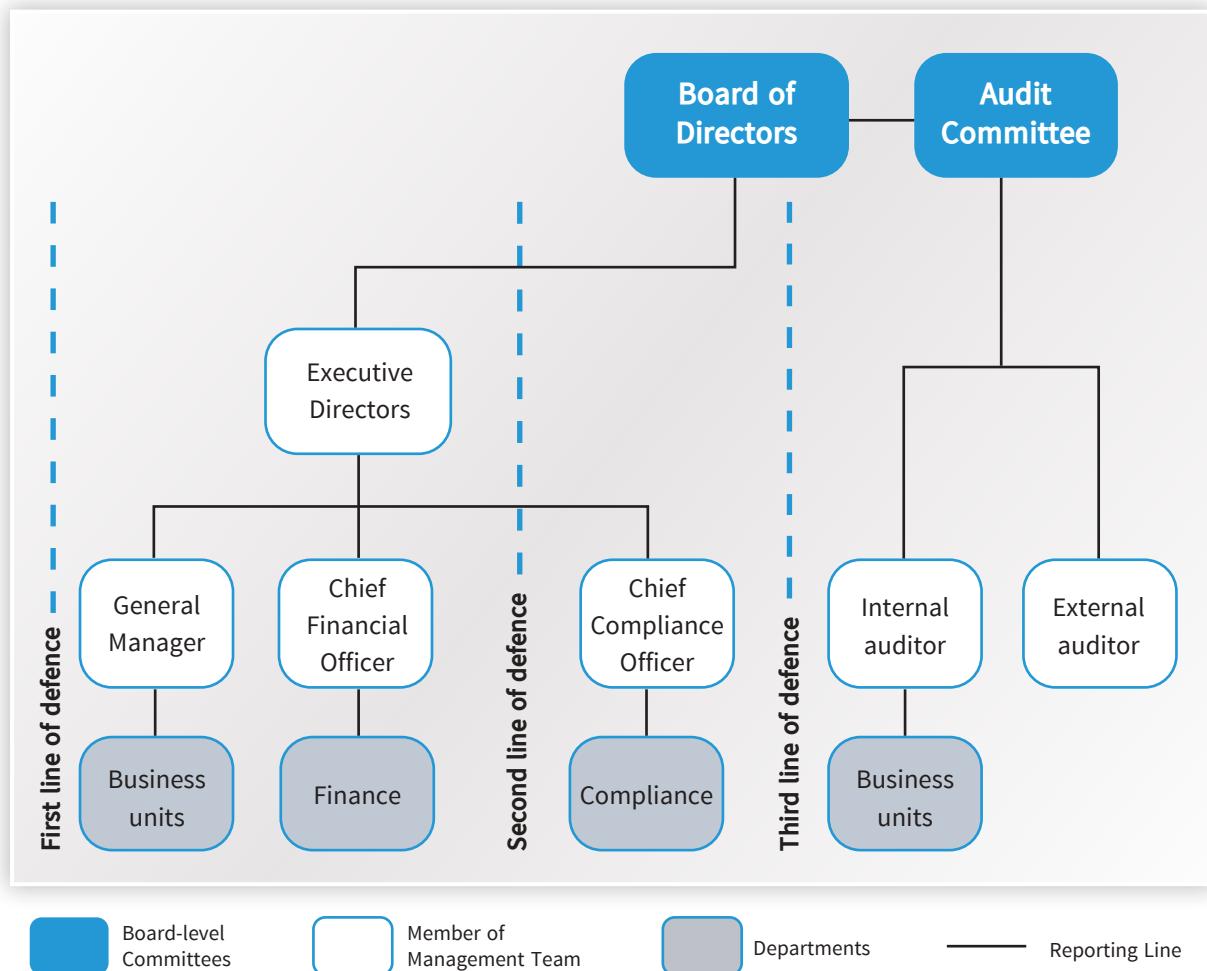
ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် အစီရင်ခံစာနှင့် တွေ့ရှုချက်များကို ACCG ကော်မတီနှင့် လစဉ်မှုဝေသည်။ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် ဘုတ်အဖွဲ့အားတင်ပြ ထားသော အထူးသဖြင့် TMH ၏ စွမ်းဆောင်ရည်နှင့် သက်ဆိုင် သော သတင်းအချက်အလက်များအားလုံးကို စီစစ်အကဲဖြတ် မှုများ ပြုလုပ်ရမည်ဖြစ်သည်။

Our Audit, Compliance and Corporate Governance (ACCG) Committee is ultimately responsible for overseeing how TMH complies with all the relevant Myanmar laws and regulations and managing the key risks that might impact its operations' sustainability. To ensure that TMH's BOD always has the necessary information when making a decision, its ACCG Committee can task the internal audit team to investigate across the Company. Internal auditors will then report back directly to the ACCG Committee Members. TMH's control environment is summarised below.

The internal audit team will share its report and findings with the ACCG Committee every month. The internal audit team assesses, reviews, and challenges all the data shared with the Board, especially those related to TMH's performance.

ကုမ္ပဏီတွင် စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် ဌာနအသီးသီးမှ ကုမ္ပဏီတွင် စည်းမျဉ်းများနှင့် မူဝါဒများကို လိုက်နာမှု ရှိမရှိ စောင့်ကြည့်ရမည် ဖြစ်သည်။ ပြီးခဲ့သည့်နှစ်က ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ သည် ချိုးဖောက်မှု တစ်စုံတစ်ရာမရှိခဲ့ပါ။ (Yearly Review)

Our internal audit also monitors how the various departments comply with our policies. Last year, there is no breach occurred in the company.



ပထမခံစ်စည်း First Line of Defence ဆုံးရုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း Risk Management	ဒုတိယခံစ်စည်း Second Line of Defence လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်း Compliance	တတိယခံစ်စည်း Third Line of Defence လွှတ်လပ်စွာအကဲဖြတ်သေချေခြင်း Independent assurance
<ul style="list-style-type: none"> <li>ဆုံးရုံးနိုင်သော အခြေအနေများ တွေ့ကြံရသည့်အခါ ဘုတ်အဖွဲ့မှ သတ်မှတ်ထားသည့် ကန်သတ် ချက်၊ လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့် အန္တရာယ်ရှိ နိုင်မှုတို့အပေါ်မူတည်၍ စီမံခန့်ခွဲခြင်း</li> <li>Take and manages risk exposure in accordance with the risk appetite, mandate and limits set by the Board</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ဥပဒေစည်းမျဉ်းများ၊ TMH၏ ပေါ်လစီများတွင်သတ်မှတ်ထားသော လိုအပ်ချက်များနှင့် အခြား သော စည်းမျဉ်းများနှင့် ကိုက်ညီမှု အတိုင်းအတာကို စစ်ဆေးခြင်း</li> <li>Confirms the level of compliance with regulations, and other limits and requirements as defined in TMH's policies</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ဘုတ်အဖွဲ့သို့ ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရုံးနိုင်ခြေရှိသော အန္တရာယ်များကို စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ကုမ္ပဏီအတွင်း ကြီးကြပ်ထိန်းသိမ်းရေး ဆိုင်ရာဆောင်ရွက်မှုများ၏ တိရောက်မှု တိနှင့်ပတ်သက်၍ လွှတ်လပ်သော အမြင်နှင့် အကဲဖြတ်မှုကို ပုံပို့ခြင်း</li> <li>Provides the Board with an independent opinion about the effectiveness of Risk Management and Internal Controls.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>သိသာထင်ရှားစွာ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သော ဆုံးရုံးနိုင်ခြေ ကိစ္စရပ်များ ကို တိုးမြှင့်၍ ရှာဖွေဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ခြင်း</li> <li>Identifies and escalates significant emerging issues related to risk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ပထမခံစ်စည်း၏ မူတောင်များအတိုင်း ဆုံးရုံးနိုင်ခြေများ ကိုစီမံခန့်ခွဲနိုင်မှုအပေါ်လေ့လာဆန်းစစ်၍ အကဲဖြတ်ခြင်း</li> <li>Reviews and accesses how the first-line of defence enforces the Risk Management framework</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>သိသာ ထင်ရှားသည့် ချို့ယွင်းချက်များ သိမဟုတ် အရေးပါသော အားနည်းချက်များကို သတ်မှတ်ခြင်းနှင့် ပြသေနာရပ်များကို အဆုံးသတ်ပြေရှင်းနိုင်သော ပြောင်းလဲမှု နည်းလမ်းကို စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း</li> <li>Identifies significant deficiencies or material weaknesses and monitors changes needed to mitigate the issues.</li> </ul>



## Managing our risks

Area	Risk factors	Legal & compliance
		<p>အဆိုပါဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအား လျှော့ချုပ်အတွက် TMH သည် ကြိုတင်ကာကွယ်သော နည်းလမ်းဖြင့် ဆောင်ရွက်လေ့ရှုံးသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းများ၏ အကျိုးဆက်များကို အကဲဖြတ်ရန် due diligence လုပ်ငန်းစဉ်ကို တိုးမြှင့်ခဲ့သည်။</li> <li>ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် စီမံကိန်းအသစ်များနှင့် လက်ရှိ လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသော စီမံကိန်းများကို စစ်ဆေး ကြည့်ရှုသည်။</li> </ul> <p>TMH ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု အခြေအနေ များနှင့် လုပ်ဆောင်ချက်များအပေါ် အကျိုးသက်ရောက် မှုရှိစေနိုင်သည့် ဥပဒေဆိုင်ရာ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရ မည့်မှုဘောင်တွင် အပြောင်းအလဲများကို စောင့်ကြည့်ရန် နယ်ပယ်အသီးသီးရှိ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်သူများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။</p> <p>TMH တွင် ကုမ္ပဏီ၏ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းကို အကောင်အထည်ဖော် ချမှတ်ရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများ၊ စံချိန်စံညွှန်းများနှင့်အညီ လိုက်နာခြင်း ရှိ မရှိ စောင့်ကြည့်ကြပ်မတ်ရန်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးဆိုင်ရာ အရာရှိအား တာဝန်ပေးထားသည်။</p>

Area

Risk factors

Approach

## လုံခြုံရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး Health, Safety & Security

- ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရှိက်တာများမှ ဆက်သွယ်ရေး တာဝါတိုင်များကို ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်း လုပ်ဆောင်ရမည့် နေရာဒေသများတွင် ဆူပူမှု များနှင့် ပဋိပက္ခဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များ မကြောခကာ ဖြစ် များခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့အတွက် အလွန်ပင် စိုးရိမ်ရ သော ကိစ္စရပ်ပင် ဖြစ်ပါသည်။
- Violent and more frequent conflicts are a serious concern, especially in the areas where our employees and contractors may have to work to maintain telecom towers.

ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် လုံခြုံရေးသည် အရေးအကြီးဆုံးဖြစ်ပြီး ညီးနှင့် မရ နိုင်သည့် ကိစ္စဖြစ်သည်။

လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နိုင်မှု အခြေအနေကို အကဲဖြတ်ရန် သက်ဆိုင်ရာဌာနများနှင့် ဝယ်ယူသူများ ပါဝင်သော တွေ့ဆုံးညီးနှင့်မှုများပြုလုပ်သည်။ အကယ်၍လုပ်ငန်းခွင် အခြေအနေသည် လုံခြုံမှုမရှိပါက TMH သည် ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရှိက်တာများ၏လုံခြုံရေးအတွက်လုပ်ငန်းများကိုရပ်ဆိုင်ရန် ဆုံးဖြတ်နိုင်သည်။

TMH အနေဖြင့် ဝန်ထမ်းများနှင့် စီးပွားရေး မိတ်ဖက်များအား နိုင်ငံအတွင်း ခရီးသွားလာရာတွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းကြောင်း သေချာစေရန် ဝန်ဆောင်မှု သုံးစွဲသူများနှင့် ပုံမှန်ဆက်သွယ်ဆွေးနွေးမှုများရှိသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ လုပ်ငန်းတာဝါဝန်များ ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်သော အခြေအနေတွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းမှု သေချာစေရန်အတွက် လိုအပ်သော စာရွက်စာတမ်းများကိုလည်း ပုံပိုးပေးပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ရှင်းလင်းသော မူဝါဒသည် ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရှိက်တာများ၏ အသက်အန္တရာယ်စွန်စားခြင်း ကိစ္စရပ်များကို ခွင့်ပြုမည်မဟုတ်ပါ။

- Violent and more frequent conflicts are a serious concern, especially in the areas where our employees and contractors may have to work to maintain telecom towers.

The safety and security of our employees are paramount and non-negotiable.

Meetings involving various departments and TMH's clients are organised to assess the situation. When working conditions are not safe, TMH can decide to stop its operations to guarantee the security of our employees and contractors.

Our teams regularly engage with our clients to ensure that it is safe for our people and partners to travel across the country to perform their duties.

We also provide the necessary documents to safeguard our employees when they are on duty.

Our policy is clear: we will never risk the lives of our staff and contractors.

Area

Risk factors

Approach

ဘဏ္ဍာရေး  
Finances

- ငွေကြေးဆိုင်ရာအကဲဖြတ်မှုသည် မြန်မာနိုင်ငံရှိ အဖွဲ့အစည်းအားလုံးအတွက် ပိုမိုခက်ခဲရှုပ်ထွေးလျက်ရှိသည်။
- ငွေကြေးလဲလှယ်နှင့်များမြင့်တက်လာခြင်းသည်လည်း ငွေကြေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကိုကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန် ခက်ခဲသည့် အခြေအနေတရပ်ပင် ဖြစ်ပါသည်။

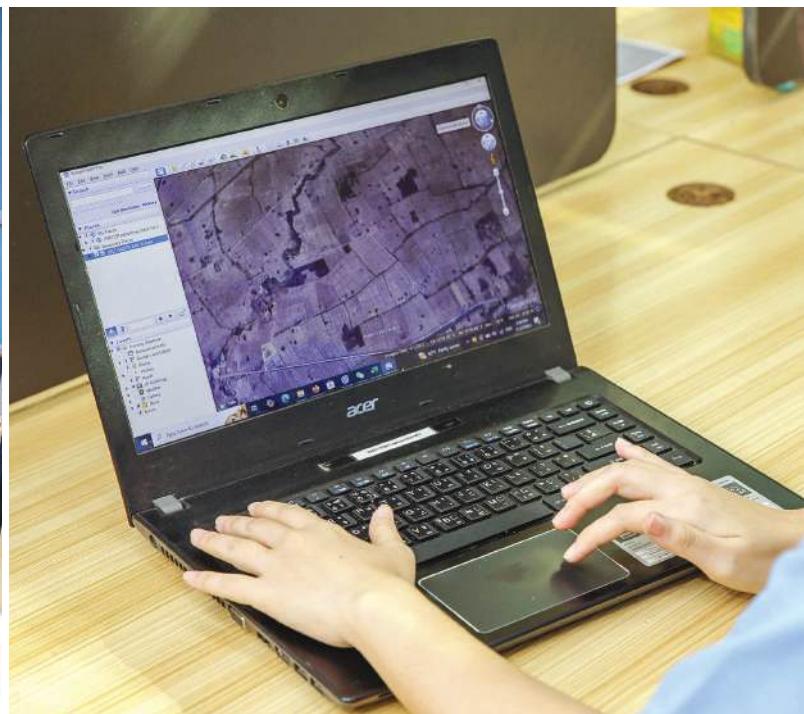
- Access to cash is more complicated for all organisations operating in Myanmar.
- The extreme volatility of the exchange rate is difficult to handle.

ကုမ္ပဏီသည် အောက်ပါဆုံးဖြတ်ချက်များကို ချမှတ်ခဲ့သည်။

- အဓိက ရောင်းသူများနှင့် စည်းကမ်းချက်များကို ညီးနှင့်ဆွေးနွေးခြင်း
- ဝင်ငွေ ထွက်ငွေ စီးဆင်းမှုများကို တင်းကြပ်စွာ ထိန်းချုပ်ထားပြီး နိုင်ငံခြားငွေသုံးစွဲမှုကို ကန့်သတ်ထားခြင်း
- မြန်မာပြည်တွင်းရှိ ရောင်းချသူများနှင့်ပိုမိုဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ပြီး မြန်မာကျပ်ငွေကို ပိုမိုအသုံးပြုခြင်း

The Company has decided to:

- Engage with its key suppliers to negotiate terms and conditions
- Control its cash flows strictly to limit outflows relative to inflows, and limit its exposure to foreign currencies to the bare minimum.
- Work as much as possible with Myanmar suppliers and transact with them in Myanmar kyat.



Area

Risk factors

Approach

## ပစ္စည်းထောက်ပံ့ စိုးဆောင်ရေး Supply chain

- လက်ရှိ ဖြစ်ပေါ်နေသာ အကျပ်အတည်းကြောင့် ကုန်စည်စီးဆင်းမှုနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ သွားလာမှုများ ကြိုးကြာနိုင်သဖြင့် အချိန်မီ ရောက်ရှိစေရန် သင့်တွင် သော ကုန်စည်နှင့် ဝန်ဆောင်မှု အရင်းအမြစ်များကို ဝယ်ယူအသုံးပြုခြင်း။
- Sourcing the right goods and services and ensuring their delivery on time, as the flow of goods and people has been disrupted by the ongoing crisis.

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူရေးနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု အဖွဲ့တို့သည် ကုန်လက်ကျွန်းများကို တိုးမြှင့်ထားပြီး အစားထိုးကုန်စည်ကို အသုံးပြုနိုင်ရန်အတွက် ရောင်းချုပ်များ ရှာဖွေနိုင်ရာတွင် နီးကပ်စွာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက် လျက်ရှုံးသည်။

အနောင့်အယှက် ဖြစ်နိုင်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို လျှော့ချိန်ရန်နှင့် ငွေကြေးလဲလှယ်နှုန်းဆိုင်ရာ အပြောင်းအလဲများကို ရောင်ရှားရန်အတွက် မြန်မာနိုင်ငံရှိ ရောင်းချုပ်များထံမှ ဦးစားပေးဝယ်ယူခဲ့သည်။

Our procurement and operations team work closely together to optimise our inventory and diversify our portfolio of suppliers to find alternatives wherever possible.

We prioritise our sourcing from Myanmar suppliers to reduce disruption risks and avoid any exposure to exchange rate fluctuation.



# Business ethics

## Principles

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ မူဘာဝများသတ်မှတ်ရာ တွင် ကော်ပိုရိတ်ယဉ်ကျေးမှု၏ အခြေခြားသော စံတန်ဖိုးများပေါ် တွင် မူတည်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် The Universal Declaration of Human Rights နှင့် အခြေခံ ILO Conventions ပါ အချက် (၈) ချက်တိုကို ကျင့်သုံးလျက်ရှိသည်။ ထိုအပြင် ကျွန်ုပ်တို့သည် အကတိလိုက်စားခြင်း၊ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း၊ ကလေးလုပ်သားနှင့် အဓမ္မခိုင်းစေမှုနှင့်ပတ်သက်သော ကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သက်၍ လုံးဝသည်းခံ မည် မဟုတ်ပါ။

## Policies

ဒေရိက်တာအဖွဲ့မှ ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် အတည်ပြုခဲ့သော ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာစည်းမျဉ်းသည် Business Integrity Myanmar (BIM) မှ အကြော်ပြုချက်များနှင့် ကိုက်ညီပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းတွင် လက်ဆောင်ပေးခြင်း၊ လျှပ်စီးမှုများ၊ အစိုးရဝန်ထမ်းများနှင့် ပတ်သက်နေခြင်း၊ အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ ပဋိပက္ခများ၊ အစရှိသည့် အကြောင်းအရာများနှင့် ပတ်သက်၍ မည်ကဲ့သို့ စီမံခန့်ခွဲသင့်တွောင်း ရှင်းလင်းသော လမ်းညွှန်မှုများ ဖော်ပြထားသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝတ်ဆောင်ပါသည်။

TMH ကုမ္ပဏီအနေနှင့် အကတိလိုက်စားမှုနှင့် ပတ်သက်၍ လုံးဝလက်မခံသောမှုကို ကျင့်သုံးပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ၊ ကန်ထရိုက်တာများနှင့် ကုမ္ပဏီနှင့် ပတ်သက်ဆက်နွယ်နေသူများကိုလည်း မသက်ဖွယ် အပြုအမှုများကို တွေ့ရှိပါက တိုင်ကြားရန် အားပေးထားသည်။ TMH သည် ကုမ္ပဏီ၏ ကောင်းကျိုးကို မျော်ကိုးသော တိုင်ကြားချက်များနှင့် တိုင်ကြားသူများအား လက်တွဲပြန်မှုများမှ အမြတ်စေ ကာကွယ်ပေးသွားမည်ဖြစ်သည်။ ဒေရိက်တာအဖွဲ့မှုလည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးဆိုင်ရာ အရာရှိအား ကုမ္ပဏီအတွင်း ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းအား အကောင် အထည်ဖော်ချမှတ်မှုကို သေချာစွာစောင့်ကြည့်ကြပ်မတ်စောည်း။

ကျွန်ုပ်တို့၏ စံတန်ဖိုးများ  
Our values



လေးစားမှု  
Respect



ရှိုးသားမှု  
Honesty



ယုံကြည်မှု  
Trust

Our ethics framework relies on our values, which are the cornerstone of our corporate culture. We also embrace the Universal Declaration of Human Rights and the eight fundamental ILO Conventions; we have a zero-tolerance approach to corruption, discrimination, and child and forced labour.

Approved by the Board in 2020, our Code of Conduct is aligned with the recommendations made by Business Integrity Myanmar (BIM). It provides clear guidance on how to deal with sensitive topics such as gifts, donations, relationships with public officials, conflicts of interest, etc. Our Code of Conduct is available on our website.

TMH has a zero-tolerance approach to corruption. We encourage all our staff, contractors, and stakeholders to report any suspected misconduct. TMH will always protect reporters from retaliation when reports are made in good faith. The Board has also tasked our compliance officer with monitoring its implementation.

## Results

ပြီးခဲ့သောနှစ်က လိမ်လည်မှု တစုံတရာ မရှိခဲ့ပါ။ ကျွန်ုံး  
တို့သည် ကုန်လက်ကျွန်စာရင်းများကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးရန်နှင့်  
ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းချိုးဖောက် မှုများကို ကာကွယ်ရန် ကုမ္ပဏီ  
အတွင်း ကြိုးကြပ်ထိန်းသိမ်းမှုကို ပိုမိုအားဖြည့်ထားသည်။

There is no fraud occurred last year.  
We have reinforced our internal controls  
to monitor our inventory and prevent  
breaches of our Code of Conduct.



စဉ်ဆက်မပြတ်လေ့လာသင်ယူမှု  
Continuous learning



တာဝန်ယူမန် ယုံကြည့်စိတ်ချရမှု  
Accountability & reliability



ပုင့်လင်းမြင်သာမှု  
Transparency



# PERFORMANCE REVIEW

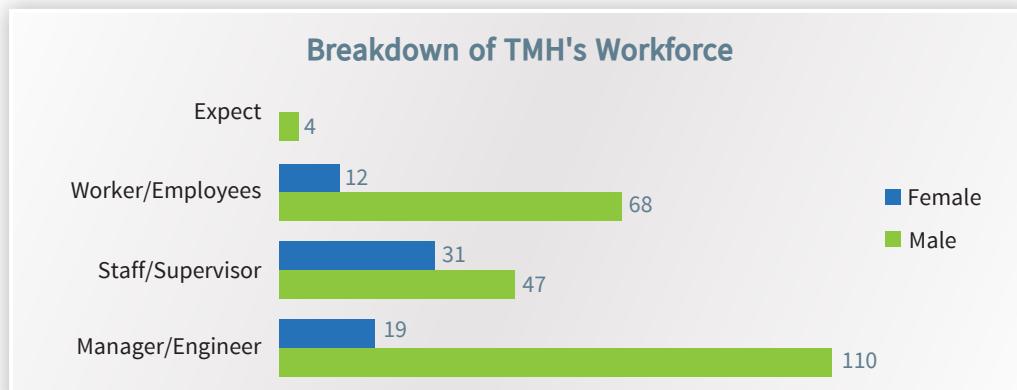


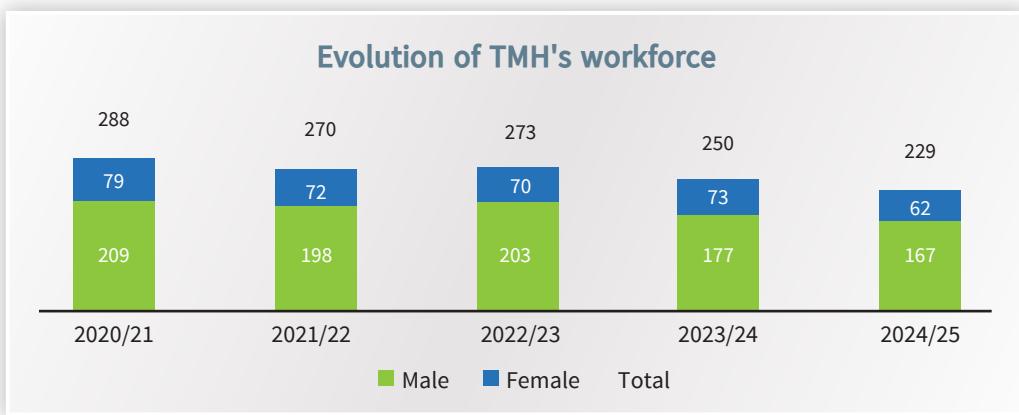
# People

## Highlights

- ၂၀၂၄ ခုနှစ် မတ်လ၌ ကျွန်ုပ်တို့ TMH ကုမ္ပဏီတွင် ဝန်ထမ်း ၆၆၈၅၀ ဦးရှိခဲ့ပြီး ၂၀၂၅ ခုနှစ် မတ်လကုန်တွင် ဝန်ထမ်း ၆၅၈၉၂ ဦးနှင့် ခိုင်မာစွာ ၂၂၉ ဦးစည်းထားပါသည်။
- TMH အနေဖြင့် ဝန်ထမ်းလျော့ချုပ်များ မရှိခဲ့သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ လူငယ်ဝန်ထမ်း ၈၀ ဦးတို့သည် ပုဂ္ဂိုလ်ရေး ဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များအတွက် ကုမ္ပဏီမှန်တိတွက်ခဲ့ကြသည်။
- ဝန်ထမ်းများ၏ ၄၈ ရာခိုင်နှုန်းမှာ အင်ဂျင်နီယာများဖြစ် ကြပြီး ၄၈၂ ဦးတို့၏ကျွန်ုပ်မှုကို အရင်းတည်၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဖောက်သည်များအတွက် တန်ဖိုးရှိသော ဝန်ဆောင်မှု များ ဖန်တီးဖော်ဆောင်ပေးလျက်ရှိသည်။
- လက်ရှိဘဏ္ဍာရေးနှစ်အကုန်တွင် ဝန်ထမ်းများ၏ ၂၃ ရာခိုင်နှုန်းသည် အမျိုးသမီးများဖြစ်ကြပြီး ယခင်နှစ်၏ ၂၇ ရာခိုင်နှုန်းနှင့်နှုန်းယူ့ပါက အနည်းငယ် တိုးတက်လာပါသည်။
- ဝန်ထမ်းများ၏ ကျွန်ုပ်မှုရေးနှင့် ဘေးကင်း လုံခြုံရေးတို့မှာ ကျွန်ုပ်တို့၏ ပထမ ဦးစားပေးပင် ဖြစ်သည်။ ပဋိပက္ခ ဖြစ်ပွားနေသော ဒေသများတွင် လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်သောအခြေအနေများ၏ ကျွန်ုပ်တို့သည် အကျိုးအမြတ်ထက် ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကိုသာ အမြဲ ဦးစားပေးပါသည်။
- (၂၈.၅.၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော ကလျင်ကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ တစိတ်တရာ ထိခိုက်မှုမရှိခဲ့ပါ။
- At the end of March 2025, we had a strong team of 229 staff, compared to 250 staff in March 2024.
- TMH did not terminate any staff, but 80 employees, mostly our youngest, decided to leave us the company for their personal reasons on February,2025.
- 48% of our staff are engineers, and we can rely on their expertise to deliver value for our clients.
- At the end of the last financial year,29% of our staff were women, a slight increase from the previous year, when we had 27% women in our headcount.
- Our staff's health, safety and security are our top priority. When our employees operate in conflict-affected areas, we always prioritise their well-being over profits.
- Our employees were not affected by the earthquake that occurred on 28.5.2025.

### လုပ်သားအင်အား သုံးသပ်ချက် (Overview Our Workforce)





## ဖွဲ့စည်းပုံနှင့် မူဝါဒများ (Organisations and policies)

ကျွန်ုပ်တို့၏ HR ဌာနသည် လုပ်သားအင်အားကို ထိရောက်စွာ စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရေးအတွက် စည်းမျဉ်းများသတ်မှတ်ပြောန်းရန် တာဝန်ရှုပါသည်။

HR ဌာနသည် TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဝန်ထမ်းနှင့် ပတ်သက်သည့် ဥပဒေများအားလုံးကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ရာတွင် သေချာစေရန် လုပ်ဆောင်ပေးသည်။ ဥပမာအားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းအားလုံးသည် အလုပ်သမားရေးရာဌာနတွင် မှတ်ပုံတင်

Our HR department is responsible for defining and enforcing the rules for managing our workforce effectively.

They also ensure that TMH complies with all relevant labour laws. For instance, all our employees are registered with the Labour Office and have their SSB cards. To do

ထားပြီး SSB ကတ်များ ရှိကြသည်။ စည်းမျဉ်းများနှင့် ကိုက်ညီမှု အား သေချာစေရန် HR ဌာနသည် နှစ်စဉ် ဝန်ထမ်း စည်းမျဉ်း လက်ခွဲစာအပ်ကို ပြန်လည် စိစစ်လေ့ရှိသည်။ လက်ခွဲစာအပ်ကို ဝန်ထမ်းများအားလုံးသို့ ဖြန့်ဝေပေးထားပြီး ငင်းတို့၏ရပိုင်ခွင့်များ နှင့် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ရှင်းလင်းစွာ လမ်းညွှန်ထားသည်။ တစ်စုံတစ်ရာ သိလိုသည်များရှိပါက HR ဌာနသို့ ဆက်သွယ်ရန် လည်း အားပေး တိုက်တွန်းထားပါသည်။

TMH အနေဖြင့် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းမှုဝါဒတွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း မည်သည့်ခွဲခြားဆက်ဆံမှုကိုမှ ခွင့်ပြု မည်မဟုတ်ပဲ ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်ပေါ်တွင်သာ အကဲ ဖြတ်၍ အသိအမှတ်ပြုသော မြှေတာသည့်၊ တာဝန်ယူမှုရှိသည့် လုပ်ငန်းရှင်ဖြစ်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

## ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ နည်းစနစ်များကို ထပ်ဆင့်ခိုင်မာစေခြင်း (Reinforcing our HSE approach)

ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အရေးအကြီးဆုံး ဦးစားပေးမှုဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ပုံးပွားရေးလုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ခြင်း လည်း ရှိနိုင်သောကြောင့် TMH ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် အကြီးတန်း စီမံရေးရာပုဂ္ဂိုလ်များသည် ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်း လုံခြုံရေးနှင့် ပတ်သက်သော ကိစ္စရပ်များကို စွမ်းဆက်မပြတ် လေ့လာဆွေးနွေးတိုင်ပင်ကြပါသည်။

ဤသို့သော အခြေအနေမျိုးတွင် TMH သည် အကျိုး သက်ဆိုင်သူအားလုံးနှင့် ချိတ်ဆက်ပြီး လိုအပ်သည့်သတင်း အချက် အလက်များ စုစုပေါင်း ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သော ဘေးအန္တရာယ်များ ကို အကဲဖြတ်ခြင်း၊ အန္တရာယ်များကိုလျော့ချိနိုင်ရန် နည်းလမ်းများ ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များကို အခြေအနေပေါ်မှုတည်၍ ရေးဆွဲခြင်း အစရှိသည်တို့ကို လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ထို့ လွယ်သောအား လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရန်လိုအပ်လာတိုင်း ကျွန်ုပ်တို့သည် သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်း လူပုဂ္ဂိုလ်များကို ကြိုတ် အသိပေးဆက်သွယ်၍ ဝန်ထမ်းများအား လိုအပ်သည့် စာချက် စာတမ်းများနှင့် ခွင့်ပြုချက်များအားလုံးကိုလည်း ထောက်ပံ့ပေးပါသည်။ ဝန်ထမ်းများ၏ လုံခြုံရေးအတွက်လုပ်ငန်းနှင့် ပတ်သက်သော စာချက်စာတမ်းများ၊ မှတ်ပုံတင်နှင့် မိဘိုင်းလုပ်ဖုန်းများကို လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချိန်အတွင်း သတိပြုသယ်ဆောင်ရန် အသိပေး

so, the department revises our Employee Handbook every year. This document is shared and distributed to our employees, giving them clear guidance about their rights and duties. They are all encouraged to contact the HR department with any questions.

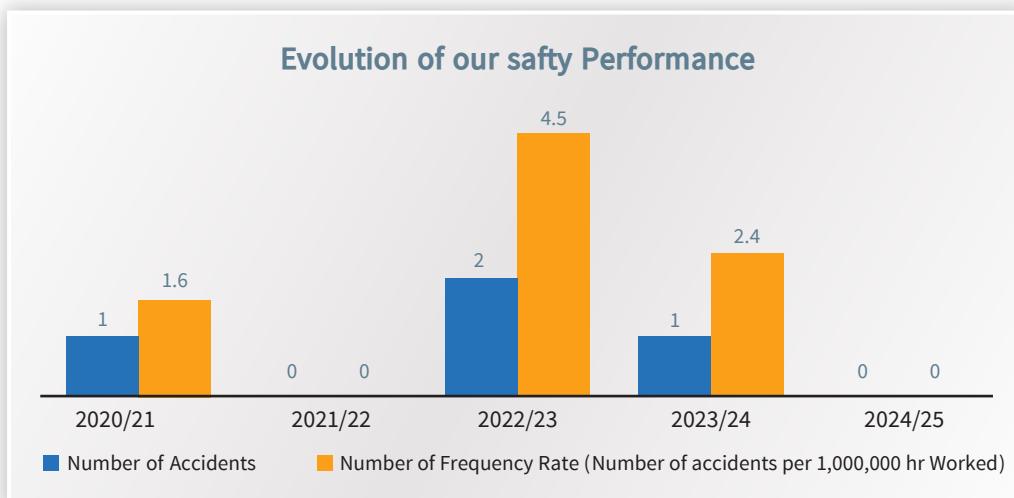
TMH aims to act as a responsible employer where performance is rewarded. As detailed in our Code of Conduct, we do not tolerate any form of discrimination.

Ensuring the security and safety of our staff is our utmost priority. TMH's Board and top management regularly discuss our approach and efforts on this topic, as we can operate in areas impacted by multiple conflicts.

When this is the case, TMH engages with all necessary stakeholders to collect information, assess potential risks, discuss mitigation measures, and plan our operations accordingly. Before performing any business activity in a sensitive area, we inform all parties concerned and provide them with all necessary documents and authorisations. We will also remind our staff to be careful with their ID documents and mobile phones or to ensure they carry documents detailing the nature of their work to ensure their safety. As a rule, we will never ask people to perform any work

နိုးဆောင်ထားသည်။ စည်းကမ်းတရာ်အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် မည်သူတိုးတယောက်ကိုမျှ ငှါးတိုးအနေဖြင့် လုခြံမှုမရှိဟု ခံစားရသော အခြေအနေတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ရန် အတင်းအကြပ် တောင်းဆိုမည်မဟုတ်ပဲ ငှါးတို့၏ သဘောတူညီချက်ကို အစဉ်အမြိုက် စွာရယူပြီးမှာသာ လုပ်ဆောင်ပေါ်သည်။

ယခု (၂၀၂၄-၂၀၂၅) ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် မတော်တဆဖြစ်မှု မရှိခဲ့ပါ။ ဘေးကင်းလုခြံရေးဆိုင်ရာ နည်းစနစ်များကို စဉ်ဆက် မပြတ် အဆင့်မြှင့်တင်နိုင်ရန် ကုမ္ပဏီသည် HSE မန်နေဂျာ တိုးကို ခန်းထားလျက်ရှိသည်။ မူဝါဒ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းနှင့် လောကျင့်မှု နှင့် သင်တန်းများကိုလည်း ပုံမှန်မြှင့်တင်လျက်ရှိသည်။



## လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများ တိုးတက်စေခြင်း (Improving our working conditions)

TMH သည် ရွှေ့ပြောင်းလောက်မှုများ အချင့်မြှုပြီးစီးနှင့်ရန်အတွက် ဝန်ထမ်းများ၏ ကျမ်းကျင့်မှုကို အားပြုရသည့် အားလျော်စွာ ဝန်ထမ်းများအား ရေရှည်ထိန်းထားနိုင်ရေးသည် ကုမ္ပဏီအတွက် အရေးပါသောကိစ္စရုတ်တရုဖြစ်သည်။ တနည်းအားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျမ်းကျင့်၍ အရည်အခင်းရှိပြီး စိတ်အားထက်သန်သောဝန်ထမ်းများကို အဆုံးရှုံးမခံနိုင်ပေါ်။ အလုပ်ထွက်နှုန်းသည် ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၃၀ ရာခိုင်နှုန်း ရှိခဲ့ရာမှ ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၃၂ ရာခိုင်နှုန်းသို့ ရောက်ရှိခဲ့သည်။

ဝန်ထမ်းများကို ဆက်လက်ထိန်းထားနိုင်ရန် အတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် ငှါးတိုးအား ကောင်းမွန်သောလုပ်ငန်းခွင် အနေ

if they do not feel safe, and we always seek their consent first.

There is no accident in FY 24/25. To enhance its approach to safety, TMH appointed a manager in charge of health and safety, who will review and update regularly our policy, procedures, and training

Staff retention is becoming critical. TMH relies on our employees' expertise to deliver complex projects on time. In other words, we cannot afford to lose qualified, competent, and motivated people. The turnover rate reached 32% in FY24/25 compared to 30% in FY23/24.

To retain our staff, we must ensure that we offer them good working conditions and rewarding compensation. To this end, during the last financial year, TMH revised some of the benefits it provides to its staff:

အထားနှင့် ကျေနှစ်ဖွယ်အကျိုးရလဒ်ကိုပေးနိုင်ရန်လိုအပ်သည်။ ဤလိုအပ်ချက်များကိုပြည့်မြန်စေရန် ပြီးခဲ့သည့်ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း TMH သည် ဝန်ထမ်းများ၏ ရပိုင်ခွင့်များကို ပြန်လည်စိစစ်၍ အောက်ပါတို့ကို ပြင်ဆင်ခဲ့သည် -

- ဝန်ထမ်းများ ခရီးသွားလာရေးအတွက် စားစရိတ်နှင့် တည်းခိုစရိတ်အား ထပ်မံတိုးမြှင့်ပေးခဲ့သည်။
- ရုံးတက်မှန်သော ဝန်ထမ်းများအတွက် ရက်မှန်ခက္ခာ ထပ်တိုးပေးခဲ့သည်။
- ဖုန်းသောလ် ခံစားခွင့်နှင့်ပတ်သက်၍ ရာထူးအဆင့်အလိုက် တိုးမြှင့်ပေးခဲ့သည်။
- J.ဂရာခိုင်နှုန်းသော ဝန်ထမ်းများကို လစာငွေ J.ဂရာခိုင်နှုန်း တိုးမြှင့်ပေးခဲ့သည်။
- ဝန်ထမ်းသက်သာချောင်ချို့ရေးအတွက် ငွေကျပ် J.၀.၇ သန်း ကော်တန်ဖိုးရှိသည့် ဆန်ဆီနှင့် ကြက်ညတ္ထိကို မျှဝေခဲ့သည်။

၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာန်စွဲ၏ TMH သည် စုစုပေါင်း မြန်မာငွေကျပ် ၆၁၇ သန်းကို လူသားအရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များအတွက် သုံးစွဲခဲ့သည်။

TMH တွင် ဝန်ထမ်းများကို ဂင်းတို့၏စွမ်းဆောင်ရည် အပေါ်သာမူတည်၍ ဆုချို့မြင်ခြင်းနှင့် ရာထူးပေးအပ်ခြင်းတို့ ကို ပြုလုပ်သည်။ ယမန်နှစ်အတွင်း ဝန်ထမ်း ၆ ဦးကို ရာထူးတိုး မြင်ပေးခဲ့ပြီး ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းမှာ အမျိုးသမီးများဖြစ်သည်။ အကြီးတန်း စီမံရေးရာအဖွဲ့သည် တစ်နှစ်စာအတွက် ၀၈၆၆၆၆၅၇၅၇၅နှုန်း ချက်သတ်မှတ်ခဲ့ပြီး မြော်မှုန်းချက်ကိုပြည့်နိုင်ပါက ဝန်ထမ်းများ အားလုံး လာမည့်နှစ်တွင် အပိုဆုကြေးရရှိကြမည် ဖြစ်သည်။ ထိုအပြင် HR ဌာနသည် နှစ်စဉ် လစာနှုန်းထားများကို ပြန်လည် စိစစ်၍ TMH မှ ပေးအပ်သော အကျိုးခံစားခွင့်များမှာ အခြားလုပ်ငန်းများနှင့် ယဉ်ပြုလိုက်နိုင်ခြင်းရရှိကြောင်း သေချာစေသည်။ လစာတိုးမြင်ခြင်းကို ပြုလတွင် ကြေညာသည်။

ဝန်ထမ်းများအတွက် အိမ်ပြန်ချိန် နောက်ကျခြင်း  
ကြောင့် စိတ်ပူပန်များမရှိစေရန် ကျွန်ုပ်တို့သည် ရုံးဆင်းချိန်  
ကို ညနေ ၄ နာရီကို သတ်မှတ်ပေးထားသည်။ ဤသို့ ညီနှင့်  
ပေးခြင်းကို ကုမ္ပဏီ၏ ဝန်ထမ်းများအပေါ် အသိအမှတ်ပြု ပုံပိုး  
ပေးခြင်းအဖြစ် ဝန်ထမ်းများမ အထူးကို ဆိုခဲ့ကြသည်။

We double increased the amount of our travel allowance and covered accommodation costs for all staff who have to travel out of town to perform their duties.

- Daily allowances were increased for employees who report to the office on a regular basis.
- We increase phone bill according to their position level.
- 2 percent of employees received a 2.5 percent salary increase.
- We allocated MMK 20.7 million to distribute rice, cooking oil and eggs to our staff.
- We also arranged lunches and dinners to celebrate special occasions.

TMH spent a total of MMK 617 million on its HR costs in FY24/25.

At TMH, we reward and promote people based on their performance. Last year, we promoted 6 employees, 50% of whom were women. The top management has decided to set new income targets, and if they are met, all staff will be entitled to receive a bonus next year. Furthermore, the HR team annually revises salaries, if needed, to ensure that TMH's compensation remains competitive. Salary increments are announced in April.

To avoid the any concerned about to getting late home, we set our operating hours: employees are free to leave their office at 4:00 p.m. This was very much welcomed by our employees, who felt acknowledged and supported by the Company.

အကြံပြုချက်များကို ကြိုဆိုခြင်းနှင့်  
လူမှုရေးရာပြောဆိုမှု အမှုအကျင့်များ ပိုးထောင်ခြင်း  
(Welcoming feedback and fostering social dialogue)

TMH ကုမ္ပဏီတွင် ဝန်ထမ်းများသည် ငြင်းတို့၏  
စိုးရိုမ်ပူပန်များကို လွှာတ်လပ်စွာပြောဆိုနိုင်သည်။ ဝန်ထမ်း  
များသည် ဝန်ထမ်းကိုယ်စားလှယ်မှတဆင့် HR ဌာနနှင့် ဖြစ်  
ခေါ်လိုအပ်ပါက ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့်ဖြစ်ခေါ်သွယ်ပြောဆို  
နိုင်သည်။

At TMH, employees can freely share their concerns. The Company has an employee representative who can, if and when appropriate, engage with the HR team and even with the Board to speak up on behalf of employees.

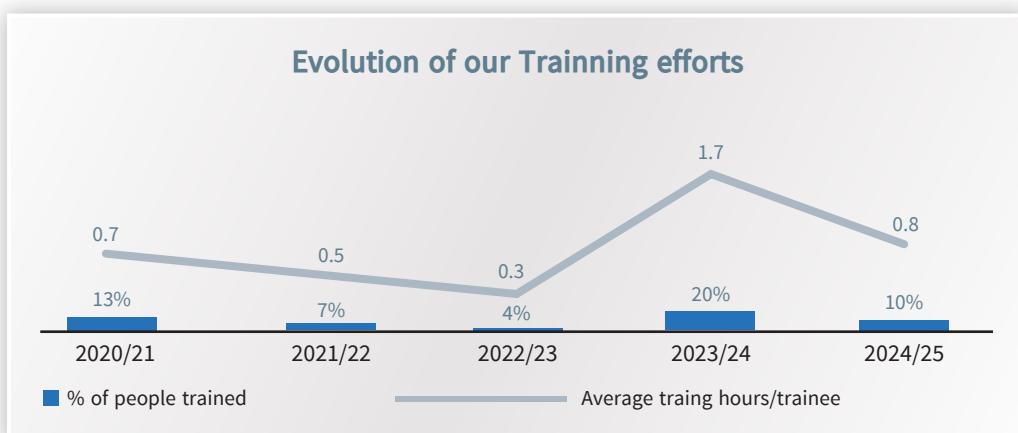
## ဝန်ထမ်းများ၏ကျင့်မှုနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်များတည်ဆောက်ခြင်း (Building the skills and competencies of our team)

ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်တာများသည် ရှုပ်ထွေး  
သောနည်းပညာနှင့် အဆင့်မြင့် ကျမ်းကျင်များ လိုအပ်ပါ  
သည်။ နည်းပညာသည်လည်းလျင်မြန်စွာတိုးတက် ပြောင်းလဲ  
နေသဖြင့် ဝန်ထမ်းများ အမြတ်စေ အရည်အချင်းပြည့်မြှိနေစေ  
ရန် လေကျင့်သင်ကြားမှုများကို အစဉ်ပြုလုပ်နေရန် လိုအပ်  
သည်။

Our operations are technically complex and involve a high degree of expertise. Furthermore, technology evolves quickly, requiring us to train our staff regularly to ensure they are fully qualified and competent.

ကျွန်ုပ်တို့သည် ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဝန်ထမ်းစုစုပေါင်း၏ ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းကို လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးနိုင်ခဲ့ပြီး လေ့ကျင့်မှု နာရီ ၁၉၅ နာရီ ၅၂၂ပါသည်။

We trained 10% of our total staff in 2024-2025 fiscal year, with 192 hours of training.



# Society

TMH ကုမ္ပဏီသည် တာဝန်ယူမှုရှိသော ကော်ပိုဂိုတ်အဖွဲ့ ဝင်တစ်ခုဖြစ်ရန် ရည်ရွယ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ပြည်သူလူတွေ အတွက် တာဝန်ယူမှု တာဝန်ခံမှုရှိခြင်းဆိုသည်မှာ မြန်မာစီးပွားရေး ကို ကူညီထောက်ပံ့ပေးပြီး ပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် လုပ်ငန်းများ၏ သက်ရောက်မှုကိုလည်း တတ်နှင့်သမျှလျော့ချိန်ခြင်းကို ရည်ရွယ်ပါသည်။

## ထောက်ပံ့ရေးဆိုင်ရာများကို သေချာခိုင်မာစေခြင်း Securing our supply chain

TMH ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းအပ်နှင့်သူများ၏ စီမံကိန်းများ အကောင်အထည်ဖော်ရန်အတွက် အမျိုးမျိုးသော ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးအပ်သူများပေါ်တွင်အားပြုရသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူရေးအဖွဲ့သည် မှန်ကန်သည့် ကုန်ပစ္စည်းအမျိုးအစားကို လိုအပ်သည့် အချိန်၊ ပမာဏနှင့် သတ်မှတ်ထားသည့် ရုပုံးမှန်းခြေစာရင်းအတွင်း ဝယ်ယူရရှိနိုင်ရန် သက်ဆိုင်သော ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများကို ရွှေ့ချယ်ချိတ်ဆက်ထားရန် တာဝန်ရှိသည်။ ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများ၏ အရည်အသွေး သေချာစေရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူရေးအဖွဲ့သည် ကုန်ပစ္စည်းပေးသွင်နိုင်မှု ကြော်ချိန်၊ ရရှိနိုင်သော အရေအတွက်နှင့် အရည်အသွေး ရှုတောင့်မျိုးစုပါဝင်သည့် အမှတ်ပေးစနစ်တစ်ခုကို သတ်မှတ်ထားသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများ၏ ဝန်ဆောင်မှု အရည်အသွေးကိုလည်း အကဲဖြတ်၍ အနည်းဆုံး တစ်နှစ်လျှင် နှစ်ကြိမ် ငှါးတို့၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကို စောင့်ကြည့်စိစစ်သည်။ ပိုမို ကောင်းမွန်အောင် ဆောင်ရွက်နိုင်သော ကိစ္စရုပ်များ တွေ့ရှုပါက ပြန်လည်အစီရင်ခံခြင်းကို ဆောင်ရွက်စေပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် အထူးကိစ္စရုပ်များကို လုပ်ဆောင်ရန်လို အပ်ပါက ပြည်ပကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများနှင့် ချိတ်ဆက် ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်ပါသည်။ ပြည်ပတင်သွင်းရန် ကိစ္စရုပ်များအတွက် TMH အနေဖြင့် လိုအပ်သော သွင်းကုန်လိုင်စင်ကိုရရှိရန် ၁၂ လ ခန့်ကြာမြော်တတ်ခြင်းနှင့် နိုင်ငံခြားဝင်ငွေရရှိနိုင်မှု အကျိုးအသတ် ရှိခြင်း စသည့် စိန်ခေါ်မှုနစ်ခုကို ရင်ဆိုင်ကြံ့တွေ့ရတတ်သည်။ ပြုသိုက်တွေ့ရပါက ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံကိန်းများ အချိန်မြှို့ပြီးစီးမှုကို

TMH aims to be a responsible corporate citizen. We acknowledge our responsibility to society: we are doing our best to minimise the impacts of our activities on the environment while supporting Myanmar's economy.

TMH relies on various suppliers and service providers to deliver projects to our clients.

Our procurement team is responsible for selecting relevant suppliers to ensure we can source all the right components on time and within budget. To ensure the quality of these suppliers' work, our procurement team has defined a scorecard covering various dimensions, such as their ability to deliver on time, quantity, and quality. We also assess their quality of service. We monitor their overall performance at least twice per year. If areas of improvement are identified, we brief them.

To perform specific operations, we may need to engage with foreign suppliers. TMH is impacted on two fronts: first, we need up to 12 months to get all the necessary import licenses, and second, our ability to access foreign currency is minimal. This hinders our ability to deliver our projects on time, and we expect further

နောင့်နေးစေတတ်ပြီး လာမည့်လများအတွင် ယင်းစိန်ခေါ်မှုများကို ပိုမိုကြံ့တွေ့လာနိုင်ချေ ရှိသည်ဟု ခန့်မှန်းထားသည်။

ထိုသို့သော ဆုံးနိုင်ခြေကို လျော့ချိန်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝယ်ယူရန် လိုအပ်ချက်များကို တတ်နိုင်သမျှ ကြိုတင်တွက်ဆုံး ရနိုင်သမျှ မြန်မာပြည်တွင်း လုပ်ငန်းများမှသာ ကုန်စည်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုကို ဝယ်ယူပါသည်။ ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာ နှစ် အတွင်း ကျွန်ုပ်တို့၏ ငွေ ရာခိုင်နှုန်းသော အသုံးစရိတ်သည် ပြည်ပ ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများ ဖြစ်ပြီး တရာတ်နိုင်ငံမှ အဓိက ဝယ်ယူတင်သွင်းခဲ့ပါသည်။

## ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ တာဝန်များကို လိုက်နာခြင်း Complying with our fiscal obligations

TMH ကုမ္ပဏီသည် ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အခွန် မြန်မာကျပ်ငွေ ၃၁၅ သန်း ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး အခွန်များ၏ ၉၃ ရာခိုင်နှုန်းသည် သုံးစွဲသူများမှ ပေးဆောင်သော ကုန်သွယ်ခွန်ဖြစ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့မှတစ်ဆင့် အခွန်ကြီးကြပ်ရေးဌာနသို့ ပေးဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ဝါန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုပ်ခြောက်နှင့် လူမှုအခွင့် အရေးများ မဆုံးရှုံးစေရေးအတွက် ဝန်ထမ်းများမှလည်း ဝင်ငွေခွန် ပေးဆောင်လျက် ရှိသည်။

deteriorations in the coming months.

To minimize these risks, we anticipate our procurement as much as possible and source and procure goods and services from Myanmar companies. In FY 24/25, 46% of our expenditure was on foreign suppliers, mainly from China.

## သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ သက်ရောက်မှုများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း Monitoring our environmental impact

ဆက်သွယ်ရေးကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တိုက်ရိုက်သက်ရောက်မှုသည် များစွာမရှိလှပါ။

စွန်ပစ်ပစ္စည်းများနှင့် ပတ်သက်၍ ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် စွန်ပစ်ပစ္စည်း ဂာ.၆၈ ကိုလိုက်ရမ်တွက်ရှိခဲ့ပြီး ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာနှစ်၏ ၁၉၉ ကိုလိုက်ရမ်နှင့် နှိုင်းယူဉ်ပါက ၄၀ ရာခိုင်နှုန်းလျော့ချိန်ခဲ့သည်။ ထို့အပြင် ကျွန်ုပ်တို့သည် ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုနှင့် ပူးပေါင်း၍ ကျွန်ုပ်တို့ စွန်ပစ်ပစ္စည်းကို ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်း ပြန်လည်အသုံးပြုရန် ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သည်။

၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် စွမ်းအင်စုစုပေါင်း ၃၉,၆၇၁ မီဂါးဝါးမှာ မီဂါးဝါး ယမန်နှစ် ၃၀၀၂၁ မီဂါးဝါးမှာ မီဂါးဝါး အနည်းငယ်သာ မြှင့်တက်လာသည်ကို တွေ့ရ

The tax paid by TMH reached MMK 315 million in FY24/25, of which 93% was the result of the commercial tax paid by our clients, which our Company has to pay to the tax department. We also pay Personal Income Tax for our staff to secure their safety and ensure that they can access their social rights.

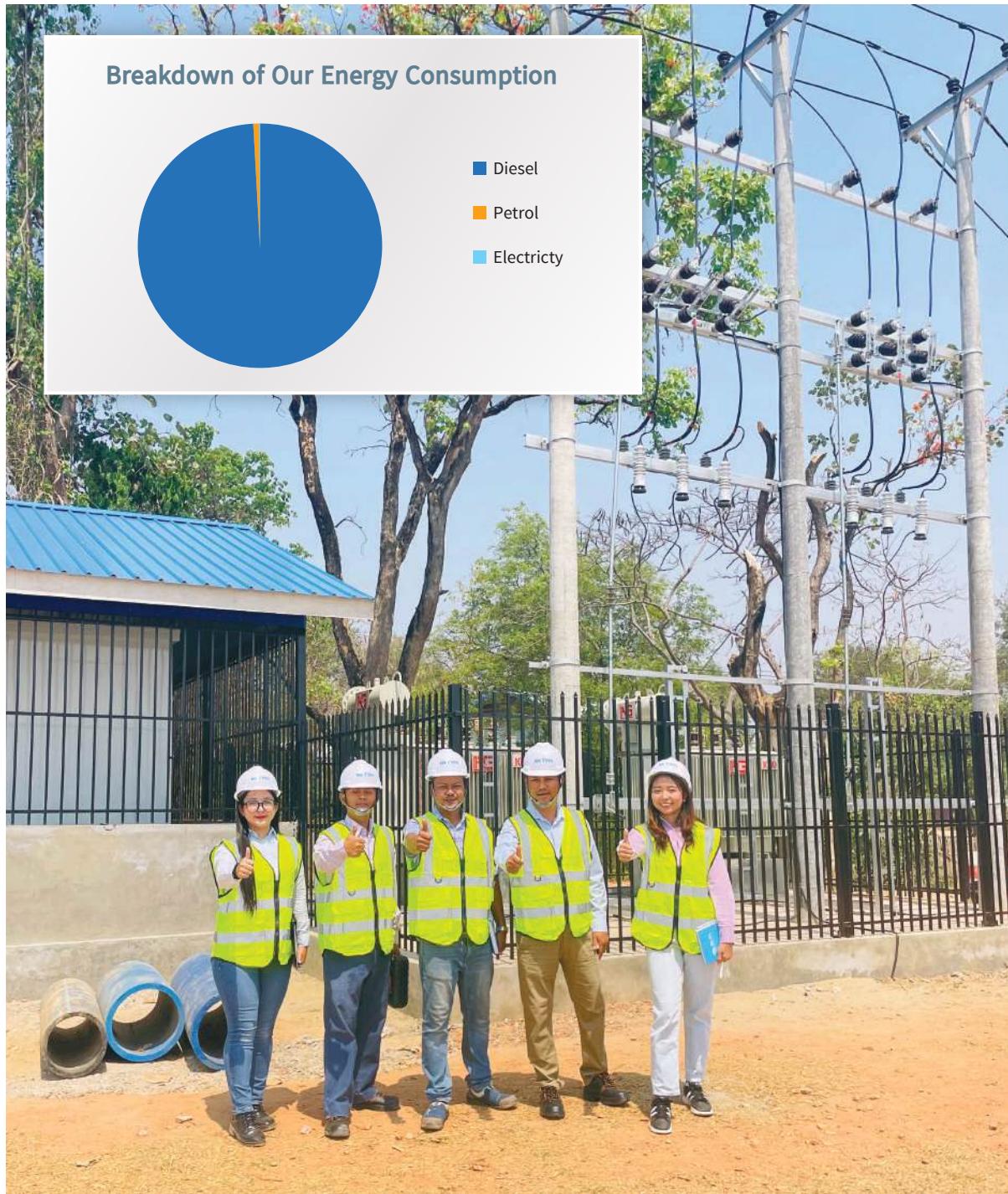
As a telecom company, our direct environmental impacts are limited.

Regarding waste, our activities generated 40% less waste in FY24/25, with 71.68 kg of waste compared to 119 kg in FY23/24. We recycle 100% of our waste with a third party.

Our total energy consumption increased slightly to 39,671 MWh from 30,021 MWh in FY23/24, of which 98% is used when we refill the power genera-

သည်။ စွမ်းအင်အသုံးပြုမှု၏ ၉၈ ရာခိုင်နှုန်းကို ဆက်သွယ်ရေးတာဝါ တိုင်များ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရာတွင် မီးစက်မောင်းနှင့်ရန်အတွက် အသုံး ပြုခဲ့ရခြင်းဖြစ်သည်။ ကာွွန်ဒိုင်အောက်ဆိုဒ်ထုတ်လွှတ်မှုများ၏ ၉၈ ရာခိုင်နှုန်းသော ထုတ်လွှတ်မှုများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ဖောက်သည်များ ပိုင်ဆိုင်သော ဆက်သွယ်ရေးတာဝါတိုင်များကို ထိန်းသိမ်းရာတွင် အသုံးပြုရသော မီးစက်များမောင်းနှင့်ရာမှ ဒီဇယ်လိုအပ်ချက်ကြောင့် ဖြစ်သည်။

tors while maintaining the telecom towers. 98% of our emissions are the consequences of diesel refills of the generators owned by our clients for the telecom towers we maintain.



# လူမှုဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အကျိုးပြုဆောင်ရွက်ချက်များ Social and Environmental Responsibility Initiatives

၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာန်စီးပွားရေး လူမှုပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ  
ပါဝင်ဆောင်ရွက်ချက်များ

ကျွန်းမာရေးကဏ္ဍ

- TMH ကုမ္ပဏီမှ ဝန်ထမ်းများစွာဖွံ့ဗြု ရန်ကုန် ကလေးဆေးရုံတွင် သွေးလျှော့ခါန်းသည့် အစီအစဉ်တွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး ကျိုးမာရေးဆိုင်ရာ လူမှုကာာဝန်ကျေပွန်မှုကုန္တာတွင်ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။

TMH is committed to creating positive impacts on society and the environment. We recognize our responsibility to contribute to sustainable development and the well-being of communities across Myanmar. We spent MMK 27 million on social and environmental benefit activities.

## Key Initiatives in FY2024–2025

## Healthcare Support

- Employees collectively participated in a blood donation program at Yangon Children's Hospital, demonstrating TMH's commitment to community health and social responsibility.



### ဒေသဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး

- TMH ကုမ္ပဏီ သည် ငလျှင်ဒဏ်ခံစားရသော အင်းလေး ဒေသရှိ ပြည်သူများအတွက် မေတ္တာအိမ် စီမံချက်တွင် နေအိမ်များ ပါဝင်ဆောက်လုပ် လုပ်ခြင်းခဲ့ပါသည်။

### သဘာဝ ကေးအန္တရာယ်ကယ်ဆယ်ရေး

- TMH ကုမ္ပဏီသည် မိခါမန်တိုင်းကြောင့် ထိခိုက်ခဲ့သော ရရှင်ဒေသရှိ ပြည်သူများကိုကူညီရန် အလုပ်စွဲများပေးအပ် လုပ်ခြင်းခဲ့ပါသည်။

### အကျိုးသက်ရောက်မှု

ဤသို့ ကျွန်းမာရေး၊ လူမှုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် ကေးအန္တရာယ်ကယ်ဆယ်ရေးဆိုင်ရာ အခန်းကဏ္ဍများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းသည် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ တာဝန်ယူမှုရှိ သည့် နိုင်မာသည့်အဖွဲ့အစည်းဖြစ်သည်ကို ဖော်ပြသကြရှိပြီး၊ ကျွန်းမာရေးနှင့် ရေရှည်တည်တံ့နိုင်မှုဆိုင်ရာ လုပ် ဆောင်ရွက်များသည် ကုမ္ပဏီ၏စီးပွားရေးတိုးတက်မှုနှင့် လူမှု ထောက်ပံ့ပေးမှုအပေါ် ရေရှည် အကျိုးသက်ရောက်မှုအဖြစ် အပြုသဘောဆောင်စေနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။

### Community Development

- TMH contributed to “Metta Eain Project” to support the well-being of communities in the Inle Lake region.

### Disaster Relief

- TMH extended financial contributions to assist communities affected by Cyclone Mocha, providing relief to those most impacted by the disaster.

### Impact

Through these initiatives, TMH continues to strengthen its role as a responsible corporate citizen, focusing on health, community development, and disaster relief efforts. Our commitment to sustainability ensures that both our business growth and community contributions move hand-in-hand toward long-term positive impact.



# Operations

## Mobile Technical Support Service

### Highlights

- ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့သည် ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဆက်သွယ်ရေး တာဝါတိုင် ၉၀၀ ကျော်ကို ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခဲ့သည်။ လတ်တလေ့ တွင် အဆိပါတာဝါတိုင်များမှ ၅ ရာခိုင်နှုန်းသော တာဝါတိုင် များမှာ ပဋိပက္ခအခြေအနေများကြောင့် အသုံးပြုနိုင်ခြင်း မရှိပေ။
- ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုသည် ကရင်ပြည်နယ်၊ မွန်ပြည်နယ်နှင့် တန်သံရှိတိုင်းရှိ လူဦးရေ ၄၇၀,၀၀၀ ကျော် အတွက် ဆက်သွယ်ရေးရှိနိုင်ရန် မရှိမဖြစ်လိုအပ်ပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းလျက်ရှိသည့် အခြေခံအဆောက် အအံများသည် ၉၉ ရာခိုင်နှုန်းကျော် အချိန်ပြည့် လည်ပတ် လျက်ရှိသည်။ ထိုသို့ လည်ပတ်နိုင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့သည် အင်မတန်ခက်ခဲ၍ စီန်ခေါ်မှုများပြားလှသော အခြေ အနေများကြားတွင် အထူးကရပြု၍ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ခဲ့ရပါ သည်။
- မိုဘိုင်းနည်းပညာဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများမှ ၀၅၆၆၆ မြန်မာကျပ်ငွေ သန်း ၂,၀၀၀ ကျော်ရှိခဲ့ပြီး ငွေးမှာ ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ရှိခဲ့သည့် လုပ်ငန်းရလဒ်ထက် ပိုမိုရှိပါ သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ဆောင်မှုကို အချိန်မှုန်း အရည်အသွေးမှုန်း လုပ် ဆောင်နိုင်ရန်နှင့် အထူးသဖြင့် ဝန်ထမ်းများအားလုံး နေအီမြှုပ်သို့ အန္တရာယ်က်းစွာ ပြန်ရောက်နိုင်သည်ကို သေချာစေရန်အတွက် အသင်းအဖွဲ့ဖြင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုသည် မရှိမဖြစ်လိုအပ် ပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့နှင့် ရေရှည်လက်တွေ့ရှိသည့် ဖောက်သည်များကို ဆက်လက် ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက် ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရှိက်တာများ၏ ဘေးအန္တရာယ် ကင်း ရှင်းလုံးမြှုပ်ရှိသည်ကို သေချာစေရန်အတွက် လက်ရှိအခြေ အနေများကို စဉ်ဆက်မပျက်အကဲဖြတ်နိုင်ရန် ပိုမို၍နီးကပ်စွာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းကြောင့် စုပေါင်းညွှန်းဆောင်ရွက်မှု ၏ အကျိုးရလဒ်ကို ရှိခဲ့ပါသည်။
- Our team maintained 900+ telecom towers in FY24/25. 5% of these towers are not accessible at the moment due to the conflict.
- Their contribution is essential to connecting 470,000+ people in Kayin, Mon and Tanintharyi.
- The infrastructure we maintain is highly available: more than 99% of the time. This is a remarkable level of performance; our team had to operate carefully under extraordinarily challenging conditions.
- The revenue from our mobile technical support service operations reached above MMK 2,000 million, higher to what we generated in FY23/24.
- Teamwork is essential to delivering our services on time, guaranteeing quality, and – most importantly – ensuring that everyone can get back home safely.
- We continue to serve our long-term client. Our collaboration is synergistic, as we work very closely to assess continuously the situation to ensure the safety and security of our staff and contractors.

## ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုပ်ခြောက် သေချာခိုင်မာစေခြင်း Ensuring the security of our staff

TMH ကုမ္ပဏီသည် ပဋိပက္ခများ ဖြစ်ပွားနေသည့် အေသာင့်များ ပေါ်ပေါ်လောက်ရှိသော တန်ဖိုးရှိတိုင်းဒေသကြီး၊ မြန်မြည်နယ်နှင့် ကရင် ပြည်နယ်ရှိ သုံးစွဲသူများကို ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက်ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းလျက်ရှိသော တာဝါတိုင်များ၏ ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းမှာ ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားလျက်ရှိသည့် နေရာအေသာများတွင် တည်ရှိနေပြီး၊ ၅ ရာခိုင်နှုန်းသော ဆိုင်များတွင် ဘေးကင်းလုပ်ခြား လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်၍ မရနိုင်ကြောင်းတွေ့ရှုပါသည်။

ထိုကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ငန်းများကို လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် အမျိုးမျိုးသော အကျိုးသက်ဆိုင်သူတို့နှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်၍ ကျွန်ုပ်တို့ ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများ အဆင်ပြေ ချောမွေ့စေရန်နှင့် ငြင်းတို့၏လုပ်ခြောက်ရှိ ကာကွယ်ရန် လုပ်ဆောင် ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများနှင့် အောက် ဖော်ပြပါအတိုင်း ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ပါသည်။

- ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူများ - ငြင်းတို့သည် မတူညီသည့် အဖွဲ့အစည်းပုဂ္ဂိုလ်များထံမှ သတင်းအချက်အလက်များ စုစုပေါ်သည်။ ထိုမှတဆင့် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြင်း အန္တရာယ်များကို ငြင်းတို့နှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ကာ အန္တရာယ်ကို ရောင်ရှားနိုင်မည့် နည်းလမ်းများအပေါ် သဘော တူညီချက်ရယူ၍ ဆုံးဖြတ်သည်။
- အေသာခံအဖွဲ့အစည်းများ - ကျွန်ုပ်တို့သည် အေသာခံအဖွဲ့အစည်း များနှင့် နီးကပ်သည့်ဆက်ဆံရေးများ ထားရှုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းခွင်စောင့်ကြပ်ရေး ဝန်ထမ်းအများစုသည် အေသာ

TMH serves one client in three regions very much impacted by the ongoing conflict: Kayin, Mon and Tanintharyi.

We estimate that 10% of the towers we maintain are located in conflict-affected areas, and that we cannot safely perform our work at 5% of the sites.

Therefore, to conduct our operations, we must always engage with various stakeholders to secure the safety and working conditions of our team. We engage with various stakeholders as follows:

- **Our clients.** They gather information and data from different sources. We then discuss the risks with them and agree on mitigation measures.
- **Local Communities.** We have close relationships with local communities: most of our site guards are locally employed, and they can pro-

### Key data

40%

40% of our income were generated by our mobile technical support service operations in FY24/25  
၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝင်ငွေစွဲစောင့်ကြပ်ရေး ငြောခိုင်နှုန်းကို မိတ်ငြိုးနည်းပညာဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများမှ ရရှိခဲ့သည်။



900+ towers maintained.  
ဆက်သွယ်ရေး တာဝါတိုင် ၉၀၀ ကျော်ကို ပြုပြင် ထိန်းသိမ်းလျက် ရှိသည်။

များဖြစ်ကြပြီး ငှါးတို့သည် လက်ရှိ မြေပြင်အခြေအနေနှင့် ပတ်သက်၍ သက်ဆိုင်သောသတင်းများကို အချိန်နှင့် တပြေးညီ ကျွန်ုပ်တို့ကို ပေးပို့နိုင်ပါသည်။

၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာန်အတွင်း ကျွန်ုပ်တို့သည် ၅ ရာခိုင် နှုန်းသော တာဝါတိုင်များကို လုပ်ခြင်းပေးခို့ခြင်းကို မြှုပ်နှံနိုင်ခဲ့ပါ။ ဤအခြေအနေကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှု ရဟန်များကလည်း နားလည်သောပေါက် လက်ခံပြီးဖြစ်သည်။

## ဒေသခံအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆက်ဆံရေး Engaging local communities

TMH သည် လုပ်ငန်းအပ်နှံသူများကိုယ်စား ဒေသခံ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ချိတ်ဆက်ဆက်သွယ်ရန်အတွက် တာဝန် ရှိသည်။ မြေပိုင်ရှင်တို့၏ စာချုပ်ချုပ်ဆိုခြင်းကို TMH မှ ပြုလုပ်၍ လုပ်ငန်းအပ်နှံသူများမှ ပြန်လည်ပေးချေသည်။ ဒေသခံအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆက်ဆံရာတွင် TMH သည် လုပ်ငန်းအပ်နှံသူ၏ လိုလားချက်အတိုင်း ဆောင်ရွက်ရသည်။

ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် တိုင်ကြားချက်များကိုဖြေရှင်းရန် ရပ်စွာ အစည်းအဝေးများကို ပုံမှန်ပြုလုပ်ကြရသည်။ မီးစက်၏ အသံဆူညံမှုကြောင့် တိုင်ကြားမှုမှာ အများဆုံးဖြစ်တတ်ပြီး အသံဆူညံမှုကိုလျော့ချရန် မဖြစ်နိုင်သောအခြေအနေတွင် TMH အတွက် လျှပ်စစ်မီးပြတ်တောက်မှုအပေါ် အကျိုးရလဒ် ပြန်လည်ဖြည့်ဆည်းပေးခြင်း မရှိသော်လည်း လုပ်ငန်းအပ်နှံသူနှင့် ညီးစွမ်း၍ ညပိုင်းအတွက် မီးစက်မောင်းနှင့်မှုကို ရပ်နားရတတ်သည်။

vide us with relevant and up-to-date information.

In FY24/25, we could not perform any maintenance activities at 5% of the sites for security reasons, a situation acknowledged and understood by our client.

TMH is responsible for engaging with local stakeholders. TMH contracts with landowners and can then claim rent from its clients. With local communities, TMH must comply with its clients' requirements.

Regular community meetings are organised to discuss potential complaints. One recurring topic pertains to the noise created by the generators. When it is not feasible for TMH to optimise and reduce the noise, TMH can, after discussing the issue with its client, stop generators at night even if the electricity is cut without penalties for TMH.

Our teams include 100+ staff, based in different cities and regions.

မိဘိုင်းတာဝါအဖွဲ့၏ ဝန်ထမ်း ၁၀၀ ကျော်သည် ဖြောဒေသ အမျိုးမျိုးတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက် ရှိသည်။



We operate in Kayin, Mon and Tanintharyi.

ကျွန်ုပ်တို့သည်  
ကရင်ပြည်နယ်  
မန်ပြည်နယ်နှင့်  
တန်သံရိတိုင်းတို့တွင်  
ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။



470,000+ people connected.

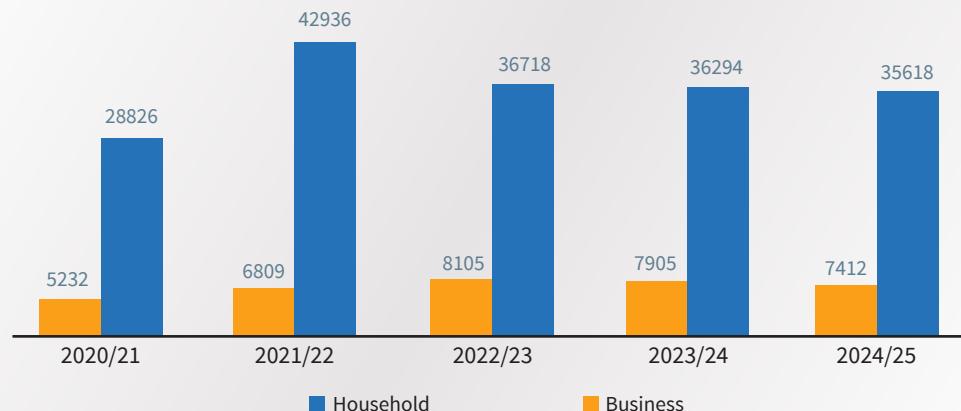
ကျွန်ုပ်တို့သည်  
လူဦးရေ ၄၇၀,၀၀၀  
ကျော်ကို ဆက်သွယ်  
ချိတ်ဆက်ပေးလျက် ရှိသည်။

## Fibre

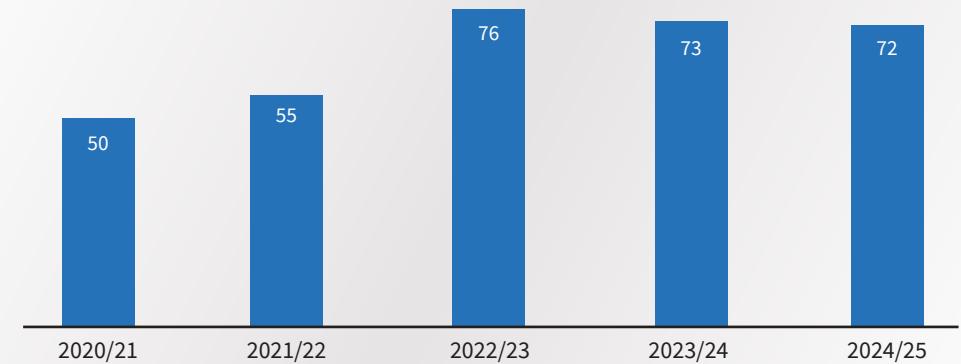
### Highlights

- ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုစပ်ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည့် Myanmar GT Broadband အတွက် ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့သည် မြန်မာနိုင်ငံအနှင့် ရှိ ဖြို့အသီးသီးတွင် ဖိုက်ဘာကြီး ၄,၀၅၀ ကိုလိုမိတာကျော် ကို ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းလျက်ရှိသည်။
- ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာန်စွဲတွင် မြန်မာန်းမြင့် အင်တာနက် ဝန်ဆောင်မှုကို သုံးစွဲသူပေါင်း ၃၆,၀၀၀ ကျော်အား ဝန်ဆောင် မှုပေးခဲ့ရာ ယခင်နှစ်ထက် ၂၈ ရာခိုင်နှုန်း ကျဆင်းသွားခဲ့ပါ သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူသုံးစွဲသူအများစုသည် ရန်ကုန် မြို့မြို့ဖြစ်ပြီး အခြားသော သုံးစွဲသူများမှာ မုံရွာ၊ လားရှိုး၊ တောင်ကြီးနှင့် မောင်လမြိုင်မြို့များမှ ဖြစ်သည်။
- We maintain 4,050+ km of optical fibre in various cities across Myanmar for our affiliate Myanmar GT Broadband.
- We served broadband internet service for 36,000+ clients in FY24/25, a 28% decrease compared to FY23/24. Our clients are mostly located in Yangon, followed by Monywa, Lashio, Taunggyi and Mawlamyine.

Evolution of our clients base (fiber)



Evolution of our Bandwidth (Gbps)



- ကျွန်ုပ်တို့၏ Upstream (ထုတ်လွင့်မှု) ဝန်ဆောင်မှု ရောင်းချသူနှင့် သဘောတူညီထားသော လိုင်းအကျယ် ပမာဏမှာ ဂုဏ်သွေးကို ဖြစ်သည်။
- ယမန်နှစ်ကနှင့် ယူစွဲလျှင် ၂၄၂-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် နေအီမံသုံးအင်တာနက် ချိတ်ဆက်မှုသည် ၃၂ ရာခိုင်နှုန်း ကျဆင်းခဲ့ပြီး ပဋိပက္ခများကြောင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းသုံး ချိတ်ဆက်မှုတွင် ၆ ရာခိုင်နှုန်း လျော့ကျခဲ့ကြောင်း တွေ့ရှိ သည်။

- Our agreement with our upstream service provider guarantees us a bandwidth capacity of 70+ Gbps.
- We recorded a 32% decrease in households and 6% decrease in the number of business that are using our services in FY24/25 compared to the previous year.

## နိုင်ငံအာမ်း ဖြစ်ပွားဆဲ ပဋိပက္ခများ၏ အကျိုးဆက်ကို လျော့ချုပ်း Mitigating the consequences of the ongoing conflicts across the country

ယနေ့ခေတ်တွင် ယုံကြည်စိတ်ချရသော သတင်း အချက်အလက်များရရှိရန်၊ မိသားစု မိတ်ဆွေတို့နှင့်ဆက်သွယ်ရန်၊ စီးပွားရေး လုပ်ဆောင်ရွက်နိုင်အတွက် အင်တာနက် ရရှိရန် အရေးကြီးသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဖိုက်ဘာကွန်ယက်သည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းနှင့် ပြည်သူလူထုကို အင်တာနက်နှင့် ချိတ်ဆက်ပေးလျက် ရှိသည်။ ဒီဂုဏ်တယ်လုပ်ငန်းများ ကြီးထွားဖွံ့ဖြိုးနိုင်စွမ်းသည် အခြေခံအဆောက်အအုံ၏ အရည်အသွေးပေါ်တွင် များစွာ မူတည်ပါသည်။

စိတ်မကောင်းဖွယ်ရာမှာ လက်ရှိကာလတွင် အထူးသဖြင့် ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်း၌ ဖြစ်ပွားနေသော ပဋိပက္ခတို့သည် IT အခြေခံ အဆောက်အအုံစွမ်းရည်ကို လျော့ကျစေသည်။ ထိုအပြင် လျှပ်စစ်မီးပြတ်တောာက်မှုကလည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်တာများ လုပ်ကိုင်နိုင်မှုအပေါ် ဆုံးစွားစွာ ထိခိုက်စေသည်။ လားရှိုးဖြစ်စဉ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နိုင်မှုကို အလုန်ထိခိုက်ခဲ့ရပြီး အဆိုပါ ဒေသမှ ဖောက်သည် ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်း ဆုံးရှုံးခဲ့ရသည်။ ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ခြောက်အတွက် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများရပ်တန်ခဲ့ရသည်။ အလားတူပင် အရေးကြီးပစ္စည်းများ ပြည်ပမှ ဝယ်ယူရရှိနိုင်မှု၊ မြန်မာကျပ်ငွေတော်နှင့် လျော့ကျမှု၊ လိုအပ်သောသွေးကုန်လိုင်စင် အချိန်မြှို့ရရှိရန် ခက်ခဲမှု၊ ပြည်ပငွေကြွေး လွှဲပြေားရန် ခက်ခဲမှု တို့ကလည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နိုင်မှုအပေါ် ထိခိုက်စေသည်။

Our fibre network enables people and businesses to be connected. Access to the internet is crucial nowadays for getting reliable information, connecting with family and friends, sharing information, and doing business. The quality of the infrastructure is, therefore, essential to enabling the growth of the digital space.

Unfortunately, multiple conflicts have impacted the IT infrastructure in Myanmar, especially in northern Shan State. Furthermore, access to electricity has been severely disrupted, further hindering our ability to operate. Our operations in Lashio were significantly impacted, and we estimate that we lost all of our customers in this area. Our staff had to stop their work; for security reasons. Likewise, our ability to procure critical components from abroad, the depreciation of the Myanmar kyat, difficulties in getting the necessary import licences on time, and transacting in foreign currencies all affect our operations.

## ဖိုက်ဘာကွန်ယက် - ချိတ်ဆက်မှုအဆောက်အအုံကို စောင့်ရောက်ထိန်းသိမ်းခြင်း

### Maintaining an enabling infrastructure: our fibre network

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဖောက်သည်များအတွက် အင်တာနက်ချိတ်ဆက် မှုပေးနိုင်ရန် အချိတ်အဆက်အမျိုးမျိုးအပေါ်တွင် မူတည်ထားသည် -

- မြန်မာကွန်ယက်အား ကန္တာနှင့် ချိတ်ဆက်ရန် နိုင်ငံတကာ အင်တာ နက်ဂိုဏ်ပေးများနှင့် ချိတ်ဆက်ထားခြင်း။
- ဒေတာများကိုသိမ်းဆည်းရန် ဒေတာစင်တာများတည်ဆောက်ထားခြင်း။ ကျွန်ုပ်တို့သည် Myanmar GT Broadband ကုမ္ပဏီအတွက် ဒေတာစင်တာ ၂၅ ခုနှင့် လည်ပတ်ဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါသည်။
- နိုင်ငံတွေမှုး ဖြန့်ကျက်ထားသော ဖိုက်ဘာလိုင်း ကိုလိုမိတာပေါင်း ၄,၀၅၀ ကျော်ကိုအရင်းပြု၍ ဒေတာစင်တာနှင့်အင်တာနက် သုံးစွဲ သူများကြားချိတ်ဆက်ရန် ဖိုက်ဘာဒေတာ ဖြန့်ဝေမှုသောက်စ်များ တပ်ဆင်ထားရှိခြင်း။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဖိုက်ဘာဒေတာဖြန့်ဝေမှု သောက်စ်နှင့် ဖောက်သည်များကြား အများအယွင်း ဖြစ်ပွားမှု၏ ၉၀ ရာခိုင်နှုန်းကို ဖော်ရှင်းနိုင်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

To connect our clients to the internet, we rely on multiple elements:

- International gateways to connect the Myanmar network to the world.
- Data centres to store data. We operate 25 access rooms across the country for Myanmar GT Broadband.
- Optical distribution boxes (ODBs) are used to connect our clients with our data centres thanks to the 4,050 km of optical fibre that we installed for our affiliate across the country.

We aim to resolve 90% of incidents occurring between ODBs and our clients.

## Mobile

### Highlights

- TMH သည် ဖုန်းငွေဖြည့်ကြံများ ထုတ်လုပ်ရန် စက်ရုံးတစ်ခုဖြင့် လည်ပတ်လျက်ရှိပြီး ကျွန်ုပ်တို့ထံမှုဝန်ဆောင်မှု ရယူသူများအတွက် ငွေဖြည့်ကြံမျိုးစုံကို ထုတ်လုပ်ပေးလျက်ရှိပါသည်။ ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာာန်စွဲတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများသည် သုံးစွဲသူများအတွက် ကြံပေါင်း ၇.၇ သန်းကို ထုတ်လုပ်ခဲ့ပြီး ယမန်နှစ်အတွင်း ၂၂ သန်းထုတ်လုပ်ခဲ့သည်။
- ကုဒ်ထုတ်လုပ်မှုသည် ၆၉ ရာခိုင်နှုန်းလျော့ကျခဲ့ပြီး ဤကဏ္ဍ မှ ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာာန်စွဲတွင် မြန်မာကျပ်ငွေ ၃၀၀ သန်း ကျော်ရရှိခဲ့ပြီး၊ ယမန်နှစ်ကထက် ၅၆၆ ရာခိုင်နှုန်း လျော့ကျခဲ့သည်။
- ရန်ကုန်အရွှေ့ပိုင်းနှင့် ပဋိပက္ခ သက်ရောက်မှုရှိသည့် ရှမ်းပြည်နယ် မြောက်ပိုင်းအော်များအပါအဝင် ရုံးခွဲပေါင်း ၁၂ ခု မှတစ်ဆင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကိုယ်စားလှယ်များ၊ တဆင့်

- TMH operates 1 site manufacturing prepaid top-up cards. We produce various types of cards for our client. Last year, our staff produced 2.3 million cards compared to 7.7 million in FY23/24.
- The volume of cards manufactured decreased by 69% compared to last year, our income from our production lines reached above MMK 300 million in FY24/25, a 56% contraction.
- We rely on our network of 12 branches to distribute and supply top-up cards

ပြန်လည်ရောင်းချသူ စုစုပေါင်း ၂,၆၀၀ ကျော်ဖြင့် ငွေဖြည့်ကို များကို ဖြန့်ဖြူးရောင်းချလျက်ရှိပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏အရောင်းအဖွဲ့ သည် မြို့နယ်ပေါင်း ၁၆ ခုကို လွှမ်းခြားထားလျက်ရှိသည်။

- ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် တဆင့်ပြန်လည် ရောင်းချသူ များသည် ကျွန်ုပ်တိုတံ့မှ ဝန်ဆောင်မှု ရယူသူ၏ လိုအပ်ချက် များ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်သည်ကို သေချာဖော်ပြီး ဝန်ဆောင်မှု ရယူသူဘက်မှုလည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှု အရည်အသွေးကို ပုံမှန်စစ်ဆေးခြင်းများ ပြုလုပ် လျက် ရှိပါသည်။

to 2,600+ resellers in two areas: in Yangon and northern Shan State, which are currently impacted by the ongoing conflict. Our sales force covers 16 townships.

- We ensure that our team and resellers comply with our client's requirements and guidelines. Our client regularly audits the quality of our services.

## Key data



We manufactured and distributed 2.3 million cards  
ကျွန်ုပ်တို့၏  
ဖုန်းငွေဖြည့်ကိုပေါင်း  
၂.၃ သန်း ထုတ်လုပ်  
ဖြန့်ချွဲသည်။

-56%

Our income related to top up card sales contracted by 56% compared to FY 23/24.  
ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ်မှ ရရှိသည့်  
ဝင်ငွေသည် ၂၀၂၃-၂၀၂၄  
ဘဏ္ဍာန်နှင့် နှီးယူပြုက  
၅၆ ရာခိုင်နှုန်း ကျဆင်းခဲ့သည်။

5%

5% of our income was generated by the sales of top-up cards in FY24/25  
၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာန်တွင်  
ကျွန်ုပ်တို့ ဝင်ငွေ၏  
၅ ရာခိုင်နှုန်းကို ဖုန်းငွေဖြည့်  
ကိုယ်စားလုပ်ခြင်းမှ  
ရရှိခဲ့သည်။



Our teams include 50+ staff, based in our industrial site  
ကျွန်ုပ်တို့၏ စက်ရုံတွင်  
ဝန်ထမ်း ၅၀ ယောက်  
ကျော် တာဝန်ထမ်း  
ဆောင်လျက် ရှိသည်။

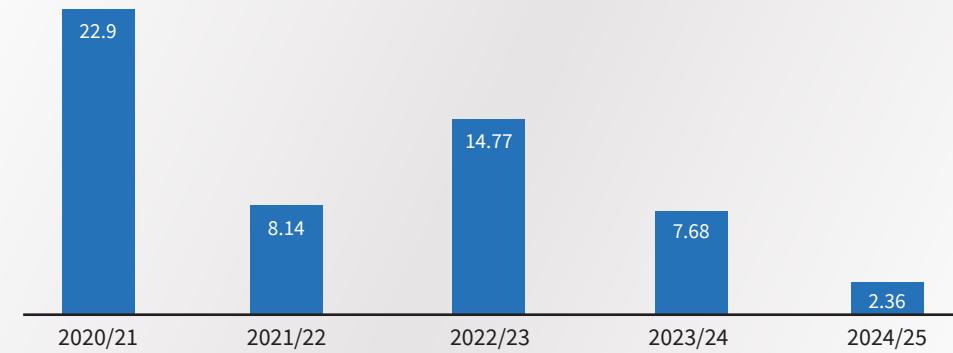


Factory located in Yadanapon Cyber City  
ရတနာပုံ ဆိုက်ဘာ  
စီးပိုးတွင် ဖုန်း  
ငွေဖြည့်ကို စက်ရုံ  
တည်ရှိသည်။



We work with 2,600+ agents in Yangon and Shan State  
ကျွန်ုပ်တို့၏ ရန်ကုန်နှင့်  
ရှမ်းပြည်နယ်တွင် အရောင်း  
ကိုယ်စားလုပ် ၂,၆၀၀ ကျော်နှင့်  
ချိတ်ဆက်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည်။

### Evolution of Number of Top-up card Manufactured (Millions)



## ဖြန့်ဖြူးရောင်းချမှုကွန်ယက်ကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း Managing our distribution network

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူ တစ်ဦးနှင့် နီးကပ်စွာ တွဲဖက် လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ရန်ကုန်မြို့နယ့် ရှမ်းပြည်နယ်တို့ရှိ ကိုယ်စားလှယ်များ၊ တဆင့်ပြန်လည်ရောင်းချသူများ စုစုပေါင်း ၂,၆၀၀ ကျော်နှင့် ချိတ်ဆက်ထားသည့် ကွန်ရက်ဖြင့် ငွေဖြည့် ကတ်များကို ထုတ်လုပ်ဖြန့်ဖြူးရောင်းချသူကိုပါသည်။ ငါးတို့သည် ငွေဖြည့်ကောင်များအား သုံးစွဲသူများထံသို့ ပြန်လည်ဖြန့်ဖြူးရောင်းချပေးပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် တစ်ဆင့်ပြန်လည်ရောင်းချသူများကို ယခု လက်ရှိ ဖြစ်ပေါ်လျက်ရှိနေသော ပဋိပက္ခများကြားတွင် တတ်နိုင်သမျှ ကူးလိုပေးပို့ရန်အတွက် အကောင်းဆုံးကြိုးစားလျက် ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့နှင့် တစ်ဆင့်ပြန်လည်ရောင်းချသူများအကြားရှိ ဆက်ဆံရေး အရည် အသွေးကောင်းမွန်မှုသည် TMH ကုမ္ပဏီ၏ အောင်မြင်မှုအတွက် အထူး အရေးပါလှသည်။

ကိုယ်စားလှယ်များ၊ တဆင့်ပြန်လည် ရောင်းချသူများမှ သုံးစွဲသူများထံ ပေးအပ်သော ဝန်ဆောင်မှုအရည်အသွေးသည် ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူ၏ လိုအပ်ချက်၊ မျှော်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီစေရန်လည်း TMH မှ စာရင်းကောက်ယူမှုများ ပုံမှန်လုပ်ဆောင်လျက် ရှိပါသည်။ ထိုအပြင် ဝန်ဆောင်မှုရယူသူမှ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအား ကုန်ပစ္စည်းများကို ဈေးကွက်သို့ တင်ပို့ခြင်းနှင့် ရောင်းချခြင်းတို့နှင့် သက်ဆိုင်သည့် သင်တန်းများ ပေးအပ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ စွမ်းဆောင်မှုအပါအဝင် အချက်အလက်များကို ငါးနှင့်မှုပေါ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ ပွင့်လင်းမြှောင်သာမှုရှိပြီး ကြိုးကြောင်းရှိပါသည်။ လုပ်ဆောင်မှုတို့က ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ဝန်ဆောင်မှုရယူသူကို စိတ်ကျေန်ပူးရှိ ရရှိ စေပါသည်။

We work closely with our client: we produce, distribute and supply a network of 2,600+ agents and resellers in Yangon and Shan State. They are then responsible for selling top-up cards to their clients. Despite the on-going crisis, our team does its best to support our resellers as much as possible. The quality of our relationship is crucial to TMH's success.

We conduct regular surveys to ensure that the quality of service provided by our agents and resellers meets our client's expectations and requirements. Furthermore, our client trains our team regularly. We share our performance and multiple data points with them: our transparent and proactive approach satisfies our client.

Last year, we had to pause our work in northern Shan State, as the safety and security of our sales people could no longer be guaranteed. Due to

ယမန်နှစ်အတွင်း ရှမ်းပြည်နယ် မြောက်ပိုင်းတွင် ပဋိ  
ပက္ခကြီးမားနေချိန်သဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ချိတ်  
ဆက် ဆက်သွယ်နိုင်စွမ်းကို ထိခိုက်စေခဲ့ပါသည်။ ဝန်ထမ်းများ  
၏ ဘေးကင်းလုံခြုံမှုကို အာမခံနိုင်မှု မရှိသောကြောင့် လုပ်ငန်း  
များ ပပ်နားထားခဲ့သည်။ ကံကောင်းစွာဖြင့် ပဋိပက္ခကြီးမား  
နေချိန်တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအားလုံး ဘေးကင်းခြုံ  
သည်။

## ထုတ်လုပ်မှုကုန်ကျစရိတ်လျော့ချုခြင်း Optimising our production costs

ယမန်နှစ်တွင် ငွေဖြည့်ကော်များ ထုတ်လုပ်ရန် ကုန်  
ကြမ်းများ ဝယ်ယူခဲ့ရခြင်းကြောင့် ကုန်ကျစရိတ်များ တိုးမြှုံးခဲ့  
သည်။ သို့ရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းအပ်နှုံးများမှ အမှာ  
များ လျော့ကျလာခြင်းနှင့်အတူ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရန် လိုငွေ  
လည်း လျော့ကျလာခဲ့သည်။ ထိုအပြင်ကျွန်ုပ်တို့၏ ထုတ်လုပ်မှု  
ရေးယာသည် လျှပ်စစ်မီးရရှိမှု အတန်အသင့် တည်ပြုမြဲမားသည့်  
နေရာတွင် တည်ရှိသည်။

the conflict, our ability to engage and communicate with our staff has been seriously impacted. Fortunately, all our employees were safe when the conflict peaked.

To manufacture top-up cards, we buy raw materials, and costs increased last year. However, as the order from our client declined significantly, our operational costs decreased proportionally. Furthermore, our production sites are located in areas where electricity remains relatively stable.

## Other Business

### Highlights

- TMH သည် ၂၀၂၁ခုနှစ်မှ စတင်၍ နေပြည်တော်ရှိ စွမ်းအင်နှင့် ဆောက်လုပ်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်း အခွင့်အလမ်းများကို ရှုံးဖွှေနိုင်ရန်ရည်ရွယ်၍ သီးခြားအဖွဲ့တစ်ခုကို ထပ်မံ ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ခဲ့သည်။
- ဤအဖွဲ့၏ စွမ်းဆောင်မှုဖြင့် TMH သည် ကုန်ကျစရိတ် သင့်တင့်စွာဖြင့် စီမံကိန်းလုပ်ငန်းများကို အချိန်မြို့ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပြီး ယုံကြည်အားကိုးရသော ဝန်ဆောင်မှု လုပ်ငန်းတစ်ခုအဖြစ် နာမည်ကောင်းရရှိရန် တည်ဆောက်နိုင်ခဲ့သည်။ ယခုအခါ ကျွန်ုပ်တို့၏ ခြေလှမ်းများကို လုပ်ငန်း အသစ်များရရှိခဲ့ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ ခြေလှမ်းများကို အောင်မြှင်စွာ ချွဲထွင်နိုင်ခဲ့သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းများ ပိုမိုရရှိ စေရန် တရာ်ပြည်တွင်ရှိ နိုင်ငံပိုင်ကုမ္ပဏီများနှင့် လုပ်ငန်းပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများ ပြုလုပ်ခဲ့သည်။
- Since 2021, TMH established a dedicated team to pursue new business opportunities related to energy and construction in Nay Pyi Taw.
- The team has managed to build TMH's reputation as a reliable service provider that can deliver projects on schedule and budget: we have won new projects and are expanding our footprint.
- We partner with Chinese state-owned companies to identify and pursue business opportunities
- TMH strictly assess the risks associated with any new business opportunity to

- TMH သည် လုပ်ငန်းအသစ်များကိုချွဲထွင်ရာတွင် လုပ်လောက် သော အကျိုးအမြတ်ရရှိနိုင်ကြောင်း သေချာစေရန် ဖြစ်နိုင် ချော်သော ဆုံးရှုံးမှုမှန်သမျှကို တင်းကြပ်စွာစစ်ပြီး ဘဏ္ဍာ ရေးဆိုင်ရာ ဝန်ထုတ်ဝန်ပိုးဖြစ်နိုင်သော လုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်မှု မရှိစေရန် သတိပြုရောင်ရားသည်။
- ယနေ့ TMH ဝင်ငွေ၏ ၅၅% ရာခိုင်နှုန်းကို ဤအဖွဲ့မှ ရရှိနေ ခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းသည့်နည်းလမ်း၏ အောင်မြင်မှု သက်သေပင်ဖြစ်သည်။

ensure that its profit margin will be sufficient, and to avoid committing to projects that could become a financial burden.

- Our approach has proved to be successful: today, 55% of TMH's income comes from this team's efforts.

## Key data

**55%**

55% of our income was generated by our New Business team in FY24/25

၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝင်ငွေစွာပေါင်း၏ ၅၅% ရာခိုင်နှုန်းကို လုပ်ငန်းသစ်ရာဖွေခြင်းအဖွဲ့မှ ရှာဖွေပေးခဲ့သည်။

**8**

Our team comprises 8 people based in Nay Pyi Taw.

ဝန်ထမ်း ၈ ဦး ပါဝင်သောအဖွဲ့သည် နေပါလ်တော်တွင် အခြေစိုက် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

**11**

The team secured 11 new projects in FY24/25.

၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အဖွဲ့သည် စီမံကိန်းလုပ်ငန်း အသစ် ၁၁ ခုကိုရရှိအောင်မြင်ခဲ့သည်။





**ကိုသဲမောင်**  
Marketing Director

“TMH ကုမ္ပဏီသည် သက်တမ်းအားဖြင့် (၁၈) နှစ် ကျော်ပြီဖြစ်သလို ကျွန်တွေအနေဖြင့် ယခုကုမ္ပဏီတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင် နေသည်မှာလည်း (၁၆) နှစ်ကျော်ပြီဖြစ်သည်။ ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှုသည် ကုမ္ပဏီ၏ အကျိုးစီးပွားဖြစ်တွန်းမှုသာမက အများပြည်သူ့အတွက် ဆက်သွယ်ရေးကဏ္ဍ အပြင် အခြားသော ကျွန်းမာရေး၊ ပညာရေးနှင့် ဖျော်ဖြေရေးကဏ္ဍများအတွက် လည်း မရှိမဖြစ် လိုအပ်သောကဏ္ဍဖြစ်ပါသည်။ ယခုကာလများတွင် လုပ်ငန်း ဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းများရှိသူကဲ့သို့ စိန်ခေါ်မှုနှင့် အခက်အခဲများလည်း ရှိသည့် အတွက် ထိုစိန်ခေါ်မှုနှင့် အခက်အခဲများကို ဖြေရှင်းရာတွင် မှန်ကန်သော ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ချမှတ်နိုင်ရန် လိုအပ်ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် ထိုကဲ့သို့ ဆုံးဖြတ်ချက်များ မှန်ကန်စွာချမှတ် ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့မှုများကြောင့် ဖောက်သည် များအကြား ကောင်းမွန်သောဆက်ဆံရေးကို ယခုအချိန်အထိ ထိန်းသိမ်းထား နိုင်ခဲ့ပါသည်။”

မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဆက်သွယ်ရေးကဏ္ဍသည် အခြားနိုင်ငံများနှင့် နှိုင်းယူဉ်ပါက တိုးတက်ပြောင်းလဲမှုများ ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်ချက်များစွာ ကျွန်းရှုံးနေပါသည်။ ကျွန်တော်တိုးအနေဖြင့် တိုးတက်ပြောင်းလဲမှုများ ဆောင်ရွက်ရာတွင် ကုမ္ပဏီနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ၊ အစရှယ်ယာရှင်များနှင့် အများပြည်သူ့တို့၏ အကျိုးကို ရေးရှုလျက်အစဉ်တစိုက် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။”

TMH company has been established for over 18 years, as for me, I have been serving for this organization for 16 years. Telecommunications sector is not only essential for the company's profitability but also play as a vital role in other key areas such as healthcare, education, and entertainment. Although there are business opportunities in current situation, there are also challenges and difficulties. To overcome those challenges effectively, it is important to make the right decisions. Due to the ability to make and implement the right decisions, TMH company has been able to maintain good relationships with its customers.

Compared to other countries, Myanmar's telecommunications sector still has many areas need to improvement and transformation.

As we move forward with efforts toward development and transformation, we remain committed to consistently working with consideration for the best interests of the company, its stakeholders, shareholders, and the general public.”

**Ko Thae Maung,**  
Marketing Director

# Non-financial Reporting

## Enhancing our corporate disclosure

YSX တွင် စာရင်းဝင်ထားသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်  
တို့သည် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက် ထုတ်ဖော်ကြညာမှု  
နှင့် သက်ဆိုင်သော စည်းမျဉ်းအမျိုးပျိုးကိုလည်း လိုက်နာရန်လိုအပ်ပါ  
သည်။ ဥပမာအားဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ်လုန်ငန်း  
ကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင်မှ ထုတ်ပြန်ထားသည့် စဉ်ဆက်မပြတ် ထုတ်ဖော်  
ကြညာမှုနှင့် သက်ဆိုင်သောအမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၁/၂၀၁၆) အား  
လိုက်နာသည့်အနေဖြင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (YSX) နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏  
ဝက်ဘ်ဆိုင်များမှတစ်ဆင့် အချိန်နှင့်တပြီးညီ သတင်းအချက်အလက်  
များ ထုတ်ဖော်ကြညာနိုင်ရန် ကြီးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

၂၀၁၉ ခုနှစ်မှစတင်၍ သက်ဆိုင်ရာ စာရွက်စာတမ်းများနှင့်  
သတင်းအချက်အလက်များကို လွယ်ကူစွာရရှိစေနိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏  
ဝက်ဘ်ဆိုင်အား ပြန်လည်မွမ်းမံခဲ့ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ၂၀၂၀  
ခုနှစ်တွင် စိန်ခေါ်မှုများရှိနေသော်လည်း ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာသတင်းအချက်  
အလက် ထုတ်ဖော်ကြညာမှုကို အဆင့်မြှင့်တင်နိုင်ရန်အတွက် ဆက်  
လက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပါသည်။ ရလဒ်အနေဖြင့် ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊  
သုဂ္ဂတ်လတွင် IFC ၏ အကူအညီရဟူ၍ မြန်မာနိုင်ငံငွေချေးသက်သေခံ  
လက်မှတ်လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင် (SECM)၊ မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီ  
များ ညွှန်ကြားမှုံးစီးဌာန (DICA)နှင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (YSX)တို့  
မှ ပြုစုထားသော Myanmar Corporate Governance Scorecard နှင့်  
ကျွန်ုပ်တို့၏ သတင်းအချက်အလက် ထုတ်ဖော်ကြညာမှု အလေ့အထ  
များကို နှိုင်းယဉ်တင်ပြထားမှုအား ထုတ်ပြန်နိုင်ခဲ့သည်။ ဤအကြောင်း  
အရာများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ အင်တာနှက်စာမျက်နှာတွင် လေ့လာဖတ်ရှုနိုင်  
ပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အတွင်းရေးများသည် ဘဏ္ဍာရေးနှင့် မသက်  
ဆိုင်သော သတင်းအချက်အလက်များကို စုစုည်းရန်နှင့် ကုမ္ပဏီ၏  
ရေရှည်တည်တဲ့ ခိုင်မြှုံးကိုကာကွယ်ရန် အားထုတ်မှုများကို ညီးစီးရန်  
တာဝန်ရှိသည်။ ဝက်ဘ်ဆိုင်တွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း ကျွန်ုပ်တို့သည်  
အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ၏ မျှော်မှန်းချက်များကို နားလည်သိရှိသည့်  
အားလုံးဖြစ်၍ တွေ့ရှိခဲ့ရန် အတွက် အရေးကြီးသည့် အကြောင်းအရာများမှာ  
အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည် -

As a listed company, we must comply with various regulations related to corporate disclosure. For example, we strive to disclose all material information in a timely manner, through YSX's website and our own to comply with Notification 1/2016 on Continuous Disclosure issued by SECM.

Since 2019, our website is regularly updated to facilitate access to relevant documents and data. TMH has also decided to keep investing in enhancing its corporate disclosure. We have updated our mapping with the ASEAN Corporate Governance Scorecard. This document is available on our website.<sup>2</sup>

Our corporate secretary is responsible for collecting all the necessary non-financial data and is also coordinating all our efforts on sustainability. We understand the main expectations of our stakeholders, as disclosed on our website. Therefore, the most material topics for TMH are as follows:

<sup>2</sup> [https://www.tmhtelecom.com/wp-content/uploads/2020/08/MCGS\\_TMH\\_Gap-Analysis\\_VF.pdf](https://www.tmhtelecom.com/wp-content/uploads/2020/08/MCGS_TMH_Gap-Analysis_VF.pdf)

- **ဝန်ထမ်းများအတွက်** - ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုပ်ချောင်းများအတွက် အကျိုးစီးပွားရေး လေ့ကျင့်သင်ကြားမှန်င့် လူမှုဆက်ဆံရေး ကောင်းမွန်ရန်
- **ဒေသခံများအတွက်** - ကုစား အဖြော်ရှင်ရန်
- **မြန်မာပြည်သူတို့ အတွက်** - အင်တာနက် ရရှိရန်

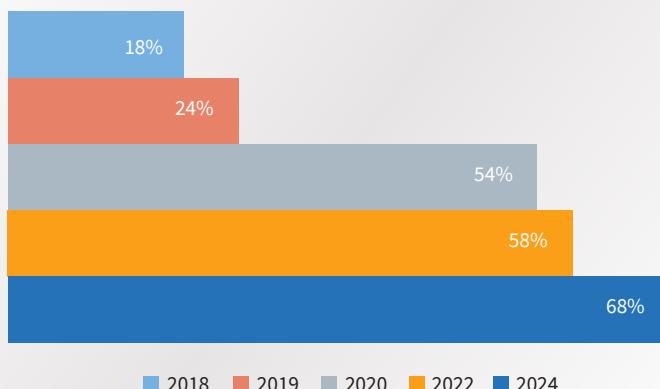
- **For our staff** : the safety and security of our staff, working conditions and compensation, training, and social dialogue.
- **For local communities** : access to remedy.
- **For Myanmar people** : access to the internet.

## ပွင့်သစ်စ ကိန်းညွှန်းတွင် တိုးတက်မှု Our progress in Pwint Thit Sa

ပွင့်သစ်စ အစီရင်ခံစာအား မြန်မာကုမ္ပဏီများ၏ သတင်းအချက်အလက်များ ထုတ်ဖော်ပြောမှုကို အကဲဖြတ်စစ်ဆေးရန် MCRB နှင့် Yever တို့မှ ပုံမှန် ထုတ်ပြန်လျက်ရှိသည်။ နောက်ဆုံး ထုတ်ဝေမှုအရ TMH ၏ ရုပ်တွင် ၂၀၂၂ ခုနှစ်တွင် ၅၈ ရာခိုင်နှုန်း ရှိခဲ့ရသမှ ယခုအခါတွင် ၆၈ ရာခိုင်နှုန်းသို့ တိုးတက်လာသည်ကို တွေ့ရသည်။ ထိုရုပ်တွင် TMH ကုမ္ပဏီသည် အဆင့် ၄ ရှိခဲ့ပြီး စတော့အပ်ချိန်းစာရင်းဝင် ကုမ္ပဏီများအနက် ဒုတိယနေရာ ရှိခဲ့ပါသည်။

Conducted regularly by the Myanmar Centre for Responsible Business and Yever, Pwint Thit Sa assesses the disclosure of Myanmar companies. According to the latest edition's results, TMH improved its score from 58% in 2022 to 68%. With this score, TMH ranked 4th, and 2nd among listed companies.

Evolution of TMH's score in Pwint Thit Sa



ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် မသက်ဆိုင်သော အစီရင်ခံတင်ပြုမှုများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အကျိုးစီးပွားစီးပိုင်သူတို့ အတွက် အောက်ပါကိစ္စရုပ်များအပေါ် သတင်းအချက်အလက် များ ပုံပိုးပေးသည်။ နှင့်းယဉ်လေ့လာမှုပြရာတွင် လွယ်ကူစေရန် ကျွန်ုပ်တို့သည် Sustainable Development Goals နှင့် GRI စံနှုန်းများကို အသုံးပြုထားသည်။

Our current non-financial reporting provides our stakeholders with specific data points on these topics. To foster comparability, we use the following reporting standards: the Sustainable Development Goals (SDGs) and the GRI Standards as detailed below.

SDG



## DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

Explanation

ကျွန်ုပ်တိသည် ကျွန်ုပ်တိ၏ ဝန်ထမ်းများ  
အတွက် ကောင်းမွန်သောအလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်း  
များအား ဖန်တီးပေးနိုင်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ TMH  
ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာစီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတွင်  
အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍတွင် ပါဝင်နေသည်ဟု  
ယုံကြည်ပါသည်။

We aim to create good careers opportunities for our people. We also believe TMH can play a critical role in developing the Myanmar economy.

Results

- ကျွန်ုပ်တိ ကုမ္ပဏီတွင် ဝန်ထမ်းပေါင်း ၂၂၉ ဦး ရှိပါ  
သည်။ ဝန်ထမ်းအသစ် ၆၂ ဦးအား ခန့်အပ်ခဲ့ပြီး ၆ ဦး  
အား ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးခဲ့သည်။
- ဝန်ထမ်းအချို့မှာ နိုင်ငံရပ်ခြားတွင် အခွင့်အလမ်း  
အသစ်များ ရှာဖွေရန်အတွက် နှုတ်ထွက်မှုများရှိခဲ့ရာ  
၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာန်စုစုပေါင်း ဝန်ထမ်းအဝင်အတွက်  
နှုန်းသည် ၃၀ ရာခိုင်နှုန်း ရှိခဲ့ရာမှ လွန်ခဲ့သောနှစ်  
အတွင်း ၃၂ ရာခိုင်နှုန်းအထိ တိုးလာခဲ့သည်။

- 229 people are employed in our Company; we hired 62 people and 6 colleagues were promoted.
- Staff turnover increased from 30% in FY23/24 to 32% last year as some of our staff decided to resign to explore opportunities abroad.

There is no work related

Explanation



## PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

Results

ခိုင်မာ၍အကတိလိုက်စားမှုကင်းစင်သော လူမှု  
အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ် တည်ဆောက်ရေးသည် မြန်မာနိုင်ငံ  
၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် အဓိကကျပါသည်။

Building a sound and corruption-free society is key to fuelling Myanmar's development.

- အကတိလိုက်စားမှုအား လုံးဝလက်ခံခြင်း မဖြေပါ။
- ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာန်စုစုပေါင်း ကျင့်ဝတ်ချိုးဖောက်မှု  
ကိစ္စရပ် တစ်စုံတရာ့ မရှိခဲ့ပါ။

- A zero-tolerance approach to corruption.
- There is no fraud case in FY 24-25.

SDG



## INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

Explanation

နိုင်ငံအတွင်း နေထိုင်သူများ၏ လုပ်ငန်းများ ကို လွယ်ကူသောမွေးစေမည့် အခြေခံ အဆောက်အအုံ များ တည်ဆောက်ခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဓိက စီးပွားရေး ဖြစ်ပါသည်။ အချုပ်အားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာနိုင်ငံအား ကမ္မာနှင့် ဆက်သွယ်နိုင်ရန်သာမက စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို ဒီဂျစ်တယ်စနစ်သို့ ကူးပြောင်းနိုင်ရေးအတွက် လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသည်။

Building infrastructures that will fuel and facilitate the operations of our tenants is our core business. In short, we contribute to connecting Myanmar to the world and digitalising our economy.

Results

- ကျွန်ုပ်တို့သည် သုံးစွဲသူပေါင်း ၄ သိန်း ရသောင်း ကျော်က တပြိုင်နက်တည်း ချိတ်ဆက်အသုံးပြုနိုင် စေရန် ဆက်သွယ်ရေး တာဝါတိုင်ပေါင်း ၉၀၀ ကျော် ကို ထိန်းသိမ်းပြုပြင်လျက်ရှိသည်။
- ၂၀၁၇ ခုနှစ်မှစ၍ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဖိုက်ဘာလိုင်း ပေါင်း ၄,၀၅၀ ကိုလိုမီတာကျော်ကို တပ်ဆင်ပေးခဲ့ ပြီး အဆိုပါကွန်ရက်အား ချိတ်ဆက်သုံးစွဲနေသူပေါင်း ၃၆,၀၀၀ ကျော် ရှိပါသည်။

- We maintained 900+ telecom towers that provide network connectivity to 470,000+ people.
- We have installed 4,050+ km of optical fibre since 2017 and have more than 36,000+ clients connected to our network.



# Non-financial data

## Business

KPIs	Unit	FY 24/25	FY 23/24	SDG	UNGC	GRI
<b>BTS</b>						
Number of clients	Number	1	1	8	-	102-6
Number of BTS maintained by TMH	Number	903	949	8	-	102-6
Number of people connected to the mobile network	Number	476,784	501,072	8	-	102-6
Number of people connected to high-speed mobile network	Number	135,450	142,350	8	-	102-6
Number of performance issues/service disruptions	%	< 1%	< 1%	8	-	102-6
Customer satisfaction rate	%	> 99%	> 99%	8	-	102-44
Number of awards	Number	3	3	8	-	
<b>Fibre</b>						
Number of clients	Number	36,238	50,841	8	-	102-6
Optical fibre installed	km	-	-	8	-	102-6
Data capacity	Gbps	72	73	8	-	102-6
Customer satisfaction rate	%	>93%	>93%	8	-	102-44
<b>Mobile</b>						
Cards produced	Number	2,364,500	7,682,600	8	-	102-6

## Governance

KPIs	Unit	FY 24/25	FY 23/24	SDG	UNGC	GRI
<b>Compliance</b>						
Total number of ethics-related complaints/breaches	Number	0	1	16	6, 10	205-3
<b>Transparency</b>						
Ranking in Pwint Thit Sa	Number	4	11	16	10	-
<b>Board</b>						
Number of Directors certified by the MIOD	Number	3	4	16	10	-
Number of BOD Members trained	Number	0	0	4, 8	6	404-2

## People

KPIs	Unit	FY 24/25	FY 23/24	SDG	UNGC	GRI
<b>Headcount</b>						
Total number of people	Number	229	250	8	6	102-7
Number of female employees	Number	62	73	5, 8	6	405-1
Number of engineers/managers	Number	110	120	5, 8	6	102-8
- Number of females	Number	19	20	5, 8	6	102-8
- Number of males	Number	91	100	5, 8	6	102-8
Number of staff/supervisors	Number	47	46	5, 8	6	102-8
- Number of females	Number	31	32	5, 8	6	102-8
- Number of males	Number	16	14	5, 8	6	102-8
Number of workers/employees	Number	68	80	5, 8	6	102-8

KPIs	Unit	FY 24/25	FY 23/24	SDG	UNGC	GRI
- Number of females	Number	12	21	5, 8	6	102-8
- Number of males	Number	56	59	5, 8	6	102-8
<b>Employee Engagement</b>						
Absenteeism rate	%	1%	1%	8	6	
Turnover rate	%	32%	30%	5, 8	6	401-1
Average length of service	Years	9.6	8.3	8	6	401-1
<b>Health and Safety</b>						
Number of accidents	Number	0	1	8	6	403-9
Frequency rate	Accident / million of working hours	0	2.42	8	6	403-9
Number of fatal accidents	Number	0	0	8	6	403-9
Fatality rate	Fatality / million of working hours	0	0	8	6	403-9
<b>Training</b>						
Total number of training hours	Hours	192	450	4, 8	6	404-1
Total number of people who received at least one training session	Number	24	51	4, 8	6	404-2
% of people trained	%	10.4%	20%	4, 8	6	404-3
Average hours of training per trainee	Hours	0.8	2	4, 8	6	404-1
<b>Career Development</b>						
Total number of people hired	Number	62	73	5, 8	6	401-1
- Number of females	Number	20	24	5, 8	6	401-1
- Number of males	Number	42	49	5, 8	6	401-1
Total number of people promoted	Number	6	15	5, 8	6	404-3

## Environment

KPIs	Unit	FY 24/25	FY 23/24	SDG	UNGC	GRI
<b>Energy</b>						
Total electricity consumption	kWh	39,671,849	30,021,197	12, 13	7, 8	302-1
<b>Carbon</b>						
Carbon emission	tonne CO2 eq.	-	8,546,624	13	7, 8	305-2
<b>Water</b>						
Water consumed	m3	59	74.2	6	7, 8	303-1
<b>Waste</b>						
Waste produced	kg	584	119	13	7, 8	306-2

## Society

KPIs	Unit	FY 24/25	FY 23/24	SDG	UNGC	GRI
<b>Tax</b>						
Total amount of tax contributed	million MMK	315	399	16		207-4
<b>Career Development</b>						
Philanthropic Activities	million MMK	27	1	9		203-1

# ANNUAL REPORT



# FINANCIAL REPORT



**TMH TELECOM PUBLIC COMPANY LIMITED**  
**AUDITED FINANCIAL STATEMENT FOR THE YEAR**  
**ENDED 31 March 2025**

- Statement by the Directors
- Independent Auditor's Report
- Statement of Financial Position
- Statement of Comprehensive Income
- Statement of Changes in Equity
- Statement of Cash Flows
- Notes to the Financial Statements

ICOP SEIN WIN & ASSOCIATES COMPANY LIMITED



TMH Telecom Public Co., Ltd.  
YSX Code: 00005



STATEMENT OF THE DIRECTORS

We have general responsibilities to prepare the financial statements in accordance with the Myanmar Financial Reporting Standards. Being Director of the "TMH Telecom Public Co., Ltd" do hereby state that, in the opinion of the Directors, the accompanying Accounts made up to 31<sup>st</sup> March 2025 Schedules and Notes to the Accounts are drawn up so as to give a true and fair view of the state of affairs of the Company, and of the results of the Company for the period ended on the date of this statement according to the Section 258 of the 264 of the Myanmar Companies Law. In addition, we complied with the requirements of section 146, 261 and 264 of the Myanmar Companies Law 2017.

A handwritten signature in blue ink.

Nang Lai Yi Soe  
Executive Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.

A handwritten signature in blue ink.

Thiha Lwin  
Managing Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.

Page 2 | 18

No.(18/A), Koh Min Koh Chin Road, Bahan Township, Yangon, Myanmar.  
(+951) 9552100, 9552101, 9552112  
Website- [www.tmhtelecom.com](http://www.tmhtelecom.com), Email-[info@tmhtelecom.com](mailto:info@tmhtelecom.com)



**SEIN WIN & ASSOCIATES  
COMPANY LIMITED**

Building (6), Room (323), Kyaikkasan Housing, Marlarnwe Street, Tamwe Gyi (B) Ward, Tamwe Township, Yangon, Myanmar. Tel : 01-8400164, 01-8603760, 09-780981220, 09-770867554 Email : topswconltd@gmail.com

**INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE MEMBERS OF**

**TMH Telecom Public Company Limited**

**Opinion**

We have audited the financial statements of **TMH Telecom Public Co., Ltd**, which comprise the statement of financial position as at March 31, 2025 and the statement of comprehensive income, statement of changes in equity and statement of cash flows for the year then ended and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of **TMH Telecom Public Co., Ltd** as at March 31, 2025 and of its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with Myanmar Financial Reporting Standards.

**Basis for opinion**

We conducted our audit in accordance with Myanmar Standards on Auditing (MSAs). Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements section of our report. We are independent of the Organization in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Myanmar, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

**Responsibilities of Management of the Financial Statements**

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with Myanmar Financial Reporting Standard (MFRSs) and for such control as management determines necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the organization's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Organization or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the organization's financial reporting process.

### **Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements**

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with MSAs, we exercise professional judgement and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Organization's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the organizations' ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the organization to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.
- Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the organization to express an opinion on the financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the organization audit. We remain solely responsible for our audit opinion.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.



Kay Khine Khine Linn

Certified Public Accountant

Date : 19 . 6 . 2025

**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

**TMH Telecom Public Co., Ltd**  
**Statement of Financial Position As at 31 March,2025**

	Note	FY (2024-25) April '2024 to March'2025	FY (2023-24) April '2023 to March'2024
<b>Assets</b>		MMK	MMK
<b>Non-Current Assets</b>			
Property, Plant & Equipment	Sche-1	1,017,991,258	589,793,572
Other Investments	3	184,315,000	201,640,000
Investment in Associates		1,640,250,726	1,718,646,568
Investment in Project		60,500,000	60,500,000
		<b>2,903,056,984</b>	<b>2,570,580,140</b>
<b>Current Assets</b>			
Inventory - Prepaid Card	4	1,371,802,280	1,746,005,710
Inventory - Project		-	1,007,873,716
Work-in-Process (Project)	5	424,535,099	636,017,387
Prepaid Expense	6	1,003,468,401	413,492,283
Tender & Bank Guarantee Deposit		344,596,206	825,311,130
Prepaid - Income and Commercial Tax		339,130,862	329,378,160
Trade & Receivable	7	4,374,600,828	3,469,033,022
Cash_and_Cash_Equivalents	8	2,987,252,701	4,383,834,684
		<b>10,845,386,377</b>	<b>12,810,946,092</b>
<b>Total Assets</b>		<b>13,748,443,361</b>	<b>15,381,526,232</b>
<b>Equity &amp; Liabilities</b>			
Paid Up Capital		14,559,798,000	14,559,798,000
Other Reserve		134,928,812	152,253,812
Retained Earnings		(590,277,258)	(788,403,254)
Retained Earnings-Adj		(87,935,799)	14,594,833
Net Profit for The Year		(1,167,066,319)	183,531,164
		<b>12,849,447,436</b>	<b>14,121,774,555</b>
<b>Current Liabilities</b>			
Trade & Other Payable	9	604,595,550	875,944,879
Provision - Income tax		-	21,857,515
Provision - Commercial Tax		294,400,375	361,949,283
		<b>898,995,925</b>	<b>1,259,751,677</b>
<b>Total Equity &amp; Liabilities</b>		<b>13,748,443,361</b>	<b>15,381,526,232</b>

The notes on Page - are an integral part of the Financial Statements Authenticated by Directors

  
Nang Lai Yi Soe  
Executive Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.

  
Thiha Lwin  
Managing Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.

**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

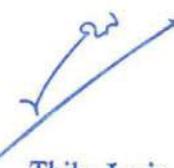
**TMH Telecom Public Co., Ltd**  
**Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income**  
**for the financial year ended March 31 2025**

	FY (2024-25)	FY (2023-24)
	April '2024 to March'2025	April '2023 to March'2024
<b>Revenue</b>		
Revenue	10	5,888,007,532
Cost of Goods Sold	11	(4,802,710,794)
<b>Gross Profit</b>		1,085,296,738
Other Income		541,675,812
<b>Expenses</b>		-
Selling & Distribution Expense		(7,204,329)
Administration Expense	12	(2,796,374,496)
Share of profit of Associates and JVs		9,539,956
<b>Profit before Tax</b>		(1,167,066,319)
Tax Expense		-
<b>Net Profit after Tax</b>		(1,167,066,319)
Other Comprehensive Income for the Year		9,240,000
Fair value adjustment of Investments		(17,325,000)
<b>Total Comprehensive Income for the Year</b>		192,771,164
<b>Earning Per Share</b>		
Basic EPS (MMK)		(91.01)
		14

The notes on Page - are an integral part of the Financial Statements Authenticated by Directors



Nang Lai Yi Soe  
Executive Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.



Thiha Lwin  
Managing Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.

**TMH Telecom Public Company Limited**  
 Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
 (Registration No. 183629719)

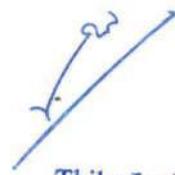
**TMH Telecom Public Co.,Ltd**

**Statement of Changes in Equity for the financial year ended March 31,2025**

	Share Capital	Reserves	Retained Earnings	Total
	No of Ordinary shares	MMK	MMK	MMK
Balance as at April 1, 2024	12,823,224	14,559,798,000	152,253,812	(590,277,257) 14,121,774,555
Prior year adjustment				(87,935,799) (87,935,799)
Restated profit	12,823,224	14,559,798,000	152,253,812	(678,213,056) 14,033,838,756
Net Profit / (Loss) for the year				(1,167,066,319) (1,167,066,319)
Other Comprehensive Income			(17,325,000)	(17,325,000)
Balance as at March 31,2025	12,823,224	14,559,798,000	134,928,812	(1,845,279,376) 12,849,447,436



Nang Lai Yi Soe  
 Executive Director  
 TMH Telecom Public Co., Ltd.



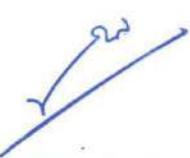
Thihla Lwin  
 Managing Director  
 TMH Telecom Public Co., Ltd.

**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

**TMH Telecom Public Co., Ltd**  
**Statement of Cash Flows for the financial year ended 31<sup>st</sup> March 2025**

	FY (2024-25)	FY (2023-24)
	April '2024 to March'2025	April '2023 to March'2024
	MMK	MMK
<b>Cash Flow from Operating activities</b>		
Profit / (Loss) before Tax	(1,167,066,319)	205,388,679
<b>Adjustments for non-cash items</b>		
Prior year adjustment		1,490,473
Depreciation for the year	163,347,947	99,516,673
Casualty Loss	472,980,316	-
Disposal Loss	46,125,667	660,600
Interest income	(221,326,373)	(187,097,411)
Investment Income	(9,539,956)	(76,815,061)
<b>Operating profit before working capital changes</b>	<u>(715,478,719)</u>	<u>43,143,953</u>
<b>Changes in Working Capital</b>		
Inventories	374,203,430	1,022,599,026
Receivable From Project & Customer	(905,567,806)	536,502,787
Prepaid expenses	(378,493,830)	1,512,528,351
Bank Guarantee Deposit	480,714,924	(32,602,610)
Trade & other payable	(271,349,329)	(1,961,419,030)
<b>Cash Flow from Operating activities</b>	<u>(1,415,971,330)</u>	<u>1,120,752,476</u>
Prepaid Income & Commercial Tax	(9,752,702)	(109,969,868)
Provision - Income & Commercial Tax	(89,406,424)	147,055,295
<b>Net cash provided by / (used in) Operating activities</b>	<u>(1,515,130,456)</u>	<u>1,157,837,903</u>
<b>Cash Flow from Investing activities</b>		
Purchase of Property, plant & equipment	(102,877,900)	(164,021,500)
Sale proceeds From Property, plant & equipment	100,000	45,000,000
Interest Income	221,326,373	187,097,411
<b>Net cash provided by / (used in) Investing activities</b>	<u>118,548,473</u>	<u>68,075,911</u>
<b>Cash Flow from Financing activities</b>		
<b>Net cash provided by / (used in) Financing activities</b>		
Net Increase / (decrease) in cash & cash equivalents	(1,396,581,983)	1,225,913,814
Cash & Cash equivalents at the beginning of the year	4,383,834,684	3,157,920,870
<b>Cash &amp; Cash equivalents at the end of the year</b>	<u>2,987,252,701</u>	<u>4,383,834,684</u>

  
Nang Lai Yi Soe  
Executive Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.

  
Thiha Lwin  
Managing Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.

**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

**TMH Telecom Public Company Limited**

**Notes to the Financial Statements**

**Currency – Myanmar Kyat**

**1. General Information**

TMH Telecom Company Limited was incorporated as a private company in the Union of Myanmar under the Myanmar Companies law on August 21, 2007.

The registered office of the company is No. (18-A), Koh Min Koh Chin Road, Bahan Township, Yangon, Myanmar 11071.

The Financial Statements are expressed in Myanmar Kyat and relate to the year from 1, April 2024 to 31, March 2025.

The name of Company was changed from Tah Moe Hnye Chan Thar Tun Wai Thar Company Limited to TMH Telecom Company Limited, dated on 12.1.2016.

The TMH Telecom Company Limited has been transformed from private company limited to public company limited, dated on 25.5.2016.

**The principal business activities of the company are**

- Production of Top Up Cards
- Distribution of mobile Sim cards and prepaid Top Up cards
- Auto Telecom Exchange Installation & Maintenance Services
- BTS Tower Construction & Maintenance Services
- Site Acquisition & Technical Installation Services
- Fiber Cable Construction & Maintenance Services
- Power System Installation & Maintenance Services
- Telecom Equipment Installation & Maintenance Services
- Wiring & Cabling Services
- ICT Services

**2. Preparation of Accounting Policies**

**A. Basis of Preparation**

The financial statements have been prepared in accordance with Myanmar Financial Reporting Standard (MFRS) under the historical cost convention.

**B. Foreign Currency Translation**

**(1) Functional and presentation currency**

Items included in the financial statements of the Company are measured using the currency of primary economic environment in which the entity operates (the 'functional currency'). The financial statements are presented in Myanmar Kyat, which is the functional and presentation currency of the Company.

**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

**(2) Transactions and balance**

Foreign currency transactions are translated into the functional currency at the exchange rate prevailing on the dates of the transactions. Foreign exchange gains and losses resulting from the settlement of such transaction and from the translation at year- end exchange rates of monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are recognized in the income statement.

**C. Use of estimates and judgments**

The preparation of the financial statements in uniformity with MFRS requirements management to make judgments, estimates and assumption that affect the application of accounting policies and the reported amounts of assets, liabilities, income and expense. Actual result may differ from these estimates. Estimate and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognized in the period in which the estimates are revised and in any future periods affected.

**D. Revenue Recognition**

- The company was received prepaid card profit at 5% of MPT prepaid cards sold.
- Printing incomes are recognized when the printing income is certain to be received.
- Project incomes are recognized when the company satisfies the performance obligation
- by transferring control of a promised goods or services to the customers.

**E. Property, Plant & Equipment**

Property, plant & equipment are recognized at cost less accumulated depreciation. Subsequent expenditure is not capitalized unless it increases the expected future economic benefits of the asset.

Depreciation is calculated using the straight-line method over the estimated useful lives of these assets. The depreciation rates of these assets are as follows,

Factory building	10%
Machinery & Accessories	10%
Tools & Project Accessories	10%
Motor Vehicles	10%
Office equipment	10%
Furniture & Fixture	10%
Computer & Printer	20%
Electrical Equipment	20%

**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

**F. Fair Value Measurements**

The Company defines fair value as the price that would be received from selling an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date. When determining the fair value measurements for assets and liabilities that are required to be recorded at fair value, the Company considers the principal or most advantageous market in which the Company would transact and the market-based risk measurements or assumptions that market participants would use to price the asset or liability, such as risks inherent in valuation techniques, transfer restrictions and credit risk. Fair value is estimated by applying the following hierarchy, which prioritizes the inputs used to measure fair value into three levels and bases the categorization within the hierarchy upon the lowest level of input that is available and significant to the fair value measurement

**G. Other Investment**

These Financial instruments are measured at fair value through other comprehensive income and are valued at fair value including directly attributable transaction costs. Changes in fair value are recognized in equity and dividends receivable from equity assets are recognized in the income statement.

**H. Cash and cash equivalents**

Cash and cash equivalents comprise cash in hand and deposits in various local banks. The Company believes its existing balances of cash, cash equivalents will be sufficient to satisfy its working capital needs, capital asset purchases, outstanding commitments and other liquidity requirements associated with its existing operations over the next 12 months.

**I. Inventories**

Inventories are stated at the lower of cost, computed using the first-in, first-out method, and net realizable value. Any adjustments to reduce the cost of inventories to their net realizable value are recognized in earnings in the current period.

**J. Prepaid Expense**

Prepaid expenses are initially recorded as assets that have future economic benefits, and are expensed at the time when the benefits are realized.

**K. Ordinary Shares**

Only Ordinary Shares are classified as equity. Costs directly attributable to the issuance of new ordinary shares are recognized in profit or loss in the year of issuance of new ordinary shares.

**L. Provisions**

Provisions are recognized when the company has a present legal or contractual obligation as result of past events, the outflow of resources is probable and a reliable estimate can be made of the amount of the obligation. Provisions are not recognized for the future operating loss.

**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

**M. Trade and other payables**

Trade and other payables represent liabilities for goods and services provided to the company to the end of financial year which are unpaid. They are classified as current liabilities if payment is due within one year or less. Otherwise, they are presented as non-current liabilities.

**N. Income Tax**

All tax expenses are current taxes and recognized in the income statement. Current tax is the expected tax payable on the taxable income for the year, using the tax rate enacted or substantively enacted at the reporting date.

**O. Earnings Per Share**

Basic earnings per share is computed by dividing income available to common shareholders by the weighted average number of shares of common stock outstanding during the period.

**TMH Telecom Public Company Limited**  
 Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
 (Registration No. 183629719)

**3. Other Investments**

	March 31,2025	March 31,2024
	MMK	MMK
FMI Share	84,315,000	101,640,000
Mineral Development Bank	100,000,000	100,000,000
	<b>184,315,000</b>	<b>201,640,000</b>

**4. Inventory - Prepaid Card**

Item Name	March 31,2025	March 31,2024
	MMK	MMK
Prepaid	1,237,531,200	1,540,710,720
Hanset	27,000	27,000
E-Top Up	94,161,948	147,219,834
Sim Card	14,631,000	13,125,000
Production - Raw Materials	25,451,132	44,923,156
	<b>1,371,802,280</b>	<b>1,746,005,710</b>

**5. Work-in-Process (Project)**

	March 31,2025	March 31,2024
	MMK	MMK
_IFM Project	36,088,574	31,186,794
_Fiber Project	943,400	544,799,635
_Other Project	387,503,125	60,030,959
	<b>424,535,099</b>	<b>636,017,387</b>

**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

**6. Prepaid Expense**

	March 31,2025	March 31,2024
	MMK	MMK
Deposit to MPT- Security Deposit (MPT)	10,000,298	10,000,298
Advance for Office Use	872,949,960	320,264,000
Prepaid Expenses - Office Rental	108,222,334	71,202,666
Prepaid Expenses - Other	12,295,809	12,025,319
	<b>1,003,468,401</b>	<b>413,492,283</b>

**7. Trade & Receivable**

	March 31,2025	March 31,2024
	MMK	MMK
Receivable From Project		
- IFM Project	693,433,482	490,350,753
- Mobile Project	428,695,040	473,823,214
- Other Project	1,351,349,800	1,034,042,417
Receivable From MPT	2,396,706,155	1,749,616,922
Receivable From Others	-	6,650,000
Allowance for Doubtful debts	(495,583,649)	(285,450,284)
	<b>4,374,600,828</b>	<b>3,469,033,022</b>

**8. Cash and Cash Equivalents**

	March 31,2025 (MMK)	March 31,2024 (MMK)
	Ex Rate - 1 USD = 2100 Ks	Ex Rate - 1 USD = 2100 Ks
Cash In Hand - Ks	127,835,030	46,739,050
Cash In bank - Ks	2,857,124,261	4,334,802,224
Cash In bank - \$	2,293,410	2,293,410
	<b>2,987,252,701</b>	<b>4,383,834,684</b>

**TMH Telecom Public Company Limited**  
 Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
 (Registration No. 183629719)

**9. Trade & Other payable**

	March 31,2025	March 31,2024
	MMK	MMK
Accrued Expenses	11,270,483	12,256,962
Deferred Project Income	3,171,562	554,739,508
Payable to Sub-Contractor	275,379,105	111,559,461
Payable to Others	235,887,385	81,933,453
Payable to MD	-	50,000,000
Payable for Staff Salary, Salary Income Tax	78,887,015	65,455,495
	<b>604,595,550</b>	<b>875,944,879</b>

**10. Revenue**

	For the year ended	For the year ended
	March 31,2025	March 31,2024
	MMK	MMK
- IFM Project	2,338,675,563	1,983,290,233
- Fiber Project	-	55,745,974
- Mobile Project	310,238,452	700,598,137
- Other Project	3,239,093,516	4,511,807,569
	<b>5,888,007,532</b>	<b>7,251,441,913</b>

**TMH Telecom Public Company Limited**  
Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
(Registration No. 183629719)

**11.Cost of Goods Sold**

	<b>For the year ended</b>	
	<b>March 31,2025</b>	<b>March 31,2024</b>
	<b>MMK</b>	<b>MMK</b>
Project - Expense	4,774,657,057	5,065,040,054
Production Cost	28,053,737	72,359,257
	<b>4,802,710,794</b>	<b>5,137,399,311</b>

**12.Administration Expense**

	<b>For the year ended</b>	
	<b>March 31,2025</b>	<b>March 31,2024</b>
	<b>MMK</b>	<b>MMK</b>
Travelling and related costs	45,766,979	58,810,380
Marketing Expenses	91,930,026	109,074,135
Employee Benefit Expenses	617,371,013	601,173,812
Utilities	496,998,968	404,935,588
Vehicle Rental & Convenience Expense	243,593,903	228,615,653
Professional fees	39,600,000	88,100,000
Donation Charges	16,582,875	3,574,000
Depreciation of property, plant and equipment	138,003,814	99,516,673
Other Expense	843,101,839	412,725,054
Office Rental	156,125,332	145,592,334
Renovation and maintenance expenses	107,299,747	85,145,200
	<b>2,796,374,496</b>	<b>2,237,262,829</b>

**TMH Telecom Public Company Limited**  
 Registered in the Republic of the Union of Myanmar  
 (Registration No. 183629719)

**TMH Telecom Public Co.,Ltd**

**Property, Plant & Equipment As at 31.03.2025**

	Land	Factory Building	Machinery & Accessories	Vehicle	Office Equipment	Computer & Printer	Furniture & Fixture	Electrical Equipment	Tools & Project Accessories	Total
	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK
<b>Cost:</b>										
At April 1, 2024	63,000,000	18,000,000	540,655,750	591,374,980	8,440,150	92,414,503	48,320,700	35,678,025	46,397,562	1,444,281,670
Addition	-	-	-	68,719,500	3,317,400	3,454,000		3,030,000	533,717,000	612,237,900
Disposal					(63,500,000)				(63,500,000)	
<b>At March 31,2025</b>	<b>63,000,000</b>	<b>18,000,000</b>	<b>540,655,750</b>	<b>596,594,480</b>	<b>11,757,550</b>	<b>95,868,503</b>	<b>48,320,700</b>	<b>38,708,025</b>	<b>580,114,562</b>	<b>1,993,019,570</b>
<b>Accumulated Depreciation</b>										
At April 1, 2024	-	18,000,000	363,555,749	304,401,615	5,230,792	82,016,206	36,301,190	28,210,464	16,772,082	854,488,098
Addition		37,950,000	57,162,661	654,099	3,142,597	4,855,193	2,378,564	31,660,700	139,003,814	(17,463,600)
Disposal					(17,463,600)					
<b>At March 31,2025</b>	<b>-</b>	<b>18,000,000</b>	<b>401,505,749</b>	<b>344,100,676</b>	<b>6,084,891</b>	<b>85,158,803</b>	<b>41,156,383</b>	<b>30,589,028</b>	<b>48,432,782</b>	<b>975,028,312</b>
<b>Net Book Value</b>	<b>63,000,000</b>	<b>-</b>	<b>139,150,001</b>	<b>252,493,804</b>	<b>5,672,659</b>	<b>10,709,700</b>	<b>7,164,317</b>	<b>8,118,997</b>	<b>531,681,780</b>	<b>1,017,991,258</b>

As at March 31, 2025





## CONTACT

Department of Securities Affairs  
TMH Telecom Public Company Limited  
No.18/A, Koh Min Koh Chin Road, Bahan Township, Yangon  
Hot Line : +951 9552100, +951 9552101, +951 9552112  
Viber : +959457688887  
Email : [info.tmhsa@gmail.com](mailto:info.tmhsa@gmail.com), [info@tmhtelecom.com](mailto:info@tmhtelecom.com)  
Website : [www.tmhtelecom.com](http://www.tmhtelecom.com)