



Annual Report 2020 - 2021



About this report

ဤနှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာသည် ၂၀၂၁ခုနှစ် စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့တွင် ကုန်ဆုံးသည့် ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် TMH ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များ အားလုံးကို ထည့်သွင်း ဖော်ပြထားခြင်းဖြစ်သည်။

အစီရင်ခံစာ၏ရည်ရွယ်ချက်မှာ ကုမ္ပဏီ၏အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအားလုံးက မျှော်လင့်သော အချက်အလက်များကို ရရှိစေရန်ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီ၏ နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာသည် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ ညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန (DICA)၊ မြန်မာနိုင်ငံငွေချေး သက်သေခံလက်မှတ်လုပ်ငန်း ကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင် (SECM) နှင့် ရန်ကုန် စတော့အိတ်ချိန်း (Yangon Stock Exchange) တို့မှ ထုတ်ပြန်သော စည်းမျဉ်းများ၊ ထုတ်ပြန်ကြေငြာချက်များ နှင့် အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်ထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

ဤအစီရင်ခံစာတွင် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာအချက်အလက်များနှင့် ဘဏ္ဍာရေးနှင့်မသက်ဆိုင်သော အချက်အလက်များကို ပူးပေါင်းတင်ပြထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်များကို ဦးတင်လတ်နှင့်အဖွဲ့မှ မြန်မာနိုင်ငံစာရင်းကိုင် စံနှုန်းများနှင့်အညီ စာရင်း စီစစ်ထားပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးနှင့်မသက်ဆိုင်သော သတင်းအချက်အလက်များကို ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီမှ စုစည်းတင်ပြထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

This annual report covers TMH’s activities for the financial year FY20/21 which ended on 30 September 2021.

This report aims to provide the information expected by our shareholders and stakeholders. It is also a mean for TMH to comply with the rules and notifications issued by DICA, the Securities Exchange Commission of Myanmar, and the Yangon Stock Exchange.

This report combines financial and non-financial data. Our financial data were audited by Tin Latt and Associates according to the MFRS standards. Non-financial data were collected and prepared by TMH.

Table of contents

About this report	2
Strategic Report	4
TMH’s profile	5
Year review	7
Chairman & Managing Director interview	10
Statement from our Independent Directors	17
Strategy	18
Corporate Governance	22
Our structure	23
Shareholders	24
General Meetings	24
Board of Directors	25
Audit, Compliance and Corporate Governance Committee	26
Nominating Committee	27
Remuneration Committee	27
BOD report	28
Risk Management	38
Business ethics	42
Enhancing our corporate disclosure	44
Performance Review	47
Operations	48
People	59
Society	64
Non-financial reporting	66
Financial Report	68
Statement of Management’s Responsibility	70
Statement of Auditor’s Report	71
Financial Statements	73



TMH's profile

မျှော်မှန်းချက်

အကောင်းမွန်ဆုံးသော ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများပေးရန်နှင့် ပြည်သူလူထု၏ နေ့စဉ်ဘဝများအတွက် အဆင်ပြေချောမွေ့သော လူနေထိုင်မှုဘဝကို ရရှိစေရန် မျှော်မှန်းသည်။

Vision:

To provide the best telecommunication service and bring convenience to the lives of Myanmar's People.

လုပ်ဆောင်ချက်

- အရည်အသွေးမြင့်မားသော ဝန်ဆောင်မှုများပေးခြင်းဖြင့် ဝယ်ယူသူများနှင့် အောင်မြင်သော ဆက်ဆံရေး ဖြစ်ထွန်းစေရန်
- စီးပွားဖက်များနှင့် ရေရှည်လက်တွဲနိုင်ရေးအတွက် ယုံကြည်မှုနှင့် သစ္စာရှိမှုကို တည်ဆောက်နိုင်ရန်

Mission:

- To provide a high-quality service while establishing a successful relationship with our customers.
- To build trust and loyalty with our partners.

ကျွန်ုပ်တို့၏ တန်ဖိုးထားမှုများ

Values



လေးစားမှု
Respect



ရိုးသားမှု
Honesty



ယုံကြည်မှု
Trust



စဉ်ဆက်မပြတ်
လေ့လာသင်ယူမှု
Continuous learning



တာဝန်ခံမှုနှင့်
ယုံကြည်စိတ်ချရမှု
Accountability &
Reliability



ပွင့်လင်းမြင်သာရှိမှု
Transparency

ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေး

ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာနိုင်ငံအား ကမ္ဘာနှင့် ဆက်သွယ်ပေးလျက်ရှိသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ အခြေခံ အဆောက်အအုံ လုပ်ငန်းများကို တည်ဆောက်ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများ၊ နည်းပညာဆိုင်ရာ ဖြေရှင်းချက်များနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများကို ပံ့ပိုးပေးလျက်ရှိသော ကုမ္ပဏီတစ်ခု ဖြစ်သည်။

ရလဒ်အနေဖြင့် မြန်မာ့စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများသည် စဉ်ဆက်မပြတ် လည်ပတ်နိုင်ပြီး မြန်မာပြည်သူများသည် လည်း ဒီဂျစ်တယ်ဆိုင်ရာ အကြောင်းအရာများကို သုံးစွဲရာတွင် ကျေနပ်မှု အပြည့်အဝရရှိမည် ဖြစ်သည်။

Our business

We connect Myanmar to the world. TMH offers the technological solutions and expertise to build, maintain, and operate better communications infrastructures.

As a result, Myanmar businesses can continue their operations, while Myanmar people can enjoy digital contents and live their life fully.

ဆက်သွယ်ရေးတာဝါများ
Telecom towers



ဖိုက်ဘာကေဘယ်များနှင့်
မြန်နှုန်းမြင့်ကွန်ရက်
Fibre optics and
high-speed network



ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ်များ
Mobile top-up cards



Key figures

- TMH ၏ ကျွမ်းကျင် ဝန်ထမ်းများသည် မိုဘိုင်း တာဝါပေါင်း ၉၃၉ ခုအား ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခဲ့သည်။
- အသုံးပြုသူပေါင်း ၄၉၅,၀၀၀ ကျော်အား မိုဘိုင်းကွန်ရက်ဖြင့် ချိတ်ဆက်ပေးနိုင်ခဲ့သည်။
- သုံးစွဲသူများ၏ စိတ်ကျေနပ်မှုသည် ၉၉ ရာခိုင်နှုန်းအထက်တွင် ရှိကြသည်။

- 939 towers maintained by TMH experts
- 495,000+ people connected to a mobile network
- Customer satisfaction: > 99%

Key figures

- ၂၀၁၆ ခုနှစ်မှစ၍ Optical ဖိုက်ဘာ ကိလိုမီတာ ပေါင်း ၃၈၀၀ ကျော်အား တပ်ဆင်နိုင်ခဲ့သည်။
- အသုံးပြုသူပေါင်း ၄၀,၀၀၀ ကျော်ရှိသည်။
- Bandwidth - ၅၀ ဂီဂါဘိုက်စ်တိုးမြှင့် တပ်ဆင်ခဲ့သည်။
- သုံးစွဲသူများ၏ စိတ်ကျေနပ်မှု ၉၅ ရာခိုင်နှုန်းအထက်တွင် ရှိကြသည်။

- 3,800+ kms of optical fibre installed since 2016
- 40,000+ clients
- Bandwidth: 50 gbps
- Customer satisfaction: > 95%

Key figures

- ရတနာပုံ ဆိုက်ဘာ စီးတီးနှင့် ရန်ကုန်မြို့တွင် ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ် ထုတ်လုပ်သော စက်ရုံ ၂ ရုံရှိသည်။
- ငွေဖြည့်ကတ်ပေါင်း ၂၂.၈ သန်းကျော် ထုတ်လုပ်ခဲ့သည်။

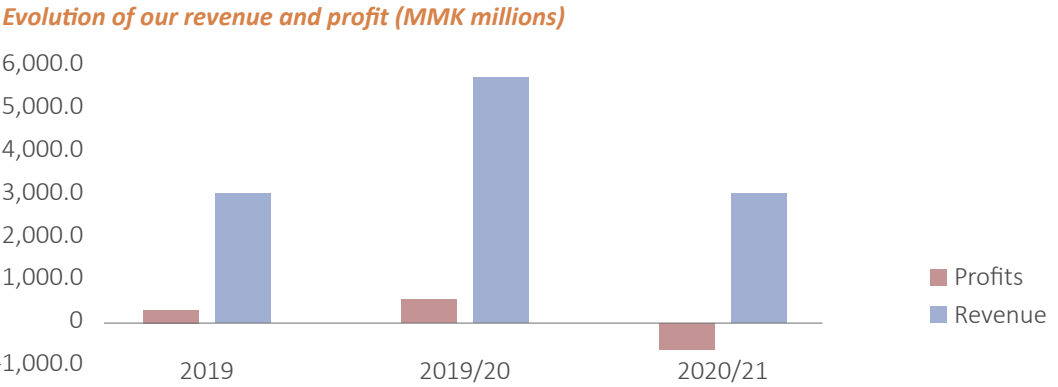
- 2 factories located in Yangon and Yadanapon Cyber City
- 22.8+ million cards manufactured

Year review

1. TMH အနေဖြင့် အကျိုးအမြတ်ရနိုင်စွမ်းအပေါ် သက်ရောက်မှု ရှိခဲ့သော ပြင်းထန်သည့် ဈေးကွက် အခြေအနေများကို ရင်ဆိုင်ခဲ့ရသည်။

TMH had to deal with extreme market conditions, which impacted our ability to generate a profit.

- ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် TMH ကုမ္ပဏီမှ ရရှိခဲ့သော ကျပ်သန်းပေါင်း ၅,၆၂၉ နှင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများမှ ကျပ်သန်းပေါင်း ၃,၀၀၇ ရရှိခဲ့ပြီး ၄၇ ရာခိုင်နှုန်း လျော့နည်းခဲ့သည်။
- ပြီးခဲ့သည့်နှစ်အတွင်း လုပ်ငန်းများမှ အမြတ်ရနိုင်စွမ်း နည်းပါးခဲ့မှုကြောင့် ကုမ္ပဏီသည် ကျပ်သန်းပေါင်း ၅၈၇ အရှုံး ပေါ်ခဲ့သည်။
- ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ် အကုန်တွင် ရရှိခဲ့သော ကျပ်သန်းပေါင်း ၄,၂၃၉ နှင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် အသုံးစရိတ်များကို စနစ်တကျ ထိန်းချုပ်သုံးစွဲမှုကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းများကို ထောက်ပံ့နိုင်သည့် ငွေမှာ ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်အကုန်တွင် ကျပ်သန်းပေါင်း ၄,၄၄၀ အထိရှိခဲ့သည်။
- Compared to the MMK 5,629 million generated by TMH in FY19/20, our business generated MMK 3,007 million in FY20/21, a contraction of 47%.
- The profitability of our operations was negative last year, and we recorded a loss of MMK 587 million.
- Thanks to our strict approach to controlling expenditures, the cash available to finance our operations reached MMK 4,440 million at the end of FY20/21 compared to MMK 4,239 at the end of FY19/20.



2. TMH ၏ အစုရှယ်ယာတန်ဖိုးသည် ဈေးကွက်တန်ဖိုးနှင့် မတိမ်းမယိမ်းရှိနေသည်။

The performance of TMH's shares is on par with the market.

- လွန်ခဲ့သော ဘဏ္ဍာနှစ်သည် YSX တွင် စာရင်းဝင်ထားသော ကုမ္ပဏီများအတွက် အခွင့်အလမ်းသာလွန်ခြင်းမရှိခဲ့ပါ။ ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း စာရင်းဝင်ကုမ္ပဏီ အားလုံး၏ ဈေးကွက်စုစုပေါင်း တန်ဖိုးသည် ပျမ်းမျှအားဖြင့် ၇ ရာခိုင်နှုန်း နှစ်နာခဲ့ပြီး TMH အတွက်မူ ၂ ရာခိုင်နှုန်းအထိ နှစ်နာမှုရှိခဲ့သည်။
- ပြီးခဲ့သည့် ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း TMH သည် အစုရှယ်ယာပေါင်း ၈၈,၀၀၀ ကျော်ကို အရောင်းအဝယ်ပြုလုပ်ခဲ့ပြီး TMH သည် ရှယ်ယာအရောင်းအဝယ်အရေအတွက်အားဖြင့် တတိယအများဆုံး ကုမ္ပဏီဖြစ်သည်။
- The last financial year was not favourable for listed companies. During FY 20/21, the combined market capitalisation of all listed companies lost 7% on average and 2% for TMH.
- More than 88,000+ shares of TMH were traded during the last financial year; TMH's was the third company with the biggest number of shares traded.

3. TMH သည် ယခုကဲ့သို့ စိန်ခေါ်မှုအလွန်များသော အခြေအနေများတွင် ဝန်ထမ်းများကို အပြည့်အဝ ကူညီထောက်ပံ့လျက် ရှိသည်။

TMH was fully committed to supporting its staff during these extraordinarily challenging times.



ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်စာချုပ်ချုပ်ဆိုထားသူများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးမှာ ကျွန်ုပ်တို့၏ ထိပ်တန်းဦးစားပေးဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီစတင်တည်ထောင်စဉ်ကတည်းကပင် ၎င်းနှင့်ပတ်သက်၍ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ရှင်းလင်းစွာ ပြောကြားထားခဲ့သည်။

The safety of our employees and contractors was our top priority. Our Board made it clear since day 1.



ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်းများကိုထောက်ပံ့ရာတွင် အရင်းအမြစ်များ လုံလောက်မှုရှိစေရန် အတွက် ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါဆိုင်ရာ အသုံးစရိတ်များကို ၃.၃ဆ ပိုမို အသုံးပြုခဲ့သည်။

We spent 3.3 times more to cover expenditures related to COVID-19 to ensure we had sufficient resources to support our people.



လုပ်ငန်းခွင်တွင် တာဝန်ကျသောဝန်ထမ်းအားလုံးအတွက် ကာကွယ်ရေးပစ္စည်း (PPE) များကို ထောက်ပံ့ပေးခဲ့သည်။ TMH သည် အောက်ဆီဂျင်စက်နှင့် အောက်ဆီဂျင် အိုးများ ကိုလည်း ဝန်ထမ်းများ အတွက် ထားရှိခဲ့သည်။

We provided PPEs to all our staff who had to perform their duties on site. TMH also secured some oxygen concentrators and cylinders for its staff.



ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ထမ်း ၂၈၈ဦး၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးအတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ အစီအစဉ်များကို ပြင်ဆင်ညှိနှိုင်းခဲ့သည်။

We adjusted our working procedures to reduce risks related to safety and security for our 288 employees.



ဝန်ထမ်းများ၏ လစာအပေါ် ဆိုးကျိုးသက်ရောက်မှုမရှိစေရန် ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ ဝန်ထမ်းများ၏ လစာကို ငွေသားဖြင့်ပေးချေနိုင်ရန် အကောင်းဆုံးကြိုးပမ်းခဲ့သည်။ ထို့အတူ ကိုဗစ်-၁၉ ကပ်ရောဂါကြောင့်မည်သည့် စာချုပ်ကိုမှ ရုပ်ဆိုင်းခြင်း မရှိခဲ့ပါ။

0 impact on the salary of our staff. We did our best to pay our team in cash. Likewise, we did not terminate any contract because of COVID-19.



TMH သည် ဝန်ထမ်းများ ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါစစ်ဆေးခြင်းအတွက် ကုန်ကျစရိတ်များ ထောက်ပံ့ပေးခဲ့ပြီး ရောဂါပိုးတွေ့ရှိပါက သတ်မှတ်ထားသောဟိုတယ်တွင် အသွားအလာကန့်သတ်ထားရှိရန် ကုန်ကျစရိတ်များ ထောက်ပံ့ပေးခဲ့သည်။

TMH supported the costs to test its employees for COVID-19 and, when positive, we paid the quarantine costs in a specific hotel.



အင်တာနက် ဖြတ်တောက်မှုများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဖောက်သည်များ အပေါ် ဝန်ဆောင်ပေးရာတွင် သက်ရောက်မှုရှိခဲ့သည်။

The Internet Shutdown impacted our ability to deliver services to our clients.



ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ထမ်းများဆက်သွယ်ရေးတာဝါတိုင်များကို ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရာတွင် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရန်အတွက် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ဖြည့်ဆည်းခဲ့သည်။

We reinforced our SOP to ensure the security of our team when they maintain telecom towers.



စိန်ခေါ်မှုများ စွာရှိခဲ့သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့သည် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာတန်ဖိုးများနှင့် ရည်ရွယ်ချက်များကို ပေါင်းစပ်ထားသော အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအဖြစ် ရှေ့တိုး ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။

Despite all the challenges, we move forward and act as one team, united by our corporate values and ambition.



Chairman & Managing Director interview



ဦးမြင့်လွင် | U Myint Lwin
ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌ | Chairman of the Board

ဦးသီဟလွင် | U Thiha Lwin
အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာ | Managing Director

လတ်တလော ကာလအတွင်းတွင် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ အပေါ် စိန်ခေါ်မှုများစွာ ရင်ဆိုင်ရလျက်ရှိရာ TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် မည်ကဲ့သို့ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသနည်း။

The recent months have been very challenging for businesses.
How did TMH navigate them?

ဦးမြင့်လွင်

နိုင်ငံရေး၊ စီးပွားရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် လူသားချင်းစာနာမှု ဆိုင်ရာ အကျပ်အတည်းများ စုပေါင်းသက်ရောက်မှုများနှင့် ရင်ဆိုင်နေရသောကြောင့် မြန်မာနိုင်ငံတွင် စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်းသည် ယခင်ကထက် စိန်ခေါ်မှု ပိုမိုများပြားလျက်ရှိပါသည်။ လက်ရှိ အခြေအနေသည် ပြင်းထန်လျက်ရှိပြီး ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ ခန့်မှန်းချက်အရ မြန်မာနိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးသည် ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ၁၈ ရာခိုင်နှုန်းအထိ ကျဆင်းနိုင်သည်။^၁ နိုင်ငံတွင်းလူဦးရေ၏ ထက်ဝက် နီးပါးသည် ဆင်းရဲကြပ်တည်းမှုကို ရင်ဆိုင်ရနိုင်ဖွယ် ရှိသည်ဟု UNDP မှ သုံးသပ်ထားပြီး ၂၀၂၁ခုနှစ် ဇူလိုင်လ နှင့် ဩဂုတ်လတွင်လည်း ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါကြောင့် အသက်ပေါင်းများစွာ ဆုံးရှုံးခဲ့ရသည်။ အကျိုးဆက်များ၏ သက်ရောက်မှုမှာ အလွန်ပြင်းထန်ပြီး မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း

U Myint Lwin

Doing business in Myanmar is more challenging than ever as we have to deal with the compounding impacts of political, economic, health and humanitarian crises. The current situation is bleak: Myanmar economy is expected to contract around 18 per cent in FY20/21 according to the World Bank; UNDP considers that nearly half of the population could be living in poverty soon; and in July and August 2021, COVID-19 claimed too many lives.¹ The magnitude of the impacts is extreme; and businesses operating in Myanmar struggle to make informed decisions when uncertainty is now the norm. During these difficult times, we knew it was

1. See: World Bank; Myanmar Economic Monitor, Progress Threatened; Resilience tested; July 2021.

လည်ပတ်နေသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများသည် မသေချာ မရေရာမှုများမြင့်မားနေခြင်းအတွက် ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်နိုင်ရန် စိန်ခေါ်မှုများစွာကို ရင်ဆိုင်နေရပါသည်။

ဤကဲ့သို့ ခက်ခဲသော ကာလအတွင်း ကုမ္ပဏီ၏ အရင်းအမြစ်များနှင့် တန်ဖိုးကို ကာကွယ်နိုင်ရေးအတွက် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအားလုံး၏ ယုံကြည်မှုကို ထိန်းသိမ်းထားရန် လွန်စွာမှ အရေးကြီးကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့ သိရှိထားပါသည်။ ထို့ကြောင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အနေဖြင့် ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်စာချုပ်ချုပ်ဆိုသူများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံမှုကို အစဉ်တစိုက် ဦးစားပေး ဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါသည်။ ၎င်းတို့၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေး နှင့် ကျန်းမာမှုသည် ဝယ်ယူသုံးစွဲသူများကို ဝန်ဆောင်မှု ပေးနိုင်ရန်နှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအတွက် တန်ဖိုးများ တည်ဆောက်နိုင်ရန် လိုအပ်ချက်တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။

ဈေးကွက်အခြေအနေ အရုပ်အထွေးများစွာကြား၊ ၂၀၂၀ခုနှစ် အောက်တိုဘာလ နှင့် ၂၀၂၁ခုနှစ် စက်တင်ဘာလ အတွင်း YSX တွင် စာရင်းဝင်ထားသော ကုမ္ပဏီများ၏ ရှယ်ယာတန်ဖိုးများမှာ ပျမ်းမျှအားဖြင့် ၇ ရာခိုင်နှုန်းအထိ နစ်နာခဲ့သော်လည်း (အောက်ပါဇယား ကို ကြည့်ပါ။) TMH ကုမ္ပဏီ၏ ရှယ်ယာတန်ဖိုးမှာ ၂ ရာခိုင်နှုန်းသာ ကျဆင်းခဲ့သည်။ ထိုနည်းတူစွာ စီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့၏ အားထုတ်မှုကြောင့် ယခုအခါ ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းများ လည်ပတ်နိုင်ရေးအတွက် ငွေကြေးများ ပိုမိုရရှိလျက် ရှိသည်။ ယခင်နှစ်တွင်ရှိခဲ့သော ကျပ် သန်းပေါင်း ၄၂၉.၆၁ နှင့်နှိုင်းယှဉ်လျှင် ၂၀၂၁ခုနှစ် စက်တင်ဘာလကုန်တွင် ကျပ်သန်းပေါင်း ၄၄၄၀.၄၁ ရှိခဲ့သည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ အရင်းအမြစ်များနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ တန်ဖိုးကို ကောင်းမွန်စွာ ထိန်းသိမ်းနိုင်စွမ်းနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှု အရည်အသွေးကို မြင်တွေ့ရသကဲ့သို့ ကုမ္ပဏီသည် တာဝန်ယူမှု တာဝန်ခံမှု ရှိစွာ ပြန်လည်လည်ပတ်နိုင်သော အခြေအနေတွင် ရှိနေကြောင်း မီးမောင်းထိုးပြရာလည်း ရောက်ပေသည်။

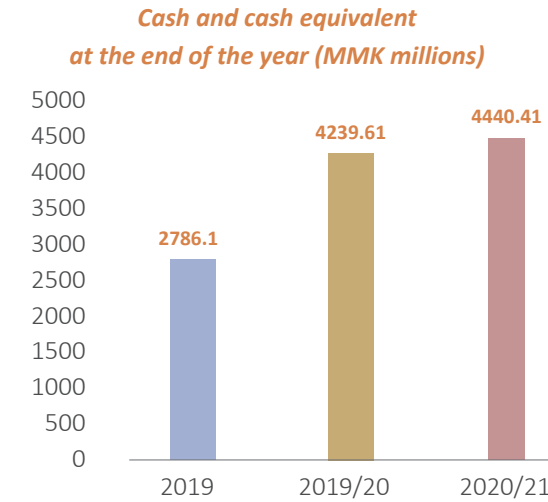
“ ဤကဲ့သို့ ခက်ခဲသော ကာလအတွင်း ကုမ္ပဏီ၏ အရင်းအမြစ်များနှင့် တန်ဖိုးကို ကာကွယ်နိုင်ရေးအတွက် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအားလုံး၏ ယုံကြည်မှုကို ထိန်းသိမ်းထားရန် လွန်စွာမှ အရေးကြီးကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့ သိရှိထားပါသည်။ ”

essential to safeguard the trust of our stakeholders to protect the assets and the value of our company. This is why the Board continuously prioritised the safety of our staff and contractors. Their safety and wellbeing is a condition to serve our clients and therefore create value for our shareholders.

Despite these very turbulent market conditions, the value of TMH's stock contracted only by 2% between October 2020 and September 2021, when listed companies lost 7% of their value on average (see table below). Likewise, thanks to the management's effort, our company has today more cash available to finance its operations: TMH had MMK 4,440.41 million available at the end of September 2021 compared to 4,239.61 million a year earlier. TMH's ability to safeguard its assets and shareholder value is demonstrated; it also highlights the quality of its management: our company is well-positioned to recover responsibly.

Table 1 - Evolution of the market capitalisation of the listed companies listed on the YSX between October 2020 and September 2021

Name	Evolution (%)
Company A	-15%
Company B	-15%
Company C	-1%
Company D	-7%
 TMH	-2%
Company E	0%
Company F	-6%
Average	-7%



ထိုသို့ ခက်ခဲလှသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွင် TMH ကုမ္ပဏီ၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကို မည်သို့အကဲဖြတ် စစ်ဆေးသနည်း။

In this difficult business environment, how do you analyse TMH's performance?

ဦးသီဟလွင်

ကျွန်ုပ်တို့သည် ရေရှည်တည်တံ့ပြီး တောင့်တင်းသော လုပ်ငန်းတစ်ခုကို တည်ထောင်ရန် ရည်မှန်းထားသည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ခိုင်မာသော ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ အလေ့အထများကို အလေးပေး၍ ပုံဖော်ခဲ့သည်။ ယင်း အချက်သည် ကျွန်ုပ်တို့ကို အရေးကြီးသော ကိစ္စရပ်များကို ဦးတည်ဆောင်ရွက်ရာတွင် အကူအညီဖြစ်စေသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ၂၀၂၁ခုနှစ် ၊ ဖေဖော်ဝါရီလ နောက်ပိုင်း တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ ရည်ရွယ်ချက်ကို သိရှိရန် အရေးကြီးကြောင်း သတိပြုမိပါသည်။ မသေချာသောကိစ္စရပ်များစွာ ရှိနေသော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း ပိုမိုကောင်းမွန်သော လူ့အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု တည်ဆောက်ရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းများသည် မည်သို့အရေးပါလျက်ရှိကြောင်းနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအား မည်သို့ ပြုမူဆောင်ရွက် စေလိုသည်ကို ရှင်းလင်းစွာ ပြောဆိုခဲ့ပါသည်။

နိုင်ငံရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ အကျပ်အတည်းများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများအပေါ် သက်ရောက် လျက်ရှိပြီး အဆိုပါသက်ရောက်မှုများသည် ထောက်ပံ့ရေး ဆိုင်ရာ လမ်းကြောင်းများ နှောင့်နှေးစေမှုများရှိပြီး လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ အစီအစဉ်များချမှတ်ရာတွင် လည်း ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကို အဓိက ဦးစားပေး ဆောင်ရွက်ရသဖြင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုများ ကို အစဉ်အမြဲ ပြင်ဆင်ညှိနှိုင်းခဲ့ရသည်။ ရလဒ်အနေဖြင့် ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ဝင်ငွေသည် ၂၀၂၀-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် ၄၇ ရာခိုင်နှုန်း ကျဆင်းခဲ့ပြီး ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ဝင်ငွေ သည် ၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့် အလားတူသည်။ ထိုသို့ ကျဆင်းမှုရှိသော်လည်း TMH ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်း လည်ပတ်နိုင်စွမ်းကို ဆက်လက်ထိန်း သိမ်းထားနိုင်ရန် အတွက် အရေးကြီးသော အသုံးစရိတ်များကို လျှော့ချ နိုင်ရန် တင်းကြပ်သောစည်းကမ်းများကို ချမှတ် အကောင် အထည်ဖော်လျက်ရှိသည်။ ဤသို့ အကောင်းဆုံး ကြိုးစား အားထုတ်ခဲ့သော်လည်း လွန်ခဲ့သောနှစ်က ကျပ်သန်း ပေါင်း ၅၈၇ နှစ်နာမရှိခဲ့ရာ ကျွန်ုပ်တို့၏ အမြတ်ငွေရရှိနှုန်း အနေဖြင့် ၁၉ ရာခိုင်နှုန်း ကျဆင်းခဲ့သည်။ (တစ်ဖက်ပါ ဇယားကို ကြည့်ပါ။)

U Thiha Lwin

We aim to build a sustainable and resilient company. Therefore, we pay a lot of attention to shaping a sound corporate culture: it helps us focus on what matters.

We realised it was important for our employees to have a sense of purpose after February, 2021. When many things were uncertain, we clearly communicated why our business was essential for building a better society in Myanmar and how we expect our people to act and behave.

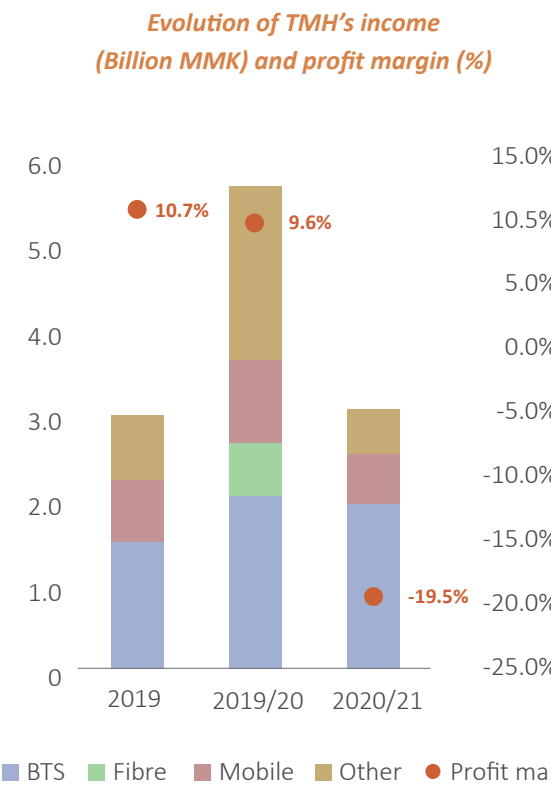
The political and health crises impacted our activities: our supply chain was disrupted, the planning of our operations had to be constantly updated to always prioritise the safety and security of our people. As a result, our revenue dropped by 47% in FY20/21 compared to FY19/20, and our revenue distribution for FY20/21 was similar to FY19. However, to safeguard and preserve TMH's ability to operate, we implemented a rigorous discipline to avoid all non-critical expenditures. Unfortunately, despite all our best efforts, we recorded a loss of MMK 587 million last year, representing a negative profit margin of -19.5% (see chart).

However, the resilience of our operations is remarkable. We managed to maintain 20 more BTS; likewise, our customer base for our fibre services increased by 47% in FY20/21 compared to FY19/20. The quality of our people, their dedication and commitment made it possible. As a result, they deliver high-quality service to our clients, and their continuous loyalty is a clear signal of their confidence.

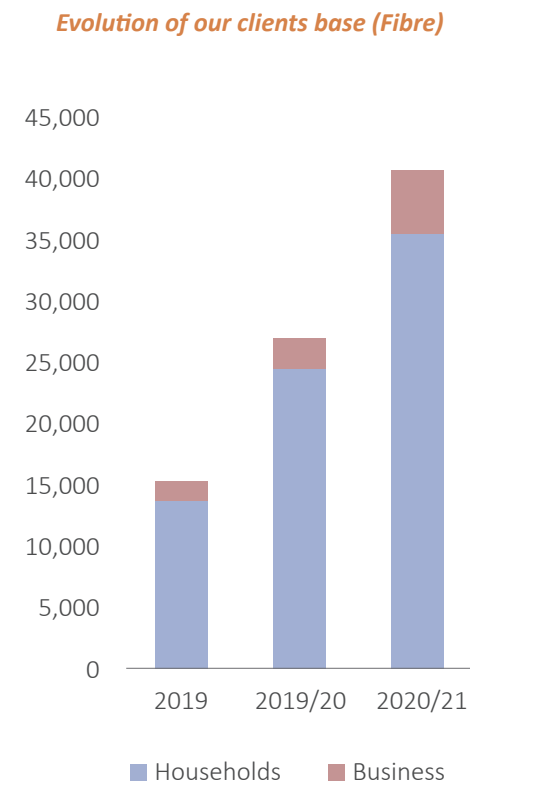
Last, the safety and security of our employees are paramount. We managed to improve our performance last year: our frequency rate by 6%, we worked extremely closely with our clients to ensure that it was always safe for our people and contractors to work.

သို့သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းများ၏ ခိုင်မာမှုသည် အံ့မခန်းပင်ဖြစ်သည်။ ၂၀၁၉ - ၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် BTS စခန်း အရ ၂၀ ပို၍ ပြုပြင် ထိန်းသိမ်း နိုင်ခဲ့ပြီး ၂၀၂၀ - ၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ဖိုက်ဘာ ဝန်ဆောင်မှုများအား အသုံးပြုသူအရေအတွက် ၄၇ ရာခိုင်နှုန်း တိုးတက်လာသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ ဝန်ထမ်းများ၏ အရည်အသွေးနှင့် ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်စွမ်း တို့ကြောင့်သာ ထိုသို့ရရှိခဲ့ခြင်းဖြစ်သည်။ ရလဒ်အနေဖြင့် ဝယ်ယူသုံးစွဲသူများအတွက် အရည်အသွေး မြင့်မားသော ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးနိုင်ခဲ့ပြီး ၎င်းတို့၏ စဉ်ဆက်မပြတ် ဝယ်ယူအားပေးမှုသည် ကုမ္ပဏီအပေါ် ယုံကြည်မှုကို ဖော်ပြသော သင်္ကေတ တစ်ခုပင် ဖြစ်သည်။

နောက်ဆုံးအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်း လုံခြုံရေးသည် ပဓာနကျသည်။ လွန်ခဲ့သောနှစ်အတွင်း စွမ်းဆောင်ရည်များ တိုးတက်စေရန် စီမံနိုင်ခဲ့ပြီး ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်စာချုပ်ချုပ်ဆိုသူများ အလုပ် လုပ်ကိုင်ရာတွင် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအတွက် ကျွန်ုပ် တို့၏ ဝယ်ယူသူများနှင့် နီးကပ်စွာဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး ထိခိုက်မှုကြိမ်နှုန်း ၆ ရာခိုင်နှုန်းအထိ လျှော့ချနိုင်ခဲ့သည်။



“ ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းများ၏ ခိုင်မာမှုသည် အံ့မခန်းပင်ဖြစ်သည်။ ၂၀၁၉ - ၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် BTS စခန်း အရ ၂၀ ပို၍ ပြုပြင် ထိန်းသိမ်းနိုင်ခဲ့ပြီး ၂၀၂၀ - ၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ဖိုက်ဘာဝန်ဆောင်မှုများအား အသုံးပြုသူ အရေအတွက် ၄၇ ရာခိုင်နှုန်း တိုးတက် လာသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ ဝန်ထမ်းများ၏ အရည်အသွေးနှင့် ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်စွမ်းတို့ကြောင့်သာ ထိုသို့ရရှိခဲ့ခြင်းဖြစ်သည်။ ”



ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဥက္ကဋ္ဌ တစ်ဦးအနေဖြင့် မည်သည့်အချက်များသည် TMH ကုမ္ပဏီ၏ ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် သက်ဆိုင်သော အဓိက အချက်များဖြစ်သနည်း။

As Chairman of the Board, what are the key highlights regarding TMH's corporate governance?

ဦးမြင့်လွင်

TMH ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုကို ကာကွယ်ရန် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် ရှင်းလင်းသော လုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။ ယခုကဲ့သို့ စိန်ခေါ်မှုများသော စီးပွားရေးပတ်ဝန်းကျင်တွင် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်နေရသောကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်တာဝန်များသည် ပိုမိုရှုပ်ထွေးလျက် ရှိပါသည်။

ပထမဦးစွာ လူချင်းတွေ့ဆုံနိုင်ရန် ခက်ခဲလာသောကြောင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အလုပ်လုပ်ဆောင်ပုံအား ပြုပြင်ပြောင်းလဲခဲ့ရသည်။ အစည်းအဝေးများအားလုံးကို အွန်လိုင်းစနစ်ဖြင့် ကျင်းပခဲ့ရာ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေးများတွင် တက်ရောက်မှုနှုန်း အလွန်မြင့်မား လာသည်ကို သတိပြုမိသဖြင့် ဝမ်းမြောက်မိသကဲ့သို့ ခက်ခဲသောကာလ၌ပင် လျှင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အလုပ်၌ နှစ်မြှုပ်မှုမှာလည်း ပေါ်လွင်လျက်ရှိသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ အနေဖြင့် လုပ်ငန်းတွင် အာရုံစိုက်လုပ်ဆောင်ရမည့် အရာများကိုလည်း ချိန်ညှိကြရသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကို အမြဲအာမခံပေးနိုင်ရန်အတွက် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ စီမံခန့်ခွဲခြင်းကို မြှင့်တင်ရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပြီး လုပ်ငန်း လည်ပတ်မှုများကို သေချာစွာ သုံးသပ်ခဲ့ပါသည်။

ဒုတိယအချက်အနေဖြင့် စိတ်မကောင်းစွာပင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်သော ဦးစိန်ဝင်းသည် ဇူလိုင်လတွင် ကွယ်လွန်ခဲ့သည်။ သူ၏လမ်းညွှန်မှုဖြင့် TMH သည် ကုမ္ပဏီတွင်း ထိန်းချုပ်ရေးဆိုင်ရာ အကဲဖြတ်မှုကို မြှင့်တင်နိုင်ခဲ့သည်။ သို့သော်လည်း ဤဝမ်းနည်းဖွယ်ရာ ဖြစ်ရပ်ကြောင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လုပ်ဆောင်မှုများကို ပြန်လည်စိစစ်ခဲ့ရသည်။ ဩဂုတ်လတွင် လွတ်လပ်သော အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာနှစ်ဦးမှ ဦးစိန်ဝင်း၏ တာဝန်များကို လွှဲပြောင်းထမ်းဆောင်ခဲ့ရာ ၎င်းတို့၏ ထိရောက်စွာဆောင်ရွက်နိုင်မှု အတွက်လည်း ကျေးဇူးတင်ကြောင်း ဖော်ပြလိုပါသည်။

တတိယအချက်အနေဖြင့် TMH ကုမ္ပဏီသည် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ ထုတ်ဖော်ကြေငြာမှု အရည်အသွေးအား တိုးတက်နိုင်ရန် အစဉ်တစိုက် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိရာ ယခင်နှစ် ၂၀၂၀ ခုနှစ် ပွင့်သစ်စအစီရင်ခံစာတွင် TMH ကုမ္ပဏီမှ အဆင့်မြင့်ရရှိခဲ့ခြင်းသည် သိသိသာသာ တိုးတက်မှုတစ်ခုပင် ဖြစ်သည်။ အကျိုးသက်ဆိုင်သူများနှင့် အစုရှယ်ယာ

U Myint Lwin

The Board has a clear mandate: safeguarding TMH's sustainability. Our job is obviously more complicated when we operate in such a challenging business environment.

First, we had to adapt how the Board worked as it became complicated to meet in person: we held all our meetings online, and we are pleased to notice a very high attendance rate for Board meetings, this reflects the Board's commitment during these hard times. We also had to adjust the focus of our work: we decided to reinforce our oversight of the risk management and reviewed our operations carefully to ensure that the reputation of TMH was protected and that the safety of our people always guaranteed.

Second, sadly, our Board lost one of its members in July when U Sein Win passed away suddenly. TMH is extremely grateful for his invaluable contribution: TMH enhanced its control environment with his guidance. However, this tragic and very unfortunate event led us to reorganise the Board activities: in August, our two independent non-executive directors took over U Sein Win's duties, and I would like to express our gratitude for their commitment.

Third, TMH continued its efforts to improve the quality of its corporate disclosure. Last year, in the 2020 edition of Pwint Thit Sa, TMH ranked 9, a significant improvement. We believe that operating transparently and being accountable are two essential conditions to safeguard the trust of our stakeholders and shareholders. More than ever, our Board of Directors is paying a lot of attention to ensuring TMH's business integrity: last year, the Board nominated a compliance officer and a corporate secretary, which will help TMH reinforce its processes. In FY20/21, we did not have to manage any

ရှင်များ၏ ယုံကြည်မှုကို ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ရန် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိစွာ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် တာဝန်ခံမှုရှိခြင်းတို့သည် အရေးကြီးသော လိုအပ်ချက်များ ဖြစ်သည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ ယုံကြည်ပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် TMH ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းဂုဏ်သိက္ခာကို ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ရန် ယခင်ကထက် ပို၍ အာရုံစိုက်လျက်ရှိသည်။ ထိုလုပ်ငန်းစဉ်များကို တွန်းအားပေးရာတွင် ကူညီနိုင်ရန် ယခင်နှစ်က Compliance Officer တစ်ဦးနှင့် Corporate Secretary တစ်ဦးကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ခန့်အပ်ခဲ့သည်။ ၂၀၂၀ - ၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ ပဋိပက္ခရှိနိုင်သော အခြေအနေများကို ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်းမရှိ သကဲ့သို့ အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ ပတ်သက်ဆက်နွယ်သော ကုမ္ပဏီများကို လက်ခံခဲ့ရခြင်းမျိုးလည်း မရှိခဲ့ပါ။ ထို့အပြင် ယခင်နှစ်က ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့မှ လိမ်လည်မှုတစ်ခုတစ်ရာ မတွေ့ရှိခဲ့ပါ။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ၂၀၂၂ ခုနှစ်တွင် ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှု တိုးတက်ရေးအတွက် ဆက်လက်အားစိုက်ထုတ်နိုင်ရန် ရည်ရွယ်ထား ပါသည်။

conflict of interest or review and approve any related-party transaction. Furthermore, our internal audit team did not identify any fraud last year. We aim to continue our efforts to improve the quality of our corporate governance in 2022.

“ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကို အမြဲအာမခံပေးနိုင်ရန်အတွက် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ စီမံခန့်ခွဲခြင်းကို မြှင့်တင်ရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပြီး လုပ်ငန်း လည်ပတ်မှုများကို သေချာစွာ သုံးသပ်ခဲ့ပါသည်။ ”

၂၀၂၁ခုနှစ်သည် အမှန်တကယ် စိန်ခေါ်မှုများသော နှစ်တစ်နှစ်ဖြစ်ပါသည်။ နောင်လာမည့်နှစ်များအတွက် သင်၏ ထင်မြင်ယူဆချက်များကို သိလိုပါသည်။

2021 was definitely a very challenging time. What are your perspectives on the future?

ဦးသီဟလွင်

၂၀၂၁ ခုနှစ်သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်း စီမံခန့်ခွဲနိုင်စွမ်းနှင့် TMH ကုမ္ပဏီ၏ အရင်းအမြစ်များကို ကာကွယ်နိုင်စွမ်းကို စမ်းသပ်ခဲ့သည့်နှစ်တစ်နှစ်ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့၏ ကြံ့ကြံခိုင်ခိုင်မှု၊ ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်း၌ နှစ်မြှုပ်မှုတို့သည် အမှန်တကယ် လေးစားဖွယ်ရှိခဲ့သဖြင့် အဖွဲ့ဝင်တစ်ယောက်စီတိုင်း၏ လုပ်ဆောင်မှုများအတွက် ကျေးဇူးတင်လျက် ရှိပါသည်။

TMH ကုမ္ပဏီသည် ပြန်လည်ထူထောင်နိုင်ရန် အခြေအနေကောင်းတစ်ခုတွင် ရှိနေပြီး ဈေးကွက်အလားအလာလည်း များစွာရှိသည်။ များမကြာမီက International Telecommunication Sector ၏ ထုတ်ဝေထားသည့် အစီရင်ခံစာအရ အာရှ-ပစိဖိတ်ဒေသအတွင်း ဝင်ငွေ အလယ်အလတ်နှင့် ဝင်ငွေနည်းပါးသော တိုင်းပြည်များတွင် မိုဘိုင်း broadband ၏ ထိုးဖောက်ဝင်ရောက်မှု ၁၀ ရာခိုင်နှုန်း တိုးလာနိုင်သည့်အတွက် fixed broadband သည် စီးပွားရေးအရ

U Thiha Lwin

2021 tested our ability to manage our business and to protect TMH's assets. The resilience of our team, the dedication and commitment of our people have been truly inspiring, and I would like to thank each and every team member for their contribution.

TMH is well-positioned to recover, and our market is promising. A recent report published by the International Telecommunication Sector¹ notices that the economic contribution of fixed broadband could enable a 2.44% GDP growth in Asia-Pacific middle and low-income countries as a result of 10% increase in mobile broadband penetration. To unlock this potential, Myanmar will need better IT infrastructure, and this is precisely what we aim to deliver at TMH.

လူတစ်ဦးချင်းဝင်ငွေ GDP သည် တိုးတက်မှု ၂.၄၄ ရာခိုင်နှုန်း တိုးတက်စေနိုင်သည်။^၁ ဤအလားအလာကို လမ်းဖွင့်နိုင်ရန် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ပိုမိုကောင်းမွန်သော နည်းပညာဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံများ လိုအပ်သဖြင့် TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် တိကျစွာ ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန် ရည်ရွယ်ထားပါသည်။

5G ကွန်ယက်သည် 4G ကွန်ယက် နှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက လွှမ်းမိုးနိုင်မှု ပိုမိုရှိနိုင်သောကြောင့် မြန်မာနိုင်ငံတွင် 5G နည်းပညာအား မိတ်ဆက်လာသည့်အခါ ကျွန်ုပ်တို့အနေနှင့် တာဝါတိုင်များကို ပိုမိုတည်ဆောက်ရန် လိုအပ်လာမည် ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် 5G နည်းပညာတွင် ဦးဆောင်နေသော ကုမ္ပဏီများနှင့် ကောင်းမွန်သော ဆက်သွယ်မှုများ ရှိနေခြင်းသည် အရေးပါသော အရင်းအနှီးများပင် ဖြစ်သည်။ အလားတူ ယခင်နှစ်တွင် အင်တာနက်သုံးစွဲသူ ဦးရေ ပိုမိုများပြားလာသောကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်နိုင်စွမ်းကို မြှင့်တင်ခဲ့ပြီး ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၄၀ Gbps မှ ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၅၀ Gbps အထိ bandwidth ကို ၂၅ ရာခိုင်နှုန်း တိုးမြှင့်နိုင်ခဲ့သဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံသားများ၏ ဆက်သွယ်ရေးအတွက် တိုးမြှင့်လုပ်ဆောင်နိုင်သောကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အလွန်ဂုဏ်ယူရပါသည်။ (စာမျက်နှာ ၅၁ ကိုကြည့်ပါ)

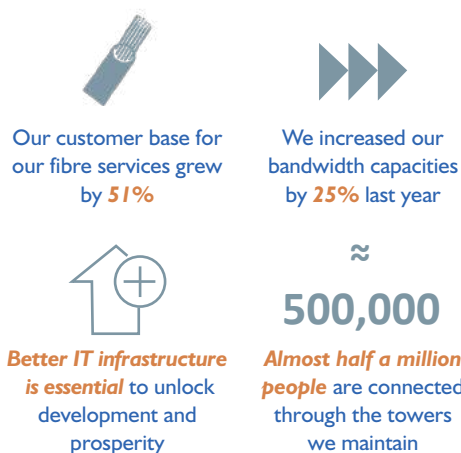
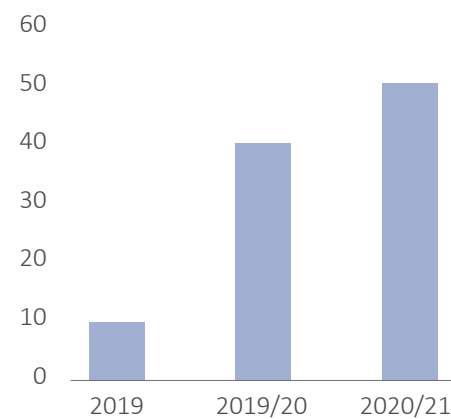
ထိုအခွင့်အရေးများကို ရယူနိုင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်းများ၏ ကျွမ်းကျင်မှုများကို မြှင့်တင်ရာတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် လိုအပ်ပါသည်။ ဝမ်းနည်းဖွယ်ကောင်းသည်မှာ ယခင်နှစ်က သတ်မှတ်ထားသော သင်တန်းအစီအစဉ်အတိုင်း မလုပ်ဆောင်နိုင်ပဲ ကန့်သတ်ဆောင်ရွက်ခဲ့ရသည်။ သို့သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်းများ၏ အလားအလာရှိသော စွမ်းဆောင်ရည်များ တိုးတက်လာရန်အတွက် တိုးမြှင့် လုပ်ဆောင်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများသည်ပင်လျှင် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီမှ ရည်မှန်းထားသော နောင် ငါးနှစ်အတွင်း ဈေးကွက်တွင် ဦးဆောင်နိုင်မှုဖြစ်လာရန်အတွက် အဓိကကျသောနေရာမှ ပါဝင်သူများ ဖြစ်ကြပါသည်။

“ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများသည်ပင်လျှင် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီမှ ရည်မှန်းထားသော နောင် ငါးနှစ်အတွင်း ဈေးကွက်တွင် ဦးဆောင်နိုင်မှုဖြစ်လာရန်အတွက် အဓိကကျသောနေရာမှ ပါဝင်သူများ ဖြစ်ကြပါသည်။ ”

Indeed, when Myanmar will start rolling out 5G technology, it will need to install more towers to cover the territory, as 5G technology requires denser coverage than 4G. Fortunately, the quality of our relationship with 5G leading companies is a critical asset. Likewise, last year, as people were using more the Internet, we ramped up our capabilities and increased our bandwidth by 25% from 40 Gbps in FY19/20 to 50 Gbps in FY20/21. Our contribution to connecting people in Myanmar is increasing, and we can be proud of that (see page 51).

We will have to invest in our people and build their skills to seize these opportunities. Unfortunately, we had to limit our training efforts last year as it was not possible to deliver our initial training plan. However, we will increase our efforts to develop the potential of our people: they are and will be the key success factor to enable a brighter future for our Company as we aim to become the market leader within five years.

Evolution of our Bandwidth (Gbps)



Statement from our Independent Directors

လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ တာဝန်မှာ TMH ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် အကျိုး သက်ဆိုင်သူများ၏ အကျိုးစီးပွားကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ အစဉ်အမြဲ ထည့်သွင်းစဉ်းစားစေရန် ဖြစ်သည်။ ပြီးခဲ့သည့် နှစ်အတွင်း ကျန်းမာရေးနှင့် နိုင်ငံရေးဆိုင်ရာ အကျပ် အတည်းများ ရှိခဲ့သော်လည်း TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဘုတ်အဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏ ဂုဏ်သိက္ခာ၊ အရင်းအနှီးများ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် တန်ဖိုးများကို စောင့်ရှောက်ရန် အားစိုက်လုပ်ဆောင်ခဲ့သည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုမ္ပဏီ၏ ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ စီမံအုပ်ချုပ်မှု ပုံစံနှင့်ပတ်သက်၍ သက်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းအသီးသီးအတွက် လုပ်ပိုင်ခွင့်များရှိသည်ကို အစုရှယ်ယာရှင်များအားလုံးထံ ယုံကြည်မှုရှိစွာဖြင့် အာမခံပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုမ္ပဏီ၏ ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ ထုတ်ပြန်ကြေငြာချက်များနှင့် ပတ်သက်၍လည်း ပိုမိုကောင်းမွန်သော အရည်အသွေး ရရှိလာစေရန် ကြိုးပမ်းမှုကို တွေ့ရှိရပါသည်။ အထူးသဖြင့် ယခုကဲ့သို့ ခက်ခဲ၍ စိန်ခေါ်မှုများသောကာလတွင် ပိုမို၍ အရေးပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များသည် ထုတ်ဖော်ထားသော အချက်အလက်များ၏ အရည်အသွေးကို ယုံကြည်စိတ်ချ နိုင်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ လေးစားအားထားရသော လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက် တစ်ဦးဖြစ်သည့် လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာ ဦးစိန်ဝင်းကို ဇူလိုင်လတွင် ဆုံးရှုံးခဲ့ရသည်။ စိစစ်ရေး၊ လိုက်နာ ဆောင်ရွက်ရေး နှင့် စီမံအုပ်ချုပ်ရေး ကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌအနေဖြင့် သူ၏ ပါဝင်မှုမှာ အရေးပါသည်။ သူ၏ လမ်းညွှန်မှုဖြင့် TMH ၏ ကုမ္ပဏီတွင်း ထိန်းချုပ်ရေးဆိုင်ရာအကဲဖြတ်မှုနှင့် စာရင်းစစ် လုပ်ငန်းစဉ်များ၏ အရည်အသွေးကို မြှင့်တင် နိုင်ခဲ့သည်။

၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အနေဖြင့် တာဝန်များအားလုံးကို အောင်မြင်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သည် ဟု ထည့်သွင်းစဉ်းစားနိုင်ပါသည်။ TMH ၏ ဘုတ်အဖွဲ့သည် ကိုဗစ်-၁၉ ကပ်ရောဂါ၏ သက်ရောက်မှုကို တုန့်ပြန်ခြင်း၊ ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်း ဆက်လက်လုပ်ကိုင်နိုင်မှုကို သေချာစေခြင်းနှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ စီမံခန့်ခွဲသည့် လုပ်ငန်းစဉ်တွင် ကုမ္ပဏီ၏ ဂုဏ်သိက္ခာအား ကာကွယ်နိုင်စွမ်းရှိရန် စီမံခြင်း တို့ကို အားစိုက် လုပ်ဆောင်ခဲ့သည်။

ပြီးခဲ့သည့်နှစ်အတွင်း ကုမ္ပဏီ၏ ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှု နှင့် သက်ဆိုင်သော လုပ်ဆောင်မှုအချို့မှာ ဦးစားပေးဆောင်ရွက်၍ မရသည့် အခြေအနေတွင်ရှိကြောင်း

As independent directors, our role is to ensure that the Board always consider the interests of TMH’s shareholders and stakeholders. Last year, despite the health and political crisis, TMH’s Board was focused on safeguarding the integrity of the Company, its assets, people and values.

We can confidently reassure all the shareholders of our Company that there are checks and balances in the Company’s corporate governance framework. We also notice the Company’s efforts to enhance the quality of its corporate disclosure. This matters, especially when dealing with such adverse and challenging business conditions: TMH’s shareholders can rely on the quality of the information provided.

We lost our estimated colleague U Sein Win in July. His contribution as Chairman of the Audit, Compliance and Corporate Governance Committee has been crucial. With his guidance, TMH managed to reinforce the quality of the internal controls and audit procedures.

We consider that the Board managed all its duties successfully in FY20/21. TMH’s Board focused its work to address the impacts of the COVID-19 pandemic, secure TMH’s business continuity and ensure that its risk management approach was adequate to protect the reputation of the Company.

We understand that some work related to Corporate Governance had to be deprioritised last year. We hope that the Company will resume and finalise its efforts next year and see a proper assessment of the Board performance conducted by a third party.

Finally, we encourage all the shareholders to engage with TMH. Its Department of Securities Affairs will provide them with all the information they might need to make informed decisions. We also encourage TMH’s stakeholders to share their concerns with us should they suspect any unethical behaviour on the part of our company.¹

1. See: International Telecommunication Union, The economic impact of broadband and digitization through the COVID-19 pandemic; June 2021.

နားလည်ထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် လာမည့်နှစ်တွင် ၎င်းကိစ္စရပ်များကို ဆက်လက်၍ ပြီးမြောက်အောင် ဆောင်ရွက်သွားနိုင်ပြီး ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုမှ ဘုတ်အဖွဲ့၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကို အကဲဖြတ်မှုများ ဆောင်ရွက်လာနိုင်မည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့မျှော်လင့်ပါသည်။

နောက်ဆုံးအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် အစုရှယ်ယာရှင်များအားလုံးကို TMH ကုမ္ပဏီနှင့် ပူးပေါင်းပါဝင်ရန် နှိုးဆော်တိုက်တွန်း လိုပါသည်။ အစုရှယ်ယာဌာနသည် ဆုံးဖြတ်ချက်များချရန် လိုအပ်သော သတင်းအချက်အလက်များအားလုံးကို ပေးအပ်မည် ဖြစ်သည်။ TMH ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များအနေဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ ကျင့်ဝတ်နှင့် မညီညွတ်သည်များကို သံသယရှိပါက ကျွန်ုပ်တို့အား မျှဝေရန် တိုက်တွန်းပါသည်။

Strategy

ကျွန်ုပ်တို့၏ ပန်းတိုင်မှာ အလားအလာရှိသော ဒီဂျစ်တယ်စီးပွားရေးစနစ် ပေါ်ပေါက်စေရန် မြန်မာနိုင်ငံ၏ နည်းပညာဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံကို တိုးတက်စေခြင်း ဖြစ်သည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် ၅နှစ်အတွင်း ဈေးကွက်ဦးဆောင်သူတစ်ဦး ဖြစ်လာစေရန် နည်းလမ်း ၂ခုဖြင့် အလေးပေး ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

“ TMH ၏ ဘုတ်အဖွဲ့သည် ကိုဗစ်-၁၉ ကပ်ရောဂါ၏ သက်ရောက်မှုကို တုန့်ပြန်ခြင်း၊ ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်း ဆက်လက်လုပ်ကိုင်နိုင်မှုကို သေချာစေခြင်းနှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ စီမံခန့်ခွဲသည့်လုပ်ငန်းစဉ်တွင် ကုမ္ပဏီ၏ ဂုဏ်သိက္ခာအား ကာကွယ်နိုင်စွမ်းရှိရန် စီမံခြင်းတို့ကို အားစိုက် လုပ်ဆောင်ခဲ့သည်။ ”

Our goal: improving Myanmar’s IT infrastructure to reap the potential of a digitalised economy. We focus our efforts on two fronts to become the market leader within 5 years.

I.

Broadband အင်တာနက် အပါအဝင် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ICT ဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံကို တည်ဆောက်ခြင်းသည် နိုင်ငံစီးပွားရေးတိုးတက်စေရန် အရေးပါသည်။

Building Myanmar’s ICT infrastructure (especially broadband internet) is crucial to developing its economy.

1.



မြန်မာပြည်သူများ၏ ၉၃ ရာခိုင်နှုန်းသည် မိုဘိုင်းဝန်ဆောင်မှုကို တွင်ကျယ်စွာ အသုံးပြုလျက်ရှိပါသည်။ ၎င်းမှာ တစ်ကမ္ဘာလုံး၏ ပျမ်းမျှဖြစ်သော ၇၅ ရာခိုင်နှုန်းထက်ပို၍ များပြားသည်။ ပြည်သူများသည် အင်တာနက် ချိတ်ဆက်ခြင်းဖြင့် ရရှိနိုင်မည့် အကျိုး ကျေးဇူးများကိုသိရှိနားလည်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ 5G အခြေခံ အဆောက်အအုံ တိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးမှုကိုအထောက်အကူ ပြုနိုင်ရန် ပြင်ဆင်ထားပြီး ဖြစ်သည်။

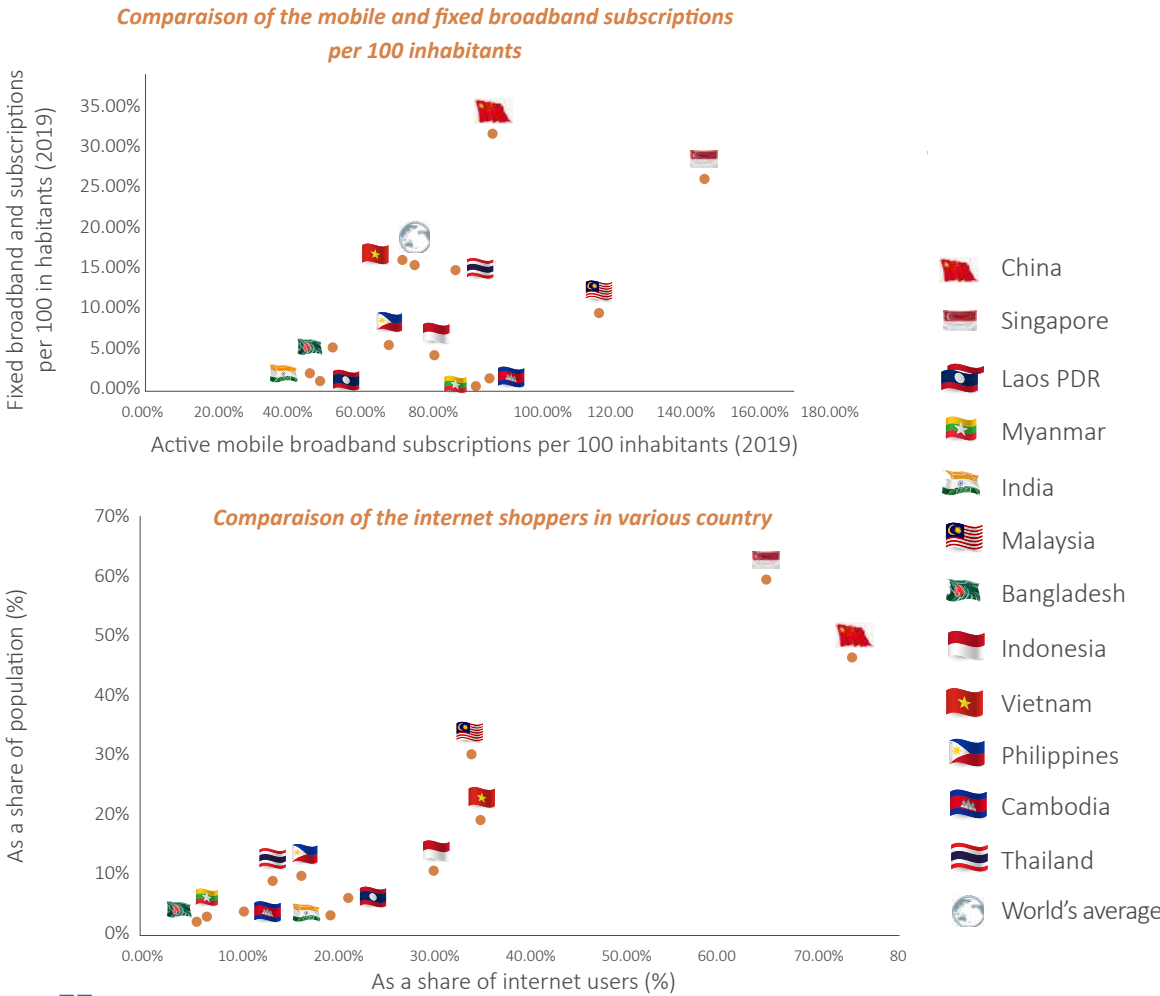
Almost 93% of Myanmar people do have an active mobile subscription. This is significantly higher than the world average (75%). They know how they can benefit from being connected to the Internet. We are extremely well positioned to support the development of the 5G infrastructure in Myanmar.
2.



သို့သော်လည်း စုစုပေါင်းလူဦးရေ၏ ၀.၂၄ ရာခိုင်နှုန်းသာ fixed broadband အင်တာနက်ကို တပ်ဆင်အသုံးပြု လျက်ရှိပြီး တစ်ကမ္ဘာလုံး၏ ပျမ်းမျှသုံးစွဲနှုန်းမှာ ၁၅ရာခိုင်နှုန်းဖြစ်သည်။ ထို့ကြောင့် မြန်မာနိုင်ငံတွင် တိုးတက်ရန် အလားအလာ များစွာရှိရာ ဤသည်မှာ TMH အတွက် မဟာဗျူဟာမြောက် အခွင့်အလမ်း တစ်ခု ဖြစ်သည်။

However, only 0.24% of the people do have fixed broadband subscriptions compared to 15% on average for the population in the world. The potential of growth is, therefore extremely significant for Myanmar. This is one of the strategic opportunities for TMH.

1. See: <https://www.tmhtelecom.com/contacts/>



II.

မြန်မာနိုင်ငံရှိ ပြည်သူလူထုသည် အင်တာနက်ကို ပို၍အသုံးပြုကြမည်ဖြစ်ပြီး စီးပွားရေးကို ပြန်လည်ပုံဖော်မည် ဖြစ်သည်။

People in Myanmar will use the Internet more, which will reshape the economy.

1.



ပိုမိုကောင်းမွန်သော နည်းပညာဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံများ တည်ဆောက်နိုင်ခြင်းသည် စီးပွားရေးတိုးတက်မှုကို ဖြစ်ပေါ်စေနိုင်ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံကဲ့သို့သော နိုင်ငံများတွင် ၁၀ရာခိုင်နှုန်း မိုဘိုင်း broadband ၏ ထိုးဖောက်ဝင်ရောက်မှုသည် GDP အား ၂.၄၄ ရာခိုင်နှုန်း တိုးတက်မှုကို ဖြစ်စေနိုင်ပါသည်။ ထိုကဲ့သို့ အခြေခံအဆောက်အအုံများ တိုးတက်စေရန် ကြိုးပမ်းသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ လိုအပ်မည်ဖြစ်ပြီး ဆောင်ရွက်ပေးရန် TMH ကဲ့သို့ ယုံကြည်စိတ်ချရသော ဝန်ဆောင်မှု ပေးအပ်သူများ လိုအပ်မည် ဖြစ်သည်။

Better IT infrastructure enables economic development: a 10% increase in mobile broadband penetration results in a 2.44% GDP growth in countries like Myanmar. To develop such infrastructure, massive investments will be needed, and reliable service providers, like TMH, are needed to deliver results.
2.



ကုန်ပစ္စည်းများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို အင်တာနက်မှ ဝယ်ယူအသုံးပြုသူများမှာ မြန်မာနိုင်ငံတွင် အင်တာနက် အသုံးပြုသူဦးရေ၏ ၇ ရာခိုင်နှုန်းသာရှိပြီး နှိုင်းယှဉ်ကြည့်လျှင် ကမ္ဘောဒီးယားနိုင်ငံ တွင် ၁၁ ရာခိုင်နှုန်း ရှိပြီး လာအိုနိုင်ငံတွင် ၂၂ ရာခိုင်နှုန်း ရှိသည်။ E-commerce ကို အသုံးပြုခြင်းသည် သတင်းအချက်အလက်များကို လုံခြုံစွာ သိမ်းဆည်း စီမံနိုင်ရန် အရေးပါသောဝန်ဆောင်မှု အသစ်များလိုအပ်မည် ဖြစ်သောကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ဆောင်နိုင်စွမ်းများ တိုးတက်စေရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံလျက်ရှိသည်။

Only 7% of the people using Internet are buying goods and services online in Myanmar compared to 11% in Cambodia and 22% in Lao PDR. Enabling e-commerce will require new services, especially to store and manage data safely, which we consider crucial and where we are investing in developing our capabilities.

Creating value with our stakeholders

ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူသူများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့ကိုယ်တိုင်အတွက် ဆက်သွယ်ရေးတွင် ပိုမို အဆင်ပြေလွယ်ကူစေရန်အတွက် အဓိကအခြေခံ အဆောက်အအုံများကို တည်ဆောက် ပြုပြင် ထိန်းသိမ်းလျက် ရှိပါသည်။

We build, maintain, and operate key infrastructure in Myanmar, for our clients or ourselves, to make it easy and convenient to communicate.



Clients

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝယ်ယူသူများအတွက် အကောင်းဆုံး အရည်အသွေးမီ ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးအပ်နိုင်ရန်နှင့် ကတိကဝတ်များအတိုင်း လုပ်ဆောင်ပေးနိုင်ရန် ကြိုးပမ်း လျက်ရှိပါသည်။ အရည်အသွေးကို ဦးစားပေးသည့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ချည်းကပ်မှု နည်းလမ်းသည် ဝယ်ယူ သူများ ပိုမိုရရှိမည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

We strive to offer the best quality of services to our clients and to deliver on our promises. We are convinced that our quality-oriented approach will contribute to consolidating our clients' base.



Partners

TMH ကုမ္ပဏီသည် အကောင်းဆုံး ထုတ်ကုန်များနှင့် နည်းပညာများကို ပံ့ပိုးပေးနိုင်သောကြောင့် စီးပွား ဖက်များထံမှ အကျိုးအမြတ်များ ရရှိပါသည်။ အရေးပါဆုံးအချက်အနေဖြင့် ဝယ်ယူသူများကို အကောင်းဆုံး အရည်အသွေးမီ ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးအပ်နိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ အင်ဂျင်နီယာများနှင့် ပညာရှင်များကို လေ့ကျင့် ပျိုးထောင် ပေးလျက်ရှိ သည်။

TMH benefits from its business partners: we can source from them the best available products and technology. Most importantly, they train our engineers and technicians to ensure that they can deliver the best quality of services to our clients.



Employees

ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းရည်နှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများသည် ဝယ်ယူသူများမှ မျှော်လင့်ထားသော တန်ဖိုးများကို ပေးအပ်နိုင်ရန် အဓိကကျပါသည်။ ပိုမိုရှုပ်ထွေးသော ဖြေရှင်းချက်များကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းနေ ရသဖြင့် TMH ကုမ္ပဏီသည် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ကို တိုးတက်စေရန်နှင့် ဘေးကင်းစိတ်ချရပြီး ဆွဲဆောင်မှုရှိ သော လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများကို ပေးအပ်နိုင်ရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံလျက် ရှိသည်။

The skills and expertise of our people are instrumental in delivering the added value expected by our clients. As we are dealing with more complex solutions, TMH is investing in growing our human capital and in offering to its employees safe and attractive working conditions.



Shareholders

ကျွန်ုပ်တို့သည် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ ယုံကြည်မှု ပေါ်တွင် မှီခိုနေသည်။ အစုရှယ်ယာရှင်များသည် TMH ၏ အနာဂတ်ကိုတည်ဆောက်ရန် လိုအပ်သော အရင်းအနှီးများကို ပံ့ပိုးပေးလျက်ရှိသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ သည် ၎င်းတို့အတွက် တာဝန်ခံမှုရှိပြီး လိုအပ်သော သတင်းအချက်အလက်အားလုံးကို အချိန်နှင့် တပြေးညီ ထုတ်ဖော်ကြေညာပေးလျက်ရှိသည်။

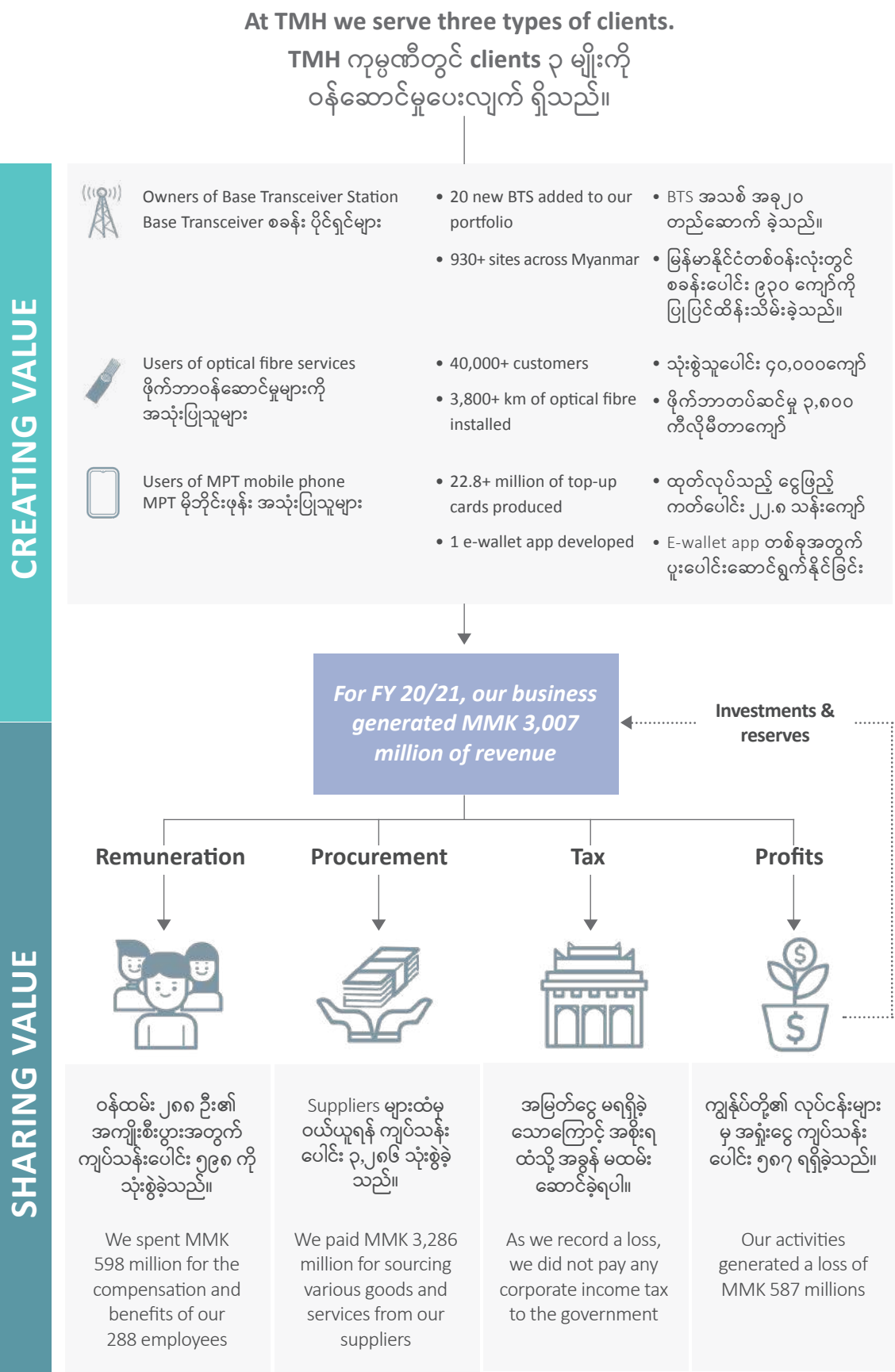
We rely on our shareholders' trust. They provide TMH with the capital needed to build up its future. We are accountable to them, and we disclose all the required information in a timely manner.



Government

TMH ကုမ္ပဏီသည် စီးပွားရေး၊ လက်ရှိအခြေအနေနှင့် ကဏ္ဍဆိုင်ရာများနှင့် ပတ်သက်သော ဥပဒေများ၊ စံနှုန်းများနှင့် လိုက်နာမှုဆိုင်ရာ နည်းဥပဒေများကို လိုက်နာ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

TMH aims to comply with all Myanmar laws, norms and regulations relevant to its business, status and sector.





Corporate Governance

Page 22 - 46

Our structure



ကျွန်ုပ်တို့၏ ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှုပုံစံကို ရှင်းလင်းစွာ ဖော်ပြထားပါသည်။ အစုရှယ်ယာရှင် ၁,၁၀၀ ကျော်က TMH ကုမ္ပဏီအား ပိုင်ဆိုင်ပြီး ကုမ္ပဏီ၏ အနာဂတ်ကိစ္စရပ်များကို အထွေထွေအစည်းအဝေး များတွင် ဆုံးဖြတ်အတည်ပြုကြ ပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် မဟာဗျူဟာများကို အတည်ပြုပြီး အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်းအား ကြီးကြပ်လျက်ရှိသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် ကော်မတီ(၃)ခု ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။
၁။ စိစစ်ရေး၊ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးနှင့် စီမံအုပ်ချုပ်ရေး ကော်မတီ
၂။ အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေး ကော်မတီ
၃။ အခကြေးငွေပေးချေရေး ကော်မတီ

ကျွန်ုပ်တို့၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာမှ ဦးဆောင်၍ ကုမ္ပဏီ၏ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့သည် မဟာဗျူဟာမြောက် အစီအစဉ်အား ကွပ်ကဲခြင်း၊ ရလဒ်များအားဖြစ်ပေါ်စေခြင်းနှင့် ဘုတ်အဖွဲ့သို့ တင်ပြခြင်းတို့အတွက် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ အောက်ဖော်ပြပါ ဇယားကွက်တွင် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုစီ၏ တာဝန်များကို အနှစ်ချုပ် ဖော်ပြထားသည်။

Our corporate governance structure is clear: our 1,100+ shareholders own TMH and decide its future during General Meetings. Our Board of Directors validates the strategy and oversees its implementation.

The Board has established three committees, which are all chaired by Independent Directors:
1. The Audit, Compliance and Corporate Governance (ACCG) Committee,
2. The Nominating Committee,
3. The Remuneration Committee.

Led by our Managing Director, TMH's Management team is then responsible for executing our strategic plan, delivering results and reporting its performance to the Board. Tables below summarised the responsibilities of each body.

Shareholders

TMH ကုမ္ပဏီအား အစုရှယ်ယာဝင် ၁,၁၀၀ ကျော်က ပိုင်ဆိုင်သည်။ ရှယ်ယာရှင်ကြီး ၁၀ဦးက ဆန္ဒပြုခွင့် ၉၃% ကို ထိန်းချုပ်ထားသည်။ ဆန္ဒပြုခွင့်များ၏ ၈၉% ကို ကုမ္ပဏီတွင် ရေရှည်အကျိုးစီးပွားရှိသော အစုရှယ်ယာဝင်များ၊ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များနှင့် TMH တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် ဆုံးဖြတ်ထားသော ကုမ္ပဏီအချို့က ပိုင်ဆိုင်ထားပါသည်။ ထိုသို့ဖြစ်စေကာမူ အစုရှယ်ယာ အနည်းငယ် ပိုင်ဆိုင်ထားသော အစုရှယ်ယာဝင်များ အပါအဝင် အစုရှယ်ယာဝင်အားလုံး၏ အကျိုးစီးပွားကို ကာကွယ်ရန် အရေးကြီးပါသည်။ ၎င်းတို့က TMH ၏ ရေရှည်အကျိုးစီးပွားတည်ဆောက်နိုင်စွမ်းကို ယုံကြည်လျှင် နောင်တွင် ပိုမိုရင်းနှီးမြှုပ်နှံလာမည် ဖြစ်သည်။

1,100+ shareholders own TMH. Our ten most significant shareholders control 93% of the voting rights. 89% of our voting rights are held by shareholders who do have a long-term interest in our Company: our BOD members and some companies that decided to invest in TMH. Still, it is important for TMH to protect the interests of all its shareholders, especially those holding a small number of shares. Should they trust TMH’s ability to create long-term value, they may be able to provide us with more capital later.

General Meetings

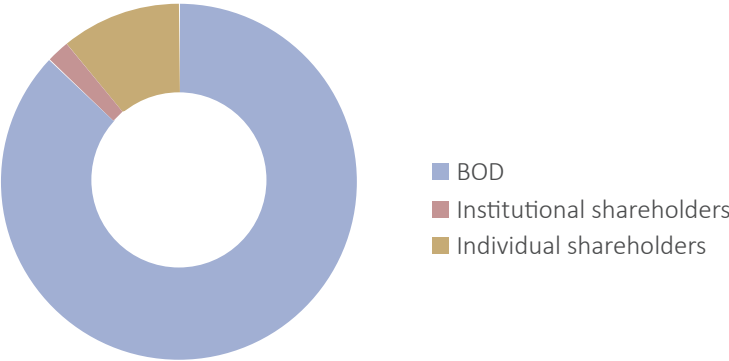
TMH ၏ အစုရှယ်ယာရှင်(၁,၁၀၀) ကျော်သည် နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအစည်းအဝေးနှင့် အထူးအထွေထွေအစည်းအဝေးတွင် အောက်ပါအကြောင်းအရာများကို တွေ့ဆုံဆွေးနွေးကြပါသည်။

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ ရွေးချယ်ခြင်း - ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် ကုမ္ပဏီ၏တန်ဖိုးနှင့် အရင်းအနှီးများကို အစုရှယ်ယာရှင်များကိုယ်စား ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပြီး တိုးတက်စေရန် လုပ်ဆောင်မည် ဖြစ်သည်။
- ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ၊ စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာနှင့် ဒါရိုက်တာ အစီရင်ခံစာများကို ဆွေးနွေးအတည်ပြုခြင်း
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ ရေးဆွဲထားသည့် မဟာဗျူဟာမြောက်လမ်းစဉ်နှင့် ကုမ္ပဏီ၏ အရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ ခွဲဝေအသုံးချမှု (အထူးသဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ အရင်းအမြစ်များ ပိုမို ဖွံ့ဖြိုးလာစေရန် ခွဲဝေသုံးစွဲမည့် ပမာဏ) တို့အား ဆွေးနွေး အတည်ပြုခြင်း

Our 1,100+ shareholders meet during the AGM and EGM to:

- Elect the Directors of the Board. The BOD Members will then act on their behalf to protect and develop the Company’s value and assets.
- Approve financial statements, the auditors’ report and the directors’ report.
- Approve the strategic roadmap prepared by the BOD Members and the allocation of TMH’s resources, especially: the amount to be set aside to invest in further developing TMH’s assets.

Voting rights as of 30th September 2021



Board of Directors

Governance

- SECM နှင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (YSX) တို့ကဲ့သို့သော သက်ဆိုင်ရာ အာဏာပိုင် အဖွဲ့အစည်းများမှ ထုတ်ပြန်ထားသော ဥပဒေဆိုင်ရာ အချက်အလက်များ နှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို လိုက်နာမှုရှိစေရန် စစ်ဆေးခြင်းကို သေချာစေခြင်း
- TMH ကုမ္ပဏီ၏ ကော်ပိုရိတ် ပေါ်လစီများအား အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်းအား ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း
- ကုမ္ပဏီ၏ ရည်မှန်းချက်၊ မျှော်မှန်းချက်များနှင့် ဆီလျော်မှုရှိစေရန် သုံးသပ်ခြင်း

- Ensure TMH’s compliance with all legal and regulatory requirements issued by relevant authorities, especially SECM and YSX.
- Validate and oversee the implementation of TMH’s corporate policies.
- Review the relevance of the Company’s mission and vision.

Strategy

- TMHကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာအား အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း၊ အတည်ပြုခြင်း
- အရေးပါသော လုပ်ငန်းကိစ္စရပ်များကို ဆုံးဖြတ်ပေးခြင်း

- Approve and monitor the implementation of TMH’s strategy.
- Decide on crucial business matters.

Risk & Controls

- TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲရေးမူဘောင်အား သုံးသပ်စစ်ဆေးခြင်း
- ခိုင်မာသော ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲရေးဆိုင်ရာ ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ရပ်ကို တည်ဆောက်ခြင်း

- Review the risk management framework.
- Establish a sound control environment.

Reporting

- နှစ်ပတ်လည် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရှင်းတမ်းများနှင့် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ ထုတ်ပြန်ကြေငြာချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ မှန်ကန်မှုကို သေချာစေခြင်း

- Ensure the integrity of the financial statements and corporate disclosure.

People

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့များ၏ သက်ဆိုင်ရာကဏ္ဍနှင့် တာဝန်ဝတ္တရားများအရ သင့်တော်သော အဖွဲ့ဝင်များကို ခန့်အပ်ခြင်းအားဖြင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ ရာထူးဆက်ခံမှုကို သေချာစေခြင်း

- Secure the BOD’s succession by identifying suitable candidates to assume roles and responsibilities on the Board.

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လုပ်ဆောင်ချက် အသေးစိတ်ကို စာမျက်နှာ ၂၈ တွင် အသေးစိတ် ဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။
You can find more details about the activities undertaken by the Board on page 28.

Audit, Compliance and Corporate Governance Committee

Compliance

- ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများ၊ ရုံးတွင်း ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ မူဝါဒများ လိုက်နာမှု ရှိစေရန် စစ်ဆေးခြင်း
- Ensure TMH’s compliance with laws, regulations and internal codes and policies.

Risk & controls

- လိမ်လည်ထားကြောင်းမသင်္ကာဖွယ်အမှု၊ နည်းလမ်း မကျမှု၊ သို့မဟုတ် ဖောက်ဖျက်မှု တစ်စုံတစ်ရာ မရှိ စေရေးအတွက် ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များ၊ ပြင်ပ စာရင်းစစ်များနှင့် စိစစ်သုံးသပ် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ခြင်း
- ပြင်ပစာရင်းစစ်များ ခန့်ထားမှု၊ ပြန်လည် ခန့်ထားမှုတို့အား သုံးသပ်ခြင်း
- အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ ပတ်သက်ဆက်နွှယ်မှုရှိသော ကုမ္ပဏီများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို စိစစ် သုံးသပ်၍ အတည်ပြုခြင်း
- အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခဆိုင်ရာ ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက် ချက်များကို စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း
- ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များနှင့် ပြင်ပစာရင်းစစ်တို့၏ လုပ်ငန်း အစီအစဉ်များ ချမှတ်ဆောင်ရွက်မှုကို စိစစ် သုံးသပ်ခြင်း
- ကုမ္ပဏီအတွင်း ထိန်းချုပ်ရေးဆိုင်ရာ အကဲဖြတ်မှုကို ကွပ်ကဲခြင်း
- Review and discuss with external and internal auditors any suspected fraud or irregularity.
- Consider the appointment and re-appointment of the external auditors.
- Review and approve related-party transactions.
- Review any potential conflicts of interest.
- Review the audit plans of the external and internal auditors.
- Oversee the evaluation of internal controls.

Reporting

- နှစ်ပတ်လည် ဘဏ္ဍာရေး ရှင်းတမ်းများနှင့် ပြင်ပ စာရင်းစစ်တို့၏ စာရင်းစစ် အစီရင်ခံစာအား ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ရှယ်ယာရှင်များထံ အတည်ပြုချက် ရယူခြင်းမပြုမီ ဆွေးနွေးသုံးသပ်ခြင်း
- ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များမှ ကြောင့်ကြမှု တစုံတရာ ဖြစ်ပေါ်ပါက ကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌသို့ ယုံကြည်စိတ်ချစွာ တင်ပြနိုင်စေရန် လုပ်ဆောင်ရမည့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို သေချာစေခြင်း
- လွတ်လပ်သော စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ ပြုလုပ်နိုင်ရန်နှင့် နောက်ဆက်တွဲ လုပ်ငန်းများ လုပ်ဆောင်နိုင်ရန်အတွက် စီစဉ်တကျ ရှိစေခြင်း
- Review the financial statements and the external auditors’ report before their submission to our Board and shareholders for approval.
- Safeguard the procedures by which our employees and stakeholders may, in confidence, report their concerns to the Chairman of the Committee.
- Ensure that there are arrangements in place for an independent investigation and follow-up actions.

Nominating Committee

Governance

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ တစ်ခုလုံး၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အကျိုး သက်ရောက်မှုအား သုံးသပ်စစ်ဆေး ခြင်း
- ဒါရိုက်တာများ၏ လွတ်လပ်မှုအား နှစ်စဉ် ဆန်းစစ်ခြင်း
- ဒါရိုက်တာတစ်ဦးချင်းစီ၏ စွမ်းဆောင်ရည်အားနှင့် ပံ့ပိုးနိုင်မှုကို သုံးသပ်ခြင်း
- Review the effectiveness of the Board.
- Review the independence of Directors annually.
- Review the contribution and performance of each BOD Member.

People

- ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များအား အစုရှယ်ယာရှင်များမှ ဆုံးဖြတ် အတည်ပြုခြင်း မလုပ်မီ အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ရွေးချယ်ရာတွင် အကြံဉာဏ်ပေးခြင်း
- ဘုတ်အဖွဲ့တွင် ပြန်လည် အရွေးခံလိုသည့် ကိုယ်စားလှယ်လောင်း အသီးသီးအား သင့်တော်မှုရှိ မရှိ စစ်ဆေးခြင်း
- Advise the Board on the nomination of BOD members before their approval by the shareholders.
- Check the suitability of the different candidates seeking (re)election to the Board.

Remuneration Committee

People

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ အခကြေးငွေ ခံစားခွင့်နှင့် ပတ်သက်၍ ဘုတ်အဖွဲ့အား အကြံပေးခြင်း
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးပုဂ္ဂိုလ်များအတွက် အခကြေးငွေဆိုင်ရာ မူဘောင် ချမှတ်ရာတွင် ဘုတ်အဖွဲ့အား အကြံပြု တင်ပြခြင်း
- Advise the Board on the remuneration of the BOD members.
- Review and recommend to the Board a general framework of remuneration for the Board and key management personnel.

BOD report

Highlights

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် တာဝန်များကို ကျေပွန်စွာ ဆောင်ရွက်ရန် လုပ်ငန်းစဉ်များကို ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပြီး အွန်လိုင်းစနစ်ဖြင့် အစည်းအဝေး ၇ ကြိမ် ပြုလုပ်ခဲ့ပြီး အစည်းအဝေးတက်ရောက်မှုနှုန်းမှာ ၉၈ ရာခိုင်နှုန်း ရှိခဲ့သည်။
- ဘုတ်အဖွဲ့အနေဖြင့် ကျန်းမာရေးနှင့် နိုင်ငံရေးဆိုင်ရာ အကျပ်အတည်းများကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသော သက်ရောက်မှုများကို အဓိက ဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။
- ကိုဗစ်-၁၉ ကပ်ရောဂါဖြစ်ပွားနေမှုကြောင့် TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ပြီးခဲ့သည့်နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေ အစည်းအဝေးကို အွန်လိုင်းမှ တဆင့်သာ ကျင်းပခဲ့သည်။ ရှယ်ယာရှင်များအနေဖြင့်လည်း အထွေထွေ အစည်းအဝေးများကို အွန်လိုင်းမှတဆင့် ကျင်းပနိုင်ရန် ကုမ္ပဏီ၏ ဖွဲ့စည်းပုံအား ပြင်ဆင်မှုကို အတည်ပြုခဲ့သည်။
- စိတ်မကောင်းစွာဖြင့် TMH ၏ ACCG ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌ ဦးစိန်ဝင်းသည် ၂၀၂၁ခုနှစ် ဇူလိုင်လ ၂၇ ရက်နေ့တွင် ကွယ်လွန်ခဲ့သည်။ ထို့ကြောင့် ဦးသိန်းဇော်မှ ACCG ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ်တာဝန်ယူခဲ့ပြီး ဘဏ္ဍာနှစ် အကုန်တွင် TMH ၏ ဘုတ်အဖွဲ့တွင် အဖွဲ့ဝင် ၉ဦး ရှိခဲ့ပြီး ၂ဦးမှာ လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများ ဖြစ်ကြသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီသည် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုမှ တိုးတက်မှုရှိစေရေးအတွက် ကြိုးစားလုပ်ကိုင်လျက်ရှိရာ လွန်ခဲ့သော နှစ်က ပွင့်သစ်စ အစီရင်ခံစာတွင် အဆင့် ၉ ရရှိခဲ့သည်။ ဤသည်မှာ TMH အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအား သတင်းအချက်အလက်များကို ပိုမို ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိစွာ ထုတ်ဖော် ပြသနိုင်ရေး ကြိုးစားလျက်ရှိသည်ကို ဖော်ပြနေသည်။
- The Board adjusted its working procedures to fulfil its duties: the Board met 7 times online and the attendance rate reached 98%.
- The main topics discussed by the Board pertained to the impacts of the health and political crises on TMH's business, and therefore, the Nominating Committee.
- Because of the COVID-19 pandemic, TMH's last AGM was held online, and our shareholders approved an amendment to the Company's constitution to organise General Meetings online.
- Sadly, U Sein Win, the Chairman of TMH's Audit, Compliance and Corporate Governance (ACCG) Committee, passed away on 27 July 2021. U Thein Zaw assumed the Chairmanship of the ACCG Committee. Hence, at the end of the financial year, 9 Members serves TMH's Board of Directors, of which two are Independent Directors.
- TMH ranked 9th in the last Pwint Thit Sa report: this reflects our willingness to disclose better information to our stakeholders.


၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း
ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့သည် အစည်းအဝေး
၇ ကြိမ်ကျင်းပခဲ့သည်
The Board held **7 meetings**
online during FY 20/21


ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့၏ ပျမ်းမျှ
အစည်းအဝေး တက်ရောက်မှုသည်
၉၈ ရာခိုင်နှုန်း ဖြစ်သည်
Average attendance rate at the
Board Meeting: **98%**


ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့၏ ၄၄ ရာခိုင်နှုန်း
သည် အမျိုးသမီးဒါရိုက်တာ
အဖွဲ့ဝင်များ ဖြစ်ကြသည်
44% of our BOD members
are women


ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့၏ ၂၂ ရာခိုင်နှုန်း
သည် လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများ
ဖြစ်ကြသည်
22% of our BOD members
are independent directors


ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များ အနေဖြင့်
အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ ပတ်သက်ဆက်နွှယ်မှု
ရှိသော ကုမ္ပဏီများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်
ချက်များကို စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း မပြုခဲ့ပါ။
The Board did not have to review **any**
related party transaction


ကိုဗစ်-၁၉ ကပ်ရောဂါကြောင့် ဘုတ်အဖွဲ့
အစည်းအဝေးများအားလုံးကို အွန်လိုင်း
စနစ်ဖြင့်သာ ကျင်းပခဲ့သည်။
All the meetings of the Board were
held online due to the COVID-19
pandemic

Our current BOD Members

 ဦးမြင့်လွင် U Myint Lwin Chairman of the Board	 ဒေါ်ခင်နှင်းလွင် Daw Khin Hnin Lwin	 ဦးသီဟလွင် U Thiha Lwin Managing Director ACCG – Member
 ဦးကျော်စွာလွင် U Kyaw Swar Lwin RC – Member	 ဒေါ်ဥမ္မာလွင် Daw Ohmar Lwin RC – Member	 ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုး Dr. Nang Lai Yi Soe NC – Member
 ဒေါ်သူဇာ Daw Thu Zar	 ဦးအောင်သန်း U Aung Than RC – Chair ACCG – Member	 ဦးသိန်းဇော် U Thein Zaw NC – Chair ACCG – Chair*

Directorships		Committees	
	Executive	ACCG	Audit, Compliance and Corporate Governance Committee
	Non-Executive	NC	Nominating Committee
	Independent, Non-Executive	RN	Remuneration Committee

Sadly, U Sein Win passed away and therefore left on 10 August 2021 TMH's Board. U Thein Zaw assumed the chairmanship of the ACCG.

ဒါရိုက်တာတစ်ဦးချင်းစီ၏ ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များကို စာမျက်နှာ ၃၀ တွင် ဖော်ပြနိုင်ပါသည်။
More biographical details are available for each Director on page 30.

Board of Directors profiles



ဦးမြင့်လွင်
U Myint Lwin

Role:
Executive Chairman
Date of appointment:
September 2007
Date of last re-election:
August 2018
Interest in the company:
1,585,500 shares
Current directorships in other listed or public companies:
Nil

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် / Biographical details

မြန်မာနိုင်ငံအား ကိုယ်စားပြုလျက် တရုတ်နိုင်ငံ၊ ဟောင်ကောင်၊ ထိုင်းနိုင်ငံ၊ စင်ကာပူနိုင်ငံ နှင့် ကိုရီးယားနိုင်ငံတို့မှ နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများကို ဆွဲဆောင်ပေးနိုင်ရန် အလို့ငှာ ဦးမြင့်လွင်ကို ၁၉၉၇ ခုနှစ်မှ ၂၀၀၃ ခုနှစ် အတွင်း မြန်မာနိုင်ငံ၏ “ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု၊ ကုန်သွယ်ရေးနှင့် ခရီးသွားလုပ်ငန်း ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ကိုယ်စားလှယ်” တစ်ဦး အဖြစ် တရားဝင် ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ ZTE နှင့် Huawei တို့ကဲ့သို့ တရုတ်ပြည်၏ အကြီးဆုံး ဆက်သွယ်ရေး ကုမ္ပဏီကြီးများအား မြန်မာနိုင်ငံတွင် လာရောက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံစေရာတွင် ဦးမြင့်လွင်သည် အထူး အရေးပါခဲ့ပါသည်။

U Myint Lwin was officially appointed “Promoter for Investment, Trade and Tourism” by the Union of Myanmar from 1997 to 2003 to represent Myanmar and attract foreign investments from China, Hong Kong, Thailand, Singapore and Korea. U Myint Lwin was instrumental in inviting China’s largest telecommunications companies such as ZTE and Huawei to invest in Myanmar.

ဦးမြင့်လွင်သည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့တွင်လည်း ဒါရိုက်တာအဖြစ်ပါဝင်ပါသည်။ -

U Myint Lwin holds a directorship in the following companies:

- Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Wood Based Industry Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Mining Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Nay Pyi Taw Hotel Co., Ltd
- Chan Thar Gems Co., Ltd
- Chan Thar City Investment and Development Co., Ltd



ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်
Daw Khin Hnin Lwin

Role: Executive Chairman	Date of appointment: September 2007	Date of last re-election: August 2018	Interest in the company: 1,585,500 shares
Current directorships in other listed or public companies: Nil			

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် / Biographical details

ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်သည် ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်း တာမိုးညးဒေသ၏ မိခင်နှင့် ကလေးစောင့်ရှောက်ရေးအသင်း ဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးဖြစ်သည်။

Daw Khin Hnin Lwin also chairs the Social Midwifery Association, Tah Moe Hnye Region, Northern Shan State.

ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်သည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့တွင်လည်း ဒါရိုက်တာအဖြစ် ပါဝင်ပါသည်။ -

Daw Khin Hnin Lwin holds a directorship in the following companies:

- Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Wood Based Industry Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Mining Co., Ltd



ဦးသီဟလွင်
U Thiha Lwin

Role:
Managing Director
Date of appointment:
September 2007
Date of last re-election:
September 2019
Interest in the company:
3,165,408 shares
Current directorships in other listed or public companies:
Nil
Qualifications & other memberships:
• **Member of the UMFCCI**
• **Member of the MiOD**
• **Member of the Myanmar Young Entrepreneurs Association**

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် / Biographical details

ဦးသီဟလွင်သည် Beijing Second Language College ၏ English department မှ ၂၀၀၃-ခုနှစ်တွင် အောင်မြင်ခဲ့ပြီး၊ Yangon University of Distance Education မှ Bachelor of Arts Degree in Business Management ကို ၂၀၁၁ ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။ ဦးသီဟလွင်သည် ၂၀၁၉ ခုနှစ် ဧပြီလတွင် Myanmar Institute of Directors (MIOD)မှ ဦးစီးကျင်းပသော Director Certificate Programme (DCP) ကို တက်ရောက်ခဲ့ပြီး DCP certificate ရရှိခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ ဦးသီဟလွင်သည် ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၌ပင် လုပ်ငန်းခွင်သို့ စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး၊ ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာဦးတည်ချက်လမ်းကြောင်းနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် အထူးအရေးပါသူ ဖြစ်ပါသည်။ Tah Moe Hnye Group Investment and Development Co., Ltd ၏ ဒုတိယအုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာတစ်ဦးလည်း ဖြစ်သည်။

U Thiha Lwin graduated from the English department of the Beijing Second Language College in 2003. He obtained a Bachelor of Arts Degree in Business Management from the Yangon University of Distance Education in 2011. U Thiha Lwin has successfully completed the Myanmar Directorship Certification Programme from the Myanmar Institute of Directors in April 2019. U Thiha Lwin began his career with the Company and has been instrumental in its growth and strategic direction. He is also Deputy Managing Director in Tah Moe Hnye Group Investment and Development Co.Ltd.

ဦးသီဟလွင်သည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့တွင်လည်း ဒါရိုက်တာအဖြစ်ပါဝင်ပါသည်။ -

U Thiha Lwin holds a directorship in the following companies:

- Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Wood Based Industry Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Mining Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Nay Pyi Taw Hotel Co., Ltd
- Chan Thar Gems Co., Ltd
- Tea Art Co., Ltd
- Myanmar GT Broadband Service Co., Ltd



ဒေါ်သူဇာ | Daw Thu Zar

Role:
Executive Director
Date of appointment:
August 2016
Date of last re-election:
September 2019
Interest in the company:
1,084,650 shares
Current directorships in other listed or public companies:
Nil

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် / Biographical details

ဒေါ်သူဇာသည် Taiwan နိုင်ငံ၊ Soochow University၊ Department of English မှ အပ်နှင်းသော ဘွဲ့ဒီဂရီကို ၂၀၀၁ ခုနှစ်က ရရှိထားပြီး၊ ကုမ္ပဏီ စီမံခန့်ခွဲ အုပ်ချုပ်ရေးနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ၁၀ နှစ်ကျော် အတွေ့အကြုံ ရှိပါသည်။

ဒေါ်သူဇာသည် ၂၀၁၉ ခုနှစ် ဧပြီလတွင် Myanmar Institute of Directors (MIOD) မှ ကျင်းပသော Director Certificate Programme (DCP) ကို တက်ရောက်ခဲ့ပြီး DCP certificate ရရှိခဲ့ပြီး Myanmar Institute of Directors Association ၏ အသင်းဝင် တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

Daw Thu Zar obtained a degree from the Department at English Soochow University in Taiwan in 2001. She has over ten years of working experience in company management administration.

She successfully completed the Myanmar Directorship Certification Programme from the Myanmar Institute of Directors in April 2019. She is currently a member of the Myanmar Institute of Directors Association.

ဒေါ်သူဇာသည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့တွင် ဒါရိုက်တာအဖြစ်လည်း ပါဝင်ပါသည်။

Daw Thu Zar holds a directorship in the following companies:

- Asia Myanmar Treasure Source Service Co., Ltd
- Mandalay Mass Co., Ltd

Qualifications & other memberships:
• **Certified Member of MIoD – completed Director Certification Program**



ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုး
Dr Nang Lai Yi Soe

Role:
Executive Director

Date of appointment:
August 2016

Date of last re-election:
September 2019

Interest in the company:
1,085,516 shares

Current directorships in other listed or public companies:
Nil

Qualifications & other memberships:

- **PhD in Business Management, Trinity World University, India**
- **Master of Business Administration, University of Northampton**
- **Bachelor of Computer Technology, University of Computer Studies, Mandalay**
- **Certified Member of MIOD – completed Director Certification Program**

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် / **Biographical details**

ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် University of Computer Studies, Mandalay မှ Bachelor of Computer Technology (B.C.Tech) ဘွဲ့ဒီဂရီကို ရရှိခဲ့ပါသည်။ ထို့နောက် ၂၀၁၄-နှစ်ဝင်ဘာမှ ၂၀၁၆-ခုနှစ် အတွင်း University of Northampton မှ Master of Business Administration ပညာရပ်ကို ဆက်လက် တက်ရောက် ဆည်းပူးခဲ့ပါသည်။ MBA ဘွဲ့ဒီဂရီ ရရှိပြီးနောက် Chartered Institute for Securities & Investments မှ Corporate Finance Technical Foundations ဆိုင်ရာ certificate လက်မှတ်ကို ၂၀၁၇ ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပြီး ၂၀၁၈ ခုနှစ် ဧပြီလတွင် အိန္ဒိယနိုင်ငံ၊ Trinity World University မှ PhD in Business Management ဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ် ဧပြီလတွင် Myanmar Institute of Directors (MIOD) မှ ကျင်းပသော Director Certificate Programme (DCP) ကို တက်ရောက်ခဲ့ပြီး DCP လက်မှတ်ကို ရရှိခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ ထို့နောက် ၂၀၁၉ ခုနှစ် ဇူလိုင်လတွင် Board Secretary Program ကို တက်ရောက်ခဲ့သည်။ လက်ရှိအချိန်တွင် ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် Myanmar Women Entrepreneurs’ Association၊ Myanmar Institute of Directors နှင့် Myanmar Young Entrepreneurs’ Association ၏ အသင်းဝင် တစ်ဦးဖြစ်သည်။

Dr Nang Lai Yi Soe holds a Bachelor of Computer Technology Degree (B.C.Tech) from the University of Computer Studies, Mandalay. She went on to pursue a Master of Business Administration from the University of Northampton in November 2014 which she completed in 2016. After obtaining her Master of Business Administration, she obtained a certificate in Corporate Finance Technical Foundations from the Chartered Institute for Securities & Investments in 2017. In April 2018, she was awarded a PhD degree in Business Management from Trinity World University in India. She successfully completed the Myanmar Directorship Certification Programme from the Myanmar Institute of Directors in April 2019 and Board secretary Program in August 2019. Dr Nang Lai Yi Soe is also currently a member of three associations: the Myanmar Women Entrepreneurs’ Association, the Myanmar Institute of Directors Association and Myanmar Young Entrepreneurs Association.

ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် အောက်ပါကုမ္ပဏီတို့တွင်လည်း ဒါရိုက်တာအဖြစ် ပါဝင်ပါသည်။ -

Dr Nang Lai Yi Soe holds a directorship in the following Company:

- Myanmar GT Broadband Service Co., Ltd

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် / **Biographical details**

ဒေါ်ဥမ္မာလွင်သည် Yangon University of Distance Education မှ Bachelor of Law (LL.B) ကို ၂၀၁၀ ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။

Daw Ohmar Lwin holds a Bachelor of Law (LL.B) from the Yangon University of Distance Education in 2010.

ဒေါ်ဥမ္မာလွင်သည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့တွင်လည်း ဒါရိုက်တာအဖြစ် ပါဝင်ပါသည်။ -

Daw Ohnmar Lwin holds a directorship in the following companies:

- Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Wood Based Industry Co., Ltd
- Chan Thar Gems Co., Ltd
- Tea Art Co., Ltd



ဒေါ်ဥမ္မာလွင်
Daw Ohmar Lwin

Role: Non-Executive Director	Date of appointment: August 2016	Date of last re-election: December 2020	Interest in the company: 1,060,500 shares
Current directorships in other listed or public companies: Nil			



ဦးကျော်စွာလွင်
U Kyaw Swar Lwin

Role:
Non-Executive Director

Date of appointment:
September 2011

Date of last re-election:
August 2018

Interest in the company:
1,060,500 shares

Current directorships in other listed or public companies:
Nil

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် / **Biographical details**

ဦးကျော်စွာလွင်သည် Denver, Colorado ရှိ Adam University မှ Bachelor of Science in Business Management ဘွဲ့ဒီဂရီကို ၂၀၀၉ ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။ ဦးကျော်စွာလွင်သည် ၂၀၀၈ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာ ၁ ရက်မှ စ၍ Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd. တွင် ဒုတိယ မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာအဖြစ် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

U Kyaw Swar Lwin holds a Bachelor of Science in Business Management from Adam University at Denver, Colorado in 2009. He is also currently the Deputy Managing Director of Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co. Ltd.

ဦးကျော်စွာလွင်သည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့တွင်လည်း ဒါရိုက်တာအဖြစ် ပါဝင်ပါသည်။-

U Kyaw Swar Lwin holds a directorship in the following companies:

- Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Wood Based Industry Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Mining Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Nay Pyi Taw Hotel Co., Ltd
- Chan Thar Gems Co., Ltd
- Tea Art Co., Ltd

Qualifications & other memberships:

- **Bachelor of Science in Business Management from Adam University, Denver, Colorado**



ဦးအောင်သန်း
U Aung Than

Role:
-Independent Non-Executive Director
-Chairman of the Remuneration Committee

Date of appointment:
June 2017

Date of last re-election:
December 2020

Interest in the company:
Nil

Current directorships in other listed or public companies:
Nil

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် / **Biographical details**

ဦးအောင်သန်းသည် Yangon Institute of Economics မှ Bachelor of Commerce B.Com (AA) ဘွဲ့ဒီဂရီကို ၁၉၇၀ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း၊ Diploma in Economic Planning (D.E.P) ဒီပလိုမာကို ၁၉၈၁ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း ရရှိထားပါသည်။ ၎င်းသည် စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေး ဝန်ကြီးဌာန၊ ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဌာနတွင် လက်ထောက် ဦးစီးအရာရှိ အဖြစ် ၁၉၇၁ ခုနှစ်မှ ၁၉၈၂ ခုနှစ်အထိ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ဦးအောင်သန်းသည် ၁၉၇၇ ခုနှစ်တွင် အထက်တန်း ပညာဦးစီးဌာနမှ ကျင်းပသော မှတ်ပုံတင်ရှေ့နေ စာမေးပွဲကို ဖြေဆိုအောင်မြင်ခဲ့သည်။ ၎င်းသည် ၁၉၇၈ ခုနှစ်တွင် ရှေ့နေအဖြစ် မှတ်ပုံတင်ခဲ့ပြီး၊ ၁၉၈၄ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံ တရားလွှတ်တော်ချုပ်၌ တရားလွှတ်တော်ရှေ့နေ ဖြစ်လာပါသည်။ ဦးအောင်သန်းသည် ယခုအခါ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အတိုင်ပင်ခံတစ်ဦးအဖြစ် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

U Aung Than obtained a Bachelor of Commerce (B.Com (AA)) from the Yangon Institute of Economics in 1970 and a Diploma in Economic Planning (DEP) from the Yangon Institute of Economics in 1981. He served as the Assistant Budget Officer in the Budget Department of the Ministry of Planning and Finance from 1971 to 1982. He passed the registered Law examination in 1977. He was registered as a registered lawyer in Myanmar in 1977 and thereafter admitted as an Advocate of the Supreme Court of Myanmar in 1984. U Aung Than is now also serving as a business consultant.

Qualifications & other memberships:

- **Bachelor of Commerce, Yangon Institute of Economics**
- **Registered Law (RL)**
- **Diploma in Economic Planning (DEP)**



ဦးသိန်းဇော်
U Thein Zaw

Role:
- Independent Non-Executive Director
- Interim Chairman of the Audit
- Compliance Corporate Governance Committee
- Chairman of the Nominating Committee
Date of appointment:
June 2017
Date of last re-election:
December 2020
Interest in the company:
Nil
Current directorships in other listed or public companies:
Nil

ကိုယ်ရေးအချက်အလက် / Biographical details

ဦးသိန်းဇော်သည် Yangon Institute of Economics မှ Bachelor of Economics (Statistics) ဘွဲ့ဒီဂရီကို ၁၉၇၈ ခုနှစ်က ရရှိခဲ့ပါသည်။ ယင်းနောက် ၎င်းသည် Yangon University မှ a Diploma in Automatic Computing ကို ၁၉၈၅ ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း၊ U.S Department of Commerce, Bureau of the Census, International Statistical Programs Center မှ Diploma in Computer Data Systems ကို ၁၉၈၈ ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း ရရှိခဲ့ပါသည်။

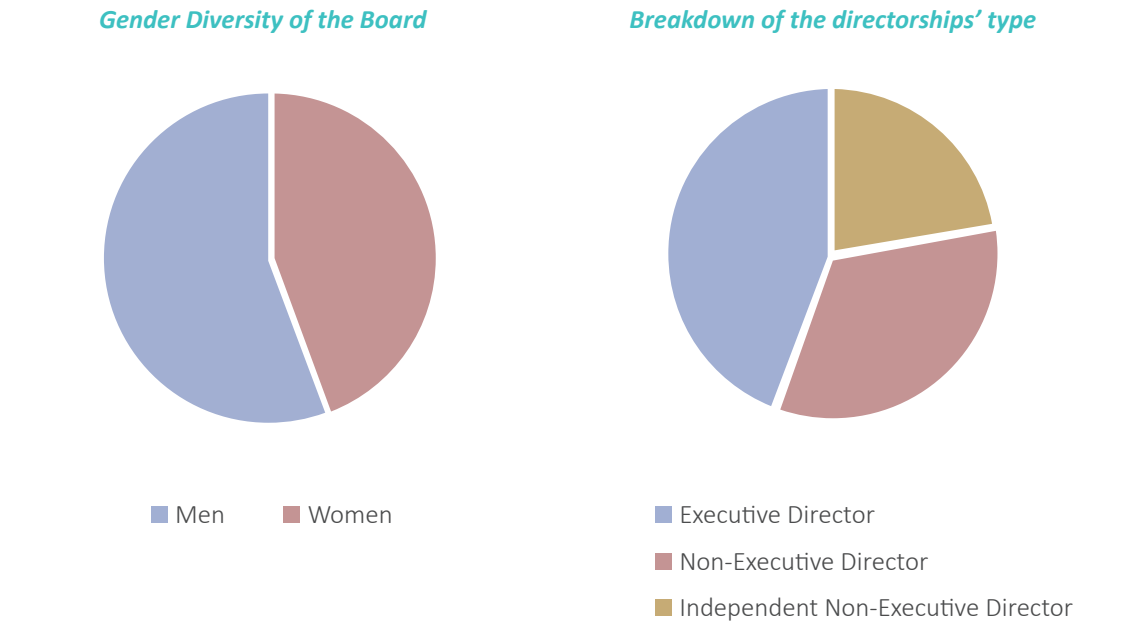
ဦးသိန်းဇော်သည် ၁၉၈၁ ခုနှစ်မှ ၁၉၉၂ ခုနှစ် အတွင်း စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေး ဝန်ကြီးဌာန၌ ဒုတိယ စီမံကိန်းအရာရှိအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီးနောက်၊ ပြည်တွင်းအခွန်များဦးစီးဌာန၌ ၁၉၉၂ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၆ ခုနှစ် အထိ ဦးစီးအရာရှိအဖြစ် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

U Thein Zaw obtained a Bachelor of Economics (Statistics) from the Yangon Institute of Economics in 1978. Thereafter he obtained a Diploma in Automatic Computing from Yangon University in 1985 and a Diploma in Computer Data Systems from the US Department of Commerce, Bureau of the Census, International Statistical Programs Center in 1988.

U Thein Zaw was the Deputy Planning Officer in the Ministry of Planning and Finance from 1981 to 1992 and thereafter was a staff officer with the Internal Revenue Department from 1992 to 2016.

- Qualifications & other memberships:
- Bachelor of Economics (Statistics), Yangon Institute of Economics
 - Diploma in Automatic Computing, Yangon University
 - Diploma in Computer Data system from the US Department of Commerce

BOD's composition (as of 30 September 2021)



Meeting attendance & activities of the Board

Activities of the Board

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် (၇)ကြိမ်တွေ့ဆုံခဲ့ပြီး ကျန်းမာရေး၊ နိုင်ငံရေးနှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အကျပ်အတည်းများနှင့် ပတ်သက်သည့် TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဖြေရှင်းဆောင်ရွက် ခဲ့သည်များကို အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း အလေးပေး ဆွေးနွေးခဲ့သည်။
- ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ထိန်းချုပ်ခြင်း။ ဘုတ်အဖွဲ့သည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ ဆက်လက်လုပ်ကိုင်နိုင်ရေး၊ နိုင်ငံရေးဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများနှင့်၊ ဘေးကင်း လုံခြုံရေးတို့ပေါ်မူတည်၍ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရှုံး နိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း အားအတည်ပြုခဲ့သည်။ (အသေးစိတ်အချက်အလက်များအား စာမျက်နှာ ၃၈ တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။)
 - TMH ကုမ္ပဏီ၏ ကိုဗစ်-၁၉ ကပ်ရောဂါနှင့်ပတ်သက်၍ တုံ့ပြန်ခြင်း။ ဘုတ်အဖွဲ့သည် မလိုလားအပ်သော ကုန်ကျ စရိတ်များကို လျှော့ချခြင်းနှင့် အလုပ်အကိုင်များကို ထိန်းထားခြင်းတို့အတွက် စီမံအုပ်ချုပ်ရေး အဖွဲ့မှ ပြင်ဆင် ထားသော လုပ်ငန်းစဉ်အား စစ်ဆေးခဲ့သည်။
 - ဦးစိန်ဝင်းနှုတ်ထွက်ပြီးနောက် လာမည့် နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအစည်းအဝေးတွင် TMH ၏ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ရာထူးဆက်ခံမည့် သင့်တော်သူများကို သတ်မှတ်ရန် စီမံခြင်း။

အောက်ဖော်ပြပါ ဇယားကွက်တွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေး၏ အနှစ်ချုပ်ကို ဖော်ပြထားသည်။

- The Board met seven times: the discussions were focused on TMH's response to the health, political and economic crises with a focus on the following topics:
- Risks and controls. The Board approved TMH's risk management, focusing on business continuity, political risks, safety and security (more information is provided on page 38).
 - TMH's response to the COVID-19 pandemic. The Board reviewed the action plan prepared by the Management to reduce all non-essential costs and maintain jobs.
 - Succession planning to identify suitable candidates to join TMH's Board after the next AGM after U Sein Win's resignation.
- The table below provides a summary of the topics discussed during each meeting.

Date	Meeting attendance	AGM	Business review	Compliance & reporting	Corporate Governance	People	Risks & Controls	Strategy
15/10/2020	100%	✓	✓	✓			✓	
03/12/2020	100%	✓		✓	✓	✓		
03/02/2021	100%		✓			✓	✓	✓
11/05/2021	100%		✓				✓	
27/06/2021	90%		✓	✓	✓		✓	
28/07/2021	100%			✓				
08/10/2021	100%			✓	✓	✓	✓	

Business review

စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့သည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အား ရလဒ်များနှင့် အဓိကဆောင်ရွက်ချက်များကိုပုံမှန်အကြောင်းကြားတင်ပြသည်။ ပြီးခဲ့သည့်နှစ်အတွင်း ဘုတ်အဖွဲ့သည် ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် ကျန်းမာရေးကို ဦးစားပေးစောင့်ရှောက်နိုင်ရန် စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့၏ ဆောင်ရွက်ချက်များကို ပံ့ပိုးပေးခဲ့သည်။ ဈေးကွက်ဆိုင်ရာ စိန်ခေါ်မှုများရှိသော်လည်း ကုမ္ပဏီသည် ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါကာကွယ်ရေးအတွက် တိုးမြှင့်သုံးစွဲခဲ့သည်။ (စာမျက်နှာ ၆၁ ကိုကြည့်ပါ။) ၂၀၂၁ ဇူလိုင်လမတိုင်မီ ACCG ကော်မတီ၏ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်သူ ဦးစိန်ဝင်းသည် ကုမ္ပဏီတွင်း ထိန်းချုပ်မှုများကို တိုးမြှင့် ဆောင်ရွက်ရန် လုပ်ငန်းစဉ်အသစ်တစ်ခုကို စစ်ဆေးအတည်ပြုခဲ့သည်။

ထို့အပြင် TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဂုဏ်သိက္ခာကို ကာကွယ်ရန် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် စီမံကိန်းများကိုစေ့စပ်စွာ စစ်ဆေးခဲ့ရာ စီမံကိန်းအသစ်များ၏ သက်ရောက်နိုင်ခြေများကို အကဲဖြတ်နိုင်ရန် due diligence အသစ်အား မိတ်ဆက်ခဲ့သည်။

Corporate governance

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကိုဗစ်-၁၉ ကပ်ရောဂါကြောင့် ပေါ်ပေါက်လာသော စိန်ခေါ်မှုများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားသည့် အနေဖြင့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို ပြန်လည်စစ်ဆေးခဲ့သည်။ အစည်းအဝေးများအားလုံးကို အွန်လိုင်းမှတစ်ဆင့်ကျင်းပခဲ့သည်။ စိစစ်ရေး၊ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးနှင့် စီမံအုပ်ချုပ်ရေး ကော်မတီသည် ဂုဏ်သိက္ခာတိုင် တွေ့ဆုံခဲ့ပြီး အမည်စာရင်း တင်သွင်းရေး ကော်မတီနှင့် အခကြေးငွေ ပေးချေရေး ကော်မတီတို့သည် တစ်ကြိမ်စီ တွေ့ဆုံဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။

TMH သည် ကုမ္ပဏီ၏ တန်ဖိုးများဖြင့်လည်ပတ်လုပ်ဆောင်နေခြင်းဖြစ်သောကြောင့် ကုမ္ပဏီ၏ ဂုဏ်သိက္ခာကို ကာကွယ်ခြင်းသည် အခြေခံကျသော လုပ်ရပ်ဖြစ်သည်။ ဖေဖော်ဝါရီလ ၁ရက်နေ့နောက်ပိုင်းတွင် ကုမ္ပဏီ၏ အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာမှ TMH ၏ တန်ဖိုးများအရေးပါပုံနှင့် ဝန်ထမ်းများအား မည်သို့ ပြုမူရန် မျှော်လင့်ကြောင်းကို ရှင်းလင်းတင်ပြခဲ့သည်။ (စာမျက်နှာ ၁၂ ကို ကြည့်ပါ။)

စိတ်မကောင်းစွာဖြင့် ဦးစိန်ဝင်း ကွယ်လွန်သွားသောအခါ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဆက်ခံသူတစ်ယောက်အား တာဝန်ယူလုပ်ဆောင်ရန် ခန့်အပ်ခဲ့ပြီး လာမည့်နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအစည်းအဝေးအတွက် သင့်တော်သည့် ကိုယ်စားလှယ်လောင်းများ ရွေးချယ်ခဲ့သည်။

နောက်ဆုံးအနေဖြင့် လက်ရှိဈေးကွက် အခြေအနေများကြောင့် ဘုတ်အဖွဲ့သည် Board policy အသစ်နှင့် code of conduct တို့ကို ၂၀၂၁တွင် ကျင့်သုံးရန် စီစဉ်ထားခဲ့ရာမှ ၂၀၂၂ခုနှစ်သို့ ရွှေ့ဆိုင်းရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။

The Management Team regularly informs the Board of results and key activities. Last year, the Board supported the Management approach to prioritise and safeguard the safety, health and security of TMH’s employees. Despite the challenging market conditions, the Company increased its COVID-19 expenditures (see page 61). Before July 2021, U Sein Win, the then Chairman of the Audit, Compliance, and Corporate Governance Committee, reviewed and approved a new process to optimise and reinforce internal controls.

Furthermore, to protect TMH’s reputation, the Board conducted a thorough review of TMH’s projects. As a result, new due diligence was introduced to assess the potential impacts of new projects carefully.

The Board revised its working procedures to consider the challenges induced by the COVID-19 pandemic. All the meetings were held online. The Audit, Compliance and Corporate Committee met four times, and the Nominating and Remuneration Committees met once time each.

TMH is powered by its values. Hence, protecting the integrity of the Company’s identity is foundational. After 1 February, TMH’s Managing Director engaged the staff to explain why TMH’s values were essential and how employees were expected to act (see page 12).

Sadly, when U Sein Wein suddenly passed away, the Board immediately nominated one successor and identified suitable candidates for the next Annual General Meeting.

Last, because of the current market conditions, the Board decided to postpone to 2022 some of the activities it had planned for 2021: the adoption and enforcement of its new Board Policy and Code of Conduct.

Meeting attendance

ဒါရိုက်တာတစ်ဦးချင်းစီ၏ အစည်းအဝေး တက်ရောက်မှုကို အောက်ပါဇယားကွက်တွင် အနှစ်ချုပ်ဖော်ပြထားသည်။ The attendance of each Director is summarised in the table below:

Name	Date of first appointment	Date of last re-election	Board meetings	ACCG	NC***	RC
U Myint Lwin*	10/09/2007	05/08/2018	7/7			
Daw Khin Hnin Lwin*	10/09/2007	05/08/2018	7/7			
U Kyaw Swar Lwin*	03/09/2011	05/08/2018	7/7			1/*1
U Thiha Lwin*	10/09/2007	22/09/2019	7/7	4/4		
Daw Ohmar Lwin*	11/08/2016	20/12/2020	7/7			1/1
Dr Nang Lai Yi Soe*	11/08/2016	22/09/2019	7/7		1/1	
Daw Thu Zar*	11/08/2016	22/09/2019	7/7			
U Aung Than	25/06/2017	20/12/2020	7/7		1/1	1/1
U Thein Zaw	25/06/2017	20/12/2020	7/7	1/4	1/1	
U Sein Win **	06/08/2018	05/08/2018	4/5**	3/4		

* Indicates the BOD members who own individually more than 8% of TMH’s share.
** U Sein Win resigned on 10 August 2021.
*** The Nominating Committee meeting was held on 3 August 2021, chaired by U Thein Zaw and U Aung Than attended as U Sein Win passed away.

Remuneration of the Board of Directors and Executive Officers

Overall remuneration	FY 2020-2021	FY 2019-2020	FY 2019
ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ Board of Directors	Ks. 61,600,000	Ks. 67,200,000	Ks. 33,600,000
အမှုဆောင်အရာရှိများ Executive Officers	Ks. 50,600,000	Ks. 55,200,000	Ks. 27,600,000

General Meetings

TMH ကုမ္ပဏီသည် စတုတ္ထအကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအစည်းအဝေးကို ၂၀၂၀ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာလ ၂၀ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပခဲ့သည်။ ရှယ်ယာရှင်ပေါင်း ၈၂ ဦး တက်ရောက်ခဲ့ပြီး မဲထည့်ဝင်ခွင့် ၈၆.၆၇ ရာခိုင်နှုန်းကို ကိုယ်စားပြုသည်။ ရှယ်ယာရှင်များသည် အောက်ဖော်ပြပါ ဆုံးဖြတ်ချက်များအား ထည့်သွင်း စဉ်းစားခဲ့ပြီး ၎င်းတို့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်များကို အောက်ပါ ဇယားတွင် ဖော်ပြထားသည်။

TMH held its 4th Annual General Meeting on 20 December 2020 online. 82 shareholders participated, representing 86.67% of the voting rights. The shareholders considered the following resolutions; their decisions are summarised in the table below:

#	ဆုံးဖြတ်ချက်များ	Resolutions	Results
1	၂၀၁၉-၂၀ နှင့် ၂၀၁၉ အတွက် ဘဏ္ဍာရှင်းတမ်း အား အတည်ပြုရန်	To approve the Audited Financial Statement of 2019 Mini Budget Financial year and 2019-2020 Financial year	Approved
2	၂၀၁၉-၂၀ နှင့် ၂၀၁၉ အတွက် ဒါရိုက်တာ အစီရင်ခံစာအား အတည်ပြုရန်	To approve the Directors’ report of 2019 Mini Budget Financial year and 2019- 2020 Financial year	Approved
3.1	၂၀၂၀-၂၁ အတွက် ဦးအောင်သန်းအား ပြန်လည် ရွေးချယ်ရေးကို အတည်ပြုရန်	To approve the re-election of U Aung Than for financial year 2020-2021.	Approved
3.2	၂၀၂၀-၂၁ အတွက် ဦးသိန်းဇော်အား ပြန်လည် ရွေးချယ်ရေးကို အတည်ပြုရန်	To approve the re-election of U Thein Zaw for financial year 2020-2021.	Approved
3.3	၂၀၂၀-၂၁ အတွက် ဒေါ်ဥမ္မာလွင်အား ပြန်လည် ရွေးချယ်ရေးကို အတည်ပြုရန်	To approve the re-election of Daw Ohnmar Lwin for financial year 2020-2021.	Approved
4	ကုမ္ပဏီဖွဲ့စည်းပုံ၏ အခန်း ၁၁၊ အပိုင်း ၇၈ အား ပြင်ဆင်ခြင်းကို အတည်ပြုရန်	To approve the amendment of the Chapter 11, section 78 of the Company’s Constitution	Approved
5	၂၀၂၀-၂၁ အတွက် ဦးတင်လတ်နှင့် အဖွဲ့အား ကုမ္ပဏီ၏ လွတ်လပ်သော စာရင်းစစ်အဖြစ် အတည်ပြုရန်	To approve U Tin Latt and Associates as the Independent audit firm for financial year 2020-2021.	Approved

Risk management
Control environment

ACCG ကော်မတီ၏ အဓိကတာဝန်များမှာ TMH ကုမ္ပဏီ သည် သက်ဆိုင်ရာ မြန်မာ့ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများနှင့် အညီ လိုက်နာခြင်း ရှိမရှိ ကြီးကြပ်ရန်နှင့် လုပ်ငန်းများ ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုအပေါ် သက်ရောက်စေမည့် အဓိက ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲရန် ဖြစ်ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအနေဖြင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ရာတွင် လုံလောက်သော သတင်း အချက်အလက်များ ရရှိနိုင်စေရန် ACCG ကော်မတီသည် ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့ကို ကုမ္ပဏီရှိ လုပ်ငန်း

Our Audit, Compliance and Corporate Governance (ACCG) Committee is ultimately responsible for overseeing how TMH complies with all the relevant Myanmar laws and regulations and managing the key risks that might impact its operations’ sustainability. To ensure that TMH’s BOD always has the necessary information when making a decision, its ACCG Committee can task the Internal Audit team to investigate across the Company. Internal auditors will then

ဆောင်ရွက်မှု အခြေအနေအား စုံစမ်းစစ်ဆေးရန် တာဝန် ပေးအပ်ထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များသည် ACCG ကော်မတီအဖွဲ့ဝင် များသို့ တိုက်ရိုက် အစီရင်ခံ တင်ပြနိုင်သည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ထိန်းချုပ်မှုပုံစံအား အောက်တွင် အကျဉ်းချုပ် ဖော်ပြထား သည်။

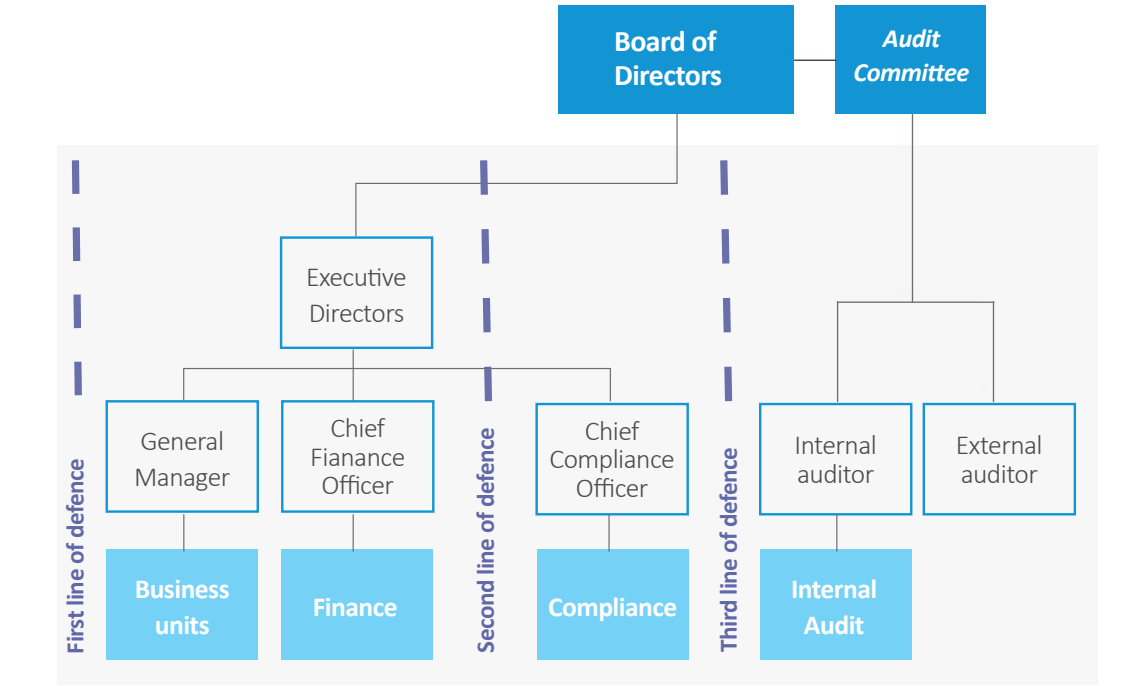
ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် အစီရင်ခံစာနှင့် တွေ့ရှိချက်များကို ACCG ကော်မတီနှင့် လစဉ်မျှဝေသည်။ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် ဘုတ်အဖွဲ့အား တင်ပြ ထားသော ၊ အထူးသဖြင့် TMH၏ စွမ်းဆောင်ရည်နှင့် သက်ဆိုင်သော သတင်းအချက်အလက်များအားလုံးကို စိစစ် အကဲဖြတ်မှုများ ပြုလုပ်ရမည်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် ဌာနအသီးသီးမှ ကုမ္ပဏီတွင်း စည်းမျဉ်းများနှင့် မူဝါဒများ (ဝန်ထမ်းလက်စွဲ၊ SOPs အစရှိသဖြင့်)ကို လိုက်နာမှု ရှိမရှိ စောင့်ကြည့်ရမည် ဖြစ်သည်။ လွန်ခဲ့သောနှစ်အတွင်း ချိုးဖောက်မှု ကြီးကြီး မားမား မတွေ့ခဲ့ရပါ။

report back directly to the ACCG Committee Members. TMH’s control environment is summarised below.

Every month, the Internal audit team will share its report and findings with the ACCG Committee. The internal audit team assesses, reviews, and challenges all the data shared with the Board, especially those related to TMH’s performance.

Our internal audit also monitors how the various departments comply with TMH’s internal rules and policies (our Employee Handbook, SOPs, etc.) Last year, we did not identify any major breach.



XXX	Board-level Committees	XXX	Member of the Management Team	XXX	Departments	Reporting Line
First line of defence Risk Management		Second line of defence Compliance		Third line of defence Independent assurance		
• Takes and manage risk exposure in accordance with the risk appetite, mandate and limits set by the Board • Identifies and escalates significant emerging issues related to risk		• Confirms the level of compliance with regulations, and other limits and requirements as defined in TMH's policies • Reviews and accesses how the first-line of defence enforces the Risk Management framework		• Provides the Board with an independent opinion about the effectiveness of Risk Management and Internal Control • Identifies significant deficiencies or material weaknesses and monitors changes needed to mitigate the issues.		

Managing our risks

အထူးသဖြင့် လက်ရှိကပ်ရောဂါ ဖြစ်ပွားနေစဉ် ကာလတွင် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်း လည်ပတ်မှု အခြေအနေများ ရေရှည် ခိုင်မာမှုရှိစေရန် မရှိမဖြစ် လိုအပ်ပါသည်။ အောက်ပါ ဇယားတွင် ကျွန်ုပ်တို့ အနေဖြင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများအား စီမံခန့်ခွဲပုံကို အနှစ်ချုပ် ဖော်ပြထားသည်။

Risk management is essential to ensuring the sustainability of our operations, especially during the current circumstances.

The tables below summarise how we are managing our most material risks.

Area	ဥပဒေလိုက်နာမှုဆိုင်ရာ	Legal & Compliance
Trend	▲	
Risk Factors	- မြန်မာ့ ဥပဒေများနှင့် နည်းဥပဒေများအား အဓိပ္ပာယ် ဖွင့်ဆိုခြင်းနှင့် ကျင့်သုံးခြင်းတွင် မသေချာမှုများ ပါဝင်နေသည်။ - လက်ရှိ ဖြစ်ပွားနေသော နိုင်ငံရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ အကျပ်အတည်းသည် ပိုမိုရှုပ်ထွေးမှုများ ဖြစ်စေနိုင်ပြီး ကျင့်ဝတ်နှင့် မညီသော စီးပွားရေး ဆောင်ရွက်မှုများကို တွန်းအားပေးလျက်ရှိသည်။	- The interpretation and enforcement of Myanmar laws and regulations can involve uncertainty. - The ongoing political and health crisis cause more complexity and might encourage unethical business conduct.
Approach	အဆိုပါဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအား လျှော့ချရန်အတွက် TMH သည် ကြိုတင်ကာကွယ်သော နည်းလမ်းဖြင့် ဆောင်ရွက်လေ့ရှိသည်။ - ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းများ၏ အကျိုးဆက်များကို အကဲဖြတ်ရန် due diligence ကို တိုးမြှင့်ခဲ့သည်။ - ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် စီမံကိန်းသစ်များနှင့် လက်ရှိ စီမံကိန်းများကို စစ်ဆေးကြည့်ရှုသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု အခြေအနေများနှင့် လုပ်ဆောင်ချက်များအပေါ် အကျိုးသက်ရောက်မှု ရှိစေနိုင်သည့် ဥပဒေဆိုင်ရာ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည့် မူဘောင်တွင် အပြောင်းအလဲများကို စောင့်ကြည့်ရန် နယ်ပယ်အသီးသီးရှိ ဝန်ဆောင်မှု လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်သူများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီသည် ၎င်းအတွက် နေပြည်တော်တွင် သီးသန့် အဖွဲ့တစ်ဖွဲ့ စည်းထားသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာတွင် လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအား ခန့်အပ်ခဲ့ပြီး ၂၀၂၂ ခုနှစ်တွင် စည်းမျဉ်းများ လိုက်နာမှု အစီအစဉ်ကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် စီစဉ်ထားသည်။	To mitigate this increasing risk factor, TMH embraces a precautionary approach: - The Company has reinforced its due diligence process to assess the potential consequences of its operations. - The Board reviews new and ongoing projects. Furthermore, TMH works with various service providers to monitor any change in the regulatory framework that may impact its operations and activities. The Company has also established a specific team in Nay Pyi Taw to that end. The Board appointed a compliance officer in December 2020, and TMH plans to roll out its compliance programme in 2022.

Area	ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ	Finances
Trend	▲	
Risk Factors	- ငွေကြေးရရှိနိုင်မှုသည် မြန်မာနိုင်ငံရှိ အဖွဲ့အစည်းအားလုံးအတွက် ပိုမိုရှုပ်ထွေးလျက်သည်။ - ငွေကြေးလဲလှယ်နှုန်းများ မြင့်တက်လာခြင်းသည်လည်း ငွေကြေးစီမံရာတွင် ခက်ခဲမှု တစ်ခုဖြစ်လာသည်။	- Access to cash is more complicated for all organisations operating in Myanmar. - The extreme volatility of the exchange rate is difficult to handle.

Area	ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ	Finances
Approach	ကုမ္ပဏီသည် အောက်ပါဆုံးဖြတ်ချက်များကို ချမှတ်ခဲ့သည်။ - အဓိက ရောင်းသူများနှင့် စည်းကမ်းချက်များကို ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေးရန် - ဝင်ငွေ ထွက်ငွေ စီးဆင်းမှုများကို တင်းကြပ်စွာ ထိန်းချုပ်ထားပြီး အမေရိကန် ဒေါ်လာသုံးစွဲမှုကို ကန့်သတ်ထားရန် - အွန်လိုင်းဖြင့် ပေးချေမှုများကို စနစ်တကျ အသုံးပြုခြင်း (စာမျက်နှာ ၆၀ တွင်ကြည့်ပါ)	The Company has decided to: - Engage with its key suppliers to negotiate terms and conditions - Control its cash flows strictly to limit the outflows of cash to the inflows and limit its exposure to the US dollar. - Use more systematically electronic payments (see page 60).

Area	လုံခြုံရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး	Health & Safety
Trend	▲	
Risk Factors	- ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါဖြစ်ပွားမှုသည် လုပ်ငန်းများ ပေါ်တွင် သိသိသာသာ သက်ရောက်မှုများ ရှိခဲ့သည်။ - အထူးသဖြင့် ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက် စာချုပ်ချုပ်ဆိုထားသူများ အနေဖြင့် တာဝါတိုင်များကို ထိန်းသိမ်းရန် အလုပ်လုပ်လုပ်ရမည့် နေရာများတွင် ပြင်းထန်ပြီး ပိုစပ်လာသည့် ပဋိပက္ခများသည် စိုးရိမ်ဖွယ်ဖြစ်လာသည်။	- The COVID-19 pandemic impacts our operations significantly. - Violent and more frequent conflicts are a serious concern, especially in the areas where our employees and contractors may have to work to maintain telecom towers.
Approach	ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးသည် အရေးအကြီးဆုံးဖြစ်ပြီး ညှိနှိုင်းရမည့်အရာ မဟုတ်ပါ။ - အခြေအနေကို အကဲဖြတ်ရန် ဌာနအသီးသီးနှင့် ဝယ်ယူသူများ ပါဝင်သော အစည်းအဝေးများကို မကြာခဏကျင်းပသည်။ (စာမျက်နှာ ၅၀ တွင် ကြည့်ပါ။) လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေ မလုံခြုံပါက TMH သည် လုပ်ငန်းများကို ရပ်ဆိုင်းရန် ဆုံးဖြတ်နိုင်သည်။ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက် စာချုပ်ချုပ်ဆိုသူများ၏ လုံခြုံရေးအတွက် ၂၀၂၁ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီလက ထိုသို့ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး ဖြစ်သည်။ - ကုမ္ပဏီ၏ HR အဖွဲ့အနေဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်တွင် ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါ ကူးစက်မှု မရှိစေရန် လိုအပ်သည့် သက်ဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့် ကိုက်ညီစေရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ ဝန်ထမ်းများအတွက် ကာကွယ်ရေးပစ္စည်းများ ပိုမို ဝယ်ယူခဲ့ပြီး လုပ်ဆောင်မှုများကို ညှိနှိုင်းခဲ့သည်။	The safety of our employees is paramount and non-negotiable. - Meetings involving various departments and TMH’s clients are sometimes organised to assess the situation (see page 50). If the working conditions are not safe, TMH can decide to stop its operations, as it did in February 2021, to ensure that the integrity of our employees and contractors was guaranteed. - Our HR team ensures that we comply with all relevant and necessary regulations to ensure that our workplace is COVID-19 free. Hence, TMH decided to purchase more protective equipment for our employees and adjust our working environment.

Area	ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး	Supply chain
Trend		
Risk Factors	ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါဖြစ်ပွားခြင်းနှင့် နိုင်ငံရေးဆိုင်ရာ အကျပ်အတည်းကြောင့် ကုန်စည် စီးဆင်းမှုနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ သွားလာမှုများ ကြန့်ကြာရသဖြင့် အချိန်မှီ ရောက်စေရန် သင့်တင့်သော ကုန်ပစ္စည်းများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ဝယ်ယူအသုံးပြုခြင်း	Sourcing the right goods and services and ensuring their delivery on time, as the flow of goods and people has been disrupted by the political crisis and COVID-19 pandemic.
Approach	ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူရေးအဖွဲ့သည် ကုန်ပစ္စည်းများအား တိုးမြှင့်ပြီး အစားထိုးနိုင်ရန်နှင့် ရောင်းချသူများ ရှာဖွေနိုင်ရန် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု အဖွဲ့နှင့် နီးကပ်စွာ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ လွန်ခဲ့သောနှစ်အတွင်း အနှောင့်အယှက် ဖြစ်နိုင်ခြေများကို လျှော့ချနိုင်ရန် မြန်မာလူမျိုး ရောင်းချသူများ ထံမှ ဦးစားပေး ဝယ်ယူခဲ့သည်။	Our procurement team is working closely with our operations team to optimise our inventory and diversify our portfolio of suppliers to find alternatives wherever possible. We prioritise our sourcing from Myanmar suppliers last year to reduce disruption risks.



Quality management

အရည်အသွေးနှင့်ပတ်သက်၍ ဆောင်ရွက်ခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်၏ ကဏ္ဍတစ်ရပ်အနေဖြင့် ပါဝင်သည်။ တတ်နိုင်သမျှ ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်ခြင်း ပြုလုပ်အနေဖြင့် ၂၀၂၁ခုနှစ် ဇူလိုင်လတွင် ISO 9001:2015 လက်မှတ်ကို သက်တမ်းတိုးနိုင်ခဲ့သည်။

Our approach to quality is also a component of our risk management system. Reflecting our commitment to operate as effectively as possible, we managed to renew our ISO 9001:2015 certification in July 2021.

Business ethics

Principles

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ မူဘောင်များ သတ်မှတ်ရာတွင် ကော်ပိုရိတ် ယဉ်ကျေးမှု၏ အခြေခံဖြစ်သော တန်ဖိုးများပေါ်တွင် မူတည်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် The Universal Declaration of Human Rights၊ အခြေခံ ILO Coventions ပါ အချက် (၈)ချက်တို့ကို ကျင့်သုံး လျက်ရှိသည်။

ထို့အပြင် ကျွန်ုပ်တို့သည် အကျင့်ပျက်ခြစားခြင်း၊ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း၊ ကလေးလုပ်သားနှင့် တွန်းအားပေးလုပ်ဆောင်စေသော ဝန်ထမ်းများနှင့် ပတ်သက်သော ကိစ္စရပ်များနှင့် ပတ်သက်၍ လုံးဝသည်းခံမည် မဟုတ်ပါ။

Our ethics framework relies on our values, which are the cornerstone of our corporate culture.

We also embrace the Universal Declaration of Human Rights and the eight fundamental ILO Conventions; we have a zero-tolerance approach to corruption, discrimination, and child and forced labour.

Policies

၂၀၁၉ခုနှစ်တွင် TMH ကုမ္ပဏီသည် ကျင့်ဝတ်ပိုင်းဆိုင်ရာမူများ (Code of conduct) ကို ပြန်လည်ချမှတ် စစ်ဆေးရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ ဦးဆောင်သော ဤလုပ်ငန်းစဉ်တွင် လွတ်လပ်သော ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းများလည်း ပါဝင်သည်။ အကျင့်ပျက်ခြစားမှု တိုက်ဖျက်ရေး ကော်မရှင်မှ ထုတ်ပြန်သော အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် ၁၄/၂၀၁၈ နှင့် ကွာဟနေသည့် အချက်များကို လည်း စစ်ဆေးသုံးသပ်ခဲ့သည်။

အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မှုအနေဖြင့်

- ကျင့်ဝတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ မူများ (Code of conduct) ကို လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုတွင် သိက္ခာရှိစွာဖြင့် မှန်မှန်ကန်ကန် ဆောင်ရွက်မှုရှိစေရန် ရေးဆွဲခဲ့သည်။
- အသစ်ဖြစ်သော လုပ်ငန်းစဉ်များ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် အထောက်အကူပြု စာရွက်စာတမ်းများကိုလည်း လိုက်နာ ဆောင်ရွက်နိုင်စေရန် ရည်ရွယ်၍ ပြင်ဆင်ခဲ့သည်။

ကံမကောင်းစွာဖြင့် ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် ကိုဗစ်-၁၉ ကပ်ရောဂါသည် ရှေ့ဆက်ဆောင်ရွက်နိုင်စွမ်းကို ကန့်သတ်ခဲ့ပြီး ၂၀၂၁ ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီလနောက်ပိုင်းတွင် မြန်မာနိုင်ငံ၏ လက်ရှိ အခြေအနေအရ အဆိုပါ အစီအစဉ်ကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် မဖြစ်နိုင်ခဲ့ပါ။ သို့သော်လည်း ၂၀၂၀ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာလတွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အနေဖြင့် လွတ်လပ်စွာပြောဆိုနိုင်ခွင့်ကို အားပေးသည့် အစီအစဉ်ကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရန် လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအား ခန့်အပ်ခဲ့သည်။

Results

လွန်ခဲ့သောနှစ်က မသမာမှုဖြစ်ပွားနိုင်ရန် အလားအလာတစ်စုံတစ်ရာ မတွေ့ရှိခဲ့ရပါ။ ထို့နည်းတူ လွန်ခဲ့သောနှစ်က မကျေနပ်ချက်များကို တိုင်ကြားမှုလည်း မရှိခဲ့ပါ။

သို့သော်လည်း ဖေဖော်ဝါရီလ ၁ရက်နေ့ နောက်ပိုင်း အခြေအနေသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ တန်ဖိုးများကို စမ်းသပ်ခံခဲ့ရသောကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ စည်းလုံးမှုကို ကာကွယ်ရန်နှင့် အမှတ်ရနေစေရန် အရေးကြီးသည်ဟု ထည့်သွင်းစဉ်းစားခဲ့သည်။ ထို့ကြောင့် TMH ၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာသည် အထူးသဖြင့် လေးစားမှုနှင့် ယုံကြည်မှုဆိုင်ရာ တန်ဖိုးများ၏ အရေးပါမှုကို လေးနက်စေရန် ဝန်ထမ်းများအားလုံးနှင့် စေ့စပ်ညှိနှိုင်းခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ကျား/မ၊ နိုင်ငံရေးအမြင်၊ အသက်အရွယ်၊ လူမျိုးနှင့် အလုပ်အကိုင် နောက်ခံ ကွဲပြားသော်လည်း ဝန်ထမ်းများအားလုံး လေးစားမှု ရစေရန် အရေးပါသည်။ ထိုအချက်သည် ယုံကြည်မှုရှိပြီး စွမ်းဆောင်ရည်ရှိသော လုပ်ငန်းခွင်တည်ဆောက်နိုင်ရေးအတွက် မရှိမဖြစ် လိုအပ်သည်။

In 2019, TMH decided to review and update its Code of Conduct. Led by our Board, this project involved an independent third-party. With their support, we conducted a gap analysis with Notification 14/2018 issued by the Anti-Corruption Commission to ensure the compliance of our approach. Our action plan includes:

- A revised Code of Conduct was developed covering various areas to ensure the integrity of our operations.
- New processes, procedures and tools were developed to ensure compliance.

Unfortunately, in 2020 the COVID-19 pandemic hindered our ability to move forward; and, after February 2021, it was not possible to roll out this programme due to the current situation in Myanmar. However, in December 2020, the Board appointed a compliance officer who will be in charge of implementing this compliance programme that will aim to structure and encourage a speak-up culture.

“ ၂၀၁၉ခုနှစ်တွင် TMH ကုမ္ပဏီသည် ကျင့်ဝတ်ပိုင်းဆိုင်ရာမူများ (Code of conduct) ကို ပြန်လည်ချမှတ် စစ်ဆေးရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။ ”

Last year, we did not detect any potential unethical behaviour. Likewise, we did not receive any grievance last year.

However, as the situation after 1 February tested our values, the Management considered that it was important to protect and remind all what unites us. Hence, TMH’s Managing Director engaged all our employees to stress the importance of our values, especially respect and trust. Indeed, it is essential that all our employees feel respected regardless of their gender, political opinions, age, ethnic and professional backgrounds. This is an essential prerequisite to building a conducive, trustful and performing workplace.

Enhancing our corporate disclosure

YSX တွင် စာရင်းဝင်ထားသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှုနှင့် သက်ဆိုင်သော စည်းမျဉ်း အမျိုးမျိုးကိုလည်း လိုက်နာရန် လိုအပ်ပါသည်။ ဥပမာ အားဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ် လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေး ကော်မရှင်မှ ထုတ်ပြန်ထားသည့် စဉ်ဆက်မပြတ် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှုနှင့် သက်ဆိုင်သော အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၁/၂၀၁၆) အား လိုက်နာသည့် အနေဖြင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (YSX) နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝက်ဘ်ဆိုဒ်များမှတစ်ဆင့် အချိန်နှင့်တပြေးညီ သတင်း အချက်အလက်များ ထုတ်ဖော်ကြေညာနိုင်ရန် ကြိုးပမ်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် သက်ဆိုင်ရာ စာရွက်စာတမ်းများနှင့် သတင်းအချက်အလက်များကို လွယ်ကူစွာ ရရှိစေနိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝက်ဘ်ဆိုဒ်အား ပြန်လည်မွမ်းမံခဲ့ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ အနေဖြင့် ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် စိန်ခေါ်မှုများ ရှိနေသော်လည်း ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက် အလက် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှုကို အဆင့် မြှင့်တင်နိုင်ရန် အတွက် ဆက်လက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပါသည်။ ရလဒ်အနေဖြင့် ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လတွင် IFC ၏ အကူအညီရယူ၍ မြန်မာနိုင်ငံငွေချေး သက်သေခံ လက်မှတ် လုပ်ငန်း ကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင် (SECM)၊ မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများ ညွှန်ကြားမှု ဦးစီးဌာန (DICA) နှင့် ရန်ကုန် စတော့ အိတ်ချိန်း (YSX) တို့မှ ပြုစုထားသော Myanmar Corporate Governance Scorecard နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ သတင်း အချက်အလက် ထုတ်ဖော်ကြေညာမှု အလေ့အထများကို နှိုင်းယှဉ်တင်ပြထားမှုအား ထုတ်ပြန် နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ဤအကြောင်းအရာများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ အင်တာနက်စာမျက်နှာတွင် လေ့လာဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။^၁

As a listed company, we must comply with various regulations related to corporate disclosure. For example, we strive to disclose all material information in a timely manner, though YSX's website and our own to comply with Notification 1/2016 on Continuous Disclosure issued by SECM.

Since 2019, our website is regularly updated to facilitate access to relevant documents and data. TMH also decided to keep investing in enhancing its corporate disclosure, and in August 2020, we published a mapping of our disclosure practices against the Myanmar Corporate Governance Scorecard developed by the SECM, DICA and YSX with the support of IFC. The document is available on our website.¹

“ TMH ကုမ္ပဏီ အနေဖြင့် ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် စိန်ခေါ်မှုများရှိနေသော်လည်း ကော်ပိုရိတ် ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက် ထုတ်ဖော် ကြေညာမှုကို အဆင့် မြှင့်တင်နိုင်ရန်အတွက် ဆက်လက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် ဆုံးဖြတ် ခဲ့ပါသည်။ ”

Responsible lobbying

၂၀၂၁ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီလတွင် ဆိုက်ဘာလုံခြုံရေး ဥပဒေ မူကြမ်းနှင့် ပတ်သက်၍ အကြံပေးချက် များ ဗျူဟာရန် TMH ကုမ္ပဏီအား အီးမေးလ်ဖြင့် အကြောင်းကြားခဲ့ပါသည်။ သို့သော်လည်း အဆိုပါ မူကြမ်းကို အတည်မပြုနိုင်သေးပါ။

In February 2021, TMH was invited to share its comments on a draft Cybersecurity Law. However, this draft has not been approved yet.

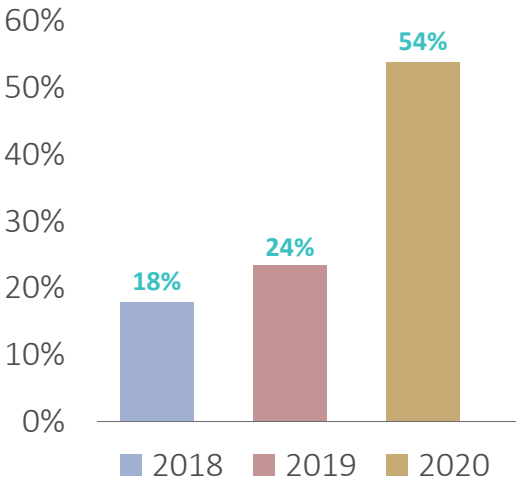
1. https://www.tmhtelecom.com/wp-content/uploads/2020/08/MCGS_TMh_Gap-Analysis_VF.pdf



Our progress in Pwint Thit Sa



Evolution of TMH's ranking in Pwint Thit Sa



ပွင့်သစ်စ အစီရင်ခံစာအား မြန်မာ ကုမ္ပဏီများ၏ သတင်း အချက်အလက်များ ထုတ်ဖော်ကြေညာမှုကို အကဲဖြတ် စစ်ဆေးရန် MCRB နှင့် Yever တို့မှ ပုံမှန် ထုတ်ပြန်လျက် ရှိသည်။ နောက်ဆုံးထုတ်ဝေမှုအရ TMH ၏ ရမှတ်များ တိုးတက်ခဲ့ပြီး အဆင့်-၉ ရရှိခဲ့ခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ တန်ဖိုးများထဲမှ တစ်ခုဖြစ်သော ပွင့်လင်းမြင်သာမှုအား လက်တွေ့ ကျင့်သုံးမှုကို ဖော်ပြနေသည်။

Conducted regularly by the Myanmar Centre for Responsible Business and Yever, Pwint Thit Sa assess the disclosure of Myanmar companies.

According to the last edition's results, TMH improved its score significantly and ranked 9. This progress reflects our willingness to embrace transparency, one of our core values.



နောက်ဆုံးအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘဏ္ဍာရေးနှင့်မသက်ဆိုင် သော သတင်းအချက်အလက်များ အစီရင်ခံစာပြုမှုအတွက် Sustainable Development Goals နှင့် GRI စံနှုန်း များကို အသုံးပြုရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပါသည်။ အောက်ဖော်ပြ ပါဇယား ကွက်တွင် SDG နှင့် ပတ်သက်သော ဦးစားပေး လုပ်ဆောင်ရမည့် အရာများကို ဖော်ပြထားသည်။

Finally, we decided to use the Sustainable Development Goals (SDGs) and the GRI Standards to structure our non-financial reporting. The table below highlights our priorities regarding the SDGs:



SDG	Explanation	Results
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	- ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအတွက် ကောင်းမွန်သော အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးနိုင်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် TMH ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာ့စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတွင် အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍတွင် ပါဝင်နေသည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ - We aim to create good careers opportunities for our people. We also believe TMH can play a critical role for developing the Myanmar economy.	- ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီတွင် ဝန်ထမ်းပေါင်း ၂၈၈ ဦး ရှိပါသည်။ - ဝန်ထမ်းအဝင်အထွက်နှုန်းသည် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၂၈.၄ ရာခိုင်နှုန်းရှိရာမှ လွန်ခဲ့သော နှစ်အတွင်း ၈.၈ ရာခိုင်နှုန်းအထိ လျော့ကျခဲ့သည်။ - လုပ်ငန်းခွင် မတော်တဆမှု ၁ ခု ရှိခဲ့ပြီး ဆေးကုသစရိတ်များကို ကုမ္ပဏီက ကျခံဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ပါသည်။ 288 people employed in our Company - Staff turnover declined from 28.4% in FY19/20 to reach 8.8% last year. - We, unfortunately, recorded one work-related accident; TMH spent 3.3 times more to cover increasing medical expenditures related to COVID-19.
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	- နေထိုင်သူများ၏ လုပ်ငန်းများကို လွယ်ကူချောမွေ့စေမည့် အခြေခံ အဆောက်အအုံများ တည်ဆောက်ခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဓိက စီးပွားရေး ဖြစ်ပါသည်။ အချုပ်အားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာနိုင်ငံအား ကမ္ဘာနှင့် ဆက်သွယ်နိုင်ရန် သာမက စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများကို ဒီဂျစ်တယ်စနစ်သို့ ကူးပြောင်းနိုင်ရေးတွင် လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ - Building infrastructures which will fuel and facilitate the operations of our tenants is our core business. In short, we contribute to connecting Myanmar to the world and digitalising our economy.	- ကျွန်ုပ်တို့သည် သုံးစွဲသူပေါင်း ၄၉၅,၀၀၀ ကျော် တပြိုင်နက် ချိတ်ဆက်အသုံးပြု နိုင်စေရန် ဆက်သွယ်ရေး တာဝါတိုင်ပေါင်း ၉၃၉ ခုကို ထိန်းသိမ်း ပြုပြင်လျက်ရှိပါသည်။ ၂၀၁၇ ခုနှစ်မှစ၍ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဖိုက်ဘာလိုင်းပေါင်း ၃,၈၀၀ ကီလိုမီတာကျော်ကို တပ်ဆင်ပေးခဲ့ပြီး အဆိုပါ ကွန်ရက်အား ချိတ်ဆက်သုံး စွဲနေသူပေါင်း ၄၀,၀၀၀ ကျော် ရှိပါသည်။ - We maintained 939 telecom towers that provide network connectivity to 495,000+ people. - We have installed 3,800+ km of optical fibre since 2017 and have more than 40,000 clients connected to our network.
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 	- ခိုင်မာ၍ အကျင့်ပျက်ခြစားမှု ကင်းစင်သော လူမှုအဖွဲ့အစည်း တစ်ရပ် တည်ဆောက်ရေးသည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် အဓိကကျပါသည်။ - Building a sound and corruption-free society is key to fuelling Myanmar's development.	- အကျင့်ပျက်ခြစားမှုအား လုံးဝလက်ခံခြင်း မပြုပါ။ - ကျွန်ုပ်တို့၏ စည်းမျဉ်းများကို ချိုးဖောက်မှုမရှိခဲ့ပါ။ - A zero-tolerance approach to corruption. 0 breaches of our principles.



Performance Review

Page 47 - 67

Operations

Tower

Highlights

- ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်း ၂၅၀ကျော်ဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားသောအဖွဲ့သည် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်ထက် အခု ၂၀ ပို၍ တာဝါတိုင် ၉၃၉ ခုအား ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းလျက်ရှိသည်။
- ဤလုပ်ဆောင်ချက်မှာ ကရင်ပြည်နယ်၊ မွန်ပြည်နယ်နှင့် တနင်္သာရီတိုင်းမှ လူပေါင်း ၄၉၅,၀၀၀ဦးအတွက်ဆက်သွယ်ရေးကွန်ရက် ချိတ်ဆက်ရန် မရှိမဖြစ် အရေးပါသည့် လုပ်ငန်းတစ်ခုဖြစ်သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းလျက်ရှိသော အခြေခံအဆောက်အအုံအား မြင်တွေ့နိုင်မည် ဖြစ်သည်။ (အချိန်စုစုပေါင်း၏ ၉၉ ရာခိုင်နှုန်းကျော်)
- BTS စခန်းများ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းမှ ဝင်ငွေသည် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျပ်သန်းပေါင်း ၁၀၄ သန်းခန့် လျော့နည်းခဲ့ရသည်။
- Our team of 250+ employees maintain 939 telecom towers, 20 more compared to FY19/20.
- Their contribution is essential to connect 495,000 people in Kayin, Mon and Tanintharyi.
- The infrastructure we maintain is highly available: more than 99% of the time.
- In FY20/21, the revenue from our BTS operations decreased MMK 104 million compared to FY19/20.



Areas of operations :
3 regions
(Kayin, Mon, Taninthayi)



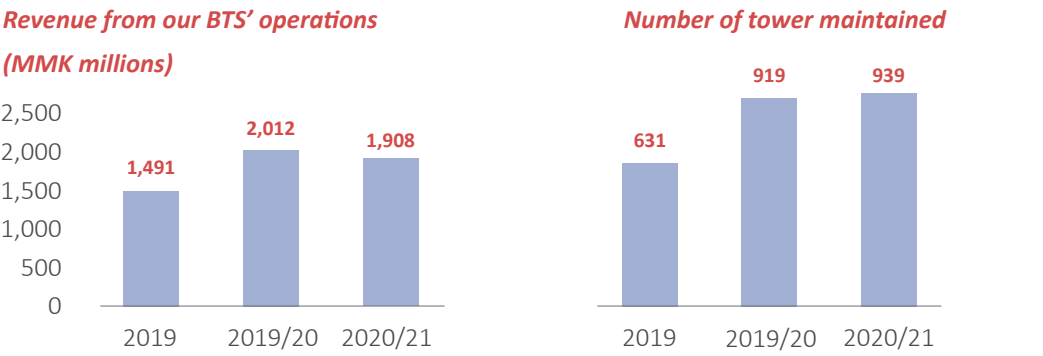
Number of towers maintained:
939 tower



Our main clients :
495,000+ people connected



Financial and operational figures



- ကုမ္ပဏီ၏ ဝန်ဆောင်မှုများကို အရည်အသွေး ပြည့်မီစွာဖြင့် အချိန်မီ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် အသင်းအဖွဲ့ဖြင့် လုပ်ဆောင်ခြင်းကို လိုအပ်သလို တစ်ဖက်တွင်လည်း ဝန်ထမ်းများအားလုံး ၎င်းတို့၏ အိမ်သို့ အန္တရာယ်ကင်းစွာ ပြန်ရောက်ရန်လည်း အရေးကြီးပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် ရေရှည်တွဲဖက်လုပ်ကိုင်နေသည့် ဝယ်ယူသူများကို စဉ်ဆက်မပြတ် ဝန်ဆောင်မှု ပေးနေပါသည်။ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက် စာချုပ်ချုပ်ဆိုထားသူများ ဘေးကင်း လုံခြုံရေးအတွက် အခြေအနေကို အမြဲမပြတ် စစ်ဆေးရန် နီးကပ်စွာ အလုပ်လုပ်ရသောကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုသည် သာ၍ပင် ကောင်းမွန်လာခဲ့သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့ဝယ်ယူသူများ၏ စိတ်ကျေနပ်မှုသည် ၉၉ ရာခိုင်နှုန်းကျော် အထိရှိသည်။
- Teamwork is essential to deliver our services on time, quality and most importantly to ensure that everyone can go back home safely.
- We continue to serve our long-term clients. Our collaboration became even more synergetic as we have work more closely to assess continuously the situation to ensure the safety and security of our staff and contractors.
- Our client satisfaction level is high: over 99%.



Ensuring the continuity of our operations

ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါဖြစ်ပွားမှုနှင့် နိုင်ငံရေးဆိုင်ရာ အကျပ်အတည်းများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းများအား သက်ရောက်မှု ရှိခဲ့သည်။ ဝယ်ယူသူများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရာတွင် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် ပတ်သက်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို အကဲဖြတ်စစ်ဆေးခဲ့သည်။

ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါနှင့်ပတ်သက်၍ ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ အန္တရာယ်များကို အောက်ပါဇယားကွက်တွင် နယ်ပယ် ၃ခုခွဲ၍ အကျဉ်းချုပ် ဖော်ပြထားသည်။

အချို့နေရာများသည် ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားရာ နေရာများတွင် တည်ရှိပြီး အချို့အား တိုင်းရင်းသား အဖွဲ့အစည်းများက ထိန်းချုပ်ထားရာ ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးသည် အလွန်ရှုပ်ထွေးလှသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အခြေအနေကို အကဲဖြတ်ရန်နှင့် လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ရန် လုံခြုံမှုရှိမရှိ ဆုံးဖြတ်ရန် ဝယ်ယူသူများနှင့် နီးကပ်စွာ ဆောင်ရွက်ပါသည်။ ထို့အပြင် ဒေသခံလူထုနှင့် ဆွေးနွေး ညှိနှိုင်းပြီး လုပ်ငန်းခွင် လုံခြုံရေးအများစုအား သက်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များ ပေးအပ်နိုင်မည့် ဒေသခံများကို ခန့်အပ်ထားသည်။

Our matrix to manage safety risks

Type	Features	% of sites
1	• အသွားအလာကန့်သတ်ထားခြင်း မရှိသော နေရာများ • ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်စာချုပ်ချုပ်ဆိုထားသူများသည် TMH မှ ပေးအပ်ထားသည့် နှာခေါင်းစည်းများနှင့် လိုအပ်သော PPE များအား ဝတ်ဆင်၍ အလုပ်လုပ်ရမည်။ • No lockdown • Employees and contractors can work and must wear masks and necessary PPEs provided by TMH	99 %
2	• အသွားအလာကန့်သတ်ထားသော နေရာများ • အဆိုပါနေရာများသို့ မသွားရောက်မှီ လိုအပ်သော လုပ်ငန်းများ လုပ်ကိုင်နိုင်ရန် ဝယ်ယူသူများထံမှ အတည်ပြုချက် ရယူရမည်။ • ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်စာချုပ်ချုပ်ဆိုထားသူများသည် TMH မှ ပေးအပ်ထားသည့် နှာခေါင်းစည်းများနှင့် လိုအပ်သော PPE များအား ဝတ်ဆင်၍ အလုပ်လုပ်ရမည်။ • Lockdown • Before going, we must get approval from the clients to conduct the necessary work. • Employees and contractors can work and must wear masks and necessary PPEs provided by TMH	1 %
3	• Quarantine စင်တာများကဲ့သို့ ထိန်းချုပ်ထားသော နေရာများ • အဆိုပါနေရာများသို့ မသွားရောက်မှီ လိုအပ်သော လုပ်ငန်းများ လုပ်ကိုင်နိုင်ရန် ဝယ်ယူသူများနှင့် သက်ဆိုင်ရာ တာဝန်ရှိသူများထံမှ အတည်ပြုချက် ရယူရမည်။ • ဝန်ထမ်းများသည် TMH မှ ပေးအပ်ထားသည့် နှာခေါင်းစည်းများနှင့် လိုအပ်သော PPE များအား ဝတ်ဆင်ရမည်ဖြစ်ပြီး ကုမ္ပဏီမှ စီစဉ်ပေးထားသော ပိုးသတ်ခြင်းအား လက်ခံဆောင်ရွက်ရမည်။ • Restricted area such as quarantine centres. • Before going, we must get approval from the clients and necessary authorities. • Employees must wear masks and complete PPE protection provided by TMH and undergo after their work a complete sanitisation arranged by the Company.	-

The COVID-19 pandemic and the political crises impacted our operations. In collaboration with our clients, we assessed the risks related to security and safety.

We identified three types of zones as summarised in the table below for the risks related to health and induced by the COVID-19 pandemic.

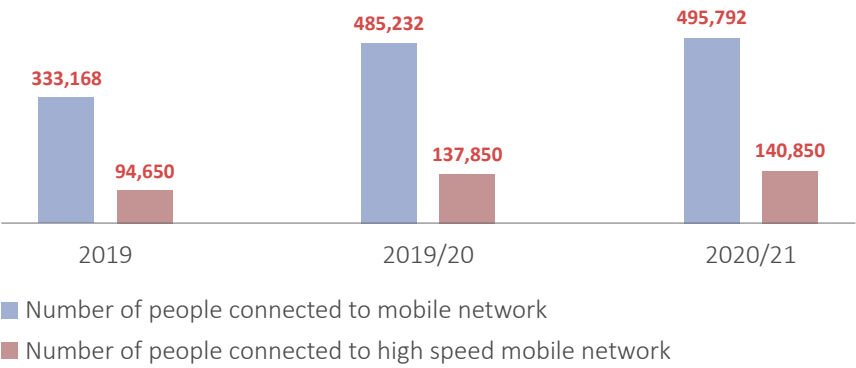
Some of the sites are located in conflict areas, and Ethnic Armed Organisations even control some. Ensuring the security of our employees can be highly complex. We work closely with our clients to assess the situation and decide if it is safe to operate and proceed. We also engage local communities; most of the sites’ guards are locally employed can provide us with relevant information.

Connecting Myanmar people

ကျွန်ုပ်တို့ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းလျက်ရှိသော ဆက်သွယ်ရေး တာဝါတိုင်တစ်ခုစီသည် ဝယ်ယူသုံးစွဲသူများအား မိသားစုများနှင့် အသိုင်းအဝိုင်းများအား ချိတ်ဆက်နိုင်စေပြီး စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများအတွက်လည်း ဝယ်ယူသူများ၊ ရောင်းချသူများနှင့် စီးပွားဖက်များအား ဆက်သွယ်နိုင်ရန် အထောက်အကူပြုပါသည်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလ ၃၀ ရက်နေ့မှစ၍ ဝန်ထမ်းများ၏ ကြိုးစားအားထုတ်မှုများကြောင့် မိုဘိုင်း ကွန်ရက်များနှင့် မိုဘိုင်း broadband များတွင် သုံးစွဲသူပေါင်း ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းကျော်နှင့် ပို၍ ချိတ်ဆက်နိုင်ခဲ့သည်။

Each telecom tower we maintain helps connect people with their families and communities; business with clients, suppliers and partners. Since 30 September 2019, thanks to our team’s efforts, almost 50% more people can access mobile networks or mobile broadband.

Our contribution for connecting Myanmar People



Manager’s quote



ကျွန်တော်တို့ဝန်ထမ်းတွေရဲ့ လုံခြုံရေးက ကုမ္ပဏီရဲ့အဓိက ဦးစားပေးပါပဲ။ ကျွန်တော်တို့ရဲ့ ကြိုးစား အားထုတ်မှုတွေက မြန်မာပြည်သူတွေအချင်းချင်း ချိတ်ဆက်နိုင်ဖို့အတွက် တဖက်တလမ်းက အထောက်အကူပေးနေတာ သိရတော့ ကျွန်တော့်အနေနဲ့ အရမ်းကို ဂုဏ်ယူမိပါတယ်။

ကိုအောင်မျိုးသူ

“Ensuring the safety of our staff is our top priority. Every day, we are proud to work because we know that our efforts are essential to connect Myanmar people.”

Ko Aung Myo Thu



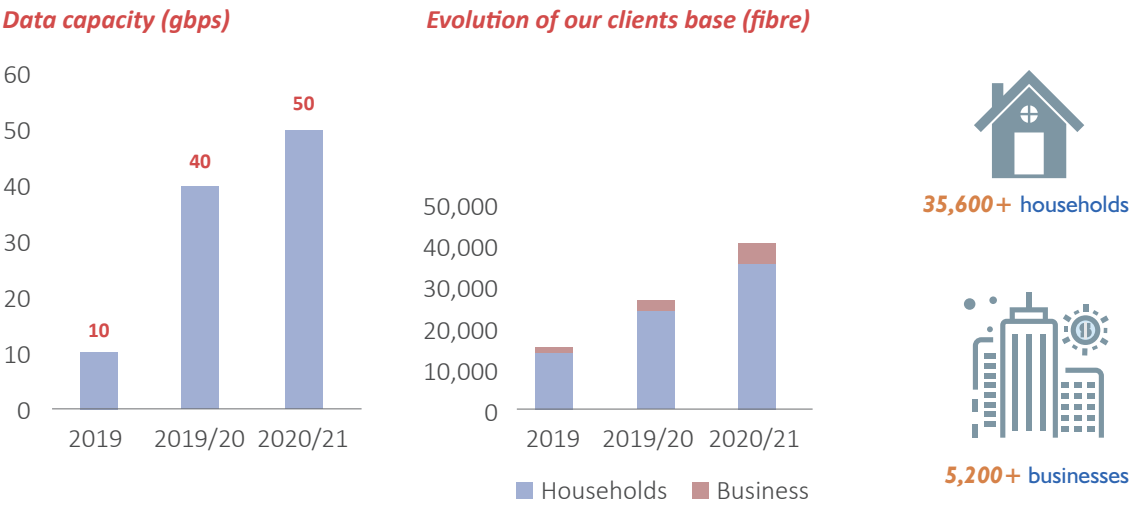
Fibre

Highlights

- ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုစပ်ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သော Myanmar GT Broadband တွင် ဝန်ထမ်းပေါင်း ၂၅၀ ကျော်မှ ဖိုက်ဘာလိုင်း ကီလိုမီတာပေါင်း ၄,၀၀၀ ကျော်ကို တပ်ဆင်ထိန်းသိမ်းရန် ဆောင်ရွက် လျက်ရှိသည်။ အင်တာနက်ဖြန့်ဖြူးသည့် ဘောက်စ်များနှင့် သုံးစွဲသူများကို ချိတ်ဆက်နိုင်ရန် ဖိုက်ဘာလိုင်းပေါင်း ၉,၅၀၀ ကီလိုမီတာကျော်ကို ချိတ်ဆက်ခဲ့သည်။
- ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် သုံးစွဲသူပေါင်း ၄၀,၈၅၀ ဦးအား ဝန်ဆောင်မှုပေးခဲ့ရာ ယခင်နှစ်ထက် ၅၀ ရာခိုင်နှုန်း တိုးတက်လာခဲ့သည်။ ဝယ်ယူသုံးစွဲသူများသည် လားရှိုး၊ မော်လမြိုင်၊ မုံရွာ၊ တောင်ကြီးနှင့် ရန်ကုန်တို့မှ ဖြစ်သည်။ ၎င်းတို့၏ စိတ်ကျေနပ်မှု ရာခိုင်နှုန်းမှာ ၉၅ ရာခိုင်နှုန်းကျော် ဖြစ်သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့၏ လှိုင်းအကျယ်ပမာဏ (Bandwidth capacity) အား ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် တစ်စက္ကန့်လျင် ၄၀ ဂီဂါဘိုက် ရှိခဲ့ရာမှ ၅၀ ဂီဂါဘိုက်အထိ တိုးမြှင့်နိုင်ခဲ့သည်။
- 250+ employees work to install and maintain 4,000 km of optical fibre in various cities across Myanmar for our affiliate Myanmar GT Broadband. We have installed 9,500 km of cables to connect the optical distribution boxes and our clients.
- We served 40,850 clients in FY20/21, a 50% increase compared to last year. Our clients are located in Lashio, Maw La Myaing, Monywa, Taunggyi and Yangon. Their satisfaction rate is above 95%.
- Our bandwidth capacity rose from 40 Gbps in FY19/20 to 50 Gbps last year.



Financial and operational figures



တာဝန်ရှိအဖွဲ့အစည်းများ၏ ညွှန်ကြားချက်များနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ခြင်း

ယခင်ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း သုံးစွဲသူများ၏ ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များနှင့် အခြားသော အချက်အလက်များကို ကြားဖြတ်ဖမ်းယူရန် အစိုးရတာဝန်ရှိအဖွဲ့အစည်းများထံမှ တောင်းဆိုမှု တစုံတရာမရှိခဲ့ပါ။

ထို့အတူ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုများကို ရပ်တန့်ရန် (သို့မဟုတ်) ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရန် ညွှန်ကြားချက်ရရှိသည့်အခါတွင်လည်း ထိုညွှန်ကြားချက်များနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး ဝယ်ယူသုံးစွဲသူများကိုလည်း လိုအပ်သလို အသိပေး ခဲ့ပါသည်။

TMH did not receive any request from its regulator to intercept any specific information or share any personal information during the last financial year.

We also complied with the requests sent by our regulator when we were asked to shut down or resume our services. We informed our clients accordingly.



Securing the availability of our network

နိုင်ငံရေးဆိုင်ရာအကျပ်အတည်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကွန်ရက် အပေါ်တွင် သက်ရောက်မှုများစွာရှိခဲ့သည်။ ပထမဦးစွာ ကျွန်ုပ်တို့၏ သုံးစွဲသူများသည် VPN ကဲ့သို့ ဆော့ဖ်ဝဲများ အသုံးပြုလာခဲ့ရသည့်အတွက် ကွန်ရက်ပေါ်တွင် ဒေတာ သုံးစွဲမှု ပမာဏကို တိုးမြှင့်စေခဲ့သည်။ ထိုသို့ ဒေတာ သုံးစွဲမှုပမာဏ တိုးမြှင့်လာခဲ့သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ လှိုင်းအကျယ်ပမာဏ (Bandwidth capacity) အား တစ်စက္ကန့်လျှင် ယခင် ၄၀ ဂီဂါဘိုက်မှ ၅၀ ဂီဂါဘိုက်သို့ တိုးမြှင့်ရာတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခဲ့သောကြောင့် အဆင်သင့် ဖြစ်ခဲ့သည်ဟု ဆိုနိုင်ပါသည်။

TMH၏ အခြေခံအဆောက်အအုံသည် အားကောင်းလာ ခဲ့ရာ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကွန်ရက် ပိုမိုကျယ်ပြန့်လာသည်နှင့် အမျှ ပြုပြင် ထိန်းသိမ်းမှုများကို ပို၍ လိုအပ်လာခဲ့သည်။ ပျမ်းမျှအားဖြင့် ဝန်ထမ်းများသည် ကွန်ရက်၏ ဂရုစိုက်မှုအား လစဉ်စစ်ဆေးပြင်ဆင်နိုင်ပြီး ပြဿနာ တစ်ခုခုရှိပါက ၄၈ နာရီအတွင်း ဖြေရှင်းပေးနိုင်ရန် ရည်ရွယ်သော်လည်း ၂၀၂၁ ခုနှစ်တွင် အသွားအလာ ကန့်သတ်မှုများ၊ ညမထွက်ရ အမိန့်နှင့် အခြားလုံခြုံရေး ဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကြောင့် ထိုသို့ ဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်း မရှိခဲ့ပါ။

၂၀၂၁ ခုနှစ်တွင် လက်ရှိကွန်ရက်ကို တိုးမြှင့်နိုင်ရန် Myanmar GT Broadband ကုမ္ပဏီ အတွက် ဒေတာ စင်တာ ၁၈ ခုနှင့် သုံးစွဲသူများနှင့် ပိုမိုချိတ်ဆက်နိုင်ရန် အင်တာနက်ဖြန့်ဝေသည့် ဘောက်စ် စုစုပေါင်း ၁၀,၀၀၀ ကျော်အား တပ်ဆင်ခဲ့ပါသည်။

The political crisis has had multiple impacts on our network. First, our clients started to use new tools, like VPNs, which increased the volume of data on the network. Fortunately, TMH invested in expanding its bandwidth capacities from 40 Gbps in FY19/20 to 50 last year.

Second, as TMH’s infrastructure becomes more robust, its network wider, and automatically requires more maintenance. Indeed, on average, our staff should check and fix up to 3% of our network every month. We aim to repair all the issues within 48 hours – something we could not do last year due to the lockdown, curfew or other security and safety issues.

In 2021, to reinforce our existing network, we installed 18 data centres for Myanmar GT Broadband company, 10,000 distribution boxes to connect more clients.

“ဒေတာသုံးစွဲမှုပမာဏ တိုးမြှင့်လာခဲ့ သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ လှိုင်းအကျယ် ပမာဏ (Bandwidth capacity) အား တစ်စက္ကန့်လျှင် ယခင် ၄၀ ဂီဂါဘိုက်မှ ၅၀ ဂီဂါဘိုက်သို့ တိုးမြှင့်ရာတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခဲ့ သောကြောင့် အဆင်သင့်ဖြစ်ခဲ့သည်ဟု ဆိုနိုင်ပါသည်။”



Manager’s quote

“ကျွန်တော်တို့ရဲ့ အခြေခံအဆောက်အအုံတွေက ပိုကောင်းသထက် ကောင်းလာတာပါ။ TMH မှာက ကျွန်တော်တို့ရဲ့ ဝန်ထမ်းတွေရော ကန်ထရိုက်တာတွေရောအတွက် ရည်မှန်းချက်က တခုတည်း ပါပဲ။ အဲ့ဒါက ကျွန်တော်တို့ရဲ့ သုံးစွဲသူတွေအတွက် စိတ်အချရဆုံး ကွန်ရက်တခုကို ပေးချင်တာဖြစ်ပြီး ဒီဈေးကွက်ကို ဦးဆောင်နေတဲ့ အဖွဲ့အစည်းတွေထဲက တခု ဖြစ်ချင်တာပါပဲ။”

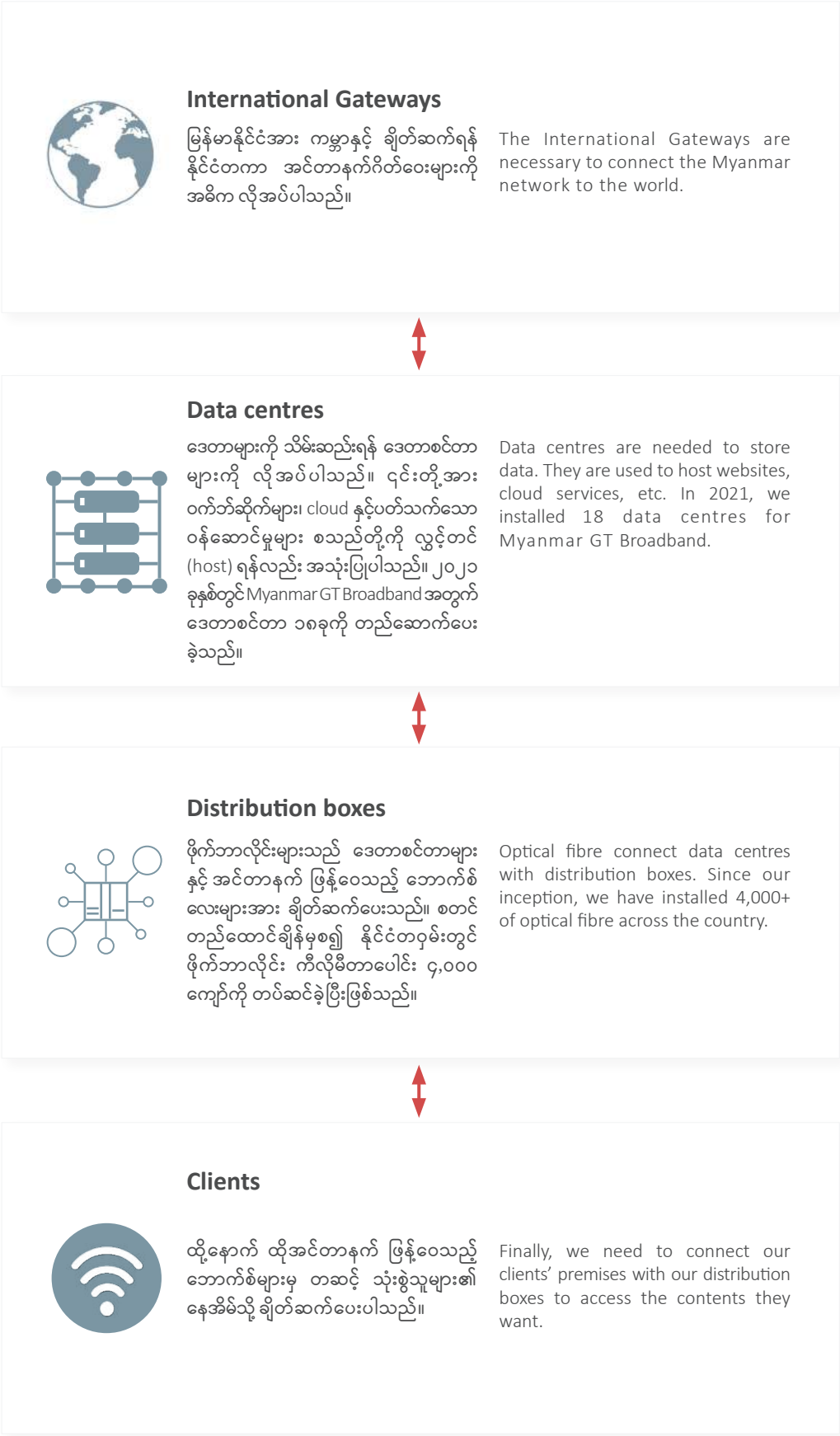
ရွှန်နီ

“Our infrastructure keeps getting better and stronger. At TMH, our employees and contractors are all driven by one simple goal: providing our customers with the most reliable network, and becoming one of the market leaders.”

Johnny



Understanding our value chain

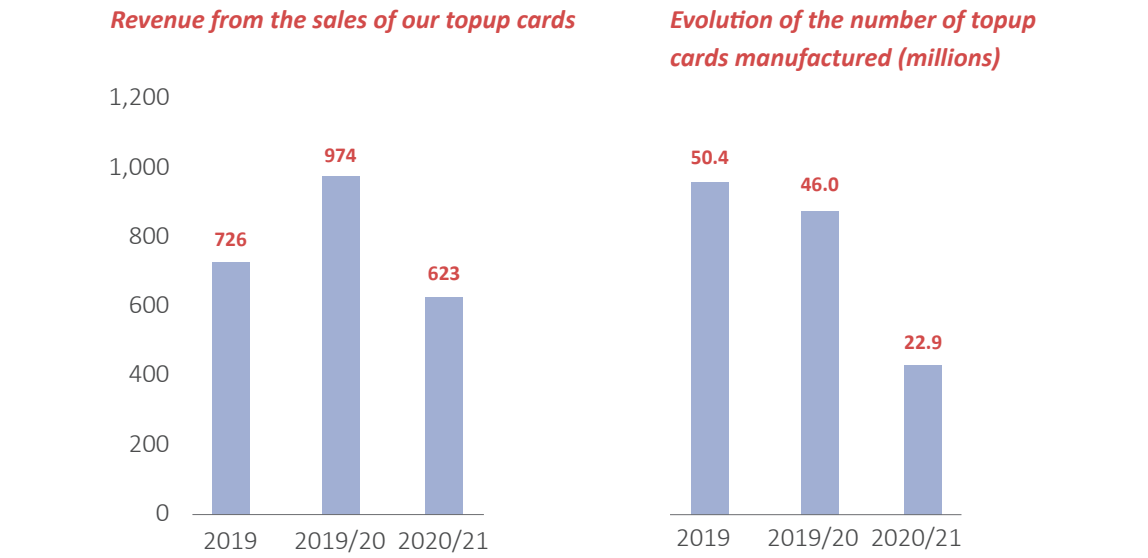


Mobile

Highlights

- TMH သည် ကြိုတင်ငွေဖြည့်ကဒ်များ ထုတ်လုပ်ရန် စက်ရုံနှစ်ခုဖြင့် လည်ပတ်လျက်ရှိပြီး သုံးစွဲသူများအတွက် ငွေဖြည့်ကဒ်အမျိုးစုံကို ထုတ်လုပ်ပေးလျက်ရှိပါသည်။ ယခင်နှစ်က ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်း ၁၀၀ ကျော်သည် အဓိက ဝယ်ယူသူတစ်ဦးအတွက် ကဒ်ပေါင်း ၂၂.၈ သန်းကို ထုတ်လုပ်ပေးခဲ့သော်လည်း ပြည်ပမှ ပို၍တင်သွင်းရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သဖြင့် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် ၅၀ ရာခိုင်နှုန်း လျော့ကျသွားခြင်းဖြစ်သည်။
- ဤကဏ္ဍမှ ရရှိသော ဝင်ငွေသည် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ငွေကျပ် ၉၇၄ သန်းရှိခဲ့ပြီး ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ငွေကျပ် ၆၂၃ သန်း ရှိခဲ့သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် ရန်ကုန်အရှေ့ပိုင်းနှင့် ရှမ်းပြည်နယ် မြောက်ပိုင်းရှိ ဆိုင်ခွဲ ၁၂ ခုမှတစ်ဆင့် ကိုယ်စားလှယ်များ၊ တဆင့်ပြန်လည်ရောင်းချသူ စုစုပေါင်း ၃,၆၀၀ ခန့်ဖြင့် ၎င်းဒေသများသို့ ငွေဖြည့်ကဒ်များကို ဖြန့်ဖြူးရောင်းချ လျက်ရှိပြီး မြို့နယ်ပေါင်း ၁၅ ခုကို လွှမ်းမိုးထားလျက် ရှိသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် တဆင့်ပြန်လည် ရောင်းချသူများအား ဝယ်ယူသူ၏ လိုအပ်ချက်များ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့် အညီ ဆောင်ရွက်စေပြီး ဝယ်ယူသူဘက်မှလည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှု အရည်အသွေးကို ပုံမှန်စစ်ဆေးခြင်းများ ပြုလုပ်လျက်ရှိပါသည်။
- TMH operates 2 sites manufacturing prepaid top-up cards. We produce various types of cards for our client. Last year, our 100+ staff delivered 22.8 million cards, a contraction of 50% compared to FY19/20 as our main client decided to order more from abroad.
- The revenue generated in this segment reached MMK 623 million in FY20/21, compared to MMK 974 million in FY19/20.
- Our team engages 3,600 agents in Yangon and Shan State. We rely on our network of 12 branches to distribute and supply top-up cards to 3,600 resellers in two areas: in Yangon East-Region and Nothern Shan State. Our sales force covers 15 townships.
- We ensure that our team and resellers comply with our client’s requirements and guidelines. Our client regularly audits the quality of our services.

Financial and operational figures



Key Figures



Securing our distribution capabilities

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဖောက်သည်တစ်ဦးနှင့်လည်း တွဲဖက် လုပ်ကိုင်လျက်ရှိရာ ရန်ကုန်မြို့နှင့် ရှမ်းပြည်နယ်တို့ရှိ ကိုယ်စားလှယ်များ၊ တဆင့်ပြန်လည်ရောင်းချသူများ စုစုပေါင်း ၃,၆၀၀ ခန့်နှင့်လည်း ချိတ်ဆက်ထားသည်။ ၎င်းတို့သည် ငွေဖြည့်ကဒ်များအား သုံးစွဲသူများထံသို့ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချ ပေးပါသည်။

ထို့ကြောင့် အဆိုပါ ကိုယ်စားလှယ်များ၊ တဆင့်ပြန်လည် ရောင်းချသူများမှ သုံးစွဲသူများထံ ပေးအပ်သော ဝန်ဆောင်မှု အရည်အသွေးသည် ဝယ်ယူသူ၏ လိုအပ်ချက်၊ မျှော်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီစေရန်လည်း TMH မှ တာဝန်ရှိပါသည်။ ထို့နောက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအား ဝယ်ယူသူမှ ကုန်ပစ္စည်းများအား ဈေးကွက်သို့တင်ပို့ခြင်း နှင့် ရောင်းချခြင်းတို့နှင့် ဆိုင်သည့် သင်တန်းများ ပေးအပ်သလို ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည် ကိုလည်း ပုံမှန် အကဲဖြတ်လေ့ရှိရာ ရရှိလာသည့် ရလဒ်မှာ စိတ်ကျေနပ်စရာ ဖြစ်ပါသည်။

We work closely with our client: we produce, distribute and supply a network of 3,600 agents and resellers in Yangon and Shan State. They are then responsible for selling top-up cards to their clients.

As a result, TMH is also responsible for ensuring that the quality of service provided by its agents and resellers is aligned with our client’s requirements and expectations. Our team is regularly trained by our client, marketing, etc. They regularly monitors our performance, and the results delivered by TMH are satisfactory.

Manager’s quote



“ကျန်းမာရေးနဲ့ နိုင်ငံရေးအကျပ်အတည်းတွေ ရှိပေမဲ့ TMH အနေနဲ့ ကိုယ်စားလှယ်တွေ၊ ပြန်လည် ရောင်းချသူတွေနဲ့ ကောင်းမွန်တဲ့ ဆက်ဆံရေး တွေ ဆက်လက်တည်ဆောက် ထားနိုင်ပြီးတော့ ထုတ်လုပ်မှုတွေကိုလည်း မပြတ်ဆောင်ရွက် နိုင်ခဲ့ပါတယ်။ ဝယ်ယူသုံးစွဲသူတွေ အနေနဲ့လည်း TMH အပေါ် စိတ်ချယုံကြည်နိုင်တယ်ဆိုတာကို ဝန်ထမ်းတွေက ပြသပေးခဲ့တာပဲ ဖြစ်ပါတယ်။”

Ko Sai Han Hlaing

“Despite the health and political crises, TMH managed to maintain good relationships with its agents and resellers and managed to secure the continuity of its production. Our team demonstrated to our client they can trust us!”

Ko Sai Han Hlaing

People

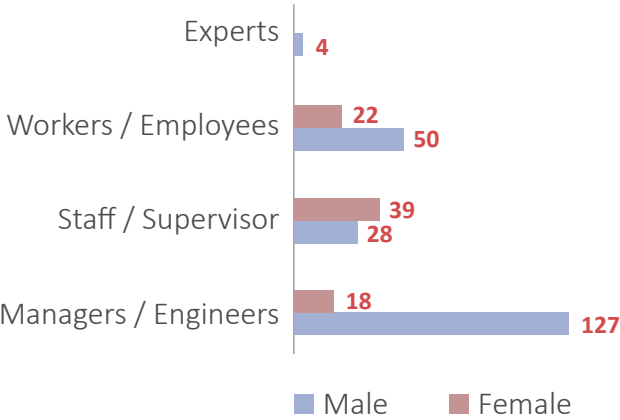
Highlights

- ကျွန်ုပ်တို့၏ အဓိကဦးစားပေးလုပ်ဆောင်ချက်မှာ ကျွန်ုပ်တို့ ဝန်ထမ်း ၂၈၈ ဦး၏ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်း လုံခြုံရေးတို့ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့ ဝန်ထမ်းများ၏ ၉၉ ရာခိုင်နှုန်းသည် မြန်မာနိုင်ငံသားများ ဖြစ်ပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းများအတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ အင်ဂျင်နီယာ (သို့မဟုတ်) မန်နေဂျာ ၁၄၅ ဦးအပေါ်တွင် စိတ်ချစွာ မှီခိုနိုင်ပြီး ၎င်းတို့အနက် ၁၂ ရာခိုင်နှုန်းမှာ အမျိုးသမီးများ ဖြစ်ကြပါသည်။ ဤသို့ စိတ်ချစွာမှီခိုနိုင်ခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့ ဝန်ထမ်းများ၏ အရည်အချင်းရှိမှုကို ထင်ဟပ်စေပါသည်။
- ဘေးကင်းစိတ်ချ၍ ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညွတ်သော လုပ်ငန်းခွင် အခြေအနေများ ရရှိနေစေရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ လူ့အရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာအဖွဲ့သည် MOHS မှ ထုတ်ပြန်သော လမ်းညွှန်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီစေရန် ကြိုးပမ်းခဲ့ပြီး ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် နေအိမ်မှ အလုပ်လုပ် နိုင်စေရန်လည်း ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။
- TMH အနေဖြင့် ဝန်ထမ်းများအလုပ်အကိုင်မြဲစေရန် အစဉ်ကြိုးစားဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ သို့သော် ၂၀၂၁ ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီမတိုင်ခင်တွင် ဝန်ထမ်း ၆ ဦးကို နှုတ်ထွက်စေခဲ့သည်။
- Our top priority is to safeguard the health, safety and security of our 288 employees; 99% of our staff are Myanmar citizens.
- Our team can rely on 145 engineers or managers, of which 12% are women. This highlights the quality of our workforce.
- To ensure safe and healthy working conditions, our HR team reorganised our working environment to comply with the directives issued by MOHS and facilitate work from home.
- TMH did its best to safeguard as many jobs as possible. Only 6 employees were terminated, mainly before February 2021.

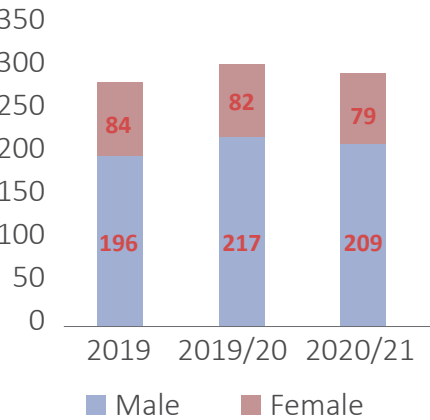


Overview of our workforce

Breakdown of TMH's workforce



Evolution of TMH's workforce



ဖွဲ့စည်းပုံ နှင့် မူဝါဒများ

ကျွန်ုပ်တို့၏ HR ဌာနသည် လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည် ထိရောက်စွာ စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရေးအတွက် စည်းမျဉ်းများ သတ်မှတ်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။

TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ဝန်ထမ်းနှင့် ပတ်သက်သည့် ဥပဒေများ အားလုံးကို လိုက်နာဆောင်ရွက်နိုင်ရန် လိုအပ်သည်။ ထိုသို့ဆောင် ရွက်ရန် ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်း လက်စွဲကို နှစ်စဉ် ပြန်လည် မွမ်းမံလေ့ရှိ သည်။ ၎င်းအား ဝန်ထမ်းများကို မျှဝေပေးထားပြီး အခွင့်အလမ်းများနှင့် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ရှင်းလင်းစွာ ညွှန်ပြထားသည်။ တစ်စုံတစ်ရာ သိလိုသည်များ ရှိပါက HR ဌာနသို့ ဆက်သွယ် ရန်လည်း တိုက်တွန်းထားပါသည်။

TMH အနေဖြင့် မည်သည့် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုကိုမှ ခွင့်ပြုမည်မဟုတ်ပဲ ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည် ပေါ်တွင်သာ အကဲဖြတ်၍ အသိအမှတ်ပြုသော မျှတသည့် တာဝန်ယူမှုရှိသည့် လုပ်ငန်းရှင်ဖြစ်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ သာဓကအားဖြင့် ယခင်နှစ်တွင် ဝန်ထမ်းနှစ်ဦးကိုသာ ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးခဲ့ပြီး ၎င်းတို့မှာ အမျိုးသမီးများဖြစ်ပါသည်။ ထို့အတူ ဝန်ထမ်းအသစ် ၁၃ ဦးကို ခန့်အပ်ခဲ့ပြီး ၎င်းတို့ အနက် ၅ ဦးမှာ အမျိုးသမီးများဖြစ်သည်။ ဝန်ထမ်း ပျက်ကွက်နှုန်းသည်လည်း ယခင်နှစ်က ၇ ရာခိုင်နှုန်းရှိ ခဲ့ရာမှ ယခုနှစ်တွင် ၅ ရာခိုင်နှုန်းသို့ လျော့ကျခဲ့သည်။

TMH သည် ယခင်ကတည်းကပင် ဝန်ထမ်းများ၏ လစာများ ကို ပေးအပ်ရာတွင် ငွေသားကိုသာ တတ်နိုင်သရွေ့ ပေးအပ်ခဲ့သည်။ သို့သော် ၂၀၂၁ ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီလ နောက်ပိုင်းတွင် ငွေသားလက်ဝယ်ရရှိနိုင်မှုသည် ခက်ခဲ လာခဲ့သည်။ TMH အနေဖြင့် ဝန်ထမ်းများ၏ လစာအား ၂၀၂၁ ခုနှစ် မေလကုန်အထိ ငွေသားဖြင့်သာ ပေးခဲ့ပြီး ဇွန်လနောက်ပိုင်းမှစ၍ လစာ၏ ၃၀ ရာခိုင်နှုန်းကိုသာ ငွေသားဖြင့် ပေးနိုင်ခဲ့ပြီး ကျန် ၇၀ ရာခိုင်နှုန်းကိုမူ ဘဏ်အကောင့်ထဲသို့ လွှဲပေးခဲ့ပါသည်။

Organisation and policies

Our HR department is responsible for defining and enforcing the rules on managing our workforce effectively.

They also ensure that TMH is complying with all relevant labour laws related. To do so, they update our Employee Handbook every year. This document is shared and distributed to our employees, giving them clear guidance about their rights and duties. They are all encouraged to contact the HR department if they have any questions.

TMH aims to act as a responsible employer where performance is rewarded. We do not tolerate any form of discrimination. For instance, we only promoted 2 employees last year, two women. Likewise, we hired 13 staff of which 5 were women. Our absenteeism rate dropped from 7% in FY19/20 to 5% in FY20/21.

One concrete example, TMH did its very best to pay as many people in cash for as long as possible. Indeed, access to cash became more complicated after February 2021. Then, TMH maintained the payment of the staff salary in cash till May 2021. However, from June 2021 onwards, the Company had to pay 30% of the salary in cash and the balance online.

ကိုဗစ်-၁၉ ကပ်ရောဂါ၏ အကျိုးဆက်များ ကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း

ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းခွင်တွင် သက်ရောက်မှုများ ရှိစေသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်း လည်ပတ်မှုများ၊ လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် စံသတ်မှတ်ချက်များ ကို MOHS မှထုတ်ပြန်သော စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိ ရုံသာမက လုပ်ငန်းများ ဆက်လက် လည်ပတ် ရာတွင် ဝန်ထမ်းများအတွက် ဘေးကင်းလုံခြုံသော လုပ်ငန်းခွင် အခြေအနေများကို ပံ့ပိုးပေးရန် လိုအပ်သည်။

HR အဖွဲ့သည် ရုံးတက်သော ဝန်ထမ်းအရေအတွက်အား လျှော့ချနိုင်ရန် စနစ်တစ်ခုကို စတင်ခဲ့သည့်အတွက် အားလုံးနှင့် ပုံမှန် ဆက်သွယ်ခဲ့သည်။ အလှည့်ကျ ရုံးတက် သည့်စနစ်ကို အလျင်အမြန် ပြဋ္ဌာန်းခဲ့သည်။

သာဓကအားဖြင့် ရုံးတွင်အလုပ်လုပ်ရန် လိုအပ်သည့်သူများ အနေဖြင့် ဘေးကင်းစိတ်ချစွာ လုပ်ဆောင်နိုင်ရေးအတွက် အဝေးမှနေ၍ အလုပ်လုပ်ရန် အဆင်ပြေသူများအား ၎င်းတို့ ၏ နေအိမ်မှပင် အလုပ်လုပ်ရန် တိုက်တွန်းခဲ့သည်။ ဖိုက်ဘာ အင်တာနက်လိုင်း တပ်ဆင်သည့် မြေပြင်မှ ဝန်ထမ်းများ ကိုလည်း ၎င်းတို့၏ အလုပ်များ လုပ်ဆောင်ရန် လုံလောက်သည့် အချိန်တစ်ခု ပေးနိုင်ရန်နှင့် ၎င်းတို့၏ မိသားစုနှင့်အတူ နားချိန်အပြည့်အဝ ရရှိစေရန် ကျွန်ုပ် တို့သည် ၁၂ ရက်စီ အလှည့်ကျ ရုံးတက်သည့် စနစ်ကို ကျင့်သုံးခဲ့သည်။

ထို့နောက် ကျွန်ုပ်တို့သည် ဘေးအန္တရာယ်တို့အား တတ်နိုင် သရွေ့ လျှော့ချနိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက် ပုံများအား ပြန်လည် စိစစ်ခဲ့သည်။ ဥပမာအားဖြင့်

Managing the HR consequences of the COVID pandemic

COVID-19 impacted how we work. We had to adjust our workflow, processes, and standards to ensure our compliance with the various regulations issued by MOHS and, most importantly, to provide our employees with safe working conditions while ensuring the continuity of our operations.

The HR team communicated regularly with all members of the team, as a new rotation system was swiftly implemented to minimise the number of people working from the office simultaneously.

For instance, employees who could perform their jobs remotely were requested to work from home to allow those who had to work from the office to do so safely. For the staff working on the ground, TMH established a 12-day rotation system to ensure the team had enough time to perform their work and sufficient time to rest with their families.

We also revised some of our procedures to minimise risks. For example, before people had to scan their fingerprints for attendance purpose, their line managers are now responsible for reporting this information to HR.

Furthermore, TMH covered all the medical



ယခင်က ရုံးတက်ရောက်သူ စာရင်းကောက်ခံရန် လက်ဗွေစနစ်ကို အသုံးပြုခဲ့သော်လည်း ယခုကဲ့သို့ ကပ်ရောဂါဖြစ်ပွားသောကာလတွင် ထိတွေ့မှု လျော့ချရန် ထိုရုံးတက်ရောက်သူစာရင်းအား သက်ဆိုင်ရာ မန်နေဂျာများ က ကောက်ခံ၍ လူ့အရင်းအမြစ်ဌာနသို့ တင်ပို့ပါသည်။

ထို့အပြင် TMH သည် ကိုဗစ်-၁၉ ကပ်ရောဂါ ကာကွယ်ခြင်းနှင့် သက်ဆိုင်သော ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ ကုန်ကျစရိတ်အားလုံးကို ကျခံခဲ့သည်။ လုပ်ငန်းခွင်တွင် လုပ်ကိုင်နေသော ဝန်ထမ်း အားလုံးသည် ကျန်းမာရေး အာမခံ ရရှိခဲ့သည်။ TMH သည် နာမကျန်း၊ ဖျားနာ နေသူများအတွက် ကိုဗစ်-၁၉ ရောဂါ စစ်ဆေးခြင်းကို စီစဉ်ပေးခဲ့ပြီး ရောဂါပိုးတွေ့ရှိသူများအား အသွားအလာ ကန့်သတ်ထားရှိရန် ဟိုတယ်၌ နေထိုင်စေခဲ့သည်။ ထို့ကြောင့် ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ ကုန်ကျ စရိတ်သည် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်ထက် ၃.၃ ဆ မြင့် တက်ခဲ့သည်။ သို့သော် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် TMH ရှိ ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးအတွက် အမြဲကူညီ ထောက်ပံ့ခဲ့သည်။ ထို့နောက် လူ့အရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာအဖွဲ့ သည်လည်း ကပ်ရောဂါကာလအတွင်း ချစ်ခင်ရသူများကို ဆံ့ရှုံးခဲ့ရသည့် ဝန်ထမ်းများအား စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာကူညီ ထောက်ပံ့ရန် နည်းလမ်းများကို သက်ဆိုင်ရာမန်နေဂျာ အသီးသီးနှင့် ဆွေးနွေးခဲ့သည်။

ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီတွင်းဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ရေးအတွက် တာဝန်ယူထားသော အဖွဲ့သည် ကိုဗစ်-၁၉ ကပ်ရောဂါနှင့် ပတ်သက်၍ ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် သတိရှိကြရန်နှင့် ကူးစက်နိုင်ခြေများကို တုန့်ပြန်ရမည့် နည်းလမ်းများအား သိရှိစေရန် ကမ္ဘာ့ကျန်းမာရေး အဖွဲ့ကဲ့သို့ စိတ်ချရသည့် သတင်းရင်းမြစ်များမှ အချက်အလက်များကို ပုံမှန်ပေး ပို့ခဲ့သည်။

စွမ်းဆောင်ရည်ကို ဂုဏ်ပြုချီးမြှင့်ခြင်း

နှစ်စဉ်နှစ်တိုင်း TMH ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းများ၏ ပျော်ပွဲ ခွင့်ပွဲတွင် အကောင်းဆုံးဝန်ထမ်းများအတွက် ဂုဏ်ပြု ပေးလေ့ရှိသည်။ ထူးချွန်ဝန်ထမ်း အမျိုး အစား ၂မျိုးရှိရာ -

- အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာများမှ မန်နေဂျာများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်များနှင့် ရည်မှန်းချက်များအတွက် ဆောင်ရွက်ချက်များ၊ ကုမ္ပဏီ၏ တန်ဖိုးများ အပေါ် အကျိုးသက်ရောက်မှုများကို အကဲဖြတ် သုံးသပ်လေ့ ရှိသည်။
- အခြားဝန်ထမ်းများကို အဖွဲ့တစ်ဖွဲ့စီမှ နှစ်သက်ရာ တစ်ဦး အား အမည်စာရင်း တင်သွင်းစေပြီး လွတ်လပ်စွာ ဆန္ဒပြုပိုင်ခွင့် ရှိသည်။

expenditures induced by preventing the COVID-19 pandemic. All the staff working on site were eligible for health insurance. TMH arranged COVID-19 testing for sick people: people positive had to stay in a hotel for quarantine purposes. As a result, medical expenditures rose 3.3 times in FY20/21 compared to FY19/20. However, the Board always supported the safety of TMH's employees. Likewise, the HR team also engaged various line managers to discuss how to support psychologically employees who lost loved ones during the pandemic.

Finally, our team responsible for internal communication shared regularly messages from reliable sources such as WHO on our internal communication platform to raise awareness and ensure that our staff knew how to respond to the threats related to the COVID-19 pandemic.

“ TMH သည် ကိုဗစ်-၁၉ ကပ်ရောဂါ ကာကွယ်ခြင်းနှင့် သက်ဆိုင်သော ဆေးဘက် ဆိုင်ရာ ကုန်ကျစရိတ်အားလုံးကို ကျခံခဲ့ သည်။ လုပ်ငန်းခွင်တွင် လုပ်ကိုင်နေသော ဝန်ထမ်းအားလုံးသည် ကျန်းမာရေးအာမခံ ရရှိခဲ့သည်။ ”

Rewarding performance

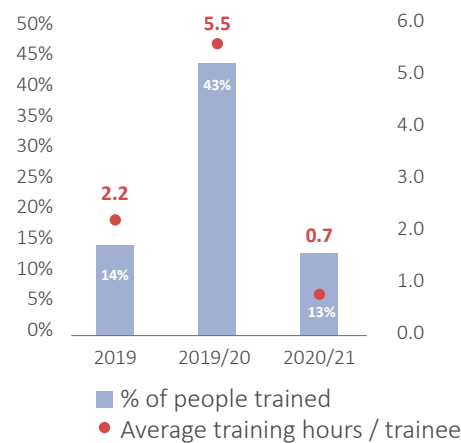
Every year, TMH celebrates its best employees during the staff party. Two categories are open:

- For managers, the Executive Directors will review their performance and assess how they performed against their goals, how well they are embedding TMH's values, etc.
- For other employees, each team is free to nominate and vote for the candidate of their choice.

ဝန်ထမ်းများ၏ အလားအလာကို တိုးတက်စေခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့၏အလုပ်သည် ကျွမ်းကျင်မှု လိုအပ်သည်။ ကံမကောင်းစွာဖြင့် ကျန်းမာရေးနှင့် နိုင်ငံရေးဆိုင်ရာ အကျပ်အတည်းများကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသော စိန်ခေါ်မှု များသည် ယခင်ကကဲ့သို့ သင်တန်းပေးနိုင်စွမ်းကို အဟန့်အတား ဖြစ်စေခဲ့သည်။ သင်တန်းတက်ရောက် ရသည့်ဦးရေကို ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ဝန်ထမ်းများ ၏ ၄၃ ရာခိုင်နှုန်းမှ ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၁၃ ရာခိုင်နှုန်းအထိ လျော့ချခဲ့ရပြီး ဝန်ထမ်းတစ်ဦးစီ၏ ပျမ်းမျှသင်တန်းချိန်သည် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၅.၅ နာရီရှိခဲ့ရာမှ ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ၀.၇ နာရီအထိ ရှိခဲ့သည်။ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် နည်းပညာ ဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ပတ်သက်သော ကိစ္စရပ်များကို သာ သင်တန်းများပို့ချခဲ့ပြီး သာလွန်သည့်အခွင့်အလမ်း ရှိပါက အင်တာနက်မှ သင်တန်းများကိုသာ ရွေးချယ် ပို့ချခဲ့ပါသည်။

Evaluation of our training efforts



ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်ရည်ကို စောင့်ကြည့်ခြင်း

TMH ကုမ္ပဏီတွင် ဝန်ထမ်းများအားလုံး၏လုံခြုံရေးသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပထမ နှင့် အဓိကဦးစားပေးဖြစ်သည်။

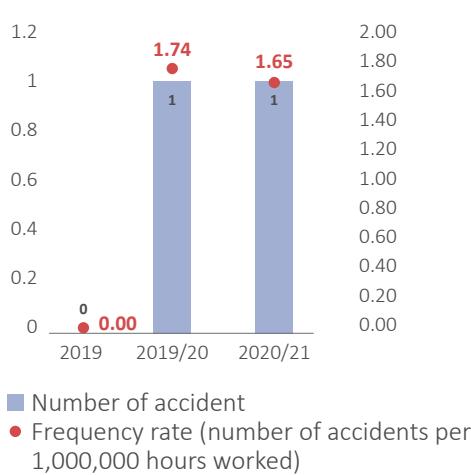
၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် အသေးစားမတော်တဆမှု ၁ ခု ရှိခဲ့သည်။ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် ရန်ကုန်မြို့တွင် ဖိုက်ဘာ အင်တာနက်လိုင်း တပ်ဆင်နေစဉ် လျှပ်စစ် ဓာတ်ကူးစက်ခံခဲ့ရကာ နှစ်ရက်ခန့် အနားယူခဲ့ရပြီး အဆိုပါ ဝန်ထမ်း၏ ဆေးကုသစရိတ်များ ကို TMH ကုမ္ပဏီမှ ကျခံခဲ့သည်။

Fatality rate ခေါ် အလုပ်ချိန်နာရီ ၁ သန်းတွင် ထိခိုက်မှု နှုန်းမှာလည်း ယခင်နှစ်က ၁.၇ ရှိခဲ့ရာမှ ယခုနှစ်တွင် ၁.၆ သို့ရောက်ရှိ၍ တိုးတက်မှုရှိလာခဲ့သည်ကို တွေ့ရ ပါသည်။

Developing the potential of our employees

Our work requires expertise. Unfortunately, the challenges induced by the health and political crises hindered our ability to deliver training as we used to before. We trained fewer people (13% of our workforce for FY20/21 instead of 43% in FY19/20) and had to reduce the training hours received by each trainee on average from 5.5 hours of training in FY19/20 to 0.7 in FY20/21. The only activity we maintained pertained to safety and technical expertise, and whenever doable, we opt for online training.

Evaluation of our safety performance



Monitoring our performance on safety

At TMH, our first and foremost priority is to ensure the safety of all our employees.

We recorded, unfortunately, one minor accident in FY20/21. One of our employees had an electrical shock when installing some fibre optics in Yangon. Our employee had to rest for two days, and TMH covered all the medical expenditures.

Overall, our fatality rate slightly improved in FY20/21 to reach 1.6 accidents per 1,000,000 hours worked compared to 1.7 in FY19/20.

Society

TMH ကုမ္ပဏီသည် တာဝန်ယူမှုရှိသော ကော်ပိုရိတ် အဖွဲ့ဝင်တစ်ခုဖြစ်ရန် ရည်ရွယ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ပြည်သူလူထုအတွက် တာဝန်ယူမှု တာဝန်ခံမှုရှိခြင်းဆိုသည်မှာ မြန်မာ့စီးပွားရေးကို ကူညီထောက်ပံ့ပေးပြီး ပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် လုပ်ငန်းများ၏ သက်ရောက်မှုကိုလည်း တတ်နိုင်သမျှ လျော့ချနိုင်ခြင်းဟု ယူဆပါသည်။

TMH aims to be a responsible corporate citizen. We proudly assume our responsibility with the society: we are doing our best to minimise the impacts of our activities on the environment while supporting Myanmar’s economy.

ထောက်ပံ့ရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု

TMH ကုမ္ပဏီသည် ဝယ်ယူမှုများ၏ စီမံကိန်းများအတွက် ရောင်းသူများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးအပ်သူများပေါ်တွင် မှီခိုနေသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံကိန်းများအတွက် ထုတ်ကုန်များ ဝယ်ယူရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် အများအားဖြင့် နိုင်ငံ ရပ်ခြားမှ ကုန်ပစ္စည်းများကို မှာယူလေ့ရှိသည်။ သို့သော် ယခင်ကဲ့သို့ ကုန်ပစ္စည်းများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများအား တင်သွင်းရန်လက်ရှိအခြေအနေများအရမဖြစ်နိုင်တော့ သည့်အတွက် ထောက်ပံ့ရေးလမ်းကြောင်းကို ပြန်လည် စဉ်းစားခဲ့ရသည်။ ထို့အပြင် အရေးကြီးသော ကိစ္စရပ်များ ပေါ်တွင်သာ ဂရုတစိုက် သုံးစွဲခဲ့သောကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ အသုံးစရိတ်များသည် ယခင်ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျပ်ငွေ ၃၁၉ သန်းရှိခဲ့ရာမှ ယခုနှစ်တွင် ကျပ်ငွေ ၁၂၀ သို့ လျော့ကျခဲ့ပါသည်။ သို့သော် မြန်မာနိုင်ငံရှိ ကုန်ပစ္စည်း တင်သွင်းသူများထံမှ အသုံးစရိတ်သည် ယခင်နှစ်က ၆၁.၂ရာခိုင်နှုန်း ရှိခဲ့ရာမှ ယခုနှစ်တွင် ၉၅.၁ ရာခိုင်နှုန်းသို့ မြင့်တက်လာခဲ့သည်။ အနှစ်ချုပ်အားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ အသုံးစရိတ်များကို ပမာဏ တခုအထိ လျော့ချခဲ့ပြီး မြန်မာကုမ္ပဏီများထံ၌ ဝယ်ယူမှုရာခိုင်နှုန်း သိသာစွာ တိုးတက်လာခဲ့ပါသည်။

Suppliers များ၏ အရည်အသွေးကို ထိန်းသိမ်းနိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူရေးအဖွဲ့သည် အရည်အသွေးပြည့်ဝ သော ပစ္စည်းများကို လိုအပ်သော အရေအတွက်အတိုင်း အချိန်မီ ပေးပို့နိုင်ရန် ရှုထောင့်မျိုးစုံပါဝင်သည့် scorecard တစ်ခုကို သတ်မှတ်ခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ဆောင်မှု အရည်အသွေးများကိုလည်း အကဲဖြတ် စစ်ဆေးလေ့ရှိ သည်။ ရောင်းသူများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကို တစ်နှစ်လျှင် အနည်းဆုံး ၂ ကြိမ် စောင့်ကြည့်ပြီး တိုးတက်ရန် လိုအပ်သော အချက်များ ရှိပါက ထပ်မံရှင်းပြပေးပါသည်။

Supply chain management

TMH relies on various suppliers and service providers to deliver the projects to our clients.

For all procurement of goods for our projects, we mostly source the products overseas. However, the current situation led us to reconsider and significantly reorganise our supply chain as it was impossible to import goods and services as before. Furthermore, to limit as much as possible non-critical expenditures, we lower our expenses from MMK 319 million in FY19/20 to MMK 120 million in FY20/21. However, the share of expenditure on Myanmar suppliers went from 61.2% to 95.1%: in short, we spent less, but the percentage of our spending on Myanmar companies increased significantly.

To ensure the quality of these suppliers’ work, our procurement team has defined a scorecard covering different dimensions such as their ability to deliver on time, quantity and quality. We also assess the quality of service. We monitor their overall performance at least twice per year. If areas of improvement are identified, we debrief them.

“Suppliersများ၏ အရည်အသွေးကို ထိန်းသိမ်း နိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူရေးအဖွဲ့သည် အရည်အသွေးပြည့်ဝသော ပစ္စည်းများကို လိုအပ်သော အရေအတွက်အတိုင်းအချိန်မီ ပေးပို့နိုင်ရန် ရှုထောင့်မျိုးစုံပါဝင်သည့် scorecard တစ်ခုကို သတ်မှတ်ခဲ့သည်။”

အခွန်ငွေထမ်းဆောင်ခြင်း

အခွန်ထမ်းဆောင်မှုသည် ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ တွင် ငွေကျပ် ၄၄၃ သန်းရှိခဲ့ရာမှ ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ခုနှစ်တွင် ငွေကျပ် သန်း ၁၇၀ သို့ လျော့ကျခဲ့သည်။ ယခင်နှစ်က အမြတ်ငွေမရရှိခဲ့သောကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် မည်သည့် ကုမ္ပဏီဝင်ငွေခွန်ကိုမျှ မဆောင်ရပါ။ အခွန်ထမ်းဆောင်မှု ၏ ၈၈ ရာခိုင်နှုန်းသည် ဝယ်ယူသုံးစွဲသူများထံမှ ကုန်သွယ်ခွန် ပေးဆောင်မှုအား ကျွန်ုပ်တို့မှတစ်ဆင့် အခွန် ကြီးကြပ်ရေး ဌာနသို့ ပေးဆောင်ခဲ့ခြင်းသာဖြစ်သည်။ ထို့နောက် ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် အခွင့်အရေးများ မဆုံးရှုံးစေရေးအတွက် ၎င်းတို့၏ ဝင်ငွေခွန်အား ထမ်းဆောင်ရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ သက်ရောက်မှုများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း

ဆက်သွယ်ရေးကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တိုက်ရိုက်သက်ရောက်မှုများ သည် များစွာ မရှိလှပါ။

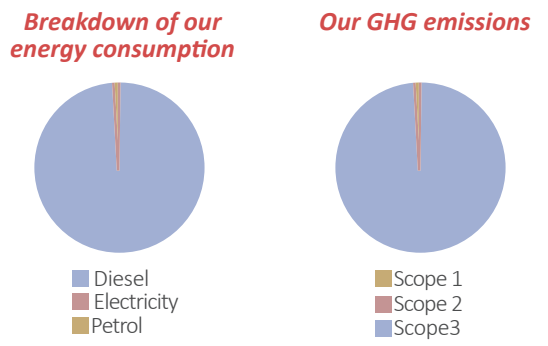
၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် နေအိမ်မှအလုပ်လုပ်ခြင်းကို ပိုမိုကျင့်သုံးလာကြသောကြောင့် လုပ်ငန်းများမှ စွန့်ပစ် ပစ္စည်း ထုတ်လုပ်မှုသည် ယခင်နှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် ၂၉၈ ကီလိုဂရမ် (၃၇၅ ရာခိုင်နှုန်း) ထိ လျော့ကျခဲ့သည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံအုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့သည် ယခုနှစ်တွင် ပထမ ဆုံး အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ငန်းအားလုံး၌ သုံးစွဲလျက် ရှိသော စွမ်းအင်ပမာဏကို တိုင်းတာနိုင်ခဲ့ပြီး ၁၇,၈၆၂ မီဂါဝပ် ရှိသည်ဟု ခန့်မှန်းရသည်။ ၎င်းပမာဏ၏ ၉၉ ရာခိုင်နှုန်းကို ပြုပြင်ထိန်း သိမ်းရေး လုပ်ငန်းများအား ဆောင်ရွက်ရာ၌ ဆက်သွယ်ရေး တာဝါတိုင်များ၏ မီးစက်များအတွက် အသုံးပြုခဲ့ခြင်း ဖြစ်သည်။

ထို့နည်းတူ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကာဗွန်ထုတ်လွှတ်မှု တွက်ချက် စစ်ဆေးခြင်းစနစ်ကို ပြန်လည် မွမ်းမံပြင်ဆင်ခဲ့ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းများမှ ကာဗွန်ဒိုင်အောက်ဆိုဒ်နှင့် ညီမျှသော တန်ချိန် ၅,၁၀၅ တန် ထုတ်လွှတ်ခဲ့ကြောင်း တိုင်းတာချက်များအရ သိရသည်။ ကာဗွန်ထုတ်လွှတ်မှု တိုင်းတာရာတွင် scope ၁, ၂, ၃ ဟူ၍ သုံးမျိုးရှိသည်။ Scope ၁ သည် ကျွန်ုပ်တို့ပိုင်ဆိုင်သော ပစ္စည်းများနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုများမှ တိုက်ရိုက် ထုတ်လွှတ်မှုဖြစ်ပြီး Scope ၂ သည် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရန်အတွက် လျှပ်စစ်ဓာတ်အားသုံးစွဲရာမှ ထုတ်လွှတ်မှု ဖြစ်သည်။ Scope ၃ သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းစဉ် လည်ပတ်မှု တလျှောက်တွင် ပါဝင်သော အခြားသော ထုတ်လွှတ်မှုများ ဖြစ်သည်။ အဆိုပါ ထုတ်လွှတ်မှုများ၏ ၉၉ ရာခိုင်နှုန်း သည် ကျွန်ုပ်တို့မှ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းပေးလျက်ရှိသည့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝယ်ယူသုံးစွဲသူများ ပိုင်ဆိုင်သော မီးစက်များ မှ ဖြစ်သည်။

Our fiscal contribution

The tax paid dropped significantly from MMK 443 million in FY19/20 to reach MMK 170 million in FY20/21. As TMH’s did not generate any profits last year, the Company will not pay any corporate income tax. 88% of the tax paid are the results of the commercial tax, paid by our clients, which our Company has to pay to the tax department. We also decided to pay the Personal Income Tax for our staff to secure their safety and ensure that they can access their social rights.



Managing our environmental impacts

As a telecom company, our direct environmental impacts are limited.

Regarding waste, as we were working more from home, our activities generated less waste (298 kg) in FY20/21 compared to FY19/20 (375%).

For the first time, our admin team managed to consolidate all the energy necessary to power our operations: we estimate that we consumed 17,862 MWh, of which 99% is used when we refill the generators of the telecom towers during the maintenance.

Likewise, we managed to refine the analysis of our carbon footprint: our operations emitted 5,105 tonnes of carbon dioxide equivalent (CO2e- scope 1, 2 and 3). Scope 1 comprises the emissions of the assets we own and use to operate our activities, while scope 2 includes the electricity emissions consumed for our operations. Scope 3 pertains to the emissions induced by our operations across our value chain. 99% of our emissions are the consequences of the generators we maintain and which are owned by our clients.

Non-financial reporting

Business

KPIs	Unit	FY 20/21	SDG	UNGC	GRI
<i>BTS</i>					
Number of clients	Number	3	8	-	102-6
Number of BTS maintained by TMH	Number	939	8	-	102-6
Number of people connected to the mobile network	Number	495,792	8	-	102-6
Number of people connected to high-speed mobile network	Number	140,850	8	-	102-6
Number of performance issues/ service disruptions	%	< 1%	8	-	102-6
Customer satisfaction rate	%	> 99%	8	-	102-44
Number of awards	Number	4	8	-	
<i>Fibre</i>					
Number of clients	Number	40,850	8	-	102-6
Optical fibre installed	km	61	8	-	102-6
Data capacity	Gbps	50	8	-	102-6
Customer satisfaction rate	%	> 95%	8	-	102-44
<i>Mobile</i>					
Cards produced	Number	22,899,500	8	-	102-6

Governance

KPIs	Unit	FY 20/21	SDG	UNGC	GRI
<i>Compliance</i>					
Total number of complaints/ breaches related to ethics	Number	0	16	6, 10	205-3
<i>Transparency</i>					
Ranking in Pwint Thit Sa 2020	Number	9	16	10	-
<i>Board</i>					
Number of Directors certified by the MIOD	Number	3	16	10	-
Number of BOD Members trained	Number	0	4, 8	6	404-2

People

KPIs	Unit	FY 20/21	SDG	UNGC	GRI
<i>Headcount</i>					
Total number of people working on 30/09/2021	Number	288	8	6	102-7
Number of female employees	Number	79	5, 8	6	405-1
Number of engineers/managers	Number	145	5, 8	6	102-8
• Number of females	Number	18	5, 8	6	102-8
• Number of males	Number	127	5, 8	6	102-8
Number of staff/supervisors	Number	67	5, 8	6	102-8
• Number of females	Number	39	5, 8	6	102-8
• Number of males	Number	28	5, 8	6	102-8

KPIs	Unit	FY 20/21	SDG	UNGC	GRI
Number of workers/employees	Number	72	5, 8	6	102-8
• Number of females	Number	22	5, 8	6	102-8
• Number of males	Number	50	5, 8	6	102-8
<i>Employee Engagement</i>					
Absenteeism rate	%	5%	8	6	
Turnover rate	%	9%	5, 8	6	401-1
Average length of service	Years	3.3	8		401-1
<i>Health and Safety</i>					
Number of accidents	Number	1	8	6	403-9
Frequency rate	accident / million of working hours	1,65	8	6	403-9
Number of fatal accidents	Number	0	8	6	403-9
Fatality rate	fatality / million of working hours	0,00	8	6	403-9
<i>Training</i>					
Total number of training hours	Hours	215	4, 8	6	404-1
Total number of people who received at least one training	Number	37	4, 8	6	404-2
% of people trained	%	12.8%	4, 8	6	404-3
Average hours of training per trainee	Hours	0.7	4, 8	6	404-1
<i>Career Development</i>					
Total number of people hired	Number	13	5, 8	6	401-1
• Number of females	Number	5	5, 8	6	401-1
• Number of males	Number	8	5, 8	6	401-1
Total number of people promoted	Number	2	5, 8	6	404-3

Environment

KPIs	Unit	FY 20/21	SDG	UNGC	GRI
<i>Energy</i>					
Total electricity consumption	MWh	17,862	12, 13	7, 8	302-1
<i>Carbon</i>					
Carbon emission	tonne CO2 eq	5.105	13	7, 8	305-2
<i>Water</i>					
Water consumed	Cubic meter	10.5	6	7, 8	303-1
<i>Waste</i>					
Waste produced	Kg	298	13	7, 8	306-2

Society

KPIs	Unit	FY 20/21	SDG	UNGC	GRI
<i>Tax</i>					
Total amount of tax contributed	million MMK	170	16	-	207-4
<i>Philanthropic Activities</i>					
Total amount of donation	million MMK	3	9	-	203-1



TMH Telecom Public Company Limited
Financial Statements
30th September, 2021
Currency – Myanmar Kyats

Statement of Management’s Responsibility
Statement of Auditor’s Report
Financial Statements:

- Statement of Financial Position as at 30th September, 2021
- Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income for the Year Ended 30th September, 2021
- Statement of Changes in Equity for the Year Ended 30th September, 2021
- Statement of Cash Flows for the Year Ended 30th September, 2021
- Notes to the Financial Statements

Statement of Management's Responsibility



STATEMENT OF THE DIRECTORS

Being Director of the "TMH Telecom Public Co.,Ltd" do hereby state that, in the opinion of the Directors, the accompanying Accounts made up to 30th September 2021 Schedules and Notes to the Accounts are drawn up so as to give a true and fair view of the state of affairs of the Company, and of the results of the Company for the period ended on the date of this statement according to the Section 258 and 264 of the Myanmar Companies Law.

We believe that the company will be able to pay its debts as and when they fall due and all account receivables are good and recoverable.

Nang Lai Yi Soe
Executive Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

Thiha Lwin
Managing Director
TMH Telecom Public Co., Ltd.

No(54), Eastern Business Centre, Level (5), Lay Daung Kan Road, Thingangyun Township, Yangon, Myanmar.
(+951) 3550348, 3550326, Fax-(+951) 573232
Website- www.tmhtelecom.com, Email-info@tmhtelecom.com

Statement of Auditor's Report

TIN LATT & ASSOCIATES

Accounting, Auditing & Consultancy Services

No.70, Plot No.44, Bayint Naung Road, North Dagon Township, Yangon.
Tel : 09250290764, 09975329245, 09250029293, E-mail : myintlwinsrz@gmail.com

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE MEMBERS OF

TMH Telecom Public Company Limited

We have audited the financial statements of TMH Telecom Public Company Limited, which comprise the Statement of financial position as at 30th September 2021, and the Statement of Profit or Loss, Statement of Changes in Equity and Cash Flow Statement for the year ended, and summary of significant accounting policies and other explanatory notes.

Management's Responsibilities for the Financial Statement

Management is responsibilities for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with the Myanmar Financial Reporting Standards (MFRS). This responsibility include; designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation and fair presentation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error, selecting and applying appropriate accounting policies, and making accounting estimates that are reasonable in the circumstances.

Auditor's Responsibilities

Our responsibility is to express an opinion on theses financial statements based on our audit. We conducted our audit is in accordance with Myanmar Standards on Auditing. Those standards require that we comply with ethical requirement and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance whether the financial statements are free from material misstatement. An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosure in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risk of material misstatement of the financial statement, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. And Audit also include evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements. We are also required to report, in accordance with Section 280 (a) and (b) of the Myanmar Companies Law, to the members of the Company, on the account examined by us. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Financial Statements:

Statement of Financial Position as at 30th September, 2021

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with Myanmar Standards on Auditing (MSAs). Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements section of our report. We are independent of the Company in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Myanmar, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Opinion

The financial statements give a true and fair view of the financial position of TMH Telecom Public Company Limited as of 30th September 2021, and of its financial performance and its cash flow for the year then ended in accordance with Myanmar Financial Reporting Standards (MFRS) and the provision of Myanmar Companies Law.

Report on other legal and regulatory requirement

In accordance with the provisions of Myanmar Companies Law, we also report that:

- (a) We have obtained all the information and explanations we have required and
- (b) Books of account have been maintained by the Company as required by Section 258 and 264 of the Myanmar Companies Law.


U TIN LATT
 B.Com(A.A.), R.A., H.G.P., R.L., D.E.L.
 CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANT

U Tin Latt

Certified Public Accountant

Date: 16.12.2021

	Note	FY (2020-21) Kyats	FY (2019-20) Kyats
Assets			
Non-Current Assets			
Property, Plant & Equipment	3	551,922,640	663,282,137
Other Investments	4	201,640,000	215,500,000
Investment in Joint Venture	5	2,769,516,309	2,639,200,000
Investment in Project	6	344,336,367	344,336,367
		3,867,415,316	3,862,318,504
Current Assets			
Inventory - Prepaid Card	7	1,109,231,581	2,804,488,416
Inventory - Project		1,157,170,266	1,307,873,716
Work-in-Process (Project)	8	1,037,990,039	637,780,204
Prepaid Expense	9	239,667,713	256,702,250
Tender & Bank Guarantee Deposit		200,163,685	65,000,000
Prepaid - Income and Commercial Tax		164,231,275	198,655,221
Trade & Receivable	10	3,454,051,765	3,987,335,542
Cash_and_Cash_Equivalents	11	4,440,414,421	4,239,613,418
		11,802,920,745	13,497,448,768
Total Assets		15,670,336,062	17,359,767,272
Equity & Liabilities			
Paid Up Capital		14,559,798,000	14,559,798,000
Other Reserve		60,224,809	(56,231,500)
Retained Earnings		891,307,116	1,217,263,205
Net Profit for The Year		(703,839,817)	539,251,269
		14,807,490,108	16,260,080,974
Current Liabilities			
Trade & Other Payable	12	712,125,254	679,921,198
Provision - Income tax			134,812,817
Provision - Commercial Tax	12	150,720,700	284,952,283
		862,845,954	1,099,686,298
Equity & Liabilities		15,670,336,062	17,359,767,272

The notes on Page - are an integral part of the Financial Statements Authenticated by Directors


 Nang Lai Yi Soe
 Executive Director
 TMH Telecom Public Co., Ltd.


 Thiha Lwin
 Managing Director
 TMH Telecom Public Co., Ltd.

Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income
for the year Ended 30th September, 2021

		FY (2020-21)	FY (2019-20)
	Note	MMK	MMK
Revenue	13	3,007,791,808	5,628,880,126
Cost of Goods Sold	14	(2,303,568,732)	(3,166,326,748)
Gross Profit		704,223,076	2,462,553,378
Other Income		184,948,622	330,327,674
Expense			
Selling & Distribution Expense		(77,232,802)	(413,557,583)
Administration Expense	15	(1,515,778,713)	(1,705,259,383)
Profit before Tax		(703,839,817)	674,064,086
Tax Expense			(134,812,817)
Net Profit after Tax		(703,839,817)	539,251,269
Other Comprehensive Income For the Year			
Fair value adjustment of Investments		(13,860,000)	(17,325,000)
Share of profit of associates and JVs		130,316,309	
Total Comprehensive Income For the Year		(587,383,508)	521,926,269
Earning Per Share			
Basic EPS (MMK)			42

The notes on Page - are an integral part of the Financial Statements Authenticated by Directors


Nang Lai Yi Soe
 Executive Director
 TMH Telecom Public Co., Ltd.


Thiha Lwin
 Managing Director
 TMH Telecom Public Co., Ltd.

Statement of Changes in Equity
for the year Ended 30th September, 2021

	No of Ordinary shares	MMK	MMK	MMK
FY (2020-21)				
Beginning of financial year	12,823,224	14,559,798,000	1,756,514,474	16,260,080,974
Prior year adjustment			32,418,322	32,418,322
Restated profit	12,823,224	14,559,798,000	1,788,932,796	16,292,499,296
Dividend paid (12,823,224 Sh- Qty * 70Ks)			(897,625,680)	(897,625,680)
Net Profit / (Loss) for the year			(703,839,817)	(703,839,817)
Other Comprehensive Income			116,456,309	116,456,309
End of financial year	12,823,224	14,559,798,000	187,467,299	14,807,490,108

Statement of Cash Flows

for the year Ended 30th September, 2021

	FY (2020-21)	FY (2019-20)
	MMK	MMK
Cash Flow from Operating activities		
Profit / (Loss) before Tax	(703,839,817)	674,064,086
<i>Adjustments for;</i>		
Prior year adjustment	32,418,322	(89,206,955)
Depreciation for the year	112,621,807	113,470,470
Disposal Loss	567,091	721,467
Interest income	(31,897,228)	(156,705,665)
Operating profit before working capital changes	(590,129,826)	542,343,404
<i>(Increase) / decrease in Current Assets :</i>		
Inventories	1,845,960,285	31,672,642
Receivable From Project & Customer	533,283,777	1,306,077,734
Prepaid expenses	(383,175,299)	22,289,317
Bank Guarantee Deposit	(135,163,685)	102,560,000
<i>Increase / (decrease) in Current liabilities :</i>		
Trade & other payable	32,204,056	(48,245,746)
Cash Flow from Operating activities	1,302,979,309	1,956,697,352
Prepaid Income & Commercial Tax	34,423,946	(110,372,837)
Provision - Income & Commercial Tax	(269,044,400)	(459,633,489)
Tax Paid		
Net cash used in Operating activities	1,068,358,855	1,386,691,027
Cash Flow from Investing activities		
Purchase of Property, plant & equipment	(2,042,500)	(29,380,302)
Proceeds From Property, plant & equipment	213,100	
Purchase of Investment Securities	-	(60,500,000)
Interest Income	31,897,228	156,705,665
Net cash used in Investing activities	30,067,828	66,825,363

Cash Flow from Financing activities		
Dividend paid	(897,625,680)	
Net cash used in Financing activities	(897,625,680)	-
Net Increase / (decrease) in cash & cash equivalents	200,801,003	1,453,516,389
Cash & Cash equivalents at the beginning of the year	4,239,613,418	2,786,097,029
Cash & Cash equivalents at the end of the year	4,440,414,421	4,239,613,418

Notes to the Financial Statements

Notes to the Financial Statements
Currency – Myanmar Kyat

1. General Information

TMH Telecom Company Limited was incorporated as a private company in the Union of Myanmar under the Myanmar Companies law on August 21, 2007.

The registered office of the company is No. (54), Eastern Business Center, Level (4-5), Laydaungkan Road, Thingangyun Township, Yangon, Myanmar 11071.

The Financial Statements are expressed in Myanmar Kyat and relate to the year from 1, Oct 2020 to 31, March 2021.

The name of Company was changed from Tah Moe Hnye Chan Thar Tun Wai Thar Company Limited to TMH Telecom Company Limited, dated on 12.1.2016.

The TMH Telecom Company Limited has been transformed from private company limited to public company limited, dated on 25.5.2016.

The principle business activities of the company are

- Production of Top Up Cards
- Distribution of mobile Sim cards and prepaid Top Up cards
- Auto Telecom Exchange Installation & Maintenance Services
- BTS Tower Construction & Maintenance Services
- Site Acquisition & Technical Installation Services
- Fiber Cable Construction & Maintenance Services
- Power System Installation & Maintenance Services
- Telecom Equipment Installation & Maintenance Services
- Wiring & Cabling Services

2. Preparation of Accounting Policies

A. Basis of Preparation

The financial statements have been prepared in accordance with Myanmar Financial Reporting Standard (MFRS) under the historical cost convention.

B. Foreign Currency Translation

(1) Functional and presentation currency

Items includes in the financial statements of the Company are measured using the currency of primary economic environment in which the entity operates (the ‘functional currency’). The financial statements are presented in Myanmar Kyat, which is the functional and presentation currency of the Company.

(2) Transactions and balance

Foreign currency transactions are translated into the functional currency at the exchange rate prevailing on the dates of the transactions. Foreign exchange gains and losses resulting from the settlement of such transaction and from the translation at year- end exchange rates of monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are recognized in the income statement.

C. Use of estimates and judgments

The preparation of the financial statements in uniformity with MFRS requirements management to make judgments, estimates and assumption that affect the application of accounting policies and the reported amounts of assets, liabilities, income and expense. Actual result may differ from these estimates. Estimate and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognized in the period in which the estimates are revised and in any future periods affected.

D. Revenue Recognition

- The company was received prepaid card profit at 5% of MPT prepaid cards sold.
- Printing incomes are recognized when the printing income is certain to be received.
- Project incomes are recognized when the company satisfies the performance obligation by transferring control of a promised goods or services to the customers.

E. Key management personnel and director compensation

Directors are considered as key management personnel and director remuneration amounting to Ks 61,600,000 was paid during the financial year.

F. Inventories

Inventories are stated at the lower of cost, computed using the first-in, first-out method, and net realizable value. Any adjustments to reduce the cost of inventories to their net realizable value are recognized in earnings in the current period.

G. Property, Plant & Equipment

Property, plant & equipment are recognized at cost less accumulated depreciation or accumulated amortization.

Depreciation is calculated using the straight line method over the estimated useful lives of these assets. The depreciation rates of these assets are as follows,

Factory building	10%
Machinery & Accessories	10%
Tools & Project Accessories	10%
Motor Vehicles	10%
Office equipment	10%
Furniture & Fixture	10%
Computer & Printer	20%
Electrical Equipment	20%

H. Fair Value Measurements

The Company defines fair value as the price that would be received from selling an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date. When determining the fair value measurements for assets and liabilities that are required to be recorded at fair value, the Company considers the principal or most advantageous market in which the Company would transact and the market based risk measurements or assumptions that market participants would use to price the asset or liability, such as risks inherent in valuation techniques, transfer restrictions and credit risk. Fair value is estimated by applying the following hierarchy, which prioritizes the inputs used to measure fair value into three levels and bases the categorization within the hierarchy upon the lowest level of input that is available and significant to the fair value measurement.

I. Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise cash in hand and deposits in various local banks. The Company believes its existing balances of cash, cash equivalents will be sufficient to satisfy its working capital needs, capital asset purchases, outstanding commitments and other liquidity requirements associated with its existing operations over the next 12 months.

J. Ordinary Shares

Only Ordinary Shares are classified as equity. Costs directly attributable to the issuance of new ordinary shares are recognized in profit or loss in the year of issuance of new ordinary shares.

K. Provisions

Provisions are recognized when the company has a present legal or contractive obligation as result of past events.

L. Trade and other payables

Trade and other payables represent liabilities for goods and services provided to the company to the end of financial year which are unpaid. They are classified as current liabilities if payment is due within one year or less. Otherwise, they are presented as non- current liabilities.

M. Other Investment

These Financial instruments are measured at fair value through other comprehensive income and are valued at fair value including directly attributable transaction costs. Changes in fair value are recognized in equity and dividends receivable from equity assets are recognized in the income statement.

N. Prepaid Expense

Prepaid expenses are initially recorded as assets that have future economic benefits, and are expensed at the time when the benefits are realized.

O. Income Tax

All tax expenses are current taxes and recognized in the income statement. Current tax is the expected tax payable on the taxable income for the year, using the tax rate enacted or substantively enacted at the reporting date.

P. Earnings Per Share

Basic earnings per share is computed by dividing income available to common shareholders by the weighted average number of shares of common stock outstanding during the period.

3. Property, Plant & Equipment									
	Land	Factory Building	Machinery & Accessories	Vehicle	Office Equipment	Computer & Printer	Furniture & Fixture	Electrical Equipment	Tools & Project Accessories
	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK	MMK
Cost									
At Oct 2020	63,000,000	18,000,000	540,655,750	296,694,980	8,794,450	84,312,386	48,211,700	26,226,275	30,956,200
Addition				630,000				1,412,500	
Disposal			-	1,218,000		(522,000)			
At 30th Sep 2021	63,000,000	18,000,000	540,655,750	296,106,980	8,794,450	83,790,386	48,211,700	27,638,775	30,956,200
Accumulated Depreciation									
At Oct 2020		15,300,000	196,611,775	133,638,158	3,366,841	60,886,199	20,133,992	17,217,018	6,415,620
Addition	-	1,800,000	54,066,000	29,632,800	784,800	14,143,897	4,825,699	4,272,611	3,096,000
Disposal			-	550,909		(408,900)			
At 30th Sep 2021		17,100,000	250,677,775	162,720,049	4,151,641	74,621,196	24,959,691	21,489,629	9,511,620
Net Book Value									
At 30th Sep 2021	63,000,000	900,000	289,977,975	133,386,931	4,642,809	9,169,190	23,252,009	6,149,146	21,444,580

4.Other Investments

	MMK
FMI Share	101,640,000
Mineral Development Bank	100,000,000
	201,640,000

5.Investment in Joint Venture

	MMK
Beginning of financial year	2,639,200,000
Additional invesmtment during the year	-
Share of profit of associates and JVs	130,316,309
	2,769,516,309

6.Investment in Project

	MMK
CCTV Project	283,836,367
Video Production	60,500,000
	344,336,367

Item Name	Qty				MMK
	100ks	200ks	1000ks	3000ks	
Prepaid	179,684	197,675	590,245	57,888	1,014,580,984
Hanset				1	27,000
E-Top Up					72,504,597
Sim Card (300 ks per 1 card)				73,730	22,119,000
					1,109,231,581

8. Work-in-Process (Project)

	MMK
_IFM Project	86,174,480
_Fiber Project	275,487,009
_Other Project	676,328,550
	1,037,990,039

9. Prepaid Expense

	MMK
Deposit to MPT- Mobile Money project	52,432,370
Advance for Office Use	69,354,059
Prepaid Expenses - Office Rental	51,461,656
Prepaid Expenses - Other	66,419,628
	239,667,713

10.Trade & Receivable

	MMK
Receivable From Project	
- IFM Project	1,658,764,426
- Fiber Project	50,515,395
- Mobile Project	289,480,141
- Other Project	352,645,347
Receivable From MPT	1,026,433,827
Receivable From Others	76,212,629
	3,454,051,765

11. Cash_and_Cash_Equivalents

	MMK	USD
	Ex Rate - 1 USD = 1927.1 Ks	
Cash In Hand - Ks	38,806,828	
Cash In Hand - \$		\$ 349
Cash In bank - Ks	4,339,309,787	
Cash In bank - \$		\$ 31,979
	4,378,116,615	\$ 32,327

12.Trade & Other payable

	MMK
Accrued Expenses	67,997,827
Deferred Project Income	281,920,890
Payable to Sub-Contractor	299,046,695
Payable for Staff Salary, Salary Income Tax	63,159,842
Tax Payable	150,720,700
	862,845,954

13.Revenue

	FY (2020-21)	FY (2019-20)
	MMK	MMK
- IFM Project	1,908,963,681	2,012,325,288
- Fiber Project		622,253,174
- Mobile Project	623,258,734	974,352,824
- Other Project	475,569,393	2,019,948,840
	<u>3,007,791,808</u>	<u>5,628,880,126</u>

14.Cost of Goods Sold

	FY (2020-21)	FY (2019-20)
	MMK	MMK
Project - Expense	2,232,100,699	3,023,329,206
Production Cost	71,468,033	142,997,542
	<u>2,303,568,732</u>	<u>3,166,326,748</u>

15.Administration Expense

	MMK
Travelling and related costs	23,723,913
Marketing Expenses	13,187,331
Employee Benefit Expenses	598,881,938
Utilities	205,485,585
Vehicle Rental & Convenience Expense	233,712,703
Professional fees	59,568,500
Donation Charges	11,016,510
Depreciation of property, plant and equipment	113,188,898
Other Expense	47,700,029
Office Rental	194,038,671
Renovation and maintenance expenses	15,274,637
	<u>1,515,778,713</u>



ဆက်သွယ်ရန် (Contact) :

Department of Securities Affairs
TMH Telecom Public Company Limited
Eastern Business Center, No.54, 5 Floor, Lay Daung Kan Rd, Thingangyun T/s, Yangon.
Phone: +95 9 457688887 ; Viber: +95 9 457688887
Email: info@tmhsa@gmail.com , info@tmhtelecom.com
Website: www.tmhtelecom.com