



# Annual Report 2018-2019



## Contents

Strategic Report .....	4
Company Profile.....	4
2018/2019 overview .....	5
Chairman & MD interviews.....	8
Delivering our vision .....	14
Opportunities & challenges .....	15
Business model .....	17
Strategic priorities.....	19
Corporate Governance.....	22
Corporate governance structure .....	22
BOD Report .....	29
Risk Management .....	46
Business ethics .....	49
Business Review .....	51
BTS .....	51
Fiber .....	53
Mobile.....	57
People .....	62
Society.....	67
Non-Financial reporting.....	70
Financial statements .....	72

## About this report

This annual report covers all of TMH’s activities for the financial year, which ended the 31<sup>st</sup> of March 2019. This report aims to capture the information expected by its shareholders and stakeholders. It is also a mean for TMH to comply with the rules and notifications issued by DICA and the Securities Exchange Commission of Myanmar. Our financial data were audited by Tin Latt and Associates according to the MFRS standards. Our non-financial data were collected to fulfill TMH’s willingness to good corporate disclosure practices.

ဤနှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာသည် ၂၀၁၉ခုနှစ် မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့တွင် ကုန်ဆုံးသည့် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် TMH ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များအားလုံး ထည့်သွင်းဖော်ပြထားခြင်းဖြစ်သည်။ အစီရင်ခံစာ၏ရည်ရွယ်ချက်မှာ ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာ ရှင်များနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအားလုံးမှ မျှော်လင့်သော သတင်းအချက်အလက်များကို ရရှိစေရန်ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီ၏နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာသည် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန(DICA) နှင့် မြန်မာနိုင်ငံငွေချေးသက်သေခံ ကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင် (Securities Exchange Commission of Myanmar) တို့မှ ထုတ်ပြန်သော စည်းမျဉ်းများနှင့် ကြေငြာချက်များအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ငွေကြေးနှင့် သက်ဆိုင်သော သတင်းအချက်အလက်များအား ဦးတင်လတ်နှင့်အဖွဲ့မှ မြန်မာနိုင်ငံစာရင်းကိုင် စံနှုန်းများအတိုင်း စာရင်းစီစစ်ထား ပါသည်။ ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ငွေကြေးနှင့်မသက်ဆိုင်သော သတင်းအချက်အလက်များအား TMH ကုမ္ပဏီ၏ ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ သတင်း အချက်အလက်များ ထုတ်ဖော်ကြေငြာမှု အလေ့အထကောင်းများရရှိလိုသော ဆန္ဒဖြင့် စစ်တမ်း ကောက်ယူဖော်ပြ ထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။


**Understanding our company**  
ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီအကြောင်း

**1**

**Vision:** to provide the best telecommunication service and bring convenience to the lives of Myanmar People.  
**မျှော်မှန်းချက်:** အကောင်းမွန်ဆုံးသော ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများပေးရန် နှင့် ပြည်သူလူထု၏ နေ့စဉ်ဘဝများအတွက် ပိုမိုအဆင်ပြေချောမွေ့စေရန်မျှော်မှန်းပါသည်။

**Mission**

- to provide high quality service while establishing a successful relationship with our customers
- to build trust and loyalty with our partners.
- အရည်အသွေးမြင့်မားသော ဝန်ဆောင်မှုများပေးခြင်းဖြင့် ဝယ်ယူအားပေးသူများနှင့် ကောင်းမွန်သော ဆက်ဆံရေးဖြစ်ထွန်းစေရန်
- စီးပွားဖက်များနှင့် ရေရှည်လက်တွဲနိုင်ရေးအတွက်ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်နိုင်ရန်



**2**

TMH offers technological solutions and expertise to build, maintain, and operate better communications infrastructures in Myanmar.

TMH သည် မြန်မာနိုင်ငံအတွက် ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ အခြေခံ အဆောက်အအုံများ တည်ဆောက်ရန်၊ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရန်နှင့် ပိုမိုကောင်းမွန်စွာ လည်ပတ်နိုင်ရန် နည်းပညာဆိုင်ရာ ဖြေရှင်းချက်များနှင့် အထောက်အပံ့များ ပေးသော ကုမ္ပဏီဖြစ်ပါသည်။

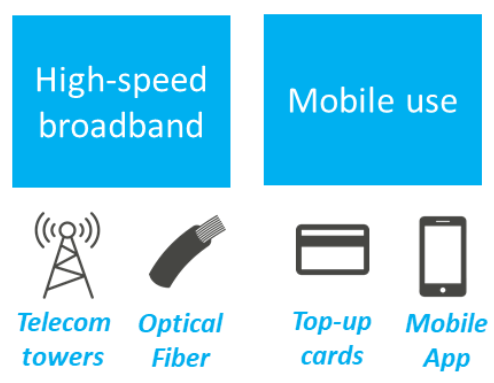


**Build** တည်ဆောက်ခြင်း  
**Maintain** ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်း  
**Operate** လုပ်ငန်းလည်ပတ်ခြင်း

**3**

We help our clients – service providers and end-users – to access more easily, reliable data, faster, and ultimately to use them better.

ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ Clients များဖြစ်သော ဝန်ဆောင်မှုပေးသူများ၊ end-users များထံသို့ ပိုမိုလွယ်ကူမြန်ဆန်စွာ ရောက်ရှိရန်နှင့် ယုံကြည်စိတ်ချမှုရှိစွာ အသုံးပြုနိုင်ရန် ကူညီလုပ်ဆောင်လျက် ရှိပါသည်။



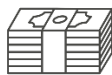
**High-speed broadband**  
**Mobile use**  
**Telecom towers**  
**Optical Fiber**  
**Top-up cards**  
**Mobile App**

## 2018/2019 overview

### Highlights

- The market conditions were challenging, and our revenues contracted last year to reach MMK 8.93 billion compared to MMK 9.94 billion for FY 17/18.
- The profitability of our operations decreased: our profit margin was 7.09% last year.
- TMH invested significantly to expand the footprint of its operations and to build new assets
  - We installed over 500 km of optical fiber, of which 99% will be operated by Myanmar GT Broadband Co. Ltd, our associated company;
  - We launched a mobile app to provide new services to our end-users, and within a few weeks 20,000 people downloaded our app.
- The management team initiated a plan to improve the efficiency of our operations: as a result, workforce productivity grew by 7% compared to last year, while the satisfaction of our people reached 90%.
- The quality and reliability of our services is paramount for TMH: last year, regardless of our activities, at least 95% of our customers were satisfied, and the reliability of our services exceed 99%.
- 20,000 people downloaded the *Thi PP Lar* mobile application which was launched in February 2019.
- TMH's shares performed better than MYANPIX during the last financial year.
- TMH has expanded its business into new ICT areas such as Extra Low Voltage (ELV) systems. ELV systems integrate different kinds of technology: CCTV, Door Access, Fire Alarm, Conference System.
- We delivered some projects successfully for Fortune Plaza and shop house, The Century Residence, Pun Hlaing Villa, LIASI Engineering Company, etc.

### Key figures



**Our revenues contracted to MMK 8.93 billion**



**We installed over 500 km of optical fiber, of which 99% are owned by our associate**



**More than 95% of our customers are satisfied with our services**



**We serve over 10,000++ customers with our FTTX solutions**



**We manufactured 69.1+ million top-up cards for MPT**



**120,000 people were connected to a high-speed mobile connection**



**Our new app has been downloaded 20,000 times since February 2019**



**Each trainee received on average 40 hours of training**



**90% of our employees are satisfied with their work**

## Highlights

- လက်ရှိ ဈေးကွက် အခြေအနေသည် စိန်ခေါ်မှုများသော ဈေးကွက်ဖြစ်ပြီး ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ဝင်ငွေသည် ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၇-၂၀၁၈ တွင် ရရှိခဲ့သော ၉.၉၄ဘီလီယံကျပ် နှင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် ယခင်နှစ်က ၈.၉၃ ဘီလီယံကျပ်သာ ရရှိခဲ့သည်။
- ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းများမှ အမြတ်အစွန်းများ လျော့နည်းခဲ့သည်။ ယခင်နှစ်က အမြတ်နှုန်းသည် ၇.၀၉ ရာခိုင်နှုန်း ရရှိခဲ့သည်။
- TMH သည် ချမှတ်ထားသော လုပ်ငန်းများကို ချဲ့ထွင်ရန်နှင့် အရင်းအနှီးသစ်များကို တည်ဆောက်ရန် သိသာထင်ရှားသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ ပြုလုပ်ခဲ့သည်။
  - ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် optical fiber ၅၅၀ ကီလိုမီတာ အထက် တပ်ဆင်ခဲ့သည်။ ၎င်းတို့အနက် ၉၉ ရာခိုင်နှုန်းသည် ကျွန်တော်တို့၏ associated ကုမ္ပဏီဖြစ်သော Myanmar GT broadband ကုမ္ပဏီ လီမိတက်အတွက် တပ်ဆင် ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ခြင်း ဖြစ်သည်။
  - ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် MPT သုံးစွဲသူများအား ဝန်ဆောင်မှုအသစ်များ ပေးအပ်နိုင်ရန် mobile app တစ်ခုအား စတင်ခဲ့ရာ ရက်သတ္တပတ်အနည်းငယ်အတွင်း ကျွန်တော်တို့၏ app ကို ဒေါင်းလုတ် ရယူသူ ၂၀,၀၀၀ ဝန်းကျင်အထိ ရှိပါသည်။
- စီမံခန့်ခွဲရေး အဖွဲ့သည် ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏လုပ်ငန်းများအား ပိုမိုထိရောက်စွာ တိုးတက်လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် အစီအစဉ်တစ်ခုကို စတင်ရေးဆွဲခဲ့သည်။ ရလဒ်အားဖြင့် workforce productivity သည် ယခင်နှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် ၇ ရာခိုင်နှုန်း တိုးတက်လာခဲ့ပြီး ဝန်ထမ်းများ၏ စိတ်ကျေနပ်မှုသည် ၉၀ ရာခိုင်နှုန်းအထိ ရှိလာခဲ့သည်။
- ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီမှ ဝန်ဆောင်မှုများ၏ အရည်အသွေးနှင့် ယုံကြည်စိတ်ချရမှုသည် ထိပ်တန်းသို့ ရောက်ရှိခဲ့သည်။ ကျွန်တော်တို့ထံမှ ဝယ်ယူသူများအနက် အနည်းဆုံး ၉၅ ရာခိုင်နှုန်းသည် စိတ်ကျေနပ်မှု ရရှိခဲ့ကြပြီး ကုမ္ပဏီ၏ ဝန်ဆောင်မှုများ အပေါ် ယုံကြည်စိတ်ချရမှုသည် ၉၉ ရာခိုင်နှုန်းကျော် ရှိခဲ့သည်။
- ၂၀၁၉ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလ တွင် စတင်မိတ်ဆက်ခဲ့သော “Thi p p Lar” mobile application အား ဒေါင်းလုတ်ရယူသူ ၂၀,၀၀၀ ရှိခဲ့သည်။
- ပြီးခဲ့သော ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း TMH ၏ အစုရှယ်ယာများသည် MYANPIX ထက် သာလွန်ခဲ့သည်။
- TMH သည် Extra Low Voltage (ELV) ကဲ့သို့သော သတင်းအချက်အလက်နှင့်နည်းပညာ ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများချဲ့ထွင်ခဲ့သည်။ ELV systems သည် CCTV, Door Access, Fire Alarm နှင့် Conference System တို့ပါဝင်သော နည်းပညာတစ်ခု ဖြစ်သည်။
- ကျွန်တော်တို့ TMH သည် Fortune Plaza and shop house, The Century Residence, Pun Hlaing Villa, LIASI Engineering Company အစရှိသော clients များအတွက် ELV system များအား အောင်မြင်စွာ ဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင်ခဲ့သည်။

### Key figures



**0 accident in our workplace**



**We recycled 32% of the waste we produced**

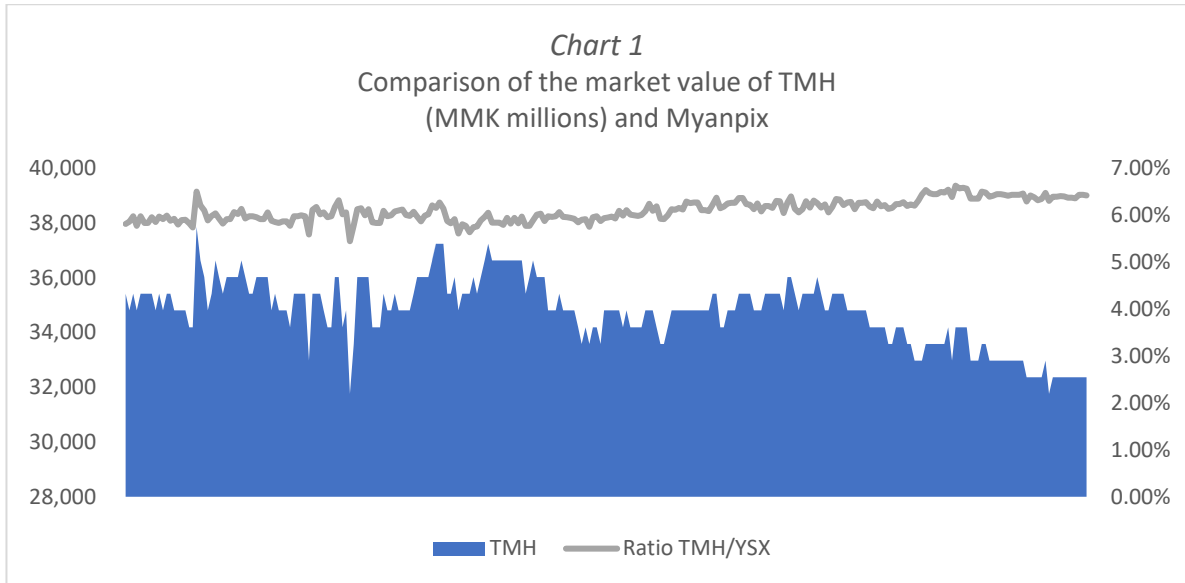


**TMH managed one case of fraud last year**

### Our values

Respect	Honesty & transparency	Trust	Accountability & reliability	Continuous learning
လေးစားမှု	ရိုးသားမှုနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာရှိမှု	ယုံကြည်မှု	တာဝန်ယူမှု တာဝန်ခံမှုနှင့် စိတ်ချရမှု	စဉ်ဆက်မပြတ် လေ့လာသင်ယူမှု

Analysis of TMH stock price



On average, the market capitalization of the companies listed on the Yangon Stock Exchange contracted by 17.3%. TMH performed better than the average listed company: its share price lost 8.6%. In other words, in a very challenging market, TMH’s shares performed twice better on average as its peers. At the end of the financial year, TMH’s represented 6.43% of the market capitalization vs. 5.81% a year ago.

ယေဘုယျအားဖြင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်းတွင် စာရင်းဝင်ထားသော ကုမ္ပဏီများ၏ ဈေးကွက်ပိုင်ဆိုင်မှုသည် ၁၇.၃ ရာခိုင်နှုန်း လျော့နည်းခဲ့သည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ရှယ်ယာဈေးနှုန်းသည် ၈.၆ ရာခိုင်နှုန်းသာ လျော့နည်းခဲ့ခြင်းကြောင့် စာရင်းဝင်ကုမ္ပဏီများ၏ ပျမ်းမျှလျော့ကျနှုန်းထက် ကောင်းမွန်ခဲ့သည်။ တစ်နည်းအားဖြင့် အလွန်စိန်ခေါ်မှုများပြားသော ဈေးကွက်တွင် TMH ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာများသည် ပျမ်းမျှအားဖြင့် အခြား ကုမ္ပဏီများ၏ အစုရှယ်ယာများထက် နှစ်ဆ ကောင်းမွန်သည်ဟု ဆိုနိုင်သည်။ ဘဏ္ဍာနှစ်အဆုံးတွင် TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဈေးကွက်ပိုင်ဆိုင်မှုသည် တစ်နှစ်အကြာက ၅.၈၁ ရာခိုင်နှုန်းရှိခဲ့ရာမှ ၆.၄၃ ရာခိုင်နှုန်း ရှိလာသည်။



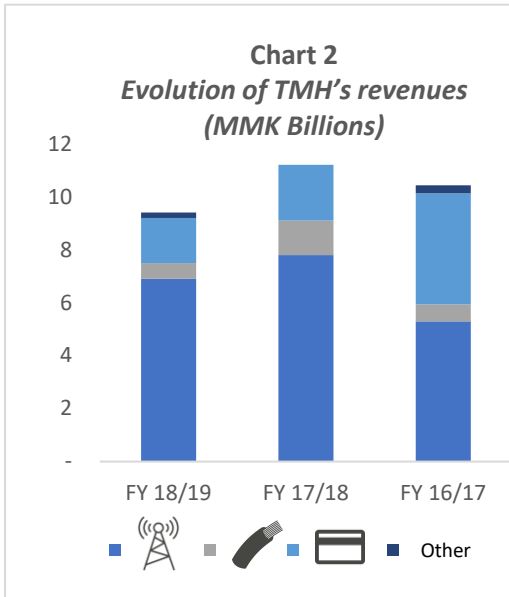
**What is your perception of the performance delivered by TMH last year?**

*Chairman:* We are dealing with very challenging market conditions. Foreign investments in recent years mostly drove the expansion of the ICT sector. During FY 16/17, foreign investors poured more than US\$ 3 billion in the telecommunication sector. Last year, investments reached only US\$ 680 million compared to US\$ 901 million for FY 17/18. This drop impacted our industry.

As a consequence, the competition between Myanmar players became fiercer. As a result, some projects were canceled because of a lack of liquidity. However, we also saw a new type of competition coming: some companies started to dump their price regardless of the quality of their work. These two factors combined impacted our top line: our revenues contracted to MMK 8.93 billion this year (see chart 2). However, the TMH share performed better than the average company listed on the Yangon Stock Exchange, and this is a good signal for our shareholders (see chart 1).

**TMH ကုမ္ပဏီရဲ့ မနှစ်က လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအပေါ် ဥက္ကဋ္ဌရဲ့ ထင်မြင်ယူဆချက်များက ဘာတွေဖြစ်မလဲ။**

ဥက္ကဋ္ဌ။ ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီဟာ စိန်ခေါ်မှုများတဲ့ ဈေးကွက်အခြေအနေတွေနဲ့ ရင်ဆိုင်ခဲ့ရပါတယ်။ လက်တလောအချိန်တွေမှာ နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများအား သတင်းအချက်အလက်နှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းတွေမှာ တွေ့ရှိလာရပါတယ်။ ၂၀၁၆-၂၀၁၇ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ဆက်သွယ်ရေးလုပ်ငန်းများအတွက် နိုင်ငံခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုသည် အမေရိကန်ဒေါ်လာ သန်း ၃၀၀၀ ကျော်ရှိခဲ့တယ်။ မနှစ်က ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုပမာဏဟာ ၂၀၁၇-၂၀၁၈ က ပမာဏ ဖြစ်သည့် အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၉၀၀ သန်း နှင့် ယှဉ်လျှင် အမေရိကန်ဒေါ်လာ သန်း ၆၈၀ ခန့်သာရှိခဲ့တယ်။ အခုလို ကျဆင်းသွားမှုက ကျွန်တော်တို့လုပ်ငန်းတွေအတွက် အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိခဲ့ပါတယ်။



အကျိုးဆက်အားဖြင့် ကျွန်တော်တို့ မြန်မာကုမ္ပဏီများအကြား ပြိုင်ဆိုင်မှုပိုမိုပြင်းထန်လာတယ်။ ရလဒ်အနေနဲ့ စီမံကိန်းအချို့ liquidity အားနည်းတဲ့အတွက်ကြောင့် ရပ်ဆိုင်းခဲ့ရသည်။ ဒါပေမယ့်လည်း ကျွန်တော်တို့မှာနောက်ထပ် အပြိုင်အဆိုင်တွေ ထပ်ရှိနေပြန်ပါတယ်။ တချို့ကုမ္ပဏီတွေဆို ဝန်ဆောင်မှုရဲ့အရည်အသွေးကို မကြည့်ပဲ ဈေးနှုန်းလျော့ချမှုတွေ လုပ်လာကြတယ်။ အဲဒီအချက်နှစ်ချက်က ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီအပေါ်ကို များစွာ အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိခဲ့ပါတယ်။ ယခုဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ဝင်ငွေက မြန်မာငွေ သန်း ၈၉၃၀ ပဲရှိခဲ့တယ်။ (ဇယား ၂ မှာပြထားပါတယ်) သို့သော်လည်း TMH ရဲ့ ရှယ်ယာဈေးနှုန်းတွေက Yangon Stock Exchange မှာရှိတဲ့ စာရင်းဝင် ကုမ္ပဏီများရဲ့ ပျမ်းမျှနှုန်းထက် ပိုမိုကောင်းမွန်နေတာကို တွေ့ ရပါတယ်။ ဒါဟာ ရှယ်ယာရှင်များအတွက် ကောင်းမွန်တဲ့ အချက်တစ်ခုဖြစ်တယ်။ (ဇယား ၁ တွင်ကြည့်ပါ)

**How do you plan to deal with those headwinds? What are TMH's key competitive advantages?**

*Managing Director:* TMH is a mission-driven company. For us, the quality of our solutions, and the satisfaction of our clients are paramount. Whether we work to install, maintain or operate a tower, a network of optical fiber or to produce top-up cards for our clients, in everything we do, we aim to provide them with the best service.

Last year, the satisfaction rate of our clients exceeded 95%, the availability of our installation 99%, and the satisfaction of our people 90%. I am very proud of these results because they are the results of our continuous investment to build a leader in the Myanmar ICT sector. We invested significantly also to develop our assets: they will fuel our growth tomorrow to develop and operate our own optical fiber network (see exhibit 1). This will contribute to generate and secure steady revenues in the future because our strategy is aligned with the Government strategy, which aims to establish a digital in Myanmar by 2025 (see also page 16).<sup>1</sup>

As a result, last year, we started to operate in Yangon, in Lashio and Taungyi areas (Shan state), in Mawlamyine (Mon State) and Monywa (Sagaing). Our company is expanding the footprint of its operations and its customer base. We plan to invest more to expand our optical fiber network in almost all the Myanmar states and regions, which is fully aligned with our vision.

Finally, I am pleased to see that our capacity to manage our internal risks improved last year. Our Internal audit team detected fraud, and they took immediate action. For the risks related to our projects, we are also more selective, and this will help us to allocate TMH resources better, to seize business opportunities faster, and ultimately to reinforce the profitability of our operations, which is a priority for us as our profit margin decreased significantly last year (see chart 3).

<sup>1</sup> See the [Myanmar Digital Economy Roadmap](#).

**တိုက်ရိုက်များနှင့် ပတ်သက်ပြီး ဘယ်လိုလုပ်ဆောင်ခဲ့ပါသလဲ။ TMH ရဲ့ ပြိုင်ဘက်ကုမ္ပဏီများ ထက်သာတဲ့ အဓိကအားသာချက်တွေက ဘာတွေဖြစ်မလဲ။**

အုပ်ချုပ်မှုအရှိန်တက်တာ။ TMH ကုမ္ပဏီဟာ မျှော်မှန်းချက်နှင့်အညီ လုပ်ဆောင်နေတဲ့ ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပါတယ်။ ဝန်ဆောင်မှုအရည်အသွေးနဲ့ Clients တွေရဲ့စိတ်ကျေနပ်မှုဟာ ကျွန်တော်တို့အတွက် အလွန်အရေးပါ ပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ တာဝါတိုင်တွေ ဆောက်လုပ်ပေးတာပဲ ဖြစ်ဖြစ်၊ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းတာပဲဖြစ်ဖြစ်၊ Optical Fibre တပ်ဆင်တာပဲဖြစ်ဖြစ်၊ ဖုန်းငွေဖြည့်ကဒ် ထုတ်လုပ်ရောင်းချတာပဲဖြစ်ဖြစ် ကျွန်တော် တို့ Clients တွေကို အကောင်းဆုံးဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင်အောင် ရည်ရွယ်လုပ်ဆောင်ပါတယ်။

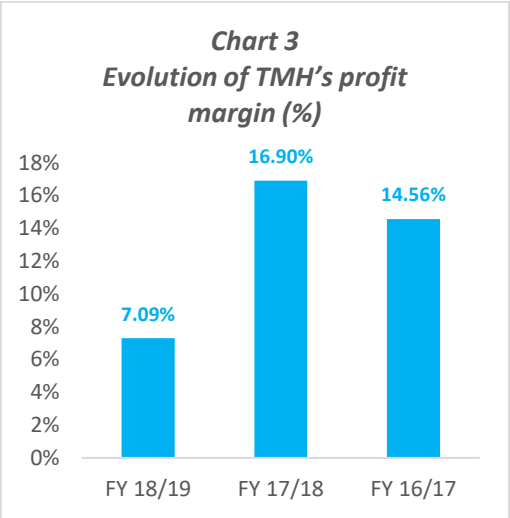
မနှစ်ကဆိုရင် Clients များရဲ့ စိတ်ကျေနပ်မှုနှုန်းက ၉၅% ကျော်၊ ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီရဲ့ installation အတွက် စိတ်ကျေနပ်မှုက ၉၉% နဲ့ ကျွန်တော်တို့ ဝန်ထမ်းများ၏ စိတ်ကျေနပ်မှုနှုန်းက ၉၀%အထိ ရှိခဲ့ပါတယ်။ ဒီရလဒ်တွေက ကျွန်တို့ကုမ္ပဏီအတွက် ဂုဏ်ယူစရာကောင်းပါတယ်။ ဘာလို့လဲဆိုတော့ မြန်မာ့ ICT လုပ်ငန်းရဲ့ ဦးဆောင်သူတစ်ဦးဖြစ်ဖို့အတွက် ကျွန်တော် တို့ရဲ့ စဉ်ဆက်မပြတ် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတွေ ဖြစ်နေလို့ပါပဲ။ ကျွန်တော်တို့၏ အရင်းအနှီးများကို မြှင့်တင်ရန် သိသိသာသာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခဲ့တဲ့အတွက် အနာဂတ်မှာ ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီရဲ့ ကိုယ်ပိုင် optical fiber network ကို တိုးတက်လုပ်ဆောင်နိုင်ဖို့ တွန်းအားတွေဖြစ်လာပါတယ်။ (ပုံ ၁ တွင်ကြည့်ပါ။)။ အနာဂတ်မှာ ကုမ္ပဏီအတွက် ပုံမှန်ဝင်ငွေကို ဖော်ထုတ်ပေးနိုင်မှာဖြစ်ပါတယ်။ အကြောင်းအရင်းကတော့ ကျွန်တော်တို့ရဲ့ မဟာဗျူဟာက Digital in Myanmar 2025 လမ်းစဉ်နှင့်အညီ လုပ်ဆောင်နေလို့ဖြစ်ပါတယ်။ (စာမျက်နှာ ၁၆ တွင်ကြည့်ပါ။)<sup>2</sup>

ရလဒ်အနေနဲ့ မနှစ်က ရန်ကုန်တိုင်း၊ ရှမ်းပြည်နယ် တောင်ကြီးနဲ့လားရှိုးမြို့၊ မွန်ပြည်နယ် မော်လမြိုင်မြို့နှင့် စစ်ကိုင်းတိုင်း မုံရွာမြို့မှာ လုပ်ငန်းတွေ စတင်လည်ပတ်ခဲ့ပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ Customer base အရရော၊ လုပ်ငန်းပိုင်းရော ချဲ့ထွင်လုပ်ကိုင်နေပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ မျှော်မှန်းချက်အတိုင်း ကိုယ်ပိုင် Optical Fibre ကွန်ယက်တွေကို မြန်မာတစ်နိုင်ငံလုံးမှာ ပိုမိုရင်းနှီးမြှုပ်နှံဖို့ စီစဉ်ထားပါတယ်။

နောက်ဆုံးအနေနဲ့ မနှစ်က ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီရဲ့ Internal Risk ကို ကောင်းကောင်းစီမံခန့်ခွဲနိုင်ခဲ့တဲ့အတွက် ကျွန်တော် အားရကျေနပ်ပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ရဲ့ Internal audit အဖွဲ့က မသမာမှုတစ်ခု တွေ့ရှိခဲ့ပြီး ချက်ချင်းအရေးယူဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ စီမံကိန်း နဲ့ပတ်သက်တဲ့ risk တွေကိုတော့ ကျွန်တော်တို့ဟာ ပိုမို သတိထား ရွေးချယ်လာတဲ့အတွက် TMH ကုမ္ပဏီရဲ့အရင်းအနှီးတွေကို ကောင်းမွန်စွာ နေရာချထားနိုင်ခဲ့တယ်။ ဒီလိုလုပ်ရာကနေ စီးပွားရေး အခွင့်အလမ်းတွေကို ပိုမိုလျင်မြန်စွာ ရယူနိုင်ခဲ့ပြီး ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီရဲ့ တန်ဖိုး မြှင့်တင်ဖို့အတွက် အကူအညီ ဖြစ်လာပါတယ်။ ဒါ့အပြင် ဦးစားပေး လုပ်ဆောင်ရမည့် အချက်ဖြစ်တဲ့ မနှစ်က ကျဆင်းခဲ့တဲ့ Profit Margin ကို ပြန်လည်မြှင့်တင်ရာမှာလည်း အထောက်အကူ ဖြစ်ပါတယ်။

**Exhibit 1 – Investing to build our future assets**

	<b>Growth rate (vs. FY 17/18)</b>
Number of kms of optical fiber installed	<b>280%</b>
Number of households connected	<b>563%</b>
Number of business connected	<b>972%</b>
Bandwidth (Gbps)	<b>700%</b>



<sup>2</sup> See the [Myanmar Digital Economy Roadmap](#).

**You are mentioning a more challenging business environment. What steps do you take to safeguard the shareholders' value?**

Chairman: As the Chairman of the Board, my main duty is to protect, develop, and sustain the value of TMH for our 800+ shareholders. Our business requires considerable amounts of investments, and without a long-term approach, we will not succeed to create value.

Our shareholding structure is concentrated: the 10 biggest shareholders own more than 90% of our Company (see page 22). Therefore, it is important for us to engage with all our shareholders, even those who are holding a few shares of our Company. We need probably to explain to our stakeholders how do we plan to create value in the future, and how we are transforming their Company to make it more future ready.

**စိန်ခေါ်မှုများတွဲ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခုဖြစ်တဲ့အတွက်ကြောင့် ရှယ်ယာရှင်များရဲ့ အကျိုးကို ပိုမိုခိုင်မာအောင် ဘာတွေထပ်မံ လုပ်ဆောင်မလဲ။**

ဥက္ကဋ္ဌ။ ဘုတ်အဖွဲ့၏ ဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးအနေနဲ့ ၈၀၀ကျော်ရှိသော အစုရှယ်ယာရှင်များရဲ့ အကျိုးအမြတ်ကို ကာကွယ်ပြီး ရေရှည်ခိုင်မြဲအောင်၊ ပိုမိုတိုးတက်အောင် လုပ်ဆောင်ရန်တာဝန်ရှိပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ရဲ့လုပ်ငန်းက ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုပမာဏ အတော် အသင့်ရှိဖို့လိုအပ်တဲ့ လုပ်ငန်းဖြစ်တယ်။ ရေရှည်အတွက် နည်းလမ်းမရှိရင်၊ ကျွန်တော်တို့ အောင်မြင်မှုရနိုင်မှာ မဟုတ်ပါဘူး။

ရှယ်ယာရှင်ကြီး ၁၀ ဦးက ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီရဲ့ ၉၀% ကို ပိုင်ဆိုင်ထားပါတယ်။ (စာမျက်နှာ ၂၂ တွင်ကြည့်ပါ။)။ အဲဒါကြောင့် ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီရဲ့ ရှယ်ယာအနည်းငယ်သာ ပိုင်ဆိုင်ထားသောသူများ အပါအဝင် အကျိုးသက်ဆိုင်သူအားလုံး နှင့်စေ့စပ်ညှိနှိုင်းဖို့က ကျွန်တော်တို့အတွက် အရေးကြီးပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီရဲ့ အစုရှယ်ယာရှင်တွေကို ကုမ္ပဏီအနေနဲ့ အနာဂတ်မှာ ဘယ်လို Values တွေဖန်တီးမလဲ ဆိုတာတွေ၊ အနာဂတ်အတွက် ဘယ်လို အဆင်သင့်ဖြစ် အောင်လုပ်မယ်ဆိုတာတွေကို ရှင်းပြဖို့လိုလိမ့်မယ်။



“As the Chairman of the Board, my main duty is to protect, develop, and sustain the value of TMH for our 800+ shareholders. Our business requires considerable amounts of investments, and without a long-term approach, we will not succeed to create value.”

ဘုတ်အဖွဲ့၏ ဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးအနေနဲ့ ဝေဖန်ကျော်ရိုသော အစုရှယ်ယာရှင်များရဲ့ အကျိုးအမြတ်ကို ကာကွယ်ပြီး ရေရှည်ခိုင်မြဲအောင်၊ ပိုမိုတိုးတက်အောင် လုပ်ဆောင်ရန် တာဝန်ရှိပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ရဲ့လုပ်ငန်းက ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ အတော်အသင့် ရရှိဖို့လိုအပ်တဲ့ လုပ်ငန်းဖြစ်တယ်။ ရေရှည်အတွက် နည်းလမ်းမရှိရင်၊ ကျွန်တော်တို့ အောင်မြင်မှု ရနိုင်မှာ မဟုတ်ပါဘူး။

**What perspective for the coming months?**

Managing Director: We will continue to invest and to explore new business opportunities. We are building with our strategic partner, a data-center in Myanmar. We want to position TMH not only as a company installing, maintaining and operating communication infrastructure but as a company which can take full advantage of the digitalization of the Myanmar economy.

We will succeed because TMH has the right assets to seize this opportunity: the skills and talents of our people, the loyalty of our clients and suppliers, and the support of our shareholders.

**နောက်လာမည့် လတွေအတွက် ဘယ်လို စီးပွားရေးအမြင်တွေရှိသလဲ။**

အုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့အစည်း- ကျွန်တော်တို့ရှေ့ဆက်ပြီး ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများအပြင် တခြားအခွင့်အရေးတွေကိုလည်း ထပ်မံရှာဖွေလုပ်ကိုင်ဖို့ ရှိပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ နိုင်ငံမှာ Data Centre တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းတွေကိုလည်း လက်တွဲလုပ်ဆောင်နေပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့အနေနဲ့ TMH ကို တာဝါတိုင်တည်ဆောက်ခြင်း၊ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းနှင့် အခြား ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများအပြင် မြန်မာနိုင်ငံရဲ့ ဒီဂျစ်တယ် ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးဆိုင်ရာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွေအတွက်ပါ လုပ်ဆောင်နေသည့် ကုမ္ပဏီတစ်ခုအဖြစ် ရပ်တည်ချင်ပါတယ်။

ကျွန်တော်တို့ အောင်မြင်မှုရရှိမှာပါ။ ဘာလို့လဲဆိုတော့ ကျွန်တော်တို့ TMH မှာ အရေးပါတဲ့ အရင်းအမြစ်တွေဖြစ်တဲ့ အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ စီးပွားဖက်များ၊ loyal clients များ အပြင် ဝန်ထမ်းများရဲ့ talent နဲ့ ကျွမ်းကျင်မှုတွေရှိနေလို့ပဲဖြစ်ပါတယ်။



“We will continue to invest and to explore new business opportunities. We want to position TMH not only as a company installing, maintaining, and operating communication infrastructure but as a company which can take full advantage of the digitalization of the Myanmar economy.”

ကျွန်တော်တို့ရှေ့ဆက်ပြီး ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများအပြင် တခြားအခွင့်အရေးတွေကိုလည်း ထပ်မံရှာဖွေလုပ်ကိုင်ဖို့ ရှိပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ အနေနဲ့ TMH ကို တာဝါတိုင်တည်ဆောက်ခြင်း၊ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းနှင့်အခြား ဆက်သွယ်ရေး ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများအပြင် မြန်မာနိုင်ငံရဲ့ ဒီဂျစ်တယ် ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးဆိုင်ရာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း တွေအတွက်ပါ လုပ်ဆောင်နေသည့် ကုမ္ပဏီတစ်ခု အဖြစ် ရပ်တည်ချင်ပါတယ်။

Delivering our vision


- TMH operates 2 factories to manufacture top-up cards for MPT: one in Yangon, the other one in Mandalay. We produced 69+ million of cards last year.
- We are operating all around Myanmar, except in the Chin and Rakhine states where the safety conditions are not met for our employees and subcontractors.
- Thanks to our installations and the commitment of our people, hundreds of thousands of Myanmar can communicate more conveniently.
- We are distributing prepaid top-up cards in Yangon East-Region and Northern Shan State where we cover 18 townships.
- TMH ကုမ္ပဏီသည် MPT အတွက် ဖုန်းငွေဖြည့်ကဒ်များကို ထုတ်လုပ်သော စက်ရုံ(၂)ခု ရှိပါသည်။ တစ်ခုမှာ ရန်ကုန်တွင်ရှိပြီး တစ်ခုမှာ မန္တလေးရတနာပုံ ဆိုက်ဘာစီးတီးတွင် ရှိပါသည်။ ယခင်နှစ်က ငွေဖြည့်ကဒ်ပေါင်း ၆၉ သန်းကျော် ထုတ်လုပ်ခဲ့ပါသည်။
- ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းများနှင့် subcontractors များအတွက် လုံခြုံရေးအခြေအနေများနှင့် ကိုက်ညီမှု မရှိသေးသော ချင်းပြည်နယ်နှင့် ရခိုင်ပြည်နယ်မှ လွဲ၍ မြန်မာတစ်နိုင်ငံလုံးတွင် လုပ်ငန်းလည်ပတ်လျက်ရှိပါသည်။
- ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ တပ်ဆင်ပေးမှုများနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ ကြိုးပမ်းလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်မှုများကြောင့် မြန်မာပြည်သူ ထောင်ပေါင်း၊ ရာပေါင်းများစွာတို့သည် ပိုမိုအဆင်ပြေစွာ ဆက်သွယ်လာနိုင်ပါသည်။
- ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီသည် ရန်ကုန်အရှေ့ပိုင်းနှင့် ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်းအပါအဝင်မြို့ပေါင်း ၁၈ မြို့တွင် ဖုန်းငွေဖြည့်ကဒ်များ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချလျက်ရှိပါသည်။



 Optical Fiber

- We started to operate our own FFTX network in the following states and region:
  1. Shan: Taunggy and Lashio
  2. Mon: Mawlamyine
  3. Sagaging: Monywa
  4. Yangon

- ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် ကျွန်တော်တို့ပိုင် FFTX ကွန်ရက်ကို အောက်ပါ ပြည်နယ်နှင့် တိုင်းတို့တွင် စတင်လုပ်ဆောင်ခဲ့ပါသည် :
  1. ရှမ်း - တောင်ကြီးနှင့် လားရှိုး
  2. မွန် - မော်လမြိုင်
  3. စစ်ကိုင်း - မုံရွာ
  4. ရန်ကုန်

 BTS

• We reinforced our service in the following region to serve our clients better: Bago and Yangon.

• ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ဝယ်ယူသူများအား ပိုမိုဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင်ရန် BTS စခန်းများပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်း ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများကို ပဲခူးနှင့် ရန်ကုန်တို့ တွင် တိုးချဲ့ဆောင်ပါသည်။

## Opportunities & challenges

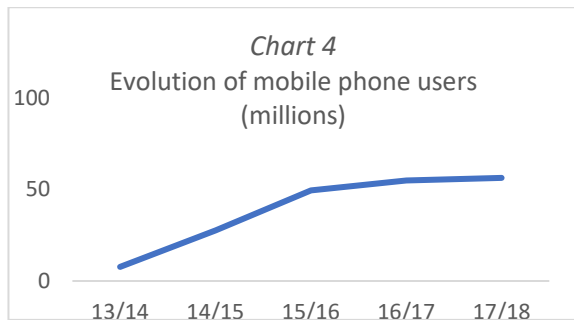
### The ICT sector will structurally continue to grow

The development of the ICT sector in Myanmar is quite spectacular. In less than a decade, Myanmar people embraced technology and became connected to digital networks quickly (see chart 4).<sup>3</sup> Today, according to the same government statistics, the Internet penetration rate is 40%, and the Mobile broadband penetration rate is 105%.

With more people connected to better networks, the quantity of data needed will surge, and investments to maintain, upgrade, and develop the current infrastructures will be required. =

မြန်မာနိုင်ငံ၏ ICT ကဏ္ဍတိုးတက်လာမှုသည် အတော်အသင့် ထိပ်တန်းရောက်လာပြီ ဖြစ်သည်။ ဆယ်စုနှစ်တစ်ခု မတိုင်မီက ကျွန်တော်တို့မြန်မာနိုင်ငံသည် နည်းပညာကို စတင်ထိတွေ့ ခဲ့ကြပြီး ဒီဂျစ်တယ် ကွန်ရက်များကို လျင်မြန်စွာ ချိတ်ဆက် လက်လာနိုင်ခဲ့သည်။ (ပုံ ၄ ကို ကြည့်ပါ။) ယခုအခါ အစိုးရ စာရင်းအင်းများအရ အင်တာနက် ထိုးဖောက်နိုင်နှုန်းသည် ၄၀ ရာခိုင်နှုန်း ဖြစ်ပြီး မိုဘိုင်းဖုန်း အသုံးပြုမှုနှုန်းသည် ၁၀၅ ရာခိုင်နှုန်းဖြစ်သည်။

ပိုမိုကောင်းမွန်သော ကွန်ရက်များအား ကျွန်တော်တို့ ပိုမို ချိတ်ဆက်လာသည်နှင့်အမျှ လိုအပ်သော အချက်အလက် ပမာဏသည် တစ်ရှိန်ထိုး တက်လာပြီး လက်ရှိ ဆက်သွယ်ရေး ဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံများကို ထိန်းသိမ်း၍ အဆင့် မြှင့်တင်တိုးတက်စေရန် ရင်းနှီး မြှုပ်နှံမှုများလည်း လိုအပ်လာ ပေမည်။



Total Population	Total Mobile Broadband Users	Total Internet Users
53.4 million	56.3 million	21.4 million
Urbanisation rate: 30%	Penetration: 105%	Penetration: 40%

<sup>3</sup> Source: Central Statistical Organization, Myanmar Statistical Yearbook 2018.

*The Myanmar Government aims to digitalize the Economy*

Under the patronage of Vice-President U Henry Van Thio, the Digital Economy Development Committee developed a strategic roadmap, which was published in February 2019.

ဒုသမ္မတ ဦးဟန်နရီပန်တီးယူ၏ အားပေးမှုကြောင့် ဒီဂျစ်တယ် စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးရေး ကော်မတီသည် မဟာဗျူဟာမြောက် လမ်းစဉ်တစ်ခုကို ရေးဆွဲနိုင်ခဲ့ပြီး ၂၀၁၉ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီလတွင် ထုတ်ဝေခဲ့သည်။

This roadmap will contribute to channel the investments into building the infrastructures needed.

အဆိုပါ မဟာဗျူဟာမြောက်လမ်းစဉ်သည် လိုအပ်သော ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံများအတွက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ ဖန်တီးပေးနိုင်မည့် အချက်ဖြစ်သည်။



Goals for digital connectivity	Current	2025
Unique mobile subscription	48%	55%
Mobile network coverage in % of population	92%	98%
Internet users in % of population	40%	50%

*Navigating uncertainty*

The opportunities are real and sound. However, operating in a promising market is not a prerequisite condition for success. The quality of management of our Company, our ability to execute our strategy will be critical and shape our capacity to shape our future and unlock our growth potential.

Therefore, our Board of Directors, our top management allocate TMH’s resources carefully. Particularly, our Company is working to diversify its main risks, and business activities to reduce its exposure to the adverse evolutions of a specific sector.

အမှန်တကယ် ဖြစ်ထွန်းနိုင်သည့် အခွင့်အလမ်းကောင်းများရှိသော်လည်း ထိုသို့ သေချာမှုရှိသော ဈေးကွက်တွင် လုပ်ငန်းလည်ပတ်စေခြင်းသည် အောင်မြင်မှုအတွက် မရှိမဖြစ်လိုသော အရာတစ်ခု မဟုတ်ပေ။ ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ စီမံခန့်ခွဲမှု အရည်အသွေး၊ နှင့် ကုမ္ပဏီ၏ ချမှတ်ထားသော မဟာဗျူဟာများကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းသည်သာ ကျွန်တော်တို့၏ အနာဂတ်ကို ပုံဖော်ပေးနိုင်ပြီး ကုမ္ပဏီ၏ တိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးမှုအလားအလာကို လမ်းဖွင့်ပေးနိုင်မည့် အရာဖြစ်သည်။

ထို့ကြောင့် ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် ကျွန်တော်တို့၏ Top management သည် ကုမ္ပဏီ ၏အရင်းအမြစ်များကို သတိရှိစွာဖြင့် စီမံဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ အထူးသဖြင့် ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ အဓိက ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများအား ခွဲခြားသတ်မှတ်ရေးနှင့် သီးသန့် လုပ်ငန်းတစ်ခုခြင်းစီ၏ ထိခိုက်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို လျော့ချနိုင်ရန် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကိုလည်း ခွဲခြားသတ်မှတ်၍ လုပ်ဆောင် လျက်ရှိသည်။

## How do we create value?

ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏တန်ဖိုးများအား မည်သို့ ဖန်တီးသနည်း။

**We build, maintain, and operate key infrastructures in Myanmar for our clients or ourselves, to make it easy and convenient to communicate.**  
 ကျွန်တော်တို့သည် ဆက်သွယ်ရေးလွယ်ကူအဆင်ပြေစေရန် အခြေခံအဆောက်အအုံများ တည်ဆောက်ခြင်း၊ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်စေခြင်းတို့ကို Clients များအတွက်သာမက ကုမ္ပဏီအတွက်ပါ လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသည်။

**Clients**

We strive to offer the best quality of services to our clients and to deliver our promises. We are convinced that our quality-oriented approach will contribute to consolidating our clients' base.

ကျွန်တော်တို့သည် ကုမ္ပဏီ၏ မျှော်မှန်းချက်အတိုင်း တိတိကျကျ လုပ်ဆောင်ရန်နှင့် ဝယ်ယူအားပေးသူများကို အကောင်းဆုံး ဝန်ဆောင်မှု ပေးနိုင်ရန် ကြိုးစားလျက်ရှိသည်။ အရည်အသွေးကို ဦးစားပေးလုပ်ဆောင်ခြင်းသည် ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီအတွက် ခိုင်မာသော Client Base တစ်ခုရရှိရန် များစွာအထောက်အကူ ပြုမည်ဟုယုံကြည်ပါသည်။

**Business Partners**

TMH benefits from its business partners: we can source from them the best products and technology available. Most importantly, they train our engineers and technicians to ensure that they can deliver the best quality of services to our clients.

ကျွန်တော်တို့ TMH သည် စီးပွားဖက်များထံမှ အကောင်းဆုံး ထုတ်ကုန်များနှင့် နည်းပညာများရရှိခြင်းဖြင့် အကျိုးဖြစ်ထွန်းမှု များစွာရရှိသည်။ စီးပွားဖက်များသည် ကုမ္ပဏီ၏ အင်ဂျင်နီယာများ၊ နည်းပညာရှင်များကို အရည်အသွေးကောင်းမွန်သော ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးနိုင်ရန် လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးသည်။

**People**

The skills and expertises of our people are instrumental to deliver the added value expected by our clients. As we are dealing with more complex solutions, TMH is investing to grow our human capital and to offer to its employees safe and attractive working conditions.

ဝယ်ယူသူများ မျှော်လင့်ထားသည်ထက်ပိုပြီး ဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင်ရန် ကျွန်တော်တို့ ဝန်ထမ်းများ၏ အတတ်ပညာတိုးတက်ရေး ကျွမ်းကျင်မှု ရှိမှုသည် များစွာအရေးကြီးသည်။ TMH သည် ကုမ္ပဏီ၏ ဝန်ထမ်းများအတွက် လုံခြုံစိတ်ချရသော လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများ ဖန်တီးထားသည့်အပြင် ကုမ္ပဏီ၏ ဝန်ထမ်းအင်အားတိုးတက်စေရေးအတွက်လည်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ ပြုလုပ်လျက်ရှိသည်။

**Shareholders**

We rely on our shareholders' trust. They are providing TMH with the capital needed to build up its future. We are accountable to them, and we disclose all the required information in a timely manner.

ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီသည် ရှယ်ယာရှင်များ၏ယုံကြည်မှုအပေါ်တွင် မူတည်နေပါသည်။ ရှယ်ယာရှင်များသည် ကုမ္ပဏီ၏အနာဂတ် ဖွံ့ဖြိုးမှုများအတွက် လိုအပ်သောအရင်းအနှီးများအား ထောက်ပံ့ပေးနေသူများဖြစ်သည်။ ကျွန်တော်တို့အနေဖြင့် ရှယ်ယာရှင်များ သိရှိရန်လိုအပ်သော သတင်းအချက်အလက်များအားလုံးကို အချိန်နှင့် တပြေးညီအကြောင်းကြားပေးရန် တာဝန်ရှိပါသည်။

**Government**

TMH aims to comply with all the Myanmar laws, norms and regulations relevant to its business, status and sector. As a responsible company, TMH assumes its tax duty to contribute to the government budget.

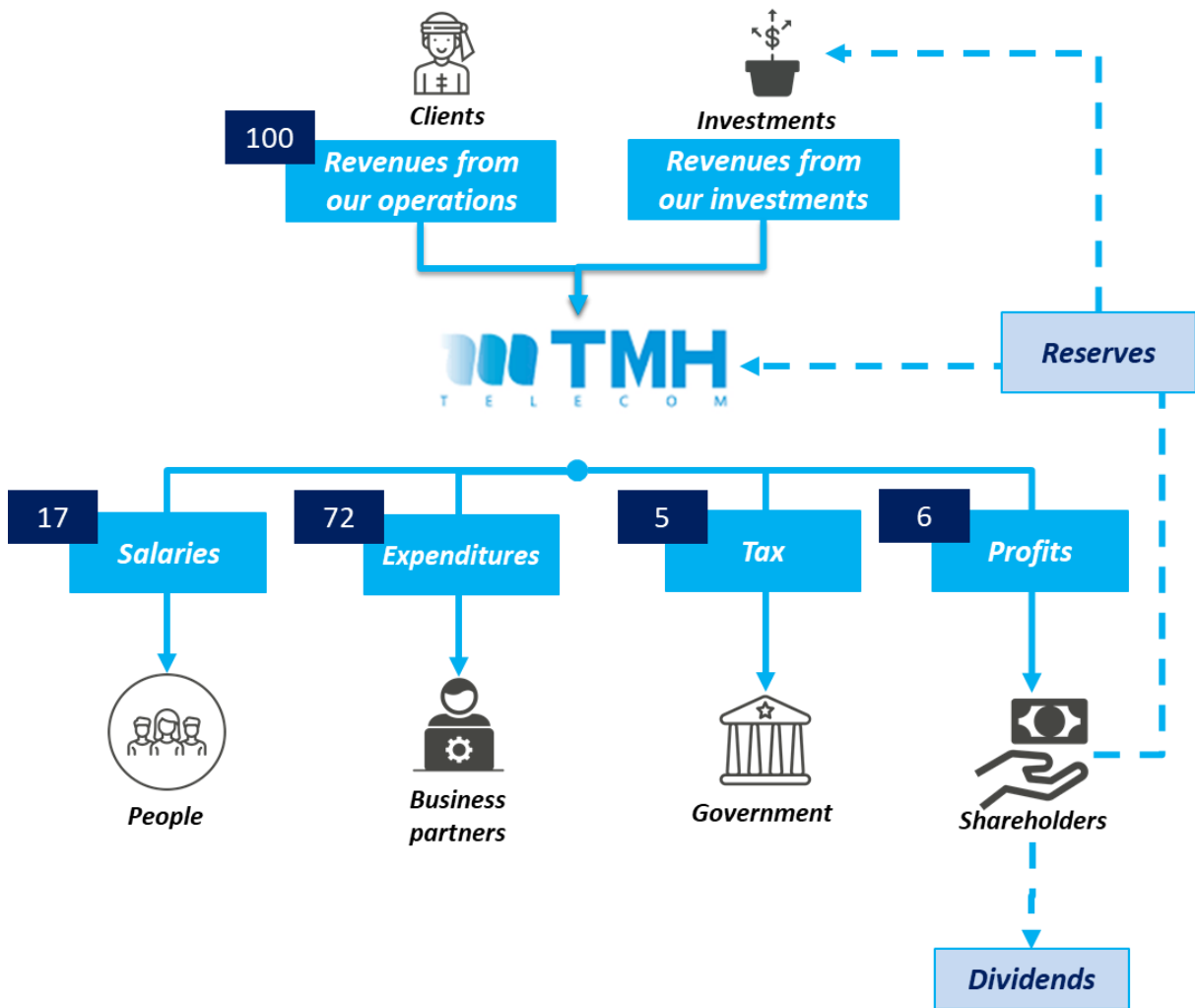
TMH သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ တယ်လီကွန်းဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများနှင့် ပတ်သတ်သည့် ဥပဒေများ၊ စံချိန်စံညွှန်းများနှင့် စည်းမျဉ်းများအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ပါသည်။ တာဝန်ယူမှု တာဝန်ခံမှု ရှိသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် TMH သည် အခွန်ပေးဆောင်ခြင်းဖြင့် နိုင်ငံ့ဘဏ္ဍာရေးကို အထောက်အကူပေးလျက်ရှိသည်။

## How do we share value?

ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏တန်ဖိုးများကို မည်သို့မျှဝေသနည်း။

To visualize how we share the value generated by our business, this chart indicates the share of the financial flow between TMH and our majors stakeholders. We take our 2018/19 revenues as a Baseline to facilitate the comparison: for each stakeholder we indicate its share compared to our revenues.

အောက်တွင် ဖော်ပြထားသော ရုပ်ပုံသည် TMH ကုမ္ပဏီနှင့် ၎င်း၏လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုတွင် အဓိကပါဝင်ပတ်သက်သည့်သူများအကြား တန်ဖိုးများ မည်သို့ မျှဝေကြောင်း ဖော်ပြထားပါသည်။ ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ၂၀၁၈-၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်ဝင်ငွေကို အခြေခံ၍ ကဏ္ဍအလိုက် မျှဝေတန်ဖိုးများကို ဖော်ပြထားသည်။



## Strategic priorities

### Focus

Instead of pursuing any opportunity, we choose to deal with our current resources. Therefore, when we are allocating the resources of our Company, we have to maximize the value which will be created by our investments for our Company, our shareholders, and stakeholders.

For the time being, we are prioritizing two capitals:

1. **Industrial.** We are operating in a sector where the quality of the infrastructure is critical for long-term success. Therefore, TMH is concentrating its resources to build a sound, reliable optical fiber network. We will screen all the projects to select only those which will meet our requirements in term of risks, potential revenues, and positive impacts on Myanmar society.
2. **Human.** Without skilled engineers and talented managers, our company will not be able to leverage its assets. Building skills, encouraging continuous learning are critical for delivering excellent quality services and solutions to our clients, which will ultimately fuel TMH's revenues and profits.

### ဦးတည်ချက်

ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီသည် အခွင့်အလမ်းများအပေါ်သာ အခြေခံဆောင်ရွက်ခြင်းမဖြစ်စေပဲ အရင်းအမြစ်များအပေါ် အခြေခံ၍ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခြင်းကို ဦးစားပေးဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်တော်တို့သည်ကုမ္ပဏီ၏ အရင်းအမြစ်များကို ခွဲဝေအသုံးချရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ကုမ္ပဏီ၊ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ အားလုံးအတွက်အကျိုးအမြတ် ဖြစ်ထွန်းစေရန် ရည်ရွယ်ဆောင်ရွက်ပါသည်။

ယခုအချိန်တွင် ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီသည် အရင်းအနှီးနယ်ပယ် (၂)ခုအား ဦးစားပေးလျက် ရှိပါသည်။

၁။ **စက်မှုဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများ** - ကာလရှည်စီမံကိန်းတွင် အောင်မြင်မှုရရှိရန်အတွက် အရည်အသွေးပြည့်ဝသော အခြေခံအဆောက်အအုံတည်ဆောက်ခြင်းသည် အရေးပါသည့်အလျောက် ထိုသို့တည်ဆောက်ခြင်းတွင် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီသည် အရေးပါသော ကဏ္ဍတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ သို့ပါသောကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ဖိုင်ဘာ ဆက်ကြောင်းများ တည်ဆောက်တပ်ဆင်ရာတွင် ယုံကြည်စိတ်ချရသော ခိုင်မာသော အရည်အသွေး ဖြစ်စေရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းများကို အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ ၊ ဝင်ငွေရလမ်း အလားအလာများ နှင့် မြန်မာ့လူ့အဖွဲ့အစည်းပေါ်တွင် ကောင်းမွန်သော အကျိုးရလဒ်များ အပေါ် မူတည်၍ ဆောင်ရွက်ပါသည်။

၂။ **လူသားအရင်းအမြစ်များ** - ကျွမ်းကျင်သော အင်ဂျင်နီယာများနှင့် အရည်အချင်း ပြည့်ဝသော မန်နေဂျာများမရှိပဲ ကျွန်တော်တို့၏ အရင်းအမြစ်များကို မြှင့်တင်အသုံးချနိုင်မည် စွမ်းဆောင်ရည်များကို မြှင့်တင်ပေးခြင်း ၊ စည်ဆက်မပြတ် သင်ယူလေ့လာမှုကို အားပေးခြင်းဖြင့် TMH ကုမ္ပဏီ၏ client များသို့ အကောင်းဆုံး အရည်အသွေးနှင့် ပြည့်မီသည့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးအပ်နိုင်ရေးနှင့် ဝင်ငွေနှင့် အမြတ်ငွေများကို တိုးမြှင့်နိုင်ရေးအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်ပါသည်။

Efficiency

In a challenging business environment, companies which can operate with fewer resources get a competitive edge. As a result, our Management team is now optimizing the way TMH works to streamline our operations. It will provide two benefits:

1. **Cost optimization.** This will reinforce the profitability of our business. It will ultimately give us more margin to invest and to fuel the future of our Company.
2. **Better execution.** We will be able not only to seize more business opportunities but also to increase our transformation rate. Why? Because we will be then able to execute our work faster, and better.

အကျိုးသက်ရောက်မှု

စိန်ခေါ်မှုများသော စီးပွားရေးနယ်ပယ်တွင် အရင်းအနှီးနည်းပါးစွာဖြင့် ရပ်တည်နိုင်သော ကုမ္ပဏီများသည် ပြိုင်ဘက်ကုမ္ပဏီများနှင့် ယှဉ်လျှင် အားသာလေ့ရှိသည်။ ရ လဒ်အနေဖြင့် ကျွန်တော်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့သည် ယခုအခါ ကျွန်တော်တို့၏ လုပ်ငန်းများကို ထိရောက်စေရန် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ပုံများကို ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်လျက် ရှိသည်။ ဤသို့လုပ်ဆောင်ခြင်းဖြင့် အကျိုးကျေးဇူး(၂)မျိုးအား ရရှိမည် ဖြစ်ပါသည်။

၁။ **ကုန်ကျစရိတ် ညှိနှိုင်းထိန်းချုပ်ခြင်း** - စရိတ်များကို စနစ်တကျ ထိန်းချုပ် ခြင်းသည် လုပ်ငန်းများတွင် အမြတ်အစွန်းရရှိစေရန် ပိုမို အထောက်အကူဖြစ်စေနိုင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီသည် အနာဂတ်တွင် ပိုမိုကောင်းမွန်စေရန် ရည်ရွယ်၍ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအတွက် အခွင့်အလမ်းများကို ပိုမိုရရှိစေရန် ထိန်းချုပ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

၂။ **အရည်အသွေးမြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ခြင်း** - ကျွန်တို့သည် ပိုမိုကောင်းမွန်သော အခွင့်အလမ်းများရရှိရုံသာမက အသွင်ပြောင်း ဆောင်ရွက်ခြင်းကိုလည်း လုပ်ဆောင်နိုင်မည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ အဘယ့်ကြောင့်ဆိုသော် အရည်အသွေးမြှင့်တင် ဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်းကြောင့် လုပ်ငန်းပိုမိုတွင်ကျယ်ခြင်း နှင့် မြန်ဆန်ခြင်း သာမက အရည်အသွေးကောင်းမွန်ခြင်းတို့ကို ရရှိစေနိုင်မည်ဖြစ်ကြောင်း ဖြစ်ပါသည်။

Diversification

Our Company relies mostly on its ability to build, maintain and operate tangible assets in the telecommunication sector. TMH believes that its future will rely more on intangible assets: tomorrow value will be probably driven by our capacity to extract value from data. Hence, we are considering two ways to diversify our current business portfolio:

1. Designing and offering more services to the people who are ultimately using the network: the end-users. They will be more demanding when they will interact with companies, and government agencies. It will drive the needs for better solutions and services for eCommerce, eGovernance, ...
2. Myanmar next revolution is probably related to the energy sector, where data will play a crucial role to optimize the balance between production and consumption, and to better manage the integration of renewable resources of energy.

TMH will consider any relevant investment in those areas.

**နယ်ပယ်ဖြန့်ကျက်ခြင်း**

ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် ဆက်သွယ်ရေး ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ ကဏ္ဍတွင် လက်ဆုပ်လက်ကိုင်ပြနိုင်သော အရင်းအနှီးများကို တည်ဆောက်ထိန်းသိမ်း လုပ်ဆောင်နိုင်စွမ်းပေါ်တွင် အဓိက မူတည်နေသည်။ ကုမ္ပဏီ၏အနာဂတ်သည် မမြင်နိုင်သော အရင်းအနှီးပေါ်တွင် ပို၍မူတည်နေသည်ဟု ယုံကြည်သောကြောင့် အနာဂတ်တန်ဖိုးအား သတင်း အချက်အလက်များမှ တန်ဖိုးများ ရယူနိုင်စွမ်းမှ ဦးဆောင်လိမ့်မည် ဖြစ်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်တော်တို့၏လုပ်ငန်းများကို နယ်ပယ်ဖြန့်ကျက်လုပ်ကိုင်နိုင်ရန် နည်းလမ်း (၂)မျိုးအား ထည့်သွင်းစဉ်းစားလျက် ရှိသည်။

၁။ ဆက်သွယ်ရေးကွန်ရက်ကို အသုံးပြုနေသောသူများအတွက် ဝန်ဆောင်မှုများ ပိုမိုရေးဆွဲပေးအပ်ခြင်း - ဝန်ဆောင်မှုအား တိုက်ရိုက် သုံးစွဲသူများသည် ကုမ္ပဏီများ၊ အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများနှင့်ချိတ်ဆက်လုပ်ဆောင်ရာတွင် ဝန်ဆောင်မှု များ ပိုမိုလိုအပ်လာ မည်ဖြစ်သည်။ eCommerce, eGovernance စသည့်နယ်ပယ်များအတွက် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဝန်ဆောင်မှုများလိုအပ်လာလိမ့်မည်။

၂။ မြန်မာနိုင်ငံ၏နောက်ထပ်အပြောင်းအလဲသည် စွမ်းအင်ကဏ္ဍနှင့် သက်ဆိုင်နိုင်ခြေရှိသည်။ ထို့ကြောင့် ထုတ်လုပ်မှုနှင့် သုံးစွဲမှုတို့အကြားတွင် ဟန်ချက်ညီညီဆောင်ရွက်နိုင်ရန်နှင့်စွမ်းအင်အရင်းအမြစ်များ ပြန်လည်အသုံးချရေးအတွက် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရာတွင် ပိုမိုကောင်းမွန်စွာစီမံခန့်ခွဲနိုင်ရန် သတင်းအချက်အလက်များသည် အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍသို့ ရောက်ရှိလာမည် ဖြစ်သည်။

TMH ကုမ္ပဏီသည် ၎င်းကဏ္ဍများနှင့် သက်ဆိုင်သော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားသွားမည် ဖြစ်သည်။

# Corporate Governance

## Corporate governance structure



## Shareholders

Shareholding structure

Category	Percentage
BOD	92%
Companies	8%
Individuals	0%

TMH has over 800 shareholders. Our 10 biggest shareholders control 92% of the voting rights. 89% of our voting rights are held by shareholders who do have a long-term interest in our company: our BOD members, and some companies which decided to invest in TMH. Still, it is important for TMH to protect the interests of all its shareholders, especially its shareholders who are holding a small number of shares. Should they trust our TMH’s ability to create long-term value, they might be able to provide us with more capital later.

TMH ကုမ္ပဏီတွင် အစုရှယ်ယာရှင် ဦးရေ (၈၀၀) ကျော်ရှိပါသည်။ အစုရှယ်ယာ အများဆုံးပိုင်ဆိုင်သူ (၁၀)ဦးသည် ကုမ္ပဏီ၏ မဲပေးပိုင်ခွင့် ၉၂% ရှိပြီး မဲအရေအတွက်၏ ၈၉% ပေးပိုင်ခွင့်ရှိသူများသည် ကုမ္ပဏီနှင့် ရေရှည် အကျိုးစီးပွားကို ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသော အစုရှယ်ယာရှင်များမှ ပိုင်ဆိုင်ထားပါသည်။ ထိုသူတို့မှာ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် ကုမ္ပဏီတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် ဆုံးဖြတ်ထားသော ကုမ္ပဏီအချို့ဖြစ်ပါသည်။

General meetings

Our 800+ shareholders are meeting during AGM and EGM to:

- Elect the Directors of the Board. The BOD Members will then act on their behalf to protect and develop the Company’s value and assets.
- Validate the financial statements, the auditors’ report and the directors’ report.
- Approve the strategic roadmap prepared by the BOD Members, the Directors’ remuneration, and how to allocate TMH’s resources, especially: the amount to be kept to invest in developing further TMH’s assets, the dividends to be paid by the Company to its shareholders.

ကျွန်တော်တို့၏ အစုရှယ်ယာရှင် အယောက် (၈၀၀) ကျော်သည် နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေ အစည်းအဝေးနှင့် အထူး အထွေထွေ အစည်းအဝေး တွင် အောက်ပါအကြောင်းအရာများကို တွေ့ဆုံဆွေးနွေးဆုံးဖြတ်ကြပါသည်။

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ ရွေးချယ်ခြင်း - ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် ကုမ္ပဏီ၏တန်ဖိုးနှင့် အရင်းအနှီးများကို အစုရှယ်ယာရှင်များကိုယ်စား ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပြီး တိုးတက်စေရန် လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်သည်။
- ငွေစာရင်းများ၊ စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာနှင့် ဒါရိုက်တာအစီရင်ခံစာများကို အတည်ပြုဆွေးနွေးခြင်း
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များရွေးဆွဲထားသည့် မဟာဗျူဟာမြောက်လမ်းစဉ်၊ ဒါရိုက်တာများ၏ အကျိုးခံစားခွင့်များနှင့် ကုမ္ပဏီ၏အရင်းအနှီးများကို ခွဲဝေအသုံးချပုံ(အထူးသဖြင့် အရင်းအနှီးများအား ပိုမိုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမည့် ပမာဏ၊ ကုမ္ပဏီမှ အစုရှယ်ယာရှင်များသို့ ပေးအပ်မည့် အမြတ်ဝေစု) တို့အား အတည်ပြုခြင်း
- ပြင်ပ စာရင်းစစ်များ ရွေးချယ်ခြင်း

Board’s responsibilities

Our BOD members have to comply with the requirements of the New Companies Law. The responsibilities of our BOD members are broad and cover the following areas:

- Defining and monitoring the implementation of TMH’s strategy.
- Validating and overseeing the implementation of TMH’s corporate policies.
- Ensuring the compliance of TMH with all the relevant laws and regulation in Myanmar.
- Making sure that TMH has a sufficient control environment in place to monitor and manage its main risks effectively.
- Reviewing the relevance of the Company’s mission and vision.
- Securing the succession of the BOD members by identifying suitable candidates to assume the roles and responsibilities within the Board.

TMH has decided to balance its Board with a mix of executive and non-executive members.

ကျွန်တော်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် အသစ်ပြန်လည်ရေးဆွဲထားသော မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီဥပဒေသစ်ရိုဖော်ပြချက်များအား လိုက်နာမည်ဖြစ်သည်။ ကျွန်တော်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ တာဝန်ဝတ္တရားများသည် ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ရမည်ဖြစ်ပြီး အောက်ပါအချက်များ ပါဝင်သည်။

- TMH ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာအား အကောင်အထည်ဖော်ရန် သတ်မှတ်ခြင်းနှင့် စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း
- TMH ကုမ္ပဏီ၏ ကော်ပိုရိတ် ပေါ်လစီများအား အကောင်အထည်ဖော်ရန် အတည်ပြုစီမံခြင်း
- မြန်မာနိုင်ငံရှိ သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို လိုက်နာမှုရှိစေရန် စစ်ဆေးခြင်း
- TMH ကုမ္ပဏီ၏ အဓိက ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ထိရောက်စွာ စောင့်ကြည့်စီမံနိုင်ရန် control environment ဖြင့် ထိန်းချုပ်စစ်ဆေးခြင်း
- TMH ကုမ္ပဏီ၏မျှော်မှန်းချက် နှင့် အမြင် များကိုကိုင်ညီမှုရှိစေရန် စစ်ဆေးခြင်း
- ဘုတ်အဖွဲ့အတွင်း အခန်းကဏ္ဍနှင့် တာဝန်ဝတ္တရားများနှင့် သင့်လျော်သူများအား ဖော်ထုတ်ပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၏ ရာထူးဆက်ခံမှုကို သေချာစွာ စီမံခြင်း

TMH ကုမ္ပဏီသည် အမှုဆောင် အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အမှုဆောင်မဟုတ်သော အဖွဲ့ဝင်များအား ဟန်ချက်ညီညီထားရှိရန် ဆုံးဖြတ်ခြင်း အစရှိသည်တို့ကို ဆောင်ရွက်သည်။

#### Board's committees

The Board has established three committees:

1. The Audit, Compliance and Corporate Governance (ACCG) Committee,
2. The Nominating Committee,
3. The Remuneration Committee.

ဘုတ်အဖွဲ့တွင် ကော်မတီ(၃)ခုအား ဖွဲ့စည်းထားပါသည် -

1. ACCG ကော်မတီ (Audit, Compliance and Corporate Governance Committee)
2. အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီ
3. အခကြေးငွေကော်မတီ

#### *Audit, Compliance and Corporate Governance Committee*

The Audit, compliance and corporate governance Committee will assist our Board in discharging its responsibility to safeguard the Company's assets, maintain adequate accounting records and develop and maintain effective systems of internal control, with the overall objective of ensuring that the management creates and maintains an effective control environment in our Company.

The Committee will provide a channel of communication between the Board, the management and the external auditors on matters relating to the audit.

The Committee shall meet periodically to perform the following functions:

1. review the audit plans of the external auditors and our internal auditors (if any), including the results of the review and evaluation of our system of internal controls by our external auditors and internal auditors (if any);
2. review the annual financial statements and the external auditors' report on those financial statements, and discuss any significant adjustments, major risk areas, changes in accounting policies, compliance with applicable financial reporting standards, concerns and issues arising from their audits including any matters which the auditors may wish to discuss in the absence of management, where necessary, before submission to our Company for approval;
3. review the periodic financial statements comprising the profit and loss statements and the balance sheets and such other information required by law, before submission to our Company for approval;
4. review and discuss with external and internal auditors (if any), any suspected fraud, irregularity or infringement of any relevant laws, rules or regulations, which has or is likely to have a material impact on our Company's operating results or financial position and our management's response;
5. review the co-operation given by our management to our external auditors;
6. consider the appointment and re-appointment of the external auditors;
7. review and approve interested person transactions pursuant to the IPT Procedures;
8. review any potential conflicts of interests;
9. review the procedures by which employees of our Company may, in confidence, report to the Chairman of the Committee possible improprieties in matters of financial reporting or other matters and ensure that there are arrangements in place for an independent investigation and follow-up actions in relation thereto;

- 10. undertake such other reviews and projects as may be requested by our Board, and report to our Board its findings from time to time on matters arising and requiring the attention of our Committee; and
- 11. generally undertake such other functions and duties as may be required by law.

Pursuant to the abovementioned duties relating to the Company's audit function, the Committee has the authority to make decisions independently from the Board. In light of due review of the abovementioned functions, the committee assumes the authority to assess the appropriateness and properness of the Company's financial and accounting records for approval by a General Meeting of Shareholders and the Board of Directors.

Apart from the duties listed above, the Committee shall commission and review the findings of internal investigations into matters where there is any suspected fraud or irregularity, or failure of internal controls or infringement of any Myanmar law, rule or regulation which has or is likely to have a material impact on our Company's operating results and/or financial position. Each member of the Committee shall abstain from voting on any resolutions in respect of matters in which he is interested.

The meetings of the Committee are convened as and when deemed necessary by the Chairman of the Committee. Resolutions of an Committee meeting shall be decided by a majority of votes by adopting "One Member One Vote System". In case of an equality of votes, the Chairman shall vote a second or casting vote.

**ACCGC ကော်မတီ**

စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့အား ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ အတွင်း ထိရောက်သော ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲရေး ပတ်ဝန်းကျင် တစ်ရပ်ကို တည်ဆောက်ကာ ထိန်းသိမ်းထားနိုင်စေရေး ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က ၎င်း၏ တာဝန်များ ဖြစ်သော ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ရန်ပုံငွေခွင့်များအား ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး၊ လုံလောက်သည့် စာရင်းများ ထားရှိ ထိန်းသိမ်းရေးနှင့် ကုမ္ပဏီတွင်း ထိရောက်သော ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲရေးစနစ်များ ဖော်ဆောင် ထိန်းသိမ်းရေးတို့ကို ဆောင်ရွက်ရာတွင် ACCG ကော်မတီက အထောက်အကူပြုပါမည်။

စာရင်းစစ်ခြင်း ဆိုင်ရာ ကိစ္စများ အလို့ငှာ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၊ စီမံအုပ်ချုပ်သူရေးအဖွဲ့နှင့် ပြင်ပစာရင်းစစ်အဖွဲ့တို့ အကြား ACCG ကော်မတီက ဆက်သွယ် ဆောင်ရွက်ပေးပါမည်။

ACCG ကော်မတီသည် အောက်ပါ လုပ်ငန်းတာဝန်များ ဆောင်ရွက်ရန် အလို့ငှာ အချိန်မှန်မှန် တွေ့ဆုံ စည်းဝေးကြရပါမည် -

- (၁) ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်း စာရင်းစစ်များ (ရှိလျှင်) နှင့် ပြင်ပစာရင်းစစ်တို့မှ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီတွင်း ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲရေး စနစ် အပေါ် အက်ဖြတ် သုံးသပ်ထားမှု အပါအဝင်၊ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်း စာရင်းစစ်များ (ရှိလျှင်) နှင့် ပြင်ပစာရင်းစစ်တို့၏ လုပ်ငန်း အစီအစဉ်များကို စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း။
- (၂) နှစ်ပတ်လည် ဘဏ္ဍာရေး ရှင်းတမ်းများ အားလည်းကောင်း၊ ယင်းတို့နှင့် ပတ်သက်၍ ပြင်ပစာရင်းစစ်တို့၏ အစီရင်ခံစာအား လည်းကောင်း စိစစ်သုံးသပ်ကာ၊ စာရင်းစစ်များက ဆွေးနွေးလိုသော ထူးခြားသည့် စာရင်းညှိပြင်ဆင်ချက် များ၊ အဓိက အန္တရာယ်ရှိ နယ်ပယ်များ၊ စာရင်းကိုင်မှု အပြောင်းအလဲများ၊ ဘဏ္ဍာရေး အစီရင်ခံစာ ဆိုင်ရာ အကျိုးဝင်သည့် စံနှုန်းများအား လိုက်နာမှု၊ စာရင်းစစ်ရာမှ ပေါ်ပေါက်လာသည့် အလေးဂရုပြုဖွယ် အရေးကိစ္စတို့ အပါအဝင် မည်သည့် အကြောင်းအရာတို့ကို မဆို ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ထံ မတင်ပြမီ လိုအပ်လျှင် စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့ မပါဝင်စေဘဲ ဆွေးနွေးခြင်း။
- (၃) အရှုံးအမြတ် ရှင်းတမ်းများ၊ လက်ကျန်ရှင်းတမ်းများနှင့် ဥပဒေ အရ လိုအပ်သော အခြား အလားတူ သတင်းအချက်အလက်များ ပါဝင်သည့် ကာလ အလိုက် ဘဏ္ဍာရေး ရှင်းတမ်းများအား ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ထံ မတင်ပြမီ စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း။
- (၄) ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေး အခြေအနေ သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု ရလဒ်များ အပေါ် ဖြစ်စေ၊ ကျွန်ုပ်တို့ စီမံအုပ်ချုပ်သူများ၏ တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်မှု အပေါ် ဖြစ်စေ၊ အရေးပါသော သက်ရောက်မှု ရှိနိုင်သည့် လိမ်လည်ထားကြောင်း မသင်္ကာဖွယ် အမှု၊ သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်း တစ်စုံတစ်ရာဖြင့် စပ်လျဉ်း၍ နည်းလမ်းမကျမှု

သို့မဟုတ် ဖောက်ဖျက်မှု တစ်စုံတစ်ရာနှင့် ပတ်သက်၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်း စာရင်းစစ်များ (ရှိလျှင်) ဖြင့် လည်းကောင်း၊ ပြင်ပစာရင်းစစ်များဖြင့် လည်းကောင်း စိစစ်သုံးသပ် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ခြင်း၊

- (၅) ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့က ပြင်ပစာရင်းစစ်များဖြင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုအား စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း၊
- (၆) ပြင်ပစာရင်းစစ်များ ခန့်ထားမှု၊ ပြန်လည် ခန့်ထားမှုတို့အား စဉ်းစားသုံးသပ်ခြင်း၊
- (၇) အကျိုးဆိုင်ပုဂ္ဂိုလ်နှင့် ဆက်သွယ် ဆောင်ရွက်ချက်များအား IPT Procedures အရ စိစစ်သုံးသပ် အတည်ပြုပေးခြင်း (IPT Procedures ကို အပိုဒ် ၅ “ဆက်နွယ်နေသူနှင့် ဆက်သွယ် ဆောင်ရွက်ချက်များ” အပိုဒ်တွင် ပိုမို အသေးစိတ် ဖော်ပြထားပါသည်) ၊
- (၈) အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခ ရှိနိုင်သော အခြေအနေများအား စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း၊
- (၉) ငွေရေးကြေးရေး ကိစ္စ အစီရင်ခံ တင်ပြမှုများ သို့မဟုတ် အခြား ကိစ္စများတွင် မသမာမှုများ ရှိနိုင်ခြင်းအား ACCG ကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌထံ ဤကုမ္ပဏီ၏ ဝန်ထမ်းများက လျှို့ဝှက် သတင်းပေးနိုင်စေမည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအား စိစစ်သုံးသပ်ကာ၊ ထိုသို့ သတင်းများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ သီးခြားလွတ်လပ်စွာ စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း၊ ဆက်လက် အရေးယူ ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့ အတွက် အစီအစဉ်များ စီမံထားရှိမှု သေချာစေခြင်း၊
- (၁၀) ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က တောင်းဆိုသော အခြား စိစစ်သုံးသပ်ချက်များနှင့် ပရောဂျက်များကို တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့်၊ ကျွန်ုပ်တို့ စာရင်းစစ်ကော်မတီ၏ အရေးယူ ဆောင်ရွက်မှု လိုအပ်သည့် ကိစ္စများဖြင့် စပ်လျဉ်း၍ တွေ့ရှိချက်များကို အခါအားလျော်စွာ အစီရင်ခံတင်ပြခြင်း၊
- (၁၁) ဥပဒေ အရ လိုအပ်နိုင်သည့် အခြား လုပ်ငန်းများနှင့် တာဝန်များကို ယေဘုယျအားဖြင့် တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်ခြင်း

ကုမ္ပဏီ၏ စာရင်းစစ်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ အထက်ဖော်ပြပါ တာဝန်များနှင့်အညီ၊ ဘုတ်အဖွဲ့ထံမှ လွတ်လပ်သော ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ရန် အခွင့်အာဏာသည် ACCG ကော်မတီမတီထံတွင် ရှိသည်။ အထက်ဖော်ပြပါ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို သုံးသပ်ခြင်းအရ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တို့၏ အထွေထွေအစည်းအဝေးတွင် သဘောတူခွင့်ပြုချက် ရရှိရန်အလို့ငှာ၊ ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စာရင်းအင်း မှတ်တမ်းများ သင့်မြတ်လျော်ကန်မှုနှင့် စည်းစနစ်တကျဖြစ်မှုတို့ ရရှိရေးအတွက် အခွင့်အာဏာသည် ကော်မတီထံတွင် ရှိသည်။

အထက် ဖော်ပြပါ တာဝန်များ အပြင်၊ ACCG ကော်မတီမတီသည် ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေး အခြေအနေ သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု ရလဒ်များ အပေါ် အရေးပါသော သက်ရောက်မှု ရှိနိုင်သည့် လိမ်လည်မှု ဖြစ်စေ၊ နည်းလမ်းမကျမှု ဖြစ်စေ၊ ကုမ္ပဏီတွင်း ကြပ်မတ်ထိန်းချုပ်မှုများ အလုပ်မလုပ်မှု ဖြစ်စေ၊ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်း တစ်စုံတစ်ရာအား ဖောက်ဖျက်မှု ဖြစ်စေ စသည်တို့နှင့် စပ်လျဉ်း၍ မသင်္ကာဖွယ် ကိစ္စ တစ်စုံတစ်ရာ အပေါ် ကုမ္ပဏီတွင်း စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများအား အမိန့်ချမှတ်ကာ ဆောင်ရွက်စေပြီး၊ တွေ့ရှိချက် များအား စိစစ်သုံးသပ်နိုင်သည်။ ACCG ကော်မတီမတီ၏ ကော်မတီဝင်တိုင်းသည် ၎င်း အကျိုးစပ်ဆိုင်မှု ရှိနေသော ကိစ္စများဖြင့် ပတ်သက်သော မည်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်တွင် မဆို ပါဝင်မဲပေးခြင်းမှ ရှောင်ကြဉ်ရပါမည်။

ACCG ကော်မတီမတီ၏ အစည်းအဝေးများကို ACCG ကော်မတီမတီဥက္ကဋ္ဌက လိုအပ်သည့်အလျောက်နှင့် လိုအပ်သည်ဟုယူဆသောအခါတွင် ကျင်းပသည်။ ACCG ကော်မတီမတီ၏ အစည်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက်များကို “အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလျှင်မဲတစ်မဲစနစ် (One Member One Vote System)” ဖြင့် မဲအများစုဖြင့် ဆုံးဖြတ်ရမည်။ မဲတူညီနေခြင်း ဖြစ်ပေါ်သည့်အခါ ဥက္ကဋ္ဌသည် ဒုတိယမဲ သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်မဲ ပေးရမည်။

*Nominating Committee*

The Nominating Committee is responsible for:

- 1. re-nomination of our Directors having regard to a Director’s contribution and performance,
- 2. determining annually whether or not a Director is independent, and
- 3. deciding whether or not a Director is able to and has been adequately carrying out his duties as a Director.

The Nominating Committee has the authority to make decisions independently from the Board on how the Board’s performance is to be evaluated and proposes objective performance criteria, subject to the approval of the Board, which address how the Board has enhanced long-term Shareholders’ value. The Board intends to implement a process to be carried out by the Nominating Committee for assessing the effectiveness of the Board as a whole and for assessing the contribution by each

individual Director to the effectiveness of the Board. Each member of the Nominating Committee is required to abstain from voting on any resolutions and making any recommendations and/or participating in any deliberations of the Nominating Committee in respect of the assessment of his performance or re-nomination as Director.

The Nominating Committee assumes the authority to make proposals relating to the nomination and re-nomination of members of the Board of Directors for approval at a General Meeting of Shareholders.

Resolutions of a Nominating Committee meeting shall be decided by a majority of votes by adopting "One Member One Vote System". In case of an equality of votes, the Chairman shall vote a second or casting vote.

**အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီ**

အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီသည်

- (က) သက်ဆိုင်ရာ ဒါရိုက်တာ၏ စွမ်းဆောင်ရည် အပေါ် မူတည်လျက် ၎င်းအား ပြန်လည် အမည် တင်သွင်းခြင်း၊
- (ခ) ဒါရိုက်တာ နေရာ တစ်ခုကို သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာ ထားရန် မထားရန် နှစ်စဉ် သတ်မှတ်ခြင်းနှင့်
- (ဂ) ဒါရိုက်တာ တစ်ဦး အနေဖြင့် ၎င်း၏ တာဝန်များကို ကျေပွန်စွာ ထမ်းဆောင်နေခြင်း ရှိမရှိ ဆုံးဖြတ်ခြင်း စသည်တို့ လုပ်ဆောင်ရန် တာဝန် ရှိပါသည်။

အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လွှမ်းမိုးမှုမှ ကင်းလွတ်စွာဖြင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကို သတ်မှတ်ထားသော အကဲဖြတ်စံနှုန်းများဖြင့် သုံးသပ်နိုင်ပါသည်။ ထိုစံနှုန်းများသည် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ကာလရှည် တန်ဖိုးမြှင့်တင်ပေးနိုင်ခြင်းအစရှိသည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များမှ ကြိုတင်ချမှတ်ထားသော စံနှုန်းများဖြစ်ပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ တစ်ခုလုံး၏ ထိရောက်မှုကို လည်းကောင်း၊ ဒါရိုက်တာ တစ်ဦးချင်းစီက ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ တစ်ခုလုံး၏ ထိရောက်မှု အလို့ငှာ ပါဝင် ဆောင်ရွက်နိုင်မှုကို လည်းကောင်း၊ အကဲဖြတ်သုံးသပ်ရာတွင် အမည်တင်သွင်းရေးကော်မတီက ကျင့်သုံးရမည့် လုပ်ငန်းစဉ် တစ်ရပ်အား ချမှတ် အကောင်အထည်ဖော် ထားရန် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က ရည်ရွယ်ပါသည်။

အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီဝင်တိုင်းသည် မိမိ အပေါ် စွမ်းဆောင်ရည် အကဲဖြတ်သုံးသပ်ခြင်း သို့မဟုတ် မိမိကို ဒါရိုက်တာ အဖြစ် အမည်တင်သွင်းခြင်းနှင့် ပတ်သက်သော အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီ၏ ဆင်ခြင်သုံးသပ်မှုတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းမှ လည်းကောင်း၊ ယင်းတို့အတွက် အကြံပြုခြင်းမှ လည်းကောင်း၊ ယင်းတို့ ဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက် တစ်ခုခု အလို့ငှာ မဲပေးခြင်းမှ လည်းကောင်း ရှောင်ကြဉ်ရပါမည်။

အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီသည်၊ အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ အထွေထွေအစည်းအဝေးတွင် ခွင့်ပြုချက်ရရှိရေးအတွက်၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များကို အမည်တင်သွင်းခြင်းနှင့် ထပ်မံအမည်တင်သွင်းခြင်းတို့အတွက် အဆိုပြုချက်များ ပြုလုပ်ရန် အခွင့်အာဏာရှိသည်။

အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးကော်မတီ၏ အစည်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက်များကို "အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလျှင်မဲတစ်မဲစနစ် (One Member One Vote System)" ဖြင့် မဲအများစုဖြင့် ဆုံးဖြတ်ရမည်။ မဲတူညီနေခြင်း ဖြစ်ပေါ်သည့်အခါ ဥက္ကဋ္ဌသည် ဒုတိယမဲ သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်မဲ ပေးရမည်။

*Remuneration committee*

The Remuneration Committee assumes the authority to make recommendations on the remuneration of the various members of the Board of Directors. Without the Remuneration Committee's recommendation, the Board is not empowered to vote on and/or approve the remuneration of any member of the Board of Directors.

The Remuneration Committee is responsible for recommending to our Board a framework of remuneration for our Directors and Executive Officers, and determining specific remuneration packages for each Director and Executive Officer. The recommendations of our Remuneration

Committee are submitted for endorsement by the entire Board. All aspects of remuneration, including but not limited to Directors' fees, salaries, allowances, bonuses, options and benefits in kind shall be reviewed by our Remuneration Committee. Each member of the Remuneration Committee is required to abstain from voting on any resolutions and making recommendations and/or participating in any deliberations of the Remuneration Committee in respect of his remuneration package.

Resolutions of a Remuneration Committee meeting shall be decided by a majority of votes by adopting "One Member One Vote System". In case of an equality of votes, the Chairman shall vote a second or casting vote.

**အခကြေးငွေကော်မတီ**

အခကြေးငွေကော်မတီသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် များ၏အခကြေးငွေအတွက် အကြံပြုထောက်ခံချက်များပေးရန် အခွင့်အာဏာရှိသည်။ အခကြေးငွေကော်မတီ၏ အကြံပြုထောက်ခံချက်မရှိလျှင်၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦး၏ အခကြေးငွေကို မဲပေးရန် နှင့်/သို့မဟုတ် ခွင့်ပြုရန် အခွင့်အာဏာကို ဘုတ်အဖွဲ့ထံတွင် အပ်နှင်းထားခြင်း မရှိပါ။

အခကြေးငွေကော်မတီသည် ဒါရိုက်တာများနှင့် အရေးပါသော အလုပ်အမှုဆောင်များ အတွက် အခကြေးငွေ ဆိုင်ရာ မူဘောင် တစ်ရပ်အား ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သို့ အကြံပြု တင်ပြရန် လည်းကောင်း၊ ဒါရိုက်တာ တစ်ဦးချင်းစီနှင့် အလုပ်အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် အတွက် အခကြေးငွေ အတိအကျတို့အား သတ်မှတ်ပေးရန် လည်းကောင်း တာဝန် ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ အခကြေးငွေကော်မတီမှ အကြံပြုတင်ပြချက် အပေါ် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ တစ်ခုလုံး၏ အတည်ပြုချက် ရယူရပါမည်။ ဒါရိုက်တာကြေး၊ လစာ၊ ခွင့်ပြုစရိတ်၊ ဆုကြေး၊ ရွေးချယ်ပိုင်ခွင့်နှင့် ပစ္စည်းအားဖြင့် အကျိုးခံစားခွင့် အပါအဝင် အခကြေးငွေ ဆိုင်ရာ ရှုထောင့် အားလုံးကို ကျွန်ုပ်တို့၏ အခကြေးငွေကော်မတီက ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါသည်။ အခကြေးငွေ ကော်မတီဝင် တစ်ဦးချင်းစီသည် မိမိ၏ အခကြေးငွေစု (remuneration package) ဖြင့် ပတ်သက်သော အခကြေးငွေကော်မတီ၏ ဆင်ခြင်သုံးသပ်မှုတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းမှ လည်းကောင်း၊ ယင်းအတွက် အကြံပြုခြင်းမှ လည်းကောင်း၊ ယင်း ဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက် တစ်ခုခု အလို့ငှာ မဲပေးခြင်းမှ လည်းကောင်း ရှောင်ကြဉ်ရမည် ဖြစ်ပါသည်။

အခကြေးငွေကော်မတီ၏ အစည်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက်များကို "အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလျှင်မဲတစ်မဲစနစ် (One Member One Vote System)" ဖြင့် မဲအများစုဖြင့် ဆုံးဖြတ်ရမည်။ မဲတူညီနေခြင်း ဖြစ်ပေါ်သည့်အခါ ဥက္ကဋ္ဌသည် ဒုတိယမဲ သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်မဲ ပေးရမည်။

၂၀၁၈ခုနှစ် မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့အထိမှတ်တမ်းအရ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များမှ ကျင်းပခဲ့သော အစည်းအဝေးအကြိမ်ရေမှာ အောက်ဖော်ပြပါဇယားအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်။

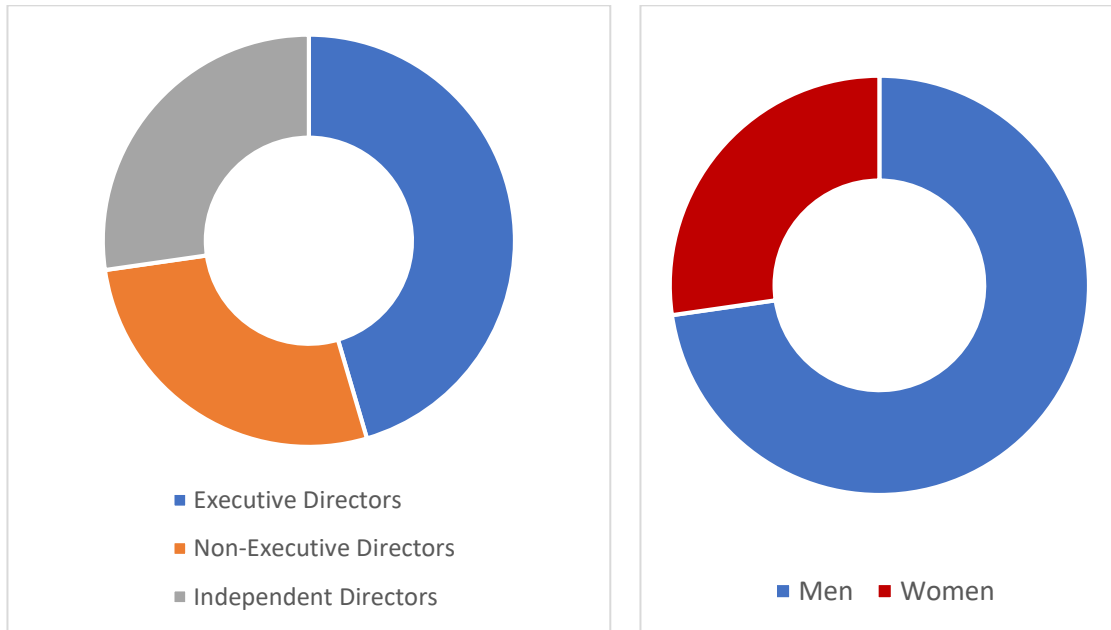
BOD Report




The BOD Members for FY18-19



From left to right: U Kyaw Swar Lwin, U Thein Zaw, U Aung Than, U Sein Win, U Thiha Lwin, U David O Abel, U Myint Lwin, Daw Khin Hnin Lwin, Dr. Nang Lai Yi Soe, Daw Ohnmar Lwin, Daw Thuzar

**BOD's composition**



Key figures		
 <p><b>36% of our BOD members are women</b></p>	 <p><b>36% of our BOD members are independent directors</b></p>	 <p><b>3 directors attended trainings provided by the Myanmar Institute of Directors</b></p>

U Myint Lwin

U Myint Lwin is Chairman of the Board and was appointed as a Director on 10 September 2007. As Chairman of the Board, U Myint Lwin organizes and manages issues relating to the future direction and strategy of the Company. He sets the timetable and agenda of board meetings.

U Myint Lwin is also on the board of the following companies:

- Tah Moe Hnye Group Investment and Development Co., Ltd,
- Tah Moe Hnye Chan Thar Wood Based Industry Co., Ltd,
- Tah Moe Hnye Chan Thar Mining Co., Ltd,
- Tah Moe Hnye Chan Thar Nay Pyi Taw Hotel Co., Ltd and
- Chan Thar Gems Co., Ltd.

U Myint Lwin is also the Chairman of Tah Moe Hnye Chan Thar Investment Group Limited and Myanmar Hurricane Investment and Technology Limited.

U Myint Lwin was officially appointed as the “Promoter for Investment, Trade and Tourism” by the Union of Myanmar from 1997 to 2003 to represent Myanmar and attract foreign investments from China, Hong Kong, Thailand, Singapore and Korea. U Myint Lwin had been instrumental in inviting China’s largest telecommunications companies such as ZTE and Huawei to invest in Myanmar.

**ဦးမြင့်လွင်**

ဦးမြင့်လွင်သည် ၂၀၀၇ ခုနှစ် ဇူလိုင်လ ၁၀ ရက်တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာ တစ်ဦး အဖြစ် ခန့်အပ်ခြင်း ခံရပြီး ယခုအခါ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်သည့်အလျောက်၊ ဦးမြင့်လွင်သည် ကုမ္ပဏီ၏ အနာဂတ်လမ်းညွှန်မှုများနှင့် မဟာဗျူဟာများနှင့်စပ်လျဉ်းသော ကိစ္စရပ်များကို စီစဉ် အုပ်ချုပ်သည်။ ဘုတ်အဖွဲ့အစည်းအဝေးများအတွက် အချိန်ဇယားနှင့် အစည်းအဝေးအစီအစဉ်များကိုလည်း ချမှတ်ဆောင်ရွက်သည်။ ဦးမြင့်လွင်သည် အောက်ပါ ကုမ္ပဏီတို့၏ ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့တို့တွင်လည်း အဖွဲ့ဝင် အဖြစ် ပါဝင်ပါသည်။ -

- Tah Moe Hnye Group Investment and Development Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Wood Based Industry Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Mining Co., Ltd
- Tah Moe Hnye Chan Thar Nay Pyi Taw Hotel Co., Ltd
- Chan Thar Gems Co., Ltd.

ဦးမြင့်လွင်သည် Tah Moe Hnye Chan Thar Investment Group Limited နှင့် Myanmar Hurricane Investment and Technology Limited တို့၏ ဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးလည်းဖြစ်သည်။

မြန်မာနိုင်ငံအား ကိုယ်စားပြုလျက် တရုတ်နိုင်ငံ၊ ဟောင်ကောင်၊ ထိုင်းနိုင်ငံ၊ စင်ကာပူနိုင်ငံနှင့် ကိုရီးယားနိုင်ငံတို့မှ နိုင်ငံခြား ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ ဆွဲဆောင်ပေးနိုင်ရန် အလို့ငှာ ဦးမြင့်လွင်ကို ၁၉၉၇-ခုနှစ်မှ ၂၀၀၃-ခုနှစ် အတွင်း မြန်မာနိုင်ငံ၏ “ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ကုန်သွယ်ရေးနှင့် ခရီးသွားလုပ်ငန်း ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ကိုယ်စားလှယ်” တစ်ဦး အဖြစ် တရားဝင် ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ ZTE နှင့် Huawei တို့ကဲ့သို့ တရုတ်ပြည်၏အကြီးဆုံးဆက်သွယ်ရေး ကုမ္ပဏီကြီးများအား မြန်မာနိုင်ငံတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံလာစေရာတွင် ဦးမြင့်လွင် သည် အထူး အရေးပါခဲ့ပါသည်။

**Daw Khin Hnin Lwin**

Daw Khin Hnin Lwin is a Director and was appointed on 10 September 2007. Daw Khin Hnin Lwin is also a director in Tah Moe Hnye Chan Thar Investment Co.,Ltd and the Chairman of Social Midwifery association, Tah Moe Hnye Region, Northen Shan State.

**ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်**

ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်ကို ၂၀၀၇ခုနှစ်-စက်တင်ဘာလ-၁၀ ရက်တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာ တစ်ဦး အဖြစ် ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်သည် Tah Moe Hnye Chan Thar Investment Co.,Ltd ၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပြီး ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်းတာမိုးညှဲဒေသ၏ မိခင်နှင့် ကလေးစောင့်ရှောက်ရေးအသင်း ဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးလည်းဖြစ်သည်။

**U Kyaw Swar Lwin**

U Kyaw Swar Lwin is a Director and was appointed on 3 September 2011. U Kyaw Swar Lwin holds a Bachelor of Science in Business Management from Adam University at Denver, Colorado in 2009. He is also currently the Deputy Managing Director of Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd. (since 1 December 2008) and Managing Director of Myanmar Hurricane Investment & Telecom Co., Ltd (since 13 November 2014).

**ဦးကျော်စွာလွင်**

ဦးကျော်စွာလွင်သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာ တစ်ဦး ဖြစ်ပြီး၊ ၂၀၁၁ခုနှစ်-စက်တင်ဘာလ-၃ ရက်တွင် ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ ဦးကျော်စွာလွင်သည် Denver, Colorado ရှိ Adam University မှ Bachelor of Science in Business Management ဘွဲ့ဒီဂရီကို ၂၀၀၉ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။ ဦးကျော်စွာလွင်သည် ၂၀၀၈ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာ-၁ ရက်မှ စ၍ Tah Moe Hnye Group Investment & Development Co., Ltd. တွင် ဒုတိယ မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာ အဖြစ် လည်းကောင်း၊ ၂၀၁၄ခုနှစ် ၊ နိုဝင်ဘာ-၁၃ ရက်မှ စ၍ Myanmar Hurricane Investment & Telecom Co., Ltd တွင် မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာ အဖြစ် လည်းကောင်း တာဝန်များ ထမ်းဆောင်လျက် ရှိပါသည်။

**U Thiha Lwin**

U Thiha Lwin is the Managing Director of the Board and was appointed as a Director on 10 September 2007. As Managing Director, U Thiha Lwin organizes and is in charge of the delegation of duties to the Directors and supervises the Chief Executive Officer in his running of the day to day business operations of the Company. U Thiha Lwin graduated from the English department of the Beijing Second Language College in 2003 and holds a Bachelor of Arts Degree in Business Management from Yangon University of Distance Education in 2011. U Thiha Lwin has successfully completed the Myanmar Directorship Certification Programme from Myanmar Institute of Directors in April 2019. U Thiha Lwin began his career with the Company and has been instrumental in the growth and strategic direction of the Company.

U Thiha Lwin is also the managing director in Tea Art Co.,Ltd., deputy managing director in Tah Moe Hnye Chan Thar Investment Co.,Ltd and a director in Myanmar Hurricane Investment and Technology Co.,Ltd.

U Thiha Lwin is currently a member of three associations, which are The republic of the Union of Myanmar Federation of Chambers of Commerce and Industry, Myanmar Institute of Directors and Myanmar Young Entrepreneurs Association.

As announced by the Company on 23 April 2018, Messi Li will resign from his position as Chief Executive Officer with effect from 30 April 2018. The Company is in the process of finding a replacement and in the meantime, U Thiha Lwin is currently taking on the responsibilities of Chief Executive Officer.

**ဦးသီဟလွင်**

ဦးသီဟလွင်သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ ရာထူးဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက် ရှိပြီး၊ ၂၀၀၇ခုနှစ်-စက်တင်ဘာလ-၁၀ ရက်တွင် ဒါရိုက်တာ အဖြစ် စတင် ခန့်အပ်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်သည့်အလျောက်၊ ဦးသီဟလွင်သည် ဒါရိုက်တာများအား တာဝန်လွှဲအပ်ခြင်းတို့ကို စီမံဆောင်ရွက်ပြီး အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်၏ နေ့စဉ်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ လုပ်ဆောင်ရာတွင် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲပေးသည်။ ဦးသီဟလွင်သည် Beijing Second Language College ၏ English department မှ ၂၀၀၃-ခုနှစ်တွင် အောင်မြင်ခဲ့ပြီး၊ Yangon University of Distance Education မှ Bachelor of Arts Degree in Business Management ကို ၂၀၁၁-ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။ ဦးသီဟလွင်သည် ၂၀၁၉ခုနှစ် ဧပြီလတွင် Myanmar Institute of Directors (MIOD)မှဦးစီး ကျင်းပသော Director Certificate Programme (DCP)ကို တက်ရောက်ခဲ့ပြီး DCP certificate ရရှိခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ ဦးသီဟလွင်သည် ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၌ပင် လုပ်ငန်းခွင်သို့ စတင် ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး၊ ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ မဟာဗျူဟာ ဦးတည်ချက် လမ်းကြောင်းနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် အထူး အရေးပါသူ ဖြစ်ပါသည်။

ဦးသီဟလွင်သည် Tea Art Co., Ltd ၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ၊ Tah Moe Hnye Chan Thar Investment Co., Ltd ၏ ဒုတိယအုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာနှင့် Myanmar Hurricane Investment and Technology Co., Ltd. ၏ ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်သည်။

လက်ရှိအချိန်တွင် ဦးသီဟလွင်သည် ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံ ကုန်သည်များနှင့် စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များ အသင်းချုပ်(UMFCCI) ၊ Myanmar Institute of Directorsနှင့် Myanmar Young Entrepreneurs’ Association ၏ အသင်းဝင် တစ်ဦး ဖြစ်သည်။

၂၀၁၈ခုနှစ် ၊ ဧပြီလ ၂၃ ရက်နေ့ရှိ ထုတ်ပြန်ကြေညာချက်အရ Mr. Messi Li သည် အမှုဆောင်အရာရှိ အဖြစ်မှ နှုတ်ထွက်ပြီး ဖြစ်သည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အနေဖြင့် အစားထိုးခန့်အပ်နိုင်ရန် စီစဉ်လျက်ရှိပြီး ကြားကာလအတွင်း ဦးသီဟလွင်မှ ခေတ္တ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

**Daw Ohmar Lwin**

Daw Ohmar Lwin is a Director and was appointed on 11 August 2016.

Daw Ohmar Lwin holds a Bachelor of Law (LL.B) from the Yangon University of Distance Education in 2010.

**ဒေါ်ဥမ္မာလွင်**

ဒေါ်ဥမ္မာလွင်သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ပြီး၊ ၂၀၁၆ခုနှစ်-ဩဂုတ်-၁၁ ရက်တွင် ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ ဒေါ်ဥမ္မာလွင်သည် Yangon University of Distance Education မှ Bachelor of Law (LL.B) ကို ၂၀၁၀-ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။

**Dr. Nang Lai Yi Soe**

Dr. Nang Lai Yi Soe is a Director and was appointed on 11 August 2016. Dr. Nang Lai Yi Soe holds a Bachelor of Computer Technology Degree (B.C.Tech) from the University of Computer Studies, Mandalay in 2008. Thereafter, she was awarded the Certificate for Completion of the Pre-Master Course (Business Studies) from the Myanmar Imperial College in 2013 and went on to pursue a Master of Business Administration from the University of Northampton in November 2014 which she completed in 2016. In preparation for the Master of Business Administration course, she had attended and obtained the Pearson BTEC Level 7 Diploma in Strategic Management and Leadership and the Pearson BTEC Level 7 Extended Diploma in Strategic Management and Leadership at Myanmar Imperial College in September 2014. After obtaining her Master of Business Administration, Dr. Nang Lai Yi Soe obtained a certificate on Corporate Finance Technical Foundations from the Chartered Institute for Securities & Investments in 2017. In April 2018, Dr. Nang Lai Yi Soe was awarded a PhD degree from Trinity World University in India. Dr Nang Lai Yi Soe has successfully completed the Myanmar Directorship Certification Programme from Myanmar Institute of Directors in April 2019.

Dr. Nang Lai Yi Soe is also currently a member of three associations, which are Myanmar Women Entrepreneurs' Association, Myanmar Institute of Directors Association and Myanmar Young Entrepreneurs Association.

**ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုး**

ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ပြီး၊ ၂၀၁၆ခုနှစ် ၊ ဩဂုတ်လ-၁၁ ရက်တွင် ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။  
ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် University of Computer Studies, Mandalay မှ Bachelor of Computer Technology (B.C.Tech) ဘွဲ့ဒီဂရီကို ၂၀၀၈-ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။ ထို့နောက်၊ သူမသည် Myanmar Imperial College မှ Pre-Master Course (Business Studies) ဆိုင်ရာ Certificate for Completion ကို ၂၀၁၃-ခုနှစ်တွင် ရယူခဲ့ပြီး၊ ၂၀၁၄-နိုဝင်ဘာမှ ၂၀၁၆-ခုနှစ် အတွင်း University of Northampton မှ Master of Business Administration ပညာရပ်ကို ဆက်လက် တက်ရောက် ဆည်းပူးခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ MBA သင်တန်း အ တွက် ကြိုတင် ပြင်ဆင်သည့် အနေဖြင့် သူမသည် ၂၀၁၄-စက်တင်ဘာတွင် Strategic Management and Leadership ဆိုင်ရာ Pearson BTEC Level 7 Diploma အားလည်းကောင်း၊ Pearson BTEC Level 7 Extended Diploma အားလည်းကောင်း Myanmar Imperial College ၌ ရယူခဲ့ပါသည်။ MBA ဘွဲ့ဒီဂရီ ရရှိပြီးနောက် ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် Chartered Institute for Securities & Investments မှ Corporate Finance Technical Foundations ဆိုင်ရာ certificate လက်မှတ်ကို ၂၀၁၇ခုနှစ် တွင် ရရှိခဲ့ပြီး ၂၀၁၈ခုနှစ် ဧပြီလတွင် Trinity World University မှ PhD ဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။

ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် ၂၀၁၉ခုနှစ် ဧပြီလတွင် Myanmar Institute of Directors (MIOD)မှ ကျင်းပသော Director Certificate Programme (DCP)ကို တက်ရောက်ခဲ့ပြီး DCP certificate ရရှိခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။

လက်ရှိအချိန်တွင် ဒေါက်တာနန်းလဲ့ရည်စိုးသည် Myanmar Women Entrepreneurs' Association၊ Myanmar Institute of Directorsနှင့် Myanmar Young Entrepreneurs' Association ၏ အသင်းဝင် တစ်ဦး ဖြစ်သည်။

**Daw Thu Zar**

Daw Thu Zar is a Director and was appointed on 11 August 2016. Daw Thu Zar holds a degree from the Department of English Soochow University in Taiwan in 2001. Daw Thu Zar has over 10 years of working experience in company management administration. Daw Thuzar has successfully completed the Myanmar Directorship Certification Programme from Myanmar Institute of Directors in April 2019.

Daw Thuzar is currently a member of Myanmar Institute of Directors Association.

**ဒေါ်သူဇာ**

ဒေါ်သူဇာသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာ တစ်ဦး ဖြစ်ပြီး၊ ၂၀၁၆-ဩဂုတ်-၁၁ ရက်တွင် ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ ဒေါ်သူဇာသည် Taiwan နိုင်ငံ၊ Soochow University ၊ Department of English မှ အပ်နှင်းသော ဘွဲ့ ဒီဂရီကို ၂၀၀၁-ခုနှစ်က ရရှိထားပြီး၊ ကုမ္ပဏီ စီမံခန့်ခွဲ အုပ်ချုပ်ရေးနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ၁၀-နှစ်ကျော် အတွေ့အကြုံ ရှိပါသည်။

ဒေါ်သူဇာသည် ၂၀၁၉ခုနှစ် ဧပြီလတွင် Myanmar Institute of Directors (MIOD)မှ ကျင်းပသော Director Certificate Programme (DCP)ကို တက်ရောက်ခဲ့ပြီး DCP certificate ရရှိခဲ့ပြီး Myanmar Institute of Directors Association ၏ အသင်းဝင်တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

**U David Oliver Abel**

U David Oliver Abel is a Non-Executive Director and was appointed on 25 June 2017. U David Oliver Abel graduated from the Royal Military Academy with a PhD in development economics. He had served in various positions in the Myanmar government as a retired Brigadier General in the Myanmar Army and a former cabinet Minister with posts ranging from Minister of Trade, Finance & Revenue, Economic Planning and as Development Minister in the Chairman's Office, State Peace and Development Council.

Please also see below table which sets out U David Oliver Abel’s various notable appointments in the course of his career in Myanmar.

No.	Appointment
1.	Advisor to the Minister of Finance (1962 – 1964)
2.	Chief Instructor Law and Administration Training School (1965 – 1970)
3.	Executive Officer of the 88 Light Infantry Division (1970 -1976)
4.	Assistant Quartermaster General (1976 – 1984)
5.	Director General (Planning and Statistics of the Ministry of Livestock and Fisheries)

U David Oliver Abel is also the founder of the Union of Myanmar Economic Holding, Advisory Counselor to the Wold Vision International (Myanmar) and Chairman of the ASK Consultant Group.

U David Oliver Able resigned on 22 Feb 2019.

**ဦးဒေးဝစ်အိုလီဗာ အဘယ်လ်**

ဦးဒေးဝစ်အိုလီဗာ အဘယ်လ်သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီ တွင် အမှုဆောင်မဟုတ်သော (Non-Executive) ဒါရိုက်တာ တစ်ဦး ဖြစ်ပြီး၊ [၂၀၁၇-၉-၂၅ ရက်]တွင် ခန့်အပ်ခဲ့သည်။ ဖြစ်ပါသည်။ U David Oliver Abel သည် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု စီးပွားရေး ဘာသာရပ်တွင် PhD ဖြင့် Royal Military Academy မှ အောင်မြင်ခဲ့ပါသည်။ မြန်မာ့တပ်မတော်တွင် ဗိုလ်မှူးချုပ် (ယခု အငြိမ်းစား) အဖြစ်လည်းကောင်း၊ ကုန်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန ဝန်ကြီး၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် အခွန် ဝန်ကြီးဌာန ဝန်ကြီး၊ အမျိုးသားစီမံကိန်း နှင့် စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဝန်ကြီးဌာန ဝန်ကြီး၊ နိုင်ငံတော် အေးချမ်းသာယာရေးနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ကောင်စီ၊ ဥက္ကဋ္ဌရုံး၊ စသည့် ရာထူး အသီးသီးဖြင့် အစိုးရအဖွဲ့ဝင် အဖြစ် လည်းကောင်း တာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။

U David Oliver Abel ၏ မြန်မာနိုင်ငံ ဆိုင်ရာ တာဝန် အပ်နှင်းခံရမှုများကို အောက်ပါ ဇယားတွင် ဆက်လက် ဖော်ပြထားပါသည်။

စဉ်	ရာထူး
၁	ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီး အတွက် အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ် (၁၉၆၂-၁၉၆၄)
၂	ဥပဒေနှင့် အုပ်ချုပ်ရေး သင်တန်းကျောင်း ဆရာကြီး (၁၉၆၅-၁၉၇၀)
၃	အမှတ်-၈၈ ခြေမြန်တပ်ရင်း တပ်မှူး (၁၉၇၀-၁၉၇၆)
၄	တွဲဖက် စစ်ထောက်ချုပ် (၁၉၇၆-၁၉၈၄)
၅	ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် (မွေးမြူရေးနှင့် ရေလုပ်ငန်း ဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံကိန်းနှင့် စာရင်းအင်း ဦးစီးဌာန)

U David Oliver Abel သည် Union of Myanmar Economic Holding ကို စတင် တည်ထောင်ခဲ့သည့် အပြင်၊ Wold Vision International (Myanmar) အတွက် Advisory Counselor အဖြစ် လည်းကောင်း၊ ASK Consultant Group ၏ ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ် လည်းကောင်း ဆောင်ရွက်နေသူလည်း ဖြစ်ပါသည်။

ဦးဒေးဝစ်အိုလီဗာ အဘယ်လ် သည် ၂၀၁၉ခုနှစ် ၊ ဖေဖော်ဝါရီလ (၂၂)ရက်နေ့တွင် သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာအဖြစ် မှ အနားယူပြီးဖြစ်သည်။

**U Aung Than**

U Aung Than is a Non-Executive Director and was appointed on 3 September 2016. U Aung Than holds a Bachelor of Commerce B.Com (AA) from the Yangon Institute of Economics in 1970 and a Diploma in Economic Planning (D.E.P) from the Yangon Institute of Economics in 1981. He served as the Assistant Budget Officer in the Budget Department of the Ministry of Planning and Finance from 1971 to 1982. He was registered as a registered lawyer in Myanmar in 1978 and thereafter admitted as an Advocate of the Supreme Court of Myanmar in 1984. U Aung Than is now also serving as a business consultant.

**ဦးအောင်သန်း**

ဦးအောင်သန်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီတွင် အမှုဆောင်မဟုတ်သော (Non-Executive) ဒါရိုက်တာ တစ်ဦး ဖြစ်ပြီး၊ [၂၀၁၆-စက်တင်ဘာ-၃ ရက်] က ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ ဦးအောင်သန်းသည် Yangon Institute of Economics မှ Bachelor of Commerce B.Com (AA) ဘွဲ့ဒီဂရီကို ၁၉၇၀-ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း၊ Diploma in Economic Planning (D.E.P) ဒီပလိုမာကို ၁၉၈၁-ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း ရရှိထားပါသည်။ ၎င်းသည် စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေး ဝန်ကြီးဌာန၊ ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဌာနတွင် လက်ထောက် ဦးစီးအရာရှိ အဖြစ် ၁၉၇၁-ခုနှစ်မှ ၁၉၈၂-ခုနှစ် အထိ တာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ၎င်းသည် ၁၉၇၈-ခုနှစ်တွင် ရှေ့နေ အဖြစ် မှတ်ပုံတင်ခဲ့ပြီး၊ ၁၉၈၄-ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံ တရားလွှတ်တော်ချုပ်၌ တရားလွှတ်တော်ရှေ့နေ ဖြစ်လာပါသည်။ ဦးအောင်သန်းသည် ယခုအခါ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အတိုင်ပင်ခံတစ်ဦးအဖြစ် လုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

**U Thein Zaw**

U Thein Zaw is a Non-Executive Director and was appointed on 3 September 2016. U Thein Zaw holds a Bachelor of Economics (Statistics) from the Yangon Institute of Economics in 1979. Thereafter, he obtained a Diploma in Automatic Computing from the Yangon University in 1985 and a Diploma in Computer Data Systems from the U.S Department of Commerce, Bureau of the Census, International Statistical Programs Center in 1988.

U Thein Zaw was the Deputy Planning Officer in the Ministry of Planning and Finance from 1981 to 1992 and thereafter was a staff officer with the Internal Revenue Department from 1992 to 2016.

**ဦးသိန်းဇော်**

ဦးသိန်းဇော်ကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီတွင် အလုပ်အမှုဆောင် အဖြစ် မဆောင်ရွက်သော (Non-Executive) ဒါရိုက်တာ တစ်ဦး အဖြစ်ပြီး၊ [၂၀၁၆ခုနှစ်-စက်တင်ဘာလ-၃ ရက်] က ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။ ဦးသိန်းဇော်သည် Yangon Institute of Economics မှ Bachelor of Economics (Statistics) ဘွဲ့ဒီဂရီကို ၁၉၇၉-ခုနှစ်က ရရှိခဲ့ပါသည်။ ယင်းနောက် ၎င်းသည် Yangon University မှ a Diploma in Automatic Computing ကို ၁၉၈၅-ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း၊ U.S Department of Commerce, Bureau of the Census, International Statistical Programs Center မှ Diploma in Computer Data Systems ကို ၁၉၈၈-ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း ရရှိခဲ့ပါသည်။

ဦးသိန်းဇော်သည် ၁၉၈၁-ခုနှစ်မှ ၁၉၉၂-ခုနှစ် အတွင်း စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေး ဝန်ကြီးဌာန၌ ဒုတိယ စီမံကိန်းအရာရှိ အဖြစ် တာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီးနောက်၊ ပြည်တွင်းအခွန်များ ဦးစီးဌာန၌ ၁၉၉၂-ခုနှစ်မှ ၂၀၁၆-ခုနှစ်အထိ ဦးစီးအရာရှိ အဖြစ် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

**U Sein Win**

U Sein Win is a Non-Executive Director and was appointed on 3 August 2018. U Sein Win holds a Bachelor of Commerce, Accounting and Auditing from the Yangon Institute of Economics in 1970. Thereafter, he obtained register accountant as Certified Public Account in 1972. He is the EC member of Myanmar Accountancy Council and Monitoring Committee.

U Sein Win is the founder and CEO of Top Accounting Services and Myanmar Prestige Legal and Financial Consulting Ltd.

U Sein Win was the budget officer of the Budget Department in the Ministry of Finance and Revenue from 1970 to 1976, thereafter was the Deputy Chief Account Officer in No.2, Mining Enterprises, Ministry of Mining from 1976 to 1989.

**ဦးစိန်ဝင်း**

ဦးစိန်ဝင်းသည် သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပြီး ၂၀၁၈ခုနှစ် ဩဂုတ်လ ၃ ရက်နေ့တွင် ခန့်အပ်ခဲ့သည်။ ဦးစိန်ဝင်းသည် Yangon Institute of Economics မှ Bachelor of Commerce ကို ၁၉၇၀-ခုနှစ်တွင်ရရှိခဲ့ပါသည်။ ၁၉၇၂ခုနှစ်တွင် လက်မှတ်ပြုပြင်သူစာရင်းကိုင် (CPA)ဖြစ်လာခဲ့သည်။ ဦးစိန်ဝင်းသည် ၁၉၇၀ မှ ၁၉၇၆ခုနှစ် အထိ ဘဏ္ဍာရေးနှင့်အခွန်ဝန်ကြီးဌာန၊ ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဌာနတွင် ဘတ်ဂျက်အရာရှိအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီးနောက် ၁၉၇၆ခုနှစ်မှ ၁၉၈၉ခုနှစ် အထိ အမှတ် (၂) သတ္တုတွင်းလုပ်ငန်း၊ သတ္တုတွင်း ဝန်ကြီးဌာနတွင် ဒုတိယစာရင်းကိုင် အရာရှိချုပ်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည်။

ဦးစိန်ဝင်းသည် Top Accounting Service နှင့် Myanmar Prestige Legal and Financial Ltd၏ တည်ထောင်သူဖြစ်ပြီး လက်ရှိအချိန်တွင် အမှုဆောင်အရာရှိအဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

ဦးစိန်ဝင်းသည်မြန်မာနိုင်ငံ စာရင်းကောင်စီ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်သည်။

Management Team



**Mr. Xiao Ming Yang**

Mr. Xiao Ming Yang is the General Manager of TMH and he joined TMH in 2018. As General Manager, he is in charge of Business and Market development of the company. He holds a Master Degree of Computer Science of Huzhang University of Science and Technology in 1986.

His past working experience is as follows:

1986-1992	HuBei Institute of Machine and Electric	Engineer
1992-1998	Legend Group LAS Company	General Manager
1998-2002	3Com Network Company Huzhang Area	General Manager
2002-2007	Shen Zhen Chipstech Company	Deputy General Manger
2007-2017	Tun Wai Thar Company Limited	General Manager
2018 Apr- up to now	TMH Telecom Public Company Limited	General Manager

**Mr. Xiao Ming Yang**

Mr. Xiao Ming Yang သည် ၂၀၁၈ခုနှစ် ဧပြီလမှ စတင်၍ အထွေထွေမန်နေဂျာ အဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး ဈေးကွက်နှင့် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဖွံ့ဖြိုးရေးဆိုင်ရာ တာဝန်ခံဖြစ်သည်။ Mr. Xiao Ming Yang သည် ၁၉၈၆ခုနှစ်တွင် Huzhang University of Science and Technology မှမဟာဘွဲ့ကိုရရှိခဲ့သည်။

Mr. Xiao Ming Yang ၏ လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံမှာ အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည်။

၁၉၈၆ မှ ၁၉၉၂ အထိ	HuBei Institute of Machine and Electric	အင်ဂျင်နီယာ
၁၉၉၂ မှ ၁၉၉၈ အထိ	Legend Group LAS Company	အထွေထွေ မန်နေဂျာ
၁၉၉၈ မှ ၂၀၀၂ အထိ	3Com Network Company Huzhang Area	အထွေထွေ မန်နေဂျာ
၂၀၀၂ မှ ၂၀၀၇ အထိ	Shen Zhen Chipstech Company	လက်ထောက်အထွေထွေ မန်နေဂျာ
၂၀၀၇ မှ ၂၀၁၇ အထိ	Tun Wai Thar Company Limited	အထွေထွေ မန်နေဂျာ
၂၀၁၈ ဧပြီလမှ ယခုအထိ	TMH Telecom Public Company Limited	အထွေထွေ မန်နေဂျာ

**Daw Nay Chi Lynn**

Daw Nay Chi Lynn is the Chief Financial Officer of TMH and she joined TMH in May,2016. She holds a Bachelor of Business Administration from Yangon University of Economic in2004 and holding a diploma of Business Management from ABE, UK. She is ACCA-UK professional candidate and she is currently pursuing Master Degree of Banking and Finance from Yangon University of Economics.

Daw Nay Chi Lynn has over 10 years of experiences in accounting and budgetary control, financial and management reporting, performance management, financial analysis, investment analysis and internal control.

She worked as Senior Accountant in Family Entertainment Group Co., Ltd from 2006 to 2011. Then she worked as Chief Accountant Assistant in Myanmar Padauk Co. Ltd from 2011 to 2014 and as finance Manager in Great wall International Co., Ltd from 2014 to 2016. And since May,2016, She joined TMH Telecom Public Company Ltd as the Chief Finance and responsible until September,2018.

**ဒေါ်နေခြည်လင်း**

ဒေါ်နေခြည်လင်းသည် ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးအရာရှိချုပ် ဖြစ်ပြီး ၂၀၁၆ ခုနှစ် ၊ မေလမှ စတင်၍ Chief FINANCE အဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပြီး ၂၀၁၈ခုနှစ် နိုဝင်ဘာလမှ စတင်၍ စာရင်းကိုင်ချုပ်အဖြစ် စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည်။

ဒေါ်နေခြည်လင်းသည် ၂၀၀၄ ခုနှစ်တွင် Bachelor of Business Administration ကို ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ ရရှိခဲ့ပြီး Diploma in Business Management (ABE,UK) ကိုလည်းရရှိပြီးဖြစ်သည်။ သူမသည် ACCA\_UK ၏ candidate တစ်ဦးဖြစ်ပြီး လက်ရှိအချိန်တွင် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ Master of Banking and Finance ကို တက်ရောက်လေ့လာလျက်ရှိသည်။

ဒေါ်နေခြည်လင်းသည် ငွေရေးကြေးရေး နှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ နယ်ပယ်( Accounting and Budgetary Control, financial and management reporting, performance Management , financial analysis, investment analysis and internal control)တွင် လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံ ၁၀ နှစ်နှင့် အထက်ရှိသူဖြစ်သည်။

ဒေါ်နေခြည်လင်းသည် Family Entertainment Group Co.,Ltd တွင် Senior Accountant အဖြစ် ၂၀၀၆ခုနှစ် မှ ၂၀၁၁ ခုနှစ် အထိလည်းကောင်း ၊ Myanmar Padauk Co.,Ltdတွင် Chief Accountant Assistant အဖြစ် ၂၀၁၁ခုနှစ် မှ ၂၀၁၄ခုနှစ် အထိလည်းကောင်း ၊ Great wall International Co.,Ltdတွင် Finance Manager အဖြစ် ၂၀၁၄ခုနှစ် မှ ၂၀၁၆ခုနှစ် အထိလည်းကောင်း ကိုင်ခဲ့သည်။

Activities

The BOD met 12 times during the last financial year. During the last financial year, the BOD dealt with the following topics:

- the review and approval of a new Company’s Constitution to comply with the New Companies Law,
- the recruitment of a new CFO,
- the development of new products, services and solutions to reinforce TMH’s portfolio,
- the review of the implementation of the strategy,
- the oversight of the financial performance, and corporate reporting.

The following table summarized the main topics discussed by our Board.

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် ပြီးခဲ့သော ဘဏ္ဍာနှစ်က (၁၂)ကြိမ်ခန့် တွေ့ဆုံခဲ့ကြသည်။ ပြီးခဲ့သည့် ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များသည် အောက်ပါ ကိစ္စရပ်များအား ဖြေရှင်းနိုင်ခဲ့သည်။

- New Company Law နှင့် ကိုက်ညီစေရန် ကုမ္ပဏီစည်းမျဉ်းအသစ်အား စစ်ဆေးအတည်ပြုခြင်း
- CFO အသစ် ခန့်အပ်ခြင်း
- TMH ကုမ္ပဏီ၏ ကုန်ပစ္စည်းသစ်များ၊ ဝန်ဆောင်မှုအသစ်များအား တိုးမြှင့်လုပ်ဆောင်ခြင်း
- မဟာဗျူဟာအား အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်းအပေါ် စစ်ဆေးခြင်း
- ငွေကြေးဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်မှုနှင့် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ အစီရင်ခံခြင်းများအား ကြိုတင်စီစဉ်ခြင်း

အောက်ဖော်ပြပါ ဇယားတွင် ဘုတ်အဖွဲ့မှ ဆွေးနွေးခဲ့သော အဓိကအကြောင်းအရာများအား အကျဉ်းချုပ် ဖော်ပြထားသည်။

Date	Business Review	Finances	HR	Compliance & reporting	Strategy	AGM
06/04/2018						
06/05/2018						
27/06/2018						
07/07/2018						
04/08/2018						
08/09/2018						
06/10/2018						
04/11/2019						
07/12/2019						
03/01/2019						
04/02/2019						
01/03/2019						

Our BOD members were also trained at the Myanmar Institute of Directors to ensure that they have the skills and knowledge to run TMH in compliance with the Myanmar Law and with the best practices related to Corporate Governance. They are also supporting the Yangon Stock Exchange and the Securities Exchanges Commission to promote Myanmar Capital Markets.

ကျွန်တော်တို့၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအား ကုမ္ပဏီအား မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေနှင့် ကိုက်ညီစေရန်နှင့် ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် ပတ်သက်သော အလေ့အထကောင်းများနှင့် ကိုက်ညီစွာ လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် လိုအပ်သော အရည်အချင်းများနှင့် ဗဟုသုတများ ပြည့်စုံစေရန်အတွက် Myanmar Institute of Directors မှ ပို့ချသော သင်တန်းများကို တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ မြန်မာ့အရင်းအနှီးဈေးကွက်များအား မြှင့်တင်ပေးနိုင်ရန် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်းနှင့် ငွေချေးသက်သေခံလုပ်ငန်း ကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင်အား ကူညီထောက်ပံ့ပေးလျက် ရှိသည်။



“As a listed company, we are committed to embrace good governance standards and to improve continuously the quality of our corporate reporting.

We are pleased to support the stakeholders involved in the development of the Myanmar Capital Market, and we will continue to do so. On the long run, it will benefit not only TMH but all the companies which are looking to fund the expansion of their business.”

ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း၏ စာရင်းဝင်ကုမ္ပဏီတစ်ခု အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ ကုမ္ပဏီသည် ကောင်းမွန်သော စီမံအုပ်ချုပ်မှုနည်းစနစ်များကို လက်ခံကျင့်သုံးရန်နှင့် ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ အစီရင်ခံခြင်းကိုပိုမိုတိုးတက်စေရန် ဦးတည်လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ မြန်မာ့ အရင်းအနှီးဈေးကွက် ဖွံ့ဖြိုးရေးတွင် ပါဝင်ခဲ့သော သက်ဆိုင်သူများအားလုံးကို အထောက်အပံ့ပေးရန် ဆက်လက်လုပ်ဆောင်လိုပါသည်။ ရေရှည်တွင် ၎င်းအထောက်အပံ့များသည် TMH ကုမ္ပဏီအတွက်သာမက စီးပွားရေးချဲ့ထွင်ရန် အရင်းအနှီးရှာဖွေနေသော ကုမ္ပဏီများအတွက်ပါ အကျိုးကျေးဇူး ဖြစ်ထွန်းစေရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

BOD attendance

12 BOD meetings were held during the financial year 2018-19. Below is the attendance of each director, and more information about the contribution as Board members. All our BOD members do not hold any other directorships in listed or public Myanmar companies.

၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအစည်းအဝေး (၁၂)ကြိမ်တိုင်တိုင်ကျင်းပခဲ့သည်။ ဒါရိုက်တာအသီးသီး၏ တက်ရောက်မှုစာရင်းနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့်ပတ်သက်သော သတင်းအချက်အလက်များကို အောက်တွင် ဖော်ပြထားသည်။ ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်အားလုံးသည် အခြားမည်သည့် စာရင်းဝင်ထားသော ကုမ္ပဏီများနှင့် အများပိုင် မြန်မာကုမ္ပဏီများတွင်မှ ဒါရိုက်တာအဖြစ် ပါဝင်ခြင်းမရှိပါ။

Name	Shareholders	Role	Meetings' attendance	First appointment	Last re-election
U Myint Lwin	Yes	Executive - Chairman	100%	10/09/2007	05/08/2018
Daw Khin Hnin Lwin	Yes	Non-executive Director	100%	10/09/2007	05/08/2018
U Kyaw Swar Lwin	Yes	Non-executive Director	100%	03/09/2011	05/08/2018
U Thiha Lwin	Yes	Executive Managing Director	100%	10/09/2007	25/06/2017
Daw Ohmar Lwin	Yes	Non-executive Director	75%	11/08/2016	25/06/2017
Dr. Nang Lai Yi Soe	Yes	Executive Director	100%	11/08/2016	25/06/2017
Daw Thu Zar		Executive Director	83%	11/08/2016	25/06/2017
U David Abel*		Non-executive Director	25%	25/06/2017	
U Aung Than		Independent Director	100%	25/06/2017	
U Thein Zaw	Yes	Independent Director	100%	25/06/2017	
U Sein Win**	Yes	Independent Director	67%	06/08/2018	

\* U David Abel resigned on 22 February 2019.

\*\* U Sein Win was appointed on August 2018.



## Committees

### *Audit, Compliance and Corporate Governance Committee*

During the last financial year, the ACCG Committee met 3 times. Besides its traditional duties, the ACCG Committee had to manage a fraud case (see page 49).

For the next year, the Committee plans to reinforce the control environment, especially the procedures related to risk management, and the corporate policies of TMH.

The attendance of this Committee is summarized in the table below.

လွန်ခဲ့သော ဘဏ္ဍာနှစ်က ACCG ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များသည် (၃)ကြိမ်တွေ့ဆုံခဲ့သည်။ ပုံမှန် ဆောင်ရွက်နေကျ တာဝန်များအပြင် လိမ်လည်မှုတစ်ခုကိုပါ စီမံခန့်ခွဲခဲ့ရသည်။ (စာမျက်နှာ ၄၉ တွင် ကြည့်ပါ။)

လာမည့်နှစ်အတွက် ကော်မတီသည် အထူးသဖြင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအား စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ ကော်ပိုရိတ်ပေါ်လစီများနှင့် သက်ဆိုင်သော လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ အပါအဝင် control environment ကို မြှင့်တင်ရန် စီစဉ်ထားသည်။

ကော်မတီ၏ အစည်းအဝေး တက်ရောက်မှုစာရင်းကို အောက်ပါဇယားတွင် အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြထားပါသည်။

Name	Role	Meetings' attendance
U Thein Zaw	Chairman	100%
U Aung Than	Member	100%
U Thiha Lwin	Member	100%
Daw Lae Lae Khaing	Secretary	100%

### *Remuneration Committee*

The Remuneration Committee met 2 times during the last financial year. U Sein Win was appointed chairperson on the 18<sup>th</sup> August 2018.

The attendance of this Committee is summarized in the table below.

အကြောင်းငွေ ကော်မတီသည် လွန်ခဲ့သော ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း (၂)ကြိမ်တွေ့ဆုံခဲ့သည်။ ၂၀၁၈ခုနှစ် ဩဂုတ်လ (၁၈)ရက်နေ့တွင် ဦးစိန်ဝင်းအား ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ခန့်အပ်ခဲ့သည်။

ကော်မတီ၏ အစည်းအဝေး တက်ရောက်မှုစာရင်းကို အောက်ပါဇယားတွင် အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြထားပါသည်။

Name	Role	Meetings' attendance
U Sein Win	Chairman	50%*
U Thein Zaw	Member	100%
Dr. Nang Lai Yi Soe	Member	100%

\* U Sein Win joined the Committee on 18th August 2018.

Remuneration of the BOD

Board of Directors			
	FY2017-2018	FY2018-2019	FY2019-2020 Estimated
Aggregate remuneration and benefits in kind	Ks. 67,200,000	Ks. 67,200,000	Ks. 67,200,000

Executive Officers			
	FY2017-2018	FY2018-2019	FY2019-2020 Estimated
Aggregate remuneration and benefits in kind	Ks. 50,100,000	Ks. 48,520,000	Ks. 48,520,000

ဘုတ်အဖွဲ့၏ လစာစာရင်း

ဘုတ်အဖွဲ့ဝင် ဒါရိုက်တာများ			
	၂၀၁၇-၂၀၁၈ ဘဏ္ဍာနှစ်	၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်	၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ် (ခန့်မှန်း)
စုစုပေါင်းလစာနှင့် အကျိုးခံစားခွင့်များ	၆၇,၂၀၀,၀၀၀ ကျပ်	၆၇,၂၀၀,၀၀၀ ကျပ်	၆၇,၂၀၀,၀၀၀ ကျပ်

အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာများ			
	၂၀၁၇-၂၀၁၈ ဘဏ္ဍာနှစ်	၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်	၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ် (ခန့်မှန်း)
စုစုပေါင်းလစာနှင့် အကျိုးခံစားခွင့်များ	၅၀,၁၀၀,၀၀၀ ကျပ်	၄၈,၅၂၀,၀၀၀ ကျပ်	၄၈,၅၂၀,၀၀၀ ကျပ်

*Nomination Committee*

The Nomination Committee met 1 time during the last financial year. The Committee had to manage the succession of the CEO and CFO who left TMH last year.

The attendance of this Committee is summarized in the table below.

အမည်စာရင်းတင်သွင်းခြင်းကော်မတီသည် ဘဏ္ဍာနှစ်တစ်နှစ်မှာ တစ်ကြိမ်တွေ့ဆုံဆွေးနွေးပါသည်။ ကော်မတီသည် ပြီးခဲ့သည့် နှစ်က နှုတ်ထွက်သွားခဲ့သည့် CEO နှင့် CFO နေရာ အတွက် လုပ်ငန်းများ တာဝန်ယူရန်နှင့် အသစ်ခန့်အပ်ရန် ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။

ကော်မတီ၏ အစည်းအဝေး တက်ရောက်မှုစာရင်းကို အောက်ပါဇယားတွင် အကျဉ်းချုပ်ဖော်ပြထားပါသည်။

Name	Role	Meetings' attendance
U Aung Than	Chairman	100%
U Kyaw Swar Lwin	Member	100%
Daw Ohnmar Lwin	Member	100%

General meetings

*Annual General Meeting*

Our last AGM was held on 5<sup>th</sup> August 2018. 7 resolutions were approved by our shareholders, and are summarized in the table below.

#	Resolutions	Results
1	To approve the Company's FY 2017-2018 Financial Statement	Passed
2	To approve the Company's FY 2017-2018 Director's report	Passed
3	To approve the Company's proposed dividend for FY 2017-2018	Passed
4	To re-elect Directors to the Company's Board of Directors: Re-elected Directors _ U Myint Lwin, Daw Khin Hnin Lwin, U Kyaw Swar Lwin	Passed
5	To appoint the new Independent Director and appoint as new Chairman of Nomination Committee _ U Sein Win	Passed
6	To appoint the Company's Vice Chairman _ U David Oliver Abel	Passed
7	To appoint the Company's new auditor _ U Tin Latt and Associates	Passed

TMH paid a dividend of MMK 200 per share, as approved by the AGM, on 10<sup>th</sup> August 2018.



၂၀၁၈၊ ဩဂုတ်လ ၅ ရက်နေ့တွင် ကုမ္ပဏီနှစ်ပတ်လည်အစည်းအဝေးကို ကျင်းပခဲ့ပြီး အောက်ပါ ဆုံးဖြတ်ချက် ၇ ခုကို အစုရှယ်ယာရှင်များက အတည်ပြုခဲ့သည်။

#	ဆုံးဖြတ်ချက်များ	ရလဒ်
1	၂၀၁၇-၁၈ အတွက် ဘဏ္ဍာရှင်းတမ်းအား အတည်ပြုရန်	အတည်ပြုသည်
2	၂၀၁၇-၁၈ အတွက် ဒါရိုက်တာ အစီရင်ခံစာအား အတည်ပြုရန်	အတည်ပြုသည်
3	၂၀၁၇-၁၈ အတွက် တင်သွင်းထားသော အမြတ်ဝေစုကို အတည်ပြုရန်	အတည်ပြုသည်
4	ဘုတ်အဖွဲ့အတွက် ဒါရိုက်တာများ ပြန်လည်ရွေးချယ်ရန်၊ ဦးမြင့်လွင်၊ ဒေါ်ခင်နှင်းလွင်နှင့် ဦးကျော်စွာလွင်တို့ ပြန်လည်ရွေးချယ်ခံရ သည်။	အတည်ပြုသည်
5	လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာအသစ်ရွေးချယ်ရန်နှင့် ဦးစိန်ဝင်းအား Nomination Committee ၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ခန့်အပ်ရန်	အတည်ပြုသည်
6	U David Oliver Abel အား ကုမ္ပဏီ၏ ဒု-ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ခန့်အပ်ရန်	အတည်ပြုသည်
7	U Tin Latt and Associates အား ကုမ္ပဏီ စာရင်းစစ်အဖြစ် ခန့်အပ်ရန်	အတည်ပြုသည်

၂၀၁၈၊ ဩဂုတ် ၁၀ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကုမ္ပဏီနှစ်ပတ်လည်အစည်းအဝေး၏ သဘောတူညီချက်အရ ရှယ်ယာတစ်စောင်လျှင် အမြတ်ဝေစု မြန်မာငွေ ၂၀၀ ကျပ် သတ်မှတ်ပေးအပ်ခဲ့ပါသည်။

*Special General Meeting*

On March 31, a Special General Meeting was organized to approve TMH’s new Constitution.

#	Resolutions	Results
1	Special Resolution (1): Proposed adoption of the new constitution of the company	Passed



မတ်လ ၃၁ ရက်နေ့တွင် TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံအသစ်အား အတည်ပြုရန်အတွက် အထူးအထွေထွေ အစည်းဝေး ကျင်းပခဲ့သည်။

#	ဆုံးဖြတ်ချက်များ	ရလဒ်
၁။	ဆုံးဖြတ်ချက် (၁) ။ ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံအသစ်အား အတည်ပြုခြင်း	အတည်ပြုသည်

## Risk Management

Our Audit, Compliance and Corporate Governance (ACCG) Committee is ultimately responsible for overseeing how TMH is complying with all the relevant Myanmar Laws and Regulations, and managing the key risks which might impact the sustainability of its operations. To ensure that TMH's BOD always has the right information when making a decision, its ACCG Committee can task the Internal Audit team to investigate across the company. Internal auditors will then report back directly to the ACCG Committee Members. TMH's control environment is summarized in the chart 5.

### ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအား စီမံခန့်ခွဲခြင်း

ကျွန်တော်တို့ ACCG ကော်မတီ၏ အဓိကတာဝန်များမှာ TMH ကုမ္ပဏီသည် သက်ဆိုင်ရာ မြန်မာ့ ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများနှင့် အညီ လိုက်နာခြင်း ရှိမရှိ ကြီးကြပ်ရန်နှင့် လုပ်ငန်းများ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှု အပေါ် သက်ရောက်စေမည့် အဓိက ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲရန် ဖြစ်ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအနေဖြင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်ရာတွင် လုံလောက်သော သတင်းအချက်အလက်များ ရရှိနိုင်စေရန် ACCG ကော်မတီသည် ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့ကို ကုမ္ပဏီအား စူးစမ်းလေ့လာရန် တာဝန်ပေးအပ်ထားပါသည်။ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များသည် ACCG ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များသို့ တိုက်ရိုက် အစီရင်ခံတင်ပြသည်။ TMH ကုမ္ပဏီ၏ ထိန်းချုပ်မှု ပုံစံအား ဇယားကွက် ၅ တွင် အကျဉ်းချုပ် ဖော်ပြထားပါသည်။

TMH has three main categories of risks to manage: legal, financial and business-related.

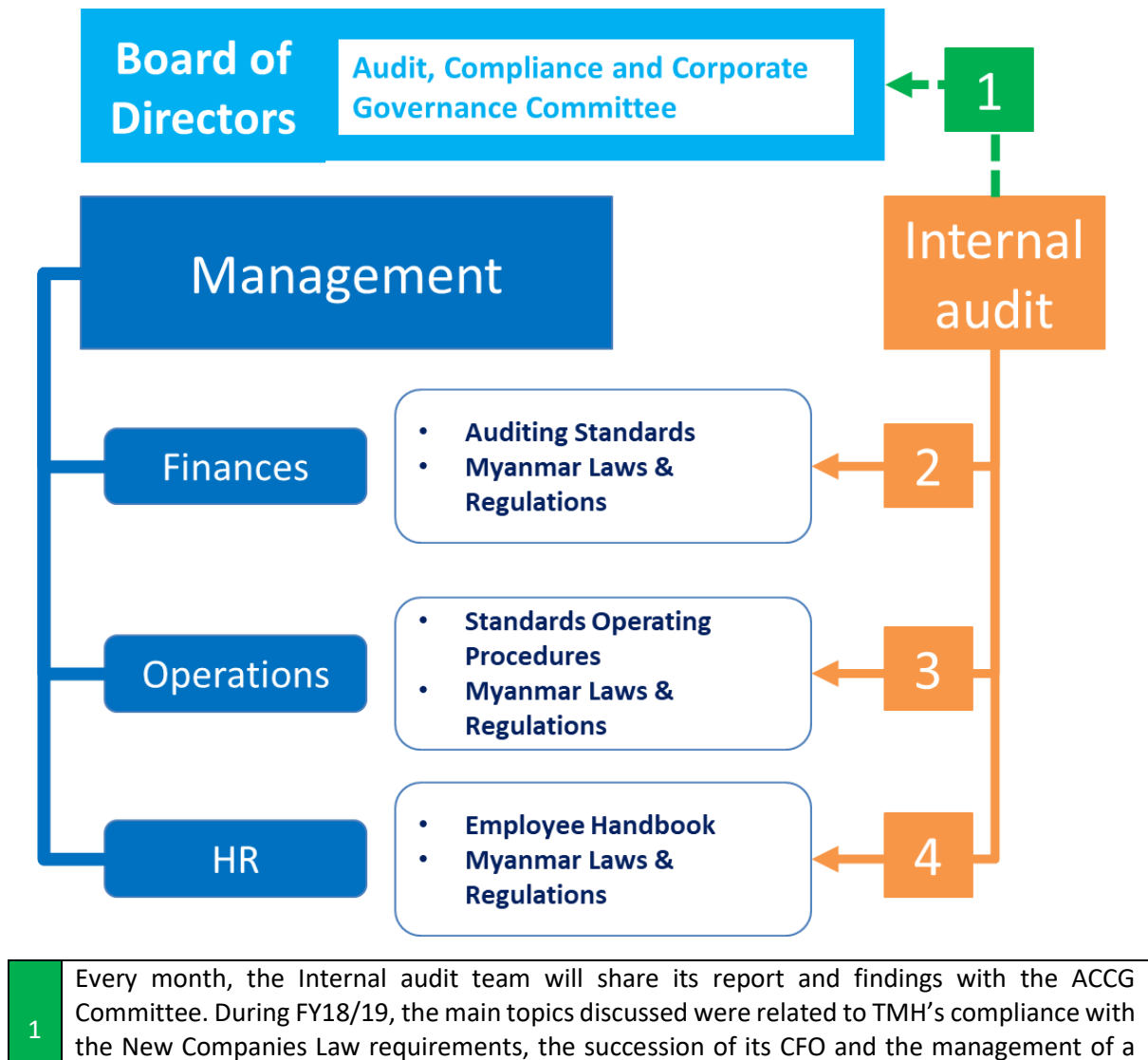
TMH ကုမ္ပဏီတွင် စီမံခန့်ခွဲရန် ဥပဒေဆိုင်ရာ၊ ငွေကြေးဆိုင်ရာနှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဟူ၍ အဓိကအားဖြင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အမျိုးအစား (၃)မျိုး ရှိသည်။

1. The Myanmar legal system is still evolving, and the interpretation and application of Myanmar laws and regulations involve uncertainty, which can impact our ability to operate our operations and to deliver the results we expected. For example, for our BTS and fiber operations, the laws related to land management are critical, and some of our customers' projects were postponed recently because of the complexity of the law.  
မြန်မာနိုင်ငံဥပဒေသည် အပြောင်းအလဲများ ရှိနေသေးသောကြောင့် မြန်မာ့ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများအား အဓိပ္ပာယ်သတ်မှတ်ခြင်းနှင့် လက်တွေ့ကျင့်သုံးခြင်းတွင် မသေချာမှုများ ရှိနေခြင်းသည် ကျွန်တော်တို့လုပ်ငန်းများ၏ လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်နိုင်စွမ်းနှင့် မျှော်လင့်ထားသော ရလဒ်များအား ပေးအပ်နိုင်ခြင်းအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိနိုင်ပါသည်။ ဥပမာအား ဖြင့် ကျွန်တော်တို့၏ BTS နှင့် ဖိုက်ဘာ လုပ်ငန်းများတွင် မြေယာ စီမံခန့်ခွဲမှု နှင့် သက်ဆိုင်သော ဥပဒေများသည် အဓိက အရေးပါသည်။ ၎င်းဥပဒေသည် ရှင်းလင်းမှုမရှိခြင်းကြောင့် ကျွန်တော်တို့ Clients များ၏ စီမံကိန်း အချို့အား ရွှေ့ဆိုင်းခဲ့ရပါသည်။
2. As a company operating in the ICT sector, and as our Company is investing in developing its future asset, access to capital is for us essential. The Myanmar Financial Sector is about to be modernized, according to the Myanmar Sustainable Development Plan. However, the pace of reforms in the banking sector is still unclear. Therefore, the lack of accessibility to a modern banking system may impact our capacity to deliver and implement our strategic roadmap.  
ICT ကဏ္ဍတွင် ဆောင်ရွက်နေပြီး ၎င်းကဏ္ဍအတွက် အနာဂတ် အရင်းအနှီးများအား ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံနေသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် အရင်းအနှီးရရှိနိုင်စွမ်းသည် အရေးပါလှပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဟန်ချက်ညီညီ ရေရှည်တည်တံ့ဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံကိန်းအရ မြန်မာ့ငွေကြေး ကဏ္ဍအား ပြန်လည်ဆန်းသစ်စေမည် ဖြစ်ပါသည်။ သို့သော်လည်း ဘဏ်လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ပြန်လည်တည်ဆောက်ရေး၏ အရှိန်အဟုန်သည် ရှင်းလင်းမှု မရှိသေးပါ။ ထို့ကြောင့် ခေတ်သစ် ဘဏ်လုပ်ငန်းစနစ်သို့ မဝင်ရောက်နိုင်ခြင်းသည် ကျွန်တော်တို့၏ မဟာဗျူဟာမြောက် လမ်းစဉ်အား အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်စွမ်းပေါ်တွင် အကျိုးသက်ရောက်စေနိုင်ပါသည်။
3. The sustainability of our operations relies on our ability to attract, develop and retain the right talents, and on our capacity to establish partnerships with the most relevant companies: they

shape the quality of our products and solutions, and therefore contribute to our customers' satisfaction. The profitability of our operations is directly proportionate to our capability to keep our promises and meet our customers' requirements. Therefore, it is vital for us to assess them carefully before accepting a project to ensure our ability to secure our profit margin. In some cases, when the security of our operations and the safety of our employees and contractors are not guaranteed, we prefer not to proceed.

ကျွန်တော်တို့ လုပ်ငန်းများ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုသည် ကျွန်တော်တို့၏ မှန်ကန်သော အရည်အချင်းများကို တိုးမြှင့် ပေးနိုင်စွမ်းနှင့် အသင့်တော်ဆုံး ကုမ္ပဏီများနှင့် စီးပွားဖက်များအဖြစ် လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းတို့ ပေါ်တွင် မူတည်ပါသည်။ အသင့်တော်ဆုံး ကုမ္ပဏီများဆိုသည်မှာ ကျွန်တော်တို့ ကုန်ပစ္စည်းများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ၏ အရည်အသွေးအား ပုံဖော်ပေးနိုင်ပြီး ဝယ်ယူသူများ၏ စိတ်ကျေနပ်မှုရရှိရေးအတွက် တစ်စိတ်တစ်ပိုင်း ပါဝင်ပေးနိုင်သော ကုမ္ပဏီများ ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်တော်တို့ လုပ်ငန်းများ၏ အမြတ်အစွန်း ရရှိနိုင်စွမ်းသည် ကျွန်တော်တို့၏ ကတိအတိုင်း လုပ်ဆောင်ပေးနိုင်ခြင်း၊ ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီမှ ဝယ်ယူသူများ၏ လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ခြင်းတို့နှင့် တိုက်ရိုက်အချိုးကျနေပါသည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်တော်တို့၏ profit margin အား ရရှိနိုင်စေရန် စီမံကိန်းတစ်ခုအား လက်မခံမီ ၎င်းအချက်များအား သတိရှိစွာဖြင့် အကဲဖြတ်စစ်ဆေးရန်မှာ ကုမ္ပဏီအတွက် အရေးပါ ပါသည်။ ကျွန်တော်တို့ လုပ်ငန်းများ၏ လုံခြုံမှုနှင့် ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်းများ၏ဘေးကင်းမှုအား အာမခံပေးနိုင်သော အချို့ကိစ္စရပ်များကို ဆက်လက် လုပ်ဆောင်ခြင်း မရှိပါ။

Chart 5 - TMH control environment



	<p>fraud identified earlier during the year (see page 42 &amp; 49). The internal audit team will assess, review, and challenge all the data shared with the Board, especially those related to TMH's performance.</p> <p>လစဉ် ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် အစီရင်ခံစာနှင့် တွေ့ရှိချက်များအား ACCG ကော်မတီသို့ တင်ပြသည်။ ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း အဓိက ဆွေးနွေးသော ခေါင်းစဉ်များမှာ TMH ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် အသစ်ဖွဲ့စည်းထားသော ကုမ္ပဏီဥပဒေ အရ လိုအပ်ချက်များကို လိုက်နာခြင်း၊ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် ရာထူးအတွက် ဝန်ထမ်းသစ် ခန့်အပ်ခြင်းနှင့် နှစ်ဦးပိုင်းက ရှာဖွေဖော်ထုတ်နိုင်ခဲ့သော လိမ်လည်မှုအတွက် စီမံခန့်ခွဲခြင်းတို့ ဖြစ်ပါသည်။ (စာမျက်နှာ ၄၂ နှင့် ၄၃ ကို ကြည့်ပါ။) ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် အထူးသဖြင့် TMH ကုမ္ပဏီ၏ စွမ်းဆောင်ရည်နှင့် ပတ်သက်သော သတင်းအချက်အလက်များ အပါ အဝင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် တင်ပြထားသော သတင်းအချက်အလက်အားလုံးကို အကျဖြတ်စစ်ဆေး မေးမြန်းမည် ဖြစ်သည်။</p>
<p>2 3 4</p>	<p>The Internal Audit team will always check how TMH's departments are complying with the Laws which are relevant to their activities. The HR department will have to consider, for example, the Labour Laws while the Finances Department will need to follow the rules and regulations issued by the IRD.</p> <p>Then, the internal auditors will also monitor how they comply with TMH's internal rules and policies. For example, the HR department issues an Employee Handbook, the Operations department has various SOPs, etc.</p> <p>ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့အနေဖြင့် TMH ကုမ္ပဏီ၏ ဌာနများသည် ၎င်းတို့၏ လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် သက်ဆိုင်သော ဥပဒေများအား လိုက်နာမှုရှိမရှိကို အမြဲ စစ်ဆေးမည်ဖြစ်သည်။ ဥပမာအားဖြင့် HR ဌာနသည် အလုပ်သမား ဥပဒေများအား ထည့်သွင်းစဉ်းစားရမည်ဖြစ်ပြီး ငွေစာရင်း ဌာနသည် ပြည်တွင်းအခွန်များ ဦးစီးဌာနမှ ထုတ်ပြန်ထားသော စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများအား လိုက်နာရန် လိုအပ်သည်။</p> <p>ထို့နောက် ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များသည် TMH ၏ စည်းမျဉ်းများနှင့်မူဝါဒများအား လိုက်နာမှုရှိမရှိ ကိုလည်း စောင့်ကြည့်မည် ဖြစ်သည်။ ဥပမာအားဖြင့် HR ဌာနသည် ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းလက်စွဲများကို ထုတ်ပြန်ထားခြင်း၊ Operations ဌာနတွင် SOP အမျိုးမျိုး ထားရှိခြင်း စသည်တို့ ဖြစ်သည်။</p>

**Outlook for the coming year**

<p>!</p>	<p>The ACCG Committee tasked the Internal Audit team to reinforce TMH's control environment by (i) strengthening TMH's corporate policies and (ii) aligning its Risk Management System with the best practices.</p> <p>ACCG ကော်မတီသည် TMH ကုမ္ပဏီ၏ စီမံကွပ်ကဲမှုအား မြှင့်တင်ရန် အောက်ပါအချက်များဖြင့် ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့အား ကြီးကြပ်သည်။</p> <p>(၁) ခိုင်မာသော ကော်ပိုရိတ် မူဝါဒများ ဖြစ်ပေါ်စေခြင်း၊</p> <p>(၂) ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအား စီမံခန့်ခွဲမှု စနစ်ကို ကောင်းမွန်သော အလေ့အထများနှင့် ချိန်ညှိခြင်း၊</p>
----------	---

## Business ethics

### Principles

TMH strives to be a responsible company and to embrace the highest standards regarding transparency and integrity. We expect our BOD members, managers, and employees to comply with the principles described in our Employee Handbook, and we urge our stakeholders to share their concerns should anyone of our Company misbehave. People who are reporting in good faith will always be supported and protected by TMH from any form of retaliation.

At TMH, we have a zero-tolerance approach regarding corruption and discrimination. All our rules and internal guidelines are compiled in our *Employee Handbook*. Every year, this document is updated by our HR department, to take into consideration the recommendations of our stakeholders, the results of the internal audits, and to enhance our current practices.

TMH ကုမ္ပဏီသည် တာဝန်ယူမှုရှိသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ရန်နှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ ဂုဏ်သိက္ခာရှိမှုတို့နှင့် ပတ်သက်၍ မြင့်မားသော စံသတ်မှတ်ချက်များအား လက်ခံကျင့်သုံးနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၊ မန်နေဂျာများနှင့် ဝန်ထမ်းများအား ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းလက်စွဲတွင် ဖော်ပြထားသော စည်းမျဉ်းများအတိုင်း လိုက်နာရန် မျှော်လင့်ပါသည်။ အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအနေဖြင့် ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ မှားယွင်းစွာဆောင်ရွက် နိုင်ခြေများနှင့် ပတ်သက်သော စိုးရိမ်ပူပန်မှုများအား မျှဝေပေးရန် အကြံပြုတိုက်တွန်းပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် အပြုသဘောဖြင့် တင်ပြလာသော သူများအား ထိခိုက်စေမည့် မည်သည့် လက်တုံ့ပြန်မှုမျိုးကိုမဆို အကာအကွယ်ပေးသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

TMH ကုမ္ပဏီတွင် အဝတ်လိုက်စားမှု၊ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုများနှင့် ပတ်သက်လာပြီး လုံးဝသည်းခံခွင့်လွတ်မည်မဟုတ်ပါ။ ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ စည်းမျဉ်းများနှင့် ကုမ္ပဏီတွင်း လမ်းညွှန်ချက်များအားလုံးသည် ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းလက်စွဲ နှင့် ကိုက်ညီမှုရှိပါသည်။ ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းလက်စွဲ ကို ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ၏ အကြံပြုချက်များ၊ ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များ၏ ရလဒ်များကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရုံသာမက ကုမ္ပဏီ၏လက်ရှိ အလေ့အထများကို မြှင့်တင်နိုင်ရေးအတွက် ရည်ရွယ်ပြီး HR ဌာနက နှစ်စဉ်နှစ်တိုင်းပြု ပြင်ဆင်ရေးဆွဲပါသည်။

### Safeguarding our reputation

When a case is reported, our HR department will start the investigation. If the case is serious, it will be handled by the Internal Audit team to ensure confidentiality of the inspection and to protect as well the whistleblower. Internal auditors will then inform the BOD of their findings, and recommend a various range of actions to manage the issue swiftly.

Last year, a case of fraud was identified. TMH realized that one of its employees was not fulfilling its duties, and was instead, abusing its authority within the company to channel the money the Company owed to the Social Security Fund to its bank account. As soon as this case was confirmed, the Internal Audit informed the Audit, Compliance and Corporate Governance Committee. TMH dealt with the relevant authorities to close this issue and decided to reinforce its internal control.

ကိစ္စရပ်တစ်ခုအား တင်ပြခြင်းခံရလျှင် ကျွန်တော်တို့၏ HR ဌာနသည် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုကို စတင်လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ထိုကိစ္စရပ်သည် အထူးအရေးကြီးကိစ္စဖြစ်ပါက စာရင်းစစ်အဖွဲ့က စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုအား လျှို့ဝှက်ထားနိုင်ရန်နှင့် ထုတ်ဖော်ပြောကြားသူအား ကာကွယ်ပေးနိုင်ရန် ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းသည်။ ထို့နောက် ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်များသည် ၎င်းတို့၏ တွေ့ရှိချက်များအား ဘုတ်အဖွဲ့သို့တင်ပြပြီး ကိစ္စရပ်အား လျင်မြန်စွာ စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရန် လုပ်ဆောင်ချက်အမျိုးမျိုးအား အကြံပေးသည်။

လွန်ခဲ့သောနှစ်က လိမ်လည်မှုတစ်ခုကို တွေ့ရှိခဲ့သည်။ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် ၎င်း၏တာဝန်များအား လုပ်ဆောင်ရမည့်အစား ကုမ္ပဏီတွင်း လုပ်ပိုင်ခွင့်ကို အသုံးပြုပြီး ကုမ္ပဏီမှ Social Security Fund အတွက် ပေးရန်ရှိသော ငွေကို ကိုယ်ပိုင်ဘဏ်စာရင်းသို့ လွှဲပြောင်းနေကြောင်း သတိပြုမိခဲ့သည်။ ဤကိစ္စရပ်အား အတည်ပြု ဖော်ထုတ်ခဲ့ပြီး ကုမ္ပဏီတွင်း စာရင်းစစ်သည် ACCG (Audit, Compliance and Corporate Governance Committee) ကော်မတီအား သတင်းပို့ခဲ့သည်။ ၎င်းကိစ္စရပ်အား သက်ဆိုင်ရာ တာဝန်ရှိသူများနှင့် ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခဲ့ပြီး ကုမ္ပဏီတွင်း ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲမှုအား မြှင့်တင်လုပ် ဆောင်ရန်ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။

**Focus on transparency**

*Pwint Thit Sa* is a project undertaken by the Myanmar Centre for Responsible Business and Yever. It is the only ranking in Myanmar assessing the transparency of Myanmar companies. In the last edition, TMH's reached the 15<sup>th</sup> rank compared to 18<sup>th</sup> in 2018. Among listed companies, TMH's achieved the 3<sup>rd</sup> rank out of 5.

In 2018, TMH contributed to a joint initiative led by the SECM, DICA, YSX and the support of IFC which objective was to assess the current practices of Myanmar companies regarding corporate governance against the ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS). During the launching ceremony of the report published by the SECM, YSX, DICA, and IFC, Dr Nang Lai Yi Soe took part on a panel discussion to share TMH's feedback (see photo below).

This annual report was explicitly developed to disclose more and better information to our shareholders and stakeholders, and to comply better with the ACGS criteria.

ပွင့်သစ်စ အစီရင်ခံစာ သည် Myanmar Centre for Responsible Business နှင့် Yever တို့ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သော စီမံကိန်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ ၎င်းသည် မြန်မာကုမ္ပဏီများ၏ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုအား အကဲဖြတ်ဆန်းစစ်ဆေးသည့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ တစ်ခုတည်းသော အဆင့်သတ်မှတ်ချက် ဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၁၈ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့သော အဆင့် (၁၈) နှင့် ယှဉ်လျှင် TMH ကုမ္ပဏီသည် ယခုနှစ်တွင် အဆင့် (၁၅) ရရှိခဲ့သည်။ YSX တွင် စာရင်းဝင်ထားသော ကုမ္ပဏီ(၅)ခုအနက် TMH ကုမ္ပဏီသည် အဆင့် (၃) ရရှိခဲ့သည်။

၂၀၁၈ခုနှစ်တွင် TMH ကုမ္ပဏီသည် အာဆီယံ ကော်ပိုရိတ် စီမံအုပ်ချုပ်မှု scorecard နှင့်အညီ မြန်မာ ကုမ္ပဏီများ၏ ကော်ပိုရိတ် အလေ့အထများအား အကဲဖြတ်စစ်ဆေးရန် ရည်ရွယ်သည့် မြန်မာနိုင်ငံ ငွေချေးသက်သေခံကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင် (SECM)၊ မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန DICA နှင့် ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (YSX) တို့မှ ဦးဆောင်၍ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာငွေကြေးဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းဖြစ်သည့် IFC မှအထောက်အပံ့ပေးသော ကနဦးချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်မှု တစ်ခုတွင် ပါဝင်ခဲ့သည်။ SECM၊ DICA၊ YSX နှင့် IFC တို့မှ ထုတ်ပြန်သော အစီရင်ခံစာမိတ်ဆက်ပွဲတွင် ဒေါက်တာ နန်းလဲ့ရည်စိုးသည် TMH ကုမ္ပဏီ၏ အစီရင်ခံစာအပေါ် ထင်မြင်ချက်များကို ဆွေးနွေးပွဲတွင် မျှဝေခဲ့သည်။ (အောက်ဖော်ပြပါပုံတွင် ကြည့်ပါ။)

ဤ နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာတွင် ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာဝင်များနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအား ပိုမိုကောင်းမွန်သော သတင်းအချက်အလက်များကို ထုတ်ဖော်ကြေငြာရန်နှင့် ACGS စံသတ်မှတ်ချက်များအား ပိုမိုလိုက်နာနိုင်ရန် ပြည်စုံရှင်းလင်းစွာ ဖော်ပြထားပါသည်။



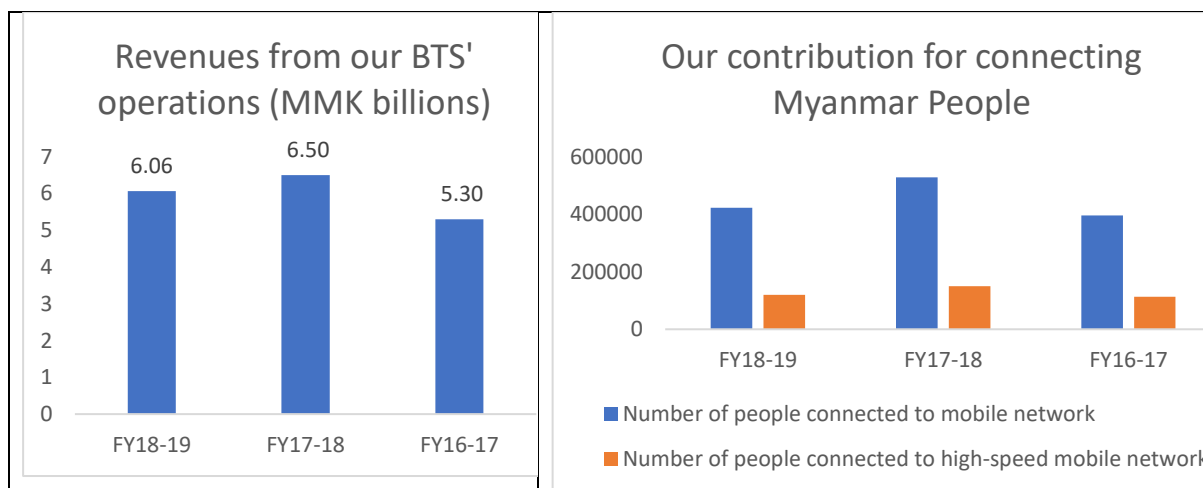
## Business Review

### BTS



#### Highlights

- The revenues from our BTS operations reached MMK 6.06 billion for FY18-19 (vs MMK 6.5 billion last year). They account for 81% of TMH’s revenues. The contraction is mostly due to a more challenging business environment, and the cancellation of various projects by our clients.
- Our BTS operations include both the construction work and 24/7 service maintenance to meet the requirements of our customers’ needs:
  - For the construction work, we provide site acquisition, civil work, technical installation, and power installation.
  - For the maintenance services, we provide different solutions like preventive & corrective maintenance, EPC & refuel management service, etc.
- We serve two leading mobile carriers in Myanmar, MPT, the historical player and the biggest service provider in Myanmar and MyTel who is developing its network quickly in Myanmar.
- Last year, we delivered BTS maintenance services to My Tel for their towers in various regions and to China Unicom for their landing station in Ngwe Saung.
- We have a national footprint, and we can operate wherever it is safe for our employees and contractors.
- We built 60 new towers, and we maintain today 800 towers all across the country.
- Our relationships with our clients are strong: we received 4 awards, and the satisfaction rate of our customers was at least 99%.
- Since FY16-17, more than 1.3 million Myanmar people benefited from the access to mobile network thanks to the towers we installed.



**Highlights**

- BTS လုပ်ငန်းများမှ ဝင်ငွေသည် ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၈-၁၉ အတွက် မြန်မာငွေကျပ် ၆၀၆၀ သန်းရှိခဲ့သည်။ (ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၇-၁၈ တွင် ကျပ်သန်းပေါင်း ၆၅၀၀ ရှိခဲ့သည်။) BTS လုပ်ငန်းမှ ဝင်ငွေသည် ကုမ္ပဏီဝင်ငွေ စုစုပေါင်း၏ ၈၁% ရှိသည်။ ဝင်ငွေလျော့နည်းသွားခြင်းမှာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အရပ်အဝန်းသည် ပိုမိုစိန်ခေါ်မှုများပြားလာခြင်းနှင့် Clients အချို့၏ စီမံကိန်းများ ဖျက်သိမ်းခြင်းကြောင့်ဖြစ်သည်။
- BTS လုပ်ငန်းတွင် တာဝါတည်ဆောက်ခြင်းနှင့် ၂၄နာရီ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းဝန်ဆောင်မှုများ ပါဝင်သည်။
  - တာဝါတည်ဆောက်ခြင်းအတွက် ကျွန်တော်တို့သည် site acquisition၊ civil work နည်းပညာနှင့် စွမ်းအင်ဆိုင်ရာ တပ်ဆင်ပေးမှုများပါဝင်ပါသည်။
  - ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးအတွက် preventive & corrective maintenance, EPC & refuel management service, အစရှိသည်တို့ လုပ်ဆောင်သည်။
- ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ အကြီးမားဆုံးဆက်သွယ်ရေးဝန်ဆောင်မှု လုပ်ငန်းဖြစ်သော MPT နှင့်ဆက်သွယ်ရေးဝန်ဆောင်မှု လုပ်ငန်းတွင်အရှိန်အဟုန်ဖြင့် တိုးတက်လုပ်ဆောင်နေသော MyTel တို့ကို ဝန်ဆောင်မှု ပေး လျက်ရှိသည်။
- ပြီးခဲ့သောနှစ်တွင် နိုင်ငံအနှံ့အပြားရှိ MyTel ၏ BTS တာဝါများနှင့် ငွေဆောင်ရှိ China Unicom ၏ landing station အတွက် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ဆောင်မှုများပေးခဲ့သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် နိုင်ငံအဝန်းတွင် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု များကို တွေ့ရှိနိုင်ပြီး ကျွန်တော်တို့အနေဖြင့် ဝန်ထမ်းများနှင့် ကန်ထရိုက်တာများ လုံခြုံစိတ်ချစွာ လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် မည်သည့်နေရာတွင်မဆို လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ပါသည်။
- ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီသည် တာဝါပေါင်း ၆၀ ကျော် တည်ဆောက်ခဲ့ပြီး တာဝါပေါင်း ၈၀၀ ကျော်အတွက် ပြုပြင် ထိန်းသိမ်းရေး ဝန်ဆောင်မှုပေးခဲ့သည်။
- ကျွန်တော်တို့ TMH နှင့် Clients များအကြား ခိုင်မာသောဆက်ဆံရေးရှိသည်။ Clients များမှ ချီးမြှင့်သော ဆုတံဆိပ်ပေါင်း ၄ ခုရရှိခဲ့ပြီး ကျွန်တော်တို့၏ Customer Satisfaction Rate သည် ၉၉% ကျော်ရှိသည်။
- ၂၀၁၆-၁၇ ဘဏ္ဍာနှစ်မှစ၍ ၁.၃ သန်းသော ပြည်သူလူထုသည် ကျွန်တော်တို့ တည်ဆောက်ခဲ့သော တာဝါများ၏ အကျိုးကျေးဇူးကြောင့် မိုဘိုင်းကွန်ယက်များနှင့် ပိုမိုချိတ်ဆက်ခွင့်ရခဲ့ကြသည်။

**Our clients**



**Key figures**



**We built 60 new towers**



**TMH maintains 800 towers for its clients, all across Myanmar**



**More than 99% of our clients are satisfied with our services**

**Our footprint**

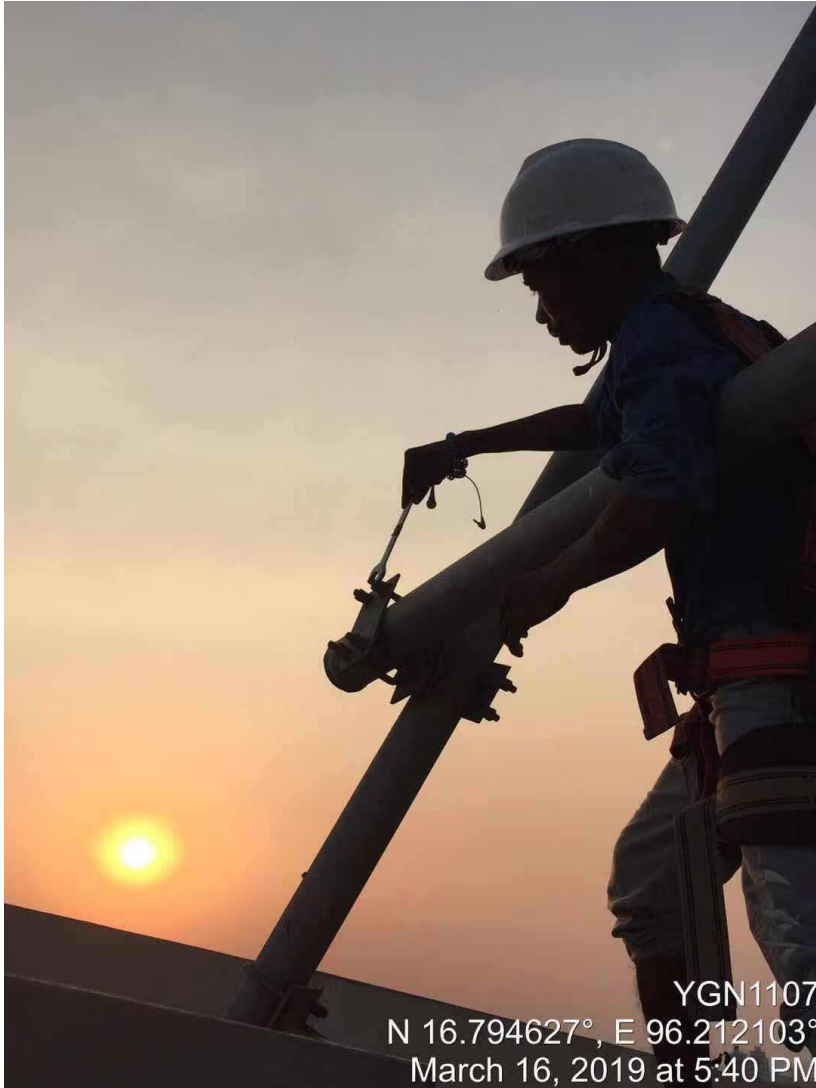
	BTS	
	Construction	Maintenance
Ayeyawady	Y	Y
Bago	Y	Y
Chin	N	N
Kachin	Y	Y
Kayah	N	N
Kayin	N	N
Magway	Y	Y
Mandalay	Y	Y
Mon	Y	N
Nay Pyi Taw	N	Y
Rakhine	N	N
Sagaing	Y	N
Shan	Y	Y
Taninthayi	N	N
Yangon	Y	Y



**BTS Operation**



**Tower installation**



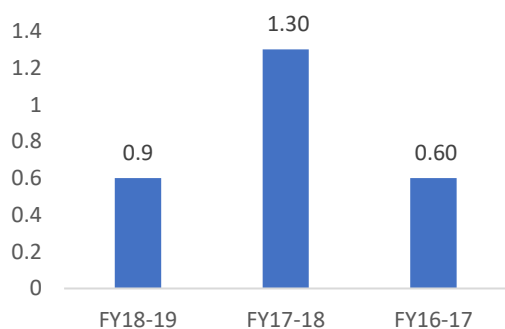
## Fiber



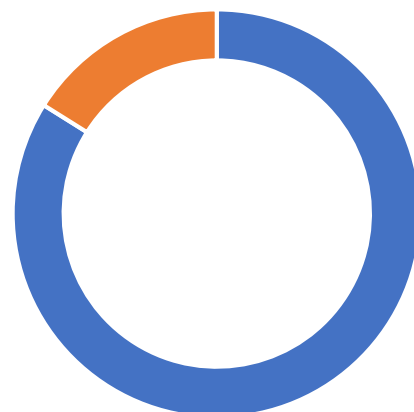
### Highlights

- The revenues from our fiber operations reached MMK 0.9 billion for FY18-19 (vs MMK 1.3 billion last year).
- Our fiber operations cover both construction work and maintenance work. Last year, we maintained over 1000+ km of fiber for MPT in Yangon, Mandalay and Magway regions.
- TMH built 500+ km fiber for its Myanmar GT Broadband, its associate during the last financial year. In addition, we built five core equipment rooms for them.
- TMH invested massively to develop its assets: 99% of the optical fiber installed last year will be owned by TMH's associate: GT Broadband.
- TMH's associate, Myanmar GT Broadband plans to expand its business in 7 states and regions to reinforce its footprint in the coming years.
- Our bandwidth capacity reached 14 GBPS.
- TMH's associate, Myanmar GT Broadband serves more than 10,000 clients.
- The number of clients is dramatically increased from last year due to our ability to serve our customers, better.

Revenues from our Fiber' operations (MMK billions)



Our customers' base



■ Number of households connected

■ Number of businesses connected

**Highlights**

- ကျွန်တော်တို့၏ ဖိုက်ဘာ လုပ်ငန်းများမှ ဝင်ငွေသည် (၀.၉) ဘီလီယံကျပ် အထိ ရရှိခဲ့သည်။ (ယခင်နှစ်က ဝင်ငွေမှာ (၁.၃) ဘီလီယံ ဖြစ်သည်။)
- ဖိုက်ဘာလုပ်ငန်းများတွင် တည်ဆောက်ခြင်းနှင့် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်းဝန်ဆောင်မှုများပါဝင်သည်။ လွန်ခဲ့သောနှစ်က MPT အတွက် ရန်ကုန်၊ မန္တလေးနှင့် မကွေးတိုင်းဒေသကြီးတို့တွင် ဖိုက်ဘာလိုင်း ၁၀၀၀ ကီလိုမီတာကျော်အား ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းခြင်း ဝန်ဆောင်မှုပေးခဲ့သည်။
- TMH အနေဖြင့် ပြီးခဲ့သောဘဏ္ဍာနှစ်တွင် Associate ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည့် Myanmar GT Broadbandအတွက် ဖိုက်ဘာလိုင်းပေါင်း ၅၀၀ ကီလိုမီတာကျော် တည်ဆောက်ခဲ့သည်။ ထို့အပြင် Core Equipment Rooms ပေါင်း (၅)ခု ကိုပါ ထပ်မံ တည်ဆောက်ခဲ့သည်။
- ယခင်နှစ်က တည်ဆောက်ခဲ့သော Optical Fibre များ၏ ၉၉% သည် TMH ၏ Associate ကုမ္ပဏီဖြစ်သော Myanmar GT Broadbandက ပိုင်ဆိုင်ပါသည်။
- TMH ၏ Associate ကုမ္ပဏီဖြစ်သော Myanmar GT Broadbandသည် လုပ်ငန်း footprint ချဲ့ထွင်ရန် ရည်ရွယ်ပြီး ၎င်း၏ လုပ်ငန်းများကို ပြည်နယ်နှင့် တိုင်းဒေသကြီး (၇)ခုတွင် ထပ်တိုးလုပ်ဆောင်ရန် စီစဉ်လျက်ရှိသည်။
- ကျွန်တော်တို့၏ bandwidth capacity သည် 14 GBPS ဖြစ်သည်။
- TMH ၏ Associate ကုမ္ပဏီဖြစ်သော Myanmar GT Broadbandသည် ဝယ်ယူသူ ၁၀၀၀၀ ကျော်အား ဝန်ဆောင်မှု ပေးလျက်ရှိသည်။
- ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ဝယ်ယူသူများအား ပိုမိုကောင်းမွန်စွာ ဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင်မှုကြောင့် Clients အရေအတွက်မှာ ယခင်နှစ်ကထက် ပိုမိုမြင့်တက်လာပါသည်။

**Key figures**



We installed over **500 km of optical fiber**, of which **99% are owned by our associate**



We serve over **10,000+ customers with our FTTH solutions**



**More than 95% of our clients are satisfied with our services**

## Our footprint

	Fiber		
	Construction	Maintenance	Operations
Ayeyawady	Y	Y	N
Bago	Y	Y	N
Chin	N	N	N
Kachin	Y	N	N
Kayah	N	N	N
Kayin	N	N	N
Magway	Y	Y	N
Mandalay	Y	Y	N
Mon	N	N	Y
Nay Pyi Taw	Y	Y	N
Rakhine	N	N	N
Sagaing	Y	Y	Y
Shan	Y	Y	Y
Taninthayi	N	N	N
Yangon	Y	Y	N



**Fibre installation**



**Fibre maintenace**

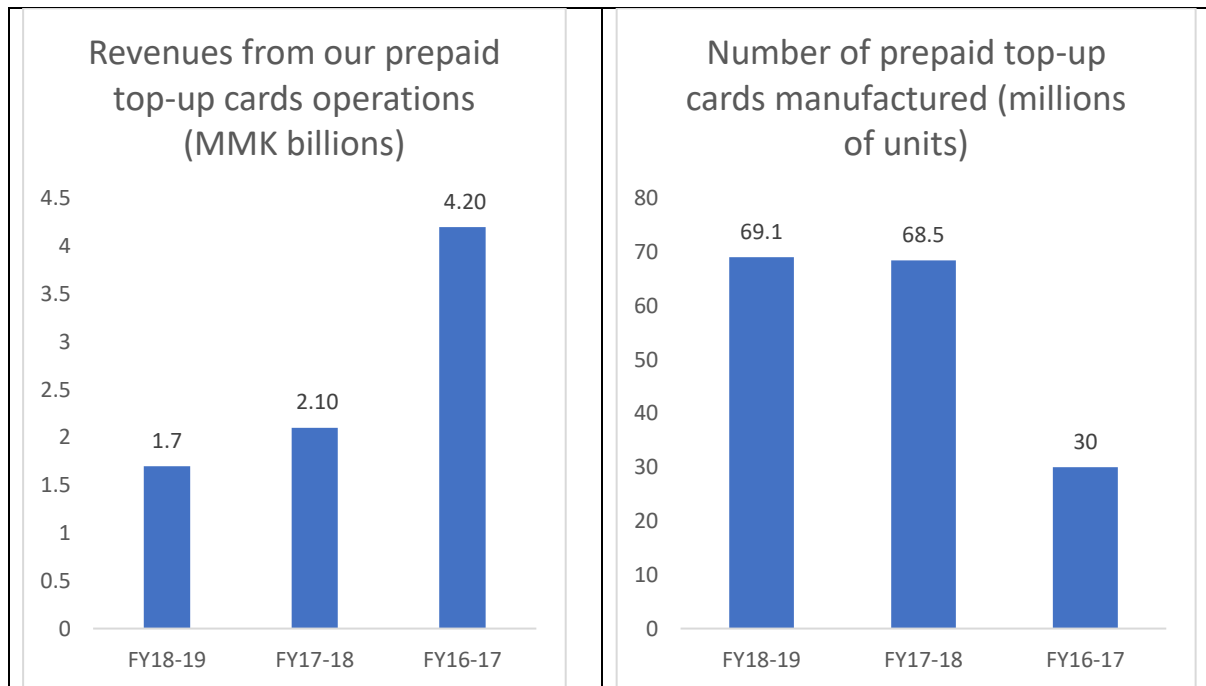


## Mobile



### Highlights

- TMH operates 2 sites to manufacture prepaid top-up cards for MPT. Last year, 69.1 million cards were produced.
- We produced all kinds of prepaid top-up cards such as 1 in 1 cards, 5 in 1 cards and 3 in 1 cards. In our factory, qualified people are working to ensure the quality of our production process from printing to wrapping.
- We are distributing prepaid top-up cards in Yangon East-Region and Northern Shan State where we cover 18 townships.
- To generate new revenues, TMH launched a mobile app: *Thi P P Lar* which is an unique platform to provide promotion, event, discount information of merchants and shops from Yangon and Mandalay. Subscriber can easily find their interest by categories, distance and rating etc.. *Thi P P Lar* will become a one stop channel between merchants and costumers.
- This mobile app was launched in 14 February 2019 and 20,000 people downloaded the app so far.
- We provided promotion program such as lucky draw for customer attraction and on the other hand we managed this mobile app to be more informative and more attractive for customer retention.



**Highlights**

- TMH ကုမ္ပဏီသည် MPT ဖုန်းငွေဖြည့်ကတ် ထုတ်လုပ်မှုကို အလုပ်ရုံနှစ်ခုဖြင့် လည်ပတ်သည်။ ယခင်နှစ်က ကတ်ပေါင်း ၆၉.၁သန်း ထုတ်လုပ်ခဲ့သည်။
- ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် 1 in 1 Card, 5 in 1 card နှင့် 3 in 1 card အစရှိသော ငွေဖြည့်ကတ်အမျိုးမျိုးကို ထုတ်လုပ်လျက် ရှိသည်။ ကျွန်တော်တို့ ငွေဖြည့်ကတ် ထုတ်လုပ်သည့်စက်ရုံသည် အရည်အသွေးပြည့်မှီသော ဝန်ထမ်းများနှင့် ပုံနှိပ်ခြင်း၊ ထုတ်ပိုးခြင်းများ လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသည်။
- ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် ရန်ကုန်အရှေ့ပိုင်းနှင့် ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်းရှိ မြို့ပေါင်း ၁၈ မြို့နယ်တွင် ဖုန်းငွေဖြည့် ကတ်များ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချပါသည်။
- ဝင်ငွေထပ်မံရရှိရန် မိုဘိုင်း Application တစ်ခုကို မိတ်ဆက်ပေးခဲ့သည်။ သိပြီးပြီလား (Thi P P Lar) Application သည် ရန်ကုန်နှင့် မန္တလေးရှိ ကုန်ပစ္စည်း မိတ်ဆက်ရောင်းချပွဲများ၊ ပွဲအစီအစဉ်များနှင့် လျော့ဈေးဖြင့်ရောင်းချသော ဈေးဆိုင်များနှင့် ပတ်သတ်သည့် အချက်အလက်များကို တစ်စုတစ်စည်းတည်း ထောက်ပံ့ပေးသော Application ဖြစ်သည်။ အသုံးပြုသူများအနေဖြင့် မိမိတို့စိတ်ဝင်စားသည့် အချက်အလက်များကို အမျိုးအစားအလိုက်သော် လည်းကောင်း၊ မိမိနေထိုင်သော နေရာနှင့် အကွာအဝေးကို လိုက်၍သော်လည်းကောင်း၊ ရောင်းကုန်၏ rating အရသော်လည်းကောင်း လွယ်ကူစွာ ရှာဖွေနိုင်သည်။ သိပြီးပြီလား (Thi P P Lar) Application သည် ကုန်သည်များနှင့် ဝယ်ယူသူများအကြား ဆက်သွယ်ပေးမည့် one stop channel တစ်ခုဖြစ်လာနိုင်ပါသည်။
- သိပြီးပြီလား (Thi P P Lar) Application ကို ၂၀၁၉ ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီ ၁၄ ရက်နေ့တွင် စတင်မိတ်ဆက်ခဲ့ပါသည်။ လူပေါင်း ၂၀၀၀၀ ခန့် ဒေါင်းလုပ်ယူခဲ့ကြသည်။
- ကျွန်တော်တို့အနေဖြင့် Application ကိုပိုမိုသုံးစွဲလာစေရန် ကံစမ်းမဲဖော်ပေးခြင်းကဲ့သို့သော ပရိုမိုးရှင်းအစီအစဉ်များ ပြုလုပ်ခြင်းအပြင် လက်ရှိသုံးစွဲသူများကို ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ရန် အချက်အလက်များပိုမိုစုံလင်အောင် စီမံလျက်ရှိသည်။

**Key figures**



We manufactured over **69.1 million pre-paid top cards** for **MPT**



Our new app has been **downloaded 20,000 times** since Feb, 2019



MPT awarded us again a prize for the quality of our **collaboration.**

## Our footprint

	Prepaid Top Up Cards	
	Production	Distibution
Ayeyawady	N	N
Bago	N	N
Chin	N	N
Kachin	N	N
Kayah	N	N
Kayin	N	N
Magway	N	N
Mandalay	Y	N
Mon	N	N
Nay Pyi Taw	N	N
Rakhine	N	N
Sagaing	N	N
Shan	N	Y
Taninthayi	N	N
Yangon	Y	Y



**Prepaid card production**



**Prepaid card production**



## People



### Highlights

- 300+ people are working at TMH, and our team is extremely skilled: 45% of them are engineers or holding different management roles.
- 99% of our staff are Myanmar citizen.
- Our turnover rate is low (10%), like our absenteeism rate (6.8%) and the satisfaction of our employees is high (90%).
- TMH is investing in training more people, with more resources.
- No accident occurred during the last financial year.
- Among the people promoted to a higher position within our company, 53% were women.
- We mainly provided safety training program and professional training program to our engineers to ensure they are operating their work safety and efficiently.
- Staff welfares programs are arranged according to the plan by HR department.
- Outstanding staffs are awarded yearly based on the performance appraisals.

### Key figures



**300+ people** are working for TMH



**45% of our people** are engineers or holding a management position



**90% of our employees** are satisfied with their work



**28% of our employees** are women



17 persons were promoted, of which 53% were women



Each trainee received on average **40 hours** of training



**0 accident** in our workplace



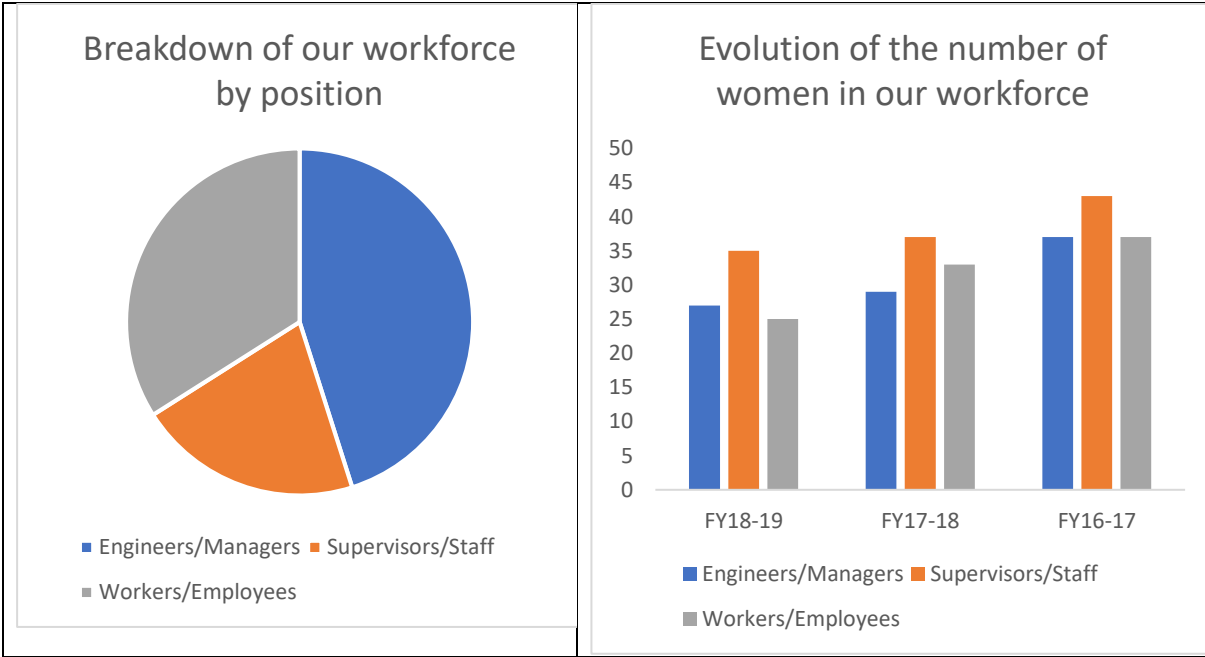
Our absenteeism rate is **6.8%**



TMH managed **one case** of fraud last year

**Highlights**

- TMH ကုမ္ပဏီတွင် ဝန်ထမ်းပေါင်း ၃၀၀ ကျော် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသည်။ ဝန်ထမ်းအင်အား၏ ၄၅% သည် အင်ဂျင်နီယာများ (သို့မဟုတ်) စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်နေသူများဖြစ်သည်။
- ဝန်ထမ်းများ၏ ၉၉% သည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဖြစ်ကြသည်။
- ကုမ္ပဏီ၏ turnover rate သည် ၁၀% အောက်လျော့နည်းပါသည်။ ဝန်ထမ်းပျက်ကွက်နှုန်းသည် ၆.၈% ခန့်ရှိပြီး၊ ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း စိတ်ကျေနပ်မှုရှိခြင်းသည် ၉၀% ရှိသည်။
- TMH ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းအရေအတွက် ပိုမိုများပြားစွာ သင်တန်းများ ပို့ချပေးနိုင်ရေးနှင့် သင်တန်းပို့ချခြင်းဆိုင်ရာ အရင်းအမြစ်များ ပိုမိုရရှိရေးအတွက် ရင်းနှီးလုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည်။
- ပြီးခဲ့သော ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် မတော်တဆဖြစ်ပွားမှုများ လုံးဝမရှိခဲ့ပါ။
- ကုမ္ပဏီရှိ ရာထူးတိုးဝန်ထမ်းများအနက်မှ ၅၃% သည် အမျိုးသမီးများဖြစ်သည်။
- ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီသည် အင်ဂျင်နီယာများအတွက် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုရရှိစေရန် ရည်ရွယ်ပြီး Safety Training နှင့် Professional Training များ ပို့ချပေးပါသည်။
- HR ဌာန၏ စီစဉ်မှုအတိုင်း ဝန်ထမ်းများအတွက် Staff welfares အစီအစဉ်များ ဆောင်ရွက်ပါသည်။
- Performance appraisal ပေါ်မူတည်ပြီး အလုပ်အရည်အသွေး ကောင်းမွန်သောဝန်ထမ်းများသည် 'ဆု' ချီးမြှင့်ခြင်းခံရသည်။



Organization and policies

Our HR department is responsible for defining and enforcing the rules for managing our workforce effectively. They also ensure that TMH is complying with all the relevant laws related to labour. To do so, they update every year our *Employee Handbook*. This document is shared and distributed to our employees: it gives them clear guidance about their rights and duties. They are all encouraged to contact the HR department if they have any questions.

HR ဌာနသည် ကုမ္ပဏီ၏ ဝန်ထမ်းအင်အားကိုအကျိုးရှိစွာ စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရန် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ သတ်မှတ်ခြင်းနှင့် လိုက်နာကျင့်သုံးစေခြင်းတို့အတွက် တာဝန်ရှိပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် သက်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားဥပဒေများနှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်နိုင်ရန် HR ဌာနမှ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရသည်။ ထိုသို့လုပ်ဆောင်ရန် HR ဌာနသည် *ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းလက်စွဲ*ကို နှစ်စဉ် ပြုပြင်မွမ်းမံရပါသည်။ *ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းလက်စွဲ* တွင် ဝန်ထမ်းများ၏ ရ ပိုင်ခွင့်အခွင့်အရေးများ၊ လုပ်ငန်းတာဝန်များအပြင် လိုက်နာကျင့်သုံးရမည့် ညွှန်ကြားချက်များပါ ပါဝင်သည်။ *ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းလက်စွဲ* ကို ကျွန်တော်တို့ ဝန်ထမ်းများအားလုံး ထံသို့ မျှဝေပေးပြီး၊ ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် မေးမြန်းစရာ တစ်စုံတစ်ခုရှိပါက HR ဌာနသို့ ဆက်သွယ်မေးမြန်းနိုင်ပါသည်။

Training

We rely on the skills of our people to deliver the solutions and services requested by our clients. Therefore, TMH decided to increase its investment to train our people: our training expenditures reached MMK 12.5 million last year compared to MMK 5 million the year before. As a result, we trained more people: 33% of our workforce was trained last year, and each trainee received on average 40 hours of training.

ကျွန်တော်တို့၏လုပ်ငန်းများတွင် Clients များက တောင်းဆိုလာသော ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် လုပ်ငန်းများအား ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန်မှာ ကျွန်တော်တို့ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်မှုအပေါ်တွင် မူတည်နေပါသည်။ ထို့ကြောင့် ကုမ္ပဏီသည် training အတွက် ပိုမိုရင်းနှီးမှုပြုလုပ်ရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။ Training အတွက် အသုံးစရိတ်ကို နှိုင်းယှဉ်လျှင် မနှစ်တစ်နှစ်က မြန်မာကျပ်ငွေ ၅ သန်းသာ ရှိခဲ့သော်လည်း ပြီးခဲ့သောဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကျပ်သန်းပေါင်း ၁၂.၅ သန်းထိ သုံးစွဲခဲ့သည်။ ရလဒ်အနေဖြင့် ဝန်ထမ်းအရေအတွက် ပိုမို များပြားစွာ training ပေးနိုင်ခဲ့သည်။ ဝန်ထမ်းအင်အား၏ ၃၃% ကို training ပေးနိုင်ခဲ့ပြီး တစ်ဦးလျှင် ပျမ်းမျှအားဖြင့် နာရီ ၄၀ ခန့် training ရရှိခဲ့သည်။



Safety

The risks related to safety are a real concern for TMH. We may be requested to go and work in conflicted areas to build or maintain towers. When our management assesses the risks related to a project, safety risks are always prioritized.

TMH အတွက် လုပ်ငန်းခွင်လုံခြုံစိတ်ချမှုရှိခြင်းနှင့် ပတ်သတ်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ (risk) သည် အမှန်တကယ် စိုးရိမ်ဖွယ်ရာတစ်ခု ဖြစ်သည်။ ကျွန်တော်တို့အနေဖြင့် ပြဿနာနှင့် အခက်အခဲအချို့ရှိသော နေရာဒေသများတွင် သွားရောက်ဝန်ဆောင်မှုပေးရန် တောင်းဆိုမှုများရှိလာနိုင်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ စီမံခန့်ခွဲရေးသည် စီမံကိန်းတစ်ခုကို စိစစ်ရာတွင် လုပ်ငန်းခွင် လုံခြုံစိတ်ချမှုဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ (Safety risk) ရှိမရှိကို ဦးစားပေး စိစစ်သည်။

ယခင်နှစ်တွင် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း မတော်တဆဖြစ်ပွားခြင်း လုံးဝမရှိခဲ့ပါ။

**Inclusive workplace**

We do not tolerate any form of discrimination. TMH promotes people based on their performance and results. Within our company, 45% of our workforce hold an engineer or management position. This reflects the quality of our team. It is a competitive advantage to deliver high-added value services. We are proud to have 20% of women among our engineers and managers. This diversity is for us critical to provide our clients with better solutions.

Last year, 17 people were given the opportunity to advance their career, and 53% of the people promoted were women.

Our employees are pleased to work with us: their satisfaction rate reached 90% last year. Our turnover rate reached 10% last year (compared to 13% in 2017/2018).

ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် မည်သည့်ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမျိုးကိုမဆို သည်းခံခွင့်လွှတ်မည်မဟုတ်ပါ။ ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းများအား ရာထူးတိုးခန့်အပ်ရာတွင် ၎င်းတို့၏ လုပ်ရည်ကိုင်ရည်နှင့် ရလဒ်များကိုသာအခြေခံပြီး လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းအင်အား၏ ၄၅% သည် အင်ဂျင်နီယာများ (သို့မဟုတ်) စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်နေသူများဖြစ်သည်။ ထိုအချက်သည် ကျွန်တော်တို့ဝန်ထမ်းများ၏ အရည်အချင်းကို ထပ်ဟပ်စေပြီး အရည်အသွေးမြင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးရာတွင်လည်း အထောက်အကူ တစ်ခု ဖြစ်စေပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ diversity ရှိမှုသည် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ ပေးနိုင်ရန်အတွက် အထူးအရေး ပါ ပါပါသည်။

ယခင်နှစ်က ဝန်ထမ်း ၁၇ ဦးကို ရာထူးတိုးပြောင်းပေးခဲ့ပြီး၊ ၎င်းတို့ထဲမှ ၅၃% သည် အမျိုးသမီးများ ဖြစ်ကြသည်။

ကုမ္ပဏီရှိ ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း စိတ်ကျေနပ်မှုရှိခြင်းသည် ၉၀% ရှိသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ turnover rate သည် (၂၀၁၇-၁၈ တွင် ၁၃% ရှိခဲ့သည်) ၁၀% အောက်လျော့နည်းပါသည်။

**PPE training**



Society

**Highlights**

- TMH pays its fair share of tax to support the Government’s efforts: we paid MMK 685,371,196 last year.
- We are supporting communities, and we donated MMK 21 million to various philanthropic initiatives: we participated in the Clean Yangon challenge to help cleaning Yangon City, and protecting our environment. TMH also contributed to plant trees during a dedicated event.
- We recycled 32% of our waste to minimize our environmental footprint.
- ကျွန်တော်တို့ TMH ကုမ္ပဏီသည် အစိုးရ၏ကြိုးပမ်းမှုများကို ထောက်ပံ့ပေးရန် သင့်တင့်မျှတသော အခွန်ပမာဏအား ပေးဆောင်လျက်ရှိရာ ယခင်နှစ်က ၆၈၅,၃၇၁,၁၉၆ ကျပ် ပေးဆောင်ခဲ့ပါသည်။
- ပြည်သူ့လူထုအားထောက်ပံ့ပေးနေသော ကုမ္ပဏီဖြစ်သည့်အားလျော်စွာ ပရဟိတအဖွဲ့အစည်းများသို့ ကျပ်ငွေ (၂၁)သန်း ခန့် လှူဒါန်းခဲ့ပါသည်။ ရန်ကုန်မြို့ သန့်ရှင်းရေးနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ကာကွယ်ရေးတို့အတွက် Clean Yangon Challenge တွင် ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။ TMH ကုမ္ပဏီသည် သစ်ပင်စိုက်အခမ်းအနားများတွင်လည်း ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။
- ကျွန်တော်တို့၏ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ထိခိုက်မှုများအား လျော့ချနိုင်ရန် စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများ၏ (၃၂%)အား ပြန်လည်အသုံးပြုခဲ့ပါသည်။

**Key figures**

 <p><b>We donated MMK 21 million for our philanthropic activities</b></p>	 <p><b>We recycled 32% of the waste we produced</b></p>	 <p>TMH paid MMK XX billion last year</p>
--	---	---

TMH’s Corporate Social Responsibility

Our corporate social responsibility is not limited to our philanthropic efforts. We consider that paying our taxes, reducing our environmental footprint or offering good, safe, and rewarding working conditions (see page 66) are part of our corporate social responsibility.

ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီ၏ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်မှု အား ပရဟိတလုပ်ငန်းများဖြင့်သာ ကန့်သတ်ထားခြင်း မရှိပါ။ အခွန်ဆောင်ခြင်း၊ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာထိခိုက်မှုများ ကိုလျော့ချခြင်း (သို့မဟုတ်) ကောင်းမွန်လုံခြုံမှုရှိပြီး ချီးမြှောက်မှုရှိသော လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများ တည်ဆောက်ခြင်းတို့သည် ကျွန်တော်တို့၏ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာတာဝန်ယူဆောင်ရွက်မှု၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်း ဖြစ်ပါသည်။

*Our philanthropic contribution*

We gave MMK 19 million to various charitable initiatives last year. We donated 7,750,000 MMK to the Daw Khin Kyi Foundation, and 550,00 MMK to the NLD AIDS Center to support the people suffering from AIDS. Our main contribution (8,300,000 MMK) aimed to support the victims of floods.

လွန်ခဲ့သောနှစ်က ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီသည် ပရဟိတလုပ်ငန်းအမျိုးမျိုး လှူဒါန်းခြင်းအတွက် ကျပ်ငွေ (၁၉) သန်းတိတိသုံးစွဲခဲ့ပါသည်။ ကျွန်တော်တို့သည်ဒေါ်ခင်ကြည်ဖောင်ဒေးရှင်းသို့ (၇၇၅၀၀၀) ကျပ်နှင့် အမျိုးသားဒီမိုကရေစီ အဖွဲ့ချုပ်၏ ခုခံအားကျဆင်းမှု ကူးစက်ရောဂါ စင်တာရှိ ဝေဒနာခံစားနေရသူများထံသို့ (၅၅၀၀၀၀) ကျပ် လှူဒါန်းခဲ့ပါသည်။ အများဆုံးလှူဒါန်းမှု (၈၃၀၀၀၀၀ ကျပ်) မှာ ရေဘေးသင့်ပြည်သူများအား ထောက်ပံ့ပေးရန် ဖြစ်ပါသည်။

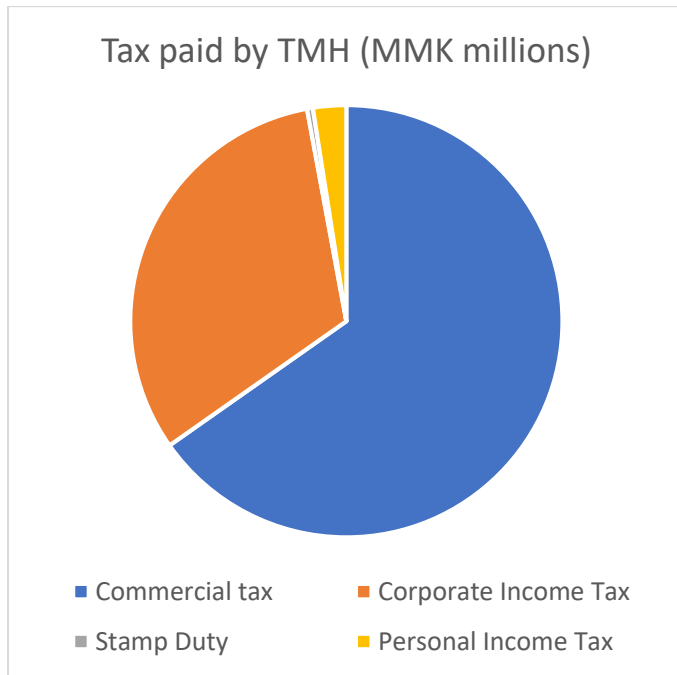
*Fiscal contribution*

We paid over MMK 685,371,196 last year. The split of the tax paid is mentioned below:

<i>Commercial tax</i>	446,993,558.00
<i>Corporate Income tax</i>	218,422,241.00
<i>Stamp duty</i>	2,968,800.00
<i>Personal Income tax</i>	16,986,597.00

ကျွန်တော်တို့ ကုမ္ပဏီသည် လွန်ခဲ့သောနှစ်က ၆၈၅,၃၇၁,၁၉၆ ကျပ်ကျော် အခွန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ အခွန်ငွေအမျိုးမျိုးကို အောက်တွင် ဖော်ပြထားသည်။

ကုန်သွယ်ခွန်	၄၄၆,၉၉၃,၅၅၈
ဝင်ငွေခွန်	၂၁၈,၄၂၂,၂၄၁
တံဆိပ်ခေါင်းခွန်	၂,၉၆၈,၈၀၀
တစ်ဦးချင်း ဝင်ငွေခွန်	၁၆,၉၈၆,၅၉၇



*Our environmental footprint*

We are trying to reduce our environmental footprint as much as we can. We produced 3,800 kg of waste last year, and we managed to recycle 1,200 kg.

ကျွန်တော်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ထိခိုက်မှုများအား တတ်နိုင်သမျှ လျော့ချလျက်ရှိပါသည်။ ယခင်နှစ်က ကျွန်တော်တို့သည် စွန့်ပစ်ပစ္စည်းပေါင်း (၃၈၀၀) ကီလိုဂရမ် ထွက်ရှိခဲ့ပြီး (၁၂၀၀) ကီလိုဂရမ်အား ပြန်လည်အသုံးပြုရန် စီစဉ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

**100 Days Cleaning Yangon Challenge**



**NLD AIDS**



**Yangon Hospital**



**Plantation for our environment programe**



**DAW KHIN KYI FOUNDATION**



**Certificate of Appreciation**

This is to acknowledge, with great appreciation, **TMH Telecom Public Company Limited's** contribution of US\$ 5,000- as a platinum sponsorship, for the fundraising event held on 5<sup>th</sup> October 2018, organized by the SEDONA hotel, in support of the Daw Khin Kyi Foundation.

*Daw Aung San Sui Kyi*  
Daw Aung San Sui Kyi  
Chairperson  
Daw Khin Kyi Foundation

## Non-Financial reporting

<b><u>BUSINESS</u></b>					
	KPIs	Unit	Value (FY 18-19)	GRI Standard	SDGs
<b><u>BTS</u></b>					
	Number of clients for BTS services	Number	3	GRI 102	SDG 9
	Number of BTS constructed	Number	60	GRI 102	SDG 9
	Number of BTS maintained by TMH	Number	800	GRI 102	SDG 9
	Number of people connected to mobile network	Number	422 400	GRI 102	SDG 9
	Number of people connected to high speed mobile network	Number	120 000	GRI 102	SDG 9
	Number of performance issues / service disruptions	%	< 1%	GRI 416	SDG 9
	Customer satisfaction rate	%	> 99%	TMH	SDG 9
	Number of awards	Number	4	TMH	SDG 9
<b><u>FFTX / Broadband</u></b>					
	Number of clients for optical fiber services	Number	>10000	GRI 102	SDG 9
	Number of optical fiber installed GT	km	>2000	GRI 102	SDG 9
	Number of optical fiber installed Other	km	15	GRI 102	SDG 9
	Number of households connected	Number	>9000	GRI 102	SDG 9
	Number of business connected	Number	>1700	GRI 102	SDG 9
	Data capacity (bandwidth)	GBPS	14	GRI 102	SDG 9
	Customer satisfaction rate	%	> 95%	TMH	SDG 9
<b><u>Mobile</u></b>					
	Number of cards produced	Number	69 125 480	GRI 102	SDG 9
	Number of downloads of the mobile app	Number	20 000	GRI 102	SDG 9
	Number of awards	Number	1	TMH	
<b><u>SOCIETY</u></b>					
<b><u>Tax</u></b>					
	Commercial tax	MMK	446 993 558	GRI 201	SDG 8
	Corporate Income tax	MMK	218 422 241	GRI 201	SDG 8
	Stamp duty	MMK	2 968 800	GRI 201	SDG 8
	Personal Income tax	MMK	16 986 597	GRI 201	SDG 8
<b><u>Donation</u></b>					
	Amount of philanthropic activities	MMK	1 400 000	GRI 203	SDG 8
<b><u>Business ethic and responsibilities</u></b>					
	Number of potential breach reported	Number	1	GRI 205	SDG 16
	Number of breach	Number	1	GRI 205	SDG 16
	Training hours provided to BOD members	Hours	50	GRI 404	SDG 8
	Number of BOD member trained	Number	3	GRI 404	SDG 8
<b><u>Transparency</u></b>					
	Pwint Thit Sa Rank	Number	15	TMH	-

**PEOPLE**

KPIs	Unit	Value (FY 18-19)	GRI Standard	SDGs
<b>Work Place</b>				
Total number of headcount	Number	306	GRI 102	SDG 8
<i>Number of women</i>	Number	87	GRI 102	SDG 5
Number of managers / engineers	Number	138	GRI 102	SDG 8
<i>Number of female managers / engineers</i>	Number	27	GRI 102	SDG 5
Number of staff / supervisors	Number	64	GRI 102	SDG 8
<i>Number of female staff</i>	Number	35	GRI 102	SDG 5
Number of workers / employees	Number	104	GRI 102	SDG 8
<i>Number of female workers</i>	Number	25	GRI 102	SDG 5
Number of expatriate	Number	4	GRI 102	SDG 8
% of local employee	%	99%	GRI 102	SDG 8
Number of departures	Number	34	GRI 401	SDG 8
Number of resignation	Number	32	GRI 401	SDG 8
Number of termination	Number	2	GRI 401	SDG 8
Staff turnover (%)	%	10%	GRI 401	SDG 8
Employee engagement (satisfaction)	%	90%	TMH	SDG 8
<b>Training</b>				
Total training hour	Hours	1 544	GRI 404	SDG 8
Total number of people trained	Number	102	GRI 404	SDG 8
Average training hours provided to each trainee	Hours	15	GRI 404	SDG 8
Training expenditure	MMK	12 500 000	GRI 404	SDG 8
<b>Working Condition</b>				
Number of accidents	Number	-	GRI 403	SDG 8
Absenteeism rate	%	6,8%	GRI 403	SDG 8
Frequency rate	%	-	GRI 403	SDG 8
Fatality rate	%	-	GRI 403	SDG 8
<b>Talent Development</b>				
Total number of new hires	Number	23	GRI 401	SDG 8
Number of women recruited	Number	9	GRI 401	SDG 5
Number of promotion	Number	17	GRI 405	SDG 5
Number of women promoted	Number	9	GRI 405	SDG 5

**PLANET**

<b>Energy</b>				
Electricity consumption	kWh	3 700	GRI 302	SDG 12
<b>Waste</b>				
Waste produced	Kg	3 800	GRI 306	SDG 12
Waste recycled	Kg	1 200	GRI 306	SDG 12

## Financial statements

TMH Telecom Public Company Limited

Financial Statements March, 2019.

Currency – Myanmar kyats

### ***TMH Telecom Company Limited***

- Statement of Management’s Responsibility Statement of Auditor’s Report
- Financial Statements As at and for the year ended 31st March: 2019 Statement of Financial Position
- Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income Statement of Changes In Equity
- Statement of Cash Flows
- Notes to the Financial Statements

**STATEMENT OF THE DIRECTORS**

Being Directors of the "TMH Telecom Public Company Limited" do hereby state that, in the opinion of the Directors, the accompanying Accounts made up to 31st March 2019 Schedules and Notes to the Accounts are drawn up so as to give a true and fair view of the state of affairs of the Company, and of the results of the Company for the period ended on the date of this statement according to the Section 258 of the Myanmar Companies Law.

We believe that the Company will be able to pay its debts as and when they fall due and all account receivables are good and recoverable.

**Nang Lai Yi Soe**  
Executive Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.

**Thiha Lwin**  
Managing Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.

# TIN LATT

## Auditing, Accounting and Consultancy Services

---

Ph: 09250290764, 095092740, 0973241900, 01-580092

### INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE MEMBERS OF

#### TMH TELECOM PUBLIC COMPANY LIMITED

We have audited the accompanying financial statements of TMH TELECOM PUBLIC Co., Ltd, (the "Company") which comprise the Statement of Financial Position as at 31<sup>st</sup> March 2019, and the Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income, Statement of Changes in Equity and Statement of Cash Flows of the group for the year ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory notes.

#### **Management's Responsibilities for the Financial Statement**

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with the Myanmar Financial Reporting Standards (MFRS) and the provisions of the Myanmar Companies Law. This responsibilities include; designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation and fair presentation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error, selection and applying appropriate accounting policies, and making accounting estimates that are reasonable in the circumstances.

#### **Auditor's Responsibilities**

Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit. We conducted our audit is in accordance with Myanmar Standard on Auditing. Those standards require that we comply with ethical requirement and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance whether the financial statements are free from material misstatement. An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosure in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgement, including the assessment of the risk of material misstatement of the financial statement, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also include evaluating the appropriateness of the accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

# TIN LATT

## Auditing, Accounting and Consultancy Services

---

Ph: 09250290764, 095092740, 0973241900, 01-580092

### Unqualified Opinion

In our opinion, the consolidated financial statement of the Company are properly drawn up in accordance with the Myanmar Financial Reporting Standards and the provisions of the Myanmar Companies Law so as to give true and fair view of the state of affairs of the Company as at 31<sup>st</sup> March 2019 and of the results, changes equity and cash flows of the Company for the financial year ended on that date.

Report on Other Legal and Regulatory Requirements

In accordance with the provisions of Myanmar Companies Law, we also report that:

- (a) We have obtained all the information and explanations we have required and
- (b) Books of account have been maintained by the Company as required by the Myanmar Companies Law 2017.

For U Tin Latt

Certified Public Accountant

Date : . . 2019

  
U TIN LATT  
B.Com(A.A), R.A, H.G.P, R.L, D.B.L.  
CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANT

**TMH Telecom Public Co.,Ltd**  
**Statement of Financial Position As at 31st March 2019**

	<u>Note</u>	<u>2019</u> MMK	<u>2018</u> MMK
<b>Assets</b>			
<b>Non Current Assets</b>			
Property, Plant & Equipment	<b>3</b>	804,108,675	505,471,049
Other Investments	<b>4</b>	200,485,000	
Investment in Joint Venture	<b>5</b>	2,639,200,000	
Investment in Project	<b>6</b>	1,529,710,752	4,440,642,252
<b>Total Non Current Assets</b>		<b>5,173,504,427</b>	<b>4,946,113,301</b>
<b>Current Asset</b>			
Inventory - Prepaid Card	<b>7</b>	2,701,865,186	2,286,102,258
Inventory - Project		1,307,873,716	
Trade & Receivable	<b>8</b>	6,300,522,569	6,066,707,295
Cash_and_Cash_Equivalent	<b>9</b>	1,101,675,362	4,237,620,064
Tender & Bank Guarantee Deposit		19,650,203	38,372,016
Deferred Expense - Project	<b>10</b>	556,546,211	
Prepaid Expense	<b>11</b>	203,233,500	1,864,000,655
Prepaid - Income and Commercial Tax		55,518,657	399,998,279
<b>Total Current Assets</b>		<b>12,246,885,404</b>	<b>14,892,800,567</b>
<b>Total Assets</b>		<b>17,420,389,831</b>	<b>19,838,913,868</b>

**Equity & Liabilities**

Paid Up Capital		14,559,798,000	14,559,798,000
Reserves		(71,246,500)	
Retained Earnings		952,013,740	1,809,910,017
Net Profit for The Year		633,900,923	1,680,113,013
<b>Total Equity</b>		<b>16,074,466,163</b>	<b>18,049,821,030</b>
<b>Current Liability</b>			
Trade & Other Payable	12	680,507,869	816,867,828
Provision - Income tax		218,422,241	475,203,762
Provision - Commercial Tax		446,993,558	497,021,248
<b>Total Liability</b>		<b>1,345,923,668</b>	<b>1,789,092,838</b>
<b>Equity &amp; Liabilities</b>		<b>17,420,389,831</b>	<b>19,838,913,868</b>

The notes on Page - are an integral part of the Financial Statements Authenticated by Directors



Nang Lai Yi Soe  
Executive Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.



Thiha Lwin  
Managing Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.

TMH Telecom Public Co.,Ltd

Statement of Profit or Loss and other Comprehensive Income  
for the Year Ended 31st March 2019

		<u>2019</u>	<u>2018</u>
	<u>Note</u>	MMK	MMK
Revenue	13	8,939,871,162	9,940,424,952
Cost of Goods Sold	14	(4,869,957,058)	(4,358,820,344)
<b>Gross Profit</b>		<b>4,069,914,104</b>	<b>5,581,604,608</b>
Other Income		84,699,174	111,061,506
<b><u>Expense</u></b>			
Selling & Distribution Expense		(413,423,601)	(124,313,048)
Administration Expense	15	(2,649,078,471)	(3,092,334,254)
Finance Cost			(100,000,000)
<b>Profit before Tax</b>		<b>1,092,111,206</b>	<b>2,376,018,812</b>
Tax Expense		(458,210,283)	(695,905,799)
<b>Net Profit after Tax</b>		<b>633,900,923</b>	<b>1,680,113,013</b>
Other Comprehensive Income For the Year			
Fair value adjustment of Investments		(71,246,500)	
<b>Total Comprehensive Income For the Year</b>		<b>562,654,423</b>	<b>1,680,113,013</b>
<b><u>Earning Per Share</u></b>			
Basic EPS (MMK)	16	52	138

The notes on Page - are an integral part of the Financial Statements Authenticated by Directors

**Nang Lai Yi Soe**  
Executive Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.

**Thina Lwin**  
Managing Director  
TMH Telecom Public Co., Ltd.

**TMH Telecom Public Co.,Ltd**  
**Statement of Changes in Equity**  
**for the Year Ended 31st March 2019**

	Share Capital		Reserves	Retained Earning	Total
	No of Ordinary shares	Kyats	Kyats	Kyats	Kyats
<b>FY (2018~19)</b>					
Beginning of financial year	12,212,906	14,559,798,000		3,490,023,030	18,049,821,030
Prior year adjustment	-	-		(95,428,090)	(95,428,090)
Restated profit	12,212,906	14,559,798,000	-	3,394,594,940	17,954,392,940
Issue Share					-
Dividend paid ( 12,212,906 S- Qty *200Ks )				(2,442,581,200)	(2,442,581,200)
Net Profit / (Loss)for the year				633,900,923	633,900,923
Other Comprehensive Income			(71,246,500)		(71,246,500)
<b>End of financial year</b>	<b>12,212,906</b>	<b>14,559,798,000</b>	<b>(71,246,500)</b>	<b>1,585,914,663</b>	<b>16,074,466,163</b>
<b>FY (2017~18)</b>					
Beginning of financial year	9,347,800	9,491,700,000		2,443,243,514	11,934,943,514
Prior year adjustment	-	-		(356,677,497)	(356,677,497)
Restated profit	9,347,800	9,491,700,000		2,086,566,017	11,578,266,017
Issue Share	2,865,106	5,068,098,000			5,068,098,000
Dividend paid ( 11,066,240 S- Qty *25 Ks )				(276,656,000)	(276,656,000)
Net Profit / (Loss)for the year				1,680,113,013	1,680,113,013
<b>End of financial year</b>	<b>12,212,906</b>	<b>14,559,798,000</b>		<b>3,490,023,030</b>	<b>18,049,821,030</b>

TMH Telecom Public Co.,Ltd  
Statement of Cash Flow for the year ended 31st March 2019

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	MMK	MMK
<b>Cash Flow from Operating activities</b>		
<b>Profit / (Loss) before Tax</b>	<b>1,092,111,206</b>	<b>2,155,316,775</b>
<i>Adjustments for;</i>		
Prior year adjustment	(95,428,090)	(356,677,498)
Depreciation for the year	87,374,680	65,954,326
Disposal Loss		706,667
Interest income	(83,599,174)	(43,000,831)
Investment Income	(1,100,000)	(63,910,016)
Interest Paid		100,000,000
Tax Expense	(458,210,283)	(475,203,762)
<b>Operating profit before working capital changes</b>	<b>541,148,339</b>	<b>1,383,185,661</b>
<i>(Increase) / decrease in Current Assets :</i>		
Inventories	(1,723,636,644)	(546,880,834)
Receivable From Project & Customer	(233,815,274)	1,295,838,247
Prepaid expenses	1,104,220,944	1,708,597,694
Bank Guarantee Deposit	18,721,813	11,000,000
<i>Increase / (decrease) in Current liabilities :</i>		
Trade & other payable	(136,359,959)	(2,896,968,416)
<b>Cash Flow from Operating activities</b>	<b>(429,720,781)</b>	<b>954,772,352</b>
Interest Paid		(100,000,000)
Prepaid Income & Commercial Tax	344,479,622	(230,406,036)
Tax Paid	(306,809,211)	39,424,204
<b>Net cash used in Operating activities</b>	<b>(392,050,371)</b>	<b>663,790,520</b>
<b>Cash Flow from Investing activities</b>		
Purchase of Property, plant & equipment	(386,012,306)	(141,698,755)
Proceeds From Property, plant & equipment		430,000
Purchase of Investment Securities		(2,094,400,000)
Proceeds From Investment Securities		63,910,016
Interest Income	83,599,174	43,000,831
Investment Income	1,100,000	
<b>Net cash used in Investing activities</b>	<b>(301,313,132)</b>	<b>(2,128,757,908)</b>

**Cash Flow from Financing activities**

Proceeds From Share		5,068,098,000
Dividend paid	(2,442,581,200)	(276,656,000)
Cash Paid for Loan		(1,000,000,000)
<b>Net cash used in Financing activities</b>	<b>(2,442,581,200)</b>	<b>3,791,442,000</b>
Net Increase / (decrease) in cash & cash equipment	(3,135,944,702)	2,326,474,612
Cash & Cash equivalent at the beginning of the year	4,237,620,064	1,911,145,452
<b>Cash &amp; Cash equivalent at the end of the year</b>	<b>1,101,675,362</b>	<b>4,237,620,064</b>

TMH Telecom Company Limited  
Notes to the Financial Statements  
Currency – Myanmar Kyat

#### 1. General Information

TMH Telecom Company Limited was incorporated as a private company in the Union of Myanmar under the Myanmar Companies Act on August 21, 2007.

The registered office of the company is No.(18/A), Koh Min Koh Chin Road, Bahan Township, Yangon Division.

The Financial Statements are expressed in Myanmar Kyat and relate to the year from 1, April 2018 to 31, Mar 2019.

The name of Company was changed from Tah Moe Hnye Chan TharTun Wai Thar Company Limited to TMH Telecom Company Limited, dated on 12.1.2016.

The TMH Telecom Company Limited has been transformed from private company limited to public company limited, dated on 25.5.2016.

The principle business activities of the company are

- Production of Top Up Cards
- Distribution of mobile Sim cards and prepaid Top Up cards
- Auto Telecom Exchange Installation & Maintenance Services
- BTS Tower Construction & Maintenance Services
- Site Acquisition & Technical Installation Services
- Fiber Cable Construction & Maintenance Services
- Power System Installation & Maintenance Services
- Telecom Equipment Installation & Maintenance Services
- Wiring & Cabling Services

## 2. Preparation of Accounting Policies

### A. Basis of Preparation

The financial statements have been prepared in accordance with Myanmar Accounting Standards (MAS) under the historical cost convention.

Certain prior period amounts in the financial statements have been reclassified to conform to the current period's presentation.

### B. Foreign Currency Translation

#### (1) Functional and presentation currency

Items included in the financial statements of the Company are measured using the currency of primary economic environment in which the entity operates (the 'functional currency'). The financial statements are presented in Myanmar Kyat, which is the functional and presentation currency of the Company.

#### (2) Transactions and balance

Foreign currency transactions are translated into the functional currency at the exchange rate prevailing on the dates of the transactions. Foreign exchange gains and losses resulting from the settlement of such transaction and from the translation at year-end exchange rates of monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are recognized in the income statement.

### C. Use of estimates and judgments

The preparation of the financial statements in uniformity with MFRS requires management to make judgments, estimates and assumption that affect the application of accounting policies and the reported amounts of assets, liabilities, income and expense. Actual result may differ from these estimates. Estimate and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognized in the period in which the estimates are revised and in any future periods affected.

### D. Revenue Recognition

- The company was received prepaid card profit at 6% of MPT prepaid cards sold.
- Printing incomes are recognized when the printing income is certain to be received.
- Project incomes are recognized when the company satisfies the performance obligation by transferring control of a promised goods or services to the customers.

E. Dividend income

Dividend income is recognized when the right to receive payment is established.

F. Inventories

Inventories are stated at the lower of cost, computed using the first-in, first-out method, and net realizable value. Any adjustments to reduce the cost of inventories to their net realizable value are recognized in earnings in the current period.

G. Property , Plant & Equipment

Property, plant & equipment are recognized at cost less accumulated depreciation or accumulated amortization.

Depreciation is calculated using the straight line method over the estimated useful lives of these assets. The depreciation rates of these assets are as follows,

Factory building	10%
Machinery & Accessories	10%
Tools & Project Accessories	10%
Motor Vehicles	10%
Office equipment	10%
Furniture & Fixture	10%
Computer & Printer	20%
Electrical Equipment	20%

H. Fair Value Measurements

The Company defines fair value as the price that would be received from selling an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date. When determining the fair value measurements for assets and liabilities that are required to be recorded at fair value, the Company considers the principal or most advantageous market in which the Company would transact and the market based risk measurements or assumptions that market participants would use to price the asset or liability, such as risks inherent in valuation techniques, transfer restrictions and credit risk. Fair value is estimated by applying the following hierarchy, which prioritizes the inputs used to measure fair value into three levels and bases the categorization within the hierarchy upon the lowest level of input that is available and significant to the fair value measurement.

**I. Cash and cash equivalents**

Cash and cash equivalents comprise cash in hand and deposits in various local banks. The Company believes its existing balances of cash, cash equivalents will be sufficient to satisfy its working capital needs, capital asset purchases, outstanding commitments and other liquidity requirements associated with its existing operations over the next 12 months.

**J. Ordinary Shares**

Only Ordinary Shares are classified as equity. Costs directly attributable to the issuance of new ordinary shares are recognized in profit or loss in the year of issuance of new ordinary shares.

**K. Provisions**

Provisions are recognized when the company has a present legal or contractive obligation as result of past events.

**L. Trade and other payables**

Trade and other payables represent liabilities for goods and services provided to the company to the end of financial year which are unpaid. They are classified as current liabilities if payment is due within one year or less. Otherwise, they are presented as non-current liabilities.

**M. Other Investment**

These Financial instruments are measured at fair value through other comprehensive income and are valued at fair value including directly attributable transaction costs. Changes in fair value are recognized in equity and dividends receivable from equity assets are recognized in the income statement.

**N. Prepaid Expense**

Prepaid expenses are initially recorded as assets that have future economic benefits, and are expensed at the time when the benefits are realized.

**O. Income Tax**

All tax expenses are current taxes and recognized in the income statement. Current tax is the expected tax payable on the taxable income for the year, using the tax rates enacted or substantively enacted at the reporting date

**P. Earnings Per Share**

Basic earnings per share is computed by dividing income available to common shareholders by the weighted average number of shares of common stock outstanding during the period .

### 3. Property, Plant & Equipment

	Land	Factory Building	Machinery & Accessories	Vehicle	Office Equipment	Computer & Printer	Furniture & Fixture	Electrical Equipment	Tools & Project Accessories	Total
<b>Cost</b>										
Balance at April 2018	63,000,000	18,000,000	161,155,750	286,304,980	6,250,900	81,613,886	47,644,700	22,290,926	15,356,200	701,617,342
Addition	-	-	379,500,000	720,000	1,110,956	1,820,000	-	2,861,350	-	386,012,306
Disposal										-
Balance at Mar 2019	63,000,000	18,000,000	540,655,750	287,024,980	7,361,856	83,433,886	47,644,700	25,152,276	15,356,200	1,087,629,648
<b>Accumulated Depreciation</b>										
Balance at April 2018		10,800,000	86,746,775	61,343,926	1,527,642	20,198,060	8,166,692	5,827,579	1,535,620	196,146,293
Addition	-	1,800,000	28,766,000	28,668,000	687,400	16,540,700	4,770,000	4,606,580	1,536,000	87,374,680
Disposal										-
Balance at Mar 2019		12,600,000	115,512,775	90,011,926	2,215,042	36,738,760	12,936,692	10,434,159	3,071,620	283,520,973
Balance at Mar 2019	<b>63,000,000</b>	<b>5,400,000</b>	<b>425,142,975</b>	<b>197,013,054</b>	<b>5,146,814</b>	<b>46,695,126</b>	<b>34,708,008</b>	<b>14,718,117</b>	<b>12,284,580</b>	<b>804,108,675</b>

#### 4.Other Investments

FMI Share	100,485,000
Mineral Development Bank	100,000,000
<b>Total</b>	<b>200,485,000</b>

#### 5.Investment in Joint Venture

Myanmar GT	2,639,200,000
<b>Total</b>	<b>2,639,200,000</b>

#### 6.Investment in Project

Tower Project	663,920,008
CCTV Project	283,836,367
Fiber Project	581,954,377
<b>Total</b>	<b>1,529,710,752</b>

## 7.Inventory - Prepaid Card

Item Name	Qty					Amount ( Ks )
	1000ks	3000ks	5000ks	10000ks		
Prepaid	462,407	140,069	130,480	10,034		1,537,232,760
Hanset					1	27,000
E-Top Up						1,103,455,926
Sim Card ( 500 ks per 1 card )					122,299	61,149,500
<b>Total</b>						<b>2,701,865,186</b>

## 8.Trade & Receivable

### Receivable From Project

- BTS Project	2,582,809,859
- Fiber Project	741,707,578
- Mobile Project	577,032,074
- Other Project	83,112,724

Receivable From MPT (Fuel & Meter Bill) 521,611,436

Receivable From Customer 1,772,365,283

Receivable From Other 21,883,616

**Total**

**6,300,522,569**

### 9.Cash\_and\_Cash\_Equivalent

	Kyats	USD
	Ex Rate 1 USD = 1515 Ks	
Cash in hand _ Ks	404,466,416	
Cash in hand _ \$	808,957	\$ 534
Cash at bank _ Ks	574,240,257	
Cash at bank _ \$	122,159,733	\$ 80,639
<b>Total</b>	<b>1,101,675,362</b>	<b>81,173</b>

### 10.Deferred Expense - Project

Pun Hlaing Project	2,557,125
MOHA Project	11,117,100
Thi P P Lar Application Project	24,181,580
Fortune Shop House Project	28,516,589
GT Project ( Monywa )	146,608,200
Mytel Project	343,565,617
<b>Total</b>	<b>556,546,211</b>

### 11.Prepaid Expense

Advance for Office Use	80,236,704
Deposit to MPT ( Mobile Money & Security )	20,000,000
Prepaid Expenses - Office Rental	41,576,133
Prepaid Expenses - Other	61,420,662
<b>Total</b>	<b>203,233,500</b>

## 12.Trade & Other payable

Accrued Expenses	39,744,543
Deferred Project Income	61,058,213
Payable To Sub-Contractor	142,892,559
Payable To Staff Salary, SSB Fee & Salary Income Tax	199,312,553
Payable To MPT ( for inventory purchase )	237,500,000
<b>Total</b>	<b>680,507,869</b>

## 13.Revenue

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
BTS Project	6,069,869,172	6,554,627,129
Fiber Project	961,191,957	1,261,221,796
Mobile Project	1,694,854,032	2,124,576,026
Other Project	213,956,002	
<b>Total</b>	<b>8,939,871,162</b>	<b>9,940,424,951</b>

## 14.Cost of Goods Sold

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Project - Expense	4,688,585,509	3,930,350,889
Production Cost	181,371,549	428,469,445
<b>Total</b>	<b>4,869,957,058</b>	<b>4,358,820,334</b>

### 15. Administration Expense

Renovation and maintenance expenses	37,424,350
ISO Payment	10,003,000
Donation Charges	13,160,850
Listing Expense	18,313,602
Meeting & Conference	20,913,510
Marketing Penetrating Expenses	68,506,588
Professional fees	90,043,000
Utilities	119,155,205
Car Rental & Convenience Expense	120,816,700
Travelling and related costs	161,221,820
Office Rental	275,372,914
Other Expense	122,395,476
Depreciation of property, plant and equipment	87,374,680
Director's remuneration	67,200,000
Employee Benefit Expenses	1,437,176,775
<b>Total</b>	<b>2,649,078,471</b>

### 16. Earnings Per Share

The calculation of the basic earnings per share attributable to the ordinary owners of the Company is based on the Following data :

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Net Profit/ (Loss) attributable to equity	633,900,923	1,680,113,013
Weighted average number of shares of common stock outstanding	12,212,906	12,212,906
<b>Basic earnings per share ( MMK per share)</b>	<b>52</b>	<b>138</b>